

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
PT. MURAMOTO ELECTRONIKA INDONESIA
CIKARANG SELATAN
(Studi Kasus bagian Produksi Assy1 Line Choro)**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Tugas Akademik dan Melengkapi Sebagian
Dari Syarat – Syarat Guna Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen.

Oleh :

ASRILIANTI

2009410024



FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS DARMA PERSADA

JAKARTA

2014

LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Asrilianti

No. Pokok : 2009410024

Jurusan / Peminatan : Manajemen / Manajemen Sumber Daya Manusia

Dengan ini menyatakan bahwa karya tulis dengan judul **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT. MURAMOTO ELEKTRONIKA INDONESIA (Studi Kasus Bagian Prod. Assy 1 Line Choro)** yang dibimbing oleh Ibu Dra. Endang Tri Pujiastuti, MM adalah benar merupakan hasil karya sendiri dan bukan merupakan jiplakan maupun mengcopy sebagian dari hasil karya orang lain.

Apabila dikemudian hari ternyata diketemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya di jakarta pada tanggal 18 Agustus 2014.

Yang Menyatakan,



Asrilianti

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Asrilianti

No. Pokok : 2009410024

Jurusan : Manajemen

Peminatan : Manajemen SDM

Judul Skripsi : **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN PT. MURAMOTO ELEKTRONIKA
INDONESIA (Studi Kasus Bagian Produksi Assy1 Line Choro)**

Telah diperiksa, dan distujui untuk diajukan dan diujikan dalam sidang Ujian.

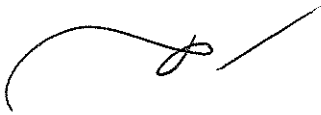
Skripsi Sarjana.

Jakarta, 18 Agustus 2014

Mengetahui,

Pembimbing,

Ketua Jurusan Manajemen



(Firsan Nova, SE. MM)



(Dra. Endang Tri pujiastuti, MM.)

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Asrilianti

No. Pokok : 2009410024


Jurusan / Peminatan : Manajemen / Manajemen Sumber Daya Manusia

Judul Skripsi : **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN PT. MURAMOTO ELEKTRONIKA
INDONESIA (Studi Kasus Bagian Produksi Assy1 Line Choro)**

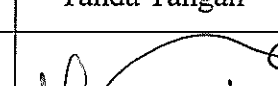
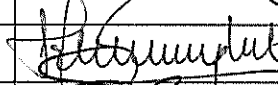
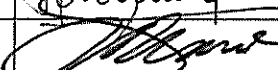
Telah diperiksa, dikaji dan diujikan dalam sidang Ujian Skripsi Sarjana tanggal Agustus 2014 dengan hasil

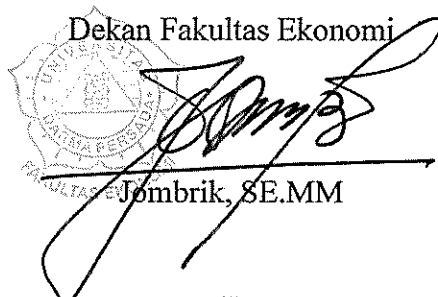
Jakarta, 18 Agustus 2014

Ketua Jurusan Manajemen


(Firsan Nova, SE. MM)

PANITIA PENGUJI SKRIPSI

No	Nama Penguji	Jabatan Menguji	Tanda Tangan
1	Firsan Nova, MM	Ketua Penguji	
2	Dra. Endang Tri Pujiastuti, MM	Anggota Penguji	
3	Sukardi Hardjo Sentono, SE.MM	Anggota Penguji	

Dekan Fakultas Ekonomi

Jombrik, SE.MM

ABSTRAK

NIM : 2009410024, JUDUL : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT. MURAMOTO ELEKTRONIKA INDONESIA STUDI KASUS BAGIAN PRODUKSI LINE CHORO.

Jumlah Hal : 119 Lembar

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Produktivitas Kerja

Tujuan penelitian adalah untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi terhadap produktivitas karyawan pada PT. Muramoto Elektronika Indonesia. Penelitian ini dilakukan dengan metode pendekatan kualitatif dan kuantitatif pada 80 orang karyawan PT. Muramoto Elektronika Indonesia.

Data penelitian terbagi menjadi dua macam yaitu data primer dan data sekunder. Metode pengumpulan data yang dilakukan menggunakan kuesioner. Alat analisis yang digunakan yaitu analisis korelasi sederhana, korelasi ganda, regresi linear sederhana, regresi linear berganda, uji f, uji t, uji multikolinearitas, dan uji autokorelasi.

Gaya kepemimpinan dan motivasi saling berkaitan dalam mempengaruhi peningkatan produktivitas kerja karyawan secara keseluruhan sehingga dapat meningkatkan produksi yang optimal. Dari hasil penelitian yang sudah menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan dan motivasi terbukti berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Muramoto Elektronika Indonesia.

Daftar Acuan : (2005 – 2014)

Jakarta, 18 Agustus 2014

Penulis

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji dan syukur kehadiran Allah SWT atas segala rahmat yang telah diberikan kepada penulis baik berupa nikmat sehat dan nikmat iman sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang merupakan salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen di Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada Jakarta.

Banyak tantangan yang dihadapi penulis dalam membuat skripsi ini, namun skripsi ini dapat selesai berkat dari semua pihak baik secara langsung maupun tidak langsung.

Penulis mengucapkan terima kasih yang tidak terhingga kepada semua pihak ucapan terima kasih penulis sampaikan kepada :

1. Bapak. Jombrik, SE.MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada Jakarta beserta jajarannya.
2. Bapak. Firsan Nova, SE.MM selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.
3. Ibu Dra. Endang Tri Pujiastuti, MM selaku pembimbing materi skripsi ini yang telah meluangkan waktu dan tenaga dalam mengarahkan dengan penuh kesabaran.
4. Bapak. Sukardi Hardjo Sentono, SE.MM selaku pembimbing akademik Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.
5. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada yang telah mendidik dan memberikan ilmunya kepada penulis.
6. Bapak. Tri Yanto dan Hetty Sitorus yang selaku pembimbing riset di PT. Muramoto Elektronika Indonesia.
7. Seluruh staff dan karyawan di PT. Muramoto Elektronika Indonesia.

8. Kedua orang tua ku tercinta, kakak dan adik-adik ku yang telah memberikan kasih sayang, doa yang tidak pernah putus, perhatian, nasehat dan teguran serta fasilitas yang cukup diberikan kepada penulis untuk mendukung berbagai aktivitas penulis didunia pendidikan. Terima Kasih mah,pah...*peluk cium buat kalian.*
9. Untuk yang tersayang yang tidak pernah lelah menunggu dan memberi semangat, perhatian, cinta dan kasih sayang serta doa sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Terima kasih mydear H.S.. *pelukcium*
10. Sahabat satu bimbingan dan seperjuangan, Tri Handayani (pussy) yang sudah memberikan dukungan, keluh kesah kita hadapi bersama sehingga skripsi ini selesai pada waktunya. Dan untuk temen-teman terdekat penulis menyampaikan terima kasih kepada Nita, Sultan, Eya, Ria, Wizal, Diandra, Vino dan Resti yang selalu ada dan memberikan masukan serta semangat kepada penulis. *Pelukcium untuk kalian*

Penulis menyadari bahwa skripsi ini jauh dari sempurna. Untuk itu penulis sangat mengharapkan saran dan kritik demi kemajuan di mana yang akan datang dari berbagai pihak.

Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini dapat diterima dan bermanfaat bagi penulis khususnya serta masyarakat pada umumnya.

Jakarta, 18 Mei 2014

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PERNYATAAN.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iii
ABSTRAK.....	iv
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah.....	4
C. Tujuan Penelitian.....	4
D. Manfaat Penelitian.....	5
BAB II LANDASAN TEORI	
A. Manajemen Sumber Daya Manusia	
1. Pengertian Sumber Daya Manusia.....	6
2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	7
B. Kepemimpinan	
1. Pengertian Kepemimpinan.....	8
2. Teori – Teori Kepemimpinan.....	9
3. Asas – Asas Kepemimpinan.....	12
4. Gaya Kepemimpinan.....	13
5. Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kepemimpinan...	14
C. Motivasi Kerja	
1. Pengertian Motivasi.....	16
2. Prinsip – Prinsip Motivasi.....	17
3. Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi.....	18
D. Produktivitas Kerja	
1. Pengertian Produktivitas.....	23
2. Indikator – Indikator Produktivitas.....	23

3. Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas.....	25
E. Kerangka Pemikiran.....	27
F. Hipotesis.....	28

BAB III METODELOGI PENELITIAN

A. Waktu Dan Tempat Penelitian.....	29
B. Jenis Sumber Data.....	29
C. Populasi Dan Sampel.....	30
D. Metode Pengumpulan Data.....	32
E. Uji Keabsahan Data.....	34
F. Alat Analisis Data.....	36
G. Definisi Variabel Operasional.....	44

BAB IV ANALISA DAN PEMBAHASAN

A. Gambar Umum Perusahaan.....	47
1. Sejarah PT. Muramoto Elektronika Indonesia.....	47
2. Lokasi Perusahaan.....	48
3. Visi Dan Misi Perusahaan.....	48
4. Struktur Organisasi Perusahaan.....	49
B. Hasil Penelitian.....	55
1. Deskripsi Profil Responden.....	55
2. Analisis Kualitatif Gaya Kepemimpinan.....	57
3. Analisis Kualitatif Motivasi.....	64
4. Analisis Kualitatif Produktivitas Kerja Karyawan.....	71
5. Analisis Kuantitatif	76
a. Uji Validitas.....	76
b. Uji Reliability.....	77
c. Analisis regresi Sederhana.....	79
d. Analisis Korelasi Berganda.....	81
e. Regresi Linear Sederhana.....	83
f. Regresi Linear Berganda.....	85
g. Uji Hipotesis.....	
1) Uji t (Parsial).....	80
2) Uji f (Simultan).....	86
h. Uji Multikolinearitas.....	89
i. Uji Autokorelasi.....	90

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan.....	91
B. Saran.....	92

DAFTAR PUSTAKA.....	95
----------------------------	-----------

Dan Sampel Karyawan Kategori Populasi Bagian Produksi Line Choro

DAFTAR TABEL

Halaman

I.1 Hasil produksi yang di hasilkan PT. MEI	3
III.1 Kategori Populasi Dan Sampel Karyawan Bagian Produksi Line Choro	35
III.2 Skala Likert	36
III.3 Tingkat Realiabilitas Instrumen	38
III.4 Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi	41
III.5 Variabel Operasional	46
IV.1 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	59
IV.2 Profil Responden Berdasarkan Umur	60
IV.3 Profil Responden Berdasarkan Masa Kerja	60
IV.4 Profil Responden Berdasarkan Pendidikan	61
IV.5 Jawaban Responden Tentang Perilaku Otoriter Terhadap Bawahan	62
IV.6 Jawaban Responden Tentang Pimpinan Menjadi Pusat Kekuasaan	63
IV.7 Jawaban Responden Tentang Efisiensi dan Efektifitas Kerja	64
IV.8 Jawaban Responden Tentang Dasar Kemanusiaan	65
IV.9 Jawaban Responden Tentang Harkat Dan Martabat	66
IV.10 Jawaban Responden Tentang Sebagai Kekuatan Pendukung	67
IV.11 Jawaban Responden Tentang Aktivitas Bawahan	67
IV.12 Jawaban Responden Tentang Kebebasan Untuk Beraktivitas	68
VI.13 Jawaban Responden Tentang Keinginan Untuk Dapat Hidup	69
IV.14 Jawaban Responden Tentang Keinginan Untuk Dapat Memiliki	69
IV.15 Jawaban Responden Tentang Untuk Memperoleh Penghargaan	70
IV.16 Jawaban Responden Tentang Memperoleh Pengakuan	71

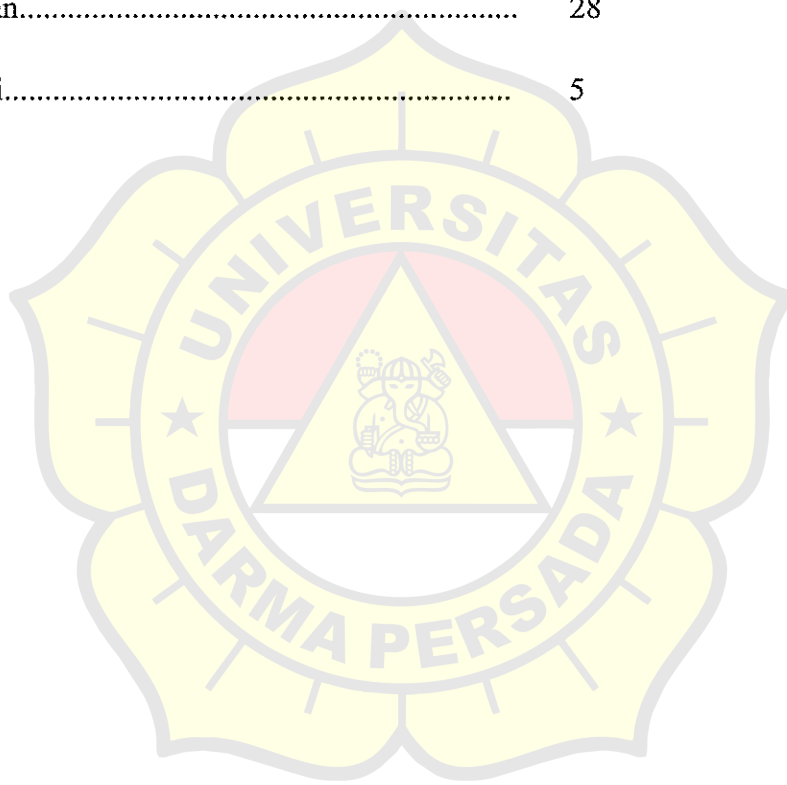
IV.17 Jawaban Responden Tentang Keinginan Untuk Berkuasa	72
IV.18 Jawaban Responden Tentang Kondisi Lingkungan Kerja	72
IV.19 Jawaban Responden Tentang Kompensasi Yang Memadai	73
IV.20 Jawaban Responden Tentang Supervisi Yang Baik	74
IV.21 Jawaban Responden Tentang Jaminan Pekerjaan	74
IV.22 Jawaban Responden Tentang Status Dan Tanggung Jawab	75
IV.23 Jawaban Responden Tentang Peraturan Yang Fleksibel	76
IV.24 Jawaban Responden Tentang Kemampuan	77
IV.25 Jawaban Responden Tentang Meningkatkan Hasil	77
IV.26 Jawaban Responden Tentang Semangat Kerja	78
IV.27 Jawaban Responden Tentang Pengembangan Diri	79
IV.28 Jawaban Responden Tentang Mutu Kerja	79
IV.29 Jawaban Responden Tentang Efisiensi Kerja	80
IV.30 Uji Validitas Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Produktivitas	81
IV.31 Uji Reliability Gaya Kepemimpinan	82
IV.32 Uji Reliability Motivasi	82
IV.33 Uji Reliability Produktivitas	83
IV.34 Analisis Korelasi Gaya Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja	84
IV.35 Uji t Parsial Gaya Kepemimpinan	85
IV.36 Hasil Regresi Sederhana	86
IV.37 Hasil Korelasi Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan	87
IV.38 Uji t Parsial Motivasi	88
IV.39 Hasil Analisis Regresi Motivasi Terhadap Produktivitas	89
IV.40 Hasil Analisis Korelasi Linear Berganda Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Produktivitas Kerja	90
IV.41 Uji f Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja	91

IV.42 Hasil Analisis Regresi Berganda Antara Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan	93
IV.43 Uji Multikolinearitas	94
IV.44 Uji Autokorelasi	95



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
II.1 Kerangka Pemikiran.....	28
II.2 Struktur Organisasi.....	5



BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Manajemen sumber daya manusia sangat penting bagi perusahaan dalam mengelola, mengatur, dan memanfaatkan sumber daya manusia. Untuk tercapainya tujuan perusahaan, maka sumber daya manusia perlu dikelola secara profesional agar terwujud keseimbangan antara hak dan kewajiban karyawan demi tercapainya tujuan perusahaan. Hal ini berkaitan dengan perkembangan usaha dan organisasi perusahaan sangatlah bergantung pada sumber daya manusia yang berkualitas. Oleh karena itu pengolahan karyawan harus dimulai sejak perekrutan karyawan, penyeleksian, pengklasifikasian karyawan sesuai dengan kemampuan, keahlian karyawan.

Karyawan merupakan salah satu aset terpenting dalam perusahaan oleh karena perlu mengoptimalkan semangat kerja karyawan untuk meningkatkan produktivitas. Salah satu hal yang dapat dilakukan dalam upaya meningkatkan produktivitas karyawan melalui praktek gaya kepemimpinan dan pemberian motivasi kerja. Pada dasarnya setiap pemimpin memiliki perilaku yang berbeda. Perilaku pemimpin disebut dengan gaya kepemimpinan. Kepemimpinan sangat berhubungan erat dengan produktivitas kerja karyawan.

Menemukan gaya kepemimpinan dan mempunyai visi yang jelas dalam membawa perusahaan dan karyawan dalam menuju cita-cita dan tujuan yang telah ditetapkan bersama dapat dilakukan untuk meningkatkan produktivitas kerja, sehingga penerapan gaya kepemimpinan yang sesuai diharapkan dapat

meningkatkan pula motivasi karyawan agar dapat meningkatkan kualitas sumber daya manusia. Selain itu motivasi juga akan meningkatkan produktivitas karyawan apabila memiliki kemampuan untuk menyelesaikan pekerjaannya.

Hubungan motivasi dengan produktivitas kerja terlihat pada bagaimana caranya mendorong gairah kerja karyawan, agar mereka mau bekerja keras dengan memberikan semua kemampuan dan keterampilannya untuk mewujudkan tujuan perusahaan. Pada dasarnya perusahaan bukan saja mengharapkan karyawan yang mampu, cakap dan terampil tetapi yang terpenting mereka mau bekerja giat dan berkeinginan untuk mencapai hasil kerja yang optimal. Kemampuan, kecakapan, dan keterampilan karyawan tidak ada artinya bagi perusahaan jika mereka tidak mau bekerja keras dengan mempergunakan kemampuan, kecakapan dan keteampilan yang dimiliki. Motivasi sangatlah penting karena dengan motivasi diharapkan setiap karyawan mau bekerja keras dan antusias untuk mencapai produktivitas kerja yang tinggi. Semakin tinggi motivasi karyawan untuk melakukan pekerjaan maka semakin tinggi pula tingkat produktivitasnya. Jadi dapat disimpulkan bahwa unsur gaya kepemimpinan dan motivasi saling berkaitan dalam mempengaruhi peningkatan produktivitas kerja karyawan secara keseluruhan sehingga meningkatkan hasil yang optimal.

Hal ini dapat dilihat pada PT. Muramoto Elektronika Indonesia. Fenomena yang terjadi di PT. Muramoto Elektronika Indonesia khususnya bagian produksi 'line choro' sepanjang tahun 2013 terlihat tidak adanya kegairahan dalam bekerja karena kurangnya pemberian motivasi serta lingkungan kerja yang tidak nyaman pada area produksi yang mengakibatkan tidak tercapainya dan

menurunnya target produksi. Yang dapat dilihat seperti dalam tabel sebagai berikut.

Tabel I.1
Hasil Produksi yang dihasilkan

Tahun	Jumlah Produksi Per-unit	Persentase penurunan (%)
2011	81.196	-
2012	74.224	8,59
2013	74.221	0,10
Jumlah	229.641	8,69

Pada tabel diatas menjelaskan hasil produksi mengalami penurunan sebesar 8,59% pada tahun 2011 ke 2012 dan penurunan sebesar 0,10% pada tahun 2012 ke 2013.

Berdasarkan data tersebut, maka penulis tertarik mengkaji permasalahan yang terjadi di PT. Muramoto Elektronika Indonesia mengenai gaya kepemimpinan dan motivasi kerja karyawan, apakah mempengaruhi produktivitas kerja karyawan, sehingga judul penelitian ini "**Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Muramoto Elektronika Indonesia Cikarang Selatan (Studi Kasus Bagian Produksi Assy1 line choro)**".

B. Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah yang telah di kemukakan, maka perumusan masalah yang akan diteliti dalam penelitian ini adalah :

1. Apakah gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Muramoto elektronika indonesia (Bagian Produksi Assy1 Line Choro).
2. Apakah motivasi kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Muramoto elektronika indonesia (Bagian Produksi Assy1 Line Choro).
3. Apakah gaya kepemimpinan dan motivasi kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Muramoto elektronika indonesia (Bagian Produksi Assy1 Line Choro).

C. Tujuan Penelitian

Berdasarkan pada pokok permasalahan di atas maka tujuan dari penulis skripsi ini adalah:

1. Untuk mengetahui apakah ada pengaruh gaya kepemimpinan pada PT. Muramoto elektronika indonesia terhadap produktivitas kerja karyawan Bagian Produksi Assy1 Line Choro.
2. Untuk mengetahui apakah ada pengaruh motivasi kerja pada PT. Muramoto elektronika indonesia terhadap produktivitas kerja karyawan Bagian Produksi Assy1 Line Choro.

3. Untuk mengetahui apakah ada pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja pada PT. Muramoto elektronika indonesia terhadap produktivitas karyawan Bagian Produksi Assy1 Line Choro.

D. Manfaat penelitian

Dari penelitian ini penulis berharap dapat bermanfaat bagi :

1. Penulis

Sebagai bahan perbandingan antara teori yang di dapat dan di pelajari selama penulis duduk di bangku kuliah. Penelitian ini diharapkan dapat meningkatkan pemahaman dan pengetahuan penulis mengenai pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Muramoto Elektronika Indonesia Cikarang Selatan (studi kasus Bagian Produksi Assy1 Line Choro).

2. Perusahaan

Diharapkan dari hasil penelitian ini dapat meningkatkan prestasi dan semangat kerja karyawan dalam bekerja dengan optimal dalam mencapai target produksi dan dapat diketahui gaya kepemimpinan yang cocok dan sesuai untuk diterapkan di perusahaan.

3. Pembaca

Untuk bahan perbandingan dan sebagai bahan pertimbangan bagi peneliti lain atau pembaca dalam melakukan penelitian selanjutnya yang berhubungan dengan materi skripsi.