

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A . Kesimpulan

Berdasarkan hasil perhitungan data dari quisioner tentang adanya pengaruh Motivasi terhadap kinerja pada PT Citra Marga Nusaphala Persada Tbk pada divisi Pelayanan lalulintas maka dapat di ambil kesimpulan sebagai berikut :

Berdasarkan analisis dengan model summary di ketahui bahwa pengaruh variabel motivasi terhadap kinerja berdasarkan koefisien determinasi ( $r^2$ ) adalah sebesar 0,9 %.Atau 1 %.artinya kontribusi motivasi terhadap kinerja karyawan di PT CMNP hanya sebesar 1 % dimana sisanya sebesar 99 % di tentukan variabel lain seperti ,kompensasi ,reward,lingkungan kerja,gaya kepemimpinan,fasilitas kerja,dan variabel lain yang tidak di teliti pada penelitian ini.

#### B. Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka penulis mengemukakan beberapa saran – saran yang diharapkan dapat bermanfaat bagi PT.Citra Marga Nusaphala persada Tbk. Adapun saran – saran tersebut antara lain :

1. Diharapkan agar organisasi dapat meningkatkan kinerja dengan variabel lain selain motivasi seperti mengadakan penyegaran setiap tahunnya sehingga para karyawan dapat bekerja lebih baik yang pada akhirnya akan meningkatkan motivasi kerja mereka, meningkatkan gaji, fasilitas kerja,peraturan yang baku,kebijakan pmpinan dalam mengambil keputusan.

## DAFTAR PUSTAKA

Dermawa wibisono, 2012. *How to create world class company*, jakarta, gamedia pustaka utama.

Dessler, Gary. 2010. Terjemahan Oleh Benyamin Molau, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jilid 2, indeks. Jakarta.

Dessler, Gary, 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Indeks.

Flippo, Edwin B. 1996. *Manajemen Personalia*, Jilid I, Edisi 6, Jakarta Erlangga,.

Firdaus.m , 2012. *Metode penelitian*, edisi pertama, jelajah nusa, tanggerang.

Hasibuan.2007. *Manajemen sumber daya manusia*. Bumi aksara . jakarta

Manulang, M. 2010. *Manajemen Personalia*. Cetakan Keempat. Jakarta Aksara Baru, rev.

Nasution, Mulia, 2000. *Manajemen Personalia*. Jakarta . Penerbit Djambatan.

Priyatno, Duwi, 2008. *Mandiri Belajar SPSS Untuk Analisis Data dan Uji Statistik*, Mediakom, Yogyakarta.

Rahmawati, ike kusdyah. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta , andi,.

Rivai, 2005. *performance appraisal*, edisi ke dua, jakarta, PT Raja grafindo persada.

Rivai. 2010. *Manjmen sumber daya manusia untuk perusahaan*. Raja grafindo persada. Jakarta.

R.wayne mondy, 2008. manajemen sumber daya manusia, jakarta, erlangga,

Robbins,Stephen P, *Prilaku Organisasi : Konsep , Kontroversi, Aplikasi*. Jilid 1 Jakarta PT. Prenhallindo, 2001.

Robbins,Stephen P, *Prilaku Organisasi : Konsep , Kontroversi, Aplikasi*. Jilid 1 Jakarta PT. Prenhallindo, 2001.

Suharjo,Bambang, 2008. analisis regresi terapan dengan spss,yogyakarta,graha ilmu.

Sarwono,jonathan, 2009. *Panduan lengkap untuk belajar komputasi statistik menggunakan spss 16*, yogyakarta, andi.

Sjafri mangkuprawira. 2011. *Manajemen sumber daya manusia strategik* Galia indonesia. jakarta

Suarso,2013.bahan pelatihan sumber daya manusia Pelayanan Umum PT.Citra Marga Nusaphala persada.

Sutrisno,E. 2012 sumber daya manusia . gamedia. surabaya.

Sunyoto, D. (2012). Teori, Kuisisioner Dan Analisis Data Sumber Daya Manusia. Yogyakarta.

Sugiyono,2012 statistika untuk penelitan,alfabet,bandung.

Sugiyono,2012,metodologi penelitian kuantitatif kualitatif dan R & D ,Alfabet Bandung.





# UNIVERSITAS DARMA PERSADA

Jl. Radin Inten II (Terusan Casablanca) Pondok Kelapa - Jakarta 13450

Telp. (021) 8649051, 8649053, 8649057 Fax. (021) 8649052

E-mail : [humas@unsada.ac.id](mailto:humas@unsada.ac.id) Home page : <http://www.unsada.ac.id>

Nomor : 503 /P/FE-UNSADA/X/2013

18 Oktober 2013

Lampiran : -

Perihal : **Pembimbing Skripsi Mahasiswa**

Kepada Yth,

**Firsan Nova,SE.MM**

Dosen Fakultas Ekonomi

Universitas Darma Persada

Di

Jakarta

Dengan horma

Dalam rangka penyusunan Skripsi Mahasiswa Fakultas Ekonomi kami mohon bantuan dan kesediaan Bapak/Ibu agar dapat bertindak selaku pembimbing kepada :

Nama Mahasiswa : **YANYAN DARYANA**  
NIM : **10 41 0050**  
Program Studi : **Manajemen S1**  
Peminatan : **Manajemen SDM**  
Judul Skripsi : **Analisis Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Kerja Dalam Peningkatan Kinerja Karyawan PT. Citra Marga Nusaphala Persada Tbk**

Mulai Bimbingan :

Selanjutnya penetapan tema / judul tersebut kami serahkan sepenuhnya kepada Bapak/Ibu sebagai pembimbing.

Demikian atas kesediaan Bapak/Ibu kami ucapkan terima kasih.

**Dekan Fakultas Ekonomi,**

**u.b**

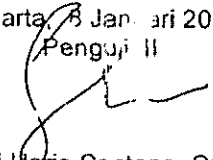
**Kajur Manajemen**

# CATATAN PERBAIKAN SEMINAR PROPOSAL

Nama : Yanyan Daryana  
NIM : 2010410050  
Program Studi : Manajemen  
Peminatan : Manajemen SDM

No.	Halaman yang Diperbaiki	Keterangan Perbaikan
	Hal 1	judul perbaikan
	Hal 11	Angka pilihan
	Hal 11	Perbaikan Tabel
		Referensi, dan lain

- Catatan :
- Batas waktu perbaikan sampai dengan sebelum Seminar Hasil
  - Jika ada perbaikan, namun tidak segera diperbaiki dalam waktu yang telah ditentukan maka tidak bisa maju Seminar Hasil

Jakarta, 8 Januari 2014  
Penguji II  
  
Sukardi Harjo Sentono, SE, MM

# CATATAN PERBAIKAN SEMINAR PROPOSAL

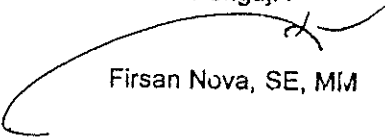
Nama : Yanyan Daryana  
N I M : 2010410050  
Program Studi : Manajemen  
Peminatan : Manajemen SDM

No.	Halaman yang Diperbaiki	Keterangan Perbaikan
		Ikuti sistematika skripsi "Buku biru"
		Populasi dan sample blm Ada
		Kerangka pikir blm Ada

catatan :

- Batas waktu perbaikan sampai dengan sebelum Seminar Hasil
- Jika ada perbaikan, namun tidak segera diperbaiki dalam waktu yang telah ditentukan maka tidak bisa maju Seminar Hasil

Jakarta, 8 Januari 2014  
Penguji I

  
Firsan Nova, SE, MIM

## Lampiran 1

**DAFTAR RIWAYAT HIDUP**

Nama : Yanyan Daryana

Tempat tanggal lahir : Garut, 14 April 1977

Jenis kelamin : Laki-laki

Agama : Islam

E-Mail : limajaya86@yahoo.com

Telepon : 0818.750806

Alamat : Komp. Puri Nusaphala Jalan Citra indah VI blok J  
no. 06 Rt.003 Rw.012 kelurahan jati luhur  
kecamatan Jati Asih Bekasi selatan

Pendidikan : SDN Inpres Cilawu Garut  
SMPN 1 Cilawu Garut  
SMAN 1 Cilawu Garut  
Universitas Darma Persada

Pengalaman Kerja : --

Lampiran 2

## DAFTAR PERTANYAAN

Dengan Hormat

Bersama ini kami sampaikan kuesioner kepada Bapak/Ibu untuk dapat diisi atau dijawab dengan pemahaman dan pengetahuan masing-masing cukup dengan hanya menyilang satu jawaban yang tersedia dan atau mengisi kolom yang telah disediakan.

Adapun tujuan penelitian ini adalah untuk keperluan penyelesaian tugas jurusan manajemen berupa karya tulis ilmiah ( skripsi ) selanjutnya perlu kami informasikan pula bahwa jawaban yang kami terima akan kami pertanggung jawabkan kerahasiannya dan tidak akan digunakan untuk keperluan lain, serta tidak akan berpengaruh kepada dedikasi dan prestasi Bapak/Ibu diperusahaan tempat bekerja.

Kami harapkan agar Bapak/Ibu/Sdr memberikan jawaban yang sebenarnya untuk membantu kami dalam penelitian ini, karena jawaban yang benar akan menghasilkan penelitian yang baik, berkualitas dan dapat digunakan untuk dasar pengembangan keputusan.

Sekian dari kami, dan atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

## Lampiran 3

## IDENTITAS RESPONDEN

## Petunjuk Pengisian

Berilah tanda contreng (  $\surd$  ) pada kolom jawaban yang menurut anda paling sesuai.

1. Nama : .....
2. Umur
  1.  30-35    2.  36- 40
  3.  41-45    4.  46-50
  5.  51-55
3. Jenis Kelamin
  1.  Laki-laki    2.  Perempuan
4. Status Perkawinan
  1.  Nikah    2.  Belum nikah
5. Jumlah Tanggungan
  1.  1    2.  2    3.  3
  4.   $\geq 3$
6. Pengalaman Kerja
  1.  1>3    2.  3>5    3.  5>7
  4.   $\geq 7$  tahun
7. Pendidikan Terakhir
  1.  SLTA    2.  D1>D3    3.  S1
8. Status Karyawan
  1.  Tetap    2.  Kontrak
9. Jabatan
  1.  Kadep    2.  Kasie
  3.  Kashif    4.  Anggota
10. Penghasilan
  1.  1 – 3 juta    2.  >3 juta – 5 juta
  3.  >5juta – 7 juta    4.  >7 juta

## Lampiran 4

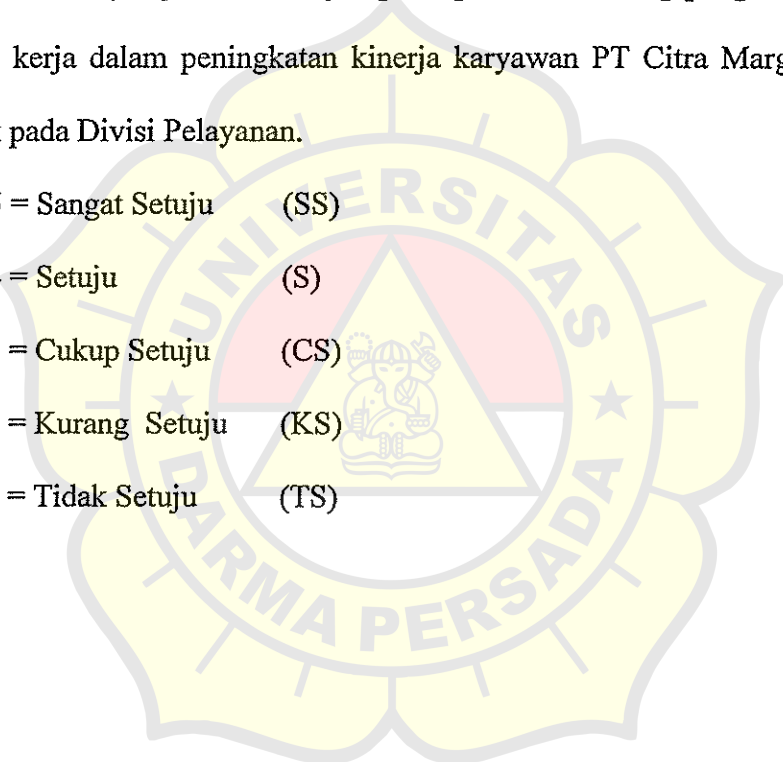
## PERSEPSI KUALITAS

Petunjuk Pengisian :

Berilah tanda (√) pada kolom yang sesuai dengan pendapat anda tentang pengaruh pelatihan dan motivasi kerja dalam peningkatan kinerja karyawan PT Citra Marga Nusaphala Persada Tbk pada Divisi Pelayanan.

Keterangan : Bobot

5 = Sangat Setuju	(SS)
4 = Setuju	(S)
3 = Cukup Setuju	(CS)
2 = Kurang Setuju	(KS)
1 = Tidak Setuju	(TS)



## Lembar Kuesioner Untuk Motivasi Kerja ( X )

No	Pertanyaan	Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
1	<b>Fisiologis</b> Gaji yang saya terima selama ini besarnya sesuai dengan standar mutu hidup saat ini					
2	<b>Keamanan</b> Saya merasa aman dalam melakukan pekerjaan di lapangan					
3	<b>Sosial</b> Menurut saya hubungan kerja yang harmonis dapat diciptakan dengan adanya pertemuan-pertemuan rutin secara kekeluargaan					
4	<b>Penghargaan</b> Menurut saya bahwa manajemen hendaknya berkewajiban menyisihkan sebagian keuntungannya untuk diberikan kepada karyawan sebagai tanda terimakasih.					
5	Menurut saya hubungan kerja yang harmonis dapat diciptakan dengan adanya pertemuan-pertemuan rutin secara kekeluargaan					
6	<b>Pengembangan diri</b> Penyeleksian pegawai sesuai dengan kebutuhan Job Pekerjaan.					
7	6. Pimpinan menempatkan saya sesuai dengan jenjang pendidikan.					
8	7. Upaya pimpinan untuk mengembangkan pengetahuan, kemampuan dan keterampilan					
9	<b>Standar</b> Pimpinan memberikan beban pekerjaan sesuai dengan kemampuan saya.					
10	Pimpinan memberikan nasihat dan simpati atas persoalan pribadi saya.					

## Lembar Kuesioner Untuk Kinerja ( Y )

No	Pertanyaan	Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
1	<b>Efektifitas</b> Menurut saya karyawan telah bekerja sesuai dengan target yang ditentukan.					
2	Menurut saya karyawan telah bekerja dengan baik sesuai dengan prosedur kerja yang ditentukan.					
3	Menurut saya karyawan bertanggung jawab atas pekerjaan sehingga menghasilkan kualitas kerja yang baik					
4	Menurut saya target produksi yang yang dicapai oleh karyawan dikarenakan adanya kedisiplinan karyawan dalam bekerja					
5	<b>Tanggung jawab</b> Menurut saya karyawan bekerja dengan baik walaupun tanpa adanya pengawasan dari pimpinan					
6	Menurut saya karyawan telah mampu berkomunikasi keberbagai tingkatan baik dengan sesama karyawan lainnya maupun dengan atasan.					
7	Menurut saya karyawan selalu melaksanakan ketepatan waktu dalam istirahat dan mulai bekerja					
8	<b>Disiplin</b> Menurut saya karyawan dapat bekerja sama secara baik					
9	Menurut saya karyawan mampu memperbaiki kesalahan dalam menyelesaikan pekerjaan					
10	<b>Inisiatif</b> Dalam melaksanakan pekerjaan saya berusaha untuk menjaga kesehatan baik mental maupun fisik					

## Lampiran 6

## Daftar Nama Pengisi Quisioner

no	Nama	nik	Jabatan
1	M.pardosi	94080005	Petugas PJT
2	Ali akbar	96060015	Petugas PJT
3	Wawan supardi	90030052	Petugas PJT
4	Surahman	91100001	Petugas PJT
5	Darmanto	92030011	Petugas PJT
6	Tatang muchtar	92060004	Petugas PJT
7	Khairul ahkyar	93070012	Petugas PJT
8	Dadi mulyadi	93070016	Pooling
9	Suparno	95020002	Petugas PJT
10	Arry kusananto	95060051	Petugas PJT
11	Januarta pp	95060053	Petugas PJT
12	Andi nasyrulloh	96060021	Petugas PJT
13	Azwanudin	96060030	Petugas PJT
14	dedi muchtar	96060044	Petugas PJT
15	Ganggas TW	96060061	Petugas PJT
16	Ilham s	96060075	Petugas PJT
17	Imam AB	96060076	Petugas PJT
18	Mat soleh	96060096	Petugas PJT
19	M.Yusuf	96060105	Petugas PJT
20	Rochmani	96060115	Petugas PJT
21	Suroto	96060131	Petugas PJT
22	Suryadi	96060135	Petugas PJT
23	Kaesa ananto	96070005	Petugas PJT
24	M. Dedy H	96070006	Petugas PJT
25	Sunardi	97110005	Petugas PJT
26	Heros wenda	m.0201005	Petugas PJT
27	Jayadi	m.0201007	Petugas PJT
28	Rachmat irwandi	m.0201008	Petugas PJT
29	Alfiantoni hakim	m.0206001	Petugas PJT
30	Teguh susanto	m.0206006	Petugas PJT
31	Luttfi Bastyan	96090021	Petugas PJT
32	Ajik supramono	m.0103001	Petugas PJT

33	Hendra satria	m.0110004	Petugas PJT
34	Sugiarto	98030002	Petugas PJT
35	Suradji	94030002	Petugas PJT
36	Sri Agus .p	90030051	Petugas PJT
37	Agus Ernawan	95060049	Petugas PJT
38	Marah satria buana	96090023	Petugas PJT
39	Rohana sudiana	96060116	Petugas PJT
40	Saptono		Staff
41	Ali Subarkah		Staff
42	Sumino		Staff
43	Maman Rusman		Staff
44	Ir Sarjono		Kasie
45	Suherman Budi ,SE		Senkom
46	Surachman		Senkom
47	Arman Sadeli		Senkom
48	Budi Andriandi		Senkom
49	Budi Santoso		Senkom
50	Pangestu Rahayu		Staff manajemen lalin



## Motivasi

Resp	Bobot pertanyaan										Jlh
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	3	5	5	5	5	4	5	5	5	5	47
2	2	4	3	4	5	3	5	5	5	4	40
3	3	3	4	4	4	5	5	4	5	5	42
4	2	3	3	4	4	3	5	4	4	4	36
5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
6	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	38
7	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	48
8	3	4	4	5	4	4	4	5	4	4	41
9	3	5	5	5	5	4	5	5	5	5	47
10	2	4	4	4	5	5	5	5	4	4	42
11	2	4	4	4	4	5	5	4	5	5	42
12	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
13	5	4	4	5	5	5	5	5	4	5	47
14	4	4	5	4	5	5	4	4	5	4	44
15	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	48
16	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	42
17	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	48
18	3	5	4	5	5	5	5	5	4	4	45
19	4	4	4	4	5	4	5	4	5	5	44
20	3	4	4	4	4	5	5	4	4	4	41
21	3	4	4	5	5	5	5	5	4	5	45
22	4	4	5	4	5	5	4	4	5	4	44
23	3	5	5	5	5	4	5	5	5	5	47
24	3	4	4	5	4	4	4	5	4	4	41
25	2	4	4	4	5	4	5	5	5	5	43
26	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	42
27	3	4	4	4	4	4	5	4	4	5	41
28	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	44
29	3	4	4	5	5	5	5	5	4	5	45
30	4	4	5	4	5	5	4	4	5	4	44
31	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	48
32	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	42
33	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	48
34	3	4	4	4	5	5	5	5	4	4	43

35	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	44
36	3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	40
37	3	4	4	5	5	5	5	5	4	5	45
38	4	4	5	4	5	3	4	4	5	4	42
39	2	5	5	5	5	3	5	5	5	5	45
40	3	4	4	5	4	3	4	5	4	4	40
41	2	5	5	5	5	4	5	5	5	5	46
42	3	4	4	4	5	3	5	5	4	4	41
43	2	4	4	4	4	3	5	4	5	5	40
44	3	4	4	4	4	2	5	4	4	4	38
45	3	4	4	5	5	3	5	5	4	5	43
46	2	4	5	4	5	4	4	4	5	4	41
47	3	5	5	5	5	3	5	5	5	5	46
48	3	4	4	5	4	3	5	5	5	5	43
49	3	5	5	5	5	2	5	4	4	4	42
50	4	4	5	5	5	3	4	5	4	4	45

Kinerja

Resp	Bobot Pertanyaan										Jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	5	5	5	4	4	4	5	4	5	3	44
2	3	5	5	5	5	5	5	5	5	4	47
3	4	4	5	5	4	4	4	5	4	2	41
4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	43
5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	42
6	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
7	4	4	4	4	4	3	4	3	4	2	36
8	4	4	4	5	4	4	3	5	3	4	40
9	5	5	5	4	4	4	5	4	5	1	42
10	3	5	5	5	5	5	5	5	5	4	47
11	4	4	5	5	4	4	4	5	4	3	42
12	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	43
13	4	4	4	4	4	4	5	4	4	1	38
14	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
15	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	38
16	4	4	4	5	4	4	3	5	3	3	39

17	4	5	4	4	3	4	3	4	4	5	40
18	5	5	5	4	5	5	3	5	4	2	43
19	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	47
20	4	5	5	4	4	4	4	2	4	2	38
21	5	5	5	5	5	4	5	3	5	4	46
22	4	4	4	5	5	4	4	1	4	4	39
23	4	4	4	4	4	4	4	3	4	2	37
24	3	5	5	5	4	4	4	5	4	4	43
25	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	47
26	5	5	5	5	5	4	5	4	5	3	46
27	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	43
28	4	5	5	5	4	5	4	5	4	2	43
29	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	43
30	4	5	5	5	5	4	5	4	5	1	43
31	5	5	5	5	5	4	5	2	5	5	46
32	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	43
33	4	5	5	5	4	5	4	1	4	4	41
34	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4	45
35	5	5	5	5	5	4	5	4	5	1	44
36	5	5	5	5	5	4	5	5	5	2	46
37	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	43
38	4	5	5	5	4	5	4	2	4	2	40
39	4	5	5	5	4	4	4	5	4	3	43
40	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	47
41	5	5	5	5	5	4	5	2	5	4	45
42	4	4	4	5	5	4	4	1	5	5	41
43	4	5	5	5	4	5	4	2	4	4	42
44	4	5	5	5	4	1	4	1	4	1	34
45	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	47
46	5	5	5	5	5	3	5	3	5	2	43
47	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	43
48	4	5	5	5	4	5	4	3	4	4	43
49	4	5	5	5	4	4	4	3	4	3	41
50	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	47

## Lampiran 8

**HASIL OLAH DATA SPSS**

Pengaruh motivasi terhadap kinerja

Berdasarkan hasil analisis data dengan menggunakan analisis sederhana, yang bertujuan untuk menguji Pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan di PT Citra Marga Nusaphala Persada di ketahui hasilnya sebagai berikut:

**Correlations**

		Motivasi	Kinerja
Motivasi	Pearson Correlation	1	,096
	Sig. (2-tailed)		,506
	N	51	50
Kinerja	Pearson Correlation	,096	1
	Sig. (2-tailed)	,506	
	N	50	50

Tabel diatas menjelaskan bahwa Hubungan antar variabel motivasi dan kinerja karyawan adalah sebesar 9,6 %.

Artinya hubungan antar variabel masuk dalam katagori lemah

**Variables Entered/Removed(b)**

Mode	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Motivasi(a)	.	Enter

a All requested variables entered.

b Dependent Variable: Kinerja

Tabel di atas menjelaskan tentang variabel independent yang di gunakan dalam penelitian ini untuk melihat pengaruh nya terhadap variabel dependen. Dalam hal ini Variabel dependen tersebut adalah variabel Motivasi.

**Model Summary**

Mode	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,096(a)	,009	-,011	3,129

a Predictors: (Constant), Motivasi

Berdasarkan analisis dengan model summary di ketahui bahwa pengaruh variabel motivasi terhadap kinerja berdasarkan koefisien determinasi ( $r^2$ ) adalah sebesar 0,9 %. Atau 1 %. artinya kontribusi motivasi terhadap kinerja karyawan di PT CMNP hanya sebesar 1 % dimana sisanya sebesar 99 % di tentukan variabel lain seperti ,kompensasi ,reward, lingkungan kerja, gaya kepemimpinan, pasilitas kerja, dan variabel lain yang tidak di teliti pada penelitian inii.

## ANOVA(b)

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	4,396	1	4,396	,449	,506(a)
	Residual	470,084	48	9,793		
	Total	474,480	49			

a Predictors: (Constant), Motivasi

b Dependent Variable: Kinerja

### Uji anova

Menjelaskan bahwa pengaruh Motivasi terhadap kinerja karyawan PT cmnp tidak signifikan karena berada pada nilai 0,506 jauh di atas nilai alfa yaitu 0,05 Hal ini terjadi karna berdasarkan wawancara dengan responden pembentuk faktor kinerja adalah reward