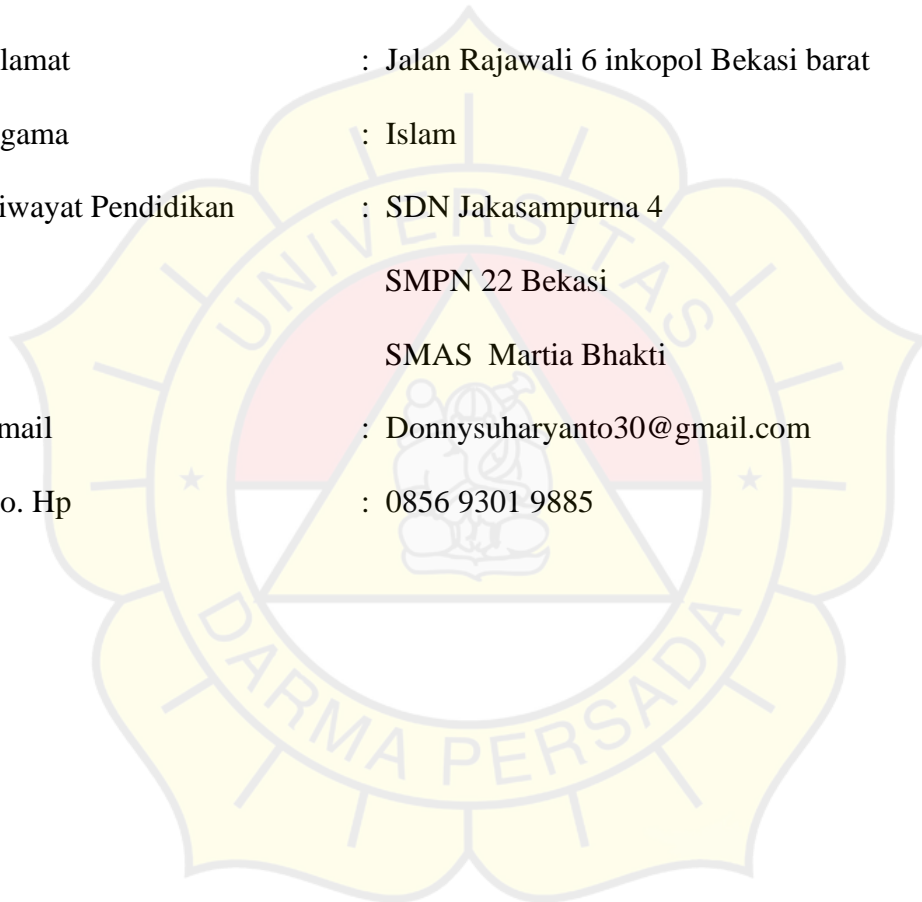




# **LAMPIRAN**

**Lampiran 1 Daftar Riwayat Hidup**

Nama : Donny Suharyanto  
Tempat, Tanggal Lahir : Bekasi, 30 Mei 2002  
Jenis Kelamin : Laki-Laki  
Alamat : Jalan Rajawali 6 inkopol Bekasi barat  
Agama : Islam  
Riwayat Pendidikan : SDN Jakasampurna 4  
SMPN 22 Bekasi  
SMAS Martia Bhakti  
Email : Donnysuharyanto30@gmail.com  
No. Hp : 0856 9301 9885



## Lampiran 2 Tabel Wawancara

Nama : Yana Anusasana  
 Jabatan : Kepala Biro Sumber Daya Manusia  
 Tanggal Wawancara : 6 Maret 2024  
 Lokasi : Kantor Badan Pelindungan Pekerja Migran Indonesia

Pertanyaan	Jawaban
<p>Menurut Bapak apakah ada permasalahan yang di hadapi kantor badan perlindungan pekerja migran Indonesia terutama pada bagian sumber daya manusia</p>	<p>Ada, permasalahan yang terjadi pada kantor badan perlindungan pekerja migran Indonesia yaitu kinerja karyawan. karena ada pengaruh - pengaruh penurunan kerja karyawan dan itu terjadi dalam 5 tahun belakangan ini. Maka dari hal tersebut kami jadikan Fokus utama untuk meningkatkan kerja menjadi yang lebih baik</p>

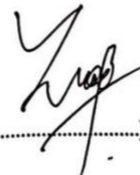
Data dan informasi yang Bapak/Ibu berikan hanya akan digunakan untuk keperluan akademis saja. Atas bantuan dan Kerja samanya saya ucapkan terima kasih.

Pewawancara



(Donny Suharyanto)

Narasumber



(.....)

Yana Anusasana

### Lampiran 3 Pra Kuesioner

**PRA KUESIONER PENELITIAN**  
**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA, DAN**  
**LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR**  
**BP2MI**

---

Jakarta, 2024

Kepada Yth,  
Bapak/Ibu/Saudara/i Responden  
Dengan Hormat,

Bersama surat ini perkenalkan saya Donny Suharyanto, Mahasiswa Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Sumber Daya Manusia, Universitas Darma Persada. Saya saat ini sedang melakukan penelitian di BP2MI dengan tujuan untuk menyelesaikan penulisan skripsi.

Berkaitan dengan hal tersebut, saya memohon kepada Bapak/Ibu/Saudara/i meluangkan waktu mengisi pra kuesioner ini untuk menghimpun data yang saya perlukan. Jawaban Bapak/Ibu/Saudara/i berikan sama sekali tidak mempengaruhi jabatan atau kedudukan yang Bapak/Ibu/Saudara/i jawab dalam kuesioner ini tidak ada jawaban yang salah, namun saya berharap agar Bapak/Ibu/Saudara/i menjawab semua pertanyaan dengan lengkap dan jujur.

Peran serta sumbang saran Bapak/Ibu/Saudara/i sekalian sangat berarti dalam penyusunan penelitian ini, atas perhatian dan bantuan yang diberikan saya ucapkan terima kasih. Semoga Allah SWT dapat membalas kebaikan Bapak/Ibu/Saudara/i sekalian. Aamiin.

Hormat Saya,

Donny Suharyanto

## Surat persetujuan penelitian



**BADAN PELINDUNGAN PEKERJA MIGRAN INDONESIA**  
**SEKRETARIAT UTAMA**

Jalan MT Haryono Kav 52, Pancoran, Jakarta Selatan 12770  
Telp.: 021-79197321 Fax 021-7980977 Website : [www.bp2mi.go.id](http://www.bp2mi.go.id)

Jakarta, 29 April 2024

Nomor : B.2130/SU-OK/PK.02.01/IV/2024  
Sifat : Terbatas  
Hal : Pelaksanaan Penelitian di Lingkungan  
Badan Pelindungan Pekerja Migran  
Indonesia

Kepada Yth.  
Dekan Fakultas Ekonomi  
Universitas Darma Persada  
Di  
Tempat

Menindaklanjuti surat Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada nomor : 14/FE-UNSADA/III/2024 tanggal 6 Maret 2024 perihal Permohonan Izin Penelitian, kepada mahasiswa atas nama:

No	Nama	NIM	Jurusan	Judul Penelitian
1	Nabilah	2020410131	Manajemen	Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Keselamatan Kerja dan Motivasi Terhadap Disiplin Kerja Badan Pelindungan Pekerja Migran Indonesia
2	Donny Suharyanto	2020410146	Manajemen	Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Pelindungan Pekerja Migran Indonesia

Bahwa mahasiswa tersebut dapat melaksanakan penelitian dalam rangka menyelesaikan studi dengan judul sebagaimana tabel diatas.

Kami harap kepada mahasiswa yang bersangkutan dapat menyelesaikan studi dengan lancar dan dapat menyerahkan hasil penelitian kepada instansi kami agar dapat menjadi dokumentasi internal dan memiliki manfaat dikemudian hari.

Adapun jika terdapat pertanyaan atau konfirmasi lebih lanjut dapat menghubungi PIC kami atas nama Sdri. Nilla (+62 852-2599-0779) dan Sdr. Pandu (+62 821-1545-3524).



Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh Balai Sertifikasi Elektronik

*"GERAK MASIE, KERJA PROGRESIF"*  
*Lindungi PMI dari Ujung Rambut sampai Ujung Kaki*

### PRA KUESIONER PENELITIAN

<b>DATA RESPONDEN</b>		
<b>Nama</b>		
<b>Jenis Kelamin</b>	<input type="checkbox"/> Laki – Laki	<input type="checkbox"/> Perempuan
<b>Usia</b>	<input type="checkbox"/> 20 - 30 Tahun <input type="checkbox"/> 31 - 40 Tahun	<input type="checkbox"/> 41 – 50 Tahun <input type="checkbox"/> > 50 Tahun
<b>Pendidikan</b>	<input type="checkbox"/> SMA/SMK <input type="checkbox"/> Diploma	<input type="checkbox"/> Sarjana <input type="checkbox"/> Magister
<b>Lama Bekerja</b>	<input type="checkbox"/> < 1 Tahun <input type="checkbox"/> 1 – 5 Tahun	<input type="checkbox"/> 6 – 10 Tahun <input type="checkbox"/> > 10 Tahun
<p><b>Petunjuk Pengisian Kuesioner:</b></p> <p>Dalam menjawab pertanyaan pada kuesioner ini, Bapak/Ibu/Saudara/i cukup memberikan tanda <i>checklist</i> ( <math>\surd</math> ) di setiap kolom pilihan pada jawaban yang dianggap paling sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu/Saudara/i.</p> <p><b>Skala Jawaban:</b></p> <p>Pada masing-masing pertanyaan terdapat empat alternatif jawaban, dengan keterangan sebagai berikut:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. STS : Sangat Tidak Setuju</li> <li>2. TS : Tidak Setuju</li> <li>3. N : Netral</li> <li>4. S : Setuju</li> <li>5. SS : Sangat Setuju</li> </ol>		

**DAFTAR PRA-SURVEY VARIABEL YANG MEMPENGARUHI  
KINERJA PEGAWAI KANTOR BADAN PELINDUNGAN PEKERJA  
MIGRAN INDONESIA**

No.	Pernyataan	Pilihan
1.	Dari pilihan di bawah ini, mana yang menurut anda variabel paling tepat dalam mempengaruhi Kinerja anda di Badan perlindungan Pekerja Migran Indonesia.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kepemimpinan</li> <li>• Lingkungan Kerja</li> <li>• Motivasi Kerja</li> <li>• Disiplin Kerja</li> <li>• Pengembangan karir</li> <li>• Hubungan Kerja</li> </ul>

#### Lampiran 4 Data Profil Responden Kuesioner Pra Survei

No.	Nama	Jenis Kelamin	Pendidikan Terakhir	Usia	Masa Kerja	Variabel yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai
1.	R1	Laki-laki	Sarjana	41 - 50	>10 Tahun	Kepemimpinan
2.	R2	Laki-laki	Sarjana	41 - 50	>10 Tahun	Lingkungan Kerja
3.	R3	Perempuan	Sarjana	31 - 40	1 - 5 Tahun	Motivasi Kerja
4.	R4	Perempuan	Sarjana	20 - 30	1 - 5 Tahun	Motivasi Kerja
5.	R5	Perempuan	Sarjana	20 - 30	1 - 5 Tahun	Displin Kerja
6.	R6	Laki-laki	Sarjana	31 - 40	6 - 10 Tahun	Lingkungan Kerja
7.	R7	Laki-laki	Sarjana	31 - 40	6 - 10 Tahun	Kepemimpinan
8.	R8	Laki-laki	Magister	> 50	>10 Tahun	Kepemimpinan
9.	R9	Perempuan	Sarjana	31 - 40	6-10 Tahun	Pengembangan Karir
10.	R10	Laki-laki	Sarjana	41 - 50	>10 Tahun	Motivasi Kerja
11.	R11	Laki-laki	Sarjana	20 - 30	>10 Tahun	Kepemimpinan
12.	R12	Laki-laki	Sarjana	> 50	>10 Tahun	Lingkungan Kerja
13.	R13	Laki-laki	Sarjana	31 - 40	6 - 10 Tahun	Kepemimpinan
14.	R14	Laki-laki	Sarjana	31 - 40	6 - 10 Tahun	Kepemimpinan
15.	R15	Perempuan	Sarjana	20 - 30	>10 Tahun	Lingkungan Kerja
16.	R16	Perempuan	Diploma	20 - 30	1 – 5 Tahun	Lingkungan Kerja
17.	R17	Laki-laki	Diploma	20 - 30	1 – 5 Tahun	Motivasi Kerja

### Lampiran 5 Pernyataan Pra Kuesioner

#### PRA KUESIONER PENELITIAN KINERJA PEGAWAI (Y)

NO.	PERNYATAAN	JAWABAN			
		STS	TS	S	SS
1.	Kinerja pegawai yang baik penting untuk kemajuan perusahaan				
2.	Kualitas seseorang menentukan penyelesaian pekerjaan dalam periode tertentu				
3.	Jenis pekerjaan tertentu menentukan waktu penyelesaian tugas				

#### PRA KUESIONER PENELITIAN KEPEMIMPINAN (X<sub>1</sub>)

NO.	PERNYATAAN	JAWABAN			
		STS	TS	S	SS
1.	Wewenang mutlak terpusat pada pimpinan				
2.	Bawahan bebas menyampaikan saran dan pendapat				
3.	Keputusan dibuat bersama antara pimpinan dan bawahan				

**PRA KUESIONER PENELITIAN MOTIVASI KERJA (X<sub>2</sub>)**

NO.	PERNYATAAN	JAWABAN			
		STS	TS	S	SS
1.	Pemberian insentif pada karyawan atau pegawai yang sudah mengabdikan 20 tahun masa kerja atau lebih				
2.	Untuk mendukung pekerjaan kantor harus menyediakan fasilitas di tempat kerja				
3.	Kantor harus memberikan sarana yang memadai				

**PRA KUESIONER PENELITIAN LINGKUNGAN KERJA (X<sub>3</sub>)**

NO.	PERNYATAAN	JAWABAN			
		STS	TS	S	SS
1.	Fasilitas umum di tempat kerja harus dilengkapi dengan fasilitas yang cukup				
2.	Budaya kerja di tempat kerja harus mendorong kolaborasi dan inovasi				
3.	Hubungan antar atasan dan rekan kerja bersifat positif dan mendukung				

**Lampiran 6 Tabulasi Data Hasil Pra Kuesioner**

<b>Tabulasi Tanggapan Responden Kepemimpinan(X<sub>1</sub>)</b>			
<b>Responden</b>	<b>P1</b>	<b>P2</b>	<b>P3</b>
1.	4	3	3
2.	3	3	3
3.	3	4	4
4.	3	3	4
5.	4	4	4
6.	2	4	4
7.	4	4	4
8.	3	4	4
9.	3	4	4
10.	3	4	3
11.	4	3	4
12.	3	4	3
13.	3	4	2
14.	4	3	4
15.	4	4	4
16.	3	3	4
17.	3	4	4
<b>Total</b>	<b>55</b>	<b>62</b>	<b>61</b>
<b>Rata-rata</b>	<b>3,2</b>	<b>3,6</b>	<b>3,6</b>
<b>RR Total</b>	<b>3,5</b>		

<b>Tabulasi Tanggapan Responden Motivasi Kerja (X<sub>2</sub>)</b>			
<b>Responden</b>	<b>P1</b>	<b>P2</b>	<b>P3</b>
1.	3	4	3
2.	3	3	3
3.	4	4	4
4.	3	3	3
5.	4	3	2
6.	3	3	4
7.	4	3	2
8.	3	4	4
9.	3	3	2
10.	2	2	4
11.	3	3	3
12.	3	3	3
13.	3	1	4
14.	4	3	2
15.	4	4	2
16.	3	3	2
17.	4	4	4
<b>Total</b>	<b>56</b>	<b>53</b>	<b>53</b>
<b>Rata-rata</b>	<b>3,3</b>	<b>3,1</b>	<b>3,1</b>
<b>RR Total</b>	<b>3,2</b>		

<b>Tabulasi Tanggapan Responden Lingkungan Kerja (X<sub>3</sub>)</b>			
<b>Responden</b>	<b>P1</b>	<b>P2</b>	<b>P3</b>
1.	4	4	4
2.	3	3	3
3.	4	3	4
4.	3	4	4
5.	3	4	2
6.	4	4	4
7.	3	4	2
8.	4	4	4
9.	3	3	3
10.	3	4	4
11.	2	2	2
12.	2	3	3
13.	3	3	3
14.	3	3	3
15.	4	4	4
16.	3	3	4
17.	3	2	4
<b>Total</b>	<b>53</b>	<b>55</b>	<b>57</b>
<b>Rata-rata</b>	<b>3,1</b>	<b>3,2</b>	<b>3,4</b>
<b>RR Total</b>	<b>3,2</b>		

<b>Tabulasi Tanggapan Responden Kinerja Pegawai (Y)</b>			
<b>Responden</b>	<b>P1</b>	<b>P2</b>	<b>P3</b>
1.	1	3	3
2.	2	2	2
3.	2	4	1
4.	1	3	3
5.	2	3	3
6.	2	2	2
7.	1	3	1
8.	3	1	3
9.	1	3	3
10.	2	4	3
11.	3	4	4
12.	3	3	4
13.	2	3	2
14.	3	3	4
15.	2	2	4
16.	2	3	1
17.	3	3	3
<b>Total</b>	<b>35</b>	<b>49</b>	<b>46</b>
<b>Rata-rata</b>	<b>2,1</b>	<b>2,9</b>	<b>2,7</b>
<b>RR Total</b>	<b>2,5</b>		

## Lampiran 7 Kuesioner penelitian

### A. Identitas Responden

DATA RESPONDEN	
Nama	
Jenis Kelamin	<input type="checkbox"/> <b>Laki - laki</b> <input type="checkbox"/> <b>Perempuan</b>
Usia	<input type="checkbox"/> <b>20 - 30 Tahun</b> <input type="checkbox"/> <b>&gt; 50 Tahun</b> <input type="checkbox"/> <b>31 - 40 Tahun</b> <input type="checkbox"/> <b>41 - 50 Tahun</b>
Pendidikan Terakhir	<input type="checkbox"/> <b>SD</b> <input type="checkbox"/> <b>Diploma</b> <input type="checkbox"/> <b>SMP</b> <input type="checkbox"/> <b>Sarjana</b> <input type="checkbox"/> <b>SMA/SMK</b> <input type="checkbox"/> <b>Magister</b>
Lama Bekerja	<input type="checkbox"/> <b>&lt;1 Tahun</b> <input type="checkbox"/> <b>6 - 10 Tahun</b> <input type="checkbox"/> <b>1 - 5 Tahun</b> <input type="checkbox"/> <b>&gt; 10 Tahun</b>

### B. Kriteria Penilaian

STS	=	Sangat Tidak Setuju	(1)
TS	=	Tidak Setuju	(2)
N	=	Netral	(3)
S	=	Setuju	(4)
SS	=	Sangat Setuju	(5)

### Kuesioner Dimensi Kinerja (Y)

<b>KINERJA</b>						
<b>No.</b>	<b>Pernyataan</b>	<b>Tanggapan</b>				
		<b>STS</b>	<b>TS</b>	<b>N</b>	<b>S</b>	<b>SS</b>
1.	Penyusunan SKP ( sasaran kinerja pegawai) sudah memperhatikan perilaku kerja pegawai					
2.	Pelaksanaan kinerja sudah dilaksanakan sesuai dengan SKP (Sasaran kinerja pegawai)					
3.	Pemantauan Kinerja melibatkan proses pengawasan dan pengukuran sesuai dengan capaian kinerja pegawai negeri sipil					
4.	Penilaian kinerja sudah sesuai dengan bobot standar penilaian kinerja					
5.	kinerja pegawai negeri sipil dianalisis sesuai dengan SKP ( Standar kinerja pegawai) yang sudah di tentukan					
6.	Data yang berkaitan dengan kinerja pegawai negeri sipil sesuai dengan yang ada					
7.	penilaian kerja pegawai negeri sipil dilakukan dengan objektif oleh instansi pemerintah					
8.	Target, capaian dan hasil kinerja mempengaruhi kinerja pegawai					
9.	Bobot unsur penilaian Kinerja Pegawai negeri sipil dipengaruhi melalui penilaian SKP (Standar penilaian Kinerja)					

**Kuesioner Dimensi Kepemimpinan (X<sub>1</sub>)**

<b>KEPEMIMPINAN</b>						
<b>No.</b>	<b>Pernyataan</b>	<b>Tanggapan</b>				
		<b>STS</b>	<b>TS</b>	<b>N</b>	<b>S</b>	<b>SS</b>
1.	Atasan sering melakukan pengontrolan dengan ketat kepada semua aspek dan aktivitas.					
2.	Atasan sulit menerima kritik atau saran dari bawahan					
3.	Atasan melakukan komunikasi dengan jelas atau konsisten kepada bawahan					
4.	Atasan memberikan dorongan kepada bawahan untuk berpartisipasi dalam pengambilan keputusan					
5.	Atasan memberikan kepercayaan dan keterbukaan terhadap semua bawahan					
6.	Atasan memberikan tanggung jawab dan inisiatif terhadap tugas bawahan					
7.	Atasan melibatkan bawahan dalam pengambilan keputusan					
8.	Atasan memberikan ruang bagi bawahan untuk bertanggung jawab atas tugas dan berkembang terhadap hasil kerja					
9.	Atasan mendorong bawahan untuk berkolaborasi dan bekerja sama untuk mencapai tujuan bersama					

### Kuesioner Dimensi Motivasi Kerja (X<sub>2</sub>)

MOTIVASI KERJA						
No.	Pernyataan	Tanggapan				
		STS	TS	N	S	SS
1.	Upah atau gaji yang diterima oleh karyawan apakah sesuai dengan pekerjaan					
2.	Tunjangan yang diberikan diluar gaji sesuai kinerja karyawan					
3.	Fasilitas yang diberikan kepada karyawan cukup dan memadai					
4.	Lingkungan kerja terlihat bersih , nyaman dan memenuhi standar					
5.	Keterbukaan komunikasi antar karyawan membuat pekerjaan lebih efektif					
6.	Kebijakan instansi mendukung karyawan dalam melakukan pekerjaan					
7.	Fasilitas sosial yang memadai dapat mendukung motivasi kerja					
8.	Prasarana yang memadai memperlancar aktifitas instansi					
9.	Fasilitas perlengkapan kantor mendukung aktifitas kegiatan kerja					

### Kuesioner Dimensi Lingkungan Kerja (X<sub>3</sub>)

LINGKUNGAN KERJA						
No.	Pernyataan	Tanggapan				
		STS	TS	N	S	SS
1.	Pencahayaan yang memadai berpengaruh bagi kenyamanan saat bekerja					
2.	Sirkulasi udara yang baik mempengaruhi kondisi tubuh karyawan					
3.	Kebisingan di tempat kerja mempengaruhi kinerja pegawai dalam tugas yang diberikan					
4.	Penghargaan dan sanksi yang diberikan instansi dapat mempengaruhi kinerja karyawan					
5.	Penghargaan dan sanksi yang diberikan instansi dapat mempengaruhi kinerja karyawan					
6.	Keterbukaan informasi antar karyawan dapat meningkatkan kinerja karyawan					
7.	Keterlibatan dalam tim sangat berpengaruh terhadap kemajuan instansi		*			

**Lampiran 8 Tabulasi Data Profil Responden**

No.	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan Terakhir	Lama Bekerja
R1	Laki - Laki	SMA/SMK	41 - 50	>10 Tahun
R2	Perempuan	Sarjana	31 - 40	1 - 5 Tahun
R3	Perempuan	Sarjana	21 - 30	1 - 5 Tahun
R4	Perempuan	Sarjana	31 - 40	1 - 5 Tahun
R5	Perempuan	Sarjana	41 - 50	6 - 10 Tahun
R6	Perempuan	Sarjana	31 - 40	1 - 5 Tahun
R7	Perempuan	Sarjana	41 - 50	1 - 5 Tahun
R8	Perempuan	Sarjana	31 - 40	1 - 5 Tahun
R9	Perempuan	Magister	31 - 40	1 - 5 Tahun
R10	Perempuan	Sarjana	21 - 30	1 - 5 Tahun
R11	Perempuan	Magister	41 - 50	6 - 10 Tahun
R12	Perempuan	Sarjana	21 - 30	1 - 5 Tahun
R13	Laki - Laki	Sarjana	31 - 40	>10 Tahun
R14	Perempuan	SMA/SMK	41 - 50	6 - 10 Tahun
R15	Perempuan	Magister	21 - 30	1 - 5 Tahun
R16	Perempuan	Sarjana	21 - 30	1 - 5 Tahun
R17	Laki - Laki	Sarjana	31 - 40	6 - 10 Tahun
R18	Perempuan	SMA/SMK	41 - 50	1 - 5 Tahun
R19	Laki - Laki	Sarjana	21 - 30	1 - 5 Tahun
R20	Perempuan	Sarjana	21 - 30	1 - 5 Tahun

R21	Laki - Laki	Sarjana	21 - 30	6 - 10 Tahun
R22	Perempuan	Sarjana	21 - 30	,1 Tahun
R23	Perempuan	Sarjana	21 - 30	1 - 5 Tahun
R24	Laki - Laki	Magister	41 - 50	>10 Tahun
R25	Laki - Laki	Magister	31 - 40	6 - 10 Tahun
R26	Laki - Laki	Magister	31 - 40	>10 Tahun
R27	Laki - Laki	Sarjana	21 - 30	1 - 5 Tahun
R28	Laki - Laki	Sarjana	31 - 40	6 - 10 Tahun
R29	Laki - Laki	Magister	31 - 40	1 - 5 Tahun
R30	Perempuan	Sarjana	21 - 30	1 - 5 Tahun
R31	Laki - Laki	Sarjana	21 - 30	1 - 5 Tahun
R32	Laki - Laki	Sarjana	31 - 40	1 - 5 Tahun
R33	Perempuan	Sarjana	31 - 40	6 - 10 Tahun
R34	Laki - Laki	Sarjana	31 - 40	1 - 5 Tahun
R35	Laki - Laki	Magister	31 - 40	6 - 10 Tahun
R36	Laki - Laki	Magister	31 - 40	6 - 10 Tahun
R37	Perempuan	Magister	>50	>10 Tahun
R38	Perempuan	Sarjana	21 - 30	1 - 5 Tahun
R39	Laki - Laki	Sarjana	31 - 40	1 - 5 Tahun
R40	Laki - Laki	Magister	41 - 50	>10 Tahun
R41	Laki - Laki	SMA/SMK	41 - 50	6 - 10 Tahun
R42	Laki - Laki	Sarjana	31 - 40	6 - 10 Tahun

R43	Laki - Laki	Sarjana	41 - 50	6 - 10 Tahun
R44	Perempuan	SMA/SMK	41 - 50	>10 Tahun
R45	Perempuan	Sarjana	21 - 30	1 - 5 Tahun
R46	Perempuan	Sarjana	31 - 40	6 - 10 Tahun
R47	Laki - Laki	Sarjana	31 - 40	6 - 10 Tahun
R48	Perempuan	Sarjana	31 - 40	6 - 10 Tahun
R49	Perempuan	Magister	41 - 50	6 - 10 Tahun
R50	Perempuan	Sarjana	21 - 30	1 - 5 Tahun
R51	Perempuan	Sarjana	31 - 40	6 - 10 Tahun
R52	Perempuan	Magister	41 - 50	>10 Tahun
R53	Perempuan	Sarjana	31 - 40	1 - 5 Tahun
R54	Laki - Laki	SMA/SMK	>50	>10 Tahun
R55	Perempuan	Sarjana	31 - 40	6 - 10 Tahun
R56	Laki - Laki	SMA/SMK	41 - 50	6 - 10 Tahun
R57	Perempuan	Sarjana	41 - 50	6 - 10 Tahun
R58	Laki - Laki	Magister	>50	>10 Tahun
R59	Perempuan	Sarjana	21 - 30	1 - 5 Tahun
R60	Perempuan	Magister	41 - 50	>10 Tahun
R61	Laki - Laki	Sarjana	31 - 40	1 - 5 Tahun
R62	Perempuan	Sarjana	31 - 40	6 - 10 Tahun
R63	Laki - Laki	Magister	31 - 40	1 - 5 Tahun
65	Laki - Laki	Sarjana	21 - 30	6 - 10 Tahun

66	Laki - Laki	Magister	31 - 40	>10 Tahun
67	Laki - Laki	Sarjana	31 - 40	1 - 5 Tahun
68	Laki - Laki	Magister	31 - 40	>10 Tahun
69	Laki - Laki	Sarjana	21 - 30	1 - 5 Tahun
70	Laki - Laki	Magister	21 - 30	1 - 5 Tahun
71	Laki - Laki	SMA/SMK	41 - 50	>10 Tahun
72	Laki - Laki	Sarjana	31 - 40	6 - 10 Tahun
73	Laki - Laki	Sarjana	21 - 30	,1 Tahun
74	Perempuan	Sarjana	21 - 30	1 - 5 Tahun
75	Perempuan	Sarjana	21 - 30	,1 Tahun
76	Perempuan	Magister	31 - 40	>10 Tahun
77	Perempuan	Sarjana	31 - 40	1 - 5 Tahun
78	Perempuan	SMA/SMK	41 - 50	6 - 10 Tahun
79	Perempuan	Sarjana	31 - 40	6 - 10 Tahun
80	Perempuan	Magister	31 - 40	1 - 5 Tahun

### Lampiran 9 Hasil Data Hasil Kusiner

#### Tabulasi Tanggapan Responden Kinerja (Y)

Responden	Kinerja (Y)									Total
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	
R1	4	5	5	4	4	5	3	4	5	39
R2	2	1	2	2	1	2	2	1	2	15
R3	5	4	5	4	5	5	4	5	4	41
R4	4	5	4	4	5	4	5	5	4	40
R5	5	4	5	5	4	5	4	5	4	41
R6	5	4	4	5	4	5	4	4	5	40
R7	5	5	4	4	5	4	4	5	4	40
R8	5	5	4	5	5	4	5	4	4	41
R9	5	4	4	5	4	5	5	4	4	40
R10	5	5	4	4	5	4	4	5	5	41
R11	4	4	5	4	5	5	4	5	5	41
R12	4	4	5	3	3	4	4	4	5	36
R13	4	5	4	5	4	5	4	5	4	40
R14	4	5	4	4	4	5	4	5	4	39
R15	5	4	5	4	3	4	4	5	4	38
R16	4	5	4	5	4	5	4	4	5	40
R17	4	5	4	5	4	5	3	4	3	37

R18	4	5	3	4	2	4	3	4	5	34
R19	4	5	4	5	4	5	4	5	4	40
R20	5	4	5	5	4	5	4	5	4	41
R21	4	5	4	5	4	5	4	5	4	40
R22	4	4	5	4	4	5	5	4	5	40
R23	4	5	4	5	4	5	4	5	4	40
R24	4	5	4	3	4	3	4	5	4	36
R25	4	4	5	4	5	5	4	5	5	41
R26	4	3	5	4	3	4	3	4	5	35
R27	5	5	4	5	4	4	5	5	4	41
R28	5	4	5	4	5	4	3	4	5	39
R29	4	5	4	4	5	4	5	5	4	40
R30	5	5	4	5	4	4	5	4	4	40
R31	4	3	4	5	4	3	4	5	4	36
R32	5	4	4	5	5	4	5	4	4	40
R33	5	4	5	5	4	5	4	4	5	41
R34	4	4	5	4	4	5	5	5	4	40
R35	5	4	4	4	5	4	5	5	4	40
R36	4	5	3	4	3	4	5	4	5	37
R37	4	5	4	5	3	4	3	4	5	37
R38	3	4	5	4	3	4	3	5	4	35
R39	5	4	4	5	4	4	5	4	5	40

R40	5	5	4	4	5	4	4	5	4	40
R41	5	4	4	5	4	5	5	4	4	40
R42	4	4	5	4	5	4	4	5	4	39
R43	5	5	4	4	5	4	5	5	4	41
R44	4	4	5	4	4	5	4	4	5	39
R45	5	5	4	4	5	4	4	5	4	40
R46	5	5	4	5	5	4	4	5	4	41
R47	5	5	4	4	5	5	4	4	5	41
R48	4	5	3	4	5	4	3	4	5	37
R49	5	4	5	4	5	4	4	5	4	40
R50	5	5	4	4	5	4	5	4	4	40
R51	5	4	4	5	4	4	5	5	4	40
R52	4	4	5	4	4	5	4	5	4	39
R53	4	3	4	5	4	3	4	5	4	36
R54	5	4	4	5	4	4	5	4	5	40
R55	4	4	5	4	5	5	4	5	4	40
R56	5	4	5	3	5	3	5	4	5	39
R57	5	5	4	5	4	5	5	4	4	41
R58	4	4	5	4	4	5	5	4	4	39
R59	4	4	5	4	4	5	5	4	5	40
R60	5	4	5	4	5	5	4	4	5	41
R61	3	5	5	4	3	5	4	3	5	37

R62	5	5	4	5	5	4	4	5	4	41
R63	5	5	4	4	3	5	4	5	5	40
R64	4	4	3	4	5	4	5	3	5	37
R65	5	3	3	5	3	5	5	4	5	38
R66	5	3	5	4	5	4	4	5	3	38
R67	3	5	5	4	5	4	4	3	5	38
R68	4	5	4	4	3	5	5	3	5	38
R69	4	4	5	4	5	5	4	4	5	40
R70	5	3	5	5	4	5	4	4	5	40
R71	4	5	5	4	5	5	5	3	5	41
R72	2	1	2	1	2	2	2	1	2	15
R73	4	5	5	4	4	5	5	4	4	40
R74	4	3	5	4	4	5	3	5	4	37
R75	4	5	4	4	5	5	3	5	5	40
R76	3	5	4	4	3	5	5	4	4	37
R77	5	4	5	5	3	5	4	5	5	41
R78	4	5	4	4	5	3	5	5	4	39
R79	4	5	5	4	5	5	3	4	3	38
R80	5	5	4	4	5	4	5	5	4	41
<b>Total</b>	348	346	344	340	334	351	334	348	346	
<b>Validitas</b>	0,69	0,65	0,54	0,67	0,64	0,61	0,56	0,68	0,50	
<b>Rata-rata</b>	4,35	4,33	4,30	4,25	4,18	4,39	4,18	4,35	4,33	

**Tabulasi Tanggapan Responden Kepemimpinan (X<sub>1</sub>)**

Responden	Kepemimpinan (X <sub>1</sub> )									Total
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	
R1	4	2	4	5	4	5	4	4	5	37
R2	2	1	2	1	2	2	1	2	1	14
R3	4	5	4	4	5	3	5	4	4	38
R4	5	4	5	5	4	5	4	5	5	42
R5	5	4	4	5	4	4	5	5	4	40
R6	5	4	4	5	4	5	5	4	5	41
R7	5	4	4	5	4	5	4	4	5	40
R8	5	4	4	5	4	4	5	4	5	40
R9	5	4	4	5	4	4	5	4	4	39
R10	5	4	4	5	5	4	4	5	4	40
R11	5	4	4	5	5	4	4	5	4	40
R12	4	5	2	2	1	2	3	2	2	23
R13	4	1	4	4	4	4	4	5	4	34
R14	3	2	4	5	4	5	4	5	4	36
R15	4	3	4	5	4	4	4	4	4	36
R16	3	2	4	5	4	4	5	4	4	35
R17	4	2	4	5	4	5	4	5	4	37
R18	2	3	4	5	4	3	4	3	4	32
R19	3	2	4	5	4	5	4	3	4	34

R20	4	5	4	4	5	4	4	4	5	39
R21	4	2	4	5	4	5	4	5	4	37
R22	5	5	4	4	5	4	4	4	5	40
R23	4	1	4	5	3	4	3	5	4	33
R24	3	2	3	4	3	4	5	4	5	33
R25	5	4	4	5	4	4	5	5	4	40
R26	4	2	3	4	5	3	4	5	4	34
R27	4	4	5	4	5	5	4	5	4	40
R28	4	1	3	4	3	4	3	4	3	29
R29	5	4	4	5	4	5	5	4	4	40
R30	4	4	5	3	4	5	4	4	5	38
R31	3	2	4	3	4	3	4	4	3	30
R32	4	4	5	4	5	4	4	4	5	39
R33	4	5	5	4	5	4	4	5	4	40
R34	5	4	4	4	5	5	4	5	4	40
R35	4	4	5	4	5	5	4	5	4	40
R36	3	2	4	5	4	5	3	4	5	35
R37	3	1	4	5	4	5	4	5	4	35
R38	2	1	3	4	3	4	5	3	4	29
R39	5	4	4	5	4	5	4	4	5	40
R40	5	4	4	5	4	4	5	4	5	40
R41	5	4	4	5	4	5	5	4	4	40

R42	5	4	4	5	5	4	4	5	3	39
R43	5	4	5	5	4	5	4	5	5	42
R44	5	4	5	5	4	5	4	4	5	41
R45	5	4	4	5	4	4	5	4	5	40
R46	5	4	4	5	4	4	5	4	4	39
R47	5	4	4	5	4	5	5	4	5	41
R48	4	3	4	3	4	5	4	3	4	34
R49	5	5	4	4	5	4	4	5	5	41
R50	5	4	4	5	5	4	4	5	4	40
R51	5	4	4	5	4	5	5	4	5	41
R52	5	4	4	5	5	4	5	5	4	41
R53	4	1	4	5	4	5	3	4	5	35
R54	5	4	5	4	5	5	4	4	5	41
R55	5	4	4	5	4	5	5	5	4	41
R56	2	1	5	4	5	3	5	3	5	33
R57	5	4	5	5	4	5	4	4	5	41
R58	5	4	4	5	4	5	5	4	4	40
R59	5	4	4	5	5	4	4	5	4	40
R60	5	5	4	5	4	4	5	4	4	40
R61	1	2	5	4	5	3	5	5	4	34
R62	5	4	4	5	4	5	4	4	5	40
R63	5	4	5	4	4	3	5	4	5	39

R64	5	5	3	4	5	3	4	4	5	38
R65	2	1	5	5	5	4	5	3	5	35
R66	1	2	5	3	5	5	4	5	4	34
R67	2	2	4	5	5	4	3	5	4	34
R68	2	1	4	5	3	4	5	5	4	33
R69	1	1	3	5	4	5	5	3	5	32
R70	1	2	5	3	4	4	5	5	4	33
R71	1	2	4	5	3	5	5	4	5	34
R72	4	5	2	1	2	2	1	2	1	20
R73	5	4	4	5	4	5	5	4	4	40
R74	1	2	5	3	5	5	3	5	4	33
R75	1	1	4	5	3	3	5	5	4	31
R76	2	1	3	4	4	5	3	5	3	30
R77	1	2	4	3	5	4	5	5	5	34
R78	2	1	5	5	3	5	4	4	5	34
R79	2	1	4	5	5	4	5	3	3	32
R80	2	2	3	5	5	4	5	5	4	35
<b>Total</b>	302	247	324	354	332	339	339	339	337	
<b>Validitas</b>	0,63	0,56	0,59	0,65	0,59	0,55	0,54	0,51	0,68	
<b>Rata-rata</b>	3,78	3,09	4,05	4,43	4,15	4,24	4,24	4,24	4,21	

**Tabulasi Tanggapan Responden Motivasi Kerja (X<sub>2</sub>)**

Responden	Motivasi Kerja (X <sub>2</sub> )									Total
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	
R1	4	3	4	5	4	4	4	5	5	38
R2	2	1	2	1	2	2	1	2	2	15
R3	5	4	4	5	3	4	5	4	4	38
R4	4	5	5	4	5	4	4	5	4	40
R5	5	4	5	4	4	5	5	4	5	41
R6	5	4	5	4	4	5	4	4	5	40
R7	5	4	5	4	5	4	4	5	4	40
R8	4	4	5	5	4	5	4	4	5	40
R9	5	5	4	4	5	4	4	5	4	40
R10	5	5	4	4	5	4	4	5	5	41
R11	5	4	4	5	4	5	5	4	5	41
R12	2	3	2	3	3	4	4	4	4	29
R13	4	4	5	4	4	5	5	5	5	41
R14	5	3	4	5	4	5	4	5	5	40
R15	5	4	5	4	4	3	5	4	5	39
R16	4	4	5	5	4	4	5	4	5	40
R17	5	4	5	4	5	4	5	4	5	41
R18	3	4	4	5	4	2	4	5	4	35
R19	5	4	5	4	5	4	5	4	5	41

R20	5	4	4	5	4	5	5	4	5	41
R21	4	5	4	5	4	5	4	5	4	40
R22	4	5	4	4	5	4	4	4	5	39
R23	4	3	5	4	3	4	5	4	5	37
R24	4	3	4	5	4	5	4	5	4	38
R25	4	4	5	4	5	5	4	5	5	41
R26	4	5	4	5	4	3	4	5	4	38
R27	5	4	4	5	4	5	5	4	4	40
R28	4	5	4	5	4	5	4	5	4	40
R29	4	5	4	4	5	4	5	5	4	40
R30	5	5	4	5	4	4	5	4	5	41
R31	3	4	4	3	4	3	4	5	4	34
R32	5	5	4	5	4	4	5	4	5	41
R33	5	5	4	5	4	4	4	5	5	41
R34	4	5	5	4	5	4	4	4	5	40
R35	5	5	5	4	5	4	4	5	4	41
R36	4	5	4	5	4	5	4	5	4	40
R37	4	5	4	5	3	4	5	4	5	39
R38	4	3	5	4	3	4	5	4	5	37
R39	5	4	5	4	4	5	5	4	5	41
R40	5	4	5	4	4	5	4	5	5	41
R41	5	5	4	4	5	4	5	4	5	41

R42	5	5	4	5	4	5	5	4	5	42
R43	4	5	4	5	5	4	5	5	4	41
R44	5	5	4	4	5	4	5	5	4	41
R45	5	4	4	5	4	5	5	4	5	41
R46	5	5	4	5	4	5	5	4	5	42
R47	5	5	4	4	5	5	4	4	5	41
R48	4	5	3	4	5	3	4	3	5	36
R49	5	5	4	4	5	4	5	4	5	41
R50	5	4	4	5	4	5	4	4	5	40
R51	5	5	4	4	5	4	5	5	4	41
R52	5	5	4	4	5	5	4	4	5	41
R53	4	5	4	3	4	3	5	4	5	37
R54	5	5	4	4	5	4	4	5	4	40
R55	4	5	4	4	5	4	4	5	4	39
R56	4	5	3	5	4	5	4	5	3	38
R57	4	4	5	4	4	5	4	4	5	39
R58	5	5	4	4	5	4	5	4	5	41
R59	5	5	4	5	4	4	5	4	5	41
R60	5	4	5	5	4	5	4	4	5	41
R61	5	4	5	3	4	5	4	5	3	38
R62	4	5	4	4	5	4	5	5	4	40
R63	5	4	4	4	5	3	5	5	3	38

R64	4	5	4	5	3	4	5	5	4	39
R65	5	4	5	4	3	5	4	4	5	39
R66	5	3	3	5	4	5	5	3	4	37
R67	3	5	5	4	5	4	4	5	3	38
R68	3	5	3	4	4	5	5	3	5	37
R69	4	4	3	5	5	4	5	4	5	39
R70	4	5	3	5	4	5	3	5	5	39
R71	5	3	5	5	3	5	4	4	5	39
R72	1	2	1	2	2	2	1	2	1	14
R73	5	5	4	4	5	4	5	5	4	41
R74	4	5	5	4	3	5	5	4	3	38
R75	4	5	4	4	5	5	3	5	4	39
R76	5	4	5	5	4	3	5	3	5	39
R77	4	5	3	4	4	5	3	5	5	38
R78	4	3	5	5	4	5	4	4	5	39
R79	4	5	5	4	4	5	5	4	5	41
R80	3	5	4	5	5	4	4	5	3	38
<b>Total</b>	348	348	333	345	336	342	349	347	356	
<b>Validitas</b>	0,77	0,62	0,64	0,64	0,57	0,56	0,70	0,51	0,65	
<b>Rata-rata</b>	4,35	4,35	4,16	4,31	4,20	4,28	4,36	4,34	4,45	

**Tabulasi Tanggapan Responden Lingkungan Kerja (X<sub>3</sub>)**

Responden	Lingkungan Kerja (X <sub>3</sub> )							
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	Total
R1	5	5	5	3	3	4	4	5
R2	2	1	2	2	1	2	1	1
R3	5	4	5	4	5	4	4	4
R4	5	4	5	4	4	5	5	4
R5	4	4	5	4	5	4	5	4
R6	5	4	4	5	4	4	5	4
R7	5	4	5	4	4	5	5	4
R8	5	5	4	4	5	4	5	5
R9	5	5	4	4	5	3	5	5
R10	5	4	4	5	4	5	5	4
R11	5	4	4	5	4	4	5	4
R12	4	4	3	2	2	4	4	4
R13	5	5	4	4	4	5	5	5
R14	4	5	4	4	4	5	5	5
R15	5	4	5	4	4	5	4	4
R16	5	5	4	4	4	5	4	5
R17	4	5	4	3	3	4	5	5
R18	5	4	5	4	3	3	4	4
R19	4	5	3	4	4	5	4	5

R20	4	4	5	4	5	4	4	4
R21	4	5	3	4	3	4	5	5
R22	5	4	5	5	5	4	5	4
R23	4	5	4	3	2	3	4	5
R24	5	4	3	2	2	3	4	4
R25	5	4	5	4	4	5	4	4
R26	5	5	3	2	3	4	5	5
R27	4	5	4	4	5	4	4	5
R28	4	5	4	2	3	4	5	5
R29	5	5	5	4	5	4	4	5
R30	4	5	4	4	4	5	4	5
R31	4	5	3	4	3	4	5	5
R32	4	5	4	4	4	5	4	5
R33	4	5	4	5	5	5	4	5
R34	5	5	4	4	5	4	5	5
R35	4	5	5	4	5	5	4	5
R36	5	4	2	4	4	5	4	4
R37	5	4	5	4	5	3	4	4
R38	4	3	5	4	5	4	5	3
R39	4	5	4	4	5	4	4	5
R40	4	4	5	5	4	5	4	4
R41	5	5	4	5	4	4	5	5

R42	4	4	5	4	4	5	5	4
R43	5	5	4	5	4	5	4	5
R44	5	5	4	4	5	4	5	5
R45	5	5	4	5	5	4	5	5
R46	5	5	4	5	4	4	5	5
R47	5	5	4	5	5	4	5	5
R48	4	3	5	4	3	4	5	3
R49	5	5	4	5	4	5	4	5
R50	5	4	4	5	4	5	5	4
R51	4	5	4	5	4	4	5	5
R52	4	4	5	4	4	5	5	4
R53	4	5	3	2	3	5	4	5
R54	5	4	5	4	5	4	5	4
R55	5	5	4	4	5	4	5	5
R56	5	4	5	5	3	5	4	4
R57	5	4	4	5	4	5	5	4
R58	4	4	5	4	3	5	5	4
R59	4	4	5	4	4	5	5	4
R60	5	5	4	5	5	4	5	5
R61	4	5	3	5	4	5	4	5
R62	4	4	5	4	5	4	5	4
R63	5	3	5	5	4	5	3	3

R64	5	3	4	4	5	5	4	3
R65	5	4	5	5	3	5	4	4
R66	4	5	5	4	5	4	4	5
R67	5	3	5	5	4	5	4	3
R68	5	4	5	5	4	4	5	4
R69	3	5	5	4	5	4	5	5
R70	4	5	3	5	4	5	4	5
R71	5	3	5	5	4	4	5	3
R72	1	1	2	1	2	2	1	1
R73	4	5	5	4	5	4	5	5
R74	5	3	4	4	5	5	5	3
R75	4	5	3	5	5	5	4	5
R76	4	3	5	5	4	4	5	3
R77	5	3	5	4	4	5	4	3
R78	3	4	4	5	3	5	5	4
R79	5	4	4	5	3	5	5	4
R80	4	5	4	5	5	3	5	5
<b>Total</b>	356	344	337	331	323	346	357	
<b>Validitas</b>	0,68	0,55	0,57	0,74	0,72	0,56	0,72	
<b>Rata-rata</b>	4,45	4,30	4,21	4,14	4,04	4,33	4,46	

## Lampiran 10 Hasil Output SPSS

### Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.744	9

**X<sub>1</sub>**

### Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.744	9

**X<sub>2</sub>**

### Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.769	7

**X<sub>3</sub>**

### Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.793	9

**Y**

➤ **Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja**

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted Square	R Std. Error of the Estimate
1	.939 <sup>a</sup>	.882	.877	1.464

a. Predictors: (Constant), LINGKUNGAN KERJA, KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1211.700	3	403.900	188.567	.000 <sup>b</sup>
	Residual	162.788	76	2.142		
	Total	1374.488	79			

a. Dependent Variable: KINERJA

b. Predictors: (Constant), LINGKUNGAN KERJA, KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		t	Sig.
	B	Std. Error	Beta			

1	(Constant)	4.276	1.467		2.915	.005
	KEPEMIMPINAN	.007	.058	.009	.126	.900
	MOTIVASI KERJA	.572	.092	.602	6.250	.000
	LINGKUNGAN KERJA	.397	.103	.353	3.855	.000

a. Dependent Variable: KINERJA

➤ **Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja**

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted Square	R Std. Error of the Estimate
1	.772 <sup>a</sup>	.597	.591	2.666

a. Predictors: (Constant), KEPEMIMPINAN

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	820.014	1	820.014	115.355	.000 <sup>b</sup>
	Residual	554.473	78	7.109		
	Total	1374.488	79			

a. Dependent Variable: KINERJA

b. Predictors: (Constant), KEPEMIMPINAN

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized		Standardized		
		B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	15.050	2.216		6.791	.000
	KEPEMIMPINAN	.648	.060	.772	10.740	.000

a. Dependent Variable: KINERJA

➤ **Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja**

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.926 <sup>a</sup>	.857	.855	1.589

a. Predictors: (Constant), MOTIVASI KERJA

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1177.524	1	1177.524	466.316	.000 <sup>b</sup>
	Residual	196.963	78	2.525		
	Total	1374.488	79			

a. Dependent Variable: KINERJA

b. Predictors: (Constant), MOTIVASI KERJA

### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized		Standardized		
		B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	4.496	1.591		2.826	.006
	MOTIVASI KERJA	.880	.041	.926	21.594	.000

a. Dependent Variable: KINERJA

### ➤ Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja

### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.900 <sup>a</sup>	.809	.807	1.834

a. Predictors: (Constant), LINGKUNGAN KERJA

### ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1112.262	1	1112.262	330.847	.000 <sup>b</sup>

Residual	262.225	78	3.362		
Total	1374.488	79			

a. Dependent Variable: KINERJA

b. Predictors: (Constant), LINGKUNGAN KERJA

### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	8.347	1.678		4.974	.000
	LINGKUNGAN KERJA	1.012	.056	.900	18.189	.000

a. Dependent Variable: KINERJA

## Lampiran 11 Nilai Ftabel

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilitas = 0,05										
df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96

<b>75</b>	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96
<b>76</b>	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96
<b>77</b>	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96
<b>78</b>	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95
<b>79</b>	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95
<b>80</b>	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95
<b>81</b>	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95
<b>82</b>	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95
<b>83</b>	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95
<b>84</b>	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95
<b>85</b>	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94
<b>86</b>	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94
<b>87</b>	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94
<b>88</b>	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94
<b>89</b>	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94
<b>90</b>	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94

### Lampiran 12 Nilai Ttabel

#### Titik Presentase Distribusi t (df = 41 - 80)

Pr \ df	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
<b>41</b>	0.6805 2	1.3025 4	1.6828 8	2.0195 4	2.4208 0	2.7011 8	3.3012 7
<b>42</b>	0.6803 8	1.3020 4	1.6819 5	2.0180 8	2.4184 7	2.6980 7	3.2959 5
<b>43</b>	0.6802 4	1.3015 5	1.6810 7	2.0166 9	2.4162 5	2.6951 0	3.2908 9
<b>44</b>	0.6801 1	1.3010 9	1.6802 3	2.0153 7	2.4141 3	2.6922 8	3.2860 7
<b>45</b>	0.6799 8	1.3006 5	1.6794 3	2.0141 0	2.4121 2	2.6895 9	3.2814 8
<b>46</b>	0.6798 6	1.3002 3	1.6786 6	2.0129 0	2.4101 9	2.6870 1	3.2771 0
<b>47</b>	0.6797 5	1.2998 2	1.6779 3	2.0117 4	2.4083 5	2.6845 6	3.2729 1
<b>48</b>	0.6796 4	1.2994 4	1.6772 2	2.0106 3	2.4065 8	2.6822 0	3.2689 1
<b>49</b>	0.6795 3	1.2990 7	1.6765 5	2.0095 8	2.4048 9	2.6799 5	3.2650 8

<b>50</b>	0.6794 3	1.2987 1	1.6759 1	2.0085 6	2.4032 7	2.6777 9	3.2614 1
<b>51</b>	0.6793 3	1.2983 7	1.6752 8	2.0075 8	2.4017 2	2.6757 2	3.2578 9
<b>52</b>	0.6792 4	1.2980 5	1.6746 9	2.0066 5	2.4002 2	2.6737 3	3.2545 1
<b>53</b>	0.6791 5	1.2977 3	1.6741 2	2.0057 5	2.3987 9	2.6718 2	3.2512 7
<b>54</b>	0.6790 6	1.2974 3	1.6735 6	2.0048 8	2.3974 1	2.6699 8	3.2481 5
<b>55</b>	0.6789 8	1.2971 3	1.6730 3	2.0040 4	2.3960 8	2.6682 2	3.2451 5
<b>56</b>	0.6789 0	1.2968 5	1.6725 2	2.0032 4	2.3948 0	2.6665 1	3.2422 6
<b>57</b>	0.6788 2	1.2965 8	1.6720 3	2.0024 7	2.3935 7	2.6648 7	3.2394 8
<b>58</b>	0.6787 4	1.2963 2	1.6715 5	2.0017 2	2.3923 8	2.6632 9	3.2368 0
<b>59</b>	0.6786 7	1.2960 7	1.6710 9	2.0010 0	2.3912 3	2.6617 6	3.2342 1
<b>60</b>	0.6786 0	1.2958 2	1.6706 5	2.0003 0	2.3901 2	2.6602 8	3.2317 1

<b>61</b>	0.6785 3	1.2955 8	1.6702 2	1.9996 2	2.3890 5	2.6588 6	3.2293 0
<b>62</b>	0.6784 7	1.2953 6	1.6698 0	1.9989 7	2.3880 1	2.6574 8	3.2269 6
<b>63</b>	0.6784 0	1.2951 3	1.6694 0	1.9983 4	2.3870 1	2.6561 5	3.2247 1
<b>64</b>	0.6783 4	1.2949 2	1.6690 1	1.9977 3	2.3860 4	2.6548 5	3.2225 3
<b>65</b>	0.6782 8	1.2947 1	1.6686 4	1.9971 4	2.3851 0	2.6536 0	3.2204 1
<b>66</b>	0.6782 3	1.2945 1	1.6682 7	1.9965 6	2.3841 9	2.6523 9	3.2183 7
<b>67</b>	0.6781 7	1.2943 2	1.6679 2	1.9960 1	2.3833 0	2.6512 2	3.2163 9
<b>68</b>	0.6781 1	1.2941 3	1.6675 7	1.9954 7	2.3824 5	2.6500 8	3.2144 6
<b>69</b>	0.6780 6	1.2939 4	1.6672 4	1.9949 5	2.3816 1	2.6489 8	3.2126 0
<b>70</b>	0.6780 1	1.2937 6	1.6669 1	1.9944 4	2.3808 1	2.6479 0	3.2107 9
<b>71</b>	0.6779 6	1.2935 9	1.6666 0	1.9939 4	2.3800 2	2.6468 6	3.2090 3

<b>72</b>	0.6779	1.2934	1.6662	1.9934	2.3792	2.6458	3.2073
	1	2	9	6	6	5	3
<b>73</b>	0.6778	1.2932	1.6660	1.9930	2.3785	2.6448	3.2056
	7	6	0	0	2	7	7
<b>74</b>	0.6778	1.2931	1.6657	1.9925	2.3778	2.6439	3.2040
	2	0	1	4	0	1	6
<b>75</b>	0.6777	1.2929	1.6654	1.9921	2.3771	2.6429	3.2024
	8	4	3	0	0	8	9
<b>76</b>	0.6777	1.2927	1.6651	1.9916	2.3764	2.6420	3.2009
	3	9	5	7	2	8	6
<b>77</b>	0.6776	1.2926	1.6648	1.9912	2.3757	2.6412	3.1994
	9	4	8	5	6	0	8
<b>78</b>	0.6776	1.2925	1.6646	1.9908	2.3751	2.6403	3.1980
	5	0	2	5	1	4	4
<b>79</b>	0.6776	1.2923	1.6643	1.9904	2.3744	2.6395	3.1966
	1	6	7	5	8	0	3
<b>80</b>	0.6775	1.2922	1.6641	1.9900	2.3738	2.6386	3.1952
	7	2	2	6	7	9	6

## Lampiran 13 Nilai Rtabel

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724

<b>74</b>	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
<b>75</b>	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
<b>76</b>	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
<b>77</b>	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
<b>78</b>	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
<b>79</b>	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
<b>80</b>	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
<b>81</b>	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
<b>82</b>	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527
<b>83</b>	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780	0.3507
<b>84</b>	0.1786	0.2120	0.2505	0.2764	0.3487
<b>85</b>	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748	0.3468
<b>86</b>	0.1765	0.2096	0.2477	0.2732	0.3449
<b>87</b>	0.1755	0.2084	0.2463	0.2717	0.3430
<b>88</b>	0.1745	0.2072	0.2449	0.2702	0.3412
<b>89</b>	0.1735	0.2061	0.2435	0.2687	0.3393
<b>90</b>	0.1726	0.2050	0.2422	0.2673	0.3375

### Lampiran 14 Catatan Kegiatan Konsultasi

Nama : Donny Suharyanto  
 Nim : 2020410146  
 Judul Skripsi : Pengaruh kepemimpinan, Motivasi kerja dan Lingkungan kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Badan Pelindungan pekerja Migran Indonesia  
 Dosen Pembimbing : Devi Anggraeni, S. E, M.M.

Hari/Tanggal	Pokok Bahasan	Paraf
2 juli 2024	Pengajuan Judul	<i>D.</i>
5 Juli 2024	Penyerahan Bab 1, Bab 2 dan Bab 3	<i>D.</i>
10 Juli 2024	Ttd Persetujuan Proposal Skripsi	<i>D.</i>
29 November 2024	- Penyerahan Revisi Bab 1, Bab 2 dan Bab 3 - Penyerahan Bab 4 dan Bab 5	<i>D.</i>
4 Desember 2024	- Penyerah Hasil Akhir - Ttd Peretujuan Sidang Skripsi	<i>D.</i>