

## **BAB V**

### **Kesimpulan dan Saran**

#### **A. Kesimpulan**

Karyawan menerima dengan baik kompensasi yang diberikan agar kepuasan kerja tercapai. Berdasarkan hasil rata-rata belief terlihat bahwa aspek lingkungan kerja yang menyenangkan disukai karyawan. Sedangkan yang memiliki nilai rata-rata skor yang terendah adalah bonus.

#### **B. Saran**

Perusahaan harus mempertahankan lingkungan kerja yang menyenangkan dan lebih memperhatikan kesejahteraan karyawannya dalam peningkatan bonus lebih diperhatikan lagi.

## DAFTAR PUSTAKA

- Edy Sutrisno. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Cetakan Kedua. Jakarta : Kencana Prenada Media Group.
- Henry Simamora. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Ketiga. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Husein Umar. 2001. *Riset SDM Dalam Organisasi*. Jakarta : PT SUN.
- I.B. Denny Ary Djodhi. 2007. *Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. X)*. Tesis, Pasca Sarjana Teknik, Universitas Indonesia, Jakarta (dipublikasikan).
- Malayu, S.P. Hasibuan. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi, Cetakan Kedelapan. Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Mondy, R. Wayne. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Kespuluh. Jakarta : Penerbit Erlangga.
- Mutiara Sibarani Panggabean. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Cetakan Kedua. Bogor Selatan : Penerbit Ghalia Indonesia.
- Sugiyono. 2008. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- T. Hani Handoko. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia Dan Perusahaan*. Edisi kedua, BPFE, Yogyakarta.
- H. Hadari Nawawi. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Ketujuh. Yogyakarta : Gadjah Mada University Press
- Tjutju Yuniarsih. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Kedua. Bandung: Alfabeta.

**No.Responden :**

Selamat pagi,siang dan sore

Kepada Yth.

Bapak/Ibu/sdr Karyawan PT CMNP Tbk

Saya, **Randhy Fajar Nugraha** Mahasiswa Darma Persada Jakarta, Fakultas Ekonomi

Jurusan Manajemen. Bersama ini saya mohon kesediaan bapak/ibu/sdr mengisi

kuesioner untuk keperluan penelitian terhadap "PENGARUH KOMPENSASI

TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI DIVISI MANAJEMEN

PENGUMPULAN TOL PT CMNP Tbk ". sekaligus penulisan skripsi yang saat ini

sedang saya tempuh.

Demikianlah atas perhatiannya saya ucapkan terima kasih.

Pilihlah salah satu jawaban dengan tanda Ceklist (✓) pada setiap pertanyaan di bawah ini!!

**A. IDENTITAS RESPONDEN**

Nama :

1. Jenis kelamin

1. Laki-laki                      2. Perempuan

2. Umur

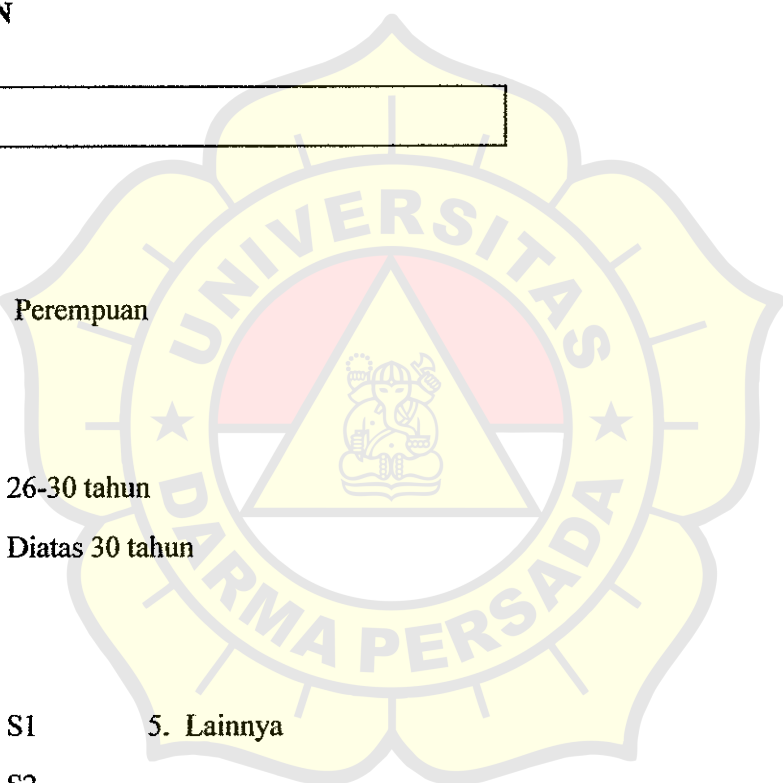
1. 16 – 20 tahun              3. 26-30 tahun  
2. 21 – 25 tahun              4. Diatas 30 tahun

3. Pendidikan

1. SMA                          3. S1                          5. Lainnya  
2. Diploma                  4. S2

4. Pengeluaran per bulan

1. < Rp 1.000.000              3. Rp2.000.000 – Rp3.000.000  
2. Rp 1.000.000 – Rp 2.000.000      4. > Rp 3.000.000



B. Beri tanda Ceklist (√) pada kolom sesuai dengan pemikiran anda tentang Kompensasi dan Kepuasan Kerja.

Katagori	Score
Sangat Tidak Setuju (STS) Sangat Tidak Puas (STP)	1
Tidak Setuju (TS) Tidak Puas (TP)	2
Biasa-Biasa Saja (BBS)	3
Setuju (S) Puas	4
Sangat Setuju (SS) Sangat Puas (SP)	5

I. Kuesioner Kompensasi

No	Pertanyaan	Skor				
		5	4	3	2	1
1	Apakah selama ini pemberian gaji dan upah sudah sesuai harapan anda?					
2	Apakah pemberian pakaian dinas sudah sesuai harapan anda?					
3	Apakah pemberian bonus sudah sesuai dengan harapan anda?					
4	Apakah program darmawisata telah sesuai dengan harapan anda?					
5	Apakah Lingkungan kerja yang menyenangkan sesuai dengan harapan anda?					

II. Kuesioner

No	Pertanyaan	Skor				
		5	4	3	2	1
1	Bagaimanakah perasaan anda selama ini dalam pemberian gaji dan upah dari perusahaan?					
2	Bagaimanakah perasaan anda selama ini dalam pemberian beban pekerjaan dari perusahaan?					
3	Bagaimanakah perasaan anda selama ini dalam Promosi pekerjaan dari perusahaan?					
4	Bagaimanakah perasaan anda selama ini kepada atasan anda?					
5	Bagaimanakah perasaan anda selama ini dengan rekan kerja perusahaan?					



No Res	Kepuasan Kerja atribut Evaluasi					total
	e1	e2	e3	e4	e5	
1	3	4	3	3	5	18
2	3	3	2	3	4	15
3	3	3	2	3	4	15
4	4	4	3	4	5	20
5	5	3	4	3	4	19
6	3	3	1	3	4	14
7	4	3	1	3	4	15
8	4	4	2	3	4	17
9	4	3	2	3	4	16
10	3	3	2	4	5	17
11	3	3	2	3	4	15
12	4	4	3	5	5	21
13	3	3	1	3	5	15
14	4	4	2	3	5	18
15	4	3	4	3	5	19
16	3	3	2	3	4	15
17	4	5	5	5	3	22
18	4	4	4	3	4	19
19	4	4	2	5	4	19
20	4	3	4	4	5	20
21	4	4	3	4	4	19
22	4	4	2	5	5	20
23	4	3	2	4	5	18
24	4	3	2	4	4	17
25	5	5	2	4	5	21
26	4	3	2	2	2	13
27	4	3	2	4	5	18
28	4	3	3	4	5	19
29	4	4	3	4	5	20
30	4	3	3	4	5	19
31	5	4	3	5	4	21
32	4	3	4	5	5	21
33	5	4	3	5	4	21
34	5	4	3	5	5	22

35	5	5	4	4	5	23
36	5	5	4	5	4	23
37	5	5	3	4	4	21
38	5	5	5	5	5	25
39	5	5	4	5	5	24
40	5	5	5	4	5	24
41	4	3	2	4	4	17
42	5	4	3	4	5	21
43	5	4	4	4	5	22
44	5	4	5	5	5	24
45	5	3	5	5	4	22
46	4	3	4	5	4	20
47	4	4	5	4	5	22
48	4	5	4	5	5	19
49	5	4	4	5	5	23
50	4	4	3	5	5	21
51	4	4	3	5	4	20
52	4	3	3	4	5	19
53	3	3	2	4	5	17
54	5	4	5	5	5	24
55	3	3	2	4	5	17
56	5	5	4	5	5	24
57	3	3	2	3	4	15
58	5	5	5	5	5	25
59	3	2	1	3	3	12
60	4	4	2	5	5	20
61	5	3	3	5	4	20
62	4	4	3	4	5	20
63	5	4	3	5	4	21
64	5	5	4	5	5	24
65	4	3	3	4	4	18
66	5	3	5	5	3	21
67	5	4	5	5	5	24
68	3	3	2	4	5	17
69	3	3	2	5	3	16
70	3	3	5	5	5	21

71	3	3	2	5	4	17
72	4	1	2	5	4	16
<b>Total</b>	<b>296</b>	<b>262</b>	<b>220</b>	<b>301</b>	<b>322</b>	<b>1397</b>
<b>Rata-rata</b>	<b>4.111</b>	<b>3.639</b>	<b>3.056</b>	<b>4.181</b>	<b>4.472</b>	<b>19.4</b>



**gaji dan upah**

kor	bi	ei	AB
1	0	0	0
2	2	0	0
3	15	16	240
4	29	32	928
5	26	24	624
total	72	72	1792
ta-rata	14.4	14.4	597.3333

**Pakaian dinas (bi) dan Pekerjaan itu sendiri (ei)**

kor	bi	ei	AB
1	0	1	0
2	3	1	3
3	18	34	612
4	17	25	425
5	34	12	408
total	72	72	1448
ta-rata	14.4	14.6	289.6

**onus (bi) dan Promosi pekerjaan (ei)**

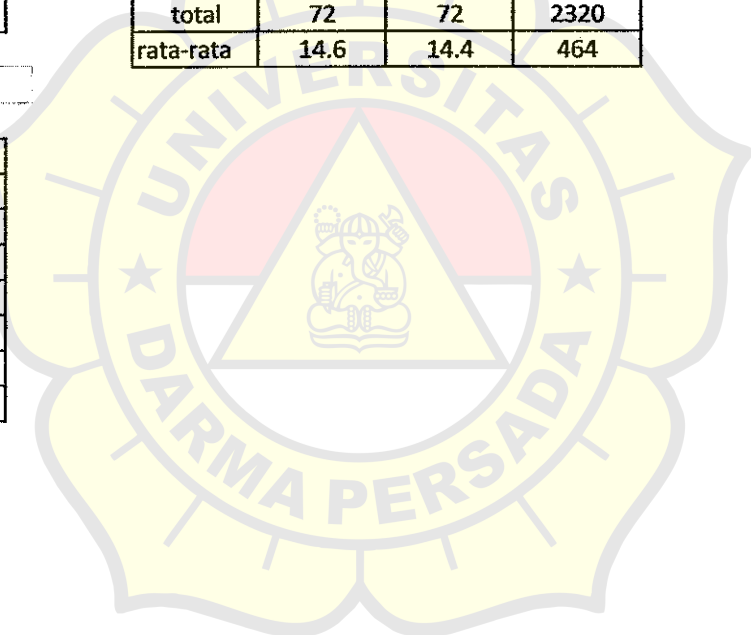
kor	bi	ei	AB
1	1	4	4
2	7	24	168
3	26	23	598
4	15	14	210
5	24	11	264
total	72	72	1240
ta-rata	14.6	15.2	248.8

**Darma wisata (bi) dan Kepenyeliaan (supervisi) (ei)**

skor	bi	ei	AB
1	5	0	0
2	24	1	24
3	12	16	192
4	12	24	288
5	24	31	744
total	72	72	1248
rata-rata	15.4	14.4	249.6

**Lingkungan kerja yang menyenangkan (bi) Rekan sekerja (ei)**

skor	bi	ei	AB
1	1	0	0
2	1	1	1
3	4	4	16
4	29	27	783
5	38	40	1520
total	72	72	2320
rata-rata	14.6	14.4	464



**LEMBAR KONSULTASI  
BIMBINGAN SKRIPSI MAHASISWA**

Nama Mahasiswa : Randhy fajar Nugraha  
No. Induk Mhs : 2007410002  
Dosen Pembimbing : Agung Jatmika N M.Si.ASAI.AIIS  
Mulai Bimbingan : 2012  
Terakhir Bimbingan : Agustus 2012

No.	Tanggal Bimbingan	Bab. Materi Bimbingan	Tanda Tangan Pembimbing
1.	29 Mei 2012	Judul Skripsi	
2.	01 juni 2012	Revisi Bab I, II dan III	
3.	12 juni 2012	Revisi Bab I, II dan III	
4.	15 juni 2012	Revisi Bab IV	
5.	19 Juni 2012	Revisi Bab IV	
6.	25 juni 2012	Revisi Bab IV dan V	
8.	10 juli 2012	Revisi Bab V	
9.	02 Agustus 2012	Acc Sidang	

Jakarta, Agustus 2012

Mengetahui KAJUR

Pembimbing

(Firsan Nova, S.E., M.M.)

  
(Agung Jatmika M.Si.ASAI.AIIS)