

DAFTAR PUSTAKA

- Aisyah, N. (2021). *Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep & Studi Kasus*. CV. AA. Rizky.
- Ajabar. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV Budi Utama.
- Badriyah, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pustaka Setia.
- Budiasa. (2021). *Beban Kerja dan Kinerja Sumber Daya Manusia*. CV. Pena Persada.
- Daroji, A. (2023). Analisis Pengaruh Disiplin Kerja , Kompensasi dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderasi (Analysis of the Influence of Work Discipline , Compensation and Organization Culture on the Job Satisfaction With Motiv. *E-Journal Ekonomi Bisnis Dan Akuntansi*, 10(1), 1–8.
- Edy Sutrisno. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (11th ed.). Prananda Media Group.
- Firmansyah, R., & Nugrohoseno, D. (2022). *Pengaruh kompensasi dan beban kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Madusaru Mas Surabaya*.
- Handoko, T. H. (2020). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia* (2nd ed.).
- Hermawan, E. (2022). Faktor yang Mempengaruhi Kinerja PT. Sakti Mobile Jakarta Lingkungan Kerja, Stres Kerja dan Beban Kerja. *Jurnal Ilmu Multidisiplin*, 1(1), 53–62.

<https://doi.org/https://doi.org/10.61132/nuansa.vli3.257>

Hermingsih, A., & Purwanti, D. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi. *Jurnal Dimensi*, 9(3), 574–597.

<https://doi.org/10.33373/dms.v9i3.2734>

Hertina, D., Sulasmi, Taufik, M. Z., Sutarto, Aziza, N., Suharyanto, Heryani, A., Iskandar, A., & Lukito, D. (2024). *BUKU AJAR METODE PENELITIAN BISNIS* (efitra (ed.)). PT. Sonpedia Publishing Indonesia.

Hutabarat, Y. (2019). *Dasar-Dasar Pengetahuan Ergonomi*. Media Nusa creative.

Irmayani, N. W. D. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Deepublish.

Iwanussoleh, I., Dea Ananda Gesta, R., Marlina, R., Maharani Qodri, B., & Isa Anshori, M. (2023). Kompensasi dan Imbalan Digital Membangun Sistem Kinerja, Bonus, dan Pendekatan Fleksibel untuk Penghargaan Karyawan di Era Digital. *Jurnal Manajemen Dan Ekonomi Kreatif*, 1(4), 130–143. <https://doi.org/https://doi.org/10.59024/jumek.v1i4.224>

Marsinah, L. (2019). *Hubungan Industrial dan Kompensasi. Teori dan Praktik*. Deepublish.

Maulana, T. R., Kurniawati, D., & Wulandari, R. A. (2020). Pengaruh beban kerja terhadap kelelahan kerja pada perawat pelaksana di ruang rawat inap RSUD dr. Slamet Gabut. *Jurnal Info Kesehatan*, 18(1), 334-343. <https://jurnal.Poltekeskupang.ac.id/index.php/JIK/article/view/704>

- Maulidyah, A. (2019). *Pintar Human Resources Development Praktik Singkat Divisi Sumber Daya Manusia*. Deepublish.
- Ni Kadek Suryani & John Foeh. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Nilacakra.
- Nilasari, B.M., Risqiani, R., Nisfiannoor, M., Leon, F.M., & Kurniawati, K. (2024). *The influence of job satisfaction on employee performance of educational staff*. *European Journal of Business and Management Research*, 9(3), 148-156. <https://doi.org/10.24018/ejbmr.2024.9.3.2326>
- Nitisemito. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (3rd ed.). Ghalia Indonesia.
- Rahmawati, A., Dewi, R. S., & T. M. U. (2020). (2020). Pengaruh Persepsi Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kesehatan Keselamatan Kerja (K3) Karyawan Lapangan PT. Antang Gunung Meratus. *Jurnal Kognisia* 9 (1).
- Ramadhan, M. P. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pascal Books.
- Rozi, F. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan. *Journal Economic and Strategy (JES)*, 2(1), 12–20. <https://doi.org/https://doi.org/10.36490/jes.v2il.131>
- Saleh, K. (2019). Analisis Pengaruh Pemahaman Tugas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kota Bandar Lampung. *Ekombis Sains: Jurnal Ekonomi, Keuangan Dan Bisnis*, 4(2), 129–138. <https://doi.org/10.24967/ekombis.v4i2.476>
- Santoso, Y. M. D., & Rijanti, T. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, Dan

- Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja karyawan PT. Daiyaplas Semarang.
Jurnal Ekonomi Dan Bisnis, 11(1), 926–935.
<https://doi.org/https://doi.org/10.34308/eqien.v11il.812>
- Saputra, A. A. (2021). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Technomedia Journal*, 7(1), 68–77.
<https://doi.org/10.33050/tmj.v7i1.1755>
- Sedarmayanti. (2020). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Mandar Maju.
- Sihaloho, R. D. (2020). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Pada PT. Super setia sagita medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9(2), 273–281.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. PT. Alfabeta.
- Sukardi, Arif, B., & Sartika, G. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) (i)*. PT. Literasi Nusantara Abadi Grup.
- Sutanza, R. S. (2022). *Pengaruh Komunikasi, motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja*. Universitas Darma Persada.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (11th ed.). Prananda Media Group.
- Viddy, A. & H. (2022). *Statistik Terapan*. Uwais Inspirasi Indonesia.
- Winata, E. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Kompensasi Dalam Kinerja Karyawan*. Pusat Pengembangan Pendidikan dan Penelitian Indonesia.

Yamin, S. (2021). *SMARTPLS 3, AMOS & STATA : Olah Data Statistika (Mudah & Praktis)*. Dewangga Energi Internasional Publishing.

Yandi, A. (2022). Literature Review Model Produktivitas Karyawan Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi. *Jurnal Ilmu Multidisipilin*, 1(1), 23–32.

<https://doi.org/10.38035/jim.v1i1.3>

