

**PENGARUH PENGELOLAAN MODAL KERJA TERHADAP
LIKUIDITAS PADA PT. MITRA RAJASA Tbk**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Menyelesaikan Program Studi

Strata Satu (S1) Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi

Universitas Darma Persada

Disusun oleh :

Marombun Simanjuntak

06420017



Fakultas Ekonomi

Jurusan Akuntansi

Universitas Darma Persada

Jakarta

2010



FAKULTAS EKONOMI-UNIVERSITAS DARMA PERSADA

JURUSAN AKUNTANSI

PERSETUJUAN

Skripsi yang berjudul :

PENGARUH PENGELOLAAN MODAL KERJA TERHADAP

LIKUIDITAS PADA PT. MITRA RAJASA Tbk

Oleh :

Nama : Marombun Simanjuntak

NIM : 06420017

Jakarta, 13 Agustus 2010

Mengetahui,

Ketua Jurusan Akuntansi

(Atiek Isnawati, SE, Ak.Msi)

Menyetujui,

Pembimbing Materi

(Drs. Boedi Setyo Hartono, Ak. MM.)



FAKULTAS EKONOMI-UNIVERSITAS DARMA PERSADA

JURUSAN AKUNTANSI

PENGESAHAN

Skripsi yang berjudul :

**PENGARUH PENGELOLAAN MODAL KERJA TERHADAP
LIKUIDITAS PADA PT. MITRA RAJASA Tbk**




Telah Dipertahankan Dihadapan Sidang Tim Penguji Skripsi Pada :

**Hari :
Tanggal :**

Oleh :

**Nama : Marombun simanjuntak
NIM : 06420017**

PANITIA PENGUJI SKRIPSI :

- | Nama | Jabatan | Tanda tangan |
|--|----------------|--|
| 1. Drs. Boedi Setyo Hartono, Ak. MM | Ketua |  |
| 2. Jombrik, SE. MM | Anggota |  |
| 3. Atik Isnawati, SE. Msi | Anggota |  |

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Marombun Simanjuntak

NIM : 06420017

Jurusan : Akuntansi

Konsentrasi : Keuangan

Skripsi yang berjudul : **Pengaruh Pengelolaan Modal Kerja Terhadap Likuiditas pada PT. Mitra Rajasa Tbk** merupakan karya ilmiah yang penulis susun dan dibuat sebaik-baiknya, dimana seluruh isi yang ada di dalam skripsi ini merupakan hasil karya tulis dan menjadi tanggung jawab penulis. Demikianlah pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya.

Jakarta, 13 Agustus 2009

Yang Menyatakan,

METRAI
TEMPEL
6N532AAE4007461415
ENJAB

(Marombun Simanjuntak)

ABSTRAK

- (A) Marombun Simanjuntak, 06420017
- (B) Pengaruh Pengelolaan Modal Kerja Terhadap Likuiditas Pada PT. Mitra Rajasa
- (C) 81 halaman, lampiran, 2010
- (D) Kata kunci : Modal Kerja, Sumber dan Penggunaan Dana, Aktiva Lancar, Kas, Piutang, Persediaan, Hutang Lancar, Likuiditas, Current Ratio, Acid Test Ratio, Cash Ratio, Working Capital Turnover.
- (E) **Alasan dan tujuan penelitian** : Banyak perusahaan yang gagal untuk mencapai tujuannya karena tidak dapat mengelola sumber daya dan dana yang dimilikinya. Salah satu penyebab kegagalan tersebut adalah kemungkinan kurang berhasilnya perusahaan dalam mengelola modal kerjanya. Jadi pada hakekatnya, pemeliharaan modal kerja yang secukupnya adalah sangat penting untuk dilakukan perusahaan karena akan mendorong perusahaan untuk beroperasi secara efisien dan efektif.
- Hasil penelitian** : Modal kerja bruto PT. Mitra Rajasa untuk tahun 2009 mengalami kenaikan sebesar 61,38% bila dibandingkan dengan tahun 2006 – 2008. demikian pula dengan modal kerja netto mengalami kenaikan sebesar 86,32%. Sumber dana PT. Mitra Rajasa yang terbesar berasal dari penambahan laba ditangguhkan dari aktiva yang dijual dan disewagunausahakan kembali, sedangkan penggunaan modal kerja yang terbesar adalah penambahan aktiva tetap terutama kendaraan. Posisi likuiditasnya secara keseluruhan menunjukkan kondisi yang cukup tinggi, bahkan menggambarkan posisi aktiva lancar yang terlalu besar.
- Kesimpulan dan saran** : Agar perusahaan dapat beroperasi secara efisien dan efektif serta untuk menjamin likuiditas yang optimal, hendaknya PT. Mitra Rajasa selalu menjamin keseimbangan aktiva lancar dan hutang usahanya. Keseimbangan ini dapat dicapai dengan menetapkan current ratio yang wajar. Sehingga setiap kegiatan yang mengakibatkan perubahan dalam aktiva lancar dan hutang lancar harus selalu berpedoman pada current ratio tersebut.
- (F) Daftar pustaka : 2002-2009
- (G) Dosen pembimbing : Drs. Boedi Setyo Hartono, Ak, MM.

KATA PENGANTAR

Penulis menghaturkan rasa syukur ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa, yang telah berkenan melimpahkan berkat dan karunia-nya, sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat guna memperoleh gelar sarjana ekonomi pada Universitas Darma Persada.

Penulis mengucapkan permintaan maaf apabila telah melakukan kesalahan yang tidak disengaja, karena dalam penulisan skripsi ini penulis tak luput dari kekurangan dan keterbatasan.

Penulis banyak mengucapkan terima kasih kepada :

1. Orangtua dan keluarga yang telah banyak membantu dan selalu mendoakan dan mendukung penulis.
2. Bapak Drs. Boedi Setyo Hartono, Ak, MM. selaku dosen pembimbing akuntansi yang telah membimbing saya dalam penulisan skripsi ini.
3. Ibu Atik Isnawati selaku Kajur Jurusan Akuntansi.
4. Pimpinan dan karyawan PT. Mitra Rajasa, khususnya bagian supervisi keuangan dan personalia yang telah memberikan izin dan kesempatan untuk melaksanakan penelitian.
5. Keluarga yang telah membantu penulis sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan sebaik-baiknya.
6. Dekan fakultas ekonomi, serta Jajaran fakultas ekonomi.
7. Para dosen yang telah membantu penulis dalam penyelesaian skripsi.
8. Staf administrasi dan perpustakaan yang telah membantu penulis

dengan memberi fasilitasi untuk menyelesaikan skripsi ini.

1. Sahabat-sahabat (Fajar, Erwin, Lidya, Ivana, Mely,Yayan, serta seluruh teman-teman akuntansi angkatan 2006)
2. Teman-teman di Universitas Darma Persada fakultas Ekonomi, Sastra, Tehnik, dan kelautan segala jurusan yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Skripsi ini tak luput dari kesalahan jadi penulis memohon maaf atas kesalahan yang telah dilakukan secara tidak sengaja oleh penulis, dan penulis menghaturkan banyak terima kasih kepada seluruh pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini, dan semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi semua orang.

Jakarta, 13 Agustus 2010

(Marombun Simanjuntak)

DAFTAR ISI

Lembar persetujuan

Lembar pengesahan

Lembar pernyataan

Abstrak	i
Kata pengantar	ii
Daftar isi	iv
Daftar tabel	vii

BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar belakang masalah	1
1.2. Identifikasi masalah	4
1.3. Pembatasan masalah	4
1.4. Perumusan masalah	5
1.5. Tujuan dan mamfaat penelitian	5
1.6. Metode penelitian	7
1. Jenis data yang digunakan	7
2. Tehnik pengumpulan data	7
3. Analisa data	8
1.7. Kerangka pemikiran	9
1.8. Sistematika penulisan	10

BAB II LANDASAN TEORI

2.1. Pengertian Modal Kerja	12
2.2. Sumber dan Penggunaan Modal Kerja	13
1. Sumber Modal Kerja.....	13
2. Penggunaan Modal Kerja	16
2.3. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Modal Kerja.....	18
2.4. Pengelolaan Modal Kerja	19
2.4.1. Pengelolaan Aktiva Lancar.....	20
2.4.2. Pengelolaan Hutang Lancar.....	30
2.5. Rasio-rasio Yang Digunakan Dalam Analisis Modal Kerja.....	33

BAB III DATA UMUM PERUSAHAAN

3.1. Sejarah Singkat Berdirinya Perusahaan.....	33
3.2. Visi dan Misi PT. Mitra Rajasa	39
3.3. Struktur Organisasi Perusahaan.....	39
3.4. Aktivitas dan Perkembangan Usaha	40

BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN

4.1. Sumber Modal Kerja Perusahaan	42
4.2. Penggunaan Modal Kerja Perusahaan	50
4.3. Pengelolaan Modal Kerja Perusahaan	52
4.3.1. Pengelolaan Aktiva Lancar.....	53

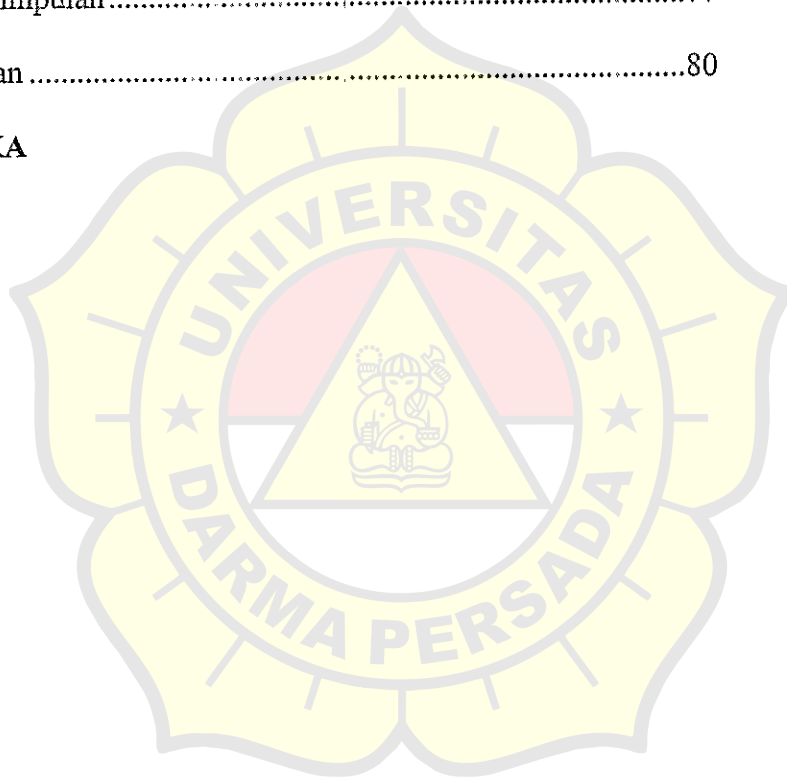
4.3.2. Pengelolaan Hutang Lancar.....	67
4.4. Rasio-rasio Yang Digunakan Dalam Analisa Modal Kerja.....	69

BAB V Kesimpulan dan saran

5.1. Kesimpulan.....	77
5.2. Saran.....	80

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

Tabel IV.1	Ringkasan Neraca PT. Mitra Rajasa 2006 - 2009.....	43
Tabel IV.2	Ringkasan Perhitungan Laba Rugi PT. Mitra Rajasa 2006– 2009.....	44
Tabel IV.3	Daftar Perubahan Posisi Keuangan PT. Mitra Rajasa Tahun Buku 2006 - 2009.....	47
Tabel IV.4	Sumber Dana Tahun 2006 - 2009.....	49
Tabel IV.5	Penggunaan Dana Tahun 2006 - 2009.....	51
Tabel IV.6	Anggaran Kas Tahun 2006 - 2009.....	56
Tabel IV.7	Taksiran Realisasi Anggaran Kas Tahun 2009.....	57
Tabel IV.8	Mutasi Piutang Usaha Tahun 2006 - 2009	60
Tabel IV.9	Mutasi Persediaan Tahun 2006 - 2009	63
Tabel IV.10	Tingkat Perputaran Persediaan Tahun 2006 - 2009.....	65
Tabel IV.11	Mutasi Hutang Usaha Tahun 2006 - 2009.....	69
Tabel IV. 12	Pengaruh Pengelolaan Modal Kerja Perusahaan Terhadap Likuiditas Perusahaan Tahun 2006 – 2009.....	75

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Agar perusahaan dapat mencapai tujuan yang telah ditetapkan, maka pimpinan perusahaan harus melakukan pengelolaan yang sehat terhadap semua aspek dari kegiatan perusahaan. Segala sumber yang dimiliki perusahaan hendaknya dimanfaatkan secara efisien dan efektif. Sehubungan dengan itu, salah satu aspek yang harus mendapat perhatian perusahaan adalah masalah pengelolaan modal kerjanya.

Kebutuhan masyarakat yang semakin banyak merupakan akibat dari kebutuhan manusia yang tidak terbatas yang diikuti dengan kecanggihan teknologi, sehingga perkembangan dunia usaha semakin meningkat untuk memenuhi kebutuhan masyarakat dan timbul persaingan yang kompetitif. Perusahaan yang kuat akan bertahan hidup sebaliknya perusahaan yang tidak mampu bersaing kemungkinan akan dilikuidasi atau mengalami kebangkrutan. Oleh karena itu, untuk dapat menghadapi perubahan yang terjadi, perusahaan tentu saja perlu melaksanakan fungsi-fungsi manajemen, yang diantaranya meliputi perencanaan, pengorganisasian, pengawasan dan pengendalian secara baik sehingga sasaran utama perusahaan dapat tercapai. Disamping itu pula perusahaan perlu melakukan pengelolaan modal dengan baik agar tersedia modal yang cukup dalam melaksanakan peningkatan kegiatan operasional.

Melihat kondisi dan perkembangan keuangan suatu perusahaan biasanya pimpinan perusahaan menyusun laporan keuangan yang menggambarkan kejadian-kejadian atau segala transaksi yang terjadi di perusahaan yang kemudian digunakan untuk menginterpretasi atau menganalisis terhadap data keuangan perusahaan tersebut. Laporan keuangan yang diterbitkan perusahaan merupakan produk dari proses akuntansi yang tentunya memiliki karakteristik dan keterbatasan. Laporan keuangan dihasilkan untuk tujuan tertentu yang berdasarkan pada Prinsip Akuntansi yang Berlaku Umum. Interpretasi atau analisis terhadap laporan keuangan perusahaan sangat bermanfaat bagi peranalisa untuk mengetahui keadaan dan perkembangan keuangan perusahaan yang bersangkutan.

Modal kerja merupakan dana yang harus tersedia dalam perusahaan yang dapat digunakan untuk membiayai kegiatan operasinya sehari-hari, misalnya untuk membayar upah buruh, gaji pegawai, dan sebagainya, dimana uang atau dana yang bersumber dari piutang usaha yang telah dikeluarkan itu diharapkan akan dapat kembali lagi masuk dalam perusahaan dalam waktu yang pendek yang akan digunakan perusahaan untuk memenuhi kewajiban jangka pendeknya. Dari penggunaan modal kerja yang bersumber dari piutang usaha ini akan membantu manajer keuangan dalam melaksanakan kegiatan perusahaannya dalam hal menentukan jumlah dana yang harus tersedia yang berasal dari piutang usaha. Selain itu, laporan tersebut juga dapat membantu manajer keuangan dalam merencanakan berapa penggunaan dana dengan sebaik-baiknya untuk dapat menghindari hal-hal yang tidak diinginkan

perusahaan sebab apabila perusahaan kekurangan dana tentu akan sulit berkembang.

Modal kerja merupakan urat nadi dalam kehidupan perusahaan, maka pengelolaan modal kerja harus dilakukan dengan serius agar perusahaan tidak mendapat hambatan-hambatan dalam menjalankan kegiatan usahanya. Modal kerja sangat dibutuhkan perusahaan untuk melakukan kegiatannya sehari-hari, misalnya untuk membeli bahan baku, membayar gaji pegawai dan untuk membiayai kegiatan operasional lainnya. Secara umum dapat dikatakan bahwa pengelolaan modal kerja berhubungan dengan dua kepentingan utama yaitu kepentingan likuiditas dan profitabilitas. Namun pada dasarnya kedua kepentingan tersebut saling bertentangan. Bila perusahaan semata-mata ingin meningkatkan likuiditasnya maka dapat menyebabkan turunnya profitabilitas perusahaan karena dana yang tertanam pada modal kerja cenderung tidak diupayakan sepenuhnya. Akibatnya dana yang tertanam pada modal kerja cenderung jadi berlebihan sehingga terdapat dana yang menganggur. Sebaliknya bila perusahaan semata-mata ingin meningkatkan profitabilitas maka dapat menyebabkan turunnya likuiditas perusahaan karena dana yang tertanam pada modal kerja cenderung diupayakan semaksimalnya. Akibatnya, dana yang tertanam pada modal kerja cenderung menjadi kekurangan sehingga dapat menyulitkan perusahaan untuk memenuhi kewajiban yang telah jatuh tempo. Jadi pada hakekatnya, pemeliharaan modal kerja yang secukupnya adalah sangat penting untuk dilakukan perusahaan karena akan mendorong perusahaan untuk beroperasi secara lebih efisien dan efektif.

Berdasarkan uraian di atas, penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul: “ **PENGARUH PENGELOLAAN MODAL KERJA TERHADAP LIKUIDITAS PADA PT. MITRA RAJASA** ”.

1.2. Identifikasi Masalah

Meskipun analisis pengelolaan modal kerja belum seluas penelitian-penelitian keputusan bidang permodalan dan investasi jangka panjang, tetapi pengelolaan modal kerja yang merupakan syarat keberhasilan suatu perusahaan apalagi bagi perusahaan kecil, disamping itu modal kerja sangat menentukan posisi likuiditas perusahaan dan likuiditas adalah pesyaratan keberhasilan serta kontinuitas perusahaan.

Berdasarkan uraian tersebut, penulis mengidentifikasi masalah sebagai berikut:

1. Bagaimana pengaruhnya pengelolaan modal kerja terhadap likuiditas perusahaan?
2. Apakah efisiensi pengelolaan modal kerja dapat meningkatkan likuiditas suatu perusahaan?

1.3. Pembatasan Masalah

Sehubungan dengan luasnya ruang lingkup pengelolaan modal kerja yang akan dibahas dan juga untuk mempermudah serta memperjelas arah pembahasan, maka dipandang perlu untuk menentukan ruang lingkup pembahasan skripsi ini. Adapun ruang lingkup pembahasan yang akan

dikemukakan adalah masalah pengelolaan modal kerja dengan menitikberatkan pada:

1. pengelolaan aktiva lancar
2. pengelolaan hutang lancar, difokuskan pada hutang usaha.

Disamping itu, penulis akan mengetengahkan pembahasan mengenai pengaruh pengelolaan modal kerja terhadap likuiditas dan rentabilitas perusahaan.

1.4. Perumusan Masalah

Mengamati uraian diatas, maka masalah dalam penelitian ini dapat dirumuskan sebagai berikut:

1. Apakah pengaruh pengelolaan modal kerja yang baik sudah dapat memenuhi tingkat likuiditasnya atau kewajiban jangka pendeknya?
2. Apakah efisiensi pengelolaan modal kerja dapat meningkatkan likuiditas suatu perusahaan?

1.5. Tujuan dan Manfaat Penelitian

1. Tujuan Penelitian

Tujuan penulis melakukan penelitian ini adalah:

- a. Untuk mengevaluasi pengelolaan modal kerja serta pengaruinya terhadap tingkat likuiditas perusahaan.
- b. Untuk mengevaluasi pengelolaan modal kerja serta pengaruinya dapat dilakukan secara efisien oleh perusahaan.

- c. Untuk mengevaluasi kemampuan perusahaan dalam memenuhi kewajiban jangka pendeknya tepat pada waktunya

2. Manfaat Penelitian

Manfaat yang didapat dari penelitian ini adalah:

a. Bagi Penulis

Untuk menambah wawasan penulis dan pemahaman lebih mendalam mengenai pengelolaan modal kerja serta pengarnya dengan tingkat likuiditas atau kemampuan perusahaan dalam memenuhi kewajiban jangka pendeknya, serta kemahiran dalam penulisan karya ilmiah.

b. Bagi Perusahaan

Penulis mengharapkan agar penelitian ini dapat memberikan informasi atau masukan dalam melakukan perbaikan-perbaikan, merumuskan kebijakan-kebijakan serta tindakan-tindakan selanjutnya sehubungan dengan pengelolaan modal kerja serta pengarnya terhadap tingkat likuiditas perusahaan atau kemampuan perusahaan dalam memenuhi kewajiban jangka pendeknya.

c. Bagi Pembaca

Merupakan sumber kepustakaan bagi yang membutuhkan dan diharapkan dapat memperluas pengetahuan untuk pengembangan ilmu serta dapat dijadikan referensi oleh pihak lain yang akan melakukan penelitian sejenis.

1.6. Metode Penelitian

1. Jenis Data Yang Digunakan

Sumber data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data kuantitatif, yaitu dengan data yang dinyatakan dengan angka-angka yang didapat dari perusahaan yang kemudian dievaluasi dan dianalisis dari pencatatan yang dilakukan oleh perusahaan sesuai dengan masalah yang akan dibahas.

Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data sekunder, yaitu data-data yang diperoleh dari bahan-bahan yang tersedia di laporan keuangan perusahaan dan sumber lainnya yang didapat di perusahaan tersebut yang berhubungan dengan masalah yang akan dibahas.

2. Teknik Pengumpulan Data

Metodologi pengumpulan data yang penulis gunakan adalah metode sebagai berikut:

a. Penelitian Perpustakaan (*Library Research*)

Yaitu mempelajari literatur-literatur, catatan-catatan kuliah serta bahan tulisan lainnya yang berhubungan dengan objek penelitian yang penulis pilih. Penulis berusaha mendapatkan data dengan cara membaca literatur yang berhubungan dengan objek penelitian yang penulis pilih, kemudian di analisis untuk ditarik kesimpulan.

b. Penelitian Lapangan (*Field Research*)

Metodologi lapangan yang penulis gunakan adalah mengumpulkan data dengan cara sebagai berikut:

1) Observasi

Yaitu melakukan pengamatan secara langsung ke perusahaan untuk meneliti masalah-masalah yang berhubungan dengan data yang diperlukan.

2) Wawancara

Suatu teknik pengumpulan data yang dilakukan dengan tanya jawab atau tatap muka langsung dengan responden yang berkaitan dengan data-data yang akan diperoleh yang berhubungan dengan permasalahan penelitian.

3) Telaah Data

Yaitu menelaah atau membandingkan data atau sumber yang didapat dari perusahaan untuk digunakan sebagai bahan penelitian dari permasalahan dalam penulisan ini.

3. Teknik Analisis Data

Teknik analisa data yang digunakan oleh penulis adalah sebagai berikut:

a. Analisa Kualitatif

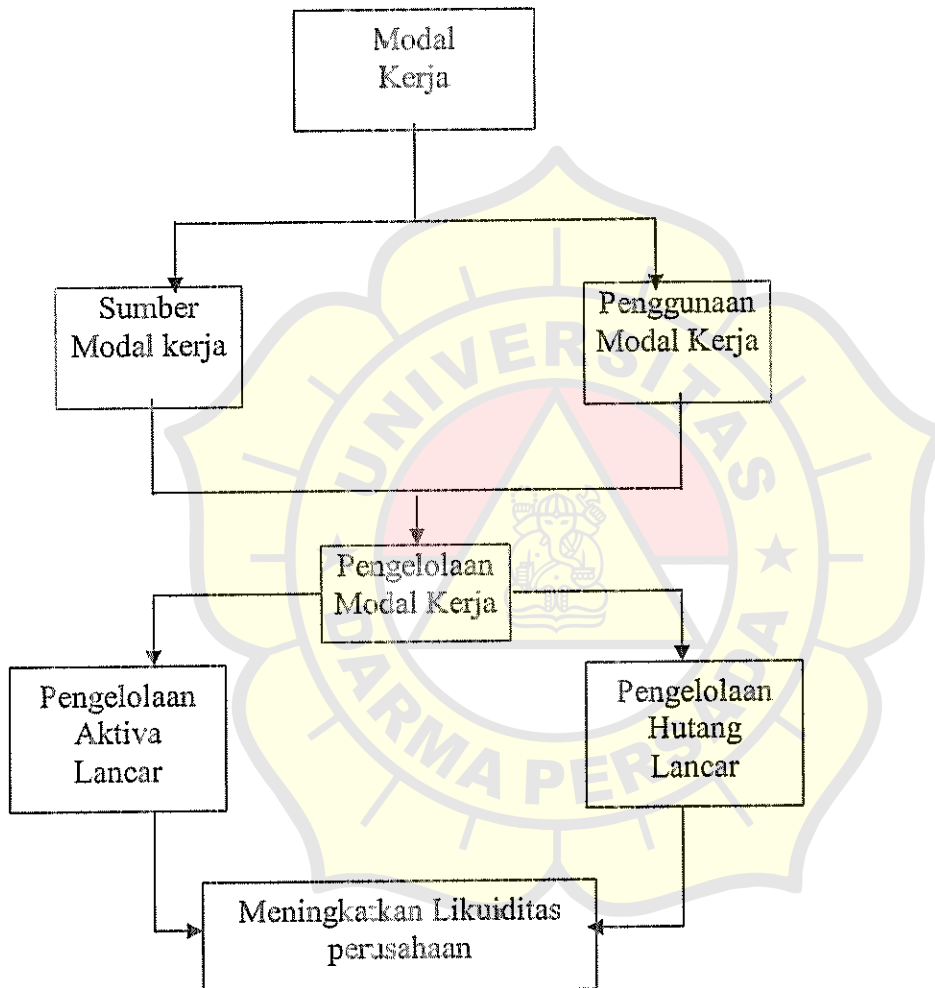
Yaitu dengan cara mengevaluasi pencatatan yang dilakukan oleh perusahaan agar hasilnya mudah dipahami semua pihak.

b. Analisa Kuantitatif

Yaitu dengan cara menganalisa hasil data yang dinyatakan dengan angka-angka dengan melakukan perbandingan untuk mengetahui hasil akhir dari permasalahan yang dibahas.

1.7. Kerangka Pemikiran

Gambar 1.1
Kerangka pemikiran



Sumber : Analisa laporan keuangan, Drs. S. Munawir, Ak. yang diolah oleh penulis

Kerangka diatas Modal kerja merupakan salah satu sumber daya yang penting bagi perusahaan. Modal kerja digunakan untuk membiayai operasi sehari-hari perusahaan, dimana dana yang telah dikeluarkan tersebut diharapkan akan kembali dalam jangka waktu yang relatif pendek melalui hasil aktivitas perusahaan tersebut, yang akan dipergunakan untuk operasi

selanjutnya. Suatu perusahaan mendapatkan sumber modal kerja yang berasal dari hasil operasi perusahaan, keuntungan dari surat-surat berharga, penjualan aktiva lancar, serta penjualan saham atau obligasi. Dimana, modal kerja ini akan di gunakan untuk membiayai pembayaran biaya atau ongkos-ongkos operasi perusahaan , kerugian dalam penjualan surat-surat berharga, pengambilan untuk kepentingan pemilik, penambahan aktiva tetap, serta pembayaran hutang jangka panjang. Kemudian modal kerja dikelola menjadi 2 yaitu: pengelolaan aktiva lancar seperti, kas, piutang dan persediaan serta hutang lancar yang dihitung dengan menggunakan rasio, dimana apabila pengelolaan modal kerja dilakukan dengan efektif dan efisien maka akan meningkatkan likuiditas perusahaan.

1.8. Sistematika Penulisan

Skripsi ini dibagi dalam 5 (lima) bab yang dapat dirinci sebagai berikut :

BAB I PENDAHULUAN

Pada bab ini diuraikan hal-hal yang mencakup alasan pemilihan judul, ruang lingkup pembahasan, metedologi penelitian serta sistimatika penulis.

BAB II LANDASAN TEORITIS

Pada bab ini akan dikemukakan dasar-dasar teori yang mencakup pengertian modal kerja, sumber dan penggunaan modal kerja, faktor-faktor yang mempengaruhi kebutuhan

modal kerja, pengelolaan modal kerja serta beberapa analisis terhadap modal.

BAB III DATA UMUM PERUSAHAAN

Pada bab ini akan dikemukakan data umum perusahaan sebagai objek penelitian yang mencakup sejarah singkat berdirinya perusahaan, struktur organisasi perusahaan, Visi Misi perusahaan serta aktivitas dan perkembangan usaha.

BAB IV ANALISA DAN PEMBAHASAN

Pada bab ini akan dikemukakan pembahasan dengan membandingkan data hasil penelitian terhadap landasan teoritis yang diuraikan pada bab II. Adapun pembahasan ini antara lain mengenai sumber modal kerja perusahaan, penggunaan modal kerja perusahaan, pengelolaan modal kerja perusahaan serta beberapa analisis terhadap modal kerja perusahaan.

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

Bab ini merupakan bab terakhir dari skripsi ini yang mencakup simpulan dari hasil pembahasan pada bab-bab sebelumnya dan saran atas dasar simpulan diatas sebagai bahan masukan bagi perusahaan untuk melakukan perbaikan-perbaikan yang dianggap perlu.