

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, dapat disimpulkan sebagai berikut:

- 1) Gaya kepemimpinan mempengaruhi motivasi kerja sebesar 34,8% dan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain. Setelah melakukan uji hipotesis secara parsial (uji t) menunjukkan besaran $t_{hitung} 7,048 > t_{tabel} 1,987$ yang artinya terdapat pengaruh yang positif antara gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja pada PT Mentari Timur Unggul.
- 2) Lingkungan kerja mempengaruhi motivasi kerja sebesar 36,8% dan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain. Setelah uji hipotesis secara parsial (uji t) menunjukkan besaran $t_{hitung} 7,359 > t_{tabel} 1,987$ yang artinya terdapat pengaruh yang positif antara lingkungan kerja terhadap motivasi kerja pada PT Mentari Timur Unggul.
- 3) Sedangkan apabila dilihat bersama-sama, gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja mempunyai pengaruh terhadap motivasi kerja sebesar 55,1% dan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain. Setelah melakukan hipotesis secara simultan (uji t), menunjukkan besaran $f_{hitung} 56,397 > f_{tabel} 3,098$ yang artinya terdapat pengaruh yang positif

antara gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap motivasi kerja pada PT Mentari Timur Unggul.

5.2 Saran

Dari hasil penelitian, gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja apabila dilakukan secara parsial memiliki pengaruh sebesar 34,8%, dan lingkungan kerja terhadap motivasi kerja secara parsial memiliki pengaruh sebesar 36,8%. Apabila kegiatan gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja dilakukan secara simultan akan mempengaruhi motivasi kerja karyawan sebesar 55,1%. Sehingga gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja akan memiliki pengaruh lebih besar terhadap motivasi kerja apabila dilakukan bersama-sama lebih besar dibandingkan secara terpisah.

Oleh karena itu, agar motivasi kerja perusahaan PT Mentari Timur Unggul menjadi meningkat, maka gaya kepemimpinan yang diterapkan kepada karyawan sebaiknya dilakukan secara bersama-sama dengan lingkungan kerja. Mengingat pentingnya gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja bagi karyawan sendiri dan bagi perusahaan.

DAFTAR PUSTAKA

- Arep dan Tanjung. 2003. *Manajemen Motivasi*, Penerbit PT. Grasindo, Jakarta.
- Blanchard Kenneth, Hersey Paul, 2010, *Manajemen Perilaku Organisasi Pendayagunaan Sumber Daya Manusia*, terjemahan Agus Dharma, Erlangga, Jakarta.
- Blanchard, Hersey, 2001, *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori Konsep dan Implementasi dalam Organisasi Publik*. Graha Ilmu, Yogyakarta.
- Follet, Marry Parker , 2006. *Management*, Edisi Enam, Salemba Empat , Jakarta.
- George R. Terry, 2005. *Prinsip-prinsip Manajemen*, PT. Bumi Aksara, Jakarta
- Gerungan, W.A. 2002. *Psikologi Sosial*, Rafika Pustaka Pelajar, Bandung.
- Ghozali, Imam, 2013, *Aplikasi Multivariate Dengan SPSS*, Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Handoko, Hani, T. 2001. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Edisi II, BPFE. Yoogyakarta.
- Hasibuan, Malayu. 2006. *Motivasi dan pemotivasian dalam manajemen, Cetakan Pertama*, Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Hasibuan, Malayu S P. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi*. Bumi Aksara, Jakarta
- Iskandar Putong, Cecep Hidayat, 2010. *Teori Kepemimpinan*, MitraWacana Media, Jakarta.
- Isyandi, B. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Prespektif Global*, Unri Pres, Pekan Baru.
- Jauvani, Ella Sagala. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik*. Raja WaliPers, Jakarta
- Kartono, Kartini, 2009, *Pemimpin dan Kepemimpinan*, Raia Grafindo, Jakarta.
- Mangkunegara, Anwar Prabu, 2013. *Sumber Daya Manusia perusahaan*. Remaja Rosdakarya, Bandung
- Miftah Thoha. 2001. *Kepemimpinan Dalam Manajemen*. PT. Raja Grafindo Persada. Jakarta.

- Miftah Thoha. 2003. *Prilaku Organisasi Konsep dasar dan aplikasinya*, PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Nuraini, T. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yayasan Aini Syam, Pekanbaru.
- Priansa, D. Suwatno. 2011. *Manajemen SDM dalam organisasi Publik dan Bisnis*, Bandung.
- Reza, Nanda. 2011. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan pada bagian produksi khususnya shift 2 dan 3 di PT FSCM manufacturing Jakarta*.
- Saydam, Gouzali. 2005. *Teknologi Telekomunikasi; Perkembangan dan Aplikasi*. Alfabeta, Bandung
- Sedarmayanti. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi & Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Refika Aditama. Bandung.
- Singodimedjo, 2002. *Menejemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara, Jakarta.
- Simanjuntak, Payaman.J. 2005. *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*. Lembaga Penerbit Fakultas Universitas Indonesia, Jakarta.
- Soekarso, Agus Sosro. 2010. *Teori Kepemimpinan*. Mitra Wacana Media. Jakarta.
- Sugiyono, 2010, *Metode Penelitian Kuantitatif & RND*, Alfabeta, Bandung.
- Sudarmanto. 2009. *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM (Teori, Dimensi Pengukuran dan Implementasi dalam Organisasi)*. Pustaka Pelajar. Yogyakarta.
- Suwatno. & Priansa, D. 2011. *Manajemen SDM dalam organisasi Publik dan Bisnis*. Alfabeta. Bandung
- Sutrisno, Edi. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi pertama*: Kencana Prenada Media Group, Jakarta.
- Torang, Syamsir. 2013. *Organisasi Dan Manajemen Alfabeta*. Bandung.
- Usman, Nacroni. 2008. *Manajemen Teori Praktik dan Riset Pendidikan*. Bumi Aksara. Jakarta
- Wirawan. 2009. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia : Teori Aplikasi dan Penelitian*. Salemba Empat, Jakarta.

<http://repository.ipb.ac.id/handle/123456789/27318/2010/07/18/pengaruh-lingkungan-kerja-terhadap-motivasi-kerja-karyawan/> Diakses tanggal 14 Mei 2015 Pukul 00:24:55





Jl. Sultan Iskandar Muda Kav. 8
Jakarta Selatan 12240
Telp. (021) 5200 1111
Fax. (021) 5200 1112
E-mail: hrd@mentaritimur.com
www.mentaritimur.com

SURAT KETERANGAN

Yang bertandatangan di bawah ini :

Nama Lengkap : Sumia
Jabatan : HRD PT. MentariTimur Unggul
Alamat : Jl. Sultan Iskandar Muda Kav. 8
Jakarta Selatan 12240

Dengan ini menerangkan bahwa :

Nama Lengkap : Linda Febriyani
NIM : 2011410035
Program Studi : Ekonomi Manajemen
Perguruan Tinggi : Universitas Darma Persada

Telah melaksanakan riset dan observasi mengenai Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT. MENTARITIMUR UNGGUL sejak bulan Juni 2015 sampai dengan bulan Agustus 2015

Selama mengikuti kegiatan ini bersangkutan telah menunjukkan sikap yang **BAIK**.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dipergunakan semestinya.

Jakarta, 1 Agustus 2015



Sumia

Human Resource Departement

LAMPIRAN 2

**HASIL WAWANCARA AWAL PADA KARYAWAN PT MENTARI
TIMUR UNGGUL**

1. Bagaimana hubungan anda dengan atasan anda?

Jawaban :

Hubungan karyawan dengan atasan cukup baik akan tetapi sering terjadi *miss communication*

2. Apakah pimpinan anda sering kali memberikan tugas diluar jam kerja anda?

Jawaban :

Terkadang pimpinan memberikan tugas diluar jam kerja misalnya di hari libur atau jam istirahat malam hari.

3. Apakah anda sebagai karyawan sudah merasa puas dengan gaya kepemimpinan yang diberikan pimpinan?

Jawaban :

Sebagian karyawan merasa kurang cukup puas dengan gaya kepemimpinan yang di terapkan, karena pimpinan yang terkadang memberikan pekerjaan diluar jam kerja dan tidak sesuai *job desk*.

4. Apakah lingkungan kerja seperti penerangan, kebisingan, sirkulasi udara, getaran mekanis, bau yang menyengat tata warna, dekorasi tempat, keamanan di perusahaan membuat anda merasa nyaman?

Jawaban :

Dalam sisi penerangan, kebisingan, maupun getaran mekanis merasa cukup nyaman. Hanya dalam dekorasi, tata letak dan sirkulasi udara perusahaan masih harus dibenahi lagi.

5. Apakah anda sudah merasa cukup dengan lingkungan kerja yang sekarang?

Jawaban :

Karyawan kurang merasa cukup nyaman dengan lingkungan kerja disini karena masih kurang kondusif.

6. Apakah dengan gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja di perusahaan ini sudah memberikan motivasi kepada karyawan?

Jawaban:

Karyawan kurang merasa cukup termotivasi dengan gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja di perusahaan tersebut.

7. Bagaimana cara atasan anda memberikan pengarahan, penghargaan atas prestasi kerja dan motivasi selama ini?

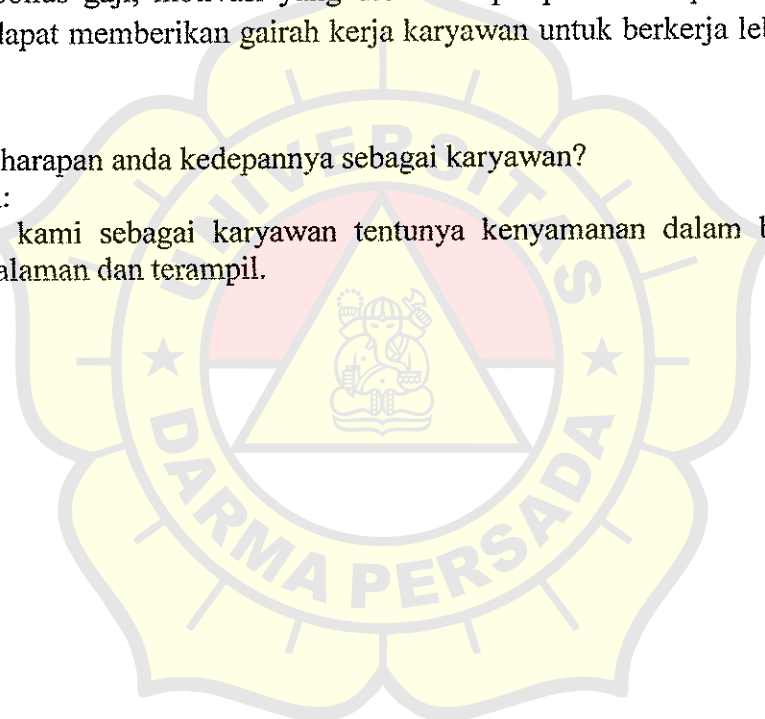
Jawaban:

Sebagian karyawan merasa pengarahan yang diberikan pimpinan terkadang tidak tersampaikan dengan jelas, penghargaan prestasi kerja berupa bonus gaji, motivasi yang diberikan pimpinan kepada karyawan kurang dapat memberikan gairah kerja karyawan untuk berkerja lebih giat lagi.

8. Apakah harapan anda kedepannya sebagai karyawan?

Jawaban:

Harapan kami sebagai karyawan tentunya kenyamanan dalam bekerja, berpengalaman dan terampil.



[Handwritten signature]

LAMPIRAN 3

K U E S I O N E R

Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Kerja karyawan PT Mentari Timur Unggul

Kepada

Yth : Para Karyawan / Responden

Di Tempat

Nama saya **LINDA FEBRIYANI**. Saya adalah mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada, Jurusan Manajemen. Saat ini saya sedang mengadakan penelitian mengenai **Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Kerja karyawan PT Mentari Timur Unggul**. Tujuan penelitian ini semata-mata hanya untuk kepentingan akademik, bukan untuk menguji Bapak/Ibu, melainkan dalam rangka penyusunan skripsi untuk memenuhi tugas akhir. Oleh karena itu, saya mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu dalam meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner ini secara lengkap.

Pengisian kuesioner ini dapat dilakukan dengan mengikuti petunjuk-petunjuk yang diberikan. Terimakasih atas perhatian dan kesediaannya dalam mengisi kuesioner ini.

Jakarta, Juni 2015

Hormat Saya,

Linda Febriyani

A. Data Pribadi Responden

Isilah pertanyaan ini dengan memberikan tanda silang [x] sesuai dengan data diri anda

1. Nama : _____
2. Jenis Kelamin : (1) Laki – laki (2) Perempuan
3. Pendidikan :

(1) SMP	(3) DIPLOMA	(5) S2/S3
(2) SMA	(4) Sarjana S1	
4. Usia :

(1) < 20 Tahun	(3) 31 – 40 Tahun	(5) > 50 Tahun
(2) 21 – 30 Tahun	(4) 41 - 50 Tahun	
5. Lama Bekerja :

(1) < 1 Tahun Tahun	(3) 6 – 10 Tahun	(5) 16 – 20 Tahun
(2) 1 – 5 Tahun	(4) 11 – 15 Tahun	(6) > 20 Tahun

Isi dan berilah checklist [√] pada jawaban yang telah tersedia di bawah ini

Keterangan:

- SS = Sangat Setuju (5)
 S = Setuju (4)
 C = Cukup (3)
 TS = Tidak Setuju (2)
 STS = Sangat Tidak Setuju (1)

NO.	Gaya Kepemimpinan Otokratis	SS (5)	S (4)	C (3)	TS (2)	STS (1)
1.	Pimpinan menentukan semua kebijakan dalam perusahaan.					
2.	Pimpinan mengambil keputusan sendiri dan karyawan menjalankan keputusan tersebut.					
3.	Pimpinan memiliki wewenang untuk membagi tugas kerja dan kelompok kerja untuk setiap karyawan.					
4.	Pimpinan memperlakukan karyawan secara semena-mena.					

NO.	Gaya Kepemimpinan Demokratis	SS (5)	S (4)	C (3)	TS (2)	STS (1)
1.	Pimpinan melibatkan semua karyawan untuk mendiskusikan masalah, kemudian mengambil keputusan bersama.					
2.	Pimpinan memberikan kesempatan kepada karyawan untuk mengajukan pendapat dalam setiap rapat.					
3.	Pimpinan memberikan kebebasan pada karyawan dalam menentukan pasangan/partner kerja dalam pembagian tugas kerja.					
4.	Pimpinan melibatkan karyawan secara aktif dalam menentukan nasib karyawan tersebut dalam proses pengambilan keputusan.					
NO.	Gaya Kepemimpinan Kendali Bebas	SS (5)	S (4)	C (3)	TS (2)	STS (1)
1.	Pimpinan memberikan kebebasan penuh kepada karyawan dalam membuat keputusan.					
2.	Pimpinan dengan segera memberikan seluruh informasi baru yang berkaitan dengan perusahaan kepada karyawan.					
3.	Pimpinan tidak sama sekali berpartisipasi dalam penentuan tugas karyawan.					
4.	Pimpinan yang menentukan kebijakan dan tujuan umum dari perusahaan.					

NO.	LINGKUNGAN KERJA	SS (5)	S (4)	C (3)	TS (2)	STS (1)
1.	Penataan cahaya sangat baik, sehingga tidak mengganggu aktivitas bekerja					
2.	Suhu udara ditempat kerja sudah nyaman untuk bekerja					
3.	Lingkungan kerja memperhatikan kenyamanan di sekitar ruangan akan mempengaruhi kelancaran kerja.					
4.	Ventilasi udara yang kurang baik akan dapat menghambat pekerjaan					
5.	Suara bising dapat mengganggu kenyamanan dalam bekerja					
6.	Getaran alat mekanis dapat menimbulkan akibat yang tidak diinginkan.					
7.	Bau-bauan pada lingkungan kerja dapat mengganggu konsentrasi saat bekerja.					

8.	Penataan warna memberikan kenyamanan dalam bekerja					
9.	Dekorasi di tempat Kerja memberikan motivasi dalam bekerja.					
10.	Musik yang sesuai dengan suasana membangkitkan semangat karyawan dalam bekerja.					
11.	Perusahaan memberikan jaminan keamanan lingkungan kerja.					

NO.	MOTIVASI	SS (5)	S (4)	C (3)	TS (2)	STS (1)
1.	Kondisi kerja yang anda rasakan menunjang dalam bekerja secara optimal.					
2.	Adanya pemberian penghargaan dan publikasian atas pelaksanaan tugas dengan baik yang anda lakukan.					
3.	Adanya pemberian gambaran yang jelas kepada anda tentang jenjang karier yang mungkin anda capai.					
4.	Anda merasa yakin bahwa tidak akan diperlakukan semaunya dan keamanan menjadi prioritas.					
5.	Gaji yang anda terima adalah sebagai balas jasa untuk pekerjaan yang anda lakukan.					
6.	Kebijakan perusahaan yang anda rasakan atau kebijakan yang dibuat oleh perusahaan untuk karyawan agar mematuhi peraturan-peraturan perusahaan.					
7.	Kondisi kerja yang ada di perusahaan nyaman dan mendukung pekerja untuk dapat beraktivitas dengan baik.					
8.	Terjalannya hubungan yang baik antar pribadi karyawan maupun pimpinan					

LAMPIRAN 4

Gaya Kepemimpinan															
No.	Nama Responden	Variabel Pernyataan												Nilai	
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Total	Rata-rata
1	Asep	4	4	4	4	3	2	1	1	2	3	5	4	37	3.08
2	Ahmad	4	5	3	4	3	2	3	1	1	3	3	2	34	2.83
3	Indra	4	4	4	3	3	3	2	2	1	3	4	4	37	3.08
4	Suryo	3	4	4	3	2	3	4	3	2	4	2	4	38	3.17
5	Suryadi	4	5	2	5	1	1	1	1	2	2	5	3	32	2.67
6	Sarwo Edi	3	2	4	3	3	3	2	2	1	3	4	4	34	2.83
7	Wahyu	2	5	2	5	1	2	2	2	1	2	4	2	30	2.50
8	Danu	2	1	3	4	1	1	1	2	2	3	3	3	26	2.17
9	Aldi	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	2	4	34	2.83
10	Dendi	3	2	4	2	5	5	5	5	5	4	3	4	47	3.92
11	Aldo James	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	45	3.75
12	Alwi .F	1	1	3	2	3	3	1	1	1	1	2	3	22	1.83
13	Ferdian Ahmad	3	4	4	3	3	3	2	3	3	3	3	4	38	3.17
14	Edho	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36	3.00
15	Ansaldi	3	3	4	4	2	2	2	2	1	1	5	5	34	2.83
16	Septian Yudi	4	1	4	4	3	3	2	3	3	3	4	3	37	3.08
17	A. Andi Almaroh	2	2	2	1	3	3	4	4	3	3	3	3	33	2.75
18	Aidil Alfatah	2	2	1	1	3	3	3	3	3	4	2	4	31	2.58
19	Mahesa	2	2	2	1	5	5	4	5	4	4	3	4	41	3.42
20	Sigit Pranoto	2	2	3	2	5	5	4	3	4	3	2	3	38	3.17
21	Azon Alfurqon	3	2	3	1	4	4	4	4	4	3	3	3	38	3.17
22	Altriz	2	2	3	1	4	4	4	4	4	4	3	3	38	3.17
23	Samuel	2	2	2	2	5	5	5	4	4	4	3	4	42	3.50
24	Lukiz	2	2	4	4	4	4	5	4	3	4	3	4	43	3.58
25	Dwi Yono	2	3	3	2	4	4	4	3	4	3	4	4	40	3.33
26	Tobias Ginting	2	2	3	3	4	5	4	3	3	3	4	3	39	3.25
27	Angga	4	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	40	3.33
28	Zaki	5	4	4	1	5	4	4	4	3	3	2	3	42	3.50
29	Tri Yoga Nugroho	4	3	3	3	4	4	5	2	2	3	1	5	39	3.25
30	Eddy	4	3	3	1	4	4	3	3	3	3	4	3	38	3.17
31	Syahrul	4	3	4	1	4	4	3	3	4	3	3	4	40	3.33
32	Arif	5	4	4	1	4	4	4	3	3	3	4	3	42	3.50
33	Ahmad Wahyudi	4	4	3	1	4	4	4	5	5	5	4	5	48	4.00
34	Yohanes	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	4	54	4.50
35	Akbar	4	3	3	1	4	4	5	5	4	3	4	4	44	3.67
36	Rizaldy	5	4	3	4	5	5	4	4	4	3	3	3	47	3.92
37	Harfiansyah	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	4.00
38	Rifki	5	4	5	2	5	3	4	3	4	3	3	3	44	3.67
39	Kartika Indrawaty	4	4	5	3	5	3	4	3	4	3	3	4	45	3.75
40	Alfi	5	4	3	1	5	3	4	3	4	3	4	3	42	3.50

41	Achie	4	2	4	4	5	4	4	3	4	3	2	3	42	3.50
42	Shanty	4	3	5	3	5	3	4	3	4	3	3	4	44	3.67
43	Reni	4	4	3	4	5	3	4	3	4	3	4	4	45	3.75
44	Rudi	4	4	5	3	5	3	4	3	4	3	4	4	46	3.83
45	Irfan	4	3	3	3	5	4	4	4	3	4	4	3	44	3.67
46	Rika	4	3	3	4	5	4	4	3	3	4	4	3	44	3.67
47	Ridwan	3	3	3	2	5	4	4	4	3	4	4	3	42	3.50
48	Dina	4	2	4	1	5	5	3	3	3	5	2	4	41	3.42
49	Andri	4	2	3	1	5	4	3	4	3	4	4	3	40	3.33
50	Silda	3	2	3	2	5	4	5	5	4	4	2	3	42	3.50
51	Lia	3	2	2	2	5	5	4	5	4	4	4	3	43	3.58
52	Rahman	2	3	2	2	4	4	3	4	3	4	4	4	39	3.25
53	Maulana	3	2	4	1	5	5	3	5	5	5	1	5	44	3.67
54	Fahmi	5	5	4	4	5	5	5	4	1	5	5	5	53	4.42
55	Arfan	5	5	5	5	4	5	4	4	2	4	2	4	49	4.08
56	Ricka	5	5	4	5	5	5	2	2	5	5	4	4	51	4.25
57	Alfania	5	4	4	4	5	4	2	2	5	3	5	4	47	3.92
58	Rachma	5	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	2	50	4.17
59	Taufiq	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	4	56	4.67
60	Djamal	5	4	4	2	5	4	4	4	1	3	4	1	41	3.42
61	Rere	5	5	5	5	4	5	4	4	2	4	2	4	49	4.08
62	Sendika	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	5	46	3.83
63	Muhammad Ardy	4	4	4	4	5	5	4	4	3	5	2	5	49	4.08
64	Bimo	4	3	4	1	3	4	4	3	3	5	1	5	40	3.33
65	Alisa	4	4	5	5	5	5	4	3	3	5	5	4	52	4.33
66	Eka	4	4	4	5	5	5	4	4	3	5	5	5	53	4.42
67	Firda	4	5	4	5	5	5	4	4	3	4	5	5	53	4.42
68	Anggy	4	5	4	5	5	5	4	4	3	4	5	5	53	4.42
69	Rifqy	4	4	4	5	5	5	4	4	3	4	5	5	52	4.33
70	Kyki	4	5	4	5	5	5	4	4	3	4	5	1	49	4.08
71	Shinta	4	4	4	5	5	5	4	4	3	4	2	5	49	4.08
72	Wiyanto	3	2	2	5	2	3	3	3	2	2	4	2	33	2.75
73	Yofan	5	5	4	4	2	2	2	3	2	2	1	5	37	3.08
74	Ilham	4	3	3	5	5	5	5	5	2	2	4	5	48	4.00
75	Eman	4	2	3	5	4	4	5	4	4	4	4	3	46	3.83
76	Fajrin	4	2	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	53	4.42
77	Fendriansyah	4	5	4	1	5	5	5	5	5	5	4	5	53	4.42
78	Wahyudi	3	2	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	53	4.42
79	Reki	1	1	2	5	5	5	5	4	5	5	5	3	46	3.83
80	Fatahillah	2	3	3	5	4	4	4	4	4	4	5	4	46	3.83
81	Zaini	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	2	5	56	4.67
82	Meta	4	5	3	3	4	4	4	5	4	3	4	4	47	3.92
83	Setyawan	4	3	3	1	4	4	4	3	2	3	1	4	36	3.00
84	Oki	4	4	3	5	4	4	5	4	3	2	3	3	44	3.67

85	Titania	4	3	4	5	5	5	3	4	3	3	4	3	46	3.83
86	Rizky	5	2	3	1	5	5	3	2	3	3	1	2	35	2.92
87	Tesa	3	3	3	1	5	4	4	4	2	2	1	1	33	2.75
88	Andika	5	3	3	5	5	5	5	5	5	4	5	5	55	4.58
89	Willy	1	2	3	4	5	5	5	5	4	3	3	3	43	3.58
90	Riki	2	3	3	5	4	4	5	4	4	3	1	2	40	3.33
91	Evi	4	5	4	5	5	5	5	5	4	4	3	3	52	4.33
92	Rugandri	4	3	5	5	5	5	4	5	3	2	4	3	48	4.00
93	Agung	4	2	3	5	5	5	5	5	5	5	4	5	53	4.42
94	Anton	2	2	4	5	4	5	4	3	3	4	4	4	44	3.67
95	Herrawaty	2	2	5	4	4	5	5	3	3	5	5	4	47	3.92
Total		341	307	336	309	400	385	359	340	312	339	325	346		
Rata-rata		3.59	3.23	3.54	3.25	4.21	4.05	3.78	3.58	3.28	3.57	3.42	3.64		
Validitas		0.46	0.42	0.51	0.42	0.69	0.71	0.64	0.64	0.57	0.65	0.39	0.42		



Lingkungan Kerja														
No	Nama Responden	Variabel Pernyataan											Nilai	
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	Total	Rata-rata
1	Asep	3	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	50	4,55
2	Ahmad	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	4	48	4,36
3	Indra	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	43	3,91
4	Suryo	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	54	4,91
5	Suryadi	4	3	4	4	5	4	5	5	5	5	3	47	4,27
6	Sarwo Edi	3	3	2	4	5	5	5	5	4	5	3	44	4,00
7	Wahyu	2	2	3	4	4	4	4	2	1	2	2	30	2,73
8	Danu	3	3	3	4	4	3	5	3	3	2	3	36	3,27
9	Aldi	3	3	4	5	5	4	5	5	5	5	5	49	4,45
10	Dendi	5	4	5	4	5	4	4	4	4	5	5	49	4,45
11	Aldo James	5	5	5	5	2	2	2	3	4	4	5	42	3,82
12	Alwi .F	3	3	2	2	5	5	5	3	3	3	3	37	3,36
13	Ferdian Ahmad	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	3	39	3,55
14	Edho	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33	3,00
15	Ansaldi	2	2	2	5	5	5	5	3	3	3	2	37	3,36
16	Septian Yudi	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	36	3,27
17	A. Andi Almaroh	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44	4,00
18	Aidil Alfatah	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55	5,00
19	Mahesa	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	5	41	3,73
20	Sigit Pranoto	5	5	5	5	5	5	3	3	4	4	4	48	4,36
21	Azon Alfurqon	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	51	4,64
22	Altriz	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55	5,00
23	Samuel	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	54	4,91
24	Lukiz	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44	4,00
25	Dwi Yono	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	54	4,91
26	Tobias Ginting	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	47	4,27
27	Angga	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	47	4,27
28	Zaki	4	4	5	3	3	3	5	3	4	4	4	42	3,82
29	Tri Yoga Nugroho	5	5	5	5	4	3	4	4	5	4	3	47	4,27
30	Eddy	4	4	3	3	5	5	5	5	4	5	5	48	4,36
31	Syahrul	4	4	4	3	3	3	4	2	3	3	4	37	3,36
32	Arif	5	4	4	4	5	4	5	4	5	5	5	50	4,55
33	Ahmad Wahyudi	4	4	5	5	5	4	4	4	5	4	5	49	4,45
34	Yohanes	5	4	3	4	4	5	4	5	5	5	4	48	4,36
35	Akbar	5	5	5	4	3	5	5	5	4	4	5	50	4,55
36	Rizaldy	5	4	4	5	5	5	3	4	4	5	4	48	4,36
37	Harfiansyah	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44	4,00
38	Rifki	4	3	5	4	4	3	4	3	4	4	3	41	3,73
39	Kartika Indrawaty	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	3	40	3,64
40	Alfi	4	3	5	4	4	3	4	3	4	4	3	41	3,73

41	Achie	4	4	5	4	4	4	4	3	4	4	3	43	3,91
42	Shanty	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	41	3,73
43	Reni	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	42	3,82
44	Rudi	4	3	3	4	4	3	4	4	3	4	3	39	3,55
45	Irfan	4	3	4	4	3	3	4	4	4	3	4	40	3,64
46	Rika	4	3	4	4	3	3	5	4	4	5	3	42	3,82
47	Ridwan	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	38	3,45
48	Dina	5	5	5	5	5	4	4	3	3	4	5	48	4,36
49	Andri	4	4	5	4	4	5	4	3	3	3	4	43	3,91
50	Silda	5	5	5	4	5	5	4	4	4	5	5	51	4,64
51	Lia	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	47	4,27
52	Rahman	4	5	4	4	4	5	5	5	4	5	4	49	4,45
53	Maulana	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	53	4,82
54	Fahmi	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	47	4,27
55	Arfan	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	51	4,64
56	Ricka	5	5	3	3	5	5	5	4	4	5	4	48	4,36
57	Alfania	5	5	4	4	3	4	5	5	5	4	4	48	4,36
58	Rachma	5	4	4	3	3	3	5	3	3	3	5	41	3,73
59	Taufiq	4	4	3	3	3	3	5	3	3	3	5	39	3,55
60	Djamal	5	5	4	3	3	3	5	3	3	5	5	44	4,00
61	Rere	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	53	4,82
62	Sendika	5	5	5	3	4	5	5	5	5	4	5	51	4,64
63	Muhammad Ardy	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	53	4,82
64	Bimo	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	53	4,82
65	Alisa	5	5	5	3	4	4	5	5	5	5	5	51	4,64
66	Eka	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	53	4,82
67	Firda	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	52	4,73
68	Anggy	5	5	4	5	4	4	5	5	5	4	5	51	4,64
69	Rifqy	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	52	4,73
70	Kyki	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	52	4,73
71	Shinta	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	52	4,73
72	Wiyanto	2	3	3	2	2	3	5	5	2	2	3	32	2,91
73	Yofan	2	2	2	5	5	5	5	5	2	3	2	38	3,45
74	Ilham	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33	3,00
75	Eman	4	2	3	5	5	5	4	4	2	2	2	38	3,45
76	Fajrin	4	2	2	5	5	5	5	4	4	5	4	45	4,09
77	Fendriansyah	3	3	3	3	3	3	4	4	5	5	5	41	3,73
78	Wahyudi	1	1	1	5	5	5	5	5	5	5	2	40	3,64
79	Reki	2	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49	4,45
80	Fatahillah	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	47	4,27
81	Zaini	2	2	5	5	5	5	5	5	5	5	3	47	4,27
82	Meta	4	3	4	3	3	5	5	4	5	5	4	45	4,09
83	Setyawan	5	4	5	5	4	4	5	5	4	3	5	49	4,45
84	Oki	4	4	5	3	4	2	4	4	5	3	3	41	3,73

85	Titania	3	4	3	3	5	4	5	5	5	5	5	47	4,27
86	Rizky	4	3	3	4	4	4	5	4	3	3	4	41	3,73
87	Tesa	4	4	4	3	4	4	4	5	3	2	4	41	3,73
88	Andika	5	4	4	5	5	5	4	4	3	4	5	48	4,36
89	Willy	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	52	4,73
90	Riki	3	5	3	3	4	4	5	3	3	4	4	41	3,73
91	Evi	5	4	4	4	5	3	5	5	4	5	5	49	4,45
92	Rugandri	5	5	4	3	4	2	5	4	4	5	3	44	4,00
93	Agung	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	52	4,73
94	Anton	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	47	4,27
95	Herrawaty	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	51	4,64
Total		392	375	385	389	397	386	428	397	387	395	393		
Rata-rata		4,13	3,95	4,05	4,09	4,18	4,06	4,51	4,18	4,07	4,16	4,14		
Validitas		0,64	0,68	0,59	0,52	0,48	0,46	0,38	0,66	0,79	0,72	0,72		



Motivasi Kerja											
No.	Nama Responden	Variabel Pernyataan								Nilai	
		1	2	3	4	5	6	7	8	Total	Rata-rata
1	Asep	3	2	3	4	2	3	3	3	23	2,88
2	Ahmad	3	2	3	3	1	4	3	4	23	2,88
3	Indra	3	2	3	3	2	4	4	4	25	3,13
4	Suryo	4	3	3	4	2	4	4	4	28	3,50
5	Suryadi	3	2	3	3	3	4	3	3	24	3,00
6	Sarwo Edi	3	2	2	2	1	3	4	3	20	2,50
7	Wahyu	1	1	2	2	2	3	1	1	13	1,63
8	Danu	3	3	2	3	3	3	3	3	23	2,88
9	Aldi	3	3	3	4	3	3	3	3	25	3,13
10	Dendi	4	4	5	3	4	4	4	3	31	3,88
11	Aldo James	4	4	4	4	4	4	4	3	31	3,88
12	Alwi.F	4	4	4	4	4	3	3	3	29	3,63
13	Ferdian Ahmad	3	3	3	3	4	3	3	3	25	3,13
14	Edho	3	3	3	3	3	3	3	3	24	3,00
15	Ansaldi	2	2	2	2	3	2	2	3	18	2,25
16	Septian Yudi	3	3	3	3	3	3	3	3	24	3,00
17	A. Andi Almaroh	3	3	3	3	4	3	4	5	28	3,50
18	Aidil Alfatah	3	4	5	3	3	3	3	3	27	3,38
19	Mahesa	3	4	4	3	4	3	5	5	31	3,88
20	Sigit Pranoto	3	4	5	4	4	4	4	4	32	4,00
21	Azon Alfurqon	3	5	4	4	4	4	4	4	32	4,00
22	Altriz	5	4	4	5	4	4	4	4	34	4,25
23	Samuel	5	4	5	4	4	4	4	4	34	4,25
24	Lukiz	4	4	4	5	4	4	5	4	34	4,25
25	Dwi Yono	5	4	4	5	4	4	4	4	34	4,25
26	Tobias Ginting	4	4	5	4	4	4	5	4	34	4,25
27	Angga	4	1	3	3	4	4	4	4	27	3,38
28	Zaki	5	2	3	4	5	4	5	5	33	4,13
29	Tri Yoga Nugroho	4	4	4	3	5	4	4	5	33	4,13
30	Eddy	4	4	3	3	5	4	4	5	32	4,00
31	Syahrul	4	4	3	3	4	4	4	5	31	3,88
32	Arif	4	4	5	4	5	3	3	5	33	4,13
33	Ahmad Wahyudi	5	5	4	4	3	5	5	5	36	4,50
34	Yohanes	4	3	4	5	4	4	3	5	32	4,00
35	Akbar	4	4	3	5	4	5	5	5	35	4,38
36	Rizaldy	4	4	5	5	4	3	4	5	34	4,25
37	Harfiansyah	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4,00
38	Rifki	4	4	4	3	4	3	4	5	31	3,88
39	Kartika Indrawaty	4	4	4	3	3	3	4	4	29	3,63
40	Alfi	4	4	3	3	4	3	4	5	30	3,75
41	Achie	4	4	4	3	4	4	4	5	32	4,00
42	Shanty	4	3	4	4	3	4	3	5	30	3,75
43	Reni	4	4	3	4	3	4	4	3	29	3,63
44	Rudi	4	4	3	3	4	4	4	4	30	3,75
45	Irfan	5	4	4	3	3	4	3	4	30	3,75
46	Rika	4	4	3	4	3	4	4	3	29	3,63
47	Ridwan	4	4	3	4	3	3	4	5	30	3,75
48	Dina	5	4	4	5	4	4	4	5	35	4,38
49	Andri	4	4	5	5	4	4	4	5	35	4,38
50	Silda	4	4	5	5	4	4	5	5	36	4,50
51	Lia	4	4	5	4	5	5	5	5	37	4,63
52	Rahman	4	5	4	4	4	4	5	5	35	4,38

53	Maulana	5	4	5	4	4	4	4	5	35	4,38
54	Fahmi	4	4	4	4	5	5	5	5	36	4,50
55	Arfan	4	4	5	5	5	4	5	5	37	4,63
56	Ricka	5	3	3	5	3	4	5	4	32	4,00
57	Alfania	5	4	5	4	4	3	4	4	33	4,13
58	Rachma	5	4	5	5	5	4	4	4	36	4,50
59	Taufiq	5	4	4	4	4	4	5	5	35	4,38
60	Djamal	5	4	4	4	5	4	4	5	35	4,38
61	Rere	5	5	5	4	4	4	5	5	37	4,63
62	Sendika	5	5	4	3	4	4	5	5	35	4,38
63	Muhammad Ardy	5	5	5	5	5	4	5	5	39	4,88
64	Bimo	4	4	4	4	5	4	5	5	35	4,38
65	Alisa	5	5	4	4	4	4	5	5	36	4,50
66	Eka	5	5	5	5	5	4	5	5	39	4,88
67	Firda	4	5	5	4	5	4	4	4	35	4,38
68	Anggy	4	5	5	5	5	4	4	4	36	4,50
69	Rifqy	5	5	5	4	5	4	5	5	38	4,75
70	Kyki	4	5	5	4	5	4	4	4	35	4,38
71	Shinta	4	5	5	4	5	4	4	4	35	4,38
72	Wiyanto	3	3	3	4	3	3	2	1	22	2,75
73	Yofan	2	2	3	2	3	3	2	1	18	2,25
74	Ilham	3	3	3	3	3	3	3	3	24	3,00
75	Eman	2	3	3	3	4	3	3	2	23	2,88
76	Fajrin	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4,00
77	Fendriansyah	3	4	4	2	4	4	4	4	29	3,63
78	Wahyudi	2	3	5	5	5	5	5	3	33	4,13
79	Reki	2	5	5	2	5	4	2	2	27	3,38
80	Fatahillah	4	4	4	4	5	4	4	5	34	4,25
81	Zaini	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5,00
82	Meta	5	4	4	5	5	4	3	4	34	4,25
83	Setyawan	5	4	4	5	5	5	4	5	37	4,63
84	Oki	4	3	3	4	5	4	3	5	31	3,88
85	Titania	5	4	5	5	5	4	4	5	37	4,63
86	Rizky	4	4	3	4	4	4	3	5	31	3,88
87	Tesa	5	4	4	4	3	3	3	4	30	3,75
88	Andika	5	4	3	3	4	5	4	4	32	4,00
89	Willy	5	4	4	3	4	4	4	4	32	4,00
90	Riki	3	3	4	5	4	3	4	3	29	3,63
91	Evi	5	4	4	4	5	4	3	3	32	4,00
92	Rugandri	4	4	3	2	4	3	5	4	29	3,63
93	Agung	4	5	4	4	5	4	3	5	34	4,25
94	Anton	4	4	5	4	4	4	4	5	34	4,25
95	Herrawaty	5	5	4	4	4	4	5	4	35	4,38
Total		376	359	370	361	374	360	371	389		
Rata-rata		3,96	3,78	3,89	3,8	3,94	3,79	3,91	4,09		
Validitas		0,77	0,77	0,69	0,69	0,72	0,65	0,74	0,76		

LAMPIRAN 5

HASIL OUTPUT SPSS GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN

GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN

Statistics

		1	2	3	4	5	6	7
N	Valid	95	95	95	95	95	95	95
	Missing	0	0	0	0	0	0	0
Mean		3,5895	3,23158	3,5368	3,2526	4,2105	4,0526	3,7789
Median		4,0000	3,00000	4,0000	4,0000	5,0000	4,0000	4,0000
Mode		4,00	2,000	4,00	5,00	5,00	5,00	4,00
Std. Deviation		1,06686	1,180089	,87288	1,50862	1,03033	,99326	1,05366
Variance		1,138	1,393	,762	2,276	1,062	,987	1,110
Minimum		1,00	1,000	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
Maximum		5,00	5,000	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00
Sum		341,00	307,000	336,00	309,00	400,00	385,00	359,00

Statistics

		8	9	10	11	12
N	Valid	95	95	95	95	95
	Missing	0	0	0	0	0
Mean		3,5789	3,2842	3,5684	3,4211	3,6421
Median		4,0000	3,0000	4,0000	4,0000	4,0000
Mode		4,00	3,00	3,00	4,00	4,00
Std. Deviation		1,05769	1,12669	,95263	1,19910	,97758
Variance		1,119	1,269	,908	1,438	,956
Minimum		1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
Maximum		5,00	5,00	5,00	5,00	5,00
Sum		340,00	312,00	339,00	325,00	346,00

Frequency Table

P1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	3	3,2%		
	2,00	16	16,8%		
	3,00	15	15,8		
	4,00	44	46,3		
	5,00	17	17,9		
Total		95	100,0	100,0	

P2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,000	4	4,2	4,2	4,2
	2,000	28	29,5	29,5	33,7
	3,000	22	23,2	23,2	56,8
	4,000	24	25,3	25,3	82,1
	5,000	17	17,9	17,9	100,0
Total		95	100,0	100,0	

P3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	1	1,1	1,1	1,1
	2,00	9	9,5	9,5	10,5
	3,00	35	36,8	36,8	47,4
	4,00	38	40,0	40,0	87,4
	5,00	12	12,6	12,6	100,0
Total		95	100,0	100,0	

P4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	20	21,1	21,1	21,1
	2,00	12	12,6	12,6	33,7
	3,00	13	13,7	13,7	47,4
	4,00	24	25,3	25,3	72,6
	5,00	26	27,4	27,4	100,0
Total		95	100,0	100,0	

P5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	3	3,2	3,2	3,2
	2,00	4	4,2	4,2	7,4
	3,00	12	12,6	12,6	20,0
	4,00	27	28,4	28,4	48,4
	5,00	49	51,6	51,6	100,0
	Total	95	100,0	100,0	

P6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	2	2,1	2,1	2,1
	2,00	5	5,3	5,3	7,4
	3,00	17	17,9	17,9	25,3
	4,00	33	34,7	34,7	60,0
	5,00	38	40,0	40,0	100,0
	Total	95	100,0	100,0	

P7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	4	4,2	4,2	4,2
	2,00	9	9,5	9,5	13,7
	3,00	14	14,7	14,7	28,4
	4,00	45	47,4	47,4	75,8
	5,00	23	24,2	24,2	100,0
	Total	95	100,0	100,0	

P8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	4	4,2	4,2	4,2
	2,00	9	9,5	9,5	13,7
	3,00	30	31,6	31,6	45,3
	4,00	32	33,7	33,7	78,9
	5,00	20	21,1	21,1	100,0
	Total	95	100,0	100,0	

P9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	8	8,4	8,4	8,4
	2,00	12	12,6	12,6	21,1
	3,00	34	35,8	35,8	56,8
	4,00	27	28,4	28,4	85,3
	5,00	14	14,7	14,7	100,0
	Total	95	100,0	100,0	

P10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	2	2,1	2,1	2,1
	2,00	8	8,4	8,4	10,5
	3,00	36	37,9	37,9	48,4
	4,00	32	33,7	33,7	82,1
	5,00	17	17,9	17,9	100,0
	Total	95	100,0	100,0	

P11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	8	8,4	8,4	8,4
	2,00	14	14,7	14,7	23,2
	3,00	21	22,1	22,1	45,3
	4,00	34	35,8	35,8	81,1
	5,00	18	18,9	18,9	100,0
	Total	95	100,0	100,0	

P12

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	3	3,2	3,2	3,2
	2,00	6	6,3	6,3	9,5
	3,00	32	33,7	33,7	43,2
	4,00	35	36,8	36,8	80,0
	5,00	19	20,0	20,0	100,0
	Total	95	100,0	100,0	

RELIABILITY

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	95	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	95	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,766	12

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
1	39,5579	42,739	,329	,758
2	39,9158	43,035	,261	,767
3	39,6105	43,049	,407	,751
4	39,8947	41,925	,218	,781
5	38,9368	39,592	,603	,729
6	39,0947	39,597	,631	,727
7	39,3684	40,150	,540	,735
8	39,5684	40,227	,531	,736
9	39,8632	40,843	,441	,746
10	39,5789	40,800	,556	,736
11	39,7263	43,414	,229	,771
12	39,5053	43,721	,293	,761

REGRESSION

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	gaya kepemimpinan ^b		. Enter

a. Dependent Variable: motivasi kerja

b. All requested variables entered

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics	
					R Square Change	F Change
1	,590 ^a	,348	,341	,51684	,348	49,673

a. Predictors: (Constant), gaya kepemimpinan

b. Dependent Variable: motivasi kerja

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	13,269	1	13,269	49,673	,000 ^b
	Residual	24,843	93	,267		
	Total	38,112	94			

a. Dependent Variable: motivasi kerja

b. Predictors: (Constant), gaya kepemimpinan

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients Beta		
1	(Constant)	1,571	,334		4,698	,000
	gaya kepemimpinan	,647	,092	,590	7,048	,000

a. Dependent Variable: motivasi kerja

Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	2,7548	4,5925	3,8974	,37571	95
Std. Predicted Value	-3,041	1,850	,000	1,000	95
Standard Error of Predicted Value	,053	,171	,072	,021	95
Adjusted Predicted Value	2,6479	4,6030	3,8981	,37772	95
Residual	-1,55838	1,11808	,00000	,51409	95
Std. Residual	-3,015	2,163	,000	,995	95
Stud. Residual	-3,091	2,187	-,001	1,008	95
Deleted Residual	-1,63766	1,14291	-,00073	,52760	95
Stud. Deleted Residual	-3,245	2,234	-,004	1,021	95
Mahal. Distance	,001	9,247	,989	1,369	95
Cook's Distance	,000	,243	,013	,033	95
Centered Leverage Value	,000	,098	,011	,015	95

a. Dependent Variable: motivasi kerja

LINGKUNGAN KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN

Statistics

		1	2	3	4	5	6	7
N	Valid	95	95	95	95	95	95	95
	Missing	0	0	0	0	0	0	0
Mean		4,1263	3,9474	4,0526	4,0947	4,1789	4,0632	4,5053
Median		4,0000	4,0000	4,0000	4,0000	4,0000	4,0000	5,0000
Mode		5,00	4,00 ^a	4,00	4,00	4,00	4,00	5,00
Std. Deviation		,93675	,98249	,92677	,79992	,75764	,82269	,65026
Variance		,877	,965	,859	,640	,574	,677	,423
Minimum		1,00	1,00	1,00	2,00	2,00	2,00	2,00
Maximum		5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00
Sum		392,00	375,00	385,00	389,00	397,00	386,00	428,00

Statistics

		8	9	10	11
N	Valid	95	95	95	95
	Missing	0	0	0	0
Mean		4,1789	4,0737	4,1579	4,1368
Median		4,0000	4,0000	4,0000	4,0000
Mode		5,00	5,00 ^a	5,00	5,00
Std. Deviation		,82487	,92532	,90290	,94092
Variance		,680	,856	,815	,885
Minimum		2,00	1,00	2,00	2,00
Maximum		5,00	5,00	5,00	5,00
Sum		397,00	387,00	395,00	393,00

Frequency Table

P1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	1	1,1	1,1	1,1
	2,00	6	6,3	6,3	7,4
	3,00	12	12,6	12,6	20,0
	4,00	37	38,9	38,9	58,9
	5,00	39	41,1	41,1	100,0
	Total	95	100,0	100,0	

P2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	1	1,1	1,1	1,1
	2,00	7	7,4	7,4	8,4
	3,00	21	22,1	22,1	30,5
	4,00	33	34,7	34,7	65,3
	5,00	33	34,7	34,7	100,0
	Total	95	100,0	100,0	

P3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	1	1,1	1,1	1,1
	2,00	5	5,3	5,3	6,3
	3,00	17	17,9	17,9	24,2
	4,00	37	38,9	38,9	63,2
	5,00	35	36,8	36,8	100,0
	Total	95	100,0	100,0	

P4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	2	2,1	2,1	2,1
	3,00	20	21,1	21,1	23,2
	4,00	40	42,1	42,1	65,3
	5,00	33	34,7	34,7	100,0
	Total	95	100,0	100,0	

P5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	2	2,1	2,1	2,1
	3,00	14	14,7	14,7	16,8
	4,00	44	46,3	46,3	63,2
	5,00	35	36,8	36,8	100,0
	Total	95	100,0	100,0	

P6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	3	3,2	3,2	3,2
	3,00	20	21,1	21,1	24,2
	4,00	40	42,1	42,1	66,3
	5,00	32	33,7	33,7	100,0
	Total	95	100,0	100,0	

P7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	1	1,1	1,1	1,1
	3,00	5	5,3	5,3	6,3
	4,00	34	35,8	35,8	42,1
	5,00	55	57,9	57,9	100,0
	Total	95	100,0	100,0	

P8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	2	2,1	2,1	2,1
	3,00	19	20,0	20,0	22,1
	4,00	34	35,8	35,8	57,9
	5,00	40	42,1	42,1	100,0
	Total	95	100,0	100,0	

P9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	1	1,1	1,1	1,1
	2,00	3	3,2	3,2	4,2
	3,00	22	23,2	23,2	27,4
	4,00	31	32,6	32,6	60,0
	5,00	38	40,0	40,0	100,0
	Total	95	100,0	100,0	

P10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	5	5,3	5,3	5,3
	3,00	17	17,9	17,9	23,2
	4,00	31	32,6	32,6	55,8
	5,00	42	44,2	44,2	100,0
	Total	95	100,0	100,0	

P11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	5	5,3	5,3	5,3
	3,00	21	22,1	22,1	27,4
	4,00	25	26,3	26,3	53,7
	5,00	44	46,3	46,3	100,0
	Total	95	100,0	100,0	

Reliability

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	95	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	95	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,831	11

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
1	41,3895	27,602	,535	,814
2	41,5684	26,993	,567	,811
3	41,4632	28,294	,465	,821
4	41,4211	29,566	,407	,825
5	41,3368	30,119	,367	,828
6	41,4526	30,038	,336	,831
7	41,0105	31,287	,279	,833
8	41,3368	28,141	,562	,812
9	41,4421	26,143	,713	,797
10	41,3579	27,041	,627	,806
11	41,3789	26,706	,632	,805

Regression

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	lingkungan kerja ^b		Enter

a. Dependent Variable: motivasi kerja
b. All requested variables entered

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics	
					R Square Change	F Change
1	,607 ^a	,368	,361	,50891	,368	54,158

a. Predictors: (Constant), lingkungan kerja
b. Dependent Variable: motivasi kerja

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	14,026	1	14,026	54,158	,000 ^b
	Residual	24,086	93	,259		
	Total	38,112	94			

a. Dependent Variable: motivasi kerja
b. Predictors: (Constant), lingkungan kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations
		B	Std. Error	Beta			Zero-order
1	(Constant)	,871	,415		2,102	,038	
	lingkungan kerja	,731	,099	,607	7,359	,000	,607

a. Dependent Variable: motivasi kerja

Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	2,8677	4,5279	3,8974	,38628	95
Std. Predicted Value	-2,666	1,632	,000	1,000	95
Standard Error of Predicted Value	,052	,149	,071	,019	95
Adjusted Predicted Value	2,9843	4,5743	3,8994	,38367	95
Residual	-1,31876	1,00602	,00000	,50619	95
Std. Residual	-2,591	1,977	,000	,995	95
Stud. Residual	-2,614	1,988	-,002	1,007	95
Deleted Residual	-1,35433	1,01740	-,00199	,51898	95
Stud. Deleted Residual	-2,701	2,021	-,007	1,022	95
Mahal. Distance	,008	7,105	,989	1,210	95
Cook's Distance	,000	,305	,013	,035	95
Centered Leverage Value	,000	,076	,011	,013	95

a. Dependent Variable: motivasi kerja

GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN

Statistics

	1	2	3	4	5	6	7
N	Valid	95	95	95	95	95	95
	Missing	0	0	0	0	0	0
Mean	3,9579	3,7789	3,8947	3,8000	3,9368	3,7895	3,9053
Median	4,0000	4,0000	4,0000	4,0000	4,0000	4,0000	4,0000
Mode	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Std. Deviation	,89818	,91301	,86877	,87031	,92034	,59955	,86386
Variance	,807	,834	,755	,757	,847	,359	,746
Minimum	1,00	1,00	2,00	2,00	1,00	2,00	1,00
Maximum	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00
Sum	376,00	359,00	370,00	361,00	374,00	360,00	371,00

Frequency Table

P1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	1	1,1	1,1	1,1
	2,00	5	5,3	5,3	6,3
	3,00	19	20,0	20,0	26,3
	4,00	42	44,2	44,2	70,5
	5,00	28	29,5	29,5	100,0
	Total	95	100,0	100,0	

P2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	2	2,1	2,1	2,1
	2,00	8	8,4	8,4	10,5
	3,00	16	16,8	16,8	27,4
	4,00	52	54,7	54,7	82,1
	5,00	17	17,9	17,9	100,0
	Total	95	100,0	100,0	

P3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	4	4,2	4,2	4,2
	3,00	29	30,5	30,5	34,7
	4,00	35	36,8	36,8	71,6
	5,00	27	28,4	28,4	100,0
	Total	95	100,0	100,0	

P4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	7	7,4	7,4	7,4
	3,00	26	27,4	27,4	34,7
	4,00	41	43,2	43,2	77,9
	5,00	21	22,1	22,1	100,0
	Total	95	100,0	100,0	

P5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	2	2,1	2,1	2,1
	2,00	4	4,2	4,2	6,3
	3,00	19	20,0	20,0	26,3
	4,00	43	45,3	45,3	71,6
	5,00	27	28,4	28,4	100,0
	Total	95	100,0	100,0	

P6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	1	1,1	1,1	1,1
	3,00	26	27,4	27,4	28,4
	4,00	60	63,2	63,2	91,6
	5,00	8	8,4	8,4	100,0
	Total	95	100,0	100,0	

P7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	1	1,1	1,1	1,1
	2,00	4	4,2	4,2	5,3
	3,00	22	23,2	23,2	28,4
	4,00	44	46,3	46,3	74,7
	5,00	24	25,3	25,3	100,0
	Total	95	100,0	100,0	

P8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	3	3,2	3,2	3,2
	2,00	2	2,1	2,1	5,3
	3,00	19	20,0	20,0	25,3
	4,00	30	31,6	31,6	56,8
	5,00	41	43,2	43,2	100,0
	Total	95	100,0	100,0	

Reliability

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	95	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	95	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,874	8

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total	Cronbach's Alpha if
			Correlation	Item Deleted
1	27,2000	19,672	,686	,852
2	27,3789	19,600	,682	,853
3	27,2632	20,196	,639	,857
4	27,3579	20,615	,578	,864
5	27,2211	20,004	,619	,860
6	27,3684	22,342	,572	,867
7	27,2526	20,148	,651	,856
8	27,0632	19,187	,656	,856

Regression

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	lingkungan kerja, gaya kepemimpinan ^b		Enter

a. Dependent Variable: motivasi kerja

b. All requested variables entered

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics	
					R Square Change	F Change
1	,742 ^a	,551	,541	,43139	,551	56,397

a. Predictors: (Constant), lingkungan kerja, gaya kepemimpinan

b. Dependent Variable: motivasi kerja

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	20,991	2	10,495	56,397	,000 ^b
	Residual	17,121	92	,186		
	Total	38,112	94			

a. Dependent Variable: motivasi kerja

b. Predictors: (Constant), lingkungan kerja, gaya kepemimpinan

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients		
				Beta		
1	(Constant)	-,224	,394		-,569	,571
	gaya kepemimpinan	,492	,080	,448	6,118	,000
	lingkungan kerja	,569	,088	,472	6,442	,000

a. Dependent Variable: motivasi kerja

Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	2,5578	4,6906	3,8974	,47255	95
Std. Predicted Value	-2,835	1,679	,000	1,000	95
Standard Error of Predicted Value	,046	,145	,074	,021	95
Adjusted Predicted Value	2,4546	4,6826	3,8990	,47327	95
Residual	-1,00252	1,04309	,00000	,42678	95
Std. Residual	-2,324	2,418	,000	,989	95
Stud. Residual	-2,361	2,567	-,002	1,010	95
Deleted Residual	-1,03508	1,17538	-,00160	,44489	95
Stud. Deleted Residual	-2,423	2,649	-,004	1,021	95
Mahal. Distance	,066	9,591	1,979	1,906	95
Cook's Distance	,000	,279	,014	,036	95
Centered Leverage Value	,001	,102	,021	,020	95

a. Dependent Variable: motivasi kerja

LAMPIRAN 6

TABEL UJI T

d.f	TINGKAT SINIFIKANSI						
	0.200	0.100	0.050	0.020	0.010	0.002	0.001
dua sisi	0.200	0.100	0.050	0.020	0.010	0.002	0.001
satu sisi	10.00	5.00	2.50	1.00	0.50	0.10	0.05
1	3.078	6.314	12.706	31.821	63.657	318.309	636.619
10	1.372	1.812	2.228	2.764	3.169	4.144	4.587
20	1.325	1.725	2.086	2.528	2.845	3.52	3.850
30	1.310	1.697	2.042	2.457	2.750	3.385	3.646
40	1.303	1.684	2.021	2.423	2.704	3.307	3.551
50	1.299	1.676	2.009	2.403	2.678	3.261	3.496
60	1.296	1.671	2.000	2.390	2.660	3.232	3.460
70	1.294	1.667	1.994	2.381	2.648	3.211	3.435
80	1.292	1.664	1.990	2.374	2.639	3.195	3.416
90	1.291	1.662	1.987	2.368	2.632	3.183	3.402
100	1.290	1.660	1.984	2.364	2.626	3.174	3.390
110	1.289	1.659	1.982	2.361	2.621	3.166	3.381
120	1.289	1.658	1.980	2.358	2.617	3.160	3.373
130	1.288	1.657	1.978	2.355	2.614	3.154	3.367
140	1.288	1.656	1.977	2.353	2.611	3.149	3.361
150	1.287	1.655	1.976	2.351	2.609	3.145	3.357
159	1.287	1.654	1.975	2.350	2.607	3.142	3.353
160	1.287	1.654	1.975	2.350	2.607	3.142	3.352
170	1.287	1.654	1.974	2.348	2.605	3.139	3.349
180	1.286	1.653	1.973	2.347	2.603	3.136	3.345
181	1.286	1.653	1.973	2.347	2.603	3.136	3.345
182	1.286	1.653	1.973	2.347	2.603	3.136	3.345
183	1.286	1.653	1.973	2.347	2.603	3.135	3.344
184	1.286	1.653	1.973	2.347	2.603	3.135	3.344
185	1.286	1.653	1.973	2.347	2.603	3.135	3.344
186	1.286	1.653	1.973	2.347	2.603	3.135	3.344
187	1.286	1.653	1.973	2.346	2.602	3.134	3.343
188	1.286	1.653	1.973	2.346	2.602	3.134	3.343
189	1.286	1.653	1.973	2.346	2.602	3.134	3.343
190	1.286	1.653	1.973	2.346	2.602	3.134	3.342
200	1.286	1.653	1.972	2.345	2.601	3.131	3.340
210	1.286	1.652	1.971	2.344	2.559	3.129	3.337
220	1.285	1.652	1.971	2.343	2.598	3.128	3.335
230	1.285	1.652	1.970	2.343	2.597	3.126	3.333
240	1.285	1.651	1.970	2.342	2.596	3.125	3.332
250	1.285	1.651	1.969	2.341	2.596	3.123	3.330
260	1.285	1.651	1.969	2.341	2.595	3.122	3.328
270	1.285	1.651	1.969	2.340	2.594	3.121	3.327
280	1.285	1.650	1.968	2.340	2.594	3.120	3.326
290	1.284	1.650	1.968	2.339	2.591	3.119	3.324
300	1.284	1.650	1.968	2.339	2.592	3.118	3.323
310	1.284	1.650	1.968	2.338	2.592	3.117	3.322

320	1.284	1.650	1.967	2.338	2.591	3.116	3.321
330	1.284	1.649	1.967	2.338	2.591	3.115	3.320
331	1.284	1.649	1.967	2.338	2.591	3.115	3.320
332	1.284	1.649	1.967	2.338	2.591	3.115	3.320
333	1.284	1.649	1.967	2.338	2.591	3.115	3.320
334	1.284	1.649	1.967	2.338	2.591	3.115	3.320
335	1.284	1.649	1.967	2.338	2.591	3.115	3.320
336	1.284	1.649	1.967	2.337	2.591	3.115	3.320
337	1.284	1.649	1.967	2.337	2.590	3.115	3.320
338	1.284	1.649	1.967	2.337	2.590	3.115	3.320
339	1.284	1.649	1.967	2.337	2.590	3.114	3.319
340	1.284	1.649	1.967	2.337	2.590	3.114	3.319



LAMPIRAN 7

TABEL UJI F

0,05	dk pembilang = (k)							
dk penyebut = (n-k-1)	1	2	3	4	5	6	7	8
1	161.448	199.500	215.707	224.583	230.162	233.986	236.768	238.883
10	4.960	4.103	3.708	3.478	3.326	3.217	3.135	3.072
30	4.171	3.316	2.922	2.690	2.534	2.421	2.334	2.266
40	4.085	3.232	2.839	2.606	2.449	2.336	2.249	2.180
50	4.034	3.183	2.790	2.557	2.400	2.286	2.199	2.130
60	4.001	3.150	2.758	2.525	2.368	2.254	2.167	2.097
70	3.978	3.128	2.736	2.503	2.346	2.231	2.143	2.074
80	3.960	3.111	2.719	2.486	2.329	2.214	2.126	2.056
90	3.947	3.098	2.706	2.473	2.316	2.201	2.113	2.043
100	3.936	3.087	2.696	2.463	2.305	2.191	2.103	2.032
110	3.927	3.079	2.687	2.454	2.297	2.182	2.094	2.024
120	3.920	3.072	2.680	2.447	2.290	2.175	2.087	2.016
130	3.914	3.066	2.674	2.441	2.284	2.169	2.081	2.010
140	3.909	3.061	2.669	2.436	2.279	2.164	2.076	2.005
150	3.904	3.056	2.665	2.432	2.274	2.160	2.071	2.001
160	3.900	3.053	2.661	2.428	2.271	2.156	2.067	1.997
170	3.897	3.049	2.658	2.425	2.267	2.152	2.064	1.993
180	3.894	3.046	2.655	2.422	2.264	2.149	2.061	1.990
190	3.891	3.043	2.652	2.419	2.262	2.147	2.058	1.987
200	3.888	3.041	2.650	2.417	2.259	2.144	2.056	1.985
210	3.886	3.039	2.648	2.415	2.257	2.142	2.053	1.983
220	3.884	3.037	2.646	2.413	2.255	2.140	2.051	1.981
230	3.882	3.035	2.644	2.411	2.253	2.138	2.050	1.979
240	3.880	3.033	2.642	2.409	2.252	2.136	2.048	1.977
250	3.879	3.032	2.641	2.408	2.250	2.135	2.046	1.976
260	3.877	3.031	2.639	2.406	2.249	2.134	2.045	1.974
270	3.876	3.029	2.638	2.405	2.247	2.132	2.044	1.973
280	3.875	3.028	2.637	2.404	2.246	2.131	2.042	1.972
290	3.874	3.027	2.636	2.403	2.245	2.130	2.041	1.970
300	3.873	3.026	2.635	2.402	2.244	2.129	2.040	1.969
310	3.872	3.025	2.634	2.401	2.243	2.128	2.039	1.968
320	3.871	3.025	2.633	2.400	2.242	2.127	2.038	1.967
330	3.870	3.023	2.632	2.399	2.241	2.126	2.037	1.966
331	3.870	3.023	2.632	2.399	2.241	2.126	2.037	1.966
332	3.870	3.023	2.632	2.339	2.241	2.126	2.037	1.966
333	3.869	3.023	2.632	2.339	2.241	2.126	2.037	1.966
334	3.869	3.023	2.632	2.339	2.241	2.126	2.037	1.966
335	3.869	3.023	2.632	2.339	2.241	2.126	2.037	1.966
336	3.869	3.023	2.631	2.339	2.241	2.126	2.037	1.966
337	3.869	3.023	2.631	2.398	2.241	2.126	2.037	1.966
338	3.869	3.022	2.631	2.398	2.241	2.125	2.037	1.966

339	3.869	3.022	2.631	2.398	2.241	2.125	2.037	1.966
340	3.869	3.022	2.631	2.398	2.241	2.125	2.037	1.966



LAMPIRAN 8

R TABEL






n	Taraf Signifikan		n	Taraf Signifikan		n	Taraf Signifikan	
	5%	1%		5%	1%		5%	1%
3	0,997	0,999	27	0,381	0,487	55	0,266	0,345
4	0,950	0,990	28	0,374	0,478	60	0,254	0,330
5	0,878	0,959	29	0,367	0,470	65	0,244	0,317
6	0,811	0,917	30	0,361	0,436	70	0,235	0,306
7	0,754	0,874	31	0,355	0,456	75	0,227	0,296
8	0,707	0,834	32	0,349	0,449	80	0,220	0,286
9	0,666	0,798	33	0,344	0,442	85	0,213	0,278
10	0,632	0,765	34	0,339	0,436	90	0,207	0,270
11	0,602	0,735	35	0,334	0,430	95	0,202	0,263
12	0,576	0,708	36	0,329	0,424	100	0,195	0,256
13	0,553	0,684	37	0,325	0,418	120	0,176	0,230
14	0,532	0,661	38	0,320	0,413	150	0,159	0,210
15	0,514	0,641	39	0,316	0,408	170	0,148	0,194
16	0,497	0,623	40	0,312	0,403	200	0,138	0,181
17	0,482	0,606	41	0,308	0,398	300	0,113	0,148
18	0,468	0,590	42	0,304	0,393	400	0,098	0,128
19	0,456	0,575	43	0,301	0,389	500	0,088	0,115
20	0,444	0,561	44	0,297	0,384	600	0,080	0,105
21	0,433	0,549	45	0,294	0,380	700	0,074	0,097
22	0,423	0,537	46	0,291	0,376	800	0,070	0,091
23	0,413	0,526	47	0,288	0,372	900	0,065	0,086
24	0,404	0,515	48	0,284	0,368	1000	0,062	0,081
25	0,396	0,505	49	0,281	0,364			
26	0,388	0,496	50	0,279	0,361			

LAMPIRAN 9

CATATAN KEGIATAN KONSULTASI

Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan di PT. MENTARI TIMUR UNGGUL, JAKARTA.

Dosen Pembimbing I : Sukardi, SE, MM

TANGGAL	URAIAN KEGIATAN	TANDA TANGAN DOSEN PEMBIMBING I
Selasa, 5 Mei 2015	Pengajuan judul	
Kamis, 21 Mei 2015	Pengajuan Bab I, II, III	
Jumat, 19 Juni 2015	ACC sidang proposal	
Jumat, 26 Juni 2015	Sidang proposal	
Rabu, 19 Agustus 2015	Revisi Bab I, II, III, IV, V	
Jumat, 28 Agustus 2015	ACC sidang skripsi	