

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil temuan empiris dari analisis terhadap karyawan di PT.Quantium Solutions Logistic Indonesia hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja, motivasi dan kompensasi memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap disiplin kerja karyawan. Temuan ini sejalan dengan penelitian Saptomo (2020), sehingga menunjukkan bahwa faktor-faktor tersebut berkontribusi terhadap disiplin kerja karyawan.

Lingkungan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja karyawan, hasil ini sesuai dengan penelitian Saragih (2020) bahwa lingkungan kerja mempunyai peran yang penting dalam menentukan disiplin kerja karyawan.

Motivasi terbukti memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai, dengan hasil yang konsisten dengan penelitian Tarsisius Timuneno (2023) bahwa memiliki peran motivasi dalam meningkatkan disiplin kerja karyawan.

Kompensasi juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja karyawan sesuai dengan penelitian Wakisto Adi. (2020) bahwa kompensasi memiliki pengaruh yang positif dan signifikan dalam meningkatkan disiplin kerja karyawan.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang peneliti lakukan pada karyawan PT. Quantum Solutions Logistic Indonesia, maka saran dapat diuraikan sebagai berikut:

1. Untuk meningkatkan disiplin kerja karyawan perlu memperhatikan lingkungan kerja seperti kebisingan ditempat kerja perlu dibuat peredam agar karyawan tidak terganggu dalam bekerja
2. Perusahaan disarankan karyawan lebih mengembangkan diri dan semangat dalam bekerja sama terhadap tim, agar semangat dan kerja saam tim semakin baik.
3. Perusahaan sebaiknya memberikan memberikan THR kepada karyawan secara tepat waktu dan sesuai ketentuan agar meningkatkan semangat karyawan dalam menjalankan tugasnya.
4. Karyawan sebaiknya lebih menjaga peralatan kantor, agar peralatan tetap awet dan pekerjaan berjalan dengan baik.