

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan maka dapat disimpulkan bahwa sebagai berikut:

1. Koefisien determinasi /  $R^2$  sebesar 0,488 artinya variasi perubahan kinerjanya dipengaruhi oleh mutasi sebesar 48,8% dan sisanya 51,2% ditentukan faktor lain selain mutasi diluar penelitian ini.
2. Persamaan regresinya adalah  $Y = 12,427 + 0,768X$ . Dari persamaan tersebut dapat dijelaskan sebagai berikut :
  - a. 12,427 merupakan nilai konstanta yang menjelaskan jika nilai variabel mutasi (X) sama dengan 0 (nol) maka nilai kinerja karyawan (Y) sama dengan / sebesar 12,427.
  - b. Jika nilai variabel mutasi (X) dinaikkan 1%, maka kinerja karyawan (Y) meningkat sebesar 0,768.
3. Bahwa besar sig 0,000, artinya, mutasi mempunyai pengaruh yang signifikan secara statistik terhadap kinerja, dan dapat disimpulkan

## B. Saran

1. Berdasarkan hasil penelitian bahwa mutasi di BKIPM-KKP Bagian Sekretariat Badan terdapat pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan maka hendaknya perusahaan perlu meningkatkan melaksanakan sistem mutasi. Mutasi yang selama ini diberikan, mampu memberikan pengaruh yang cukup besar untuk menyelesaikan masalah kekurangan pegawai yang selama ini terjadi. Jika dilihat dari permasalahan yang terjadi hendaknya BKIPM-KKP Bagian Sekretariat Badan segera mengadakan peningkatan mutasi karyawan untuk meningkatkan kinerja organisasi.
2. Mengenai pengadaan mutasi hendaknya hal tersebut dijadikan prioritas yang serius dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan BKIPM-KKP Pusat di Jakarta Bagian Sekretariat Badan, selama belum adanya upaya perekrutan karyawan baru dari pemerintah pusat.
3. BKIPM-KKP Pusat Jakarta Bagian Sekretariat Badan harus mencari faktor – faktor lain selain mutasi, dalam upaya untuk meningkatkan kinerja Karyawannya.

**DAFTAR PUSTAKA**

- Sugiyono.2013.*Metode Penelitian Bisnis*.Bandung. Alfabeta
- Tika, P. 2006. *Budaya Organisasi Dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. PT Bumi Aksara. Jakarta.
- Hasibuan, Malayu. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*.Bumi Aksara.Jakarta.
- Andhika, Rendy. 2012. *Pengaruh kompensasi dan Motivasi Terhadap karyawan*.Jakarta
- Sadisaputra, Jessi. 2006. *Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya kepemimpinan Terhadap karyawan*.Jakarta
- Simanjuntak, 2005. *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*. Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia. Jakarta.
- Wibowo, 2007.*Manajemen Kinerja*.PT Rajagrafindo Persada.Jakarta
- Rivai, sagala, 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. PT Rajagrafindo Persada. Jakarta
- Sedarmayanti, 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV Mandar Maju. Bandung
- Kadarisman.2013. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*, PT Rajagrafindo Persada.Jakarta
- Yani,2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Mitra rencana media. Jakarta
- Ghozali,2005. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponogoro.semarang
- Dharma, Surya. 2005. *Manajemen Kinerja*. Pustaka Belajar. Yogyakarta
- Ardana, I Komang, Ni Wayan Mujiati, dan I Wayan Mudiarta Utama. 2012

- Sulistiyani, Ambar T. dan Rosidah. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Graha Ilmu. Yogyakarta*
- Tua, Marihot. 2007. *Managemen Sumber Daya Manusia. Grasindo. Jakarta*
- Basri. 2005. *Performance Appraisal: Sistem Yang Tepat Untuk Menilai Kinerja Karyawan Dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan. Rajagrafindo. Jakarta*





**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN  
BADAN KARANTINA IKAN, PENGENDALIAN MUTU  
DAN KEAMANAN HASIL PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NO. 16, JAKARTA 10110, KOTAK POS 4130 JKP 10041  
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513282  
LAMARAN : <http://www.bkipm.kkp.go.id>, POS ELEKTRONIK [bkipm@bkipm.kkp.go.id](mailto:bkipm@bkipm.kkp.go.id)

**PERTANYAAN WAWANCARA**

1. Apa yang menjadi permasalahan di BKIPM-KKP Pusat di Jakarta ?

Jawaban:

Permasalahan yang dihadapi oleh perusahaan kami adalah masalah yang menyangkut kekurangan tenaga ahli atau kerja. Karena sudah dua tahun terakhir tidak adanya perekrutan karyawan dari pemerintah pusat.

2. Apakah dampak dari permasalahan tersebut ?

Jawaban:

Dampak dari masalah yang sedang terjadi yaitu tidak maksimalnya kinerja para karyawan di BKIPM-KKP Pusat di Jakarta.

3. Berdasarkan permasalahan tersebut, apakah solusi yang diambil oleh BKIPM-KKP Pusat di Jakarta?

Jawaban:

Dari masalah yang terjadi BKIPM-KKP Pusat di Jakarta memutuskan untuk mengadakan mutasi karyawan guna menaikkan kinerja karyawannya.

Jakarta, 31 juli 2014

Kepala Bidang Hukum dan kepegawaian BKIPM  
Kementerian Kelautan dan Perikanan- Jakarta.





**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN  
BADAN KARANTINA IKAN, PENGENDALIAN MUTU  
DAN KEAMANAN HASIL PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NO. 16, JAKARTA 10110, KOTAK POS 4130 JKP 10041  
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513282  
LAMARAN: <http://www.bkipm.kkp.go.id>, POS ELEKTRONIK [bkipm@bkipm.kkp.go.id](mailto:bkipm@bkipm.kkp.go.id)

**SURAT KETERANGAN SELESAI PENELITIAN**

Dengan ini menerangkan bahwa mahasiswa yang beridentitas :

Nama : Muchammad Iqbal Fuadi  
NIM : 2010410016  
Fakultas : Ekonomi  
Jurusan : Manajemen  
Universitas : Universitas Darma Persada

Telah selesai melakukan penelitian di BKIPM-KKP Pusat Kota Jakarta bertempat di Gedung Mina Bahari II BKIPM-KKP Jl. Medan Merdeka Timur No. 16 Jakarta Pusat 10110. Penelitian ini dilakukan selama 7 (tujuh) bulan, terhitung mulai tanggal 10 Januari 2014 sampai dengan 31 Juli 2014 untuk memperoleh data dalam rangka penyusunan skripsi yang berjudul **“PENGARUH MUTASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BADAN KARANTINA IKAN DAN PENGAWASAN MUTU HASIL PERIKANAN BKIPM-KKP PUSAT JAKARTA”**.

Demikian surat keterangan ini dibuat dan diberikan kepada yang bersangkutan untuk dipergunakan seperlunya.

Jakarta, 31 Juli 2014  
Kepala Bidang Hukum dan kepegawaian BKIPM  
Kementerian Kelautan dan Perikanan- Jakarta.



## LAMPIRAN 3

## KINERJA PER- DIVISI PRIODE MARET 2013 – MEI 2013

## Maret 2013

No	Nama Divisi	Jml. Beban /Hari	Beban Yang Diselesaikan/Hari	Jml. Pegawai Yang Ada	+/-	EJ
1	kabag. Informasi kehumasan	1,46 /hari	1,12 /hari	20	0	0,76
2	Bag. Kepegawaian	1,42 /hari	1 /hari	20	(0)	0,70
3	Kuangan dan umum	1,23 /hari	1 /hari	20	0	0,81
4	Bagian Program & kerjasama	1,57 /hari	1,25 /hari	20	(0)	0,79
	Jumlah	5,68 /hari	4,34 /hari	80	-	0,76

## April 2013

No	Nama Divisi	Jml. Beban /Hari	Beban Yang Diselesaikan/Hari	Jml. Pegawai Yang Ada	+/-	EJ
1	kabag. Informasi kehumasan	1,27 /hari	1 /hari	20	0	0,78
2	Bag. Kepegawaian	1,32 /hari	1,1 /hari	20	(0)	0,84
3	Kuangan dan umum	1,55 /hari	1,15 /hari	20	0	0,73
4	Bagian Program & kerjasama	1,44 /hari	1 /hari	20	(0)	0,71
	Jumlah	5,58 /hari	4,25 /hari	80	-	0,76

## Mai 2013

No	Nama Divisi	Jml. Beban /Hari	Beban Yang Diselesaikan /Hari	Jml. Pegawai Yang Ada	+/-	EJ
1	kabag. Informasi kehumasan	1,56 /hari	1 /hari	20	0	0,62

**KUESIONER PENELITIAN**  
**PENGARUH MUTASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN**  
**BKIPM-KKP PUSAT DI JAKARTA**

---

Kepada

Yth : Para Karyawan/ Responden

Di Tempat.

Responden yang saya hormati perkenalkan nama saya Muchammad Iqbal Fuadi mahasiswa Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Sumber Daya Manusia, Universitas Darma Persada. Saat ini saya sedang melakukan penelitian tentang “Pengaruh Mutasi Terhadap kinerja karyawan pada badan karantina Ikan dan Pengawasan Mutu Hasil Perikanan BKIPM – KKP Pusat di Jakarta”.

Saya berharap kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner dalam rangka menghimpun data yang saya perlukan. Identitas para pegawai adalah rahasia dan tidak ada pengaruhnya terhadap status bapak/ibu.

Demikian kuesioner ini saya sampaikan dan atas bantuan serta kerjasamanya, saya ucapkan terimakasih.

**IDENTITAS RESPONDEN**

---

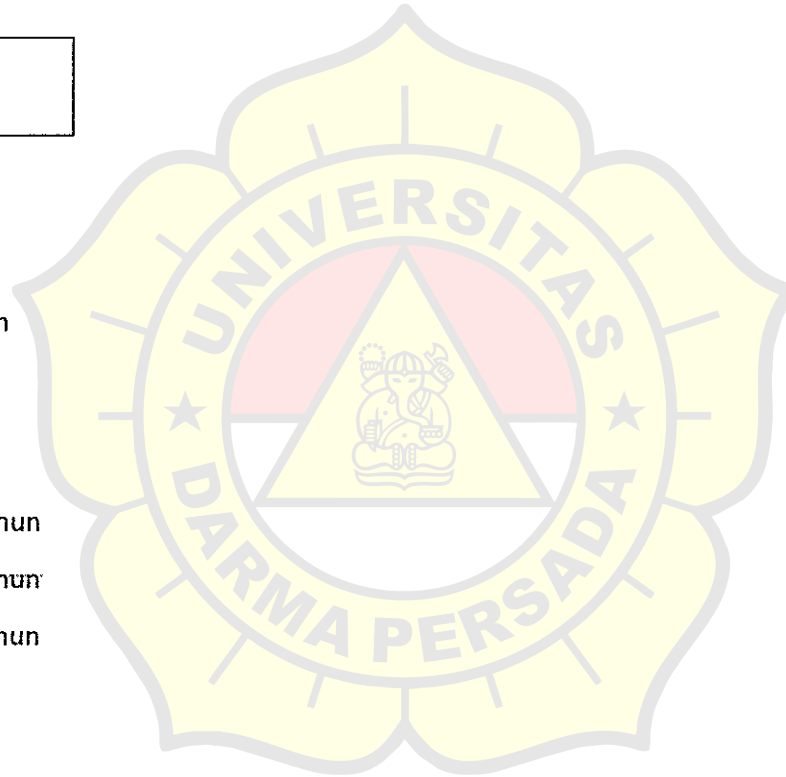
**Nama Anda**

**Jenis Kelamin :** 1. Laki – laki  
2. Perempuan

**Umur :** 1.  $\leq 20$  tahun  
2. 21 – 30 tahun  
3. 31 – 40 tahun  
4. 41 – 50 tahun  
5.  $\geq 51$  tahun

**Masa kerja :** 1. < 1 tahun  
2. 1- 5 tahun  
3. 6 – 20 tahun  
4. > 20 tahun

**Status :** 1. Belum menikah  
2. Menikah



## PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

Dalam menjawab pertanyaan pada kuesioner ini, anda cukup dengan membubuhkan tanda (  $\checkmark$  ) disetiap kolom pilihannya. Jawaban tersebut yang dianggap paling sesuai dengan pendapat anda.

### Skala jawaban :

SB = Sangat Setuju (5)

B = Setuju (4)

RR = Ragu-ragu (3)

TB = Tidak Setuju (2)

STS = Sangat Tidak Setuju (1)

No.	Pertanyaan	SS	S	RR	TS	STS
	<b>Mutasi</b>					
1.	Karyawan Memiliki pengetahuan Yang luas	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.	Karyawan dapat menyelesaikan Lebih dari satu pekerjaan	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.	Hasil pekerjaannya sesuai dengan Apa yang dia mampu	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4.	Hasil pekerjaannya dilandasi ke- -terampilan dan pengetahuan	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.	Karyawan memiliki sikap kerja yang	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

## Mengerjakan tugasnya

9. Karyawan tidak pernah mengeluh  
Dalam menerima dan mengerjakan  
tugasnya

## Kinerja karyawan

- |  | SS                       | S                        | RR                       | TS                       | STS                      |
|--|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| 1. Keberhasilan karyawan dalam menyelesaikan tugasnya dengan baik                        | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 2. Pekerjaan yang karyawan kerjakan<br>Telah sesuai SOP                                  | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 3. Pekerjaan selesai sesuai dengan target<br>Yang ditentukan                             | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 4. Menyelesaikan pekerjaan tepat pada<br>waktunya  | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 5. Dalam menyelesaikan pekerjaannya<br>Tanpa perlu <i>over time</i>                      | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 6. Karyawan dapat memaksimalkan<br>Sumber daya yang telah disediakan<br>Contoh teknologi | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 7. Karyawan dapat melaksanakan pekerjaan dengan baik tanpa pengawasan<br>Dari atasan     | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 8. Karyawan beretikad baik untuk loyal<br>Kepada badan.                                  | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

## LAMPIRAN 5

## Tabulasi

## Mutasi

No	Nama	p1	p2	p3	p4	p5	p6	p7	p8	p9	Tot
1	Alvo Pratama	3	3	3	4	4	3	3	3	4	30
2	Bintang Mariana	3	4	4	4	4	3	3	4	4	33
3	Belinda Ayu C.	4	3	2	5	3	2	4	4	4	31
4	Ciara Nur Alifah	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
5	Chiko Ardianto	3	2	3	3	3	4	2	3	3	26
6	Damar Dewanto	4	4	4	4	3	4	4	4	3	34
7	Dinda Mariel V.	3	3	3	4	4	4	3	4	5	33
8	Fajar Herdianto	4	4	3	4	4	4	4	3	2	32
9	Fitri Hahma andini	4	3	4	3	4	4	3	4	3	32
10	Gita Ayu	2	2	2	3	3	3	3	3	3	24
11	Gilang Rahman	3	2	2	2	2	3	3	3	3	23
12	Hartawan	5	4	5	4	3	5	4	4	4	38
13	Heri ciptadi	1	3	3	2	5	4	4	3	3	28
14	Jessica Ayu Tantri	2	3	2	5	4	4	2	2	4	28
15	Johanes Rodo	4	3	3	3	4	4	3	3	4	31
16	Juriansyah	4	4	4	4	3	4	4	4	4	35
17	Julia	4	3	3	3	3	4	4	4	4	32

	Yusuf										
23	Muhammad Aufal	3	3	3	3	3	4	3	4	3	29
24	Rizky Andardeni	4	3	4	5	4	3	3	3	4	33
25	Ruli Silalahi	3	3	3	2	2	3	2	4	2	24
26	Rusdianto	3	4	4	3	3	4	3	4	3	31
27	Rusmalia Hasanah	2	2	2	2	2	2	2	2	2	18
28	Safira Maida	4	5	3	5	3	3	5	3	4	35
29	Sandra Eriana	4	4	5	5	4	5	5	4	4	40
30	Sari Mardiana	4	4	4	4	4	5	5	4	3	37
31	Saskia Andrina	4	4	4	4	5	5	4	4	4	38
32	Satya Nugroho	4	5	3	4	5	4	3	4	5	37
33	Sefi Suci	3	4	4	3	3	4	4	4	3	32
34	Seno Jala	3	3	3	3	3	4	4	4	4	31
35	Shabrina Marta	3	4	4	4	3	3	3	4	3	31
36	Sheila Arni	3	4	4	4	3	3	3	2	4	30
37	Sulaeman	3	4	3	4	3	4	4	3	3	31
38	Syaakila Intan	4	4	4	4	4	3	3	3	3	32
39	Syafa Ardana	3	3	3	4	4	4	3	2	2	28
40	Syamsul Ma'arif	4	5	5	5	5	3	3	2	5	37
41	Tasya Rasnia	3	4	3	4	3	4	4	3	3	31
42	Teddy Afriansyah	3	4	4	3	3	4	4	4	3	32
43	Tiara Fatimah	4	5	3	5	3	3	5	3	4	35
44	Tifani Putri	3	4	4	4	3	3	3	4	3	31

## Tabulasi

## Kinerja

No	Nama	p1	p2	p3	p4	p5	p6	p7	p8	p9	p10	Tot
1	Alvo Pratama	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	32
2	Bintang Mariana	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	38
3	Belinda Ayu C.	4	3	3	4	5	4	5	3	2	5	38
4	Ciara Nur Alifah	4	2	3	3	5	2	4	3	3	4	33
5	Chiko Ardianto	3	4	4	3	3	4	4	4	4	3	36
6	Damar Dewanto	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	33
7	Dinda Mariel V.	4	4	3	4	3	4	5	5	5	3	40
8	Fajar Herdianto	4	5	4	5	4	4	4	4	4	3	41
9	Fitri Hahma andini	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
10	Gita Ayu	3	3	3	4	4	3	3	3	2	3	31
11	Gilang Rahman	3	3	3	3	3	4	4	4	3	2	32
12	Hartawan	5	3	4	5	5	4	3	4	2	3	38
13	Heri ciptadi	3	3	4	3	2	4	4	3	3	3	32
14	Jessica Ayu Tantri	3	2	3	2	3	4	3	2	3	5	30
15	Johanes Rodo	4	4	4	5	4	5	5	5	4	4	44
16	Juriansyah	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
17	Julia Handayani	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	37
18	Kiki Muhammad Fahri	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	47
19	Miftah Fadhil	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	38
20	Miranda Putri	2	3	2	3	2	3	4	4	4	3	30
21	Moreno Anggara	5	5	4	4	4	4	4	4	4	3	41
22	Mohammad Yusuf	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	38
23	Muhammad Aufal	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
24	Rizky Andardeni	3	4	4	3	5	5	5	5	3	3	40
25	Ruli Silalahi	2	3	2	4	3	4	2	2	2	3	27
26	Rusdianto	3	3	3	4	4	4	5	5	4	3	38

36	Sheila Arni	4	2	5	5	2	4	2	3	5	3	35
37	Sulaeman	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	37
38	Syaakila Intan	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	32
39	Syafa Ardana	4	4	3	4	3	3	4	3	2	3	33
40	Syamsul Ma'arif	5	4	4	4	2	4	5	4	4	4	40
41	Tasya Rasnia	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	33
42	Teddy Afriansyah	3	4	4	4	4	3	3	4	4	3	36
43	Tiara Fatimah	4	3	2	5	3	2	4	4	4	5	36
44	Tifani Putri	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
45	Umar Musyaffa	3	3	3	3	3	4	2	3	3	3	30
	average	3,8	3,5	3,5	3,8	3,6	3,7	3,8	3,8	3,5	3,6	36,6
	validitas	0,73	0,63	0,60	0,60	0,55	0,61	0,71	0,83	0,54	0,46	



## LAMPIRAN 6

## Reliability

MUTASI

Scale: ALL VARIABLES

## Case Processing Summary

		N	%
	Valid	45	100,0
Cases	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	45	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

## Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,810	9

## Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
--	----------------------------	--------------------------------	----------------------------------	----------------------------------

## Reliability

KINERJA

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	45	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	45	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,826	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
p1	32,82	20,013	,646	,796

## Regression

### Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
kinerja	36,5778	5,02941	45
mutasi	31,4444	4,57541	45

### Correlations

		Kinerja	mutasi
Pearson Correlation	kinerja	1,000	,699
	mutasi	,699	1,000
Sig. (1-tailed)	kinerja	.	,000
	mutasi	,000	.
N	kinerja	45	45
	mutasi	45	45

### Variables Entered/Removed<sup>a</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method

## Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,699 <sup>a</sup>	,488	,476	3,63969

a. Predictors: (Constant), mutasi

ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	543,341	1	543,341	41,015	,000 <sup>b</sup>
	Residual	569,637	43	13,247		
	Total	1112,978	44			

a. Dependent Variable: kinerja

b. Predictors: (Constant), mutasi

Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients	Standardized Coefficients	t	Sig.

## LAMPIRAN 8

## Uji T

df=(n-k)	$\alpha = 0.05$	$\alpha = 0.025$
1	6.314	12.706
2	2.920	4.303
3	2.353	3.182
4	2.132	2.776
5	2.015	2.571
6	1.943	2.447
7	1.895	2.365
8	1.860	2.306
9	1.833	2.262
10	1.812	2.228
11	1.796	2.201
12	1.782	2.179
13	1.771	2.160
14	1.761	2.145
15	1.753	2.131
16	1.746	2.120
17	1.740	2.110
18	1.734	2.101
19	1.729	2.093
20	1.725	2.086
21	1.721	2.080
22	1.717	2.074

df=(n-k)	$\alpha = 0.05$	$\alpha = 0.025$
51	1.675	2.008
52	1.675	2.007
53	1.674	2.006
54	1.674	2.005
55	1.673	2.004
56	1.673	2.003
57	1.672	2.002
58	1.672	2.002
59	1.671	2.001
60	1.671	2.000
61	1.670	2.000
62	1.670	1.999
63	1.669	1.998
64	1.669	1.998
65	1.669	1.997
66	1.668	1.997
67	1.668	1.996
68	1.668	1.995
69	1.667	1.995
70	1.667	1.994
71	1.667	1.994
72	1.666	1.993

29	1.699	2.045
30	1.697	2.042
31	1.696	2.040
32	1.694	2.037
33	1.692	2.035
34	1.691	2.032
35	1.690	2.030
36	1.688	2.028
37	1.687	2.026
38	1.686	2.024
39	1.685	2.023
40	1.684	2.021
41	1.683	2.020
42	1.682	2.018
43	1.681	2.017
44	1.680	2.015
45	1.679	2.014
46	1.679	2.013
47	1.678	2.012
48	1.677	2.011
49	1.677	2.010
50	1.676	2.009


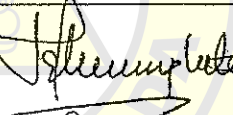
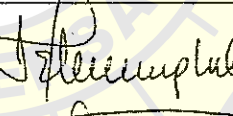



79	1.664	1.990
80	1.664	1.990
81	1.664	1.990
82	1.664	1.989
83	1.663	1.989
84	1.663	1.989
85	1.663	1.988
86	1.663	1.988
87	1.663	1.988
88	1.662	1.987
89	1.662	1.987
90	1.662	1.987
91	1.662	1.986
92	1.662	1.986
93	1.661	1.986
94	1.661	1.986
95	1.661	1.985
96	1.661	1.985
97	1.661	1.985
98	1.661	1.984
99	1.660	1.984
100	1.660	1.984

TABEL III  
NILAI-NILAI  $r$  PRODUCT MOMENT

N	Taraf Signifikan		N	Taraf Signifikan		N	Taraf Signifikan	
	5%	1%		5%	1%		5%	1%
3	0,997	0,999	27	0,381	0,487	55	0,266	0,345
4	0,950	0,990	28	0,374	0,478	60	0,254	0,330
5	0,878	0,959	29	0,367	0,470	65	0,244	0,317
6	0,811	0,917	30	0,361	0,463	70	0,235	0,306
7	0,754	0,874	31	0,355	0,456	75	0,227	0,296
8	0,707	0,834	32	0,349	0,449	80	0,220	0,286
9	0,666	0,798	33	0,344	0,442	85	0,213	0,278
10	0,632	0,765	34	0,339	0,436	90	0,207	0,270
11	0,602	0,735	35	0,334	0,430	95	0,202	0,263
12	0,576	0,708	36	0,329	0,424	100	0,195	0,256
13	0,553	0,684	37	0,325	0,418	125	0,176	0,230
14	0,532	0,661	38	0,320	0,413	150	0,159	0,210
15	0,514	0,641	39	0,316	0,408	175	0,148	0,194
16	0,497	0,623	40	0,312	0,403	200	0,138	0,181
17	0,482	0,606	41	0,308	0,398	300	0,113	0,148
18	0,468	0,590	42	0,304	0,393	400	0,098	0,128
19	0,456	0,575	43	0,301	0,389	500	0,088	0,115
20	0,444	0,561	44	0,297	0,384	600	0,080	0,105
21	0,433	0,549	45	0,294	0,380	700	0,074	0,097

**LEMBAR KONSULTASI**  
**BIMBINGAN SKRIPSI MAHASISWA**

Nama Mahasiswa : Muhammad Iqbal Fuadi  
 No. Induk Mhs : 2010410016  
 Dosen Pembimbing : Dra. Endang Tri Pujiastuti  
 Mulai Bimbingan : 28.10.13  
 Terakhir Bimbingan : .....

No.	Hari/Tanggal Bimbingan	Bab.Materi Bimbingan	Tanda Tangan Pembimbing
1.	20 Desember 2013.	Proposal (bab I, II, III)	
2.	27/1 2014.	acc. untuk seminar proposal	
3.	6/3 14	Perbaiki bab I, II, III	
4.	29/4 14	Kuesioner	
5.	14/5 14	Revisi Kuesioner	
7.	22/7 14	Bab IV dan Bab V	
8.	5/8 14	Revisi Bab IV dan Bab V	