

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN PENERAPAN K3
(KESELAMATAN, KESEHATAN, KECELAKAAN KERJA)**

TERHADAP KINERJA KARYAWAN

PT HUTAMA KARYA

Studi Kasus pembangunan apartemen casablanca east residence

Duren Sawit, Jakarta Timur

SEKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Tugas Akademik dan Melengkapi
Sebagian Dari Syarat – Syarat Guna Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi Jurusan
Manajemen.

Oleh :

WIZAL PUTRA

2011410048



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS DARMA PERSADA**

JAKARTA

2015

LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Wizal Putra

No. Pokok : 2011410048

Jurusan / Peminatan : Manajemen / Manajemen Sumber Daya Manusia

Dengan ini menyatakan bahwa karya tulis dengan judul **PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN K3 (KESELAMATAN, KESEHATAN DAN KECELAKAAN KERJA) TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT HUTAMA KARYA (Studi Kasus Pembangunan Apartemen Casablanca East Residence)** yang dibimbing oleh Ibu Dra. Endang Tri Pujiastuti, MM adalah benar merupakan hasil karya sendiri dan bukan merupakan jiplakan maupun mengcopy sebagian dari hasil karya orang lain.

Apabila dikemudian hari ternyata ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya di Jakarta pada tanggal 23 Agustus 2015.

Yang Menyatakan,



Wizal Putra

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Wizal Putra

No. Pokok : 2011410048

Jurusan : Manajemen

Peminatan : Manajemen SDM

Judul Skripsi : **PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN DAN PENERAPAN K3
(KESELAMATAN, KEEHATAN DAN KECELAKAAN
KERJA) TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus
Pembangunan Apartemen Casablanca East Residence)**

Telah diperiksa, dan distujui untuk diajukan dan diujikan dalam sidang Ujian.

Skripsi Sarjana.

Jakarta, 23 Agustus 2015

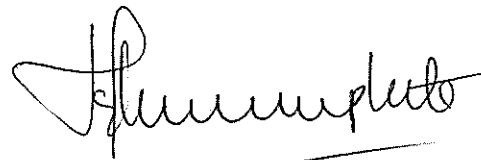
Mengetahui

Pembimbing I

Ketua Jurusan Manajemen



(Ellena Nurfaizria Handayani, SE. MM)



(Dra. Endang Tri pujiastuti, MM.)

LEMBAR PENGEESAHAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Wizal Putra

No. Pokok : 2011410048

Jurusan / Peminatan : Manajemen / Manajemen Sumber Daya Manusia

Judul Skripsi : **PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN DAN PENERAPAN K3
(KESELAMATAN, KEEHATAN DAN KECELAKAAN
KERJA) TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus
Pembangunan Apartemen Casablanca East Residence)**

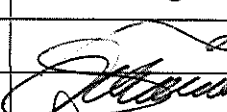
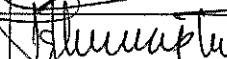

Telah diperiksa, dikaji dan diujikan dalam sidang Ujian Skripsi Sarjana tanggal Agustus 2014 dengan hasil

Jakarta, Agustus 2014

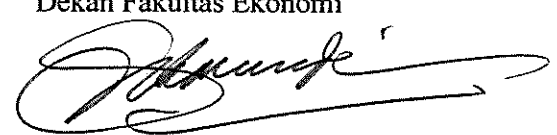
Ketua Jurusan Manajemen


(Ellena Nurfazria Handayani, SE. MM)

PANITIA PENGUJI SKRIPSI

No	Nama Penguji	Jabatan Menguji	Tanda Tangan
1	Dr. Firsan Nova, SE, MM	Ketua Penguji	
2	Sukardi, SE, MM	Anggota Penguji	
3	Dra. Endang Tri Pujiastuti, SE, MM	Anggota Penguji	

Dekan Fakultas Ekonomi


Sukardi, SE.MM

ABSTRAK

NIM : 2011410048, **JUDUL** : PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN PENERAPAN K3 (KESELAMATAN, KESEHATAN, DAN KECELAKAAN KERJA) TERHADAP KINERJA KARYAWAN.

Jumlah Hal : 143 Lembar

Kata Kunci : Kepemimpinan, K3, Kinerja Karyawan

Tujuan penelitian adalah untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan dan penerapan k3 (keselamatan, kesehatan dan kecelakaan kerja) terhadap kinerja karyawan pada PT Utama Karya. Penelitian ini dilakukan dengan metode pendekatan kualitatif dan kuantitatif pada 133 orang karyawan PT Utama Karya.

Data penelitian terbagi menjadi dua macam yaitu data primer dan data sekunder. Metode pengumpulan data yang dilakukan menggunakan kuesioner. Alat analisis yang digunakan yaitu analisis korelasi sederhana, korelasi ganda, regresi linear sederhana, regresi linear berganda, uji f, uji t, uji multikolinearitas.

kepemimpinan dan K3 saling berkaitan dalam mempengaruhi peningkatan kinerja karyawan secara keseluruhan sehingga dapat meningkatkan hasil yang optimal. Dari hasil penelitian yang sudah menunjukkan bahwa kepemimpinan dan k3 terbukti berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Utama Karya.

Daftar Acuan : (2005 – 2015)

Jakarta, 23 Agustus 2015

Penulis

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji dan syukur kehadirat Allah SWT atas segala rahmat yang telah diberikan kepada penulis baik berupa nikmat sehat dan nikmat iman sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang merupakan salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen di Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada Jakarta.

Banyak tantangan yang dihadapi penulis dalam membuat skripsi ini, namun skripsi ini dapat selesai berkat dari semua pihak baik secara langsung maupun tidak langsung.

Penulis mengucapkan terima kasih yang tidak terhingga kepada semua pihak ucapan terima kasih penulis sampaikan kepada :

1. Bapak. Sukardi, SE.MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada Jakarta beserta jajarannya.
2. Ibu. Elena Nurfazria, SE.MM selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.
3. Ibu Dra. Endang Tri Pujiastuti, MM selaku pembimbing materi skripsi ini yang telah meluangkan waktu dan tenaga dalam mengarahkan dengan penuh kesabaran.
4. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada yang telah mendidik dan memberikan ilmunya kepada penulis.
5. Bapak. Ferdinan dan Deny A. Yani yang selaku pembimbing riset di PT Hutama Karya.
6. Seluruh staff dan karyawan di PT Hutama Karya
7. Direktur Eksekutif, Manajer Sertifikasi, Manajer Administrasi, Manajer Standarisasi, Manajer Mutu, LSP LSK-K3 ICCOSH terima kasih banyak sudah memebrikan kelonggaran waktu kerja sehingga saya bisa menyelesaikan skripsi ini.
8. Seluruh keluarga besar yang sudah memberikan semangat dan perhatian lebih selama skripsi..

9. Teman-teman satu bimbingan dan seperjuangan yang sudah memberikan dukungan, keluh kesah kita hadapi bersama sehingga skripsi ini selesai pada waktunya. Dan untuk temen-teman terdekat penulis menyampaikan terima kasih kepada Nita, Asrilianti, Diandra, Vino, Imam, Aldi, kartika, linggo, Devi, Nunu, dan sultan yang telah memberikan masukan dan semangat kepada penulis.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini jauh dari sempurna. Untuk itu penulis sangat mengharapkan saran dan kritik demi kemajuan di mana yang akan datang dari berbagai pihak.

Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini dapat diterima dan bermanfaat bagi penulis khususnya serta masyarakat pada umumnya.

Jakarta, 17 Maret 2015

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PERNYATAAN.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iii
ABSTRAK.....	iv
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah.....	5
C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian.....	5
BAB II LANDASAN TEORI	
A. Manajemen Sumber Daya Manusia	
1. Pengertian Sumber Daya Manusia.....	6
2. Fungsi Operasional Dalam Manajemen Sumber Daya Manusi.....	7
B. Kepemimpinan	
1. Pengertian Kepemimpinan.....	8
2. Model/Tipe Kepemimpinan.....	9
3. Fungsi Kepemimpinan.....	14
4. Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kepemimpinan...	15
C. K3 (Keselamatan, Kesehatan, Kecelakaan Kerja)	
1. Pengertian K3.....	16
2. Penerapan Budaya K3.....	17
3. Macam – macam Alat Pelindung Diri.....	19
4. Prosedur Penanganan dan Tindakan Pertolongan Kecelakaan Kerja.....	21
5. Prinsip K3.....	23
6. Ruang Lingkup Kesehatan Kerja.....	24
7. Kebijakan K3.....	24
8. Kapasitas Kerja, Beban Kerja, Kelelahan Kerja dan	

Lingkungan Kerja.....	25
9. Tujuan Penerapan K3.....	27
10. Manfaat-manfaat Penerapan K3.....	28
11. Usaha-usaha Dalam Meningkatkan K3.....	29
12. Indikator K3.....	30
D. Kinerja Karyawan	
1. Pengertian Kinerja Karyawan.....	31
2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja	32
3. Indikator Kinerja Karyawan.....	33
4. Manfaat Penilaian Kinerja.....	34
5. Metode Penilaian Kinerja.....	35
E. Paradigma Penelitian.....	35
F. Hipotesis.....	37
G. Kerangka Pemikiran.....	38

BAB III METODELOGI PENELITIAN

A. Waktu Dan Tempat Penelitian.....	40
B. Jenis Sumber Data.....	40
C. Populasi Dan Sampel.....	41
D. Metode Pengumpulan Data.....	42
E. Uji Keabsahan Data.....	44
F. Alat Analisis Data.....	45
G. Definisi Variabel Operasional.....	50

BAB IV ANALISA DAN PEMBAHASAN

A. Gambar Umum Perusahaan.....	55
1. Sejarah PT Utama Karya.....	55
2. Lokasi Perusahaan.....	56
3. Visi Dan Misi Perusahaan.....	57
4. Struktur Organisasi Perusahaan.....	58
B. Hasil Penelitian.....	59
1. Deskripsi Profil Responden.....	59
2. Analisis Kualitatif Pengaruh Kepemimpinan.....	61
3. Analisis Kualitatif Penerapan K3.....	71
4. Analisis Kualitatif Kinerja Karyawan.....	81
5. Analisis Kuantitatif	91
a. Uji Validitas.....	91
b. Analisis Regresi Linear Sederhann.....	93
c. Analisis regresi Linier Berganda.....	95
d. Analisis Korelasi Sederhana.....	96
e. Regresi Korelasi Berganda.....	96
f. Uji Hipotesis.....	97
1) Uji t (Parsial).....	97
2) Uji f (Simultan).....	99
g. Uji Multikolinearitas.....	100

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan.....	103
B. Saran.....	104

DAFTAR PUSTAKA.....	106
----------------------------	------------

DAFTAR TABEL

	Halaman
III.2 Skala Likert.....	43
III.3 Tingkat Realiabilitas Instrumen.....	45
III.5 Variabel Operasional.....	50
IV.1 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	59
IV.2 Profil Responden Berdasarkan Umur.....	59
IV.3 Profil Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	60
IV.4 Profil Responden Berdasarkan Pendidikan.....	60
IV.5 Jawaban Responden Tentang Jiwa Kepemimpinan.....	61
IV.6 Jawaban Responden Tentang Karyawan Merasa Nyaman dengan Pemimpin Yang Peduli Dengan Kerja Karyawan.....	62
IV.7 Jawaban Responden Tentang Sikap Pemimpin Dapat membuat Karyawan Menjadi Patuh.....	62
IV.8 Jawaban Responden Tentang Pemimpin Memotivasi Karyawan.....	63
IV.9 Jawaban Responden Tentang Pemimpin Mampu Membuat karyawan Menjadi Termotivasi Dalam Bekerja.....	64
IV.10 Jawaban Responden Tentang Pemimpin Percaya Akan Kerja Karyawan.....	64
IV.11 Jawaban Responden Tentang Pemimpin Mampu Membuat Perubahan Pada Karyawan.....	65
IV.12 Jawaban Responden Tentang Pemimpin Memiliki Visi Misi Tersendiri Untuk Mencapai Hasil Kerja Karyawan.....	66

VI.13 Jawaban Responden Tentang Budaya Kepemimpinan	
Dapat Membantu dalam Kinerja Karyawan.....	66
IV.14 Jawaban Responden Tentang Budaya Kepemimpinan	
Pada pemimpin mampu Menumbuh Kembangkan	
Pribadi Karyawan.....	67
IV.15 Jawaban Responden Tentang Inovasi Seorang Pemimpi	
Membuat Perusahaan Menjadi Lebih Baik.....	68
IV.16 Jawaban Responden Tentang Kepemimpinan Yang	
Partisipatif Mampu Memudahkan Kesulitan Karyawan	
Pada Pekerjaannya.....	68
IV.17 Jawaban Responden Tentang Keikut Sertaan Pemimpin	
Dalam Mengambil Keputusan Bersama.....	69
IV.18 Jawaban Responden Tentang Karyawan Dilibatkan Dalam	
Memutuskan Masalah.....	70
IV.19 Jawaban Responden Tentang Karyawan Diharapkan	
Memberikan Masukan Dalam Memutuskan Masalah.....	70
IV.20 Jawaban Responden Tentang Adanya Jaminan Untuk	
Meminimalisir Bahaya Kerja.....	71
IV.21 Jawaban Responden Tentang Adanya Peralatan	
Yang Safety.....	72
IV.22 Jawaban Responden Tentang Tersedianya	
Asuransi Kesehatan Kerja.....	72
IV.23 Jawaban Responden Tentang Pekerja Diharuskan	
Menggunakan Alat Safety.....	73
IV.24 Jawaban Responden Tentang Alat Safety Yang Digunakan	
Dijamin Keselamatannya.....	74

IV.25 Jawaban Responden Tentang Adanya Pengawas/Safety Ditempat Kerja.....	74
IV.26 Jawaban Responden Tentang Tersedianya Alat Pengendali Untuk Informasi Kepada Karyawan.....	75
IV.27 Jawaban Responden Tentang Adanya Safety Talk Sebelum Karyawan Mulai Bekerja.....	76
IV.28 Jawaban Responden Tentang Perusahaan Menginformasikan Kepada Karyawan Akan Pentingnya K3.....	76
IV.29 Jawaban Responden Tentang Adanya Pelatihan Tentang K3 Bagi Karyawan.....	77
IV.30 Jawaban Responden Tentang Karyawan Mendapat Penjelasan Tentang Pengendalian Bahaya.....	78
IV.31 Jawaban Karyawan Tentang Karyawan Paham Cara Menggunakan Alat Keselamatan Kerja.....	78
IV.32 Jawaban Responden Tentang Karyawan Diberikan Penjelasan Tentang Pemeliharaan Cara Kerja.....	79
IV.33 Jawaban Responden Tentang Karyawan Diberi Penerapan Penggunaan Alat K3.....	80
IV.34 Jawaban Responden Tentang Karyawan Diberi Prosedur Penggunaan Alat Kesehatan.....	80
IV.35 Jawaban Responden Tentang Karyawan Mampu Meminimalisir Biaya Dalam Bekerja.....	81
IV.36 Jawaban Responden Tentang Adanya Pengukuran Pada Hasil Kerja Karyawan.....	82
IV.37 Jawaban Responden Tentang Hasil Yang Dicapai Karyawan Dengan Kemampuannya.....	82

IV.38 Jawaban Responden Tentang Biaya Dalam Penyelesaian Pekerjaan Terminimalisir.....	83
IV.39 Jawaban Responden Tentang Perusahaan Meminimalisir Biaya Dengan Hasil Optimal.....	83
IV.40 Jawaban Responden Tentang Perusahaan Mengeluarkan Biaya Minimalisir dan Mendapatkan Hasil Optimal.....	84
IV.41 Jawaban Responden Tentang Mutu Kerja Yang Dihasilkan Karyawan Sesuai.....	85
IV.42 Jawaban Responden Tentang Kemampuan Karyawan Dalam Meningkatkan Hasil.....	85
IV.43 Jawaban Responden Tentang Kualitas Yang Dimiliki Karyawan Dalam Bekerja.....	86
IV.44 Jawaban Responden Tentang Hasil Kerja Yang Dicapai Karyawan Dengan Tepat Waktu.....	87
IV.45 Jawaban Responden Tentang Karyawan Mampu Menyelesaikan Pekerjaan Dengan Waktu Yang Ditetapkan....	87
IV.46 Jawaban Responden Tentang Target Yang Ditetapkan Dapat Dicapai Karyawan.....	88
IV.47 Jawaban Responden Tentang Karyawan Memiliki Keterampilan Dan Profesional Dalam Bekerja.....	89

IV.48 Jawaban Responden Tentang Karyawan Memiliki	
Kreatifitas Dalam Bekerja.....	89
IV.49 Jawaban Responden Tentang Semangat Yang Dimiliki	
Karyawan Dalam Menghasilkan Pekerjaan.....	90
IV.50 Uji Validitas Kepemimpinan, K3, Kinerja.....	91
IV.51 Hasil Analisis Regresi Pengaruh Kepemimpinan Terhadap	
Kinerja Karyawan.....	93
IV.52 Hasil Analisis Regresi Penerapan K3 Terhadap Kinerja	
Karyawan.....	94
IV.53 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	95
IV.54 Hasil Tabel Uji t (Parsial) Kepemimpinan.....	97
IV.55 Hasil Tabel Uji t (Parsial) K3.....	98
IV.56 Hasil Uji F (Simultan).....	99
IV.57 Hasil Uji Multikolinieritas.....	100

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
II.1 Kerangka Pemikiran.....	39
II.2 Struktur Organisasi.....	58

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Sumber daya manusia merupakan bagian yang cukup penting dalam pencapaian tujuan organisasi, baik itu perusahaan besar ataupun perusahaan kecil. Untuk mencapai tujuan organisasi tersebut, maka salah satu hal yang perlu dilakukan pemimpin perusahaan adalah memberikan dampak patuh terhadap peraturan kerja dan memelihara perilaku para karyawan agar bersedia bekerja sesuai dengan yang diinginkan organisasi. Setiap organisasi apapun jenisnya memerlukan seorang pemimpin yang harus menjalankan kegiatan kepemimpinan dan manajemen bagi keseluruhan organisasi sebagai satu kesatuan. Dalam kenyataannya organisasi perlu dikendalikan oleh pemimpin, baik yang berskala besar, menengah maupun berskala kecil, agar dapat menjalankan kepemimpinannya secara efektif dan efisien.

Dalam mewujudkan kepemimpinan untuk mengefektifkan organisasi yang memiliki banyak pemimpin unit kerja memerlukan pimpinan di tingkat unit kerja. Oleh karena itu tanggung jawab dalam menjalankan organisasi merupakan tanggung jawab bersama semua pimpinan yang ada di lingkungan perusahaan. Para pemimpin unit kerja bertanggung jawab secara terbatas di lingkungan unit kerja masing-masing, sedang pimpinan puncak dengan bantuan para pimpinan unit kerja, bertanggung jawab pada keseluruhan pengendalian organisasi untuk mencapai tujuannya secara efektif dan efisien.

Selain itu kepemimpinan adalah suatu yang di mulai dari atas kebawah. Pemimpin berbeda dengan manajer, manajer adalah kedudukan jabatan dalam suatu organisasi yang mengurus segala aspek manajerial. Tidak semua manajer bisa menjadi pemimpin, namun pemimpin yang baik harus mampu melakukan aspek manajerial secara baik. Dalam aspek K3, semua pihak disemua area organisasi memiliki potensi untuk menjadi pemimpin, karena kepemimpinan

terkait dengan cara pandang dan sikap pemimpin terhadap segala aspek yang menjadi tanggung jawabnya. Perubahan budaya k3 dalam suatu perusahaan tidak akan dapat dilakukan secara efektif tanpa perubahan pada kepemimpinan yang berpihak kepada K3.

Keselamatan kerja merupakan keselamatan yang berkaitan dengan mesin, alat-alat kerja, bahan dan proses pengelolaannya, landasan tempat kerja dan lingkungannya serta cara-cara melakukan pekerjaan. Keselamatan kerja berkaitan dengan tempat kerja, baik di darat, udara, tanah maupun air. Keselamatan kerja merupakan sarana untuk pencegahan kecelakaan, cacat dan kematian sebagai akibat dari kecelakaan kerja. Sedangkan kesehatan kerja dapat dilakukan dengan penciptaan lingkungan kerja yang sehat. Hal ini untuk menjaga kesehatan dari gangguan-gangguan penglihatan, pendengaran, kelelahan dan lain-lain. Penciptaan lingkungan kerja yang sehat secara tidak langsung akan mempertahankan atau bahkan meningkatkan kinerja para karyawan.

Penerapan Keselamatan, Kesehatan dan Kecelakaan Kerja adalah salah satu bentuk untuk menciptakan tempat kerja yang aman, sehat bebas dari pencemaran lingkungan bagi tenaga kerja sehingga dapat mengurangi atau bebas dan terhindar dari kecelakaan kerja dan penyakit akibat kerja yang pada akhirnya dapat meningkatkan kinerja serta tujuan yang ingin di capai oleh perusahaan dapat tercapai. Penyakit akibat kerja dan kecelakaan kerja terjadi karena beberapa faktor penyebab antara lain, kurang kesadaran pekerja, kualitas pekerja dan keterampilan pekerja yang kurang memadai. Banyak pekerja yang tidak memperhatikan resiko kerja sehingga tidak menggunakan alat-alat pengaman walaupun alat-alat pengaman sudah tersedia.

Tabel III.1
Daftar Insiden & Sakit Akibat Kerja

Tahun	Jumlah Insiden Per Tahun
2012	20
2013	25
2014	11
2015	6

Sumber : Devisi Gedung Juli 2015

Banyak fenomena yang mengakibatkan terjadinya kecelakaan kerja antara lain kurangnya pemberian materi dan pelatihan tentang keselamatan dan kesehatan kerja. Selain itu selama pembangunan apartemen tahap 2 yang dimulai pada september – desember 2014 angka kecelakaan kerja yang mengakibatkan kematian tidak terjadi namun, tidak bisa dihindari terjadinya insiden atau nearmisse sebanyak 11 karyawan pada tahun 2014 sedangkan pada tahun 2015 periode januari – maret tidak adanya kecelakaan kerja yang mengakibatkan kematian namun, insiden atau nearmisse tetap terjadi tetapi tidak sebesar tahun 2014 pada periode januari – maret 2015 hanya menimbulkan angka sebanyak 6 insiden atau nearmisse. Insiden atau nearmisse itu terjadi karena peraturan yang tidak ditaati oleh tenaga kerja seperti tidak menggunakan alat pelindung diri pada saat bekerja, tidak konsentrasi pada pekerjaan, kurang keahlian dalam menggunakan alat atau mesin, serta banyak lagi hal yang lain yang mungkin dapat mengakibatkan kecelakaan kerja itu sendiri. Disamping peran pimpinan, penerapan K3 (Keselamatan, Kesehatan, dan Kecelakaan Kerja) diharapkan kinerja karyawan akan semakin baik dan berkurangnya angka kecelakaan kerja. Kinerja merupakan kuantitas atau kualitas sesuatu yang dihasilkan atau jasa yang diberikan oleh seorang yang melakukan pekerjaan. Sedangkan Karyawan orang yang berkumpul dengan visi dan misi sama yaitu mendukung organisasi untuk kepentingan bersama. Jadi kepemimpinan dalam bekerja dan mematuhi penerapan yang telah

tersetandar di perusahaan seharusnya wajib di patuhi sehingga dapat berdampak kepada kinerja karyawan dan menghasilkan pekerjaan yang aman, nyaman serta sehat jasmani maupun rohani. Selain itu perlunya peran pemimpin dalam mensosialisasikan dengan cara penyuluhan, pembinaan dan pengingatan secara rutin pentingnya mematuhi penerapan K3 (Kesehatan, Keselamatan, dan Kecelakaan Kerja) yang baik agar mereka semakin menyadari pentingnya keselamatan kerja bagi dirinya sendiri sehingga terhindar dari kecelakaan kerja.

Demikian pula di PT Utama Karya, penerapan penerapan, keselamatan, kesehatan dan kecelakaan kerja diharapkan dapat meningkatkan keamanan dan berkurangnya tingkat angka kecelakaan kerja yang selama ini sering kali terjadi di lapangan terutama dalam kontraktor. PT Utama Karya mengembangkan program-program K3 (Keselamatan, Kesehatan, dan Kecelakaan Kerja) untuk menciptakan tempat kerja yang aman, sehat, dan bebas dari pencemaran lingkungan bagi para karyawan sehingga mengurangi atau bebas dan terhindar dari kecelakaan kerja dan penyakit akibat kerja selain itu kondisi fisik lingkungan tempat kerja dimana para pekerja beraktifitas sehari-hari mengandung banyak bahaya, langsung maupun tidak langsung bagi keselamatan dan kesehatan si pekerja. Bahaya-bahaya tersebut dapat di klasifikasikan sebagai bahaya getaran, kimia, radiasi, thermal, pencahayaan, dan kebisingan. Resiko bahaya yang dihadapi tenaga kerja adalah bahaya kecelakaan kerja serta penyakit akibat kerjayang diakibatkan karena kombinasi dari berbagai faktor seperti tenaga kerja, peralatan kerja, dan lingkungan kerja.

Berdasarkan permasalahan diatas penulis tertarik untuk menulis skripsi dengan judul “ **Pengaruh Kepemimpinan dan Penerapan K3 (Keselamatan, Kesehatan, dan Kecelakaan Kerja) Terhadap Kinerja Karyawan PT Utama Karya**”.

B. Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah, maka rumusan masalah dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Apakah kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT Utama Karya ?
2. Apakah Penerapan keselamatan, Kesehatan, dan Kecelakaan Kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT Utama Karya ?
3. Apakah Kepemimpinan dan Keselamatan, Kesehatan, dan kecelakaan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT Utama Karya ?

C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian

1. Adapun tujuan dari Penelitian ini adalah :
 - a. Untuk mengetahui apakah kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT Utama Karya.
 - b. Untuk mengetahui apakah penerapan keselamatan, kesehatan, dan kecelakaan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT Utama Karya.
 - c. Untuk mengetahui apakah kepemimpinan dan Penerapan keselamatan, kesehatan, dan kecelakaan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT Utama Karya.
2. Kegunaan dari Penelitian ini adalah :
 - a. Bagi Perusahaan
Hasil penelitian diharapkan dapat membantu perusahaan dalam pengambilan keputusan / kebijakan dalam rangka meningkatkan kinerja perusahaan sehingga tujuan perusahaan dapat tercapai.
 - b. Bagi Penulis
Menambah wawasan dan pengetahuan penulis dan memperluas cakrawala ilmu pengetahuan terutama dalam hal-hal yang berhubungan dengan kepemimpinan dan penerapan keselamatan, kesehatan, dan kecelakaan kerja dan kinerja karyawan.