

**PERENCANAAN PAJAK ATAS PENGELOLAAN TRANSAKSI
KESEJAHTERAAN KARYAWAN DALAM RANGKA MEMINIMALKAN
PAJAK PENGHASILAN TERUTANG PT CAHAYA KALBAR Tbk**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Tugas Akademika Dan Melengkapi
Sebagian Dari Syarat-syarat Guna Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi Jurusan**

Akuntansi

Oleh

MELINI

2008420001



FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS DARMA PERSADA

JAKARTA

2012

LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Melini

No. Pokok : 2008420001

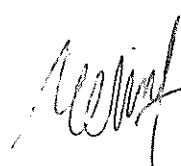
Jurusan/Permintaan : Akuntansi/Akuntansi Perpajakan

Dengan ini menyatakan bahwa karya tulis dengan judul **PERENCANAAN PAJAK ATAS PENGELOLAAN TRANSAKSI KESEJAHTERAAN KARYAWAN DALAM RANGKA MEMINIMALKAN PAJAK PENGHASILAN TERUTANG PT CAHAYA KALBAR Tbk** yang dibimbing oleh Bapak Muhammad Masdar,SE.,Ak.,M.Ak adalah benar merupakan hasil karya sendiri dan bukan merupakan jiplakan maupun mengcopy sebagian hasil karya orang lain.

Apabila dikemudian hari ternyata ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia memperanggungjawabkan.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya di Jakarta pada tanggal 17 Juli 2012

Yang menyatakan.


METERAI TEMPEL
PELUANG BERKEMBANG BERSAMA
TOLAK
75939AAF979688329
ESAS BERKEMBANG
6000 **DJP**

Melini

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Melini

No. Pokok : 2008420001

Jurusan : Akuntansi

Permintaan : Perpajakan

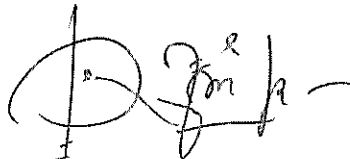
Judul Skripsi : PERENCANAAN PAJAK ATAS PENGELOLAAN
TRANSAKSI KESEJAHTERAAN KARYAWAN
DALAM RANGKA MEMINIMALKAN PAJAK
PENGHASILAN TERUTANG
PT CAHAYA KALBAR Tbk

Telah diperiksa, dan disetujui untuk diajukan dan diujikan dalam sidang Ujian
Skripsi Sarjana tanggal 02 Agustus 2012

Jakarta, Agustus 2012

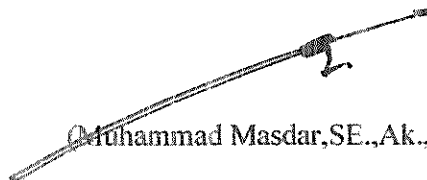
Mengetahui,

Ketua Jurusan Akuntansi



(Atik Isniawati, SE., Ak.,M.Si)

Pembimbing



(Muhammad Masdar, SE., Ak., M. Ak)

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Melini
NIM : 2008420001
Jurusan/Peminatan : Akuntansi/ Perpajakan
Judul Skripsi : PERENCANAAN PAJAK ATAS PENGELOLAAN
TRANSAKSI KESEJAHTERAAN KARYAWAN
DALAM RANGKA MEMINIMALKAN PAJAK
PENGHASILAN TERUTANG
PT CAHAYA KALBAR Tbk

Telah diperiksa, dikaji dan diujikan dalam sidang Ujian Skripsi Sarjana tanggal 02 Agustus 2012 dengan hasil.




Jakarta,

Ketua Jurusan Akuntansi

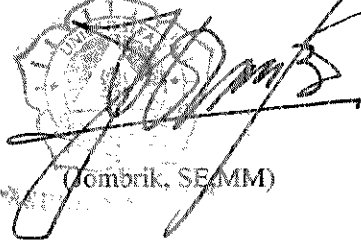


(Atik Isniawati, SE., Ak.,M.Si)

PANITIA PENGUJI SKRIPSI

	Nama Penguji	Jabatan menguji	Tandatangan
1	Muhammad Masdar, SE., Ak., M.Ak	Ketua Penguji	
2	Drs. Haryanto Ak., MM	Anggota Penguji	
3	Dra. Sri Ari Wahyuningsih, MM	Anggota Penguji	

Dekan Fakultas Ekonomi



(Dombrik, SE, MM)

ABSTRAK

**NIM : 2008420001 JUDUL : PERENCANAAN PAJAK ATAS
PENGELOLAAN TRANSAKSI KESEJAHTERAAN KARYAWAN DALAM
RANGKA MEMINIMALKAN PAJAK PENGHASILAN TERUTANG
PT CAHAYA KALBAR Tbk.**

Jumlah Hal : xi + 105 halaman

**Kata Kunci : *Pengelolaan Kesejahteraan Karyawan, Meminimalkan Pajak
Penghasilan Terutang***

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis perencanaan pajak atas pengelolaan transaksi kesejahteraan karyawan PT Cahaya Kalbar Tbk.

Metode penelitian menggunakan data primer dan data sekunder. Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif. Data yang diperoleh dari bagian akuntansi, keuangan dan bagian lainnya. Penelitian ini dilakukan di PT Cahaya Kalbar Tbk. Pengumpulan data dilakukan dengan cara wawancara, dokumentasi dan studi kepustakaan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kebijakan perusahaan atas transaksi pengelolaan kesejahteraan karyawan umumnya diberikan dalam bentuk natura atau kenikmatan sehingga penulis memberikan alternatif kebijakan dengan mengganti kebijakan dalam bentuk tunjangan yang distuktur di dalam pengganjian sehingga perubahan tersebut terdapat penurunan atau meminimalkan jumlah pajak penghasilan.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Esa karena atas anugerah, kekuatan dan cinta kasih-Nya kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan proposal ini yang berjudul : PERENCANAAN PAJAK ATAS PENGELOLAAN TRANSAKSI KESEJATERAAN KARYAWAN DALAM RANGKA MEMINIMALKAN PAJAK PENGHASILAN TERUTANG PT CAHAYA KALBAR Tbk. Sungguh jika bukan karena Tuhan yang memampukan, penulis tidak dapat menyelesaikan proposal tugas akhir ini.

Penulisan proposal ini bertujuan untuk memenuhi syarat dalam menyelesaikan pendidikan di Universitas Darma Persada untuk mendapat gelar sarjana ekonomi.

Penulis menyadari bahwa proposal tugas akhir ini dapat selesai juga karena dukungan dari berbagai pihak kepada penulis. Oleh karena itu penulis ingin mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu dan mendukung penulis dalam menyelesaikan proposal tugas akhir ini. Ucapan terimakasih itu penulis sampaikan kepada :

1. Kedua orangtua penulis Papa dan Mama tercinta, terimakasih buat doa, dukungan, dan kasih sayang yang selama ini kalian berikan. Kalian adalah orangtua terbaik di dunia ini.
2. Bapak Muhammad Masdar,SE.,Ak.,M.Ak, selaku Dosen Pembimbing yang telah meluangkan waktu walaupun ditengah kesibukannya untuk

membimbing serta memberikan saran dan kritik yang sangat berharga bagi penulis guna menyelesaikan skripsi ini, terimakasih untuk bimbingannya

3. Bapak Jombrik, SE.MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada
4. Ibu Atik Isniawati, SE., Ak.,M.Si, selaku Ketua Jurusan Akuntansi Universitas Darma Persada
5. Kepada seluruh dosen dan staff Universitas Darma Persada yang telah mengajari dan membantu saya dalam menyelesaikan pendidikan di Universitas Darma Persada.
6. Bapak dan Ibu yang ada di tempat penulis mengadakan penelitian, terimakasih atas izin yang kalian berikan untuk penulis meneliti dan kesediaan untuk menjadi partisipasi dalam informasi yang dibutuhkan penulis dalam menyusun proposal atas pengajuan skripsi ini.
7. Buat bang Ato, bang Imbul, ka Lani, bang Ganda dan Saut, terimakasih atas dukungan kalian.

Akhir kata penulis berharap penulisan proposal ini dapat bermanfaat bagi ilmu pengetahuan dan siapa saja. Penulis menyadari bahwa penulisan proposal ini jauh dari sempurna, untuk itu penulis mengharapkan saran yang membangun untuk proses penyempurnaan proposal tugas akhir ini.

Jakarta, 17 Juli 2012



Melini

DAFTAR ISI

JUDUL SKRIPSI.....	i
LEMBAR PERNYATAAN.....	ii
LEMBAR PERSETUJUAN.....	iii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iv
ABSTRAK.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	4
1.3 Tujuan Penelitian dan Manfaat Penelitian.....	4
1.3.1 Tujuan Penelitian.....	4
1.3.2 Manfaat Penelitian.....	4
1.4 Sistematika Penulisan.....	5
BAB II LANDASAN TEORI.....	7
2.1 Tinjauan Pajak.....	7
2.1.1 Pengertian Pajak.....	7
2.1.2 Fungsi Pajak.....	9
2.1.3 Sistem Pemungutan Pajak.....	14
2.1.4 Jenis Pajak.....	14
2.2 Tinjauan Pajak Penghasilan.....	15

2.2.1	Pengertian Pajak Penghasilan.....	15
2.2.2	Subjek Pajak.....	16
2.2.3	Objek Pajak Penghasilan.....	23
2.2.4	Tarif Pajak Penghasilan.....	29
2.3	Tinjauan Perencanaan Pajak.....	35
2.3.1	Perencanaan Pajak.....	35
2.3.2	Strategi Perpajakan.....	45
2.4	Pengelolaan Transaksi Atas Transaksi Kesejahteraan Karyawan.....	52
2.5	Kerangka Pemikiran.....	61
BAB III METODE PENELITIAN.....		63
3.1	Tempat dan Waktu Penelitian.....	63
3.2	Jenis Data Yang Digunakan.....	63
3.3	Teknik Pengumpulan data.....	64
3.4	Analisa Data.....	64
BAB IV HASIL PENELITIAN.....		65
4.1	Deskripsi Objek Penelitian.....	65
4.1.1	Sejarah Singkat Perusahaar.....	65
4.1.2	Visi dan Misi.....	67
4.1.3	Struktur Organisasi.....	67
4.1.4	Uraian Tugas.....	68
4.2	Analisis Data.....	72
4.2.1	Laporan Keuangan.....	72
4.2.2	Kebijakan dalam Pemberian Kesejahteraan Karyawan.....	79

4.3 Interpretasi Hasil.....	81
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	102
1. Simpulan	102
2. Saran.....	103
DAFTAR PUSAKA.....	104
RIWAYAT HIDUP.....	105



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Perbedaan Wajib Pajak dalam Negeri dan Luar Negeri.....	33
Table 2.2	Lapisan Penghasilan Kena Pajak.....	39
Tabel 2.3	Kerangka Pemikiran.....	61
Tabel 3.1	Jadwal Penelitian & Penyelesaian Skripsi.....	63
Tabel 4.1	Neraca PT Cahaya Kalbar Tbk.....	73
Tabel 4.2	Laporan Laba Rugi PT Cahaya Kalbar Tbk.....	75
Tabel 4.3	Perhitungan PPh Badan PT Cahaya Kalbar Tbk Tahun 2011.....	76
Tabel 4.4	Rekap Biaya Administrasi dan Umum.....	78
Tabel 4.5	Rekap Gaji PPh Pasal 21 Karyawan.....	82
Tabel 4.6	Perhitungan PPh Pasal 21 Karyawan.....	83
Tabel 4.7	Alternatif Kebijakan Perhitungan PPh Pasal 21 Karyawan.....	85
Tabel 4.8	Ikhtisar dari take home pay, Biaya Fiskal, dan Biaya Komersial....	86
Tabel 4.9	Biaya Kesehatan	87
Tabel 4.10	Biaya Premi Asuransi (Jamsostek)	89
Tabel 4.11	Biaya Rumah Dinas	90
Tabel 4.12	Fasilitas Kendaraan Dinas	92
Tabel 4.13	Biaya Pakaian Kerja	93
Tabel 4.14	Rekapitulasi Biaya Kesejahteraan Karyawan	99
Tabel 4.15	Perhitungan PPh Badan PT Cahaya Kalbar Tbk Tahun 2011 Setelah <i>Tax Planning</i>	101

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Penelitian

Perubahan dan perkembangan teknologi yang pesat serta perkembangan dunia usaha yang mengarah pada era globalisasi, mempengaruhi tatanan masyarakat baik dari segi politik, ekonomi, sosial, budaya dan aspek-aspek lainnya. Pemerintah berusaha mengembangkan segala aspek dengan tujuan mewujudkan kesejahteraan hidup masyarakat, melalui penetapan fungsi pajak sebagai *budgetair* yaitu fungsi untuk menutupi biaya yang harus dikeluarkan pemerintah dalam menjalankan pemerintahannya, oleh karenanya pengenaan pajak dipandang dari sudut ekonomi harus diatur senetral-netralnya dan tidak boleh dibelokkan untuk tujuan yang menyimpang, upaya suatu negara dalam menghimpun dana keuangannya merupakan sarana bagi sumber pembiayaan semua tujuannya.

Bagi negara, pajak adalah sumber penerimaan penting yang akan digunakan untuk membiayai pengeluaran negara baik pengeluaran rutin maupun pengeluaran pembangunan. Sedangkan bagi perusahaan, pajak merupakan beban untuk mengurangi laba bersih perusahaan.

Pajak itu sendiri adalah iuran rakyat kepada kas negara berdasarkan undang-undang sehingga dapat dipaksakan dengan tidak mendapat balas jasa secara langsung. Perencanaan pajak dilakukan dengan memanfaatkan pengecualian-pengecualian dan celah-celah perpajakan (*loopholes*) yang

diperbolehkan oleh UU No. 17 Tahun 2000 dan di tambahkan lagi dengan UU nomor 36 Tahun 2008 Tentang Pajak sehingga perencanaan pajak tersebut tidak dianggap sebagai pelanggaran yang merugikan Wajib Pajak dan tidak mengarah pada penggelapan pajak.

Karyawan merupakan unsur yang sangat penting yang berperan aktif dalam kegiatan organisasi dalam perusahaan. Karyawan memberikan prestasi kerja yang baik bagi kemajuan perusahaan, Sedangkan perusahaan memberikan program kesejahteraan sebagai penghargaan atas prestasi kerja yang baik yang sudah diberikan karyawan kepada perusahaan.

Salah satu tujuan perusahaan didirikan adalah untuk tujuan ekonomi. Yang menjadi tolok ukur keberhasilan suatu perusahaan secara ekonomi adalah pencapaian laba setelah pajak yang tinggi. Laba bersih juga ditentukan dalam pencapaian target penjualan yang tinggi pula, yang diikuti dengan pengeluaran biaya-biaya yang efisien dan pembayaran pajak yang optimal, sehingga akan di capai laba bersih setelah pajak yang maksimal. Ketika penjualan mencapai target penjual yang tinggi tetapi biaya yang dikeluarkan tinggi juga maka dalam ekonomi pencapaian tersebut hanyalah sia-sia. Demikian pula dengan laba bersih (secara kormesial) sudah mencapai angka yang optimal, karena didukung dengan pencapaian target penjualan yang maksimal dan pengeluaran yang minimal, hal ini dapat menjadi sia-sia ketika ternyata laba habis terkuras dengan beban pajak yang tinggi karena banyaknya biaya yang ternyata merupakan kriteria *non deductable expenses*.

PT Cahaya Kalbar Tbk. adalah sebuah perusahaan yang bergerak di bidang usaha industri minyak nabati spesialitas dan pengolahan kakao. PT Cahaya Kalbar Tbk., mempekerjakan karyawan tetap dan honorer sebanyak 500 orang pegawai. Dengan dukungan karyawan tersebut PT Cahaya Kalbar Tbk., telah menunjukkan pertumbuhan kinerja yang konsisten. Sebagai perusahaan yang berorientasi pada keuntungan (*profit motive*), perusahaan menginginkan pendapatan yang sebesar-besarnya dan biaya sekecil-kecilnya, tetapi tidak mengorbankan kepentingan karyawannya. Oleh karena itu, sangat diperlukan suatu perencanaan pajak (*tax planning*) atas biaya kesejahteraan karyawan yang baik dan benar agar perusahaan tidak hanya mendapatkan laba setelah pajak yang maksimal tetapi juga kesejahteraan karyawan yang baik sehingga citra perusahaan di masyarakat menjadi baik. Selain PPh Pasal 21 yang ditanggung perusahaan, terdapat beberapa bentuk kesejahteraan karyawan lainnya meliputi pengobatan dan kesehatan karyawan dimana perusahaan mendirikan klinik di wilayah perusahaan dan mempekerjakan seorang dokter, pembayaran premi asuransi untuk karyawan sebagian ditanggung perusahaan sebagian karyawan, rumah dinas karyawan fasilitas dari perusahaan, transportasi untuk karyawan untuk keperluan pulang pergi kantor dan fasilitas kendaraan untuk direksi, pakaian kerja / seragam yang dikenakan karyawan, makanan dan natura lainnya dalam bentuk beras, dan bonus yang diterima karyawan.

Berdasarkan uraian diatas, maka dapat disimpulkan bahwa *tax planning* dapat menekan beban perusahaan secara legal. *Tax planning* sangat

mendukung kinerja perusahaan secara umum, karena dengan *tax planning* maka tujuan perusahaan dalam menitikberatkan pada peningkatan laba dapat terwujud. Oleh karena itu penulis sangat tertarik membahas pada suatu skripsi yang berjudul “Perencanaan Pajak Atas Pengelolaan Transaksi Kesejahteraan Karyawan Dalam Rangka Meminimalkan Pajak Penghasilan Terutang PT Cahaya Kalbar Tbk”.

1.2 Perumusan Masalah

Berdasarkan uraian alasan latar belakang yang dikemukakan diatas, maka masalah yang akan diteliti yaitu “Apakah penerapan *tax planning* atas biaya kesejahteraan karyawan dapat meminimalkan pajak penghasilan terutang pada PT Cahaya Kalbar Tbk”?

1.3 Tujuan Penelitian dan Manfaat Penelitian

1.3.1 Tujuan Penelitian

Tujuan yang ingin dicapai dalam penelitian ini yaitu “Untuk mengetahui penerapan *tax planning* atas biaya kesejahteraan karyawan pada PT Cahaya Kalbar Tbk”.

1.3.2 Manfaat Penelitian

Adapun manfaat penelitian yang dilakukan adalah sebagai berikut :

1. Bagi penulis, memperluas wawasan penulis mengenai penerapan perencanaan pajak (*tax planning*),
2. Bagi PT Cahaya Kalbar Tbk/wajib pajak, sebagai masukan atau sumbangan pikiran dalam menerapkan perencanaan pajak yang

sesuai dengan legalitas undang-undang perpajakan atas biaya kesejahteraan karyawannya,

3. Bagi pihak lain/pembaca, dapat menjadi gambaran dan masukan sebagai informasi dalam penelitian dibidang yang sama.

1.4 Sistematika Penulisan

Untuk memperoleh gambaran yang teratur dan terarah dalam penyusunan skripsi ini dibagi dalam 5 (lima) bab, yaitu :

BAB I : PENDAHULUAN

Bab ini menguraikan secara singkat mengenai latar belakang masalah, identifikasi masalah, pembatasan masalah, perumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, kerangka berfikir, metodologi penelitian, dan sistematika penulisan.

BAB II : LANDASAN TEORI

Dalam bab ini diuraikan tentang landasan teori yang berisi penjelasan singkat mengenai teori dan konsep yang mendukung penelitian sebagai objek penelitian untuk dijadikan acuan dalam pembahasan selanjutnya.

BAB III : OBJEK PENELITIAN

Bab ini merupakan deskripsi atau gambaran umum penelitian tentang Bab ini berisikan sejarah objek penelitian, struktur organisasi, kegiatan utama objek penelitian dan gambaran umum objek penelitian yang akan diteliti penulis.

BAB IV : ANALISIS DAN PEMBAHASAN

Bab ini menjelaskan tentang analisis data-data yang telah dikumpulkan oleh penulis dan pembahasan atas masalah yang menjadi pokok bahasan skripsi ini.

BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN

Bab ini berisi tentang kesimpulan dari bab-bab sebelumnya, selain itu penulis juga memberikan saran dengan harapan bermanfaat bagi objek penelitian dan semua pihak yang membaca skripsi ini.