

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI DAN
PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT. KENCANA DHARMA ABADI**

*THE EFFECT OF WORK DISCIPLINE, MOTIVATION AND
CAREER DEVELOPMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE
OF PT. KENCANA DHARMA ABADI*

Oleh

Ikrom Budiyo

2019410066

SKRIPSI



PROGRAM SARJANA FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS DARMA PERSADA

JAKARTA

2025

LEMBAR PERSETUJUAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Ikrom Budiyo

Nim : 2019410066

Jurusan : Manajemen

Peminatan : Manajemen Sumber Daya Manusia

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT. Kencana Dharma Abadi

Telah diperiksa, dan disetujui untuk diajukan dan diujikan dihadapan panitia penguji skripsi.

Jakarta, 21 Juni 2025

Mengetahui,
Ketua Program Studi Manajemen



(Dedi Damhudi, SE., MM)

Menyetujui,
Pembimbing



(Dr. Sukardi, SE., MM)

LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI DAN PENGEMBANGAN
KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. KENCANA DHARMA
ABADI**

***THE EFFECT OF WORK DISCIPLINE, MOTIVATION AND CAREER
DEVELOPMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE OF PT. KENCANA
DHARMA ABADI***

Oleh

Ikrom Budiyo

2019410066

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Ujian Guna Memperoleh Gelarsarjana
Ekonomi Program Studi Manajemen Pada Universitas Darma Persada
Telah Disetujui Oleh Tim Penguji Pada Tanggal**

Jakarta, 7 Juli 2025 dengan nilai A



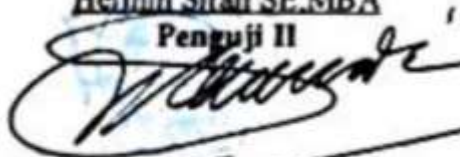
**Dr. Sukardi, SE MM,
Pembimbing**



**Dr. Dian Anggraeny Rahim SE, Msi,
Penguji I**



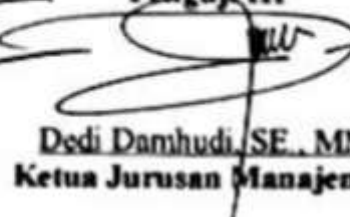
**Hermin Sirait SE, MBA
Penguji II**



**Dr. Sukardi SE, MM
Dekan Fakultas Ekonomi**



**Dr. Sukardi, SE MM,
Penguji III**



**Dedi Damhudi, SE, MM
Ketua Jurusan Manajemen**

LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Ikrom Budiyo

Nim 2019410066

Jurusan / Peminatan : Manajemen / Sumber Daya Manusia

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi dengan judul **“Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, dan Penembangan karir terhadap Kinerja Karyawan PT.Kencana Dharma Abadi”** yang dibimbing Bapak Dr. Sukardi SE., MM adalah benar merupakan hasil karya tulis saya sendiri dan bukan merupakan jiplakan dari hasil karya tulis orang lain. Apabila dikemudian hari ternyata ditemukan ketidak sesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia untuk mempertanggung jawabkannya.

Jakarta, Juni 2025

Yang Membuat Pernyataan,

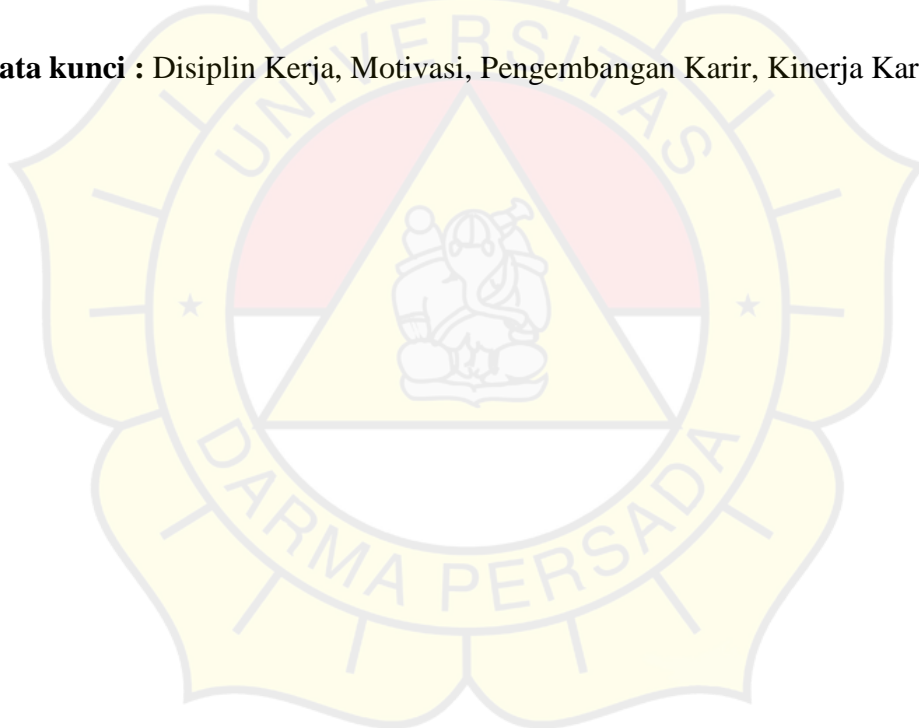


Ikrom Budiyo

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui Pengaruh, Disiplin Kerja, Motivasi Dan Pengembangan karir terhadap Kinerja Karyawan PT.Kencana Dharma Abadi. Penelitian ini dilakukan dengan metode Kuantitatif, populasi pada penelitian ini terdapat 102 karyawan. Sampel yang digunakan dalam pengumpulan data sebanyak 102 karyawan. Teknik analisis yang digunakan pada penelitian ini menggunakan teknik analisis linier berganda dan analisis linear sederhana menggunakan SPSS versi 26. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa adanya pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai sig ($0.004 < 0.05$), Motivasi berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai sig. ($0.004 < 0.05$), Pengembangan Karir berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai sig. ($0.001 < 0.05$). Kesimpulannya, ketiga variabel tersebut berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan PT.Kencana Dharma Abadi.

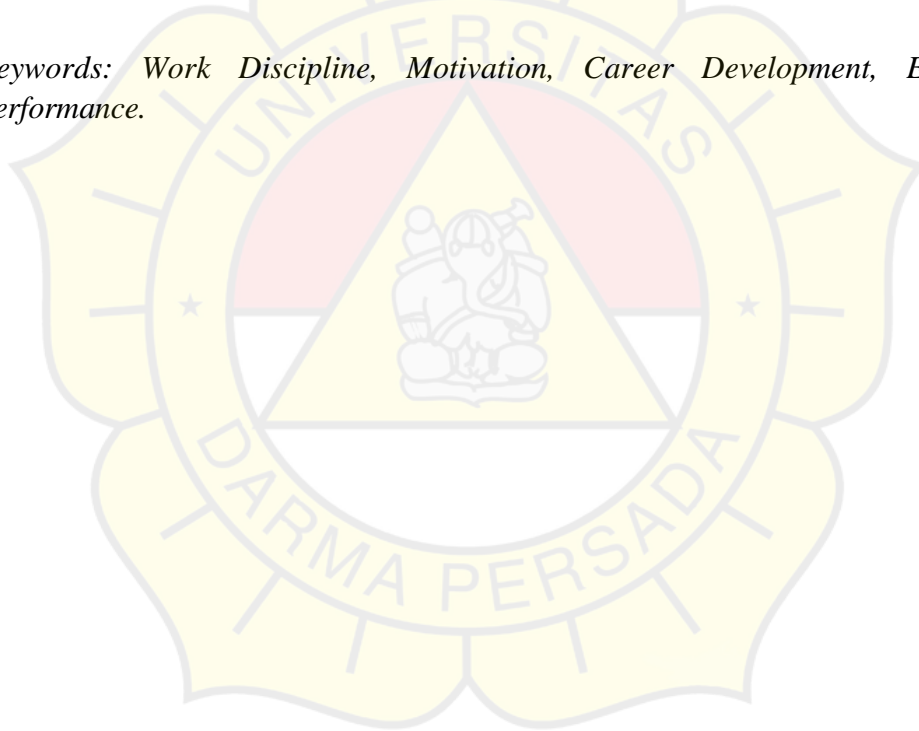
Kata kunci : Disiplin Kerja, Motivasi, Pengembangan Karir, Kinerja Karyawan



ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the Influence of Work Discipline, Motivation and Career Development on Employee Performance at PT. Kencana Dharma Abadi. This study was conducted using a Quantitative method, the population in this study was 102 employees. The sample used in data collection was 102 employees. The analysis technique used in this study used multiple linear analysis techniques and simple linear analysis using SPSS version 26. The results of this study indicate that there is an influence of Work Discipline on Employee Performance with a sig value ($0.004 < 0.05$), Motivation has a positive effect on Employee Performance with a sig value. ($0.004 < 0.05$), Career Development has a positive effect on Employee Performance with a sig value. ($0.001 < 0.05$). In conclusion, these three variables have a positive effect on Employee Performance at PT. Kencana Dharma Abadi.

Keywords: Work Discipline, Motivation, Career Development, Employee Performance.



KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI, DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. KENCANA DHARMA ABADI”**. Proposal skripsi merupakan salah satu syarat wajib yang harus ditempuh di Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada. Penulismenyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak akan terwujud tanpa adanya bantuan dan dorongan dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulismenyampaikan ucapan terima kasih kepada yang terhormat :

1. Bapak Sukardi, SM, MM selaku pembimbing penulisan proposal skripsi yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan dalam penulisan proposal skripsi.
2. Bapak Deddy Santoso selaku General Manajer di PT. Kencana Dharma Abadi yang telah menerima saya untuk meneliti.
3. Bapak Dedi Damhudi, SE., MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.
4. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada yang telah membantu dalam proses belajar selama masa perkuliahan.
5. Seluruh *staff* Sekretariat Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.
6. Orang tua saya, Bapak, Ibu, dan Adik serta keluarga lainnya yang telah memberi do'a dan dukungan kepada saya baik moril dan materil sehingga skripsi ini dapat berjalan dengan baik.

7. Untuk Mellannia Yanu Hartika Sari sebagai partner seperjuangan dalam menyusun skripsi yang telah membantu dan memberikan masukan satu sama lain.
8. Untuk rekan kerja yang telah membantu pengisian kuesioner dan membantu penelitian proposal skripsi ini.
9. Untuk teman – teman Kelas Reguler Malam lainnya terima kasih atas waktu yang dihabiskan selama berkuliah di Universitas Darma Persada, karena selalu memberikan dukungan dan do'a kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Demikian proposal skripsi ini saya buat, semua saran dan kritik yang bersifat membangun sangat diharapkan. Semoga proposal skripsi ini bisa bermanfaat dan dapat memberikan sumbangan yang berarti bagi pihak yang membutuhkan

Jakarta, 26 Maret 2025

Ikrom Budiyo

DAFTAR ISI

JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi, Pembatasan dan Rumusan Masalah.....	8
1.3 Tujuan Penelitian	9
1.4 Kegunaan Penelitian	10
BAB II	11
LANDASAN TEORI DAN KERANGKA PEMIKIRAN	11
2.1 Landasan Teori	11
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.1.2 Disiplin Kerja.....	15
2.1.3 Motivasi	19
2.1.4 Pengembangan Karir.....	22
2.1.5 Kinerja.....	26
2.2 Landasan Empiris (Penelitian Terdahulu)	30
2.3 Kerangka Pemikiran	36
2.4 Hipotesis Penelitian	38
BAB III	42
METODE PENELITIAN	42

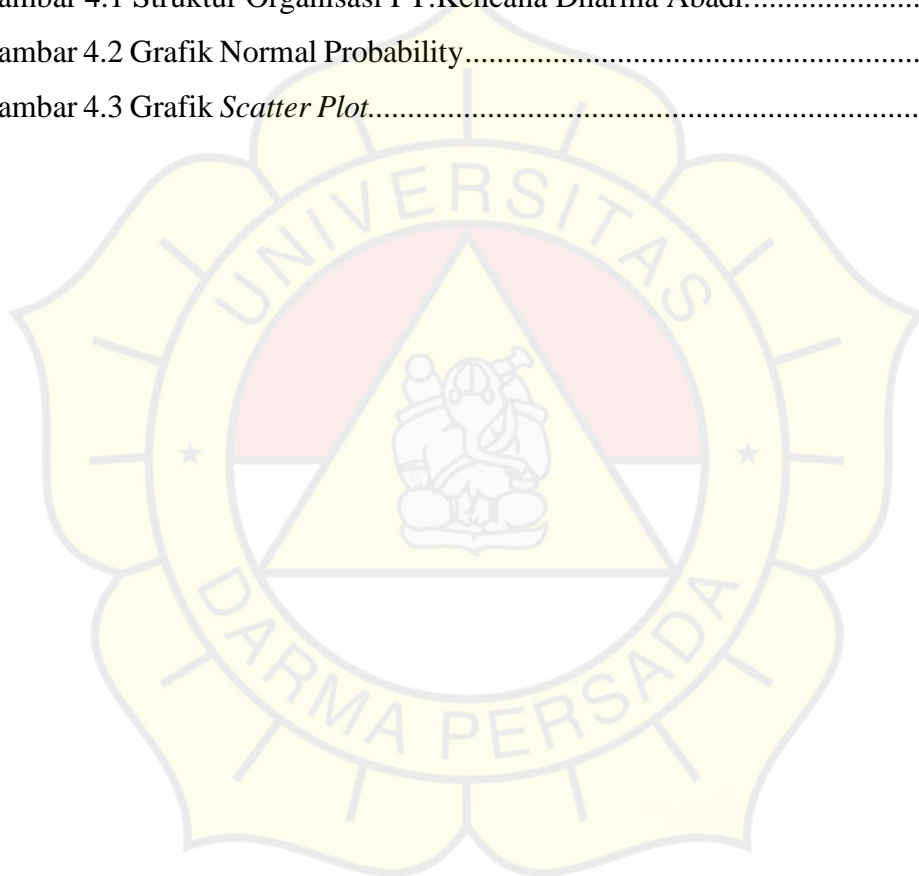
3.1 Metode Penelitian	42
3.2 Waktu dan Tempat Penelitian.....	43
3.3 Operasionalisasi Variabel	44
3.4 Sumber dan Cara Penentuan Data	48
3.5 Teknik Pengumpulan Data	50
3.6 Rancangan Analisis Dan Uji Hipotesis.....	52
3.6.2 Uji Asumsi Klasik.....	53
3.6.3 Alat Analisis Data	55
3.6.4 Uji Koefisiensi Determinasi (R^2)	56
3.6.5 Uji Hipotesis	57
BAB IV	56
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	56
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	56
4.1.1 Gambaran Umum Instansi	56
4.1.2 Visi dan Misi PT. Kencana Dharma Abadi.....	56
4.1.3 Struktur Organisasi.....	58
4.2 Hasil Penelitian	59
4.2.1 Profil Responden.....	59
4.2.2 Tanggapan Responden tentang Variabel yang Diteliti.....	62
4.2.3 Uji Keabsahan Data.....	66
4.2.4 Uji Asumsi Klasik.....	70
4.2.5 Analisis Data	75
4.2.6 Uji Hipotesis	81
4.3 Pembahasan	86
BAB V.....	90
KESIMPULAN DAN SARAN	90
5.1 Kesimpulan	90
5.2 Saran	91
DAFTAR PUSTAKA.	93
LAMPIRAN.	95

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Tabel Penelitian Terdahulu	31
Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel	44
Tabel 3.2 Keterangan Populasi Karyawan PT.Kencana Dharma Abadi	49
Tabel 3.3 Skala Likert	50
Tabel 3.4 Skala Interpestasi Nilai Hasil Tanggapan Responden	51
Tabel 3.5 Tabel Interpretasi Koefisien Determinasi (R^2).....	57
Tabel 4.1 Tabel Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	60
Tabel 4.2 Tabel Profil Responden Berdasarkan Divisi	61
Tabel 4.3 Tabel Profil Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	62
Tabel 4.4 Tabel Analisis Deskriptif Disiplin Kerja.....	63
Tabel 4.5 Tabel Analisis Deskriptif Motivasi.....	64
Tabel 4.6 Tabel Analisis Deskriptif Pengembangan Karir.....	65
Tabel 4.7 Tabel Analisis Deskriptif Kinerja Karyawan.....	66
Tabel 4.8 Tabel Hasil Uji Validitas	67
Tabel 4.9 Tabel Hasil Uji Reliabilitas.....	69
Tabel 4.10 Tabel Hasil Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov	71
Tabel 4.11 Tabel Hasil Uji Multikolinearitas	72
Tabel 4.12 Tabel Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	75
Tabel 4.13 Tabel Hasil Uji Regresi Linear Sederhana Disiplin Kerja.....	76
Tabel 4.14 Tabel Hasil Uji Regresi Linear Sederhana Motivasi	77
Tabel 4.15 Tabel Hasil Uji Regresi Linear Sederhana Pengembangan Karir.....	78
Tabel 4.16 Tabel Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	79
Tabel 4.17 Tabel Hasil Uji Koefisien Determinasi Disiplin Kerja.....	80
Tabel 4.18 Tabel Hasil Uji Koefisien Determinasi Motivasi	80
Tabel 4.19 Tabel Hasil Uji Koefisien Determinasi Pengembangan Karir.....	81
Tabel 4.20 Tabel Hasil Uji F Simultan.....	82
Tabel 4.21 Tabel Hasil Uji T	83
Tabel 4.22 Hasil Pengujian Hipotesis	85

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Diagram Key Performance Indikator PT Kencana Dharma Abadi.....	4
Gambar 1.2 Variabel yang mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	5
Gambar 1.3 Tanggapan Responden pada Variabel yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan PT. Kencana Dharma Abadi	7
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	37
Gambar 2.2 Paradigma Penelitian.....	39
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT.Kencana Dharma Abadi.....	59
Gambar 4.2 Grafik Normal Probability.....	71
Gambar 4.3 Grafik <i>Scatter Plot</i>	74



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Pra Kuesioner Penentu Variabel X.....	96
Lampiran 2. Tabulasi Data Pra Survei Penentu Variabel X.....	99
Lampiran 3. Hasil Pra Kuesioner Penentu Variabel X.....	100
Lampiran 4. Pra Survei Kuesioner Pengaruh Variabel X Terhadap Variabel Y...	101
Lampiran 5. Tabulasi Data Hasil Pra Survey Kuesioner Disiplin Kerja.....	107
Lampiran 6. Tabulasi Data Hasil Pra Survey Kuesioner Motivasi.....	108
Lampiran 7. Tabulasi Data Hasil Pra Survey Kuesioner Pengembangan Karir.....	109
Lampiran 8. Tabulasi Data Hasil Pra Survey Kuesioner Kinerja Karyawan.....	110
Lampiran 9. Tabel Analisi Deskriptif Disiplin Kerja.....	111
Lampiran 10. Tabel Analisi Deskriptif Motivasi.....	112
Lampiran 11. Analisis Deskriptif Pengembangan Karir.....	113
Lampiran 12. Analisis Deskriptif Kinerja Karyawan.....	114
Lampiran 13. Tabulasi Tanggapan Responden Disiplin Kerja	115
Lampiran 14. Tabulasi Tanggapan Responden Motivasi	118
Lampiran 15. Tabulasi Tanggapan Responden Pengembangan Karir.....	121
Lampiran 16. Tabulasi Tanggapan Responden Kinerja Karyawan	124
Lampiran 17. Tabulasi Uji Validitas.....	127
Lampiran 18. Hasil Uji Reliabilitas.....	129
Lampiran 19. Hasil Uji Normalitas.....	129
Lampiran 20. Hasil Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov	130
Lampiran 21. Hasil Uji Multikolinearitas	130
Lampiran 22. Hasil Uji Heteroskedastisitas	131
Lampiran 23. Analisis Regresi Linear Berganda.....	131
Lampiran 24. Analisis Regresi Linear Sederhana Disiplin kerja.....	132
Lampiran 25. Analisis Regresi Linear Sederhana Motivasi	132
Lampiran 26. Analisis Regresi Linear Sederhana Pengembangan Karir.....	132
Lampiran 27. Hasil Koefisien Determinasi Disiplin kerja, Motivasi Kerja, Pengembangan Karir	133
Lampiran 28. Hasil Koefisien Determinasi Disiplin Kerja.....	133
Lampiran 29. Hasil Koefisien Determinasi Motivasi.....	133

Lampiran 30. Hasil Koefisien Determinasi Pengembangan Karir.	133
Lampiran 31. Hasil Uji Simultan (Uji F)	134
Lampiran 32. Tabel Uji F	135
Lampiran 33. Hasil Uji T.....	139
Lampiran 34. Tabel Uji T	140

