

**PENGARUH ROTASI AUDIT DAN TEKANAN WAKTU  
TERHADAP KUALITAS AUDIT DENGAN PENGALAMAN  
KERJA SEBAGAI VARIABEL MODERASI  
(Studi pada Kantor Akuntan Publik di Jakarta Timur)**

***THE EFFECT OF AUDIT ROTATION AND TIME PRESSURE ON  
AUDIT QUALITY WITH WORK EXPERIENCE AS A  
MODERATING VARIABLE  
(Study on Public Accounting Firms in East Jakarta)***

Oleh :

**Alwan Thufayl**

**2021420035**

**SKRIPSI**

Untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Akuntansi  
Pada Universitas Darma Persada



**PROGRAM SARJANA  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS DARMA PERSADA  
JAKARTA**

**2025**

## LEMBAR PENYATAAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Alwan Thufayl

NIM : 2021420035

Jurusan : Akuntansi

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi dengan judul **PENGARUH ROTASI AUDIT DAN TEKANAN WAKTU TERHADAP KUALITAS AUDIT DENGAN PENGALAMAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MODERASI (STUDI PADA KANTOR AKUNTAN PUBLIK DI JAKARTA TIMUR)** yang dibimbing oleh Ibu Oryza Sativa Heningtyas, S.E., M.Ak, CAPF., CTT adalah benar benar merupakan hasil karya sendiri dan bukan merupakan jiplakan ataupun mengkopi hasil karya orang lain.

Apabila di kemudian hari ternyata ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia mempertanggung jawabkannya. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya tanpa ada paksaan dari pihak manapun.

Jakarta, 21 Agustus 2025

Yang menyatakan,



Alwan Thufayl

## LEMBAR PERSETUJUAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Alwan Thufayl

Nim : 2021420035

Jurusan : Akuntansi

Judul : **PENGARUH ROTASI AUDIT DAN TEKANAN WAKTU TERHADAP KUALITAS AUDIT DENGAN PENGALAMAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MODERASI (STUDI PADA KANTOR AKUNTAN PUBLIK JAKARTA TIMUR)**

Telah diperiksa dan disetujui untuk diujikan dihadapan penguji skripsi.

Jakarta, 28 Juli 2025

Mengetahui

Menyetujui,

Ketua Jurusan Akuntansi

Pembimbing



(Dr. Hasri Nirmala Budiarti, S.E., M.M, CAPM., CAPF) (Oryza Sativa Heningtyas, S.E., M.Ak, CAPF., CTT)


**LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI**  
**PENGARUH ROTASI AUDIT DAN TEKANAN WAKTU**  
**TERHADAP KUALITAS AUDIT DENGAN PENGALAMAN KERJA**  
**SEBAGAI VARIABEL MODERASI**  
**(Studi Pada Kantor Akuntan Publik Jakarta Timur)**

***THE EFFECT OF AUDIT ROTATION AND TIME PRESSURE ON AUDIT***  
***QUALITY WITH WORK EXPERIENCE AS A MODERATING VARIABLE***  
***(Study on Public Accounting Firms in East Jakarta)***

Oleh :  
**Alwan Thufayl**  
**2021420035**

**SKRIPSI**

Untuk mengikuti syarat mengikuti ujian guna memperoleh gelar sarjana dalam Ilmu  
Ekonomi pada Program Studi Akuntansi Universitas Darma Persada.  
Telah disetujui oleh Dosen Pembimbing pada  
Jakarta, 11 Agustus 2025

  
**Oryza Sativa Heningtyas, S.E., M.Ak, CAPF., CTT**  
**Pembimbing**

  
**Saminem, S.E, MBA**

**Penguji I**



**Dr. Sukardi, S.E., MM**  
**Dekan Fakultas Ekonomi**

  
**Ivana Panca Saputri, S.E., M. Ak., MA**

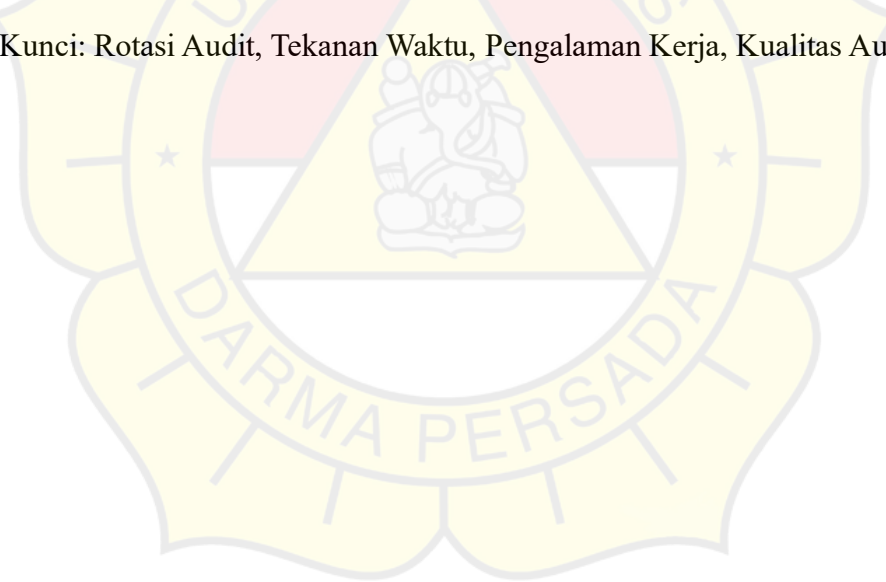
**Penguji II**

  
**Dr. Hasri Nirmala, S.E., MM., CAPM CAPF**  
**Ketua Jurusan Akuntansi**

## ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengukur dari pengaruh rotasi audit dan tekanan waktu terhadap kualitas audit dengan pengalaman kerja sebagai variabel moderasi. Studi ini menggunakan data primer yang didapat melalui distribusi kuesioner kepada auditor yang bekerja di kantor akuntan publik. Penelitian ini berfokus pada auditor dengan pengalaman kerja di lingkup audit minimal satu tahun, atau satu periode akuntansi. Penelitian dilakukan dengan 67 auditor di Jakarta Timur. Proses pengolahan data mencakup pengujian hipotesis, asumsi klasik, dan kualitas data. Hasil dari penelitian ini memperlihatkan bahwa tekanan waktu berpengaruh terhadap kualitas audit, sedangkan rotasi audit tidak berpengaruh terhadap kualitas audit. Selain itu, pengalaman kerja tidak memoderasi hubungan antara rotasi audit dan kualitas audit, dan pengalaman kerja tidak memoderasi hubungan antara tekanan waktu dan kualitas audit.

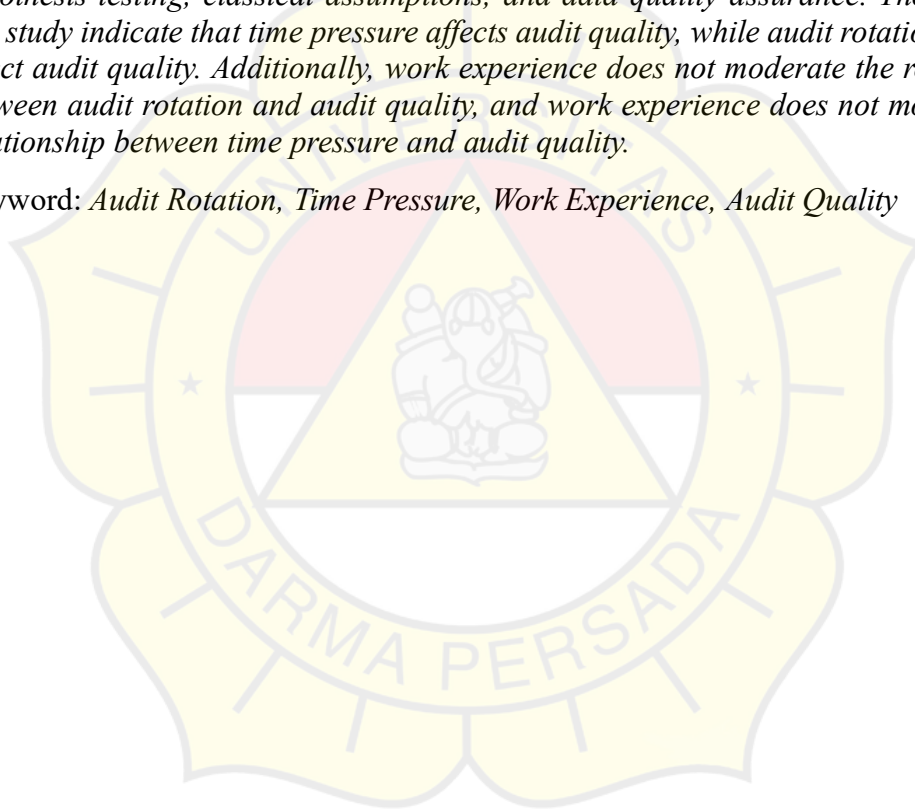
Kata Kunci: Rotasi Audit, Tekanan Waktu, Pengalaman Kerja, Kualitas Audit



## ***ABSTRACT***

*The purpose of this study is to investigate the impact of audit rotation and time pressure on audit quality with work experience as a moderating variable. This study uses primary data obtained through the distribution of questionnaires to auditors working in public accounting firms. The research focuses on auditors with at least one year of work experience in the auditing field, or one accounting period. The study was conducted with 67 auditors in East Jakarta. The data processing process encompasses hypothesis testing, classical assumptions, and data quality assurance. The results of this study indicate that time pressure affects audit quality, while audit rotation does not affect audit quality. Additionally, work experience does not moderate the relationship between audit rotation and audit quality, and work experience does not moderate the relationship between time pressure and audit quality.*

**Keyword:** *Audit Rotation, Time Pressure, Work Experience, Audit Quality*



## KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji dan syukur saya panjatkan kehadirat Allah yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya, sehingga saya dapat menuntaskan tugas akhir saya yang berjudul **“Pengaruh Rotasi Audit Dan Tekanan Waktu Terhadap Kualitas Audit Dengan Pengalaman Kerja Sebagai Variabel Moderasi Di Kap Jakarta Timur”** Menjadi syarat untuk menyelesaikan S1 Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.

Penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada seluruh pihak yang telah banyak membantu dan memberi dukungan serta doa kepada penulis dalam pembuatan skripsi ini. Penulis ingin mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada:

1. Orang tua saya yang selalu mendukung sepenuh hati, memberikan semangat, serta do'a yang tidak hentinya kepada saya.
2. Ibu Oryza Sativa Heningtyas, S.E., M.Ak, CAPF., CTT selaku Dosen Akuntansi Universitas Darma Persada dan dosen pembimbing saya yang selalu memberikan dorongan dan arahan dalam penyusunan tugas akhir saya.
3. Ibu Dr. Hasri Nirmala Budiarti, S.E., M.M. selaku Ketua Jurusan Akuntansi Universitas Darma Persada.
4. Seluruh sahabat saya yang tiada henti menjadi pengingat, memberikan semangat, dan memberikan motivasi selama saya mengerjakan skripsi ini.

5. Roblox selaku platform permainan yang selalu memberikan ruang untuk menghilangkan penat dan lelah selama proses pembuatan tugas akhir ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, untuk itu penulis selalu terbuka untuk menerima koreksi dan masukan untuk melengkapi skripsi ini agar lebih baik. Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis serta berbagai pihak.

Jakarta, 30 Juli 2025



Penulis

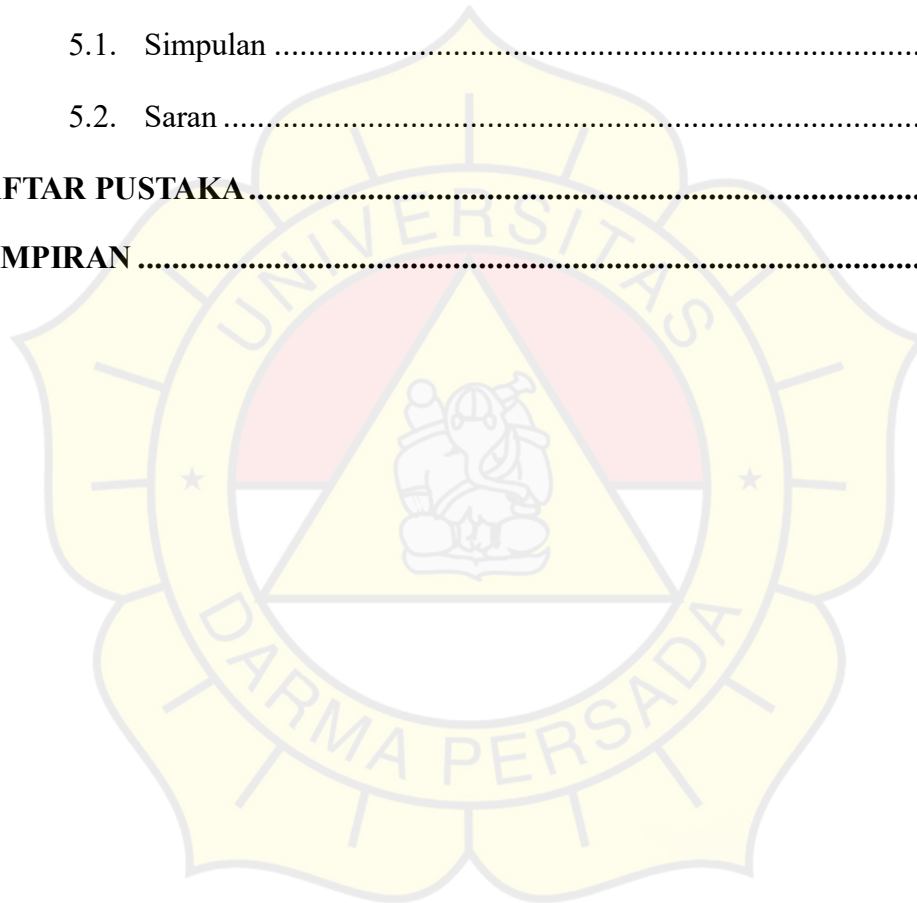
## DAFTAR ISI

<b>LEMBAR PERSETUJUAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI .....</b>	<b>iii</b>
<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xiii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Identifikasi, Pembahasan dan Perumusan Masalah .....	6
1.2.1. Identifikasi Masalah .....	6
1.2.2. Pembatasan masalah.....	7
1.2.3. Rumusan Masalah .....	7
1.3. Tujuan Penelitian .....	7
1.4. Kegunaan Penelitian.....	8
1.4.1. Aspek Teoritis .....	8
1.4.2. Aspek Peraktis .....	8
<b>BAB II LANDASAN TEORI DAN KERANGKA PEMIKIRAN .....</b>	<b>10</b>
2.1. Landasan Teori.....	10
2.1.1. Teori Agensi.....	10
2.1.2. Teori Atribusi .....	11
2.1.3. Auditing.....	13

2.1.4. Kualitas Audit .....	13
2.1.5. Tekanan Waktu.....	14
2.1.6. Rotasi Audit .....	14
2.1.7. Pengalaman Kerja .....	15
2.2. Kerangka Pemikiran.....	21
2.3. Kerangka Konseptual.....	22
2.4. Hipotesis penelitian.....	22
2.4.1. Pengaruh rotasi audit terhadap kualitas audit .....	22
2.4.2. Pengaruh tekanan waktu terhadap kualitas audit .....	24
2.4.3. Pengaruh pengalaman kerja terhadap kualitas audit .....	25
2.4.4. Pengaruh rotasi audit terhadap kualitas audit dengan pengalaman kerja sebagai variabel moderasi .....	26
2.4.5. Pengaruh tekanan waktu terhadap kualitas audit dengan pengalaman kerja sebagai variabel moderasi .....	26
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>28</b>
3.1. Metode Digunakan.....	28
3.2. Operasional Variabel .....	29
3.3. Sumber dan Cara Penentuan Data/Informasi .....	30
3.3.1. Data Primer.....	30
3.3.2. Populasi Sampel.....	31
3.4. Teknik Pengumpulan Data.....	32
3.5. Teknik Analisis Data .....	33

3.5.1. Uji Kualitas Data.....	33
3.5.2. Uji Asumsi Klasik .....	34
3.6. <i>Moderate Regression Analysis</i> (MRA) .....	35
3.7. Uji Hipotesis.....	38
3.7.1. Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	38
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>40</b>
4.1. Deskripsi Hasil Penelitian dan Karakteristik Responden .....	40
4.1.1. Deskripsi Data Responden.....	40
4.1.2. Karakteristik Responden.....	41
4.2. Deskripsi Hasil Penelitian.....	44
4.2.1. Analisis Statistik Deskriptif .....	44
4.2.2. Uji Kualitas Data.....	46
4.2.3. Uji Asumsi Klasik .....	49
4.3. <i>Moderate Regression Analysis</i> (MRA).....	53
4.4. Uji Hipotesis.....	56
4.4.1. Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	56
4.5. Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) Moderasi.....	57
4.6. Pembahasan Hasil Uji Hipotesis .....	58
4.6.1. Pengaruh Rotasi Audit Terhadap Kualitas Audit .....	58
4.6.2. Pengaruh Tekanan Waktu Terhadap Kualitas Audit.....	59
4.6.3. Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Kualitas Audit.....	60

4.6.4. Pengaruh Rotasi Audit Terhadap Kualitas Audit dengan Pengalaman Kerja Sebagai Variabel Moderasi.....	61
4.6.5. Pengaruh Tekanan Waktu Terhadap Kualitas Audit dengan Pengalaman Kerja Sebagai Variabel Moderasi.....	62
<b>BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>63</b>
5.1. Simpulan .....	63
5.2. Saran .....	64
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>65</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>70</b>



## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu .....	16
Tabel 3.1	Operasional Variabel.....	29
Tabel 3.2	Skala Likert.....	332
Tabel 3.3	Skala Likert 5 Poin .....	33
Tabel 4.1	Data Kuesioner.....	40
Tabel 4.2	Berdasarkan Jenis Kelamin .....	41
Tabel 4.3	Berdasarkan Pendidikan.....	42
Tabel 4.4	Berdasarkan Jabatan .....	43
Tabel 4.5	Berdasarkan Lama Bekerja .....	43
Tabel 4.6	Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	44
Tabel 4.7	Uji Validitas .....	47
Tabel 4.8	Uji Reliabilitas .....	48
Tabel 4.9	Uji Normalitas.....	49
Tabel 4.10	Uji Multikolinearitas.....	51
Tabel 4.11	Uji MRA Persamaan 1 .....	53
Tabel 4.12	Uji MRA Persamaan 2 .....	53
Tabel 4.13	Uji MRA Persamaan 3 .....	54
Tabel 4.14	Hasil Uji Determinasi Setelah Moderasi .....	57
Tabel 4.15	Perbandingan Model Moderasi Persamaan 1 dan Persamaan 3 .....	58

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran .....	21
Gambar 2.2 Kerangka Konseptual.....	22
Gambar 4.1 Grafik P-Plot .....	50
Gambar 4.2 Grafik Scatterplot .....	52

