

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis yang telah dilakukan, dapat disimpulkan sebagai berikut :

- 1) Kompensasi mempengaruhi kepuasan kerja sebesar 24,2 % dan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain. Setelah melakukan uji hipotesis secara parsial (uji t) menunjukkan besaran $t_{hitung} 5,113 > t_{tabel} 1,990$ yang artinya terdapat pengaruh yang signifikan antara kompensasi terhadap kepuasan kerja di PT. Kreasindojaya Sentosa.
- 2) Lingkungan kerja mempengaruhi kepuasan kerja sebesar 43,0 % dan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain. Setelah melakukan uji hipotesis secara parsial (uji t) menunjukkan besaran $t_{hitung} 7,873 > t_{tabel} 1,990$ yang artinya terdapat pengaruh yang signifikan antara lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja di PT. Kreasindojaya Sentosa.
- 3) Sedangkan apabila dilihat secara simultan, kompensasi dan lingkungan kerja mempunyai pengaruh kepuasan kerja sebesar 44,3 % dan sisanya dipengaruhi faktor lain. Setelah melakukan hipotesis secara simultan (uji f), menunjukkan besaran $f_{hitung} 32,246 > f_{tabel} 3,111$ yang artinya terdapat pengaruh yang signifikan antara kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja di PT. Kreasindojaya Sentosa.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan, maka penelitian ini dapat diambil beberapa saran.

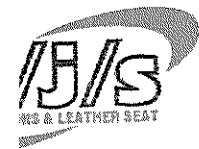
Adapun saran-saran yang dapat diambil adalah sebagai berikut :

- 1) Berdasarkan hasil penelitian bahwa kompensasi dan lingkungan kerja di PT. Kreasindojaya Sentosa terdapat pengaruh yang signifikan dan besar terhadap kepuasan kerja karyawan maka hendaknya perusahaan memberikan kompensasi dan lingkungan kerja secara simultan sehingga dapat meningkatkan kepuasan kerja bagi karyawan.
- 2) Penulis mengharapkan hendaknya PT. Kreasindojaya Sentosa untuk lebih memperhatikan sistem kompensasi dan lingkungan kerja yang baik harus diberikan oleh perusahaan dengan harapan akan meningkatkan kepuasan kerja karyawan. Khususnya mengenai masalah lingkungan kerja yang terjadi di perusahaan, memperhatikan penerangan, temperatur, kelembaban, sirkulasi udara, kebisingan, getaran mekanis, bau-bauan, tata warna, dekorasi, musik dan keamanan di tempat kerja. Hal yang penting untuk diperhatikan dalam pemeliharaan hubungan tersebut antara lain adalah kepuasan kerja karyawan.

DAFTAR PUSTAKA

- Chaisunah Ani Muttaqiyah. 2010. *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Bank Perkreditan Rakyat* (Universitas Ahmad Dahlan Yogyakarta). <http://manajemen.uad.ac.id/jurnal/file/sept/>. (3 juni 2015)
- Dessler, Garry. 2010, *Manajemen Sumber Daya Manusia, Alih Bahasa : Paramita Rahayu*, PT. Indeks. Jakarta.
- Filippo, Edwin B., 2005, *Manajemen Personalialia*, Alih Bahasa : Moh. Masud, Erlangga : PT. Aksara Pratama.
- Gaol, Jimmy L. 2014, *A to Z Human Capital Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Gramedia Widiasarana Indonesia. Jakarta.
- Hasibuan, M. 2007, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara. Jakarta
- Hasibuan, Malayu S.P. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* Edisi Revisi. Bumi Aksara. Jakarta
- Hasibuan, Malayu.S.P. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara. Jakarta
- Handoko, T. Hani, 2007, *Manajemen Personalialia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE. Yogyakarta.
- Larasaty. 2005, *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Al-Basi Parahyangan Ciamis Jawa Barat* (Universitas Ahmad Dahlan Yogyakarta). <http://manajemen.uad.ac.id/jurnal/file/sept/>. (3 juni 2015)
- Mangkunegara A.A. Anwar Prabu. 2013, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Penerbit PT. Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Mangkunegara A.A. Anwar Prabu. 2007, *Evaluasi Kinerja SDM*. Refika Aditama. Bandung

- Mangkunegara A.A. Anwar Prabu. 2011, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Penerbit PT. Remaja Rosdakarya. Bandung
- Mangkunegara A.A. Anwar Prabu. 2009, *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Refika Aditama. Bandung
- Nitisemito, Alex. 2008. *Manajemen Personalia : Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ghalia Indonesia. Jakarta
- Saydam, Gouzali.(2000), *Manajemen Sumber Daya Manusia (Suatu Pendekatan Mikro)*. Djanbatan. Jakarta
- Sedarmayanti. 2011, *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja suatu tinjauan dari aspek ergonomi atau kaitan antara manusia dan lingkungan kerjanya*. Penerbit Cv. Mandar Maju. Bandung
- Sedarmayanti. 2009. *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. Mandar Maju. Bandung
- Siagian, sondang P. 2010, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara. Jakarta
- Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Bisnis*. Alfabeta. Bandung
- Suwatno dan Donni J. 2011. *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Alfabet. Bandung
- Subroto, Supardi. 2005. *Sumber Daya Manusia*. Penerbit Erlangga. Jakarta
- Umar, Husen. 2007, *Sumber Daya Manusia dalam Organisasi*. Penerbit PT. Gramedia Pustaka. Jakarta
- Vithzal Rivai. 2008, *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Penerbit PT. Raja Grafindo Persada. Jakarta



Lampiran 1

Bekasi, 26 Mei 2015

:002/HRD /KJS/BKS/V/2015
: Jawaban permohonan riset

Sehubungan dengan surat saudara no. 75/RISET/FE-UNSADA/V/2015 mengenai permohonan riset untuk itu dengan ini menerangkan bahwa mahasiswi dengan data sbb:

Nama Mahasiswa : Diah Engarwati
NIM : 2011410008
Program Studi : Manajemen
Tempat Riset : Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.

Dapat melakukan riset di PT. Kreasindo Jaya Sentosa per tanggal 1 Juni -30 Juni 2015.
Surat ini, agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Bekasi, 26 Mei 2015

PT. Kreasindo Jaya Sentosa


Anggraheni Puspita Dewi
Human Resources Dept

PT KREASINDO JAYA SENTOSA

OFFICE
Kreasindo Jaya Sentosa
Gading Dua KM 3,5
Gading Jakarta 14250 - Indonesia
21 - 46834525
21 - 46832605

FACTORY
Desa Jatimulya, Jl. Cempaka - Tambun
Bekasi 17510 - Indonesia
Telp. 021 - 88353917
Fax. 021 - 8807211

KARYAWAN

Lampiran 3

1. Pertanyaan :Apakah lingkungan kerja seperti penerangan, kebisingan, sirkulasi udara, getaran mekanis, bau yang menyengat, tata warna, dekorasi tempat, keamanan di perusahaan membuat Bapak/Ibu merasa nyaman ?
- Jawaban : Beberapa karyawan PT. Kreasindojaya Sentosa dalam sisi penerangan, kebisingan, sirkulasi udara maupun getaran mekanis merasa cukup nyaman adapun mengenai bau yang menyengat tergantung dari bagian masing-masing.
Contohnya : untuk bagian pola pada bagian ini memang aroma kulit tercium lebih pekat dari bagian lain, karena proses awal produksi di mulai dari bagian tersebut. Dalam tata warna dan dekorasi tempat sampai saat ini perusahaan masih memperbaiki tata letak ruangan, untuk keamanan di perusahaan dirasa sudah membuat nyaman hal ini terbukti dengan adanya pengontrolan rutin yang dilakukan oleh bagian security pada saat jam kerja.
2. Pertanyaan :Apakah Bapak/Ibu sebagai karyawan merasa puas dengan kompensasi finansial dan non finansial yang diberikan oleh perusahaan ?
- Jawaban : Untuk kompensasi finansial kebanyakan karyawan sudah merasa puas dari segi gaji namun banyak harapan dari karyawan agar kiranya perusahaan dapat menerapkan sistem bonus dan insentif.
3. Pertanyaan :Apakah harapan Bapak/Ibu kedepannya sebagai karyawan ?
- Jawaban : harapan kami sebagai karyawan tentunya kemakmuran untuk karyawan dengan dihapuskan sistem kontrak dan order semakin terus bertambah, pekerjaan lancar sehingga perusahaan dapat memberikan kemakmuran untuk karyawannya.

P.T. KREASINDOJAYA SENTOSA
J A K
ANGGOTA 12/15
18

LAMPIRAN 4

Kepada

Yth : Para Karyawan Responden

PT. Kreasindojaya Sentosa

Di Tempat.

Nama saya Diah Enggarwati, mahasiswi Jurusan Manajemen Universitas Darma Persada Jakarta. Saya sedang melakukan penelitian untuk tugas akhir yang berjudul **“Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Kreasindojaya Sentosa”**.

Mohon berkenan Bapak/Ibu untuk bersedia mengisi seluruh kuesioner terlampir. Jawaban atas pertanyaan-pertanyaan dalam kuesioner ini diharapkan keadaan sesuai dengan opini Bapak/Ibu atau keadaan yang sebenarnya terjadi. Karena kuesioner ini tidak dapat diolah dengan baik jika ada pertanyaan yang tidak terisi. Pertanyaan dan data responden hanya akan digunakan untuk keperluan akademis dan sangat dijaga kerahasiaannya.

Berdasarkan harapan saya atas partisipasi Bapak/Ibu terhadap pengisian kuesioner ini, karena merupakan kontribusi yang berharga baik bagi peneliti maupun ilmu pengetahuan.

Atas perhatian Bapak/Ibu, saya ucapkan terima kasih.

Bekasi, Juli 2015

Hormat Saya,

Diah Enggarwati

NO.	Pernyataan Kompensasi (X1)	NILAI			
		SS	S	TS	STS
1.	Imbalan diberikan secara rutin dan tetap setiap bulan.				
2.	Penghargaan diberikan untuk memotivasi para pekerja.				
3.	Pembayaran diberikan karena memenuhi sasaran kinerja.				
4.	Pembayaran diberikan sesuai dengan lamanya jam kerja.				
5.	Pembayaran tambahan di atas pembayaran normal.				
6.	Pemberian jasa sebagai penanggulangan resiko.				
7.	Penanggulangan resiko, kehilangan manfaat dan tanggung jawab hukum yang timbul dari peristiwa yang tidak pasti.				
NO.	Pernyataan Lingkungan Kerja (X2)	SS	S	TS	STS
1.	Penerangan sangat besar manfaatnya bagi karyawan guna mendapat keselamatan dan kelancaran kerja.				
2.	Tubuh manusia berusaha mempertahankan suhu/temperatur tubuhnya				

	dengan perubahan yang terjadi di luar tubuh.				
3.	Kelembaban di sekitar ruangan akan mempengaruhi kelancaran kerja.				
4.	Sirkulasi udara dan cukupnya oksigen disekitar tempat kerja akan memberikan kesejukan dan kesegaran jasmani mempengaruhi kelancaran bekerja.				
5.	Kebisingan akan mengganggu ketenangan bekerja sehingga menimbulkan kesalahan komunikasi.				
6.	Getaran yang ditimbulkan oleh alat mekanis, yang sebagian dari getaran ini sampai ke tubuh pegawai dan dapat menimbulkan akibat yang tidak diinginkan.				
7.	Adanya bau-bauan di sekitar tempat kerja dapat dianggap sebagai pencemaran, karena dapat mengganggu konsentrasi bekerja.				
8.	Tata warna dalam ruangan akan memberikan dampak positif pada karyawan agar				

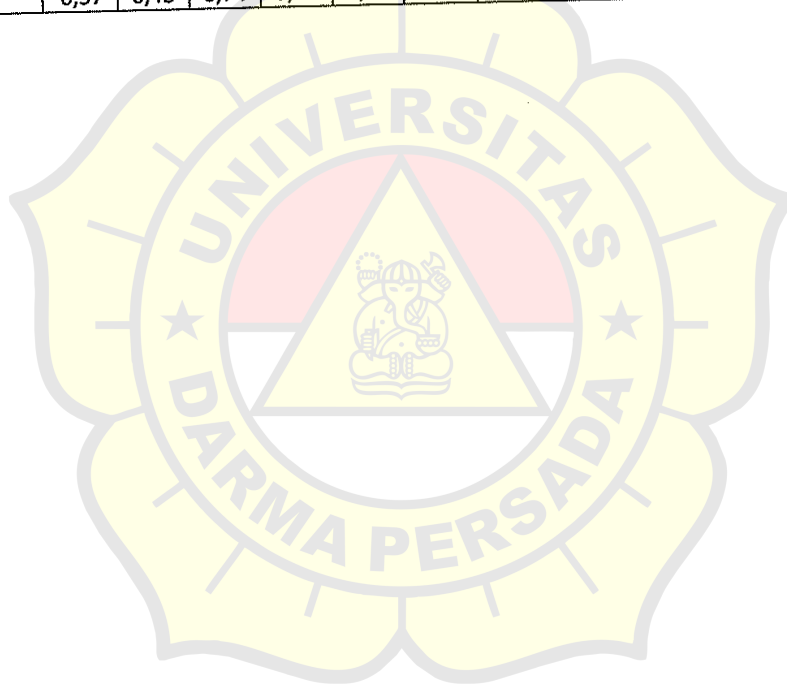
	memberi semangat dalam bekerja.				
9.	Dekorasi pada ruangan akan memberikan semangat dalam bekerja.				
10.	Musik dengan nada yang lembut sesuai dengan suasana, waktu dan tempat.				
11.	Kondisi lingkungan kerja tetap dalam keadaan aman dan kondusif akan menimbulkan rasa keamanan itu sendiri.				
NO.	Pernyataan Kepuasan Kerja (Y)	SS	S	TS	STS
1.	Kepuasan kerja yang rendah akan berdampak <i>turnover</i> .				
2.	Tingkat kepuasan yang rendah akan berdampak absensi kerja.				
3.	Perbedaan umur terdapat ketidakseimbangan dalam kepuasan kerja.				
4.	Kepuasan kerja karyawan sangat tergantung dari level pekerjaan.				
5.	Besar kecilnya cakupan organisasi akan berdampak pada kepuasan kerja.				

LAMPIRAN 5

TABULASI DATA

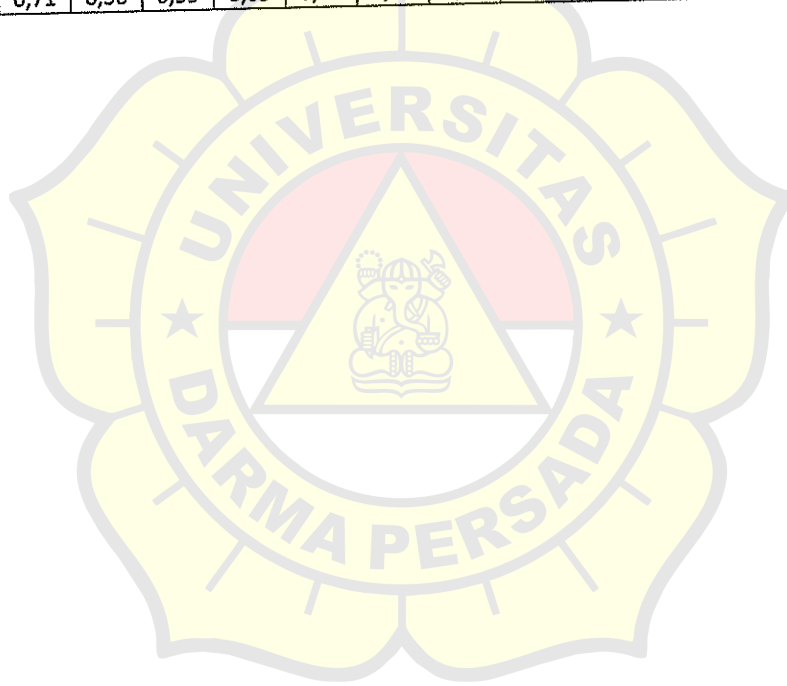
NO	NAMA	PERNYATAAN KOMPENSASI							TOTAL	RATA-RATA
		1	2	3	4	5	6	7		
1	IMAM SUHARJA	4	3	3	4	4	3	3	24	3,43
2	DARKO SUSANTO	3	4	2	3	3	4	3	22	3,14
3	EMBAG	4	3	3	2	4	2	2	20	2,86
4	JUHARI	3	3	3	3	3	3	3	21	3
5	ZAINAL EFFENDI	4	4	4	4	4	4	4	28	4
6	INDRA LESMANA	3	3	3	3	3	3	4	22	3,14
7	MARJANTI	3	3	3	3	3	2	2	19	2,71
8	SRI HARMINI	3	4	3	4	3	3	3	23	3,29
9	ARMIATI	4	4	3	4	3	4	4	26	3,71
10	HARMINI	3	4	2	3	3	3	3	21	3
11	PARSI	4	3	4	4	4	4	4	27	3,86
12	JAMRONI B ANAS	3	4	3	3	3	3	3	22	3,14
13	EPUL	3	4	4	4	4	4	4	27	3,86
14	WAHYU	4	3	4	3	3	3	3	23	3,29
15	DEDE NURDIN	4	4	4	4	4	4	3	27	3,86
16	AGUS SURATNO	4	3	3	3	2	3	3	21	3
17	SUROTO	3	3	3	3	3	3	3	21	3
18	HAMDAR	4	4	4	4	4	4	4	28	4
19	IMANUDDIN	4	4	3	3	4	4	3	25	3,57
20	BEJO	3	3	3	3	3	3	3	21	3
21	MUDRIK	4	4	3	3	3	3	4	24	3,43
22	AMIN SANTOSO	3	4	3	3	3	3	3	22	3,14
23	TRISNO H	4	4	4	4	4	4	4	28	4
24	TAUFIK FACHRUDIN	4	3	3	4	4	4	3	25	3,57
25	ABDUL HARIS	4	4	3	3	3	3	3	23	3,29
26	DANANG DWI S	4	4	3	3	3	3	3	23	3,29
27	EVI SULASTRI	4	3	3	3	4	3	3	23	3,29
28	SUDARNO	4	3	3	3	3	3	3	22	3,14
29	AHMAD KOSIM	4	3	2	3	2	2	1	17	2,43
30	WAGISAN	4	3	3	4	3	2	3	22	3,14
31	SUGIYARTO	4	4	4	4	4	3	3	26	3,71
32	SUKARMIN	3	4	4	3	3	3	3	23	3,29
33	EDI PURNOMO	3	3	3	3	3	3	3	21	3
34	AGUS SALIM	3	4	4	3	3	3	2	22	3,14

76	SUHARTI	4	4	4	4	4	4	3	27	3,86
77	WARDI	4	3	4	4	4	4	4	27	3,86
78	NUR	3	4	3	3	3	3	3	22	3,14
79	FIRMANSYAH	3	4	4	4	4	4	4	27	3,86
80	DEWI H	4	3	4	3	3	3	3	23	3,29
81	ZAINUL	4	4	4	4	4	4	3	27	3,86
82	HERMAN	4	3	4	4	3	3	3	24	3,43
83	ANDRI	3	4	3	2	3	2	2	19	2,71
84	WILASTRI	4	3	3	3	3	3	3	22	3,14
	TOTAL	316	298	281	274	287	272	261		
	RATA-RATA	3,76	3,55	3,35	3,26	3,42	3,24	3,11		
	VALIDITAS	0,37	0,48	0,74	0,71	0,69	0,84	0,71		



38	ROHMAN ROMANSYAH	4	3	2	2	2	4	3	4	3	2	2	31	2,82
39	KAWAKIB	4	4	3	2	4	3	3	3	3	3	4	36	3,27
40	SUHENDAR	4	3	2	4	3	3	4	3	3	3	4	36	3,27
41	TARBIAN	3	3	2	4	3	3	4	3	3	3	4	35	3,18
42	ACHSANUL	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44	4
43	IWAN S	4	3	4	3	4	4	3	3	4	4	4	40	3,64
44	IRFAN FAHRI	4	4	3	3	2	3	4	4	4	4	4	39	3,55
45	SAHRONI	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	34	3,09
46	BULDAN WAHYUDI	4	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	32	2,91
47	MARYANTI S	3	3	2	4	3	3	4	3	3	3	3	34	3,09
48	DIRHAMSYAH	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44	4
49	ADIK KAPALUHI	4	3	3	3	3	2	3	2	3	4	3	33	3
50	IBNUWATI	4	3	3	3	3	2	3	1	3	4	3	32	2,91
51	SANINDOY	3	3	3	3	3	2	3	1	3	3	3	30	2,73
52	SLAMET RIYADI	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	36	3,27
53	EMAN	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	32	2,91
54	EKO SUGIANTORO	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	35	3,18
55	HERI S	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	34	3,09
56	UNTUNG SUNJAYA	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	40	3,64
57	SLAMET KURNIAWAN	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	37	3,36
58	M YATIN	4	3	3	4	4	3	4	3	3	3	4	38	3,45
59	FIRMAN HIDAYAT	4	3	3	3	4	3	4	3	4	4	4	39	3,55
60	SLAMET S	4	3	3	3	4	4	2	3	3	3	1	33	3
61	SOPIYAN	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	1	34	3,09
62	MARDON	4	3	3	4	4	3	4	3	3	3	1	35	3,18
63	ARI SANTOSO	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	4	36	3,27
64	DENI KURNIA	4	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3	37	3,36
65	MUGIANTO	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44	4
66	LUKAS MULJANTO	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44	4
67	NUR NGAISAH	4	3	2	2	2	4	3	4	3	2	2	31	2,82
68	ANGGRA HENI PUSPITA DEWI	4	4	3	2	4	3	3	3	3	3	4	36	3,27
69	KRISNAWATI	4	3	2	4	3	3	4	3	3	3	4	36	3,27
70	MIYADI	3	3	2	4	3	3	4	3	3	3	4	35	3,18
71	DEWI ELISWATI	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44	4
72	NURISMA AYU RISKI	4	3	4	3	4	4	3	3	4	4	4	40	3,64
73	SUPRIYATIN	4	4	3	3	2	3	4	4	4	4	4	39	3,55
74	RESTI YULIANTI	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	34	3,09
75	SAIDAH	4	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	32	2,91

76	SUHARTI	3	3	2	4	3	3	4	3	3	3	3	34	3,09
77	WARDI	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44	4
78	NUR	4	3	3	4	3	3	4	3	4	3	4	38	3,45
79	FIRMANSYAH	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	36	3,27
80	DEWI H	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	35	3,18
81	ZAINUL	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	35	3,18
82	HERMAN	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	36	3,27
83	ANDRI	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	32	2,91
84	WILASTRI	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	35	3,18
	TOTAL	309	270	260	284	274	268	280	266	275	268	286		
	RATA-RATA	3,68	3,21	3,10	3,38	3,26	3,19	3,33	3,17	3,27	3,19	3,40		
	VALIDITAS	0,49	0,70	0,71	0,50	0,59	0,65	0,65	0,60	0,72	0,56	0,58		



NO	NAMA	PERNYATAAN KEPUASAN KERJA					TOTAL	RATA-RATA
		1	2	3	4	5		
1	IMAM SUHARJA	3	2	2	1	2	10	2
2	DARKO SUSANTO	3	3	3	2	2	13	2,6
3	EMBAG	3	3	2	2	2	12	2,4
4	JUHARI	3	3	3	3	3	15	3
5	ZAINAL EFFENDI	3	3	3	3	3	15	3
6	INDRA LESMANA	3	3	3	3	3	15	3
7	MARJANTI	2	2	3	3	3	13	2,6
8	SRI HARMINI	4	3	2	2	2	13	2,6
9	ARMIATI	3	4	4	3	4	18	3,6
10	HARMINI	3	2	3	2	3	13	2,6
11	PARSI	4	4	4	4	4	20	4
12	JAMRONI B ANAS	3	3	2	4	2	14	2,8
13	EPUL	3	3	2	2	3	13	2,6
14	WAHYU	3	3	2	4	3	15	3
15	DEDE NURDIN	3	3	2	4	3	15	3
16	AGUS SURATNO	4	3	3	3	2	15	3
17	SUROTO	3	3	3	3	3	15	3
18	HAMDAR	3	3	3	3	3	15	3
19	IMANUDDIN	3	3	2	3	3	14	2,8
20	BEJO	3	3	2	3	3	14	2,8
21	MUDRIK	3	3	3	3	3	15	3
22	AMIN SANTOSO	4	3	3	3	3	16	3,2
23	TRISNO H	4	4	4	4	4	20	4
24	TAUFIK FACHRUDIN	4	4	1	4	3	16	3,2
25	ABDUL HARIS	3	3	2	3	3	14	2,8
26	DANANG DWI S	3	3	3	2	3	14	2,8
27	EVI SULASTRI	3	3	3	3	3	15	3
28	SUDARNO	3	3	3	3	3	15	3
29	AHMAD KOSIM	1	2	3	3	2	11	2,2
30	WAGISAN	2	3	2	3	2	12	2,4
31	SUGIYARTO	4	4	3	2	4	17	3,4
32	SUKARMIN	3	2	2	2	2	11	2,2
33	EDI PURNOMO	3	3	3	2	2	13	2,6
34	AGUS SALIM	3	3	2	3	3	14	2,8
35	MUDIONO	3	3	3	3	3	15	3
36	AHMAD AINURROFIQ	4	4	2	3	4	17	3,4

37	SURIP	4	4	2	3	3	16	3,2
38	ROHMAN ROMANSYAH	3	3	2	3	3	14	2,8
39	KAWAKIB	3	3	2	3	3	14	2,8
40	SUHENDAR	3	3	2	3	3	14	2,8
41	TARBIAN	3	3	2	3	3	14	2,8
42	ACHSANUL	4	4	4	4	4	20	4
43	IWAN S	3	3	3	4	3	16	3,2
44	IRFAN FAHRI	3	3	2	3	3	14	2,8
45	SAHRONI	3	3	3	3	3	15	3
46	BULDAN WAHYUDI	3	3	2	3	3	14	2,8
47	MARYANTI S	3	3	2	3	3	14	2,8
48	DIRHAMSyah	4	4	4	4	4	20	4
49	ADIK KAPALUHI	3	3	2	3	2	13	2,6
50	IBNUWATI	3	3	2	2	2	12	2,4
51	SANINDOY	3	3	2	2	2	12	2,4
52	SLAMET RIYADI	3	3	3	3	3	15	3
53	EMAN	3	3	3	3	3	15	3
54	EKO SUGIANTORO	3	3	3	3	3	15	3
55	HERI S	3	3	3	3	3	15	3
56	UNTUNG SUNJAYA	3	3	1	3	3	13	2,6
57	SLAMET KURNIAWAN	3	3	3	3	3	15	3
58	M YATIN	4	3	2	3	3	15	3
59	FIRMAN HIDAYAT	4	3	3	3	3	16	3,2
60	SLAMET S	4	3	2	3	3	15	3
61	SOPIYAN	4	3	2	3	3	15	3
62	MARDON	4	3	2	3	3	15	3
63	ARI SANTOSO	3	3	2	3	3	14	2,8
64	DENI KURNIA	3	3	3	3	2	14	2,8
65	MUGIANTO	4	4	2	3	4	17	3,4
66	LUKAS MULJANTO	4	4	2	3	3	16	3,2
67	NUR NGAISAH	3	3	2	3	3	14	2,8
68	ANGGRA HENI PUSPITA DEWI	3	3	2	3	3	14	2,8
69	KRISNAWATI	3	3	2	3	3	14	2,8
70	MIYADI	3	3	2	3	3	14	2,8
71	DEWI ELISWATI	4	4	4	4	4	20	4
72	NURISMA AYU RISKI	3	3	3	4	3	16	3,2
73	SUPRIYATIN	3	3	2	3	3	14	2,8
74	RESTI YULIANTI	3	3	3	3	3	15	3
75	SAIDAH	3	3	2	3	3	14	2,8
76	SUHARTI	3	3	2	3	3	14	2,8
77	WARDI	4	4	4	4	4	20	4

78	NUR	3	3	2	4	2	14	2,8
79	FIRMANSYAH	3	3	2	2	3	13	2,6
80	DEWI H	3	3	2	4	3	15	3
81	ZAINUL	3	3	2	4	3	15	3
82	HERMAN	3	3	3	3	3	15	3
83	ANDRI	3	3	3	3	3	15	3
84	WILASTRI	3	3	3	3	3	15	3
	TOTAL	268	260	212	253	247		
	RATA-RATA	3,19	3,10	2,52	3,01	2,94		
	VALIDITAS	0,65	0,81	0,62	0,65	0,82		



LAMPIRAN 6

HASIL OUTPUT SPSS KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN

KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN

Statistics

		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7
N	Valid	84	84	84	84	84	84	84
	Missing	0	0	0	0	0	0	0
Mean		3.7619	3.5476	3.3452	3.2619	3.4167	3.2381	3.1071
Median		4.0000	4.0000	3.0000	3.0000	3.0000	3.0000	3.0000
Std. Deviation		.42848	.52423	.57023	.76235	.56416	.63282	.62127
Minimum		3.00	2.00	2.00	1.00	2.00	2.00	1.00
Maximum		4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
Percentiles	25	4.0000	3.0000	3.0000	3.0000	3.0000	3.0000	3.0000
	50	4.0000	4.0000	3.0000	3.0000	3.0000	3.0000	3.0000
	75	4.0000	4.0000	4.0000	4.0000	4.0000	4.0000	3.0000

Frequency Table

P1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	20	23.8	23.8	23.8
	4.00	64	76.2	76.2	100.0
	Total	84	100.0	100.0	

P2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	1.2	1.2	1.2
	3.00	36	42.9	42.9	44.0
	4.00	47	56.0	56.0	100.0
	Total	84	100.0	100.0	

P3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	4	4.8	4.8	4.8
3.00	47	56.0	56.0	60.7
4.00	33	39.3	39.3	100.0
Total	84	100.0	100.0	

P4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	4	4.8	4.8	4.8
2.00	4	4.8	4.8	9.5
3.00	42	50.0	50.0	59.5
4.00	34	40.5	40.5	100.0
Total	84	100.0	100.0	

P5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	3	3.6	3.6	3.6
3.00	43	51.2	51.2	54.8
4.00	38	45.2	45.2	100.0
Total	84	100.0	100.0	

P6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	9	10.7	10.7	10.7
3.00	46	54.8	54.8	65.5
4.00	29	34.5	34.5	100.0
Total	84	100.0	100.0	

P7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1.00	1	1.2	1.2	1.2
2.00	9	10.7	10.7	11.9
Valid 3.00	54	64.3	64.3	76.2
4.00	20	23.8	23.8	100.0
Total	84	100.0	100.0	

RELIABILITY

Case Processing Summary

	N	%
Valid	84	100.0
Cases Excluded ^a	0	.0
Total	84	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.784	7

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
1	19.9167	6.824	.230	.798
2	20.1310	6.404	.318	.789
3	20.3333	5.526	.623	.734
4	20.4167	5.138	.522	.759
5	20.2619	5.690	.563	.746
6	20.4405	4.996	.751	.703
7	20.5714	5.501	.561	.745

REGRESSION

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	KOMPENSASI ^b		Enter

a. Dependent Variable: KEPUASAN KERJA

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.492 ^a	.242	.233	.34683	1.977

a. Predictors: (Constant), KOMPENSASI

b. Dependent Variable: KEPUASAN KERJA

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	3.145	1	3.145	26.148	.000 ^b
	Residual	9.864	82	.120		
	Total	13.010	83			

a. Dependent Variable: KEPUASAN KERJA

b. Predictors: (Constant), KOMPENSASI

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.272	.331		3.844	.000
	KOMPENSASI	.497	.097	.492	5.113	.000

a. Dependent Variable: KEPUASAN KERJA

Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	2.4783	3.2591	2.9524	.19467	84
Residual	-.97520	.81186	.00000	.34474	84
Std. Predicted Value	-2.435	1.576	.000	1.000	84
Std. Residual	-2.812	2.341	.000	.994	84

a. Dependent Variable: KEPUASAN KERJA

LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN

Statistics

		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7
N	Valid	84	84	84	84	84	84	84
	Missing	0	0	0	0	0	0	0
Mean		3.6786	3.2143	3.0952	3.3810	3.2619	3.1905	3.3333
Median		4.0000	3.0000	3.0000	3.5000	3.0000	3.0000	3.0000
Std. Deviation		.46983	.51651	.59352	.69256	.56225	.61067	.62736
Minimum		3.00	1.00	2.00	2.00	2.00	2.00	1.00
Maximum		4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
Percentiles	25	3.0000	3.0000	3.0000	3.0000	3.0000	3.0000	3.0000
	50	4.0000	3.0000	3.0000	3.5000	3.0000	3.0000	3.0000
	75	4.0000	3.7500	3.0000	4.0000	4.0000	4.0000	4.0000

Statistics

		P8	P9	P10	P11
N	Valid	84	84	84	84
	Missing	0	0	0	0
Mean		3.1667	3.2738	3.1905	3.4048
Median		3.0000	3.0000	3.0000	3.5000
Std. Deviation		.55609	.47469	.64893	.71337
Minimum		1.00	2.00	1.00	1.00
Maximum		4.00	4.00	4.00	4.00
Percentiles	25	3.0000	3.0000	3.0000	3.0000
	50	3.0000	3.0000	3.0000	3.5000
	75	3.0000	4.0000	4.0000	4.0000

Frequency Table

P1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3.00	27	32.1	32.1	32.1
Valid 4.00	57	67.9	67.9	100.0
Total	84	100.0	100.0	

P2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	1	1.2	1.2	1.2
Valid 2.00	1	1.2	1.2	2.4
Valid 3.00	61	72.6	72.6	75.0
Valid 4.00	21	25.0	25.0	100.0
Total	84	100.0	100.0	

P3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	11	13.1	13.1	13.1
3.00	54	64.3	64.3	77.4
4.00	19	22.6	22.6	100.0
Total	84	100.0	100.0	

P4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	10	11.9	11.9	11.9
3.00	32	38.1	38.1	50.0
4.00	42	50.0	50.0	100.0
Total	84	100.0	100.0	

P5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	5	6.0	6.0	6.0
3.00	52	61.9	61.9	67.9
4.00	27	32.1	32.1	100.0
Total	84	100.0	100.0	

P6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	9	10.7	10.7	10.7
3.00	50	59.5	59.5	70.2
4.00	25	29.8	29.8	100.0
Total	84	100.0	100.0	

P7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1.00	1	1.2	1.2	1.2
2.00	4	4.8	4.8	6.0
Valid 3.00	45	53.6	53.6	59.5
4.00	34	40.5	40.5	100.0
Total	84	100.0	100.0	

P8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1.00	2	2.4	2.4	2.4
2.00	1	1.2	1.2	3.6
Valid 3.00	62	73.8	73.8	77.4
4.00	19	22.6	22.6	100.0
Total	84	100.0	100.0	

P9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	1	1.2	1.2	1.2
Valid 3.00	59	70.2	70.2	71.4
4.00	24	28.6	28.6	100.0
Total	84	100.0	100.0	

P10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1.00	1	1.2	1.2	1.2
2.00	8	9.5	9.5	10.7
Valid 3.00	49	58.3	58.3	69.0
4.00	26	31.0	31.0	100.0
Total	84	100.0	100.0	

P11

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1.00	3	3.6	3.6	3.6
2.00	2	2.4	2.4	6.0
Valid 3.00	37	44.0	44.0	50.0
4.00	42	50.0	50.0	100.0
Total	84	100.0	100.0	

RELIABILITY

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	84	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	84	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.826	11

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
1	32.5119	13.940	.390	.821
2	32.9762	12.963	.618	.803
3	33.0952	12.569	.620	.800
4	32.8095	13.289	.349	.828
5	32.9286	13.224	.487	.813
6	33.0000	12.771	.547	.807
7	32.8571	12.702	.544	.807
8	33.0238	13.228	.492	.812
9	32.9167	13.065	.652	.801
10	33.0000	13.108	.426	.819
11	32.7857	12.773	.441	.819

REGRESSION

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	LINGKUNGAN KERJA ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: KEPUASAN KERJA

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.656 ^a	.430	.424	.30059	1.933

a. Predictors: (Constant), LINGKUNGAN KERJA

b. Dependent Variable: KEPUASAN KERJA

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	5.600	1	5.600	61.980	.000 ^b
	Residual	7.409	82	.090		
	Total	13.010	83			

a. Dependent Variable: KEPUASAN KERJA

b. Predictors: (Constant), LINGKUNGAN KERJA

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.567	.305		1.860	.000
	LINGKUNGAN KERJA	.725	.092	.656	7.873	.000

a. Dependent Variable: KEPUASAN KERJA

Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	2.4784	3.4671	2.9524	.25976	84
Residual	-1.07166	.59426	.00000	.29878	84
Std. Predicted Value	-1.825	1.982	.000	1.000	84
Std. Residual	-3.565	1.977	.000	.994	84

a. Dependent Variable: KEPUASAN KERJA

KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN

Statistics

		P1	P2	P3	P4	P5
N	Valid	84	84	84	84	84
	Missing	0	0	0	0	0
Mean		3.1905	3.0952	2.5238	3.0119	2.9405
Median		3.0000	3.0000	2.0000	3.0000	3.0000
Std. Deviation		.52587	.45573	.68506	.61102	.54554
Minimum		1.00	2.00	1.00	1.00	2.00
Maximum		4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
Percentiles	25	3.0000	3.0000	2.0000	3.0000	3.0000
	50	3.0000	3.0000	2.0000	3.0000	3.0000
	75	3.0000	3.0000	3.0000	3.0000	3.0000

Frequency Table

P1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	1	1.2	1.2	1.2
2.00	2	2.4	2.4	3.6
3.00	61	72.6	72.6	76.2
4.00	20	23.8	23.8	100.0
Total	84	100.0	100.0	

P2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	5	6.0	6.0	6.0
3.00	66	78.6	78.6	84.5
4.00	13	15.5	15.5	100.0
Total	84	100.0	100.0	

P3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1.00	2	2.4	2.4	2.4
2.00	43	51.2	51.2	53.6
Valid 3.00	32	38.1	38.1	91.7
4.00	7	8.3	8.3	100.0
Total	84	100.0	100.0	

P4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1.00	1	1.2	1.2	1.2
2.00	12	14.3	14.3	15.5
Valid 3.00	56	66.7	66.7	82.1
4.00	15	17.9	17.9	100.0
Total	84	100.0	100.0	

P5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	15	17.9	17.9	17.9
Valid 3.00	59	70.2	70.2	88.1
4.00	10	11.9	11.9	100.0
Total	84	100.0	100.0	

RELIABILITY

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	84	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	84	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.732	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
1	11.5714	2.850	.446	.703
2	11.6667	2.659	.708	.623
3	12.2381	2.714	.326	.766
4	11.7500	2.720	.409	.720
5	11.8214	2.438	.695	.608

REGRESSION

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA ^b		Enter

a. Dependent Variable: KEPUASAN KERJA

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.666 ^a	.443	.430	.29903	1.945

a. Predictors: (Constant), KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA

b. Dependent Variable: KEPUASAN KERJA

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	5.767	2	2.883	32.246	.000 ^b
	Residual	7.243	81	.089		
	Total	13.010	83			

a. Dependent Variable: KEPUASAN KERJA

b. Predictors: (Constant), KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.397	.328		1.210	.230
	LINGKUNGAN KERJA	.628	.116	.568	5.414	.000
	KOMPENSASI	.145	.106	.143	1.364	.176

a. Dependent Variable: KEPUASAN KERJA

Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	2.4451	3.4876	2.9524	.26359	84
Residual	-1.06234	.55342	.00000	.29540	84
Std. Predicted Value	-1.924	2.030	.000	1.000	84
Std. Residual	-3.553	1.851	.000	.988	84

a. Dependent Variable: KEPUASAN KERJA



LAMPIRAN 7

TABEL UJI T

d.f	TINGKAT SINIFIKANSI						
	0.200	0.100	0.050	0.020	0.010	0.002	0.001
dua sisi	0.200	0.100	0.050	0.020	0.010	0.002	0.001
satu sisi	10.00	5.00	2.50	1.00	0.50	0.10	0.05
1	3.078	6.314	12.706	31.821	63.657	318.309	636.619
10	1.372	1.812	2.228	2.764	3.169	4.144	4.587
20	1.325	1.725	2.086	2.528	2.845	3.52	3.850
30	1.310	1.697	2.042	2.457	2.750	3.385	3.646
40	1.303	1.684	2.021	2.423	2.704	3.307	3.551
50	1.299	1.676	2.009	2.403	2.678	3.261	3.496
60	1.296	1.671	2.000	2.390	2.660	3.232	3.460
70	1.294	1.667	1.994	2.381	2.648	3.211	3.435
80	1.292	1.664	1.990	2.374	2.639	3.195	3.416
90	1.291	1.662	1.987	2.368	2.632	3.183	3.402
100	1.290	1.660	1.984	2.364	2.626	3.174	3.390
110	1.289	1.659	1.982	2.361	2.621	3.166	3.381
120	1.289	1.658	1.980	2.358	2.617	3.160	3.373
130	1.288	1.657	1.978	2.355	2.614	3.154	3.367
140	1.288	1.656	1.977	2.353	2.611	3.149	3.361
150	1.287	1.655	1.976	2.351	2.609	3.145	3.357
159	1.287	1.654	1.975	2.350	2.607	3.142	3.353
160	1.287	1.654	1.975	2.350	2.607	3.142	3.352
170	1.287	1.654	1.974	2.348	2.605	3.139	3.349
180	1.286	1.653	1.973	2.347	2.603	3.136	3.345
181	1.286	1.653	1.973	2.347	2.603	3.136	3.345
182	1.286	1.653	1.973	2.347	2.603	3.136	3.345
183	1.286	1.653	1.973	2.347	2.603	3.135	3.344
184	1.286	1.653	1.973	2.347	2.603	3.135	3.344
185	1.286	1.653	1.973	2.347	2.603	3.135	3.344
186	1.286	1.653	1.973	2.347	2.603	3.135	3.344
187	1.286	1.653	1.973	2.346	2.602	3.134	3.343
188	1.286	1.653	1.973	2.346	2.602	3.134	3.343
189	1.286	1.653	1.973	2.346	2.602	3.134	3.343
190	1.286	1.653	1.973	2.346	2.602	3.134	3.342
200	1.286	1.653	1.972	2.345	2.601	3.131	3.340
210	1.286	1.652	1.971	2.344	2.559	3.129	3.337
220	1.285	1.652	1.971	2.343	2.598	3.128	3.335
230	1.285	1.652	1.970	2.343	2.597	3.126	3.333
240	1.285	1.651	1.970	2.342	2.596	3.125	3.332
250	1.285	1.651	1.969	2.341	2.596	3.123	3.330
260	1.285	1.651	1.969	2.341	2.595	3.122	3.328
270	1.285	1.651	1.969	2.340	2.594	3.121	3.327
280	1.285	1.650	1.968	2.340	2.594	3.120	3.326
290	1.284	1.650	1.968	2.339	2.591	3.119	3.324
300	1.284	1.650	1.968	2.339	2.592	3.118	3.323
310	1.284	1.650	1.968	2.338	2.592	3.117	3.322

320	1.284	1.650	1.967	2.338	2.591	3.116	3.321
330	1.284	1.649	1.967	2.338	2.591	3.115	3.320
331	1.284	1.649	1.967	2.338	2.591	3.115	3.320
332	1.284	1.649	1.967	2.338	2.591	3.115	3.320
333	1.284	1.649	1.967	2.338	2.591	3.115	3.320
334	1.284	1.649	1.967	2.338	2.591	3.115	3.320
335	1.284	1.649	1.967	2.338	2.591	3.115	3.320
336	1.284	1.649	1.967	2.337	2.591	3.115	3.320
337	1.284	1.649	1.967	2.337	2.590	3.115	3.320
338	1.284	1.649	1.967	2.337	2.590	3.115	3.320
339	1.284	1.649	1.967	2.337	2.590	3.114	3.319
340	1.284	1.649	1.967	2.337	2.590	3.114	3.319



LAMPIRAN 8

TABEL UJI F

0,05 dk penyebut =(n-k-1)	dk pembilang = (k)							
	1	2	3	4	5	6	7	8
1	161.448	199.500	215.707	224.583	230.162	233.986	236.768	238.883
10	4.960	4.103	3.708	3.478	3.326	3.217	3.135	3.072
30	4.171	3.316	2.922	2.690	2.534	2.421	2.334	2.266
40	4.085	3.232	2.839	2.606	2.449	2.336	2.249	2.180
50	4.034	3.183	2.790	2.557	2.400	2.286	2.199	2.130
60	4.001	3.150	2.758	2.525	2.368	2.254	2.167	2.097
70	3.978	3.128	2.736	2.503	2.346	2.231	2.143	2.074
80	3.960	3.111	2.719	2.486	2.329	2.214	2.126	2.056
90	3.947	3.098	2.706	2.473	2.316	2.201	2.113	2.043
100	3.936	3.087	2.696	2.463	2.305	2.191	2.103	2.032
110	3.927	3.079	2.687	2.454	2.297	2.182	2.094	2.024
120	3.920	3.072	2.680	2.447	2.290	2.175	2.087	2.016
130	3.914	3.066	2.674	2.441	2.284	2.169	2.081	2.010
140	3.909	3.061	2.669	2.436	2.279	2.164	2.076	2.005
150	3.904	3.056	2.665	2.432	2.274	2.160	2.071	2.001
160	3.900	3.053	2.661	2.428	2.271	2.156	2.067	1.997
170	3.897	3.049	2.658	2.425	2.267	2.152	2.064	1.993
180	3.894	3.046	2.655	2.422	2.264	2.149	2.061	1.990
190	3.891	3.043	2.652	2.419	2.262	2.147	2.058	1.987
200	3.888	3.041	2.650	2.417	2.259	2.144	2.056	1.985
210	3.886	3.039	2.648	2.415	2.257	2.142	2.053	1.983
220	3.884	3.037	2.646	2.413	2.255	2.140	2.051	1.981
230	3.882	3.035	2.644	2.411	2.253	2.138	2.050	1.979
240	3.880	3.033	2.642	2.409	2.252	2.136	2.048	1.977
250	3.879	3.032	2.641	2.408	2.250	2.135	2.046	1.976
260	3.877	3.031	2.639	2.406	2.249	2.134	2.045	1.974
270	3.876	3.029	2.638	2.405	2.247	2.132	2.044	1.973
280	3.875	3.028	2.637	2.404	2.246	2.131	2.042	1.972
290	3.874	3.027	2.636	2.403	2.245	2.130	2.041	1.970
300	3.873	3.026	2.635	2.402	2.244	2.129	2.040	1.969
310	3.872	3.025	2.634	2.401	2.243	2.128	2.039	1.968
320	3.871	3.025	2.633	2.400	2.242	2.127	2.038	1.967
330	3.870	3.023	2.632	2.399	2.241	2.126	2.037	1.966
331	3.870	3.023	2.632	2.399	2.241	2.126	2.037	1.966
332	3.870	3.023	2.632	2.339	2.241	2.126	2.037	1.966
333	3.869	3.023	2.632	2.339	2.241	2.126	2.037	1.966
334	3.869	3.023	2.632	2.339	2.241	2.126	2.037	1.966
335	3.869	3.023	2.632	2.339	2.241	2.126	2.037	1.966
336	3.869	3.023	2.631	2.339	2.241	2.126	2.037	1.966
337	3.869	3.023	2.631	2.398	2.241	2.126	2.037	1.966
338	3.869	3.022	2.631	2.398	2.241	2.125	2.037	1.966

339	3.869	3.022	2.631	2.398	2.241	2.125	2.037	1.966
340	3.869	3.022	2.631	2.398	2.241	2.125	2.037	1.966



LAMPIRAN 9

R TABEL








n	Taraf Signifikan		n	Taraf Signifikan		n	Taraf Signifikan	
	5%	1%		5%	1%		5%	1%
3	0,997	0,999	27	0,381	0,487	55	0,266	0,345
4	0,950	0,990	28	0,374	0,478	60	0,254	0,330
5	0,878	0,959	29	0,367	0,470	65	0,244	0,317
6	0,811	0,917	30	0,361	0,436	70	0,235	0,306
7	0,754	0,874	31	0,355	0,456	75	0,227	0,296
8	0,707	0,834	32	0,349	0,449	80	0,220	0,286
9	0,666	0,798	33	0,344	0,442	85	0,213	0,278
10	0,632	0,765	34	0,339	0,436	90	0,207	0,270
11	0,602	0,735	35	0,334	0,430	95	0,202	0,263
12	0,576	0,708	36	0,329	0,424	100	0,195	0,256
13	0,553	0,684	37	0,325	0,418	120	0,176	0,230
14	0,532	0,661	38	0,320	0,413	150	0,159	0,210
15	0,514	0,641	39	0,316	0,408	170	0,148	0,194
16	0,497	0,623	40	0,312	0,403	200	0,138	0,181
17	0,482	0,606	41	0,308	0,398	300	0,113	0,148
18	0,468	0,590	42	0,304	0,393	400	0,098	0,128
19	0,456	0,575	43	0,301	0,389	500	0,088	0,115
20	0,444	0,561	44	0,297	0,384	600	0,080	0,105
21	0,433	0,549	45	0,294	0,380	700	0,074	0,097
22	0,423	0,537	46	0,291	0,376	800	0,070	0,091
23	0,413	0,526	47	0,288	0,372	900	0,065	0,086
24	0,404	0,515	48	0,284	0,368	1000	0,062	0,081
25	0,396	0,505	49	0,281	0,364			
26	0,388	0,496	50	0,279	0,361			

LAMPIRAN 10

CATATAN KEGIATAN KONSULTASI

Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap
Kepuasan Kerja Karyawan di PT. Kreasindojaya Sentosa,
Bekasi






Dosen Pembimbing I : Sukardi HS, SE, MM

TANGGAL	URAIAN KEGIATAN	TANDA TANGAN DOSEN PEMBIMBING I
Selasa, 5 Mei 2015	Pengajuan Judul	
Kamts, 21 Mei 2015	Pengajuan Bab I, II, III	
Rabu, 10 Juni 2015	Revisi Bab I, II, III	
Jumat, 19 Juni, 2015	Acc sidang Proposal	
Jumat, 26 Juni 2015	Sidang Proposal	
Rabu, 19 Agustus 2015	Revisi Bab I - V	
Rabu, 26 Agustus 2015	Acc sidang skripsi	

CATATAN KEGIATAN KONSULTASI

Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap
Kepuasan Kerja Karyawan di PT. Kreasindojaya Sentosa,
Bekasi

Dosen Pembimbing II : Dini Rahayu, SE

TANGGAL	URAIAN KEGIATAN	TANDA TANGAN DOSEN PEMBIMBING II
Selasa, 9 Juni 2015	Revisi Proposal Bab I - <u>V</u>	
Rabu, 19 Agustus 2015	Revisi Bab <u>IV</u>	
Kamis, 20 Agustus 2015	Revisi Bab <u>V</u>	
Jumat, 21 Agustus 2015	Teknis Penulisan Bab I sampai Bab <u>V</u>	
Selasa, 25 Agustus 2015	Revisi Teknis Penulisan Bab I - <u>V</u>	
Rabu, 26 Agustus 2015	Revisi terakhir teknis Penulisan cover, Bab I - Bab <u>V</u> dan lampiran.	