

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI DAN
KOMPENSASI TERHADAP DISIPLIN KERJA
KARYAWAN PT. QUANTIUM SOLUTIONS LOGISTIC
INDONESIA.**

***THE INFLUENCE OF WORK ENVIRONMENT,
MOTIVATION AND COMPENSATION ON EMPLOYEES'
WORK DISCIPLINE PT. QUANTIUM SOLUTIONS
LOGISTIC INDONESIA.***

Oleh:

Siti Aulia Rahmah

2021410046

SKRIPSI



**PROGRAM STUDI FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS DARMA PERSADA**

2025

LEMBAR PERSETUJUAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Siti Aulia Rahmah

Nim 2021410046

Jurusan : Manajemen

Peminatan : Sumber Daya Manusia

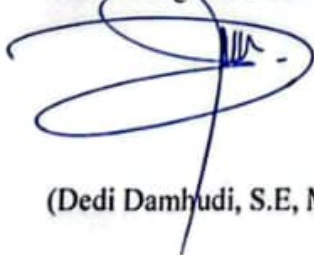
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Dan Kompensasi
Terhadap Disiplin Kerja Karyawan PT. Quantum Solutions
Logistic Indonesia

Telah diperiksa dan di setujui untuk diajukan dan di ujikan dihadapan panitia
penguji skripsi.

Jakarta, 24 Juli 2025

Mengetahui,

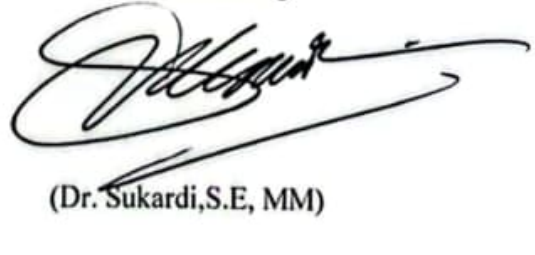
Ketua Program Studi Manajemen



(Dedi Damhudi, S.E, MM)

Menyetujui,

Pembimbing



(Dr. Sukardi, S.E, MM)

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI DAN
KOMPENSASI TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN
PT. QUANTIUM SOLUTIONS LOGISTIC INDONESIA.**

***THE INFLUENCE OF WORK ENVIRONMENT, MOTIVATION
AND COMPENSATION ON EMPLOYEES' WORK DISCIPLINE.
QUANTIUM SOLUTIONS LOGISTIC INDONESIA.***

Oleh:

Siti Aulia Rahmah

2021410046

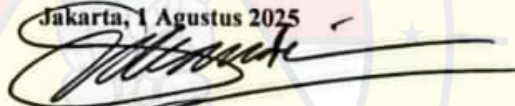
SKRIPSI

Untuk memenuhi gelar Sarjana dalam Ilmu Ekonomi Program Studi Manajemen Pada

Universitas Darma Persada

Telah disetujui oleh Tim Penguji pada Tanggal:

Jakarta, 1 Agustus 2025



Dr. Sukardi, S.E., MM

Pembimbing



Dedi Damhudi, S.E., MM

Penguji I



Devi Anggraeni, S.E., MM

Penguji II



Dr. Sukardi, S.E., MM

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Sukardi, S.E., MM

Penguji III



Dedi Damhudi, S.E., MM

Ketua Program Studi Manajemen

LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Siti Aulia Rahmah

Nim : 2021410046

Jurusan : Manajemen

Peminatan : Sumber Daya Manusia

Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan PT. Quantum Solutions Logistic Indonesia

Dengan Ini Menyatakan Bahwa Skripsi Dengan Judul “ Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan PT. Quantum Solutions Logistic Indonesia” yang dibimbing oleh Bapak Dr. Sukardi, S.E, MM. merupakan hasil skripsi saya sendiri dan tidak menjiplak dari skripsi orang lain. Jika dikemudian hari ditemukan ketidaksesuaian saya akan bertanggung jawab berdasarkan sanksi dan aturan yang ada. Demikian pernyataan di atas, dibuat dengan sebenar- benarnya.

Jakarta, 25 Juli 2025

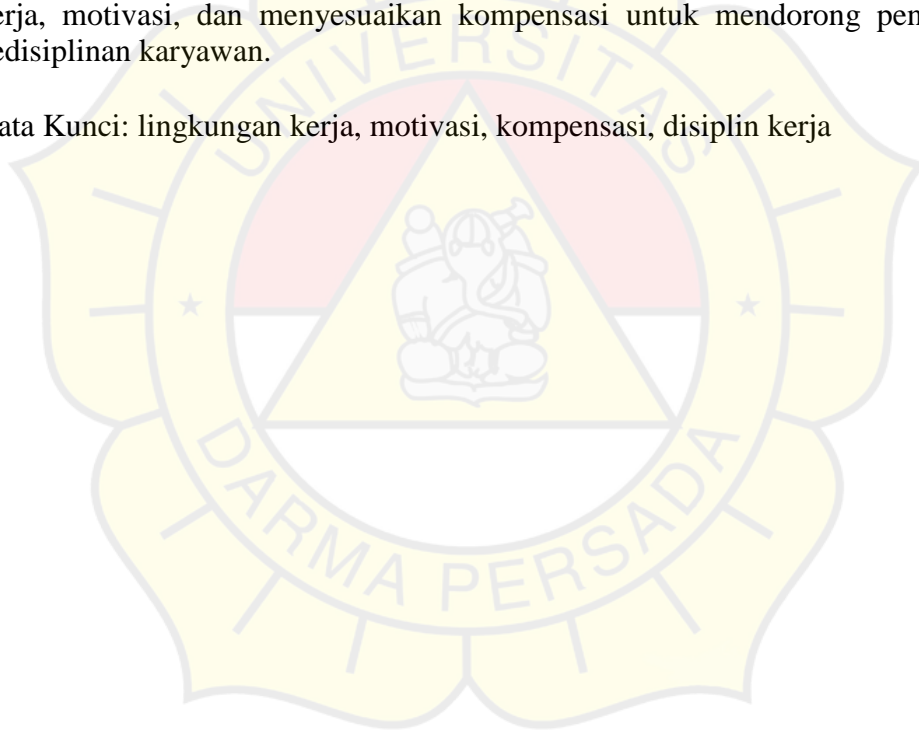


Siti Aulia Rahmah

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja, motivasi, dan kompensasi terhadap disiplin kerja karyawan pada PT. Quantum Solutions Logistic Indonesia. Permasalahan disiplin kerja menjadi sorotan utama karena peningkatan keterlambatan dan ketidakhadiran karyawan dalam kurun enam bulan terakhir. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei melalui penyebaran kuesioner sebanyak 73 responden tetap sebagai sampel. Pengambilan sampel ini menggunakan sampel jenuh. Alat analisis menggunakan regresi linier berganda dan sederhana. Hasil penelitian uji hipotesis menunjukkan bahwa secara simultan, lingkungan kerja, motivasi, dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja karyawan. Secara parsial, menggunakan pengaruh yang positif dan signifikan terhadap disiplin kerja. Temuan ini penting bagi manajemen perusahaan untuk meningkatkan lingkungan kerja, motivasi, dan menyesuaikan kompensasi untuk mendorong peningkatan kedisiplinan karyawan.

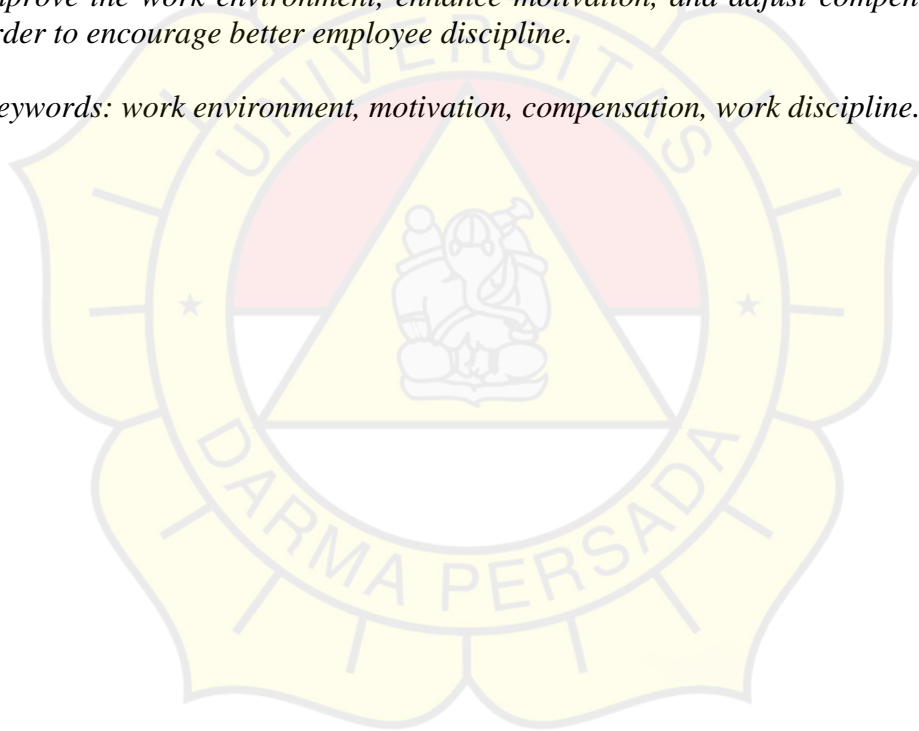
Kata Kunci: lingkungan kerja, motivasi, kompensasi, disiplin kerja



ABSTRACT

This study aims to determine the effect of work environment, motivation, and compensation on employee work discipline at PT. Quantum Solutions Logistic Indonesia. Work discipline issues have become a major concern due to an increase in employee tardiness and absenteeism over the past six months. This research uses a quantitative approach with a survey method, distributing questionnaires to 73 permanent employees as the sample. The sampling technique used is a saturated sample. The analytical tools employed are multiple and simple linear regression. The hypothesis testing results show that simultaneously, the work environment, motivation, and compensation have a positive and significant effect on employee work discipline. Partially, each variable also has a positive and significant effect on work discipline. These findings are important for company management to improve the work environment, enhance motivation, and adjust compensation in order to encourage better employee discipline.

Keywords: work environment, motivation, compensation, work discipline.



KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kepada Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan hikmahnya kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “ PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI DAN KOMPENSASI TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN PT. QUANTIUM SOLUTIONS LOGISTIC INDONESIA” sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi di Universitas Darma Persada Jakarta Timur.

Penulis sangat menyadari bahwa skripsi ini sangat jauh dari kata sempurna, sehingga penulis berharap kepada pembaca agar dapat memberi masukan serta sarannya. Penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada seluruh pihak yang telah banyak membantu dan memberi dukungan serta doa kepada penulis dalam pembuatan skripsi ini. Penulis ingin mengucapkan terima kasih sebesar- besarnya kepada:

1. Bapak Dr. Sukardi, S.E, MM selaku pembimbing yang telah memberikan bimbingan serta pengarahan dalam penelitian skripsi ini.
2. Bapak Dedi Damhudi, S.E, MM. Selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Darma Persada.
3. Bapak Dr. Sukardi, S.E, MM. Selaku Dekan Fakultas Jurusan Ekonomi Universitas Darma Persada yang telah membantu dalam proses belajar selama masa perkuliahan.
4. Ibu Febriandini Galuh. W, A.md selaku HRD PT. Quantum Solutions Logistic Indonesia yang telah memberikan penulis melakukan penelitian ini.

5. Seluruh karyawan PT. Quantum Solutions Logistic Indonesia yang telah memberikan dukungan kepada penulis dalam melakukan penelitian.
6. Orangtua yang senantiasa memberikan dukungan dan doa dalam melaksanakan dan penyusunan proposal skripsi ini.
7. Teman- teman saya yang telah memberikan dukungan selama saya meyusun skripsi.

Demikian Proposal skripsi ini saya buat penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan, oleh karena itu kritik dan saran yang bersifat ini membangun sangat diharapkan oleh penulis demi kesempurnaan skripsi ini.

Jakarta 2 Januari 2025

Siti Aulia Rahmah

DAFTAR ISI

| | Halaman |
|---|------------|
| LEMBAR PERSETUJUAN | ii |
| LEMBAR PERSETUJUAN | ii |
| LEMBAR PERNYATAAN | iv |
| ABSTRAK..... | v |
| ABSTRACT | vi |
| KATA PENGANTAR | vii |
| DAFTAR ISI | ix |
| DAFTAR TABEL | xii |
| DAFTAR GAMBAR..... | xiv |
| DAFTAR LAMPIRAN..... | xv |
| BAB I PENDAHULUAN | 1 |
| 1.1 Latar Belakang Masalah | 1 |
| 1.2 Identifikasi, Pembatasan dan Rumusan Masalah | 7 |
| 1.2.1 Identifikasi Masalah | 7 |
| 1.2.2 Pembatasan masalah | 8 |
| 1.2.3 Rumusan Masalah | 8 |
| 1.3 Tujuan penelitian | 9 |
| 1.4 Kegunaan Penelitian | 9 |
| BAB II LANDASAN TEORI DAN KERANGKA PEMIKIRAN | 11 |
| 2.1 Landasan Teori..... | 11 |
| 2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia..... | 11 |

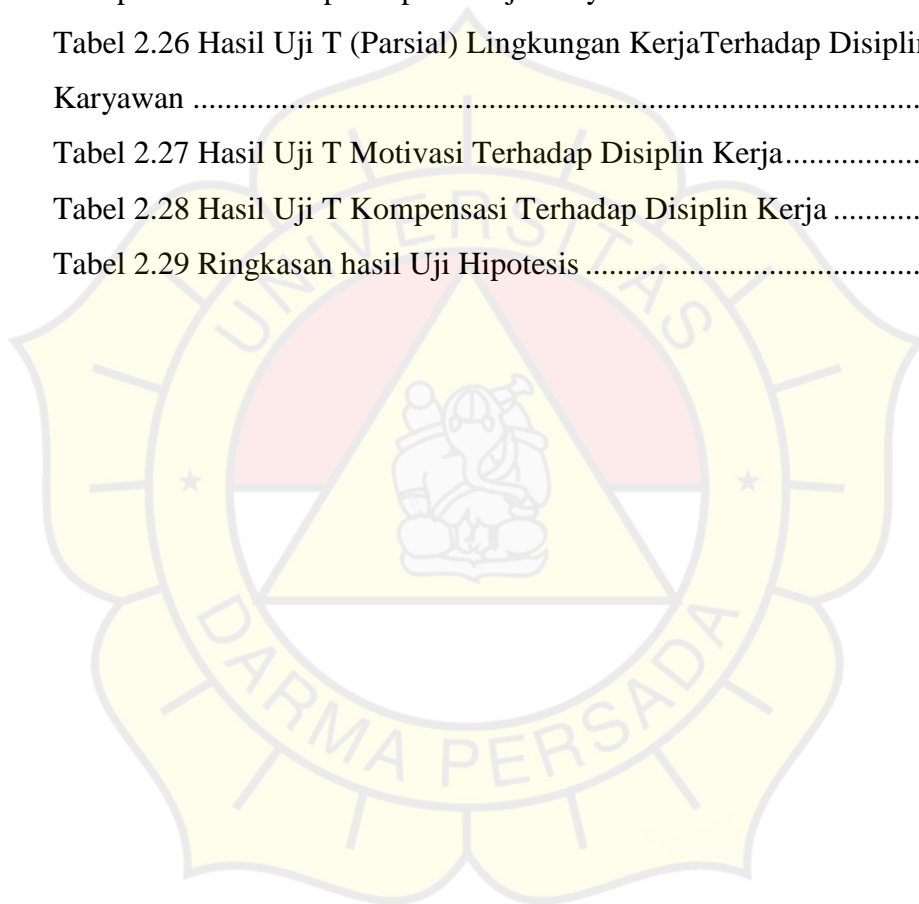
| | |
|---|-----------|
| 2.1.2 Lingkungan Kerja | 15 |
| 2.1.3 Motivasi | 20 |
| 2.1.4 Kompensasi | 23 |
| 2.1.5 Disiplin Kerja | 27 |
| 2.2 Penelitian Terdahulu..... | 33 |
| 2.3 Kerangka Pemikiran..... | 40 |
| 2.4 Hipotesis Penelitian | 42 |
| BAB III METODE PENELITIAN | 45 |
| 3.1 Metode Yang Digunakan | 45 |
| 3.2 Waktu dan Tempat Penelitian..... | 46 |
| 3.3 Operasionalisasi Variabel | 46 |
| 3.4 Sumber dan Cara Penentuan Data..... | 49 |
| 3.4.1 Sumber dan Jenis Data | 49 |
| 3.4.2 Sumber Data Yang Digunakan..... | 49 |
| 3.4.3 Populasi dan Sampel..... | 50 |
| 3.5 Teknik Pengumpulan Data..... | 52 |
| 3.5.1 Wawancara | 52 |
| 3.5.2 Kuesioner..... | 52 |
| 3.5.3 Penelitian Kepustakaan | 55 |
| 3.6 Rancangan Analisis dan Uji Hipotesis..... | 56 |
| 3.6.1 Rancangan Analisis | 56 |
| 3.6.2 Uji Asumsi Klasik | 57 |
| 3.6.3 Alat Analisis data | 59 |
| 3.6.4 Uji Determinasi R^2 | 60 |
| 3.6.5 Uji Hipotesis | 61 |

| | |
|---|-----|
| BAB IV | 64 |
| 4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian | 64 |
| 4.1.1 Sejarah Singkat PT. Quantum Solutions Logistic Indonesia..... | 64 |
| 4.1.2 Visi dan Misi PT. Quantum Solutions Logistic Indonesia | 65 |
| 4.1.3 Struktur Organisasi PT. Quantum Solutions Logistic Indonesia..... | 66 |
| 4.2 Hasil Penelitian | 67 |
| 4.2.1 Profil Responden | 67 |
| 4.2.2 Tanggapan Responden Tentang Variabel Yang Diteliti..... | 72 |
| 4.2.3 Uji Keabsahan Data | 79 |
| 4.2.4 Uji Asumsi Klasik..... | 84 |
| 4.2.5 Alat Analisis | 88 |
| 4.2.6 Uji Determinasi R ² | 93 |
| 4.2.7 Uji Hipotesis | 96 |
| 4.3 Analisa Dan Pembahasan..... | 100 |
| 4.3.1 Analisa Data | 100 |
| 4.3.2 Pembahasan | 102 |
| BAB V KESIMPULAN DAN SARAN | 106 |
| 5.1 Simpulan | 106 |
| 5.2 Saran | 107 |
| DAFTAR PUSTAKA | 108 |
| LAMPIRAN | 111 |

DAFTAR TABEL

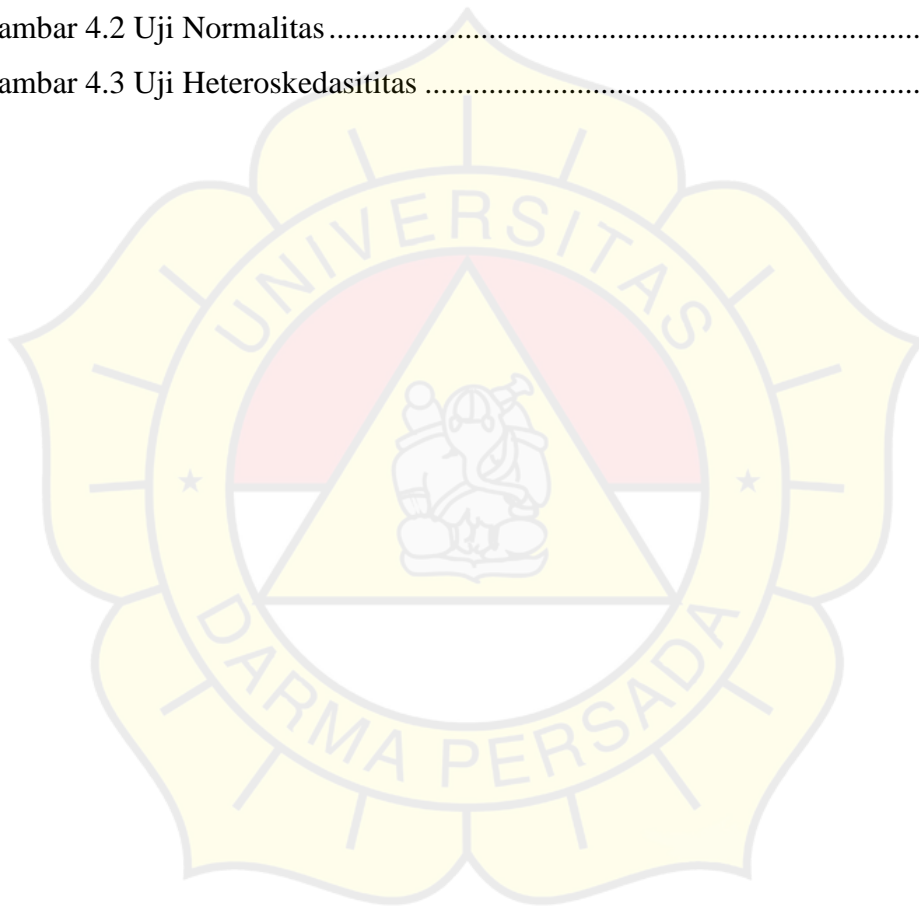
| | Halaman |
|--|---------|
| Tabel 1.1 Tabel Absensi | 4 |
| Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu | 34 |
| Tabel 3.1 Operasional Variabel..... | 47 |
| Tabel 3.2 Divisi Quantum Solutions Logistic Indonesia | 50 |
| Tabel 3.3 Skala Likert | 53 |
| Tabel 3.4 Interpretasi Nilai Hasil..... | 55 |
| Tabel 3.5 Koefisien Determinasi..... | 61 |
| Tabel 4.1 Profil Responden Jenis Klamin | 67 |
| Tabel 4.2 Profil Berdasarkan Usia..... | 68 |
| Tabel 4.3 Profil Berdasarkan Pendidikan Terakhir | 69 |
| Tabel 4.4 Profil Berdasarkan Departemen | 70 |
| Tabel 4.5 Profil Berdasarkan Lama Bekerja | 71 |
| Tabel 4.6 interpretasi variabel Lingkungan Kerja | 73 |
| Tabel 4.7 Interpretasi Variabel Motivasi | 75 |
| Tabel 4.8 Interpretasi Variabel Kompensasi..... | 76 |
| Tabel 4.9 Interpretasi Variabel Disiplin Kerja..... | 78 |
| Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas | 79 |
| Tabel 4.11 Uji Reliabilitas Lingkungan Kerja | 81 |
| Tabel 4.12 Uji Reliabilitas Motivasi | 82 |
| Tabel 4.13 Uji Reliabilitas Kompensasi..... | 83 |
| Tabel 4.14 Uji Reliabilitas Disiplin Kerja..... | 83 |
| Tabel 4.15 Hasil Uji Normalitas Kolomogrov-smirrov | 85 |
| Tabel 4.16 Uji Multikolineritas | 86 |
| Tabel 4.17 Hasil Regresi Berganda Lingkungan Kerja, Motivasi dan Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja | 89 |
| Tabel 4.18 Output Regresi Linear Sederhana Lingkungan Kerja | 90 |
| Tabel 4.19 Output Regresi Linear Sederhana Motivasi | 91 |
| Tabel 4.20 Output Regresi Linear Sederhana Kompensasi..... | 92 |

| | |
|---|-----|
| Tabel 4.21 Hasil Uji Koefisien Determinasi Lingkungan Kerja, Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan | 93 |
| Tabel 4.22 Hasil Uji Koefisien Determinasi Lingkungan Kerja | 94 |
| Tabel 4.23 Hasil Uji Koefisien Determinasi Motivasi | 94 |
| Tabel 4.24 Hasil Uji Koefisien Determinasi Kompensasi | 95 |
| Tabel 2.25 Hasil Uji F (Simultan) Lingkungan Kerja, Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan | 96 |
| Tabel 2.26 Hasil Uji T (Parsial) Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan | 97 |
| Tabel 2.27 Hasil Uji T Motivasi Terhadap Disiplin Kerja..... | 98 |
| Tabel 2.28 Hasil Uji T Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja | 99 |
| Tabel 2.29 Ringkasan hasil Uji Hipotesis | 101 |



DAFTAR GAMBAR

| | Halaman |
|---|---------|
| Gambar 1.1 variabel-variabel yang mempengaruhi disiplin kerja | 5 |
| Gambar 1.2 Grafik Tanggapan Responden..... | 6 |
| Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran..... | 41 |
| Gambar 2.2 Paradigma penelitian..... | 44 |
| Gambar 2.3 Struktur Organisasi..... | 66 |
| Gambar 4.2 Uji Normalitas | 84 |
| Gambar 4.3 Uji Heteroskedasitas | 88 |



DAFTAR LAMPIRAN

| | Halaman |
|--|---------|
| Lampiran 1. Daftar Riwayat Hidup..... | 112 |
| Lampiran 2. Surat Penerimaan Riset Penelitian..... | 113 |
| Lampiran 3. Tabel Wawancara..... | 114 |
| Lampiran 4. Pra Survei Penelitian..... | 115 |
| Lampiran 5 Tabulasi Hasil Pra Survei Penelitian..... | 116 |
| Lampiran 6. Pra Survei Penelitian..... | 117 |
| Lampiran 7. Tabulasi Data Responden Pra Kuesioner..... | 121 |
| Lampiran 8. Tabulasi Hasil Pra Kuesioner..... | 122 |
| Lampiran 9. Lembar Kuesioner..... | 125 |
| Lampiran 10. Tabulasi Hasil Kuesioner..... | 132 |
| Lampiran 11. Tabulasi Data Responden Kuesioner..... | 140 |
| Lampiran 12. Profil Kuesioner..... | 142 |
| Lampiran 13. Nilai R Tabel..... | 144 |
| Lampiran 14. Nilai F Tabel..... | 145 |
| Lampiran 15. Nilai T Tabel..... | 146 |
| Lampiran 16. Hasil Uji Validitas..... | 147 |
| Lampiran 17. Hasil Uji Reliabilitas..... | 149 |
| Lampiran 18. Hasil Uji Asumsi Klasik..... | 150 |
| Lampiran 19. Hasil Alat Analisis..... | 151 |
| Lampiran 20. Hasil Uji Hipotesis..... | 154 |
| Lampiran 21. Catatan Konsultasi Proposal Skripsi..... | 156 |