

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan uraian dan hasil analisis yang dilakukan pada penelitian ini, maka dapat diambil kesimpulan bahwa terdapat tiga faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja karyawan di Kantor Imigrasi Kelas 1 Jakarta yaitu; faktor budaya organisasi, faktor kepuasan fisik, dan faktor aktualisasi diri.

Faktor pertama sampai ketiga menyangkut hal – hal yang berkaitan langsung dengan pekerjaan maupun hal – hal lain yang mempengaruhi kepuasan kerja karyawan. Dengan demikian ini menunjukkan bahwa konsepsi kepuasan kerja seperti ini melihat kepuasan sebagai hasil interaksi manusia dengan ketiga faktor yang ada.

#### **B. Saran**

Kantor Imigrasi Kelas 1 Jakarta Timur diharapkan dapat memperhatikan ke-3 faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja, antara lain:

1. Faktor budaya organisasi yang terdiri dari wewenang dan tanggung jawab yang diberikan atasan, keamanan di tempat kerja, komunikasi

antar rekan dan atasan, pangkat/golongan, tempat kerja yang baik, kesempatan untuk promosi.

2. Faktor kepuasan fisik yaitu pengaturan waktu kerja dan istirahat, pendidikan, sikap kerja yang baik, perlengkapan kerja.
3. Faktor aktualisasi berupa pimpinan yang adil dan bijaksana, pengalaman kerja, rekan kerja yang kompak, gaji, bakat dan keterampilan.



**DAFTAR PUSTAKA**

- Darsono, P dan Siswandoko Tjatjuk. 2011. *Sumber Daya Manusia Abad 21*. Nusanta Consulting. Jakarta.
- Dessler, Gary, 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Indeks. Jakarta.
- Gomes, Faustino Cardoso. 2005 *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Kedua. Penerbit ANDI, Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi. Bumi Aksara, Jakarta.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2006, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksar. Jakarta.
- Kuswadi. 2007. *Cara Mengukur Kepuasan Karyawan*. PT. Alex Media Komputindo Kelompok Gramedia. Jakarta.
- Mangkunegara, A A Anwar Prabu. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya Offset. Bandung.
- Prof, Supranto, J. 2006. *Pengukuran Tingkat Kepuasan Pelanggan*. PT Rineka Cipta. Jakarta.
- Prof, Supranto, J. 2010. *Analisis Multivariat : arti dan interprestasi*. Cetakan Ke-2. Rineka Cipta. Jakarta.
- Rivai, Veitzal et. al. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan* Edisi Kedua, Cetakan Keempat. Rajawali Pers. Jakarta.
- Robbin, Stephen P dan Timothy A. Judge. 2008. *Perilaku Organisasi: Organizational Behaviour*. Edisi 12. Salemba Empat. Buku 2. Jakarta.

Sedarmayanti. 2009. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. CV Mandar Maju. Bandung.

Singgih Santoso. 2010. *Analisis Multivariat*. PT Elex Media Komputindo. Jakarta.

Sondang, P Siagan. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara. Jakarta

Sutrisno, Edy. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana. Jakarta.

Wibowo.2007. *Manajemen Kinerja*. Edisi Kedua. PT. Rajagrafindo Persada. Jakarta.

[www.resources.unpad.ac.id](http://www.resources.unpad.ac.id)

[http://id.wikipedia.org/wiki/Manajemen\(01/05/12\)](http://id.wikipedia.org/wiki/Manajemen(01/05/12))

[http://id.wikipedia.org/wiki/Manajemen sumber daya manusia\(01/05/12\)](http://id.wikipedia.org/wiki/Manajemen_sumber_daya_manusia(01/05/12))

[http://henny2011.wordpress.com/2011/05/14/konsep-manajemen-sdm/\(01/05/12\)](http://henny2011.wordpress.com/2011/05/14/konsep-manajemen-sdm/(01/05/12))

[http://id.wikipedia.org/wiki/Kepuasan Kerja \(6 Juni 2012\)](http://id.wikipedia.org/wiki/Kepuasan_Kerja_(6_Juni_2012))

[http://yustisi.com/2012/02/kegiatan-pungli-di-lingkungan-imigrasi-masih-sulit-diberantas/\(2 April 2012\)](http://yustisi.com/2012/02/kegiatan-pungli-di-lingkungan-imigrasi-masih-sulit-diberantas/(2_April_2012))

Haryanti, Sri Wulan dan Yulinda. “Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Luar Asuransi Jiwa Bersama Bumiputera 1912 Cabang Setiabudi Medan”. *Jurnal Manajemen Bisnis* Vol.2. No. 1 (Januari 2009). Hal. 8.

ampiran I

**SURVEY KEPUASAN KERJA  
KARYAWAN KANTOR IMIGRASI KELAS I JAKARTA TIMUR**

**A. Pembuka**

Responden yang saya hormati perkenalkan nama Saya Annisa Nur Aryanti mahasiswi fakultas Ekonomi jurusan Sumber Daya Manusia, Universitas Dharma Persada. Saat ini sedang melakukan penelitian tentang Analisis Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan di Kantor Imigrasi Kelas I Jakarta Timur.

Saya berharap kesediaan Bapak dan Ibu untuk mengisi kuesioner dalam rangka menghimpun data yang Saya perlukan. Identitas Bapak dan Ibu sekalian adalah rahasia dan tidak ada pengaruhnya terhadap kondite Bapak dan Ibu atas kantor ini.

Demikian kuesioner ini Saya sampaikan dan atas bantuan serta kerjasamanya, Saya ucapkan terimakasih.

**B. Identitas Responden**

Untuk pertanyaan di bawah ini berilah tanda silang (X) sesuai dengan pilihan yang sudah disediakan.

1. Jenis Kelamin:
  1. Laki-laki
  2. Perempuan
2. Usia:
  1. 17 – 20 tahun
  2. 21 - 30 tahun
  3. 31 - 40 tahun
  4. ≥ 40 tahun
3. Pendidikan terakhir:
  1. SMA / D3
  2. Strata 1 / S1
  3. Strata 2 / S2
  4. Strata 3 / S3
4. Golongan / Eselon:
  1. IVb
  2. IVa
  3. IIIId
  4. IIId
  5. IIId
  6. IIIa
  7. IIId
  8. IIc
  9. IIb
  10. IIa
5. Masa Kerja:
  1. 1-5 tahun
  2. 6-10 tahun
  3. 11-15 tahun
  4. 16-20 tahun
  5. ≥ 20 tahun

### C. Petunjuk Pengisian

Untuk pertanyaan berikutnya berilah tanda silang (X) disetiap kolom sesuai pada pilihannya:

1 = Tidak Penting (TP)

4 = Penting (P)

2 = Kurang Penting (KP)

5 = Sangat Penting (SP)

3 = Cukup Penting (CP)

### FAKTOR KEPUASAN KERJA

No	Variabel	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
		TP	KP	CP	P	SP
1.	Gaji.					
2.	Kesempatan untuk promosi.					
3.	Komunikasi antar rekan kerja dan atasan.					
4.	Tempat kerja yang baik.					
5.	Wewenang dan tanggung jawab yang diberikan atasan.					
6.	Rekan kerja yang kompak.					
7.	Pimpinan yang adil dan bijaksana.					
8.	Pengalaman kerja.					
9.	Pangkat / golongan.					
10.	Keamanan di tempat kerja.					
11.	Bakat dan keterampilan.					
12.	Sikap kerja yang baik.					
13.	Pengaturan waktu kerja dan istirahat.					
14.	Pendidikan.					
15.	Perlengkapan kerja.					





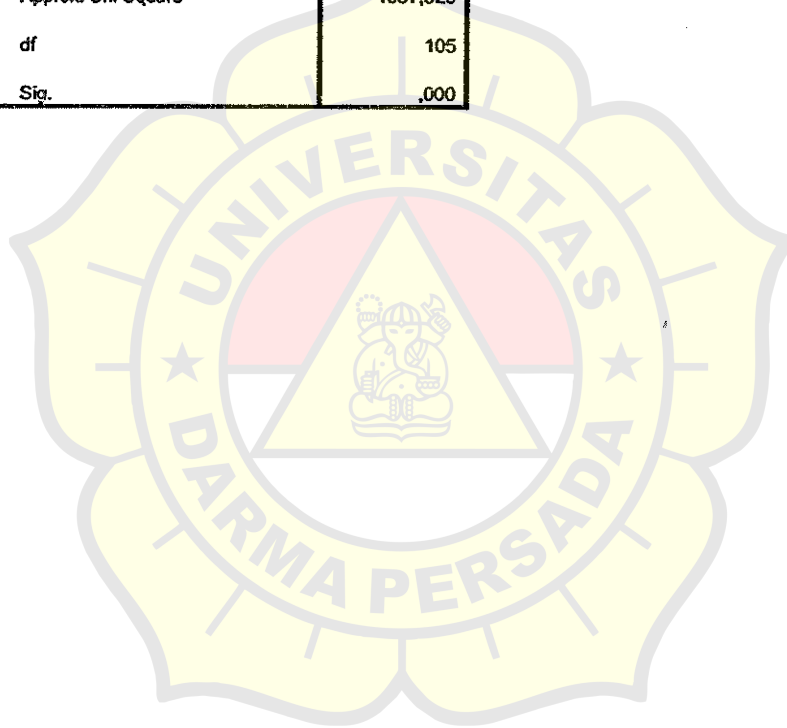


## Lampiran 3

### Factor Analysis

#### 1. KMO dan Uji Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		,829
Approx. Chi-Square		1037,329
Bartlett's Test of Sphericity	df	105
	Sig.	,000



## 2. Anti-image Matrices

Anti-image Matrices

		Gaji	Promosi	Komunikasi
Anti-image Covariance	Gaji	,220	-,021	,036
	Promosi	-,021	,444	-,024
	Komunikasi	,036	-,024	,334
	Tempat Kerja	-,084	-,020	-,111
	Wewenang dan Tanggung Jwb	,029	,043	-,124
	Rekan Kerja	-,042	,067	,053
	Pempinan	-,095	,002	,022
	Pengalaman Kerja	,038	,070	-,033
	Pangkat	-,014	-,043	-,059
	Kemanan	-,057	-,144	-,056
	Bakat dan Keterampilan	-,095	-,033	,010
	Sikap Kerja	,004	-,033	,045
	Waktu Kerja dan Istirahat	,048	-,109	,028
	Pendidikan	-,068	,075	-,116
	Perlengkapan Kerja	-,112	,028	-,013
	Gaji	,844*	-,067	,133
	Promosi	-,067	,828*	-,062
	Komunikasi	,133	-,062	,829*
	Anti-image Correlation	Tempat Kerja	-,312	-,052
Wewenang dan Tanggung Jwb		,126	,130	-,435
Rekan Kerja		-,153	,171	,155
Pempinan		-,322	,005	,060
Pengalaman Kerja		,098	,128	-,070
Pangkat		-,043	-,091	-,142
Kemanan		-,228	-,410	-,185
Bakat dan Keterampilan		-,354	-,086	,030
Sikap Kerja		,012	-,074	,117
Waktu Kerja dan Istirahat		,191	-,304	,089
Pendidikan		-,212	,165	-,297
Perlengkapan Kerja		-,368	,065	-,034

## Anti-image Matrices

		Tempat Kerja	Wewenang dan Tanggung Jwb	Rekan Kerja
Anti-image Covariance	Gaji	-,084	,029	-,042
	Promosi	-,020	,043	,067
	Komunikasi	-,111	-,124	,053
	Tempat Kerja	,328	-,060	-,051
	Wewenang dan Tanggung Jwb	-,060	,244	-,042
	Rekan Kerja	-,051	-,042	,348
	Pempinan	-,018	-,006	-,070
	Pengalaman Kerja	,039	,036	-,092
	Pangkat	-,039	-,019	-,169
	Kemaman	,085	-,090	-,005
	Bakat dan Keterampilan	-,013	-,007	-,085
	Sikap Kerja	-,012	-,053	,048
	Waktu Kerja dan Istirahat	-,066	,041	-,044
	Pendidikan	,016	,056	,045
	Pertengkapan Kerja	,041	-,122	,089
	Gaji	-,312*	,126	-,153
	Promosi	-,052	,130*	,171
	Komunikasi	-,336	-,435	,155*
	Tempat Kerja	,880	-,211	-,152
Anti-image Correlation	Wewenang dan Tanggung Jwb	-,211	,836	-,144
	Rekan Kerja	-,152	-,144	,826
	Pempinan	-,050	-,019	-,188
	Pengalaman Kerja	,084	,088	-,190
	Pangkat	-,096	-,055	-,400
	Kemaman	,280	-,346	-,017
	Bakat dan Keterampilan	-,038	-,025	-,251
	Sikap Kerja	-,032	-,163	,123
	Waktu Kerja dan Istirahat	-,216	,154	-,137
	Pendidikan	,041	,167	,113
	Pelengkapan Kerja	,110	-,382	,233

## Anti-image Matrices

	Pempinan	Pengalaman Kerja	Pangkat		
Anti-image Covariance	Gaji	-.095	.038	-.014	
	Promosi	.002	.070	-.043	
	Komunikasi	.022	-.033	-.059	
	Tempat Kerja	-.018	.039	-.039	
	Wewenang dan Tanggung Jwb	-.006	.036	-.019	
	Rekan Kerja	-.070	-.092	-.169	
	Pempinan	.392	-.189	.013	
	Pengalaman Kerja	-.189	.671	.005	
	Pangkat	.013	.005	.513	
	Kemanan	-.033	-.020	-.035	
	Bakat dan Keterampilan	.017	-.009	.088	
	Sikap Kerja	-.032	.023	.000	
	Waktu Kerja dan Istirahat	.117	-.078	-.001	
	Pendidikan	-.064	.042	.012	
	Perengkapan Kerja	.017	-.082	.003	
	Anti-image Correlation	Gaji	-.322*	.098	-.043
		Promosi	.005	.128*	-.091
Komunikasi		.060	-.070	-.142*	
Tempat Kerja		-.050	.084	-.096	
Wewenang dan Tanggung Jwb		-.019	.088	-.055	
Rekan Kerja		-.188	-.190	-.400	
Pempinan		.805	-.368	.030	
Pengalaman Kerja		-.368	.745	.009	
Pangkat		.030	.009	.884	
Kemanan		-.099	-.047	-.093	
Bakat dan Keterampilan		.047	-.018	.215	
Sikap Kerja		-.078	.042	-.001	
Waktu Kerja dan Istirahat		.348	-.177	-.003	
Pendidikan		-.150	.075	.024	
Perengkapan Kerja		.042	-.154	.006	

## Anti-image Matrices

	Kemauan	Bakat dan Keterampilan	Sikap Kerja	
Anti-image Covariance	Gaji	-.057	-.095	.004
	Promosi	-.144	-.033	-.033
	Komunikasi	-.056	.010	.045
	Tempat Kerja	.085	-.013	-.012
	Wewenang dan Tanggung Jwb	-.090	-.007	-.053
	Rekan Kerja	-.005	-.085	.048
	Pemimpinan	-.033	.017	-.032
	Pengalaman Kerja	-.020	-.009	.023
	Pangkat	-.035	.088	.000
	Kemauan	.278	-.031	-.031
	Bakat dan Keterampilan	-.031	.329	-.100
	Sikap Kerja	-.031	-.100	.441
	Waktu Kerja dan Istirahat	-.034	.006	-.121
	Pendidikan	.071	.004	-.072
	Perengkapan Kerja	.051	-.039	.056
	Gaji	-.228 <sup>a</sup>	-.354	.012
	Anti-image Correlation	Promosi	-.410	-.086 <sup>a</sup>
Komunikasi		-.185	.030	.117 <sup>a</sup>
Tempat Kerja		.280	-.038	-.032
Wewenang dan Tanggung Jwb		-.346	-.025	-.163
Rekan Kerja		-.017	-.251	.123
Pemimpinan		-.099	.047	-.078
Pengalaman Kerja		-.047	-.018	.042
Pangkat		-.093	.215	-.001
Kemauan		.850	-.103	-.088
Bakat dan Keterampilan		-.103	.904	-.264
Sikap Kerja		-.088	-.264	.878
Waktu Kerja dan Istirahat		-.121	.020	-.340
Pendidikan		.199	.010	-.159
Perengkapan Kerja		.150	-.106	.129

## Anti-image Matrices

		Waktu Kerja dan Istirahat	Pendidikan	Perfengkapan Kerja
Anti-image Covariance	Gaji	,048	-,068	-,112
	Promosi	-,109	,075	,028
	Komunikasi	,028	-,116	-,013
	Tempat Kerja	-,066	,016	,041
	Wewenang dan Tanggung Jwb	,041	,056	-,122
	Rekan Kerja	-,044	,045	,089
	Pempinan	,117	-,064	,017
	Pengalaman Kerja	-,078	,042	-,082
	Pangkat	-,001	,012	,003
	Kemanan	-,034	,071	,051
	Bakat dan Keterampilan	,006	,004	-,039
	Sikap Kerja	-,121	-,072	,056
	Waktu Kerja dan Istirahat	,289	-,177	-,117
	Pendidikan	-,177	,462	,005
	Perlengkapan Kerja	-,117	,005	,419
	Gaji	,191*	-,212	-,368
	Promosi	,304	,165*	,065
	Komunikasi	,089	-,297	-,034*
	Anti-image Correlation	Tempat Kerja	-,216	,041
Wewenang dan Tanggung Jwb		,154	,167	-,382
Rekan Kerja		-,137	,113	,233
Pempinan		,348	-,150	,042
Pengalaman Kerja		-,177	,075	-,154
Pangkat		-,003	,024	,006
Kemanan		-,121	,199	,150
Bakat dan Keterampilan		,020	,010	-,106
Sikap Kerja		-,340	-,159	,129
Waktu Kerja dan Istirahat		,679	-,483	-,336
Pendidikan		-,483	,660	,011
Perlengkapan Kerja		-,336	,011	,808

a. Measures of Sampling Adequacy(MSA)

### 3. Communalities

Communalities		
	Initial	Extraction
Gaji	1,000	,769
Promosi	1,000	,552
Komunikasi	1,000	,644
Tempat Kerja	1,000	,633
Wewenang dan Tanggung Jwb	1,000	,767
Rekan Kerja	1,000	,698
Pempinan	1,000	,741
Pengalaman Kerja	1,000	,531
Pangkat	1,000	,542
Kemanan	1,000	,700
Bakat dan Keterampilan	1,000	,658
Sikap Kerja	1,000	,638
Waktu Kerja dan Istirahat	1,000	,790
Pendidikan	1,000	,672
Perlcngkapan Kerja	1,000	,99

Extraction Method: Principal Component Analysis.

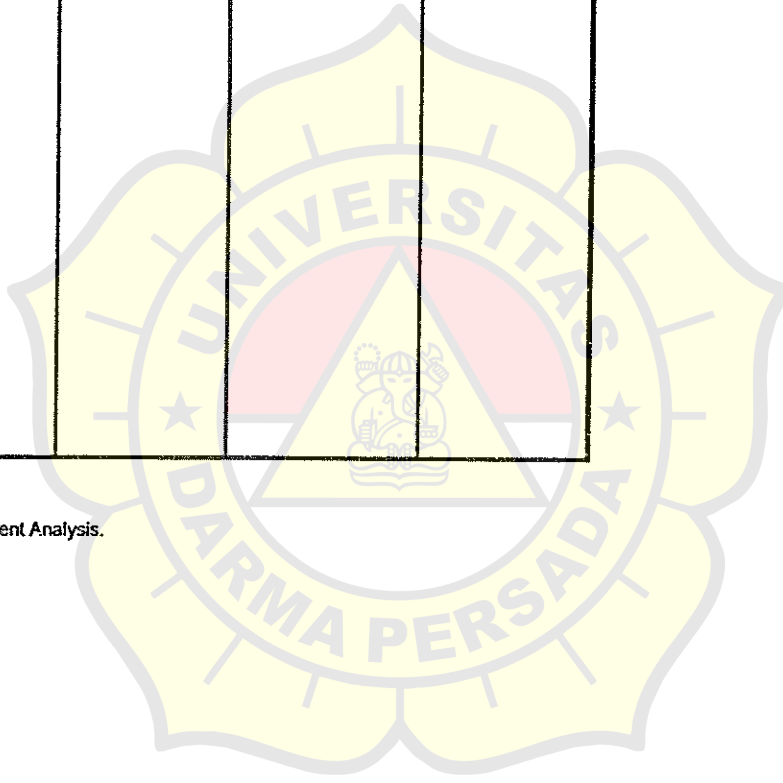
## 4. Total Variance Explained

Total Variance Explained

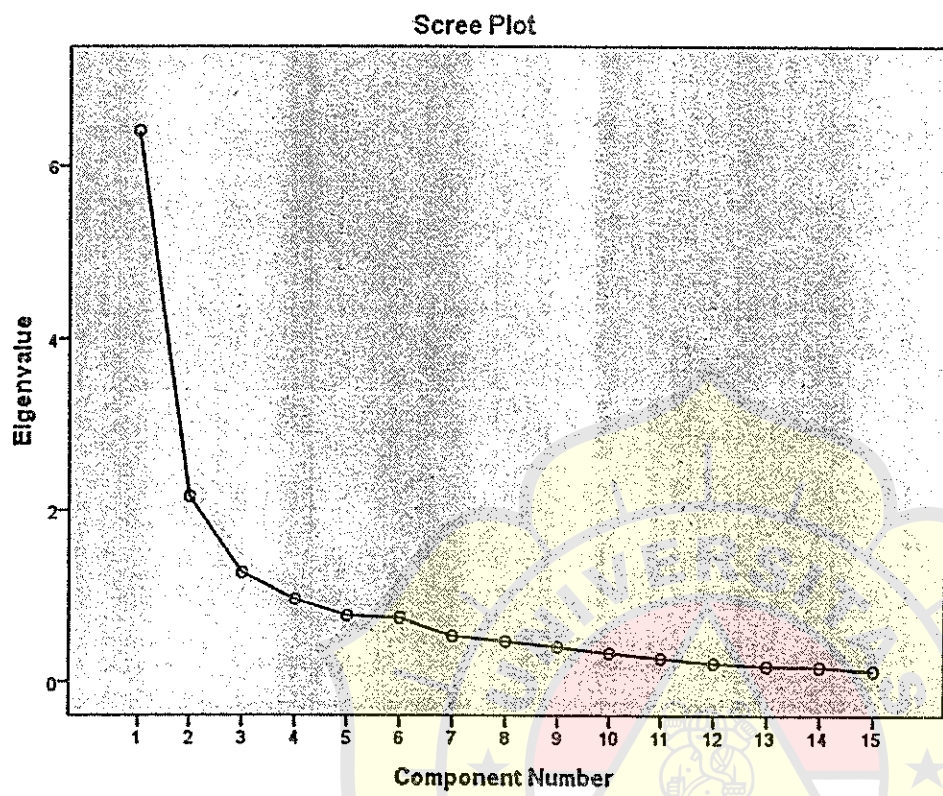
Component	Initial Eigenvalues			Extraction Sums of Squared Loadings	
	Total	% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance
1	6,401	42,676	42,676	6,401	42,676
2	2,159	14,391	57,067	2,159	14,391
3	1,269	8,461	65,529	1,269	8,461
4	,964	6,426	71,955		
5	,772	5,147	77,102		
6	,745	4,968	82,070		
7	,536	3,573	85,643		
8	,471	3,137	88,780		
9	,403	2,684	91,464		
10	,331	2,210	93,674		
11	,269	1,796	95,469		
12	,211	1,404	96,874		
13	,178	1,187	98,061		
14	,167	1,115	99,175		
15	,124	,825	100,000		

Component	Extraction Sums of Squared Loadings	Rotation Sums of Squared Loadings		
	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %
1	42,676	4,049	26,992	26,992
2	57,067	2,916	19,437	46,429
3	65,529	2,865	19,100	65,529
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				

Extraction Method: Principal Component Analysis.



## 5. Scree Plot



## 6. Component Matrix

**Component Matrix<sup>a</sup>**

	Component		
	1	2	3
Gaji	,826	-,180	,216
Tempat Kerja	,795	-,009	-,077
Bakat dan Keterampilan	,786	-,011	,200
Wewenang dan Tanggung Jwb	,785	-,136	-,364
Kemanan	,784	-,055	-,288
Komunikasi	,695	,075	-,395
Perlengkapan Kerja	,666	,203	,119
Rekan Kerja	,652	-,507	,127
Sikap Kerja	,621	,481	,142
Pangkat	,612	-,282	-,296
Promosi	,578	,371	-,283
Waktu Kerja dan Istirahat	,494	,718	,173
Pendidikan	,354	,598	,435
Pempinan	,539	-,580	,338
Pengalaman Kerja	,367	-,377	,504

Extraction Method: Principal Component Analysis.<sup>a</sup>

a. 3 components extracted.

## 7. Rotated Component Matrix

**Rotated Component Matrix<sup>a</sup>**

	Component		
	1	2	3
Wewenang dan Tanggung Jwb	,833	,107	,249
Kemanan	,774	,201	,245
Komunikasi	,770	,218	,055
Pangkat	,672	-,060	,294
Tempat Kerja	,637	,329	,352
Promosi	,585	,443	-,115
Waktu Kerja dan Istirahat	,188	,864	-,089
Pendidikan	-,080	,812	,076
Sikap Kerja	,322	,724	,100
Perengkapan Kerja	,393	,516	,279
Pemimpinan	,215	-,068	,831
Pengalaman Kerja	-,039	,081	,723
Rekan Kerja	,435	-,045	,712
Gaji	,476	,329	,652
Bakat dan Keterampilan	,444	,437	,520

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Rotation Method: Varimax with Kaiser Normalization.\*

a. Rotation converged in 5 iterations.

## 8. Component Transformation Matrix

**Component Transformation Matrix**

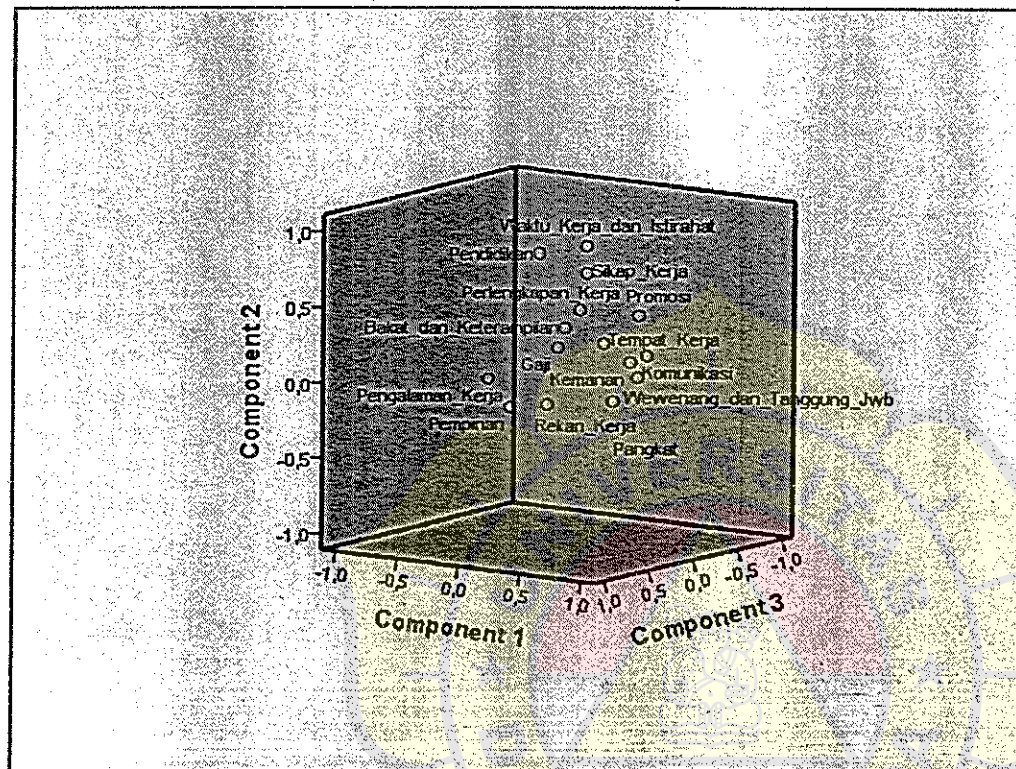
Component	1	2	3
1	,735	,462	,496
2	-,081	,786	-,613
3	-,673	,411	,615

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Rotation Method: Varimax with Kaiser Normalization.

## 9. Component Plot in Rotated Space

Component Plot in Rotated Space



## Lampiran 4



## UNIVERSITAS DARMA PERSADA

Jl. Radin Inten II (Terusan Casablanca) Pondok Kelapa - Jakarta 13450

Telp. (021) 8649051, 8649053, 8649057 Fax. (021) 8649052

E-mail : [humas@unsada.ac.id](mailto:humas@unsada.ac.id) Home page : <http://www.unsada.ac.id>

Nomor : 284 /RISET/FE-UNSADA/VI/2012

29 Juni 2012

Lampiran : -

Perihal : Permohonan Riset

Kepada Yth,

Bpk. Yudi Kurniadi, SH, MM

Kepala Kantor Imigrasi Kelas 1 Jak-Tim

Jl. Bekasi Timur Raya No. 169 Jak-Tim

Dengan hormat,

Dengan ini kami mohon bantuan Bapak kiranya dapat diijinkan dan diberi kesempatan kepada Mahasiswa kami untuk mengadakan riset/mengumpulkan data di Instansi / Perusahaan yang Bapak pimpin sebatas keperluan mencari data untuk melengkapi proses penulisan skripsi sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi pada Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.

Nama Mahasiswa : Annisa Nur Aryanti  
 NIM : 09 41 0917  
 Program Studi : Manajemen S1  
 Peminatan : Manajemen SDM  
 Tema Skripsi : Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja di Kantor Imigrasi Kelas 1 Jakarta - Timur

Perlu kami informasikan bahwa sebagai lembaga pendidikan akan menjamin kerahasiaan data yang diberikan sesuai Kode Etik Perguruan Tinggi.

Demikian atas ijin dan bantuan Bapak kami ucapkan terima kasih.

Kajur Manajemen

Firsan Nova, SE, MM.

**Lampiran 5**

KEMENTERIAN HUKUM DAN HAM R.I  
KANTOR WILAYAH D.K.I. JAKARTA  
KANTOR IMIGRASI KLAS I JAKARTA TIMUR  
Jl. Bekasi Timur Raya No. 169  
Jakarta 13410  
Telepon : 8509104-8503896-8509105 ( Fax )

SURAT KETERANGAN  
NOMOR : W7 Fa.UM.01.01-3330 Tahun 2012

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Edi Mariyono, SH, M.Si  
Jabatan : Kepala Sub Bagian Tata Usaha  
Kantor Imigrasi Klas I Jakarta Timur

dengan ini menerangkan, bahwa :

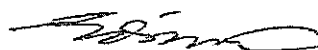
Nama : Annisa Nur Aryanti  
Nomor Induk Mahasiswa : 09410917  
Pekerjaan : Mahasiswa Universitas Darma Persada.

Telah Melaksanakan Riset pada Kantor Imigrasi Klas I Jakarta Timur selama 02 (dua) hari dan membagikan serta mengisi Formulir Survey kepuasan kerja Pegawai Kantor Imigrasi Kelas I Jakarta Timur .

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat digunakan seperlunya.

Jakarta, 05 Juli 2012

KEPALA SUB BAGIAN TATA USAHA



EDI MARIYONO, SH, M.Si  
NIP. 196212241993031002

## Lampiran 6

**LEMBAR KONSULTASI**  
**BIMBINGAN SKRIPSI MAHASISWA**

**Nama Mahasiswa : Annisa Nur Aryanti**

**No. Induk Mhs : 2009410917**

**Dosen Pembimbing : Bapak Firsan Nova, SE, MM**

**Mulai Bimbingan : 2012**

**Terakhir Bimbingan : July 2012**

No	Tanggal Bimbingan	Bab. Materi Bimbingan	Tanda Tangan Pembimbing
1	19 Maret 2012	Judul Skripsi	
2	30 Maret 2012	Penggantian Judul Skripsi	
3	2 April 2012	Penggantian Judul Skripsi	
4	11 April 2012	Bab I	
5	11 May 2012	Bab I, II, dan III	
6	6 Juni 2012	Kuesioner	
7	12 Juni 2012	Revisi Kuesioner	
8	7 July 2012	Tabulasi Data	
9	24 July 2012	Bab IV dan V	
10			
11			
12			

14/8/12