

DAFTAR PUSTAKA

- A.R. Vanchapo, S.Kep., M. Mk. (2020). *Beban Kerja dan Stres Kerja*. CV. Penerbit Qiara Media.
- Ajabar. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Grup Penerbit CV Budi Utama.
- Andre Cahya Putra, Agus Sutarjo, & Sunreni. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Prestasi Kerja Pada Karyawan Telkom Akses Padang. *Matua Jurnal*, 4(1), 65-78. <https://ejurnal-unespadang.ac.id/index.php/MJ/article/view/505>
- Ansory, A. F. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.
- Arianto, N., & Kurniawan, H. (2020). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 3(3), 312-321.
- Arofah T, N. I. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan di PT Halco Hercules Alumunium. Skripsi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.
- Badriyah, dkk. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Penerbit Pustaka Setia, Bandung.
- Budianto, A. A. T., & Katini, A. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT Perusahaan Gas Negara (Persero) Tbk Sbu Distribusi Wilayah I Jakarta. *Parameter*, 1, 100–124.
- Budiasa, I. K. (2021). *Beban Kerja dan Kinerja Sumber Daya Manusia*. Purwokerto: CV. Pena Persada.
- Busro, M. (2019). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenamedia Group.
- Darmadi, D. (2022). Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Keunggulan Kompetitif, *Equator Journal of Management and Entrepreneurship (EJME)*, 10(02), 085. <https://doi.org/10.26418/ejme.v10i02.55150>.
- Darwin, M., & Mamondol, M. R. (2021). *Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif*. Bandung: Media Sains Indonesia.
- Fauzy, A. (2022). *Metodologi Penelitian*. Purwokerto: CV. Pena Persada.
- Ghozali, I. (2020). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Hamad, A., Agung, S., & Firdaus, M. A. (2020). Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan. *Manager: Jurnal Ilmu Manajemen*, 3(3), 352-363.
- Harsiti. (2022). Penerapan Metode Linier Sederhana Untuk Prediksi Persediaan Obat Jenis Tablet. *Jurnal Sistem Informasi* 9 (1). E-ISSN: 2581:2181. p ISSN:2406-7768.
- Hasmin, & Nurung, J. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)*. Baru: Mitra Cendekia Media.
- Hermansyah, R. N. (2023). Pengaruh Komunikasi, Beban Kerja, dan Kompetensi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Bagian Marketing UD Jaya Pratama Sentosa Kota Tasikmalaya. Skripsi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Siliwangi.
- Iqbal, M. (2023). Meningkatkan Kinerja Kepala Madrasah. Solok: PT. Mafy Media Literasi Indonesia.
- Ishak, Wildayani (2021) Pengaruh Pelatihan dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Hotel Dalton Makassar. S1 Thesis, Universitas Negeri Makassar.
- Kasmir. (2019). Pengantar Metodologi Penelitian (untuk ilmu manajemen, akuntansi dan bisnis). New Edition. Published by PT. RajaGrafindo Persada, Depok.
- Koesomowidjojo, S. R. (2020). Analisis Beban Kerja. Jakarta: Raih Asa Sukses.
- Krisdayani, dan Kusumayadi Firmansyah. 2021. Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Dinas Sosial Kota Bima. *Jurnal Cahaya Mandalika* 2 (2), 2721-4796.
- Mangkunegara, A. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya
- Meilasari, Lili f. lucky et al. 2020. Pengaruh Kompensasi Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Koperasi Nusantara Cabang Bengkulu Dan Curup). *Jurnal Manajemen Modal Insani Dan Bisnis*. 1 (2), 2723-4245.
- Nitisemito, A. S. (2020). *Manajemen personalia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Nurdin. I. (2019). *Metodologi Penelitian Sosial*. Surabaya: Media Sahabat Cendekia.
- Pasianus & Kana. (2021). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Cakrawangsa Bisnis*.
- Poltak Sinambela dan Sarton Sinambela. (2020). *Manajemen Kinerja Pengelolaan Pengukuran, dan Implikasi Kinerja*. Depok: RajaGratindo Persada.
- Priyastama, R. (2021). *Buku Sakti Kuasai SPSS*. Bantul: PT Anak Hebat Indonesia.

- Ramli, A. H., dkk. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen Organisasi pada PT. Infomedia Solusi Humanika di Jakarta. Seminar Nasional Cendekiawan ke 4, 811-816.
- Santoso, Y. M. D., & Rijanti, T. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja karyawan PT. Daiyaplas Semarang. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(1), 926 – 935. <https://doi.org/https://doi.org/10.34308/eqien.v11i1.812>.
- Sedarmayanti, S., & Rahadian, N. (2021). Hubungan Budaya Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai Pada Lembaga Pendidikan Tinggi. *Jurnal Ilmu Administrasi: Media Pengembangan Ilmu Dan Praktek Administrasi*, 15(1), 63-77.
- Sedarmayanti. (2019). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Sholikhah. dkk. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Displin Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Kantor Dinas Sosial Pemberdayaan Perempuan dan Keluarga Berencana Kabupaten Rembang. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YPPI Rembang.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sukmawati & Putra. (2019). Reliabilitas Kuesioner Pittsburgh Sleep Quality Index (PSQI) Versi Bahasa Indonesia Dalam Mengukur. *Jurnal Lingkungan Dan Pembangunan*, 3(2).
- Sylvia, R. (2020). *Pengaruh Kompetensi, Motivasi dan Beban Kerja Terhadap Prestasi Kerja*.
- Yoder, D. (2021). *Personel Principles and Policies*, edisi ke enam. Prentice Hall. Jakarta.