

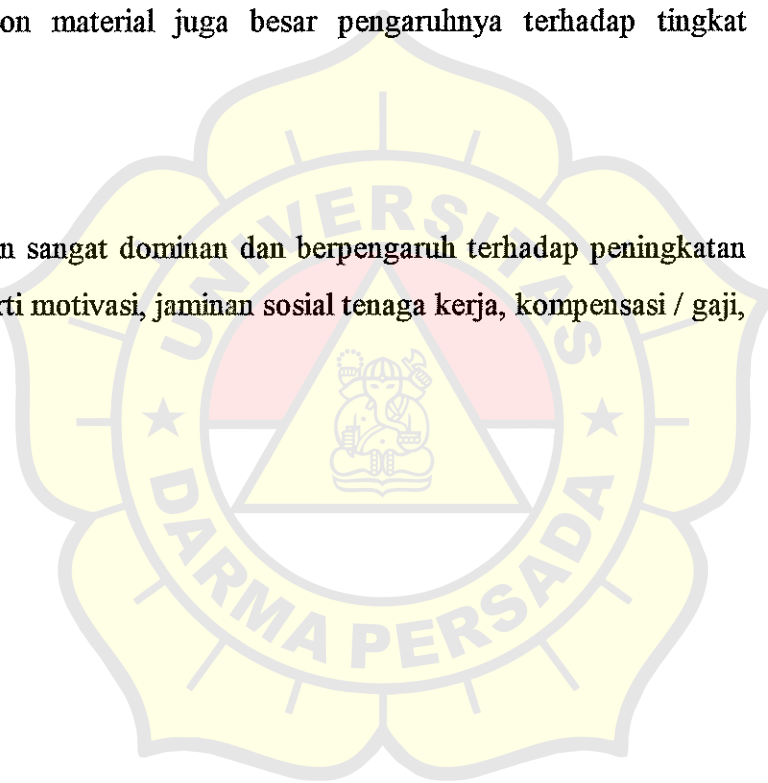
## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. KESIMPULAN**

1. Pemimpin adalah pribadi yang memiliki kecakapan khusus, dengan atau tanpa pengangkatan resmi dapat mempengaruhi pada pencapaian tujuan yang diharapkan. Kepemimpinan adalah kegiatan mempengaruhi orang-orang agar dapat bekerja sama untuk mencapai tujuan yang diinginkan.
2. Peranan seorang pemimpin sangatlah penting untuk memotivasi para bawahannya untuk melakukan pekerjaannya dengan semaksimal mungkin dalam pencapaian tujuan perusahaan. Seorang pemimpin yang cakap dan terampil adalah pemimpin yang memiliki kemampuan untuk menggerakkan orang lain yang dipimpinnya serta mempunyai pandangan yang luas dan jauh ke depan dalam usaha peningkatan produktifitas kerja, dengan demikian akan tercapai tujuan perusahaan secara optimal.
3. Hubungan yang harmonis antara pimpinan dan bawahan menggambarkan keberhasilan seorang pemimpin dalam menggerakkan bawahan, sehingga produktifitas kerja akan terlaksana dengan efektif dan efisien sesuai dengan yang diharapkan.

4. Untuk menjaga stabilitas dan produktifitas karyawan, maka PT. ARIA RIPTA SARANA berusaha untuk memperhatikan kebutuhan-kebutuhan karyawannya, karena karyawan merupakan faktor produksi yang turut menentukan berhasil tidaknya perusahaan dalam pencapaian tujuannya dan eksistensinya.
5. Dalam pemenuhan kebutuhan, tidak hanya kebutuhan yang material saja akan tetapi yang bersifat non material juga besar pengaruhnya terhadap tingkat produktifitas karyawan.
6. Disini, peranan pimpinan sangat dominan dan berpengaruh terhadap peningkatan produktifitas kerja seperti motivasi, jaminan sosial tenaga kerja, kompensasi / gaji, dan diklat karyawan.



## B. SARAN-SARAN

1. Bagi Perusahaan dibutuhkan marketing yang handal, sehingga perusahaan tidak bergantung pada satu departemen saja, dalam hal ini Departemen Pekerjaan Umum.

Dengan tidak bergantung pada Departemen Pekerjaan Umum, maka perusahaan tidak akan mengalami waktu senggang untuk menunggu proyek baru tetapi akan terus berlanjut (continue). Dengan kontinuitas kerja tersebut, maka produktifitas perusahaan akan meningkat.

Selanjutnya perusahaan perlu memperhatikan tenaga kerja kontrak untuk dapat diberi penilaian untuk menjadi tenaga kerja tetap, pengangkatan karyawan kontrak menjadi karyawan tetap ini tentunya bukan menjadi masalah bagi perusahaan karena dengan kontinuitas kerja tersebut akan sangat dibutuhkan perusahaan sehingga perusahaan tidak perlu mencari tenaga kerja lainnya. Dan dengan pengangkatan menjadi karyawan tetap akan lebih giat bekerja dan meningkatkan efisien kerja serta produktifitas tinggi.

2. Pimpinan di dalam memberikan wewenang harus memberikan kepercayaan penuh sehingga karyawan tidak merasa di mata-matai dan dapat berimprovisasi demi kemajuan perusahaan. Dengan pemberian kepercayaan ini tentunya karyawan tidak akan merasa tertekan dan akan lebih bertanggung jawab akan hasil kerjanya. Bila keberhasilan dalam menjalankan tugasnya akan meningkatkan motivasinya dan apabila mengalami kegagalan tentunya akan mengoreksi diri dimana kesalahannya.

3. Karyawan jangan terlalu menuntut hak-haknya dikarenakan perusahaan pada saat ini masih bergantung pada Departemen Pekerjaan Umum. Dimana proyeknya tentunya tidak continue. Hal ini dibutuhkan kesabaran karyawan kontrak dan tentunya memacu karyawan kontrak dan tetap untuk mengembangkan perusahaan agar tidak tergantung pada Departemen Pekerjaan Umum, dalam hal ini merangkap juga sebagai marketing.
4. Untuk itu PT. ARIA RIPTA SARANA dalam mengatasi kendala di dalam hal komunikasi menyediakan sarana komunikasi yang dapat menjangkau setiap proyek, yang dapat mempermudah dalam memberikan informasi mengenai kegiatan proyek dan permasalahan yang dihadapi ke kantor pusat, seperti menyediakan hand phone (telepon genggam) dan pager.
5. Perusahaan perlu mengadakan pengembangan dan rekrutmen di dalam memajukan perusahaan, sehingga dengan adanya pengembangan dan rekrutmen tersebut akan berpengaruh terhadap produktifitas tenaga kerja, dan proses perkembangan kualitas sumber daya manusia perusahaan akan semakin dirasakan manfaatnya di masa yang akan datang.

## DAFTAR PUSTAKA

- Dra. Kartini Kartono, Pemimpin dan Kepemimpinan, Penerbit Rajawali Pres, Jakarta 1983.
- Miftah Thoha, Kepemimpinan dalam Manajemen, Penerbit PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta 1993.
- Dr. J. Riberu, Dasar-dasar Kepemimpinan, Penerbit CV. Pedoman Ilmu Jaya, Jakarta 1992.
- Drs. Onong Uchjana Effendy, M.A., Psikologi Manajemen, Penerbit Alumni, Bandung 1985.
- Organisasi, Kepemimpinan dan Perilaku Administrasi, Penerbit CV. Haji Masagung, Jakarta 1994.

