

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data yang diperoleh dari pengisian kuesioner oleh karyawan PT. Kencana Dharma Abadi sejumlah 102 responden, maka kesimpulan yang dapat diambil dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Variabel Disiplin Kerja, Motivasi, dan Pengembangan Karir mempunyai pengaruh terhadap Kinerja Karyawan.

Variabel Disiplin Kerja, Motivasi, dan Pengembangan Karir mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan dapat dilihat dari hasil perhitungan SPSS versi 26 R^2 dengan nilai 0.549 (54,9%) dan sisanya 45,1% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Selain itu, Disiplin Kerja, Motivasi, dan Pengembangan Karir mempunyai pengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan di PT. Kencana Dharma Abadi.

2. Disiplin Kerja mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan dapat dilihat dari hasil perhitungan dengan nilai 0.512 (51,2%) dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Disiplin Kerja (X1) mempunyai pengaruh positif yang artinya Kinerja Karyawan (Y) akan meningkat apabila faktor Disiplin kerja di PT. Kencana Dharma Abadi sudah dilakukan dengan baik.
3. Motivasi mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan dapat dilihat dari hasil perhitungan dengan nilai 0.460 (46,0%) dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Motivasi (X2) mempunyai pengaruh

positif yang artinya Kinerja Karyawan (Y) akan meningkat apabila Motivasi di PT. Kencana Dharma Abadi, sudah diberikan sesuai dengan hasil kinerja karyawannya sehingga dapat meningkatkan semangat bagi setiap karyawan untuk memaksimalkan kemampuannya dalam menyelesaikan tugas dengan baik.

4. Pengembangan Karir mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan dapat dilihat dari hasil perhitungan dengan nilai 0.371 (37,1%) dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Pengembangan Karir (X3) mempunyai pengaruh positif yang artinya apabila Pengembangan Karir dilakukan dengan baik maka akan meningkatkan kinerja karyawan (Y) di PT. Kencana Dharma Abadi.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil pengolahan data penelitian di atas, maka yang dapat penulis sarankan untuk PT. Kencana Dharma Abadi adalah sebagai berikut:

1. Variabel Disiplin Kerja (X1) memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y). Oleh karena itu, PT. Kencana Dharma Abadi harus memperhatikan kedisiplinan karyawan di perusahaan hal itu dikarenakan, Disiplin kerja memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Karyawan yang disiplin cenderung lebih produktif, efisien, dan mencapai target kerja dengan lebih baik. Untuk meningkatkan disiplin kerja, perusahaan dapat memberikan contoh, membuat aturan yang jelas, menata lingkungan kerja yang kondusif, serta memberikan pelatihan dan motivasi.

2. Variabel Motivasi (X2) memiliki pengaruh yang cukup signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y). Dengan adanya motivasi seorang karyawan akan memiliki semangat kerja yang tinggi dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab yang diberikan oleh perusahaan. PT. Kencana Dhamra Abadi dapat memberikan motivasi kepada karyawannya melalui pemberian reward bagi para karyawan yang dapat mencapai target pekerjaan yang sudah ditetapkan, hal ini tentunya dapat memberikan semangat bagi karyawan lain untuk bisa meningkatkan kinerja yang diberikan untuk perusahaan sehingga tujuan perusahaan pun dapat tercapai.
3. Variabel Pengembangan Karir (X3) memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y). Pengembangan karir adalah proses peningkatan kemampuan, pengetahuan, dan keterampilan individu untuk mencapai tujuan karir jangka panjang, baik yang dilakukan secara individu maupun melalui program yang disediakan oleh organisasi. Pengembangan karir memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Karyawan yang merasa memiliki peluang untuk berkembang cenderung lebih termotivasi, produktif, dan loyal terhadap perusahaan. Pengembangan karir juga membantu karyawan meningkatkan keterampilan, pengetahuan, dan kemampuan mereka, yang pada akhirnya berdampak pada peningkatan kinerja.
4. Kinerja Karyawan (Y) dapat meningkat apabila setiap karyawan memahami dengan baik tugas dan kewajibannya di perusahaan

tersebut. Setiap karyawan harus berusaha untuk dapat memberikan hasil terbaik pada setiap pekerjaan yang diselesaikan supaya tujuan perusahaan dapat tercapai, maupun tujuan yang ingin dicapai karyawan itu sendiri. Oleh sebab itu, perusahaan juga perlu lebih memperhatikan karyawannya dengan cara memberikan dukungan positif yang penuh agar para karyawan lebih bersemangat untuk meningkatkan kinerjanya.

