

BAB V

Kesimpulan Dan Saran

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan dapat disimpulkan bahwa sebagai berikut :

1. Variabel kepemimpinan (X1) setelah dilakukan uji hipotesis ada pengaruh tetapi tidak signifikan, hal ini mengidentifikasi bahwa ada pengaruh antara kepemimpinan terhadap kinerja kerja karyawan PT. Utama Karya. Hal tersebut dapat dilihat pada uji t (parsial) yang menunjukkan besaran $T_{hitung} = 11,077 > T_{tabel} = 1.660$.
2. Dilihat dari variabel K3 (X2) setelah dilakukan uji hipotesis ternyata terdapat pengaruh yang signifikan antara K3 terhadap kinerja kerja karyawan PT. Utama Karya. Hal tersebut dapat dilihat dari uji t (parsial) yang menunjukkan besaran $T_{hitung} = 10,308 > T_{tabel} = 1.660$.
3. Apabila dilihat secara bersama – sama / simultan yakni kepemimpinan (X1) dan K3 (X2) memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja kerja karyawan PT. Utama Karya bagian produksi. Hal tersebut menunjukkan bahwa hipotesis ketiga tentang dugaan pengaruh secara simultan dapat diterima dan dapat dilihat melalui uji f yang menunjukkan besaran $F_{hitung} = 61,793 > F_{tabel} = 3,087$

B. Saran

1. Berdasarkan hasil penelitian bahwa kepemimpinan di PT Utama Karya di bagian lapangan ada pengaruh hendaknya perusahaan memperbaiki cara – cara mencari pemimpin yang baik dan berkualitas dibidangnya dan mengerti masalah lapangan yang bisa menjelaskan atau mendelegasikan tugas dan wewenang para karyawan dengan baik.
2. Dilihat dari K3 yang diberikan hendaknya PT Utama Karya dibagian lapangan mempertahankan ataupun meningkatkan safety yang sudah diberikan kepada karyawan guna memberikan pengaruh yang lebih baik terhadap pencapaian kinerja kerja karyawan. Bila dilihat kembali permasalahan dari sisi k3 hendaknya perusahaan memberikan kepastian mengenai prosedur akan pentingnya keselamatan bagi karyawan di lingkungan kerja.
3. Menegnai kepemimpinan dan K3 hendaknya hal tersebut dijadikan faktor yang khusus secara bersama – sama yang dijadikan acuan dalam upaya meningkatkan kinerja kerja karyawan PT Utama Karya.

DAFTAR PUSTAKA

- Fathoni Abdurrahmat. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Rineka Cipta, Jakarta
- Agus Bahar Setiawan dan Muhith Abd.. 2013. *Transformational Leadership*. PT Rajagrafindo Persada Depok 16956.
- Ahmad Beni Saebani dan Sumantri Ii. 2014. *Kepemimpinan*. CV Pustaka Setia Bandung.
- Buntarto. 2015. *Panduan Praktis Keselamatan dan Kesehatan Kerja Untuk Industri*. Pustaka Baru Press 2015.
- Dani Cecep Sucipto. 2014. *Keselamatan dan Kesehatan Kerja*. Pustaka Baru Yogyakarta 2012.
- Mamang Etta Sungadji dan Sopiah 2010. *Metodologi Penelitian*. C.V Andi Offset Yogyakarta 55281 2010.
- Suradji Gatot dan Martono Engelbetus. 2014. *Ilmu dan Seni Kepemimpinan*. Pustaka Reka Cipta Bandung – Jawa Barat 40423.
- Gunawan 2013. *Safety Leadership*. Dian rakyat Jakarta 13930.
- Imam Ghozali. 2005. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang
- Fahmi Irham 2013. *Manajemen Kinerja*. Alfabeta, CV Bandung 2010.

- Somad Ismet. 2013. *Teknik Efektif dalam Membudayakan Keselamatan dan Kesehatan Kerja*. Dian Rakyat – Jakarta 2013.
- Malayu S.P. Hasibuan. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara Jakarta 13220
- Etta Mamang Sangadji, Sopiah. 2010. *Metode Penelitian*. CV Andi Offset Yogyakarta
- Anwar, Mangkunegara P. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Raja Rosdakarya. Bandung.
- Ma'ruf M. Abdullah. 2014. *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*. Aswaja Pressindo Yogyakarta 2014.
- Sobry M. Sutikno 2014. *Pemimpin dan Kepemimpinan Tips Praktis untuk Mnjadi Pemimpin yang Diidolakan*. Lombok, 2014.
- Nacrowi dan usman, Hardius. 2008. *Pendekatan Populer dan praktis Rajawali* Press. Jakarta
- J. Payaman Simanjuntak 2011. *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*. Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Jakarta 10430.
- Sedarmayanti. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Refika Aditama Bandung 40254.
- K. Setyawati Maurits 2010. *Selintas Tentang Kelelahan Kerja*. Amara Books Putri Arsita Yogyakarta 2010.
- Ramli Soehatman. 2010. *Pedoman Praktis Manajemen Resiko Dalam Persepektif*

K3. Dian Rakyat – Jakarta 2013.

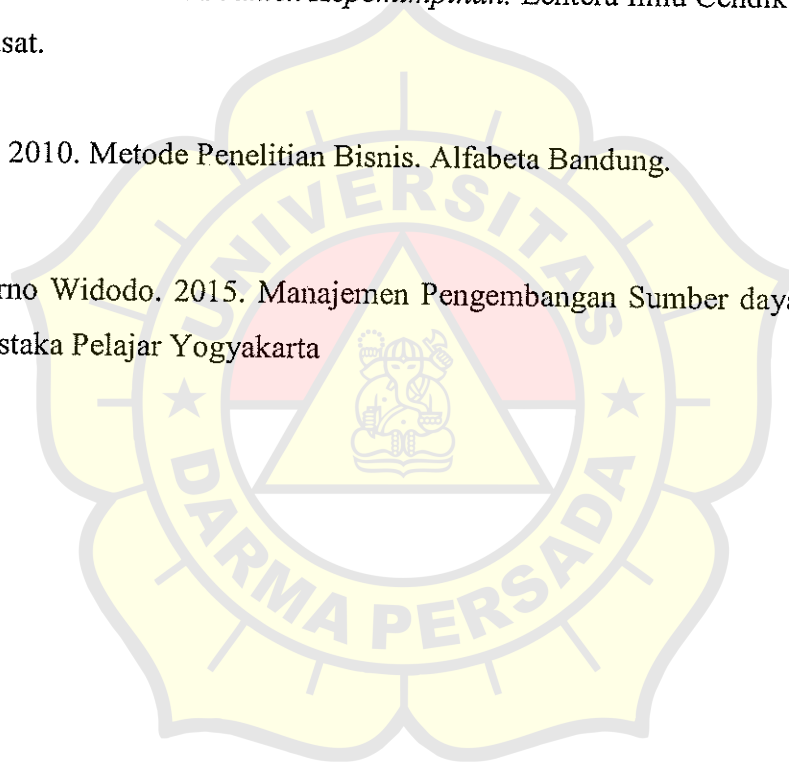
P. Sondang Siagian. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
PT Bumi Aksara Jakarta 13220

Suardi, Rudi. 2005. *Sistem manajemen keselamatan dan kesehatan kerja*. PPM.
Jakarta

Sudaryo 2014. *Teori dan Praktek Kepemimpinan*. Lentera Ilmu Cendikia Jakarta
Pusat.

Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Bisnis*. Alfabeta Bandung.

Eko Suparno Widodo. 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber daya Manusia*.
Pustaka Pelajar Yogyakarta



PERTANYAAN WAWANCARA PT. MURAMOTO ELEKTRONIKA INDONESIA

1. Apakah yang menjadi permasalahan di PT Utama Karya?

Jawaban :

Permasalahan yang dihadapi oleh perusahaan ini adalah masalah yang menyangkut kepemimpinan dan Penerapan K3 yang berdampak pada penurunan hasil kerja karyawan bagian lapangan, karena semangat kinerja karyawan yang menurun.

2. Berdasarkan permasalahan yang sedang dihadapi tersebut, masalah apa yang paling mendasar mengenai kepemimpinan di PT Utama Karya.?

Jawaban :

Masalah yang terjadi diperusahaan, yaitu :

- 1) Kurangnya kepemimpinan yang tidak mempunyai dasar – dasar kepemimpinan hal ini terlihat dari seorang pemimpin yang kurang memberikan arahan atau masukan kepada para bawahannya.
3. Berdasarkan permasalahan dari sisi Penerapan K3, permasalahan apa yang sedang dialami karyawan PT Utama Karya.?

Jawaban :

Kurangnya disiplin karyawan dalam bekerja, banyak karyawan yang tidak patuh terhadap peraturan perusahaan seperti, perusahaan menerapkan pemakaian ADP sebelum bekerja tetapi masih banyak karyawan yang melanggar aturan tersebut.

Jakarta, 1 Agustus 2014

HSE Officer

Deny A. Yani

**KUESIONER PENELITIAN PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN
PENERAPAN K3 (KESELAMATAN, KESEHATAN, KECELAKAAN
KERJA) TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT HUTAMA KARYA**

Yth. : Para Karyawan / Responden

Di tempat

Saya mengharapkan partisipasi Bapak / Ibu untuk mengisi kuesioner ini. Jawaban atas pertanyaan – pertanyaan dalam kuesioner ini diharapkan sesuai dengan keadaan yang benar – benar sesuai dengan opini Bapak / Ibu atau sesuai dengan keadaan yang sebenarnya terjadi. Jawaban responden hanya akan digunakan untuk keperluan akademis dan sangat dijaga kerahasiannya.

Oleh karena itu besar harapan saya atas partisipasi Bapak / Ibu dalam pengisian kuesioner ini.

Atas perhatian Bapak / Ibu saya ucapkan terima kasih.

Jakarta, Juli 2015

Hormat saya

Wizal Putra

No	Pertanyaan	SS	S	TS	STS
Kepemimpinan (X1)					
1	Jiwa kepemimpinan dapat mempengaruhi loyalitas karyawan				
2	Karyawan merasa nyaman dengan pemimpin yang peduli dengan kerja karyawan				
3	Sikap pemimpin dapat membuat karyawan menjadi patuh				
4	Pemimpin memotivasi Karyawan				
5	Pemimpin mampu membuat karyawan menjadi termotivasi dalam bekerja				
6	Pemimpin percaya akan kerja karyawan				
7	Pemimpin mampu membuat perubahan pada karyawan				
8	Pemimpin memiliki visi misi tersendiri untuk mencapai hasil kerja karyawan				
9	Budaya kepemimpinan dapat membantu dalam kinerja karyawan				
10	Budaya kepemimpinan pada pemimpin mampu menumbuhkembangkan pribadi karyawan				
11	Inovasi seorang pemimpin membuat perusahaan menjadi lebih baik				
12	Kepemimpinan yang partisipatif mampu memudahkan kesulitan karyawan pada pekerjaannya				
13	Keikutsertaan pemimpin dalam mengambil keputusan bersama				
14	Karyawan dilibatkan dalam memutuskan masalah				
15	Karyawan diharapkan memberikan masukan dalam memutuskan masalah				
K3 (X2)					
1	Adanya jaminan untuk meminimalisir bahaya kerja				
2	Adanya peralatan yang safety				
3	Tersedianya asuransi kesehatan kerja				
4	Pekerja diharuskan menggunakan alat safety				
5	Alat safety yang digunakan dijamin keselamatannya				
6	Adanya pengawas / safety ditempat kerja				
7	Tersedianya alat pengendali untuk informasi kepada karyawan				
8	Adanya safety talk sebelum karyawan mulai bekerja				
9	Perusahaan menginformasikan kepada karyawan				

	akan pentingnya k3				
10	Adanya pelatihan tentang K3 bagi karyawan				
11	Karyawan mendapat penjelasan tentang pengendalian bahaya				
12	Karyawan Paham cara menggunakan alat keselamatan kerja				
13	Karyawan diberi penjelasan tentang pemeliharaan cara kerja				
14	Karyawan diberi penerapan penggunaan alat K3				
15	Karyawan diberi prosedur penggunaan alat kesehatan				
Kinerja Karyawan (Y)					
1	Karyawan mampu meminimalisir biaya dalam bekerja				
2	Adanya pengukuran pada hasil kerja karyawan				
3	Hasil yang dicapai karyawan dengan kemampuannya				
4	Biaya dalam penyelesaian pekerjaan terminimalisir				
5	Perusahaan meminimalisir biaya dengan hasil optimal				
6	Perusahaan mengeluarkan biaya minimal dan mendapatkan hasil optimal				
7	Mutu kerja yang dihasilkan karyawan sesuai				
8	Kemampuan karyawan dalam meningkatkan hasil				
9	Kualitas yang dimiliki karyawan dalam bekerja				
10	Hasil kerja yang dicapai karyawan dengan tepat waktu				
11	Karyawan mampu menyelesaikan pekerjaan dengan waktu yang di tetapkan				
12	Target yang ditetapkan dapat dicapai karyawan				
13	Karyawan memiliki keterampilan dan profesional dalam bekerja				
14	Karyawan memiliki kreatifitas dalam bekerja				
15	Semangat yang dimiliki karyawan dalam menghasilkan pekerjaan				

Pengaruh Kepemimpinan

No	Nama	Jenis Kelamin	Usia	Masa Kerja	Status Pendidikan	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	Total	Rata-Rata	
1	Afan					4	4	4	4	2	2	3	4	4	4	3	3	4	4	3	3	51	3.4
2	Adz					3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	45	3.0
3	Woro					3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	45	3.0
4	Arif					3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	2	41	2.7
5	Mahrowi					4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60	4.0
6	Tabar					4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	57	3.8
7	Lucok					4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	57	3.8
8	Mahrur					3	3	3	3	1	1	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	41	3.5
9	Imam					3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	4	47	2.9
10	Gito					3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	4	46	3.2
11	Fihin					3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	43	3.0
12	Sunar					4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47	3.1
13	Birin					4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56	3.7
14	Suyanto					4	4	4	4	2	2	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	52	3.7
15	Casmuri					3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	52	3.5
16	Maknun					4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	50	3.3
17	Amat					3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	2	3	3	3	4	2	47	2.7
18	Jefri					3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	43	3.1
19	Ibnu					4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60	4.0
20	Kaadin					4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	54	3.7
21	Nasrulloh					3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	47	3.1
22	Kasidin					3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	50	3.3
23	Winarto					2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	38	2.5
24	wanso					4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	58	3.9
25	Wahid					4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	53	3.9
26	Irwanto					4	4	4	4	2	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	53	3.9
27	Rian					4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	3	51	3.5
28	Sapri					4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	53	3.7
29	Agus					4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	57	3.8
30	Kutarn					4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	58	3.7
31	Ari Reza					4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	51	3.5
32	Rijal					4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60	4.0
33	Jack					4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47	3.1
34	Deka					3	3	3	3	2	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	47	3.1
35	Riyanto					4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47	3.1
36	Ade					4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	54	3.6
37	Wahrun					3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	45	3.7
38	Minto					3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	45	3.0
39	Najar					3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	43	2.9
40	Sepul Gotun					3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	48	3.2
41	Siswoyo					4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	43	2.9
42	All					3	3	3	3	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	51	3.9
43	Zaki					3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	46	3.1
44	Toso					3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	46	3.1
45	Mardin					3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47	3.1
46	Yahya					4	4	4	4	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	57	3.8
47	Topik					4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	57	3.8
48	Gombol					4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	55	3.7
49	Arif					3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	48	3.2



0.45	0.46	0.47	0.48	0.49	0.50	0.51	0.52	0.53	0.54	0.55	0.56	0.57	0.58	0.59	0.60	0.61	0.62	0.63	0.64	0.65	0.66	0.67	0.68	0.69	0.70	0.71	0.72	0.73	0.74	0.75	0.76	0.77	0.78	0.79	0.80	0.81	0.82	0.83	0.84	0.85	0.86	0.87	0.88	0.89	0.90	0.91	0.92	0.93	0.94	0.95	0.96	0.97	0.98	0.99	1.00
------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------



Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kepemimpinan ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Kinerja

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics	
					R Square Change	F Change
1	,695 ^a	,484	,480	3,45558	,484	122,689

Model Summary^b

Model	Change Statistics			Durbin-Watson
	df1	df2	Sig. F Change	
1	1 ^a	131	,000	2,040

a. Predictors: (Constant), Kepemimpinan

b. Dependent Variable: Kinerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	21,425	2,889		7,416	,000
	Kepemimpinan	,611	,055	,695	11,077	,000

K3 Terhadap Kinerja Karyawan

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	K3 ^b		Enter

a. Dependent Variable: Kinerja

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics	
					R Square Change	F Change
1	,669 ^a	,448	,444	3,57320	,448	106,262

Model Summary^b

Model	Change Statistics			Durbin-Watson
	df1	df2	Sig. F Change	
1	1 ^a	131	,000	2,009

a. Predictors: (Constant), K3

b. Dependent Variable: Kinerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	24,566	2,800		8,773	,000
	K3	,551	,053	,669	10,308	,000

Kepemimpinan dan K3 Terhadap Kinerja Karyawan

Correlations

		Kinerja	Kepemimpinan	K3
Pearson Correlation	Kinerja	1,000	,695	,669
	Kepemimpinan	,695	1,000	,930
	K3	,669	,930	1,000
Sig. (1-tailed)	Kinerja	.	,000	,000
	Kepemimpinan	,000	.	,000
	K3	,000	,000	.
N	Kinerja	133	133	133
	Kepemimpinan	133	133	133
	K3	133	133	133

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	K3, Kepemimpinan ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Kinerja

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics	
					R Square Change	F Change
1	,698 ^a	,487	,479	3,45628	,487	61,793

Model Summary^b

Model	Change Statistics			Durbin-Watson
	df1	df2	Sig. F Change	
1	2 ^a	130	,000	2,040

a. Predictors: (Constant), K3, Kepemimpinan

b. Dependent Variable: Kinerja

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1476,348	2	738,174	61,793	,000 ^b
	Residual	1552,960	130	11,946		
	Total	3029,308	132			

a. Dependent Variable: Kinerja

b. Predictors: (Constant), K3, Kepemimpinan

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	21,375	2,890		7,396	,000
	Kepemimpinan	,475	,150	,541	3,164	,002
	K3	,137	,141	,166	,973	,332

Coefficients^a

Model		95,0% Confidence Interval for B		Correlations		
		Lower Bound	Upper Bound	Zero-order	Partial	Part
1	(Constant)	15,657	27,093			
	Kepemimpinan	,178	,772	,695	,267	,199
	K3	-,141	,415	,669	,085	,061

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	Kepemimpinan	,135	7,406
	K3	,135	7,406

a. Dependent Variable: Kinerja

Tabel Uji F

$\alpha = 0,05$ $df_2 = (n-k-1)$	$df_1 = (k-1)$							
	1	2	3	4	5	6	7	8
1	161.448	199.500	215.707	224.583	230.162	233.986	236.768	238.883
2	18.513	19.000	19.164	19.247	19.296	19.330	19.353	19.371
3	10.128	9.552	9.277	9.117	9.013	8.941	8.887	8.845
4	7.709	6.944	6.591	6.388	6.256	6.163	6.094	6.041
5	6.608	5.786	5.409	5.192	5.050	4.950	4.876	4.818
6	5.987	5.143	4.757	4.534	4.387	4.284	4.207	4.147
7	5.591	4.737	4.347	4.120	3.972	3.866	3.787	3.726
8	5.318	4.459	4.066	3.838	3.687	3.581	3.500	3.438
9	5.117	4.256	3.863	3.633	3.482	3.374	3.293	3.230
10	4.965	4.103	3.708	3.478	3.326	3.217	3.135	3.072
11	4.844	3.982	3.587	3.357	3.204	3.095	3.012	2.948
12	4.747	3.885	3.490	3.259	3.106	2.996	2.913	2.849
13	4.667	3.806	3.411	3.179	3.025	2.915	2.832	2.767
14	4.600	3.739	3.344	3.112	2.958	2.848	2.764	2.699
15	4.543	3.682	3.287	3.056	2.901	2.790	2.707	2.641
16	4.494	3.634	3.239	3.007	2.852	2.741	2.657	2.591
17	4.451	3.592	3.197	2.965	2.810	2.699	2.614	2.548
18	4.414	3.555	3.160	2.928	2.773	2.661	2.577	2.510
19	4.381	3.522	3.127	2.895	2.740	2.628	2.544	2.477
20	4.351	3.493	3.098	2.866	2.711	2.599	2.514	2.447
21	4.325	3.467	3.072	2.840	2.685	2.573	2.488	2.420
22	4.301	3.443	3.049	2.817	2.661	2.549	2.464	2.397
23	4.279	3.422	3.028	2.796	2.640	2.528	2.442	2.375
24	4.260	3.403	3.009	2.776	2.621	2.508	2.423	2.355
25	4.242	3.385	2.991	2.759	2.603	2.490	2.405	2.337
26	4.225	3.369	2.975	2.743	2.587	2.474	2.388	2.321
27	4.210	3.354	2.960	2.728	2.572	2.459	2.373	2.305
28	4.196	3.340	2.947	2.714	2.558	2.445	2.359	2.291
29	4.183	3.328	2.934	2.701	2.545	2.432	2.346	2.278
30	4.171	3.316	2.922	2.690	2.534	2.421	2.334	2.266
31	4.160	3.305	2.911	2.679	2.523	2.409	2.323	2.255
32	4.149	3.295	2.901	2.668	2.512	2.399	2.313	2.244
33	4.139	3.285	2.892	2.659	2.503	2.389	2.303	2.235
34	4.130	3.276	2.883	2.650	2.494	2.380	2.294	2.225
35	4.121	3.267	2.874	2.641	2.485	2.372	2.285	2.217
36	4.113	3.259	2.866	2.634	2.477	2.364	2.277	2.209
37	4.105	3.252	2.859	2.626	2.470	2.356	2.270	2.201
38	4.098	3.245	2.852	2.619	2.463	2.349	2.262	2.194
39	4.091	3.238	2.845	2.612	2.456	2.342	2.255	2.187
40	4.085	3.232	2.839	2.606	2.449	2.336	2.249	2.180
41	4.079	3.226	2.833	2.600	2.443	2.330	2.243	2.174
42	4.073	3.220	2.827	2.594	2.438	2.324	2.237	2.168
43	4.067	3.214	2.822	2.589	2.432	2.318	2.232	2.163
44	4.062	3.209	2.816	2.584	2.427	2.313	2.226	2.157
45	4.057	3.204	2.812	2.579	2.422	2.308	2.221	2.152
46	4.052	3.200	2.807	2.574	2.417	2.304	2.216	2.147
47	4.047	3.195	2.802	2.570	2.413	2.299	2.212	2.143
48	4.043	3.191	2.798	2.565	2.409	2.295	2.207	2.138
49	4.038	3.187	2.794	2.561	2.404	2.290	2.203	2.134
50	4.034	3.183	2.790	2.557	2.400	2.286	2.199	2.130
51	4.030	3.179	2.786	2.553	2.397	2.283	2.195	2.126
52	4.027	3.175	2.783	2.550	2.393	2.279	2.192	2.122
53	4.023	3.172	2.779	2.546	2.389	2.275	2.188	2.119
54	4.020	3.168	2.776	2.543	2.386	2.272	2.185	2.115

55	4.016	3.165	2.773	2.540	2.383	2.269	2.181	2.112
56	4.013	3.162	2.769	2.537	2.380	2.266	2.178	2.109
57	4.010	3.159	2.766	2.534	2.377	2.263	2.175	2.106
58	4.007	3.156	2.764	2.531	2.374	2.260	2.172	2.103
59	4.004	3.153	2.761	2.528	2.371	2.257	2.169	2.100
60	4.001	3.150	2.758	2.525	2.368	2.254	2.167	2.097
61	3.998	3.148	2.755	2.523	2.366	2.251	2.164	2.094
62	3.996	3.145	2.753	2.520	2.363	2.249	2.161	2.092
63	3.993	3.143	2.751	2.518	2.361	2.246	2.159	2.089
64	3.991	3.140	2.748	2.515	2.358	2.244	2.156	2.087
65	3.989	3.138	2.746	2.513	2.356	2.242	2.154	2.084
66	3.986	3.136	2.744	2.511	2.354	2.239	2.152	2.082
67	3.984	3.134	2.742	2.509	2.352	2.237	2.150	2.080
68	3.982	3.132	2.740	2.507	2.350	2.235	2.148	2.078
69	3.980	3.130	2.737	2.505	2.348	2.233	2.145	2.076
70	3.978	3.128	2.736	2.503	2.346	2.231	2.143	2.074
71	3.976	3.126	2.734	2.501	2.344	2.229	2.142	2.072
72	3.974	3.124	2.732	2.499	2.342	2.227	2.140	2.070
73	3.972	3.122	2.730	2.497	2.340	2.226	2.138	2.068
74	3.970	3.120	2.728	2.495	2.338	2.224	2.136	2.066
75	3.968	3.119	2.727	2.494	2.337	2.222	2.134	2.064
76	3.967	3.117	2.725	2.492	2.335	2.220	2.133	2.063
77	3.965	3.115	2.723	2.490	2.333	2.219	2.131	2.061
78	3.963	3.114	2.722	2.489	2.332	2.217	2.129	2.059
79	3.962	3.112	2.720	2.487	2.330	2.216	2.128	2.058
80	3.960	3.111	2.719	2.486	2.329	2.214	2.126	2.056
81	3.959	3.109	2.717	2.484	2.327	2.213	2.125	2.055
82	3.957	3.108	2.716	2.483	2.326	2.211	2.123	2.053
83	3.956	3.107	2.715	2.482	2.324	2.210	2.122	2.052
84	3.955	3.105	2.713	2.480	2.323	2.209	2.121	2.051
85	3.953	3.104	2.712	2.479	2.322	2.207	2.119	2.049
86	3.952	3.103	2.711	2.478	2.321	2.206	2.118	2.048
87	3.951	3.101	2.709	2.476	2.319	2.205	2.117	2.047
88	3.949	3.100	2.708	2.475	2.318	2.203	2.115	2.045
89	3.948	3.099	2.707	2.474	2.317	2.202	2.114	2.044
90	3.947	3.098	2.706	2.473	2.316	2.201	2.113	2.043
91	3.946	3.097	2.705	2.472	2.315	2.200	2.112	2.042
92	3.945	3.095	2.704	2.471	2.313	2.199	2.111	2.041
93	3.943	3.094	2.703	2.470	2.312	2.198	2.110	2.040
94	3.942	3.093	2.701	2.469	2.311	2.197	2.109	2.038
95	3.941	3.092	2.700	2.467	2.310	2.196	2.108	2.037
96	3.940	3.091	2.699	2.466	2.309	2.195	2.106	2.036
97	3.939	3.090	2.698	2.465	2.308	2.194	2.105	2.035
98	3.938	3.089	2.697	2.465	2.307	2.193	2.104	2.034
99	3.937	3.088	2.696	2.464	2.306	2.192	2.103	2.033
100	3.936	3.087	2.696	2.463	2.305	2.191	2.103	2.032

Tabel Uji t

df=(n-k)	$\alpha = 0.05$	$\alpha = 0.025$
1	6.314	12.706
2	2.920	4.303
3	2.353	3.182
4	2.132	2.776
5	2.015	2.571
6	1.943	2.447
7	1.895	2.365
8	1.860	2.306
9	1.833	2.262
10	1.812	2.228
11	1.796	2.201
12	1.782	2.179
13	1.771	2.160
14	1.761	2.145
15	1.753	2.131
16	1.746	2.120
17	1.740	2.110
18	1.734	2.101
19	1.729	2.093
20	1.725	2.086
21	1.721	2.080
22	1.717	2.074
23	1.714	2.069
24	1.711	2.064
25	1.708	2.060
26	1.706	2.056
27	1.703	2.052
28	1.701	2.048
29	1.699	2.045
30	1.697	2.042
31	1.696	2.040
32	1.694	2.037
33	1.692	2.035
34	1.691	2.032
35	1.690	2.030
36	1.688	2.028
37	1.687	2.026
38	1.686	2.024
39	1.685	2.023
40	1.684	2.021
41	1.683	2.020
42	1.682	2.018
43	1.681	2.017
44	1.680	2.015
45	1.679	2.014
46	1.679	2.013
47	1.678	2.012
48	1.677	2.011
49	1.677	2.010
50	1.676	2.009

df=(n-k)	$\alpha = 0.05$	$\alpha = 0.025$
51	1.675	2.008
52	1.675	2.007
53	1.674	2.006
54	1.674	2.005
55	1.673	2.004
56	1.673	2.003
57	1.672	2.002
58	1.672	2.002
59	1.671	2.001
60	1.671	2.000
61	1.670	2.000
62	1.670	1.999
63	1.669	1.998
64	1.669	1.998
65	1.669	1.997
66	1.668	1.997
67	1.668	1.996
68	1.668	1.995
69	1.667	1.995
70	1.667	1.994
71	1.667	1.994
72	1.666	1.993
73	1.666	1.993
74	1.666	1.993
75	1.665	1.992
76	1.665	1.992
77	1.665	1.991
78	1.665	1.991
79	1.664	1.990
80	1.664	1.990
81	1.664	1.990
82	1.664	1.989
83	1.663	1.989
84	1.663	1.989
85	1.663	1.988
86	1.663	1.988
87	1.663	1.988
88	1.662	1.987
89	1.662	1.987
90	1.662	1.987
91	1.662	1.986
92	1.662	1.986
93	1.661	1.986
94	1.661	1.986
95	1.661	1.985
96	1.661	1.985
97	1.661	1.985
98	1.661	1.984
99	1.660	1.984
100	1.660	1.984

TABEL III
NILAI-NILAI r PRODUCT MOMENT

N	Taraf Signifikan		N	Taraf Signifikan		N	Taraf Signifikan	
	5%	1%		5%	1%		5%	1%
3	0,997	0,999	27	0,381	0,487	55	0,266	0,345
4	0,950	0,990	28	0,374	0,478	60	0,254	0,330
5	0,878	0,959	29	0,367	0,470	65	0,244	0,317
6	0,811	0,917	30	0,361	0,463	70	0,235	0,306
7	0,754	0,874	31	0,355	0,456	75	0,227	0,296
8	0,707	0,834	32	0,349	0,449	80	0,220	0,286
9	0,666	0,798	33	0,344	0,442	85	0,213	0,278
10	0,632	0,765	34	0,339	0,436	90	0,207	0,270
11	0,602	0,735	35	0,334	0,430	95	0,202	0,263
12	0,576	0,708	36	0,329	0,424	100	0,195	0,256
13	0,553	0,684	37	0,325	0,418	125	0,176	0,230
14	0,532	0,661	38	0,320	0,413	150	0,159	0,210
15	0,514	0,641	39	0,316	0,408	175	0,148	0,194
16	0,497	0,623	40	0,312	0,403	200	0,138	0,181
17	0,482	0,606	41	0,308	0,398	300	0,113	0,148
18	0,468	0,590	42	0,304	0,393	400	0,098	0,128
19	0,456	0,575	43	0,301	0,389	500	0,088	0,115
20	0,444	0,561	44	0,297	0,384	600	0,080	0,105
21	0,433	0,549	45	0,294	0,380	700	0,074	0,097
22	0,423	0,537	46	0,291	0,376	800	0,070	0,091
23	0,413	0,526	47	0,288	0,372	900	0,065	0,086
24	0,404	0,515	48	0,284	0,368	1000	0,062	0,081
25	0,396	0,505	49	0,281	0,364			
26	0,388	0,496	50	0,279	0,361			



Jakarta, 01 April 2015

No. : 099/HK-CER/PSUM/IV/2015
 Lamp. : -
 Hal : Penyelesaian Riset Proyek

Kepada Yth.
 Ibu. Kajur Manajemen
Fakultas Ekonomi
Unv. Dharma Persada

Di tempat

Up. Ellena Nurfazria, SE,MM

Dengan hormat,

Sehubungan dengan berakhirnya *Riset Pengaruh Kepemimpinan dan Penerapan K3 Terhadap Kinerja Karyawan* yang telah diajukan kepada Pihak PT. HUTAMA KARYA (Persero) Proyek Casablanca East Residence tahap II Periode Bulan April 2015, adapun Nama Mahasiswa sbb:

No	Nama	NIM	Kelas Program
1.	Wizal Putra	2011410048	Manajemen

Telah menyelesaikan riset tersebut di Proyek Casablanca East Residences Tahap II selama waktu yang telah ditentukan dengan baik dan benar. Kami berharap ilmu dan data yang diperoleh digunakan sebagai data Akademis dapat menambah wawasan bagi Mahasiswa dikampus dan Pihak dari PT HUTAMA KARYA (Persero) Proyek Casablanca East Residence Tahap II berhak mendapatkan Karya dari laporan Kerja Praktek tersebut.

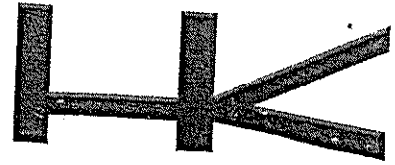
Demikian disampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.

Hormat kami,
PT. HUTAMA KARYA (Persero)
 Proyek Casablanca East Residence Tahap II



Agus Surya Negara, SE *af*
 Site Adm Manager

Cc: - *Personalia Umum Proyek CER Thp II*



INOVASI UNTUK SOLUSI

BUKU CATATAN INSIDENT & SAKIT AKIBAT KERJA

RESUME

KRITERIA	S/D BULAN	BULAN INI	S/D BULAN INI
SAKIT AKIBAT KERJA			
INSIDENT			
NEARMISS			
RINGAN			
SEDANG			
BERAT			
FATAL			

URAIAN	S/D BULAN	BULAN INI	S/D BULAN INI
JAM KERJA (MANHOUR)			
IR			
FR			
SR			

Proyek **Casablanca East Residen**
 Waktu Pelaksanaan : **590 Hari**

Periode Pencatatan :sd.....

Dicatat oleh, Th.....
 Diketahui Oleh,

Petugas K3L

Kepala Proyek

PENJELASAN

1. Insiden, mis, benda jatuh dari lantai lima/potongan besi terpelantak saat pabrikasi, walaupun tidak menimbulkan korban atau kerusakan aset, tetap harus dilaporkan.
2. Kecelakaan, baik ringan maupun berat harus dilaporkan.
3. Nearmiss/nyaris celaka, mis; terpireset tidak sampai jatuh/mau jatuh dll. Harus dilaporkan
4. Ill health/ sakit akibat kerja, mis; sesak nafas karena terhirup zat kimia/kulit gatal karena semen harus dilaporkan

Kolom E (Proses Pekerjaan):	Kolom J (Unsafe condition/Kondisi tidak aman)
<ol style="list-style-type: none"> 1. Pengukuran 2. Pembersihan lahan 3. Galian Tanah 4. Pek. Pondasi 5. Instal & bongkar Bekisting 6. Pemasangan Scaffolding 7. Pembesian 8. Pengelasan 9. Instal tulangan 10. Pengecoran 11. Pasangan bata 12. Plesteran & acian 13. Pengecatan 14. Pasang keramik, marmer, dll 15. Pek. ME 16. Pek. Kusen 17. Pek. Plafond 18. Penggunaan listrik kerja 19. Operasional alat-alat berat 20. Pembersihan 21. dll. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Tanpa alat pengaman atau alat pengaman rusak/tidak berfungsi/tidak mencukupi 2. Menggunakan peralatan atau bahan yg tidak semestinya 3. Kondisi/keadaan yg tidak semestinya, mis.; kasat, licin, timpang, aus, retak, rapuh, dll. 4. Penyimpanan/ perletakan yang tidak aman, diluar batas kemampuan, pembebanan lebih, faktor psikososial, dll. 5. Kurang cahaya, silau, dll. 6. Ventilasi/sirkulasi udara kurang baik 7. Suhu/kelembaban udara terlalu tinggi/rendah faktor biologi, dll. 8. Tekanan udara terlalu tinggi/rendah, dll. 9. Getaran yang berbahaya 10. Bising (intensitas suara melebihi nilai ambang) 11. Alat pelindung diri tidak lengkap/tidak aman/tidak tersedia, cacat/rusak/tidak sempurna 12. Kejadian berbahaya lainnya, mis.: bergerak/berputar terlalu lambat/cepat, peluncuran benda, konstruksi retak, korosi, dll.
Kolom I (Unsafe Act/behavior/Tindakan tidak aman)	Kolom K (Kontak dengan)
<ol style="list-style-type: none"> 1. Melakukan pekerjaan tanpa wewenang, lupa mengamankan, lupa memberi tanda/peringatan 2. Bekerja dengan kecepatan yg berbahaya 3. Membuat alat pengaman tidak berfungsi 4. Memakai peralatan yang tidak aman 5. Memuat, membongkar, menempatkan, mencampur, menggabungkan dsb dg tdk aman 6. Posisi/sikap tubuh tidak aman 7. Bekerja pada obyek yang berputar/berbahaya 8. Mengalihkan perhatian, mengganggu, bercanda, sembrono, mengagetkan, dll. 9. Melalaikan penggunaan APD yg ditentukan 10. dll. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Benda tajam/benda keras 2. Zat kimia/B3 3. Dll.
	Kolom L (Bagian tubuh yg luka)
	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kepala 2. Mata 3. Telinga 4. Badan 5. Lengan 6. Tangan 7. Jari tangan 8. Paha 9. Kaki 10. Jari khaki 11. Organ tubuh bagian dalam
Kolom M (Type Kecelakaan):	Kolom N (Kategori Kecelakaan):
<ol style="list-style-type: none"> 1. Terbentur 2. Terpukul 3. Terjepit, tergigit, tertimbun, tenggelam, dll 4. Jatuh dari ketinggian yg sama 5. Jatuh dari ketinggian yg berbeda 6. Tergelincir 7. Terpapar 8. Penghisapan, penyerapan 9. Tersentuh aliran listrik 10. dll. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Fatality (Luka/sakit menyebabkan cacat tetap/ meninggal) 2. Berat (memerlukan rawat inap di RS) 3. Sedang (dapat diatasi dengan berobat jl) 4. Ringan (dapat diatasi dengan P3K) 5. Tanpa luka/tanpa sakit

PENJELASAN

ISILAH MASING-MASING KOLOM DENGAN KETERANGAN SESUAI DENGAN YANG DIMINTA, UNTUK KOLOM E, I, J, K, L, M, N DAPAT DITULIS DENGAN ANGKA SESUAI KETERANGAN DIHALAMAN BERIKUT.

PENCATATAN KEJADIAN DILAKUKAN SAMPAI BARIS TERAKHIR, JIKA PADA BULAN INI HANYA TERJADI BEBERAPA INSIDEN, BARIS BERIKUT DAPAT DIISI UNTUK INSIDEN BULAN BERIKUTNYA. BARIS PADA MASING-MASING HALAMAN JIKA SUDAH TERISI PENUH AGAR DIJUMLAH.

SETIAP LEMBAR HARUS DITANDATANGANI/DIPARAF,

TANGGAL PENUTUPAN ADALAH TANGGAL PADA SAAT BARIS TERAKHIR TERISI, SEBELUM LANJUT KE LEMBAR BERIKUTNYA

UNTUK PENGISIAN KOLOM G, PENJELASAN TERJADINYA INSIDEN/KECELAKAAN /PENCEMARAN, HARUS BERDASARKAN LEMBARAN INVESTIGASI YANG DIBUAT SEBELUMNYA.

UNTUK PENGISIAN KOLOM H, FREKUENSI, TINGKAT KEKERAPAN DAPAT MENGACU PADA PROSEDUR QSE/KPO/P/004

PROBABILITY (KEMUNGKINAN)	5	Terjadi pada kondisi normal, terjadi lebih besar dari 1 kali dalam seminggu (≥ 2 kali/minggu).
	4	Terjadi 1 kali dalam seminggu (maksimum 1 kali/minggu).
	3	Terjadi 1 kali dalam sebulan (maksimum 1 kali/bulan).
	2	Terjadi 1 kali dalam setahun (maksimum 1 kali/tahun).
	1	Belum pernah terjadi/jarang sekali terjadi (dalam waktu 10 tahun hanya sekali terjadi)

PENGISIAN KOLOM TIM INVESTIGASI, DITULIS NAMA PERSONIL YANG DITUNJUK SESUAI DENGAN SK GENERAL MANAGER DIVISI GEDUNG NO. HKDG/0886/KPTS/003 TANGGAL 15 JANUARI 2009 TENTANG PEMBENTUKAN TIM INVESTIGASI KECELAKAAN DAN MASALAH LINGKUNGAN PT. HUTAMA KARYA DIVISI GEDUNG. ANTARA LAIN YAITU:

- | | |
|---|--|
| <p>TEAM INVESTIGASI KLASIFIKASI FATAL (KANTOR DIVISI & PROYEK)
 Penanggung Jawab :Direksi
 Anggota :GMDG, SM.Produksi
 SM.SD, Manager MK3L, Kapro Ybs</p> | <p>D. TEAM INVESTIGASI KLASIFIKASI SEDANG (PROYEK)
 1. Penanggung Jawab :Kapro
 2. Anggota :PSMMK3LP, Petugas MK3L, SOM, SAM SEM</p> |
| <p>TEAM INVESTIGASI KLASIFIKASI BERAT (KANTOR DIVISI & PROYEK)
 Penanggung Jawab :GMDG
 Anggota :SM.Produksi, SM.SD, Manager MK3L,
 Kapro Ybs, PSMMK3L Ybs, Petugas MK3L Ybs</p> | <p>E. TEAM INVESTIGASI KLASIFIKASI RINGAN (KANTOR DIVISI)
 1. Penanggung Jawab :Atasan Langsung (SM/Manager)
 2. Anggota :Staf MK3L, Bagian Personalia, Bagian Umum</p> |
| <p>TEAM INVESTIGASI KLASIFIKASI SEDANG (KANTOR DIVISI)
 Penanggung Jawab :GMDG
 Anggota :SM.Produksi, SM.SD, Manager MK3L,
 Bagian Umum</p> | <p>F. TEAM INVESTIGASI KLASIFIKASI RINGAN (PROYEK)
 1. Penanggung Jawab : Atasan Langsung (SOM/SAM/SEM)
 2. Anggota :Petugas MK3L, Bagian Personalia dan Umum</p> |

UNTUK PENGISIAN JAM KERJA (MAN HOUR), PADA KOLOM BULAN INI DI TULIS BULAN TERAKHIR PENCATATAN, UNTUK MENGETAHUI JUMLAH JAM KERJA, KOORDINASI DENGAN PERSONALIA. UNTUK PERIODE DAPAT DIHITUNG DARI AWAL PENCATATAN SAMPAI AKHIR PENCATATAN.

UNTUK PENGISIAN TOTAL JAM KERJA SELAMA SETAHUN DAPAT MENGGUNAKAN ASUMSI YANG BERDASARKAN SCHEDULE MAN HOUR YANG ADA ADALAH RMK3L PROYEK



CATATAN INSIDEN & SAKIT AKIBAT KERJA

PROYEK : Casa Blanca East Residence

Near miss

Periode: September 2014 - Desember 2014

Waktu Kejadian		Nama Korban (L/P)	Usia	Proses Pekerjaan	Lokasi	Penjelasan Insiden/Kecelakaan/ Ill Health	Frekuensi	UnsafeAct/UA
Tanggal	Jam							
a	b	c	d	e	f	g	h	i
05-09-14	11:00	Kus	27	finishing	lt-7 csblnc	Insiden, Mis	3	4
12-09-14	09:00	Abay	19	Begisting	lt-8 csblnc	Insiden	3	5
16-09-14	19:00	Berul	18	pembesian	pabrikasi	Insiden	3	2
periode Oktober 2014								
07-10-14	16:00	Nana Wawan	24	pengelasan	lt-11 csblnc	Insiden	2	2
16-10-14	14:30	Erwin	27	Finishing	lt-12 Dallas	Insiden, Mis.	2	3
November 2014								
15-11-14	15:00	IRFAN	28	las	lt-13	Insiden	3	3
18-11-14	10:30	Murnu	37	Cor	lt-14	Insiden	3	5
24-11-14	10:00	Ridho	19	las	Besment	Insiden	5	9
Desember								
3-12-14	09:50	NURGIANTO	26	Pembesian	APLIKASI BESI	insiden	3	6
10-12-14	10:00	Udang	19	Begisting	lt-16	Insiden	3	6
23-12-14	09:30	Kend. Precast. B9351		PVr. penanganan Material		Insiden Mis.	2	5

URAIAN		S/D BULAN September	BULAN INI Oktober	S/D BULAN INI November	KETERANGAN
Jumlah Total Jam Kerja (Man Hour)	(Jam)				
Jumlah Kasus					
A. Insident		2	2	2	
B. Near Miss/CloseCall/Near Hit		1	1	1	
C. Kecelakaan & Sakit			1		
C.1. Perawatan Dokter (Sakit)		-		1	
C.2. Kecelakaan Ringan		✓	✓	✓	
C.3. Kecelakaan Sedang					
C.4. Kecelakaan Berat					
C.5. Kecelakaan Fatal		-			
Insident Rate (IR)					
ingkat kekerapan/Frekuensi Rate (FR)					
ingkat keparahan/Severity Rate (SR)					
Jumlah Total hari Yang Hilang (F)	(Hari)				
Kecelakaan Terakhir (Recordable)	(Tgl/Bln/Thn)				

Lembar ke/dari	Tanggal Penutupan :	Nama Petugas K3L :	Paraf Petugas :
1/...../.....	31-12-19	Deny Achmad Yani	<i>[Signature]</i>

IUC	Kontak Dengan	Bagian Tubuh Yg Terluka	Type Kecelakaan	Katagori						Waktu Hilang	Tim Investigasi
				Insiden	Nearmiss	Ringan	Sedang	Berat	Fatal		
k	l	m	n								
			Mis.		✓	✓				o	p
	balok besi	Kepala Jari telunjuk	terbentur tergeses	✓		✓				1	K3
				✓		✓				1	K3
										1	K3
	pipa besi kendaraan	Jari telunjuk	tergencet menjatuhkan	✓			✓			1	K3
					✓			✓			K3
	palu pipa Serbuk besi	Kaki tangan mata	tercugah terjepit terpercik	✓			✓			1	K3
				✓		✓				1	K3
	besi	kaki	tergeses	✓		✓					
	balok	Kelingkaran	tergencet	✓		✓				1	K3
					✓					1	K3
JUMLAH											

bulan ini (A) : Karyawan HK + Security proyek =
Subkont+Mandor+Pekerja =

ari (B) : 10 jam (asumsi lembur per hari 3 jam)

sa dlm sebulan (C): Sesuai kalender

hour) per bulan (D): A x B x C

selama setahun(E) : Lihat schedule Man Hour pada RMK3LP

A =	Orang
B =	10.00 Jam
C =	Hari
D =	Jam

(Tanggal.....bl.....s/d.....bl.....
.....20.....)

E(Dx12) = _____ Jam

FORMULA :

IR = $\frac{C2 + C3 + C4 + C5 \times 200.000 \text{ Jam}}{\text{Total Jam Kerja selama setahun}}$

FR = $\frac{C2 + C3 + C4 + C5 \times 1000.000 \text{ Jam}}{\text{Total Jam Kerja selama setahun}}$

SR = $\frac{\text{Jml hari yg hilang} \times 1000.000 \text{ Jam}}{\text{Total Jam Kerja selama setahun}}$

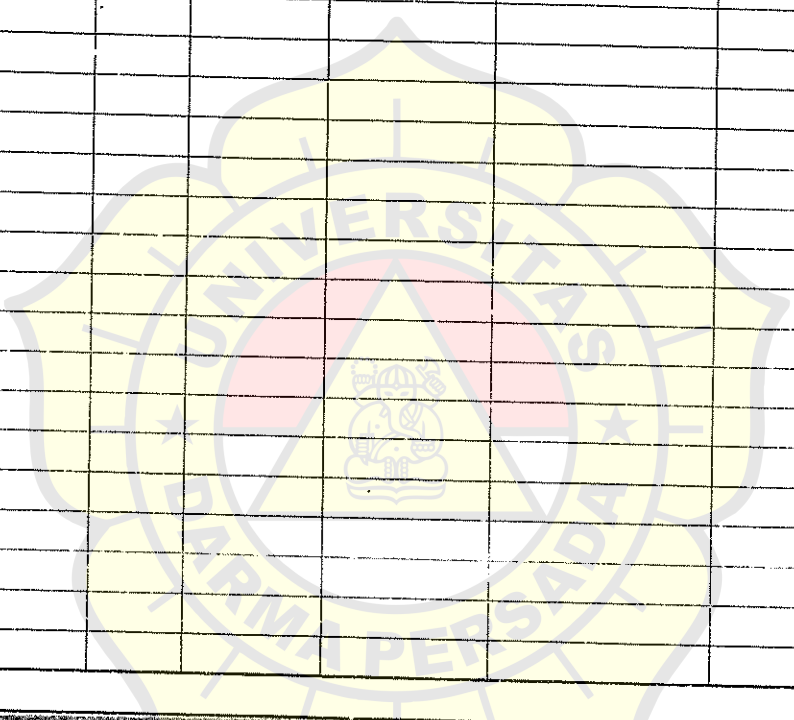


CATATAN INSIDEN & SAKIT AKIBAT KERJA

PROYEK : ... C.E.P. 2

Periode: ... Januari - 2015

Waktu Kejadian		Nama Korban (L/P)	Usia	Proses Pekerjaan	Lokasi	Penjelasan Insiden/Kecelakaan/ Ill Health	Frekuensi	UnsafeAct/UA
Tanggal	Jam							
a	b	c	d	e	f	g	h	i
21-01-15	15:00	Irfan	23	Welder	Dallas	Kejepit	2	4
01-1-15	18:00	Jidng she	52	COF	Rumah Hanian	Ketumpahan	3	2
27-1-15	15:00	Nur Aianto	26	Besi	fabrikasi	Kejepit	3	7
Februari 2015								
21-2-15	20:00	Ade.irmas	43	Bongkar	Jalur penghisap	Kejutahan	5	4
28-2-15	16:00	liny justit	32	DHII	Jalur penghisap	- II -	5	4
Maret 2015								
03-3-15	08:00	Marno	37	Masruah	Dallas	Kerusakan Pales	3	31



URAIAN	S/D BULAN	BULAN INI	S/D BULAN INI	KETERANGAN
Jumlah Total Jam Kerja (Man Hour) (Jam)				
Jumlah Kasus				
A Insident				
B. Near Miss/CloseCall/Near Hit				
C. Kecelakaan & Sakit				
C.1 Perawatan Dokter (Sakit)				
C.2 Kecelakaan Ringan				
C.3 Kecelakaan Sedang				
C.4 Kecelakaan Berat				
C.5 Kecelakaan Fatal				
Ident Rate (IR)				
Tingkat Kecepatan/Frekuensi Rate (FR)				
Tingkat Keparahan/Severity Rate (SR)				
Jumlah Total hari Yang Hilang (F) (Hari)				
Kecelakaan Terakhir (Recordable) (Tgl/Bln/Thn)				

Lembar ke/dari	Tanggal Penutupan :	Nama Petugas K3L :	Paraf Petugas :
2		Deny Achmad Yani	<i>[Signature]</i>

d/UC	Kontak Dengan	Bagian Tubuh Yg Terluka	Type Kecelakaan	Katagori						Waktu Hilang	Tim Investigasi
				Insiden	Nearmiss	Ringan	Sedang	Berat	Fatal		
	Besi	Jari tengah	3	✓		✓					
	Mobil	Body	mis		✓	✓				2 jam	K3
	Jempol Besi	Jari	3	✓			✓			1 jam	K3
										0,5 hari	K3
	Mobil	Akup	mis				✓			1 jam	K3
	Mobil	Kaca	mis				✓			1 jam	K3
	Rakit	telapak kaki	insiden	✓		✓				2 jam	K3
JUMLAH											

bulan ini (A) : Karyawan HK + Security proyek =
Subkont+Mandor+Pekerja =
A (a+b) = _____

hari (B) : 10 jam (asumsi lembur per hari 3 jam)

jumlah dalam sebulan (C): Sesuai kalender

jumlah per bulan (D): A x B x C

jumlah selama setahun (E) : Lihat schedule Man Hour pada RMK3LP

A =	Orang
B =	10.00 Jam
C =	Hari
D =	Jam

(Tanggal.....bl.....s/d.....bl.....
.....20.....)

E(Dx12) = _____ Jam

FORMULA

IR = $\frac{C2 + C3 + C4 + C5 \times 200.000 \text{ Jam}}{\text{Total Jam Kerja selama setahun}}$

FR = $\frac{C2 + C3 + C4 + C5 \times 1000.000 \text{ Jam}}{\text{Total Jam Kerja selama setahun}}$

SR = $\frac{\text{Jml hari yg hilang} \times 1000.000 \text{ Jam}}{\text{Total Jam Kerja selama setahun}}$

**LEMBAR KONSULTASI
BIMBINGAN SKRIPSI MAHASISWA**

Nama Mahasiswa :

No. Induk Mhs :

Dosen Pembimbing :

Mulai Bimbingan :

Terakhir Bimbingan :

No.	Hari/Tanggal Bimbingan	Bab.Materi Bimbingan	Tanda Tangan Pembimbing

Jakarta,

Mengetahui Kajur,

Pembimbing,

(.....)

(.....)