

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, dapat disimpulkan sebagai berikut :

- 1) Diklat mempengaruhi motivasi kerja karyawan sebesar 59,1% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain. Setelah melakukan uji hipotesis secara parsial (uji t) menunjukkan besaran $t_{hitung} 11,460 > t_{tabel} 1,987$ yang artinya terdapat pengaruh yang positif antara diklat terhadap motivasi kerja karyawan di PT. Jaya Marta Sentosa Jakarta Timur.
- 2) Lingkungan kerja mempengaruhi motivasi kerja karyawan sebesar 73,1% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain. Setelah uji hipotesis secara parsial (uji t) menunjukkan besaran $t_{hitung} 15,728 > t_{tabel} 1,987$ yang artinya terdapat pengaruh yang positif antara lingkungan kerja terhadap motivasi kerja karyawan di PT. Jaya Marta Sentosa Jakarta Timur.
- 3) Sedangkan apabila dilihat bersama-sama, diklat dan lingkungan kerja karyawan mempunyai pengaruh terhadap motivasi kerja karyawan sebesar 80,2% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain. Setelah melakukan uji simultan (uji f), menunjukkan besaran $f_{hitung} 187,574 > f_{tabel} 3,098$ yang artinya terdapat pengaruh yang positif antara diklat dan lingkungan kerja terhadap motivasi kerja karyawan di PT. Jaya Marta Sentosa Jakarta Timur.

5.2 Saran

Dari hasil penelitian dan simpulan diatas maka dapat diberikan beberapa saran dalam kaitanya dengan pengaruh diklat dan lingkungan kerja terhadap motivasi kerja karyawan di PT. Jaya Marta Sentosa Jakarta Timur antara lain adalah sebagai berikut :

Dari hasil analisis tersebut dapat diuraikan pengaruh diklat terhadap motivasi kerja karyawan sebesar 59,1%, dan hasil analisis pengaruh lingkungan kerja terhadap motivasi kerja karyawan sebesar 73,1% , dan hasil analisis pengaruh diklat dan lingkungan kerja terhadap motivasi kerja karyawan sebesar 80,2%.

Oleh karena itu, agar motivasi kerja karyawan perusahaan di PT. Jaya Marta Sentosa menjadi meningkat, maka diklat dan lingkungan kerja yang diterapkan kepada karyawan hendaknya selalu diperhatikan, dan diterapkan mengingat pengaruh diklat dan lingkungan kerja lebih besar terhadap motivasi kerja karyawan jika secara bersamaan (simultan).

DAFTAR PUSTAKA

- Arikonto, Suhartini. 2006. *Manajemen Penelitian*, Percetakan Ketuju. Jakarta : Penerbit PT Rineka Cipta.
- Daryanto. 2014. *Manajemen Diklat*. Yogyakarta : Penerbit Gava Media
- Djamara, Syaiful Bahri. 2002. *Strategi Belajar Mengajar*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multi Variate Dengan Program SPSS*. Semarang : Penerbit University Diponegoro
- Gomes, Fautino Cardoso. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Penerbit Andi Offset
- Hadari, Nawawi. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Gadjadara University Press.
- Handoko, H. 2003. *Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Bpfe
- Hangraeni, Dewi. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Fakultas Ekonomi Ui
- Hariandja, Marihot T.E. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Grasindo
- Hasibuan, Malayu Sp. 2003. *Organisasi Dan Motivasi*. Jakarta : Dharma Graha Group
- Mangkunegara, Anwar P. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT Remaja Rosda Karya
- Mardiana, Tri Dan Muafi. 2001. *Studi Empiris Pengaruh Stressor Terhadap Kinerja Jurnal Siasat Bisnis*. Jakarta : No 6, Vol. 1.
- Manullang, M. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Pertama. Yogyakarta : Bpfe Yogyakarta
- Nitisemito, alex. S. 2001. *Manajemen personalia, manajemen sumber daya manusia*. Jakarta : ghalia indonesia
- Pujirahayu, Rostatanti. 2008. *Analisis Pengembangan Sumber Daya Manusia Dalam Upaya Peningkatan Pelayanan Masyarakat Pada Aparatur Sekretariat Daerah*. Makasar : PP.Umi

- Razaq, Ismail, Achamad Junaedy, Lukmanhakim. 2002. *Metodologi Penelitian Ekonomi & Bisnis*. Jakarta : Prenada Media Group
- Robbins, S.P. 2002. *Prinsip-Prinsip Prilaku Organisasi*. Edisi Kelima, Jakarta : Penerbit Erlangga
- Rivai, Veithzal. 2006. *Manajmen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta : Raja Grafindo Persada
- Sedarmayanti. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Dan Pegawai Negeri Sipil*. Bandung : PT. Refika Aditama
- Sedarmayanti. 2011. *Sumber Daya Manusia Dan Produktifitas Kerja*. Bandung : Mandar Maju
- Siswanto, Sastrohadiwiryono. 2002. *Manajemen Tenaga Kerja Industri*. Jakarta : Bumi Aksara
- Sudarmanto, R. Gunawan. 2005. *Analisis Regresi Linier Ganda Dengan SPSS*. Jakarta : Graha Ilmu
- Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung : Alfabeta
- Sumarsono. 2009. *Buku Ajar Filsafat Bahasa*. Jakarta : PT Gramedia Widiasarana Indonesia
- Suntoyo, Usman. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT Buku Seru



SURAT KETERANGAN

No. 046/JMS-ESN/III/2015

Dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : Yolanda Sari
NIS :
Program Studi : Manajemen Ekonomi
Institut : Univ. Dharma Persada

Adalah benar yang bersangkutan Mahasiswa yang telah melaksanakan kegiatan (Penelitian Riset) di PT. Jaya Marta Sentosa dengan judul ***"Pengaruh diklat dan lingkungan kerja terhadap motivasi kerja karyawan"*** terhitung sejak Januari 2015

Selama melaksanakan kegiatan Riset mahasiswa yang bersangkutan telah melakukan penelitian dengan baik. Pada kesempatan ini perusahaan mengucapkan terima kasih atas kepercayaannya terhadap perusahaan kami.

Jakarta, 25 Agustus 2015
PT. Jaya Marta Sentosa



Kristiono
Estimate Senior

Lampiran 2

KUESIONER PENELITIAN

Kepada Yth.

Karyawan / karyawan

PT. JAYA MARTA SENTOSA

Dengan hormat,

Sehubungan dengan penelitian yang saya lakukan untuk menyusun skripsi di Universitas Darma Persada jurusan Manajemen, dengan ini mohon kesediaan bapak/ibu/saudara/saudari agar dapat meluangkan waktu untuk memberikan jawaban atas pilihan pada daftar pernyataan yang lampirkan sebagai pelengkap data penelitian dan topik

“PENGARUH DIKLAT (PENDIDIKAN DAN PELATIHAN) DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN”

Jawaban yang bapak/ibu/saudara/saudari berikan akan sangat berharga bagi penelitian yang sedang saya kerjakan dan besar harapan bahwa kuesioner yang diberikan dapat dijadikan suatu bahan penelitian yang baik bagi bapak/ibu/saudara/saudari

Atas perhatian dan bantuannya, saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya

Yolanda sari

Data responden (**Wajib di Isi**)

Nama :

Umur : < 25 Tahun 25-30 Tahun 31-35 Tahun
 36-40 > 40

Jenis kelamin : Pria Wanita

Lama berkerja : 1-5 Tahun 5-10 Tahun > 10 Tahun

Status hubungan : Menikah Belum Menikah

Pendidikan terakhir : Lulus SD Lulus SMP
 Lulus SMA Lulus Perguruan Tinggi D3,S1

Petunjuk Umum Pengisian:

Pilihlah jawaban dengan memberikan tanda silang (x) dari pertanyaan-pertanyaan berikut menurut pendapat bapak/ibu/saudara/saudari yang paling tepat. alternatif jawaban atas pertanyaan tersebut adalah :

SS = Sangat Setuju (5)

S = Setuju (4)

C = Cukup Setuju (3)

TS = Tidak Setuju (2)

STS = Sangat Tidak Setuju (1)

PERTANYAAN KUESIONER

NO	Pertanyaan Variabel Diklat (X_1)	SS	S	C	TS	STS
		(5)	(4)	(3)	(2)	(1)
1.	Materi yang diajarkan dapat menunjang pekerjaan					
2.	Metode yang tepat dapat menjadikan materi mudah dipahami					
3.	Instruktur dalam penyampaian materi tepat					
4.	Peserta harus siap mengikuti program pelatihan					
5.	Sarana dan fasilitas dapat menunjang pekerjaan					
	Pertanyaan Variabel Lingkungan Kerja (X_2)	SS	S	C	TS	STS
		(5)	(4)	(3)	(2)	(1)
1.	Penerangan ditempat kerja sudah sesuai kebutuhan					
2.	Ventilasi diruang kerja karyawan berfungsi dengan baik					
3.	Lingkungan kerja karyawan tenang dan tidak bising					
4.	Bau yang tidak sedap mengganggu karyawan dalam bekerja					
5.	Adanya petugas keamanan dikantor membuat saya nyaman dalam bekerja					
	Pertanyaan Variabel Motivasi Kerja Karyawan (Y)	SS	S	C	S	STS
		(5)	(4)	(3)	(2)	(1)
1.	Gaji yang diterima cukup untuk					

	memenuhi kebutuhan					
2.	Saya bekerja mendapat jaminan asuransi					
3.	Kerja sama dalam menyelesaikan pekerjaan					
4.	Perusahaan memberi kesempatan promosi jika memenuhi syarat					
5.	Perusahaan memberikan kesempatan untuk mengembangkan potensi					



*Terimakasih saya ucapkan kepada bapak/ibu/sdr/i
Yang telah bersedia membantu dalam mengisi kuesioner ini.*

LAMPIRAN 3

Sriyanto	4	5	4	4	5	4.4
Riyanto	3	5	4	3	4	3.8
Anas	4	5	4	4	5	4.4
Feri	3	5	4	3	5	4
Nelon	3	4	4	4	5	4
Sukirno	3	5	4	3	5	4
Khorib	3	5	4	4	5	4.2
Hari	3	5	4	3	5	4
Davit H	4	5	4	4	5	4.4
Triyono	4	5	4	4	3	4
Sugi	2	1	2	3	3	2.2
Mumu	3	3	4	4	3	3.4
Memet	3	3	4	3	3	3.2
Didi	3	3	4	4	3	3.4
Iyus	4	4	4	4	3	3.8
Nasir	3	2	4	3	3	3
Arlis Setya R	3	1	4	3	3	2.8
Asep	3	3	4	3	3	3.2
Jumadi	4	3	4	3	3	3.4
Purbo	3	3	4	3	3	3.2
Harto	4	3	4	4	3	3.6
Uche	3	3	4	3	3	3.2
Etik	5	4	4	4	4	4.2
Sancoko	5	5	3	4	5	4.4
Alam	5	4	4	4	3	4
Daus	5	5	5	4	5	4.8
Juwita	4	5	5	4	5	4.6
Tio	5	4	5	5	4	4.6
Ary	4	3	4	3	4	3.6
Madnur	5	4	4	3	3	3.8
Unda	4	4	4	5	5	4.4
Uzrizal	4	4	4	3	4	3.8
Ahmad	4	4	4	5	5	4.4
Jumari	4	5	4	4	4	4.2
Zaini	4	4	4	4	4	4
Rizal	5	3	4	3	3	3.6
wahid	4	3	4	4	5	4
Suryana	3	5	5	2	5	4
Kudus	4	5	4	4	4	4.2
Antis	4	1	2	4	5	3.2
Ary	4	3	4	3	4	3.6
Joko	4	5	4	3	4	4
Awaludin	4	4	4	4	4	4
Ucok	4	3	4	4	4	3.8
Agus Tri 1	5	4	4	4	4	4.2
Saepudin	5	4	4	5	4	4.4
Abdul	5	5	3	4	4	4.2
Masud	5	4	4	4	4	4.2

NAMA	variabel lingkungan kerja					RATA-RATA
	p1	p2	p3	p4	p5	
Teguh Widodo	3	3	2	2	2	2.4
Agus Giyanto	2	2	2	3	3	2.4
Tamtomo	3	3	2	2	2	2.4
Tofik Riyadi	5	2	3	2	2	2.8
Endri Wiyanto	4	2	2	2	2	2.4
Supriyasih	4	4	2	2	2	2.8
Irwan Setiawa	3	3	3	2	2	2.6
Agung Setiyadi	3	3	2	2	2	2.4
Ayu Nira Putri	3	4	3	3	3	3.2
Suhendro	2	2	2	2	1	1.8
Kristiyono	3	2	2	3	3	2.6
Heriyanto	3	3	2	2	2	2.4
Priyatmono	2	2	2	3	4	2.6
Saiful Anwar	2	2	2	3	3	2.4
Cedefindo Utama	3	3	2	2	2	2.4
Slamat	1	1	1	2	2	1.4
Supriyanto	3	3	3	2	2	2.6
Fahriyan Syah	1	1	3	3	3	2.2
Muhamad Casropi	2	2	2	3	3	2.4
Herman. S	2	2	3	3	3	2.6
Suryadi Paristyawan	3	2	2	2	2	2.2
Sarmin	4	3	3	4	3	3.4
Muji	3	3	3	3	4	3.2
Agus Riyadi	3	3	3	4	3	3.2
Sri Widodo	3	4	4	5	5	4.2
Joko Hermanto	4	4	4	4	4	4
Ariyanto	4	3	4	4	4	3.8
Asmiyanto	4	4	4	5	3	4
Satria Agung Pribadi	1	3	5	4	3	3.2
Sri Yanto	4	4	5	5	4	4.4
B.Edi Budi Surendro	4	4	4	4	3	3.8
Muanam	2	3	4	4	4	3.4
Sumino	1	3	2	2	2	2
Susanto	1	3	2	2	2	2
Sarwiyono	1	2	5	5	5	3.6
Hendrik	2	3	5	5	5	4
Purwoko	1	3	4	4	4	3.2
Rudi	1	2	5	5	5	3.6
Kristanto	5	5	4	4	4	4.4
Kasyono	4	4	4	4	4	4
Supri Hartono	1	4	4	4	4	3.4
Mulyati	5	5	4	4	4	4.4
Sholikin	3	3	4	4	4	3.6
M.Irlangga syahputr.	3	3	4	4	4	3.6
Al	5	4	4	5	3	4.2

Sriyanto	5	4	4	5	4	4.4
Riyanto	5	4	4	5	3	4.2
Anas	5	3	4	5	4	4.2
Feri	5	4	4	5	3	4.2
Nelon	5	3	4	5	3	4
Sukirno	4	4	4	5	3	4
Khorib	5	4	4	5	3	4.2
Hari	5	4	4	5	3	4.2
Davit H	5	4	4	5	3	4.2
Triyono	5	4	4	5	3	4.2
Sugi	1	4	3	2	1	2.2
Mumu	2	5	4	3	3	3.4
Memet	2	5	4	3	2	3.2
Didi	2	5	4	3	3	3.4
Iyus	2	5	4	3	2	3.2
Nasir	2	5	4	3	2	3.2
Arlis Setya R	2	5	4	2	2	3
Asep	2	5	4	3	3	3.4
Jumadi	3	5	4	3	3	3.6
Purbo	2	5	4	3	3	3.4
Harto	2	5	4	3	3	3.4
Uche	2	5	4	3	3	3.4
Etik	4	5	5	4	4	4.4
Sancoko	4	5	5	3	4	4.2
Alam	5	5	4	5	4	4.6
Daus	5	5	5	4	5	4.8
Juwita	5	4	5	4	5	4.6
Tio	4	5	5	5	4	4.6
Ary	5	3	4	5	5	4.4
Madnur	5	4	3	4	4	4
Unda	4	3	5	5	5	4.4
Uzrizal	5	4	4	4	4	4.2
Ahmad	4	4	5	5	5	4.6
Jumari	3	3	4	4	4	3.6
Zaini	4	5	4	4	4	4.2
Rizal	2	5	5	5	4	4.2
wahid	3	3	4	3	3	3.2
Suryana	5	5	4	5	5	4.8
Kudus	5	4	4	5	5	4.6
Antis	1	4	4	5	3	3.4
Ary	2	5	4	5	3	3.8
Joko	4	5	4	5	3	4.2
Awaludin	3	3	4	5	3	3.6
Ucok	4	3	5	5	5	4.4
Agus Tri 1	3	3	4	4	4	3.6
Saepudin	3	3	4	4	4	3.6
Abdul	3	4	4	4	4	3.8
Masud	4	4	4	4	4	4

NAMA	variabel motivasi kerja					RATA-RATA
	p1	p2	p3	p4	p5	
Teguh Widodo	3	3	2	2	2	2.4
Agus Giyanto	2	2	2	3	3	2.4
Tamtomo	3	3	2	2	2	2.4
Tofik Riyadi	5	2	3	2	2	2.8
Endri Wiyanto	4	2	2	2	2	2.4
Supriyasih	4	4	2	2	2	2.8
Irwan Setiawa	3	3	3	2	2	2.6
Agung Setiyadi	3	3	2	2	2	2.4
Ayu Nira Putri	3	4	3	3	3	3.2
Suhendro	2	2	2	2	1	1.8
Kristiyono	3	2	2	3	3	2.6
Heriyanto	3	3	2	2	2	2.4
Priyatmono	2	2	2	3	4	2.6
Saiful Anwar	2	2	2	3	3	2.4
Cedefindo Utama	3	3	2	2	2	2.4
Slamat	1	1	1	2	2	1.4
Supriyanto	3	3	3	2	2	2.6
Fahriyan Syah	1	1	3	3	3	2.2
Muhamad Casropi	2	2	2	3	3	2.4
Herman. S	2	2	3	3	3	2.6
Suryadi Paristyawan	4	4	4	3	3	3.6
Sarmin	4	3	4	4	3	3.6
Muji	4	4	4	3	3	3.6
Agus Riyadi	4	4	4	3	3	3.6
Sri Widodo	4	5	3	3	4	3.8
Joko Hermanto	4	4	4	4	4	4
Ariyanto	4	5	4	4	3	4
Asmiyanto	5	5	4	4	4	4.4
Satria Agung Pribadi	5	4	2	1	3	3
Sri Yanto	4	5	4	4	4	4.2
B.Edi Budi Surendro	4	4	4	4	4	4
Muanam	4	4	4	2	3	3.4
Sumino	5	5	5	1	3	3.8
Susanto	4	5	5	1	3	3.6
Sarwiyono	3	5	3	1	2	2.8
Hendrik	3	5	4	2	3	3.4
Purwoko	3	4	4	1	3	3
Rudi	5	4	1	1	2	2.6
Kristanto	5	5	5	5	5	5
Kasyono	4	4	4	4	4	4
Supri Hartono	4	4	4	1	4	3.4
Mulyati	4	5	5	5	5	4.8
Sholikin	4	4	4	3	3	3.6
M.Irlangga syahputra	4	4	4	3	3	3.6
Al	4	5	4	5	4	4.4

Sriyanto	4	5	4	5	4	4.4
Riyanto	4	5	4	5	4	4.4
Anas	4	5	4	5	3	4.2
Feri	4	5	4	5	4	4.4
Nelon	4	4	4	5	3	4
Sukirno	4	5	4	4	4	4.2
Khorib	4	5	4	5	4	4.4
Hari	4	5	4	5	4	4.4
Davit H	4	5	4	5	4	4.4
Triyono	4	5	4	5	4	4.4
Sugi	1	1	2	1	4	1.8
Mumu	3	3	4	2	5	3.4
Memet	3	3	4	2	5	3.4
Didi	3	3	4	2	5	3.4
Iyus	3	4	4	2	5	3.6
Nasir	2	2	4	2	5	3
Arlis Setya R	1	1	4	2	5	2.6
Asep	3	3	4	2	5	3.4
Jumadi	3	3	4	3	5	3.6
Purbo	3	3	4	2	5	3.4
Harto	3	3	4	2	5	3.4
Uche	3	3	4	2	5	3.4
Etik	4	4	4	4	5	4.2
Sancoko	4	5	3	4	5	4.2
Alam	5	4	4	5	5	4.6
Daus	5	5	5	5	5	5
Juwita	4	5	5	5	4	4.6
Tio	4	4	5	4	5	4.4
Ary	4	3	4	5	3	3.8
Madnur	4	4	4	5	4	4.2
Unda	5	4	4	4	3	4
Uzrizal	5	4	4	5	4	4.4
Ahmad	4	4	4	4	4	4
Jumari	5	5	4	3	3	4
Zaini	4	4	4	4	5	4.2
Rizal	3	3	4	2	5	3.4
wahid	3	3	4	3	3	3.2
Suryana	4	5	5	5	5	4.8
Kudus	4	5	4	5	4	4.4
Antis	1	1	2	1	4	1.8
Ary	3	3	4	2	5	3.4
Joko	5	5	4	4	5	4.6
Awaludin	4	4	4	3	3	3.6
Ucok	4	3	4	4	3	3.6
Agus Tri 1	4	4	4	3	3	3.6
Saepudin	4	4	4	3	3	3.6
Abdul	4	5	3	3	4	3.8
Masud	4	4	4	4	4	4

Lampiran 4

Hasil Output SPSS Diklat Dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan

1. diklat terhadap motivasi kerja karyawan

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	DIKLAT ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: MOTIVASI

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.769 ^a	.591	.586	.52477

b. Dependent Variable: MOTIVASI

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	36.166	1	36.166	131.326	.000 ^b
Residual	25.060	91	.275		
Total	61.226	92			

a. Dependent Variable: MOTIVASI

b. Predictors: (Constant), DIKLAT

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	-.341	.341		-1.001	.320
DIKLAT	1.027	.090	.769	11.460	.000

a. Dependent Variable: MOTIVASI

2. Lingkungan kerja terhadap motivasi kerja karyawan

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	LINGKUNGAN ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: MOTIVASI

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
					R Square Change
1	.855 ^a	.731	.728	.42537	.731

a. Predictors: (Constant), LINGKUNGAN

b. Dependent Variable: MOTIVASI

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	
	B	Std. Error	Beta			
	1	(Constant)	.467			.199
	LINGKUNGAN	.870	.055	.855	15.728	.000

a. Dependent Variable: MOTIVASI

3. Diklat dan lingkungan kerja terhadap motivasi kerja karyawan

Correlations

		MOTIVASI	DIKLAT	LINGKUNGAN
Pearson Correlation	MOTIVASI	1.000	.769	.855
	DIKLAT	.769	1.000	.657
	LINGKUNGAN	.855	.657	1.000
Sig. (1-tailed)	MOTIVASI	.	.000	.000
	DIKLAT	.000	.	.000
	LINGKUNGAN	.000	.000	.
N	MOTIVASI	93	93	93
	DIKLAT	93	93	93
	LINGKUNGAN	93	93	93

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	LINGKUNGAN, DIKLAT ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: MOTIVASI

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics	Durbin-Watson

a. Predictors: (Constant), LINGKUNGAN, DIKLAT

b. Dependent Variable: MOTIVASI

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	49.379	2	24.690	187.574	.000 ^b
Residual	11.846	90	.132		
Total	61.226	92			

a. Dependent Variable: MOTIVASI

b. Predictors: (Constant), LINGKUNGAN, DIKLAT

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	-.508	.236		-2.149	.034
DIKLAT	.486	.082	.364	5.924	.000
LINGKUNGAN	.627	.063	.616	10.019	.000

a. Dependent Variable: MOTIVASI

Hasil uji multikolonieritas

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	Diklat	.569	1,758
	lingkungan kerja	.569	1,758

. Dependent Variable: motivasi kerja

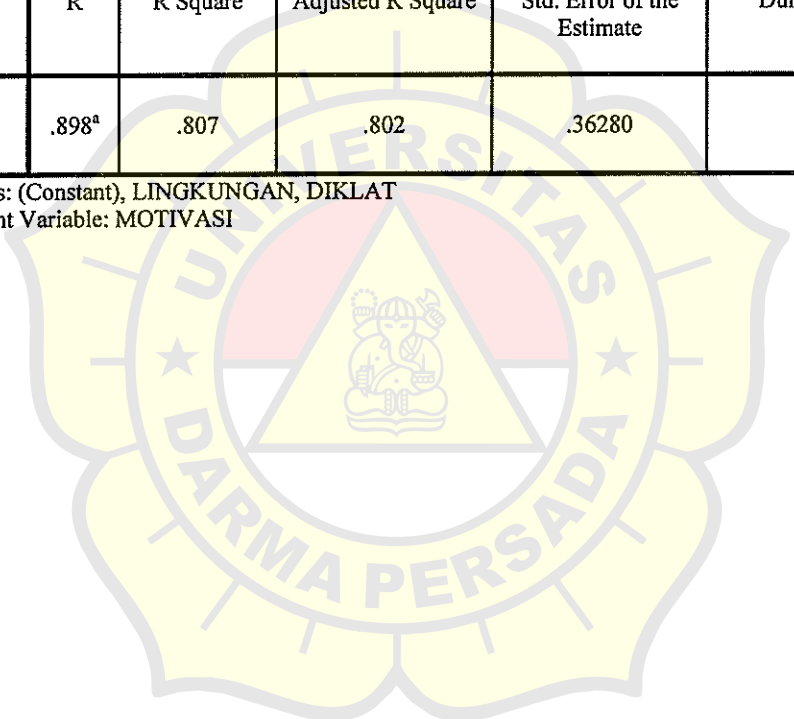
Hail Uji Autokorelasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.898 ^a	.807	.802	.36280	2.030

a. Predictors: (Constant), LINGKUNGAN, DIKLAT

b. Dependent Variable: MOTIVASI



Lampiran 5

Tabel Distribusi r

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527
83	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780	0.3507
84	0.1786	0.2120	0.2505	0.2764	0.3487
85	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748	0.3468
86	0.1765	0.2096	0.2477	0.2732	0.3449
87	0.1755	0.2084	0.2463	0.2717	0.3430
88	0.1745	0.2072	0.2449	0.2702	0.3412
89	0.1735	0.2061	0.2435	0.2687	0.3393
90	0.1726	0.2050	0.2422	0.2673	0.3375
91	0.1716	0.2039	0.2409	0.2659	0.3358
92	0.1707	0.2028	0.2396	0.2645	0.3341
93	0.1698	0.2017	0.2384	0.2631	0.3323
94	0.1689	0.2006	0.2371	0.2617	0.3307
95	0.1680	0.1996	0.2359	0.2604	0.3290
96	0.1671	0.1986	0.2347	0.2591	0.3274
97	0.1663	0.1975	0.2335	0.2578	0.3258
98	0.1654	0.1966	0.2324	0.2565	0.3242
99	0.1646	0.1956	0.2312	0.2552	0.3226
100	0.1638	0.1946	0.2301	0.2540	0.3211

Lampiran 6

Tabel Distribusi t

Titik Persentase Distribusi t (df = 81 -120)

df \ Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
81	0.67753	1.29209	1.66388	1.96959	2.37327	2.63790	3.19392
82	0.67749	1.29198	1.66385	1.96932	2.37269	2.63712	3.19292
83	0.67746	1.29193	1.66342	1.96909	2.37212	2.63637	3.19135
84	0.67742	1.29171	1.66320	1.96891	2.37156	2.63563	3.19011
85	0.67739	1.29159	1.66298	1.96827	2.37102	2.63491	3.18990
86	0.67735	1.29147	1.66277	1.96793	2.37049	2.63421	3.18772
87	0.67732	1.29138	1.66256	1.96761	2.36996	2.63353	3.18657
88	0.67729	1.29125	1.66235	1.96729	2.36947	2.63286	3.18544
89	0.67726	1.29114	1.66215	1.96698	2.36898	2.63220	3.18434
90	0.67723	1.29103	1.66198	1.96667	2.36850	2.63157	3.18327
91	0.67720	1.29092	1.66177	1.96638	2.36803	2.63094	3.18222
92	0.67717	1.29082	1.66159	1.96609	2.36757	2.63033	3.18119
93	0.67714	1.29072	1.66140	1.96580	2.36712	2.62973	3.18019
94	0.67711	1.29062	1.66123	1.96552	2.36667	2.62915	3.17921
95	0.67708	1.29053	1.66105	1.96525	2.36624	2.62858	3.17825
96	0.67705	1.29043	1.66088	1.96498	2.36582	2.62802	3.17731
97	0.67703	1.29034	1.66071	1.96472	2.36541	2.62747	3.17639
98	0.67700	1.29025	1.66055	1.96447	2.36500	2.62693	3.17549
99	0.67698	1.29016	1.66039	1.96422	2.36461	2.62641	3.17460
100	0.67695	1.29007	1.66023	1.96397	2.36422	2.62590	3.17374
101	0.67693	1.28999	1.66008	1.96373	2.36384	2.62539	3.17289
102	0.67690	1.28991	1.65993	1.96350	2.36346	2.62489	3.17206
103	0.67688	1.28982	1.65978	1.96326	2.36310	2.62441	3.17125
104	0.67686	1.28974	1.65964	1.96304	2.36274	2.62393	3.17045
105	0.67683	1.28967	1.65950	1.96282	2.36239	2.62347	3.16967
106	0.67681	1.28959	1.65936	1.96260	2.36204	2.62301	3.16890
107	0.67679	1.28951	1.65922	1.96238	2.36170	2.62256	3.16815
108	0.67677	1.28944	1.65909	1.96217	2.36137	2.62212	3.16741
109	0.67675	1.28937	1.65895	1.96197	2.36105	2.62169	3.16669
110	0.67673	1.28930	1.65882	1.96177	2.36073	2.62126	3.16598
111	0.67671	1.28922	1.65870	1.96157	2.36041	2.62085	3.16528
112	0.67669	1.28916	1.65857	1.96137	2.36010	2.62044	3.16460
113	0.67667	1.28909	1.65845	1.96118	2.35980	2.62004	3.16392
114	0.67665	1.28902	1.65833	1.96099	2.35950	2.61964	3.16326
115	0.67663	1.28896	1.65821	1.96081	2.35921	2.61926	3.16262
116	0.67661	1.28889	1.65810	1.96063	2.35892	2.61888	3.16198
117	0.67659	1.28883	1.65798	1.96045	2.35864	2.61850	3.16135
118	0.67657	1.28877	1.65787	1.96027	2.35837	2.61814	3.16074
119	0.67656	1.28871	1.65776	1.96010	2.35809	2.61778	3.16013
120	0.67654	1.28865	1.65765	1.97993	2.35782	2.61742	3.15954

Lampiran 7

Tabel Distribusi F

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
91	3.95	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
92	3.94	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
93	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
94	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.77
95	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.82	1.80	1.77
96	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
97	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
98	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
99	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
100	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
101	3.94	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.88	1.85	1.82	1.79	1.77
102	3.93	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.77
103	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.76
104	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.76
105	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.81	1.79	1.76
106	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.79	1.76
107	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.79	1.76
108	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
109	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
110	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
111	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
112	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
113	3.93	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92	1.87	1.84	1.81	1.78	1.76
114	3.92	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
115	3.92	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
116	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
117	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.80	1.78	1.75
118	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.80	1.78	1.75
119	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.78	1.75
120	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.78	1.75
121	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
122	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
123	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
124	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
125	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
126	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
127	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.86	1.83	1.80	1.77	1.75
128	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.86	1.83	1.80	1.77	1.75
129	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
130	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
131	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
132	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
133	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
134	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
135	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.77	1.74

**HASIL WAWANCARA AWAL PADA BEBERAPA KAYAWAN PT. JAYA
MARTA SENTOSA JAKARTA TIMUR**

1. Apakah lingkungan kerja ditempat anda bekerja sudah kondusif?

Jawaban :

Belum, karena fasilitas di lingkungan kerjanya masih minim dan masih kurang kondusif

2. Menurut anda apakah materi diklat yang diberikan perusahaan sangat diperlukan untuk meningkatkan pengetahuan, keterampilan dalam melaksanakan fungsi perusahaan ?

Jawaban :

Perlu diadakan karena materi diklat merupakan alat penentu untuk melakukan suatu pekerjaan sesuai dengan prosedur untuk meningkatkan pekerjaan yang lebih baik.

3. Apakah harapan anda sebagai karyawan untuk kedepanya ?

Jawaban :

Sejahtera, berprestasi, berpengalaman dan terampil

4. Bagaimana cara perusahaan memotivasi karyawan dalam bekerja ?

Jawaban :

yaitu dengan insentif, penghargaan, pengakuan, dan pemberian bonus

5. Apakah kondisi lingkungan kerja seperti penerangan, kebisingan, udara, bau-bauan, dan keamanan ditempat anda bekerja sudah membuat anda nyaman ?

Jawaban :

Kurang nyaman, penerangan kurang, kebersihan masih belum kondusif, dan sirkulasi udara kurang

6. Pendidikan dan pelatihan (diklat) apa saja yang diberikan perusahaan kepada karyawan? Dan menurut anda apakah diklat itu penting ?

Jawaban :

Seperti skill training dan diklat pengembangan. Dan diklat pasti penting untuk meningkatkan skill dan mental karyawan. Serta meningkatkan kinerja karyawan dalam bekerja

7. Apa yang membedakan diklat yang di berikan perusahaan kepada karyawan yang baru masuk dengan karyawan yang sudah bekerja atau kenakan jabatan?

Jawaban :

Berbeda, karena kalau diklat yang diberikan kepada karyawan yang baru masuk hanya sebatas ruang lingkup pekerjaan saja, dan diklat yang diberikan kepada karyawan yang sudah bekerja atau hanya untuk "charger" atau mengamankan existensi biasanya lebih spesifik agar tanggung jawab pekerjaanya lebih baik

8. Apa saja yang dapat memotivasi anda dalam bekerja di PT. Jaya Marta Sentosa ?

Adanya jam lembur, service(alat tranportasi) dan dengan adanya bonus. Dan dengan adanya diklat.

9. Apakah motivasi anda dalam bekerja di PT. Jaya Marta Sentosa sudah sangat kuat, sedang atau masih rendah ?

Jawaban : Motivasi saya dalam bekerja di PT. Jaya Marta Sentosa masih bisa di katakan kurang atau masih rendah, karena faktor lingkungan kerja yang masih kuranh kondusif dan jika dilihat dari program pelatihnanya masih belum memenuhi syarat atau masih belum maksimal.

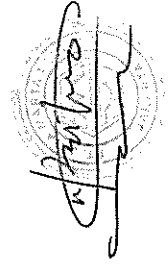


PT. JAYA MARTA SENTOSA
DALAM 3 (TIGA) TAHUN TERAKHIR

No. Tahun	Paket Pekerjaan	Lokasi	Pemberi Tugas		Nilai Kontrak (Rp.)		
			Instansi / Perusahaan	Alamat No. Tlpn			
1	Pekerjaan Mekanikal Elektrikal	Sukoharjo	PT. Karya Bangun Gunatama	Jl. Letjend TB Simatupang No. 7 Cilandak Timur, Jakarta Telp (021) 7802178, Fax. 7804458	1,199,780,522		
				Pekerjaan Installasi Hydrant & Sprinkler		Jln. Gatot Subroto No. 42 Jakarta Selatan Telp. (021) 5207729	4,450,000,000
						Pekerjaan Mekanikal	
2	Pekerjaan Installasi Hydrant	Jambi	Bank Indonesia	Jln MH Thamrin No. 2 Jakarta Pusat Telp. (021) 29816010	2,450,000,000		
				Pekerjaan Installasi Hydrant & Sprinkler		Jln. Gatot Subroto No. 42 Jakarta Selatan Telp. (021) 5207729	3,000,000,000
						Pekerjaan Mekanikal Elektrikal	
3	Pekerjaan Overhaul Genset	Jakarta	PT. Swadaya Niaga Jaya	Gedung UKM Waduk Melati Jl. KH Mas Mansyur Rt/Rw 016/009 Jakarta Pusat	27,508,000		

PT. JAYA MARTA SENTOSA
DALAM 3 (TIGA) TAHUN TERAKHIR

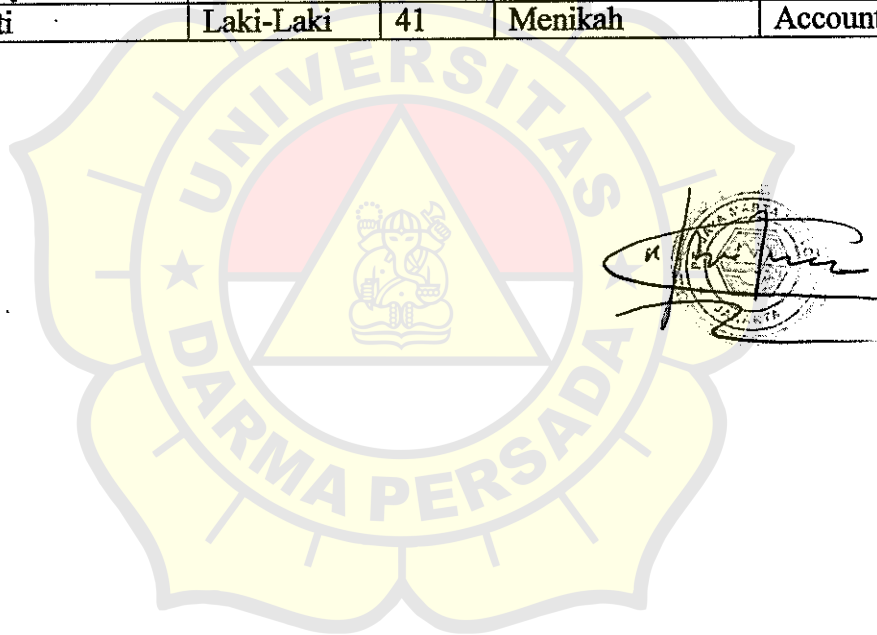
No. Tahun	Paket Pekerjaan	Lokasi	Pemberi Tugas		Nilai Kontrak (Rp.)
			Instansi / Perusahaan	Alamat No. Tlpn	
				Telp. (021) 75918373	
	Pekerjaan Elektrikal	Jakarta	Mal Artha Gading	Jl. Boulevard Artha Gading Selatan No. 1 Jakarta Utara Telp. (021) 45858180, Fax. 45858182	70,500,000
	Pekerjaan Mekanikal dan Elektrikal	Jakarta	Karyono Rahardjo	Jl. Suryo No. 28 Kebayoran baru Jakarta Selatan	452,500,000
	Pekerjaan Elektrikal	Jakarta	PT. Sentral Data Solusindo	Komp. Rukan Permata Senayan Blok Jl. Tentara Pelajar Rt 009 Rw 007, Jakarta Selatan Telp. (021) 52960777	3,269,738,000
	Pekerjaan Elektrikal	Jakarta	PT. Bank Central Asia, Tbk	Menara BCA Grand Indonesia Jl. MH Thamrin No. 1 Jakarta Telp. (021) 2358 8000, Fax. 2358 8300	3,218,077,500



No	Nama	JenisKelamin	Umur	Status	Jabatan
1	TeguWidodo	Laki-Laki	35	Menikah	Estimate
2	Tamtomo	Laki-Laki	31	Menikah	Helper
3	EmdriWiyanto	Laki-Laki	30	Menikah	Purchasing
4	IrwanSetiawan	Laki-Laki	37	Menikah	Logistic
5	AyuNiraPutri	Perempuan	25	BelumMenikah	Adm
6	Priyatmono	Laki-Laki	52	Menikah	Engineering
7	Cede FindoUtama	Laki-Laki	25	BelumMenikah	Helper
8	Supriyanto	Laki-Laki	25	BelumMenikah	Skill
9	MuhamadCasropi	Laki-Laki	22	BelumMenikah	Skill
10	SuryadiSetiawan	Laki-Laki	41	Menikah	Skill
11	Muji	Laki-Laki	31	Menikah	Helper
12	Sri Widodo	Laki-Laki	40	Menikah	Helper
13	Ariyanto	Laki-Laki	27	Menikah	Skill
14	SatriaAgung	Laki-Laki	26	BelumMenikah	Helper
15	B Edi Budi	Laki-Laki	40	Menikah	Helper
16	Sumino	Laki-Laki	36	Menikah	Helper
17	Sarwiyono	Laki-Laki	37	Menikah	Helper
18	Purwoko	Laki-Laki	32	Menikah	Helper
19	Kritanto	Laki-Laki	42	Menikah	Skill
20	SupriHartono	Laki-Laki	33	Menikah	Skill
21	Syolikin	Laki-Laki	32	Menikah	Skill
22	Al	Laki-Laki	22	BelumMenikah	Helper
23	Riyanto	Laki-Laki	4	Menikah	Welder
24	Feri	Laki-Laki	31	Menikah	Welder
25	Sukirno	Laki-Laki	25	Menikah	Welder
26	Hari	Laki-Laki	28	Menikah	Welder
27	Triyono	Laki-Laki	37	Menikah	Welder
28	Mumu	Laki-Laki	32	Menikah	Skill
29	Didi	Laki-Laki	42	Menikah	Semi
30	Nasir	Laki-Laki	26	Menikah	Skill
31	Asep	Laki-Laki	26	Menikah	Skill
32	Purbo	Laki-Laki	27	Menikah	Skill
33	Uce	Laki-Laki	31	Menikah	Welder
34	Sancoko	Laki-Laki	31	Menikah	Welder
35	Daus	Laki-Laki	21	BelumMenikah	Helper
36	Tio	Laki-Laki	20	BelumMenikah	Helper
37	Madnur	Laki-Laki	31	Menikah	Welder
38	Uzrizal	Laki-Laki	29	Menikah	Welder









39	Jumadi	Laki-Laki	22	BelumMenikah	Engineer
40	Rizal	Laki-Laki	27	Menikah	Semi
41	Suryana	Laki-Laki	20	BelumMenikah	Helper
42	Antis	Laki-Laki	21	BelumMenikah	Helper
43	Joko	Laki-Laki	28	BelumMenikah	Ob
44	Ucok	Laki-Laki	25	Menikah	Helper
45	Saepudin	Laki-Laki	22	BelumMenikah	Helper
46	Abdul	Laki-Laki	19	BelumMenikah	Skill
47	Masud	Laki-Laki	34	Menikah	Drafter
48	Ari	Laki-Laki	34	Menikah	Drafter
49	Awaludin	Laki-Laki	21	BelumMenikah	Helper
50	Harto	Laki-Laki	39	Menikah	Helper
51	Etik	Laki-Laki	21	BelumMenikah	Helper
52	Alam	Laki-Laki	21	BelumMenikah	Helper
53	AgusTri 1	Laki-Laki	22	BelumMenikah	Helper
54	Juwita	Laki-Laki	31	Menikah	Adm
55	Ari	Laki-Laki	26	Menikah	Semi
56	Unda	Laki-Laki	31	Menikah	Semi
57	Ahmat	Laki-Laki	51	Menikah	Skill
58	Zaini	Laki-Laki	24	Menikah	Driver
59	Wahid	Laki-Laki	25	BelumMenikah	Helper
60	Kudus	Laki-Laki	22	BelumMenikah	Helper
61	Sriyanto	Laki-Laki	23	BelumMenikah	Helper
62	Muanam	Laki-Laki	21	BelumMenikah	Helper
63	Susanto	Laki-Laki	23	BelumMenikah	Helper
64	Hendrik	Laki-Laki	21	BelumMenikah	Helper
65	Rudi	Laki-Laki	21	BelumMenikah	Helper
66	Kasyono	Laki-Laki	25	Menikah	Skill
67	Muliati	Perempuan	30	Menikah	Helper
68	M IrlanggaSaputra	Laki-Laki	31	Menikah	Helper
69	Sriyanto	Laki-Laki	35	Menikah	Site Manager
70	Anas	Laki-Laki	21	BelumMenikah	Helper
71	Nelon	Laki-Laki	21	BelumMenikah	Helper
72	Horip	Laki-Laki	35	Menikah	Site Manager
73	Davit	Laki-Laki	29	Menikah	Engineer
74	Sugi	Laki-Laki	28	Menikah	Logistic
75	Memet	Laki-Laki	21	BelumMenikah	Helper
76	Yus	Laki-Laki	19	BelumMenikah	Helper
77	ArlisSetia	Laki-Laki	43	Menikah	ProjeckMan

					ager
78	Jumadi	Laki-Laki	22	BelumMenikah	Helper
79	Asmianto	Laki-Laki	22	BelumMenikah	Helper
80	AgusRiyadi	Laki-Laki	31	Menikah	Helper
81	JokoHermanto	Laki-Laki	20	BelumMenikah	Helper
82	HariYanto	Laki-Laki	22	BelumMenikah	Helper
83	SaifulAnwar	Laki-Laki	25	BelumMenikah	Welder
84	Sarmin	Laki-Laki	26	Menikah	Welder
85	Suhendro	Laki-Laki	35	Menikah	Keuangan
86	Slamat	Laki-Laki	28	Menikah	Skill
87	Herman	Laki-Laki	27	Menikah	Skill
88	AgungSetiadi	Laki-Laki	25	BelumMenikah	Skill
89	Supriyasi	Laki-Laki	29	Menikah	Kasir
90	FahrianSyah	Laki-Laki	20	BelumMenikah	Helper
91	TofikRiyadi	Laki-Laki	32	Menikah	Skill
92	AgusGiyanto	Laki-Laki	39	Menikah	Sdm
93	Mulyati	Laki-Laki	41	Menikah	Accounting



**LEMBAR KONSULTASI
BIMBINGAN SKRIPSI MAHASISWA**

Nama Mahasiswa : Yolanda Sari
 No. Induk Mhs : 2011910040
 Dosen Pembimbing : Sukardi, SE, MM
 Mulai Bimbingan :
 Terakhir Bimbingan :


No.	Hari/Tanggal Bimbingan	Bab.Materi Bimbingan	Tanda Tangan Pembimbing
	Senin 16/02/2015	Masalah Judul	
	Kamis 26/03/2015	Revisi Bab I sampai III	
	Senin 20/04/2015	Acc. Seminar proposal	
	Jumat 15/05/2015	Pengujian Bab IV dan V	
	Selasa 29/06/2015	Revisi Bab I sampai V	
	Rabu 08/07/2015	Revisi Bab I sampai V	
	Kamis 19/08/2015	Pengajuan Sidang Permohonan	
	Jumat 28/08/2015	Acc. Sidang Skripsi	

Jakarta, 29/8/15

Mengetahui Kajur,

Pembimbing,

(.....)


 (.....)

LEMBAR KONSULTASI
BIMBINGAN SKRIPSI MAHASISWA

Nama Mahasiswa : Yolanda Sari
 No. Induk Mhs : 2011410040
 Dosen Pembimbing : Dini Rahayu
 Mulai Bimbingan :
 Terakhir Bimbingan :

No.	Hari/Tanggal Bimbingan	Bab.Materi Bimbingan	Tanda Tangan Pembimbing
1.	Senin, 29 Juni 2015	Revisi Bab I dan Bab II	<i>Dini Rahayu</i>
2.	Kamis, 23 Juli 2015	Revisi Bab I - Bab III proposal	<i>Dini Rahayu</i>
3.	Jumat, 1 Agustus 2015	Revisi Kuesioner dan analisis	<i>Dini Rahayu</i>
4.	Selasa, 25 Agustus 2015	Revisi Bab IV	<i>Dini Rahayu</i>
5.	Rabu, 26 Agustus 2015	Revisi Bab V	<i>Dini Rahayu</i>
6.	kamis, 27 Agustus 2015	Revisi teknis penulisan dan Bab I sampai lampiran	<i>Dini Rahayu</i>
7.	Jumat, 28 Agustus 2015		

Jakarta,

Mengetahui Kajur,

Pembimbing,

(.....)

Dini Rahayu
 (..... Dini Rahayu, SE)