



**Lampiran 1 Daftar Riwayat Hidup**

Nama : Yusrotunnida

Tempat, Tanggal Lahir : Jakarta, 20 Januari 2002

Jenis Kelamin : Perempuan

Agama : Islam

Kewarganegaraan : Indonesia

Alamat : Jl. Poncol Raya RT004 RW007 No. 7A  
Kec. Duren Sawit Kel. Pondok Bambu, kode pos  
13430

Riwayat Pendidikan : SDN 01 Duren Sawit (2008-2014)  
SMPT 51 (2014-2017)  
SMK PUSAKA 1 JAKARTA (2017-2020)

Email : [yusrotunnida2002@gmail.com](mailto:yusrotunnida2002@gmail.com)



## Lampiran 2 Surat Permohonan Riset

**pt. Inkote Indonesia**  
 J. Raya Bekasi Km. 28.5 Kp. Rawi Pasung,  
 Kota Baru - Bekasi 17133 - INDONESIA  
 Phone : +62-21 509 35 888  
 Fax : +62-21 884 2293  
 +62-21 886 6544

**SURAT PERNYATAAN**  
 Nomor : 277/HRD/INK/X/2024

Membalas surat Saudara Nomor : 36/RISET/FE-UNSADA/X/2024 mengenai Permohonan Penelitian di PT Inkote Indonesia, maka dengan ini kami :

Nama Pimpinan : **HERIYANDI**  
 Nama Perusahaan : **PT. INKOTE INDONESIA**  
 Yang beralamat di : **Jl. Raya Bekasi Km. 28.5  
 Kota Baru - Bekasi**

Menyatakan : **DITERIMA / XIDAM XIDAKORONAM**

Maka kami memberikan izin kepada :

| No | Nama Mahasiswa | NIM        | Jurusan   | L/P |
|----|----------------|------------|-----------|-----|
| 1  | Yusrotunnida   | 2021410012 | Manajemen | P   |


Untuk melakukan Penelitian di PT Inkote Indonesia.  
 Demikian surat ini kami sampaikan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Bekasi, 16 Oktober 2024

  
**HERIYANDI**  
 HRD & GA Manager







### Lampiran 3 Tabel Wawancara

#### DAFTAR WAWANCARA

#### PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DENGAN BEBAN KERJA SEBAGAI MODERASI STUDI KASUS BAGIAN *OFFICE* PT INKOTE INDONESIA

---

Nama : Heriyandi

Tanggal : 8 November 2024

| No | Pertanyaan   | Jawaban  |
|----|--|--|
| 1. | Apakah terdapat permasalahan yang berkaitan dengan kepuasan kerja karyawan pada PT Inkote Indonesia? | Tentunya, ada beberapa permasalahan yang terdapat di PT Inkote Indonesia salah satunya mengenai kepuasan kerja karyawan, terutama di bagian <i>office</i> .  |
| 2. | Apa yang menyebabkan permasalahan kepuasan kerja karyawan pada PT Inkote Indonesia?                  | Menurut saya, faktor yang menyebabkan ketidakpuasan diantara karyawan meliputi kompensasi yang tidak sesuai dengan pekerjaan yang diberikan kepada karyawan. |

Data Informasi yang Bapak/Ibu berikan akan saya jamin kerahasiaan dan semata-mata untuk penelitian ilmiah. Atas kerjasamanya saya ucapkan terima kasih.

**Lampiran 4 Pra Kuesioner****PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA TERHADAP  
KEPUASAN KERJA KARYAWAN DENGAN BEBAN KERJA SEBAGAI  
MODERASI STUDI KASUS BAGIAN *OFFICE* PT INKOTE INDONESIA**

---

Kepada Yth.

Bapak/Ibu PT Inkote Indonesia

Dengan Hormat,

Perkenalkan saya Yusrotunnida, mahasiswi Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada. Saat ini saya sedang melakukan penelitian di PT Inkote Indonesia tentang **“Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Dengan Beban Kerja Sebagai Moderasi Studi Kasus Bagian *Office* PT Inkote Indonesia”**. Sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan program Sastra (S1) pada Universitas Darma Persada.

Saya berharap kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi pra kuesioner penelitian dalam rangka menghimpun data yang saya perlukan. Data dan informasi yang anda berikan merupakan hal yang sangat berharga, oleh karena itu partisipasi dan kesediaan Bapak/Ibu dalam menjawab kuesioner penelitian ini sangat saya hargai. Data dan informasi yang diberikan akan saya jamin kerahasiaan dan semata-mata digunakan untuk kegiatan ilmiah.

Atas segala bantuan dan partisipasi Bapak/Ibu berikan, saya ucapkan Terima Kasih

Hormat Saya,

Yusrotunnida

## PRA KUESIONER

### PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DENGAN BEBAN KERJA SEBAGAI MODERASI STUDI KASUS BAGIAN *OFFICE* PT. INKOTE INDONESIA

---

#### A. Petunjuk Pengisian

Dalam menjawab kuesioner ini Bapak/Ibu cukup memberikan *checklist* (✓) pada setiap kolom pilihan jawaban yang paling tepat

#### B. Identitas Responden

1. Nama : .....
2. Jenis Kelamin :  Laki-Laki  Perempuan
3. Usia :  20-30  41-50  
 31-40  > 50
4. Pendidikan :  SMA/SMK  Sarjana  
 Diploma  Magister
5. Lama Bekerja :  1-5 Tahun  10-20 Tahun  
 6-10 Tahun  > 20 Tahun

#### C. Kriteria Penilaian

| Notasi | Keterangan          | Skor |
|--------|---------------------|------|
| SS     | Sangat Setuju       | 5    |
| S      | Setuju              | 4    |
| N      | Netral              | 3    |
| TS     | Tidak Setuju        | 2    |
| STS    | Sangat Tidak Setuju | 1    |

**PERNYATAAN PRA SURVEY TERHADAP KEPUASAN KERJA**

| No | Pertanyaan   | Sangat Tinggi | Tinggi | Rendah | Sangat Rendah |
|----|--|---------------|--------|--------|---------------|
| 1. | Menurut Bapak/Ibu responden bagaimana kepuasan kerja di PT Inkote Indonesia? |               |        |        |               |

**PRA SURVEY VARIABEL YANG MEMPENGARUHI KEPUASAN  
KERJA**

| No | Pertanyaan  | Pilihan  |
|----|---|--|
| 1. | Mohon berkenan kepada Bapak/Ibu untuk memberikan opini mengenai variabel yang paling berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Inkote Indonesia. | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Disiplin Kerja</li> <li>• Kompensasi</li> <li>• Budaya Organisasi</li> <li>• Lingkungan Kerja</li> <li>• Beban Kerja</li> <li>• Motivasi</li> </ul> |

### KUESIONER PRA SURVEY KOMPENSASI

| No | Pertanyaan   | SS | S | N | TS | STS |
|----|--|----|---|---|----|-----|
| 1. | Karyawan menerima gaji yang sesuai dengan hasil kinerja-nya                          |    |   |   |    |     |
| 2. | Perusahaan memberikan sosialisasi mengenai program tunjangan hari tua bagi karyawan  |    |   |   |    |     |
| 3. | Perusahaan memberikan kesempatan berupa promosi jabatan kepada karyawan yang bekerja |    |   |   |    |     |

### KUESIONER PRA SURVEY LINGKUNGAN KERJA

| No | Pertanyaan  | SS | S | N | TS | STS |
|----|---|----|---|---|----|-----|
| 1. | Penerangan dilingkungan kerja sudah memadai   |    |   |   |    |     |
| 2. | Pewarnaan pada dinding ruangan kantor membuat karyawan merasa nyaman                            |    |   |   |    |     |
| 3. | Suhu dan kelembapan udara pada lingkungan kerja tidak mengganggu pernapasan dan kesegaran badan |    |   |   |    |     |

### KUESIONER PRA SURVEY KEPUASAN KERJA

| No | Pertanyaan   | SS | S | N | TS | STS |
|----|--|----|---|---|----|-----|
| 1. | Kesesuaian pekerjaan dengan kemampuan yang saya miliki                         |    |   |   |    |     |
| 2. | Gaji dan tunjangan yang diberikan sudah sesuai dengan pekerjaan yang diberikan |    |   |   |    |     |
| 3. | Saya merasa nyaman bekerja karena kerja sama tim yang baik                     |    |   |   |    |     |

**KUESIONER PRA SURVEY BEBAN KERJA**

| No | Pertanyaan   | SS | S | N | TS | STS |
|----|--|----|---|---|----|-----|
| 1. | Saya merasa pekerjaan yang diberikan terlalu berlebihan  |    |   |   |    |     |
| 2. | Saya merasa tanggung jawab pekerjaan saya terlalu berat  |    |   |   |    |     |
| 3. | Saya merasa terbebani dengan waktu yang terlalu mepet untuk menyelesaikan tugas yang diberikan |    |   |   |    |     |



**Lampiran 5 Pra Survey Variabel yang dipilih Responden**

| <b>HASIL DATA SURVEY VARIABEL</b> |                   |                   |
|-----------------------------------|-------------------|-------------------|
| <b>Responden</b>                  | <b>Variabel Y</b> | <b>Variabel X</b> |
| 1                                 | Rendah            | Disiplin Kerja    |
| 2                                 | Rendah            | Motivasi          |
| 3                                 | Rendah            | Beban Kerja       |
| 4                                 | Tinggi            | Kompensasi        |
| 5                                 | Rendah            | Kompensasi        |
| 6                                 | Sangat Rendah     | Lingkungan Kerja  |
| 7                                 | Sangat Rendah     | Kompensasi        |
| 8                                 | Rendah            | Budaya Organisasi |
| 9                                 | Tinggi            | Lingkungan Kerja  |
| 10                                | Rendah            | Beban Kerja       |
| 11                                | Rendah            | Kompensasi        |
| 12                                | Tinggi            | Kompensasi        |
| 13                                | Sangat Tinggi     | Kompensasi        |
| 14                                | Rendah            | Budaya Organisasi |
| 15                                | Tinggi            | Lingkungan Kerja  |
| 16                                | Rendah            | Lingkungan Kerja  |
| 17                                | Rendah            | Kompensasi        |
| 18                                | Rendah            | Lingkungan Kerja  |
| 19                                | Rendah            | Beban Kerja       |

**Lampiran 6 Profil Responden Pra Kuesioner**

| No. | Jenis Kelamin | Umur  | Lama Bekerja | Pendidikan |
|-----|---------------|-------|--------------|------------|
| 1.  | Perempuan     | 20-30 | 1-5 Tahun    | Sarjana    |
| 2.  | Laki-Laki     | 31-40 | 6-10 Tahun   | Sarjana    |
| 3.  | Laki-Laki     | 20-30 | 1-5 Tahun    | Sarjana    |
| 4.  | Laki-Laki     | 41-50 | >10 Tahun    | Sarjana    |
| 5.  | Laki-Laki     | >50   | >10 Tahun    | Sarjana    |
| 6.  | Laki-Laki     | 41-50 | 1-5 Tahun    | Sarjana    |
| 7.  | Perempuan     | 20-30 | 1-5 Tahun    | Sarjana    |
| 8.  | Perempuan     | 20-30 | 6-10 Tahun   | Sarjana    |
| 9.  | Laki-Laki     | 31-40 | 6-10 Tahun   | Sarjana    |
| 10. | Perempuan     | 20-30 | 6-10 Tahun   | Sarjana    |
| 11. | Laki-Laki     | 41-50 | 6-10 Tahun   | Sarjana    |
| 12. | Perempuan     | 20-30 | 1-5 Tahun    | Sarjana    |
| 13. | Laki-Laki     | 41-50 | 6-10 Tahun   | Sarjana    |
| 14. | Laki-Laki     | 41-50 | 6-10 Tahun   | Sarjana    |
| 15. | Laki-Laki     | 41-50 | >10 Tahun    | Sarjana    |
| 16. | Laki-Laki     | 20-30 | 1-5 Tahun    | Sarjana    |
| 17. | Perempuan     | 20-30 | <1 Tahun     | Sarjana    |
| 18. | Laki-Laki     | >50   | >10 Tahun    | Sarjana    |
| 19. | Laki-Laki     | 41-50 | 6-10 Tahun   | Sarjana    |

**Lampiran 7 Tabulasi Data Hasil Pra Kuesioner**

**Tabulasi Tanggapan Responden Kompensasi**

| Responden                  | Kompensasi |     |     |
|----------------------------|------------|-----|-----|
|                            | P1         | P2  | P3  |
| 1                          | 4          | 5   | 4   |
| 2                          | 5          | 5   | 4   |
| 3                          | 5          | 4   | 5   |
| 4                          | 5          | 5   | 4   |
| 5                          | 4          | 5   | 5   |
| 6                          | 4          | 5   | 4   |
| 7                          | 4          | 4   | 5   |
| 8                          | 4          | 5   | 4   |
| 9                          | 4          | 5   | 3   |
| 10                         | 4          | 5   | 3   |
| 11                         | 4          | 5   | 3   |
| 12                         | 4          | 5   | 4   |
| 13                         | 4          | 5   | 4   |
| 14                         | 4          | 5   | 4   |
| 15                         | 4          | 5   | 4   |
| 16                         | 5          | 4   | 4   |
| 17                         | 4          | 5   | 4   |
| 18                         | 4          | 5   | 4   |
| 19                         | 5          | 4   | 3   |
| Total                      | 81         | 91  | 75  |
| Rata-Rata<br>Pertanyaan    | 4,2        | 4,7 | 3,9 |
| <b>Rata-Rata<br/>Total</b> | 4,2        |     |     |

### Tabulasi Tanggapan Responden Lingkungan Kerja

| Responden                  | Lingkungan Kerja |     |     |
|----------------------------|------------------|-----|-----|
|                            | P1               | P2  | P3  |
| 1                          | 3                | 4   | 4   |
| 2                          | 4                | 4   | 3   |
| 3                          | 2                | 4   | 3   |
| 4                          | 4                | 4   | 4   |
| 5                          | 3                | 4   | 4   |
| 6                          | 4                | 5   | 3   |
| 7                          | 5                | 4   | 3   |
| 8                          | 3                | 4   | 3   |
| 9                          | 4                | 3   | 2   |
| 10                         | 3                | 2   | 3   |
| 11                         | 3                | 2   | 4   |
| 12                         | 4                | 3   | 2   |
| 13                         | 3                | 4   | 2   |
| 14                         | 4                | 2   | 3   |
| 15                         | 3                | 4   | 2   |
| 16                         | 3                | 4   | 2   |
| 17                         | 4                | 3   | 2   |
| 18                         | 3                | 4   | 2   |
| 19                         | 4                | 3   | 2   |
| Total                      | 66               | 67  | 53  |
| Rata-Rata<br>Pertanyaan    | 3,4              | 3,5 | 2,7 |
| <b>Rata-Rata<br/>Total</b> | 3,2              |     |     |

### Tabulasi Tanggapan Responden Kepuasan Kerja

| Responden                  | Kepuasan Kerja |     |     |
|----------------------------|----------------|-----|-----|
|                            | P1             | P2  | P3  |
| 1                          | 2              | 2   | 4   |
| 2                          | 1              | 4   | 2   |
| 3                          | 3              | 2   | 2   |
| 4                          | 1              | 4   | 2   |
| 5                          | 2              | 2   | 2   |
| 6                          | 2              | 4   | 2   |
| 7                          | 2              | 2   | 4   |
| 8                          | 2              | 2   | 5   |
| 9                          | 4              | 4   | 2   |
| 10                         | 2              | 4   | 2   |
| 11                         | 2              | 4   | 2   |
| 12                         | 2              | 2   | 5   |
| 13                         | 2              | 4   | 5   |
| 14                         | 2              | 4   | 2   |
| 15                         | 5              | 3   | 2   |
| 16                         | 2              | 2   | 2   |
| 17                         | 2              | 4   | 2   |
| 18                         | 4              | 5   | 2   |
| 19                         | 2              | 5   | 2   |
| Total                      | 44             | 63  | 51  |
| Rata-Rata<br>Pertanyaan    | 2,3            | 3,3 | 2,6 |
| <b>Rata-Rata<br/>Total</b> | 2,7            |     |     |

### Tabulasi Tanggapan Responden Beban Kerja

| Responden                  | Beban Kerja |     |     |
|----------------------------|-------------|-----|-----|
|                            | P1          | P2  | P3  |
| 1                          | 4           | 5   | 4   |
| 2                          | 4           | 5   | 4   |
| 3                          | 2           | 2   | 2   |
| 4                          | 5           | 4   | 4   |
| 5                          | 5           | 4   | 5   |
| 6                          | 5           | 4   | 5   |
| 7                          | 5           | 4   | 2   |
| 8                          | 5           | 2   | 5   |
| 9                          | 5           | 2   | 5   |
| 10                         | 5           | 2   | 4   |
| 11                         | 5           | 5   | 5   |
| 12                         | 5           | 4   | 2   |
| 13                         | 5           | 4   | 2   |
| 14                         | 2           | 2   | 4   |
| 15                         | 5           | 4   | 2   |
| 16                         | 4           | 4   | 5   |
| 17                         | 4           | 5   | 2   |
| 18                         | 5           | 4   | 2   |
| 19                         | 4           | 4   | 5   |
| Total                      | 84          | 70  | 69  |
| Rata-Rata<br>Pertanyaan    | 4,4         | 3,6 | 3,6 |
| <b>Rata-Rata<br/>Total</b> | 3,8         |     |     |

## Lampiran 8 Kuesioner Penelitian

### **PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DENGAN BEBAN KERJA SEBAGAI MODERASI STUDI KASUS BAGIAN *OFFICE* PT INKOTE INDONESIA**

---

Kepada Yth.

Bapak/Ibu PT Inkote Indonesia

Bersama ini saya Yusrotunnida mahasiswi Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Darma Persada yang sedang melakukan penelitian tentang “Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Dengan Beban Kerja Sebagai Moderasi Studi Kasus Bagian *Office* PT Inkote Indonesia.

Tujuan penelitian ini untuk mendapatkan data dengan menyebarkan kuesioner kepada responden. Berkaitan dengan hal tersebut, saya berharap Bapak/Ibu sekalian untuk ketersediannya meluangkan waktu mengisi kuesioner ini dengan bijak dan benar untuk menghimpun data yang akan diperlukan dalam penelitian. Data dan informasi yang Bapak/Ibu hanya digunakan untuk kegiatan penelitian. Atas perhatian dan kerjasamanya, saya ucapkan terima kasih

Hormat saya,

Yusrotunnida

### A. Identitas Responden

Nama : .....

Jenis Kelamin :  Laki-Laki  Perempuan

Usia :  20-30  41-50  
 31-40  > 50

Pendidikan :  SMA/SMK  Sarjana  
 Diploma  Magister

Lama Bekerja :  < 1 Tahun  6-10 Tahun  
 1-5 Tahun  > 10 Tahun

### B. Kriteria Penilaian

| Notasi | Keterangan          | Skor |
|--------|---------------------|------|
| SS     | Sangat Setuju       | 5    |
| S      | Setuju              | 4    |
| N      | Netral              | 3    |
| TS     | Tidak Setuju        | 2    |
| STS    | Sangat Tidak Setuju | 1    |

**KUESIONER VARIABEL KOMPENSASI (X<sub>1</sub>)**

| No                               | Pertanyaan   | SS | S | N | TS | STS |
|----------------------------------|--|----|---|---|----|-----|
| <b>Kompensasi Langsung</b>       |  |    |   |   |    |     |
| 1.                               | Apakah gaji yang di berikan sudah sesuai dengan tingkat pengalaman anda selama bekerja   |    |   |   |    |     |
| 2.                               | Apakah proses penentuan pemberian insentif karyawan sudah adil dan transparan  |    |   |   |    |     |
| 3.                               | Bonus yang di terima karyawan sesuai dengan kinerja anda di tempat kerja   |    |   |   |    |     |
| <b>Kompensasi Tidak Langsung</b> |  |    |   |   |    |     |
| 1.                               | Apakah proses pengajuan cuti di perusahaan tempat anda bekerja mudah dan transparan  |    |   |   |    |     |
| 2.                               | Perusahaan memberikan informasi yang jelas terkait mekanisme dan waktu pencairan THR   |    |   |   |    |     |
| 3.                               | Perusahaan memberikan informasi yang cukup dan jelas terkait program tunjangan hari tua  |    |   |   |    |     |
| 4.                               | Perusahaan dapat memberikan informasi yang jelas terkait program persiuan (TASPEN)   |    |   |   |    |     |
| 5.                               | Program Medical Check up tahunan yang di berikan perusahaan sangat bermanfaat untuk memantau kesehatan karyawan secara berkala |    |   |   |    |     |
| 6.                               | Perusahaan seharusnya dapat memberikan program rekreasi untuk meningkatkan kreativitas dan produktivitas karyawan              |    |   |   |    |     |

**KUESIONER VARIABEL LINGKUNGAN KERJA (X<sub>2</sub>)**

| No                                | Pertanyaan   | SS | S | N | TS | STS |
|-----------------------------------|--|----|---|---|----|-----|
| <b>Lingkungan Kerja Fisik</b>     |  |    |   |   |    |     |
| 1                                 | Fasilitas peralatan kerja yang disediakan perusahaan tempat anda bekerja berfungsi dengan baik (misalnya: computer, laptop, perangkat lunak) |    |   |   |    |     |
| 2                                 | Saya merasa nyaman saat menggunakan peralatan kerja yang disediakan perusahaan (misalnya: kursi, meja, keyboard)                             |    |   |   |    |     |
| 3                                 | Proses pengajuan perbaikan atau penggantian peralatan kerja yang rusak di perusahaan berjalan cepat dan mudah                                |    |   |   |    |     |
| 4.                                | Sirkulasi dan ventilasi udara di tempat kerja sudah cukup baik   |    |   |   |    |     |
| 5.                                | Bau tidak sedap dilingkungan kerja dapat mengganggu performa karyawan  |    |   |   |    |     |
| <b>Lingkungan Kerja Non Fisik</b> |  |    |   |   |    |     |
| 1.                                | Hubungan kerja yang baik dengan atasan dapat meningkatkan motivasi kerja saya  |    |   |   |    |     |
| 2.                                | saya merasa persaingan yang sehat dengan rekan kerja dapat memberikan motivasi dalam bekerja   |    |   |   |    |     |
| 3.                                | Saya merasa bahwa hubungan antar rekan kerja dapat mempengaruhi suasana kerja secara keseluruhan   |    |   |   |    |     |
| 4.                                | Saya memperlakukan semua bawahan saya secara adil dan setara tanpa membeda-bedakan   |    |   |   |    |     |

### KUESIONER VARIABEL KEPUASAN KERJA (Y)

| No                           | Pertanyaan   | SS | S | N | TS | STS |
|------------------------------|--|----|---|---|----|-----|
| <b>Pekerjaan itu sendiri</b> |  |    |   |   |    |     |
| 1.                           | Saya merasa pekerjaan saya saat ini tidak sesuai dengan kemampuan saya   |    |   |   |    |     |
| 2.                           | Saya merasa pekerjaan saya saat ini memberikan kebebasan yang cukup dalam melaksanakannya  |    |   |   |    |     |
| 3.                           | Saya merasa pekerjaan yang saat ini saya kerjakan dapat memberikan wawasan baru terhadap saya  |    |   |   |    |     |
| <b>Penghargaan</b>           |  |    |   |   |    |     |
| 1.                           | Saya merasa bahwa pencapaian kerja saya dihargai oleh atasan saya  |    |   |   |    |     |
| 2.                           | Saya merasa bahwa bentuk penghargaan yang saya terima (seperti sertifikat dan promosi) sudah sesuai dengan kontribusi yang saya berikan. |    |   |   |    |     |
| <b>Supervisi</b>             |  |    |   |   |    |     |
| 1.                           | Atasan harus dapat memberikan lingkungan kerja yang nyaman   |    |   |   |    |     |
| 2.                           | Komunikasi antara atasan dengan karyawan harus bersifat informatif dan terbuka   |    |   |   |    |     |
| <b>Rekan Kerja</b>           |  |    |   |   |    |     |
| 1.                           | Rekan kerja dapat memberi hambatan pada saat produktivitas   |    |   |   |    |     |
| 2.                           | Rekan kerja dapat menentukan target produksi bisa tercapai   |    |   |   |    |     |

**KUESIONER VARIABEL BEBAN KERJA (Z)**

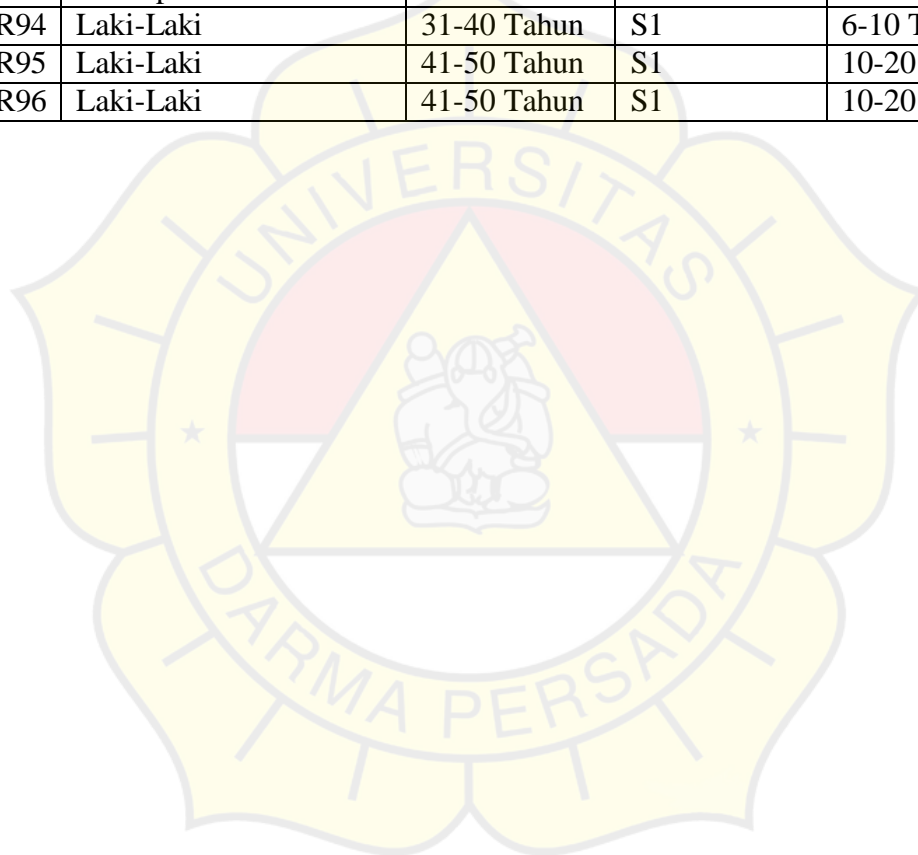
| No                  | Pertanyaan   | SS | S | N | TS | STS |
|---------------------|--|----|---|---|----|-----|
| <b>Beban Mental</b> |  |    |   |   |    |     |
| 1.                  | Perusahaan sering kali memberikan pekerjaan yang menumpuk  |    |   |   |    |     |
| 2.                  | Dengan tanggung jawab dan tuntutan pekerjaan akan membuat stress dalam bekerja   |    |   |   |    |     |
| 3.                  | Atasan sering kali memberikan tuntutan revisi tugas yang menumpuk dapat memberikan demotivasi terhadap karyawan  |    |   |   |    |     |
| <b>Beban Waktu</b>  |  |    |   |   |    |     |
| 1.                  | Perusahaan seringkali memberikan deadline waktu yang cepat sehingga tugas sering kali banyak revisian  |    |   |   |    |     |
| 2.                  | Dengan deadline yang cepat seringkali karyawan lembur untuk menyelesaikan pekerjaan  |    |   |   |    |     |
| 3.                  | Saya merasa motivasi dan produktivitas saya dipengaruhi oleh beban waktu yang saya hadapi  |    |   |   |    |     |
| <b>Beban Fisik</b>  |  |    |   |   |    |     |
| 1.                  | Saya sering melakukan gerakan berulang-ulang atau posisi tubuh yang tidak nyaman dalam pekerjaan saya  |    |   |   |    |     |
| 2.                  | Dengan posisi tubuh yang salah dan terlalu sering menatap layar saya seringkali mengalami masalah kesehatan yang terjadi berkaitan dengan pekerjaan yang sama. |    |   |   |    |     |
| 3.                  | Dengan tuntutan pekerjaan yang menumpuk dapat mempengaruhi kesehatan saya diluar jam kerja (misalnya: rabun jauh, nyeri otot, dll)                             |    |   |   |    |     |
| 4.                  | Dengan tuntutan pekerjaan yang menumpuk saya seringkali merasa kelelahan secara fisik selepas bekerja  |    |   |   |    |     |

### Lampiran 9 Tabulasi Data Profil Responden

| No  | Jenis Kelamin | Usia        | Pendidikan | Masa Kerja  |
|-----|---------------|-------------|------------|-------------|
| R1  | Laki-Laki     | >50 Tahun   | S1         | >20 Tahun   |
| R2  | Laki-Laki     | >50 Tahun   | S1         | >20 Tahun   |
| R3  | Laki-Laki     | >50 Tahun   | S1         | >20 Tahun   |
| R4  | Laki-Laki     | >50 Tahun   | S1         | >20 Tahun   |
| R5  | Laki-Laki     | >50 Tahun   | S1         | >20 Tahun   |
| R6  | Perempuan     | 31-40 Tahun | S1         | 6-10 Tahun  |
| R7  | Perempuan     | 31-40 Tahun | S1         | 6-10 Tahun  |
| R8  | Laki-Laki     | 41-50 Tahun | S1         | 10-20 Tahun |
| R9  | Laki-Laki     | 41-50 Tahun | S1         | 10-20 Tahun |
| R10 | Laki-Laki     | 31-40 Tahun | S1         | 6-10 Tahun  |
| R11 | Laki-Laki     | 41-50 Tahun | S1         | 6-10 Tahun  |
| R12 | Perempuan     | 41-50 Tahun | S1         | 10-20 Tahun |
| R13 | Laki-Laki     | 41-50 Tahun | S1         | 10-20 Tahun |
| R14 | Perempuan     | 31-40 Tahun | S1         | 10-20 Tahun |
| R15 | Laki-Laki     | 41-50 Tahun | S1         | 10-20 Tahun |
| R16 | Laki-Laki     | 41-50 Tahun | S1         | 10-20 Tahun |
| R17 | Perempuan     | 41-50 Tahun | S1         | 10-20 Tahun |
| R18 | Laki-Laki     | 31-40 Tahun | S1         | 6-10 Tahun  |
| R19 | Laki-Laki     | >50 Tahun   | S1         | >20 Tahun   |
| R20 | Laki-Laki     | 20-30 Tahun | S1         | 1-5 Tahun   |
| R21 | Laki-Laki     | 20-30 Tahun | S1         | 1-5 Tahun   |
| R22 | Perempuan     | 31-40 Tahun | S1         | 6-10 Tahun  |
| R23 | Perempuan     | 20-30 Tahun | S1         | 1-5 Tahun   |
| R24 | Laki-Laki     | 20-30 Tahun | S1         | 1-5 Tahun   |
| R25 | Laki-Laki     | 20-30 Tahun | S1         | 1-5 Tahun   |
| R26 | Laki-Laki     | 31-40 Tahun | S1         | 6-10 Tahun  |
| R27 | Laki-Laki     | 20-30 Tahun | S1         | 1-5 Tahun   |
| R28 | Perempuan     | 20-30 Tahun | S1         | 1-5 Tahun   |
| R29 | Perempuan     | 20-30 Tahun | S1         | 1-5 Tahun   |
| R30 | Perempuan     | 20-30 Tahun | S1         | 1-5 Tahun   |
| R31 | Laki-Laki     | >50 Tahun   | S1         | >20 Tahun   |
| R32 | Laki-Laki     | >50 Tahun   | S1         | >20 Tahun   |
| R33 | Laki-Laki     | 31-40 Tahun | S1         | 6-10 Tahun  |
| R34 | Laki-Laki     | 31-40 Tahun | S1         | 6-10 Tahun  |
| R35 | Laki-Laki     | 31-40 Tahun | S1         | 6-10 Tahun  |
| R36 | Laki-Laki     | 20-30 Tahun | S1         | 1-5 Tahun   |
| R37 | Laki-Laki     | >50 Tahun   | S1         | >20 Tahun   |
| R38 | Laki-Laki     | >50 Tahun   | S1         | >20 Tahun   |
| R37 | Perempuan     | 31-40 Tahun | S1         | 6-10 Tahun  |
| R38 | Laki-Laki     | 31-40 Tahun | S1         | 6-10 Tahun  |
| R39 | Laki-Laki     | 31-40 Tahun | S1         | 1-5 Tahun   |
| R40 | Laki-Laki     | 20-30 Tahun | S1         | 1-5 Tahun   |

| No  | Jenis Kelamin | Usia        | Pendidikan | Masa Kerja  |
|-----|---------------|-------------|------------|-------------|
| R41 | Laki-Laki     | 31-40 Tahun | S1         | 6-10 Tahun  |
| R42 | Laki-Laki     | 20-30 Tahun | S1         | 1-5 Tahun   |
| R43 | Laki-Laki     | 31-40 Tahun | S1         | 10-20 Tahun |
| R44 | Perempuan     | 20-30 Tahun | S1         | 1-5 Tahun   |
| R45 | Laki-Laki     | 20-30 Tahun | S1         | 1-5 Tahun   |
| R46 | Laki-Laki     | 20-30 Tahun | S1         | 1-5 Tahun   |
| R47 | Laki-Laki     | 20-30 Tahun | S1         | 1-5 Tahun   |
| R48 | Laki-Laki     | 20-30 Tahun | S1         | 1-5 Tahun   |
| R49 | Laki-Laki     | 20-30 Tahun | S1         | 1-5 Tahun   |
| R50 | Perempuan     | 31-40 Tahun | S1         | 6-10 Tahun  |
| R51 | Perempuan     | >50 Tahun   | S1         | >20 Tahun   |
| R52 | Perempuan     | >50 Tahun   | S1         | >20 Tahun   |
| R53 | Laki-Laki     | 31-40 Tahun | S1         | 6-10 Tahun  |
| R54 | Laki-Laki     | >50 Tahun   | S1         | >20 Tahun   |
| R55 | Laki-Laki     | >50 Tahun   | S1         | >20 Tahun   |
| R56 | Laki-Laki     | 31-40 Tahun | S1         | 6-10 Tahun  |
| R57 | Perempuan     | 31-40 Tahun | S1         | 6-10 Tahun  |
| R58 | Laki-Laki     | 31-40 Tahun | S1         | 6-10 Tahun  |
| R59 | Laki-Laki     | 31-40 Tahun | S1         | 1-5 Tahun   |
| R60 | Perempuan     | 31-40 Tahun | S1         | 6-10 Tahun  |
| R61 | Laki-Laki     | 31-40 Tahun | S1         | 6-10 Tahun  |
| R62 | Laki-Laki     | 31-40 Tahun | S1         | 6-10 Tahun  |
| R63 | Laki-Laki     | >50 Tahun   | S1         | >20 Tahun   |
| R64 | Laki-Laki     | 41-50 Tahun | S1         | 6-10 Tahun  |
| R65 | Laki-Laki     | 41-50 Tahun | S1         | 6-10 Tahun  |
| R66 | Laki-Laki     | 31-40 Tahun | S1         | 6-10 Tahun  |
| R67 | Laki-Laki     | 41-50 Tahun | S1         | 10-20 Tahun |
| R68 | Perempuan     | 31-40 Tahun | S1         | 6-10 Tahun  |
| R69 | Laki-Laki     | >50 Tahun   | S1         | >20 Tahun   |
| R70 | Laki-Laki     | 41-50 Tahun | S1         | 10-20 Tahun |
| R71 | Laki-Laki     | 41-50 Tahun | S1         | 10-20 Tahun |
| R72 | Laki-Laki     | 41-50 Tahun | S1         | 10-20 Tahun |
| R73 | Laki-Laki     | 41-50 Tahun | S1         | 10-20 Tahun |
| R74 | Laki-Laki     | 20-30 Tahun | S1         | 1-5 Tahun   |
| R75 | Laki-Laki     | >50 Tahun   | S1         | >20 Tahun   |
| R76 | Laki-Laki     | 41-50 Tahun | S1         | 10-20 Tahun |
| R77 | Laki-Laki     | 20-30 Tahun | S1         | 1-5 Tahun   |
| R78 | Laki-Laki     | 31-40 Tahun | S1         | 6-10 Tahun  |
| R79 | Laki-Laki     | 31-40 Tahun | S1         | 6-10 Tahun  |
| R80 | Laki-Laki     | 31-40 Tahun | S1         | 10-20 Tahun |
| R81 | Laki-Laki     | >50 Tahun   | S1         | >20 Tahun   |
| R82 | Laki-Laki     | 31-40 Tahun | S1         | 10-20 Tahun |
| R83 | Laki-Laki     | 41-50 Tahun | S1         | >20 Tahun   |

| No  | Jenis Kelamin | Usia        | Pendidikan | Masa Kerja  |
|-----|---------------|-------------|------------|-------------|
| R84 | Laki-Laki     | 20-30 Tahun | S1         | 1-5 Tahun   |
| R85 | Laki-Laki     | 20-30 Tahun | S1         | 1-5 Tahun   |
| R86 | Laki-Laki     | 41-50 Tahun | S1         | 6-10 Tahun  |
| R87 | Laki-Laki     | 41-50 Tahun | S1         | 6-10 Tahun  |
| R88 | Laki-Laki     | 31-40 Tahun | S1         | 6-10 Tahun  |
| R89 | Laki-Laki     | 20-30 Tahun | S1         | 1-5 Tahun   |
| R90 | Laki-laki     | 20-30 Tahun | S1         | 1-5 Tahun   |
| R91 | Laki-Laki     | 41-50 Tahun | S1         | 1-5 Tahun   |
| R92 | Perempuan     | 20-30 Tahun | S1         | 1-5 Tahun   |
| R93 | Perempuan     | 31-40 Tahun | S1         | 6-10 Tahun  |
| R94 | Laki-Laki     | 31-40 Tahun | S1         | 6-10 Tahun  |
| R95 | Laki-Laki     | 41-50 Tahun | S1         | 10-20 Tahun |
| R96 | Laki-Laki     | 41-50 Tahun | S1         | 10-20 Tahun |



### Lampiran 10 Tabulasi Kuesioner Penelitian

#### Tabulasi Tanggapan Responden Kompensasi (X<sub>1</sub>)

| Responden | Kompensasi (X <sub>1</sub> ) |       |       |       |       |       |       |       |       |
|-----------|------------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
|           | KOM 1                        | KOM 2 | KOM 3 | KOM 4 | KOM 5 | KOM 6 | KOM 7 | KOM 8 | KOM 9 |
| R1        | 5                            | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 3     | 3     |
| R2        | 5                            | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 4     | 4     |
| R3        | 4                            | 4     | 3     | 3     | 4     | 4     | 3     | 3     | 3     |
| R4        | 4                            | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     |
| R5        | 4                            | 4     | 4     | 5     | 4     | 4     | 4     | 2     | 4     |
| R6        | 5                            | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 4     | 4     |
| R7        | 4                            | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 3     | 3     |
| R8        | 5                            | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 4     | 4     |
| R9        | 4                            | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 3     | 4     |
| R10       | 5                            | 5     | 5     | 3     | 5     | 5     | 3     | 3     | 3     |
| R11       | 5                            | 3     | 3     | 3     | 5     | 3     | 4     | 3     | 3     |
| R12       | 4                            | 3     | 3     | 3     | 4     | 3     | 3     | 4     | 3     |
| R13       | 4                            | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 3     | 3     |
| R14       | 5                            | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 3     | 2     | 3     |
| R15       | 4                            | 4     | 3     | 3     | 4     | 4     | 4     | 3     | 2     |
| R16       | 5                            | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 4     | 5     | 5     |
| R17       | 2                            | 2     | 2     | 3     | 2     | 2     | 4     | 3     | 3     |
| R18       | 5                            | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 3     | 5     | 5     |
| R19       | 5                            | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 3     | 5     | 5     |
| R20       | 2                            | 2     | 2     | 2     | 2     | 2     | 3     | 2     | 2     |
| R21       | 5                            | 5     | 5     | 3     | 5     | 5     | 3     | 3     | 3     |
| R22       | 5                            | 3     | 3     | 3     | 5     | 3     | 3     | 3     | 3     |
| R23       | 4                            | 3     | 3     | 3     | 4     | 3     | 3     | 3     | 3     |
| R24       | 4                            | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     |
| R25       | 5                            | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     |
| R26       | 4                            | 4     | 3     | 3     | 4     | 4     | 3     | 3     | 2     |
| R27       | 5                            | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     |
| R28       | 2                            | 2     | 2     | 3     | 2     | 2     | 2     | 3     | 3     |
| R29       | 5                            | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 4     |
| R30       | 5                            | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     |
| R31       | 2                            | 2     | 2     | 2     | 2     | 2     | 2     | 2     | 2     |
| R32       | 5                            | 5     | 4     | 4     | 5     | 5     | 4     | 4     | 4     |
| R33       | 3                            | 3     | 2     | 1     | 3     | 3     | 2     | 1     | 1     |
| R34       | 5                            | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 3     |
| R35       | 4                            | 5     | 3     | 5     | 4     | 5     | 3     | 5     | 4     |
| R36       | 3                            | 3     | 3     | 3     | 3     | 3     | 3     | 3     | 3     |
| R37       | 5                            | 5     | 5     | 4     | 5     | 5     | 5     | 4     | 4     |
| R38       | 5                            | 5     | 5     | 3     | 5     | 5     | 5     | 3     | 3     |
| R39       | 5                            | 5     | 5     | 4     | 5     | 5     | 5     | 4     | 3     |
| R40       | 1                            | 2     | 2     | 2     | 3     | 2     | 3     | 4     | 4     |
| R41       | 5                            | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 4     |
| R42       | 4                            | 4     | 4     | 5     | 4     | 4     | 4     | 5     | 5     |

|     |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|-----|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| R43 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 |
| R44 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 3 |
| R45 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 |
| R46 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| R47 | 4 | 4 | 4 | 2 | 4 | 4 | 4 | 2 | 2 |
| R48 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| R49 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| R50 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| R51 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| R52 | 5 | 5 | 5 | 3 | 5 | 5 | 5 | 3 | 3 |
| R53 | 5 | 3 | 3 | 3 | 5 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| R54 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| R55 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| R56 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| R57 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 2 |
| R58 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| R59 | 2 | 2 | 2 | 3 | 2 | 2 | 2 | 3 | 3 |
| R60 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| R61 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| R62 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| R63 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 |
| R64 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 |
| R65 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 3 | 4 |
| R66 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 |
| R67 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 3 | 5 |
| R68 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 |
| R69 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| R70 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 3 |
| R71 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| R72 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 3 |
| R73 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| R74 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| R75 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| R76 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| R77 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 |
| R78 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 3 | 4 |
| R79 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 3 |
| R80 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 3 | 4 |
| R81 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 |
| R82 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 3 | 3 |
| R83 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| R84 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 |
| R85 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 | 2 | 2 | 2 |
| R86 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 3 | 3 |
| R87 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 |
| R88 | 5 | 5 | 4 | 3 | 5 | 4 | 4 | 3 | 3 |
| R89 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 |
| R90 | 5 | 4 | 3 | 4 | 5 | 3 | 3 | 4 | 4 |

|            |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| <b>R91</b> | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 3 |
| <b>R92</b> | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 3 | 4 | 3 | 4 |
| <b>R93</b> | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| <b>R94</b> | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 |
| <b>R95</b> | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 3 | 5 | 4 | 3 |
| <b>R96</b> | 3 | 3 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 3 | 4 |

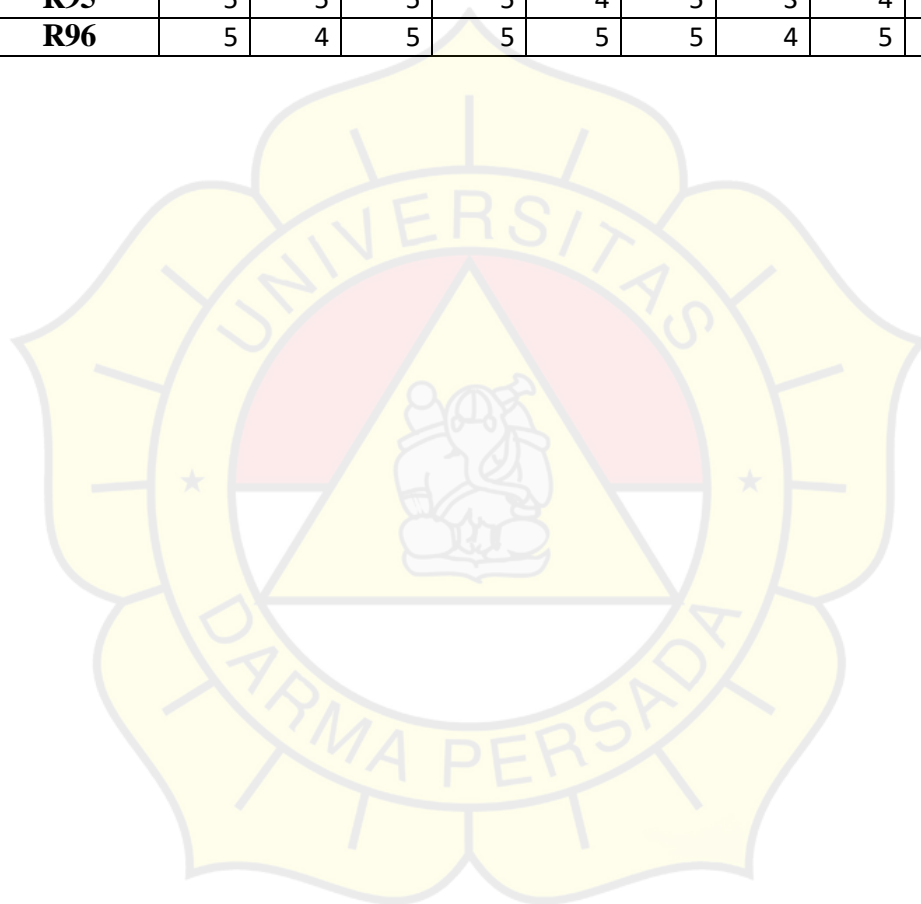


**Tabulasi Tanggapan Respondem Lingkungan Kerja (X<sub>2</sub>)**

| Responden | Lingkungan Kerja (X <sub>2</sub> ) |     |     |     |     |     |     |     |     |
|-----------|------------------------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
|           | LK1                                | LK2 | LK3 | LK4 | LK5 | LK6 | LK7 | LK8 | LK9 |
| R1        | 5                                  | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   |
| R2        | 5                                  | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   |
| R3        | 4                                  | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   |
| R4        | 5                                  | 4   | 4   | 4   | 4   | 5   | 5   | 4   | 5   |
| R5        | 5                                  | 5   | 4   | 3   | 3   | 5   | 5   | 3   | 5   |
| R6        | 5                                  | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   |
| R7        | 3                                  | 3   | 3   | 3   | 3   | 3   | 3   | 3   | 3   |
| R8        | 5                                  | 5   | 5   | 3   | 3   | 5   | 5   | 3   | 5   |
| R9        | 4                                  | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   |
| R10       | 4                                  | 5   | 5   | 4   | 4   | 5   | 5   | 4   | 5   |
| R11       | 3                                  | 2   | 3   | 4   | 4   | 3   | 3   | 4   | 3   |
| R12       | 3                                  | 3   | 3   | 3   | 3   | 4   | 4   | 3   | 4   |
| R13       | 5                                  | 5   | 5   | 4   | 4   | 5   | 5   | 4   | 5   |
| R14       | 5                                  | 2   | 2   | 2   | 2   | 5   | 5   | 2   | 5   |
| R15       | 4                                  | 3   | 5   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   |
| R16       | 3                                  | 3   | 3   | 4   | 4   | 4   | 5   | 4   | 4   |
| R17       | 5                                  | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   |
| R18       | 5                                  | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   |
| R19       | 5                                  | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   |
| R20       | 3                                  | 3   | 2   | 2   | 2   | 3   | 4   | 2   | 3   |
| R21       | 4                                  | 5   | 5   | 4   | 4   | 5   | 5   | 4   | 5   |
| R22       | 3                                  | 2   | 3   | 4   | 4   | 3   | 3   | 4   | 3   |
| R23       | 3                                  | 3   | 3   | 3   | 3   | 4   | 4   | 3   | 4   |
| R24       | 5                                  | 5   | 5   | 4   | 4   | 5   | 5   | 4   | 5   |
| R25       | 5                                  | 2   | 2   | 2   | 2   | 5   | 5   | 2   | 5   |
| R26       | 4                                  | 3   | 5   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   |
| R27       | 3                                  | 3   | 3   | 4   | 4   | 4   | 5   | 4   | 4   |
| R28       | 5                                  | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   |
| R29       | 5                                  | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   |
| R30       | 5                                  | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   |
| R31       | 3                                  | 3   | 2   | 2   | 2   | 3   | 4   | 2   | 3   |
| R32       | 4                                  | 4   | 5   | 4   | 4   | 5   | 5   | 4   | 5   |
| R33       | 2                                  | 4   | 3   | 5   | 5   | 4   | 4   | 5   | 4   |
| R34       | 5                                  | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   |
| R35       | 5                                  | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   |
| R36       | 3                                  | 3   | 3   | 3   | 3   | 3   | 3   | 3   | 3   |
| R37       | 4                                  | 4   | 4   | 4   | 4   | 5   | 5   | 4   | 5   |
| R38       | 5                                  | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   |
| R39       | 5                                  | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   |
| R40       | 5                                  | 3   | 2   | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   |
| R41       | 5                                  | 5   | 5   | 4   | 4   | 5   | 5   | 4   | 5   |

|            |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| <b>R42</b> | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| <b>R43</b> | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| <b>R44</b> | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| <b>R45</b> | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| <b>R46</b> | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 |
| <b>R47</b> | 5 | 5 | 4 | 3 | 3 | 5 | 5 | 3 | 5 |
| <b>R48</b> | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| <b>R49</b> | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| <b>R50</b> | 5 | 5 | 5 | 3 | 3 | 5 | 5 | 3 | 5 |
| <b>R51</b> | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| <b>R52</b> | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 |
| <b>R53</b> | 3 | 2 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 |
| <b>R54</b> | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 |
| <b>R55</b> | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 |
| <b>R56</b> | 5 | 2 | 2 | 2 | 2 | 5 | 5 | 2 | 5 |
| <b>R57</b> | 4 | 3 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| <b>R58</b> | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 |
| <b>R59</b> | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| <b>R60</b> | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| <b>R61</b> | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| <b>R62</b> | 3 | 3 | 2 | 2 | 2 | 3 | 4 | 2 | 3 |
| <b>R63</b> | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 |
| <b>R64</b> | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| <b>R65</b> | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| <b>R66</b> | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 |
| <b>R67</b> | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| <b>R68</b> | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 |
| <b>R69</b> | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 3 | 4 | 5 | 3 |
| <b>R70</b> | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 |
| <b>R71</b> | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| <b>R72</b> | 5 | 3 | 2 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 |
| <b>R73</b> | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| <b>R74</b> | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| <b>R75</b> | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| <b>R76</b> | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| <b>R77</b> | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| <b>R78</b> | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| <b>R79</b> | 5 | 3 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| <b>R80</b> | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| <b>R81</b> | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| <b>R82</b> | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| <b>R83</b> | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| <b>R84</b> | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| <b>R85</b> | 3 | 2 | 1 | 2 | 2 | 2 | 3 | 2 | 2 |

|            |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| <b>R86</b> | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| <b>R87</b> | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 |
| <b>R88</b> | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| <b>R89</b> | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 |
| <b>R90</b> | 5 | 4 | 5 | 5 | 3 | 3 | 4 | 5 | 3 |
| <b>R91</b> | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 |
| <b>R92</b> | 5 | 5 | 5 | 5 | 3 | 4 | 5 | 5 | 4 |
| <b>R93</b> | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 |
| <b>R94</b> | 4 | 5 | 5 | 3 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 |
| <b>R95</b> | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 3 | 4 | 5 |
| <b>R96</b> | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 |

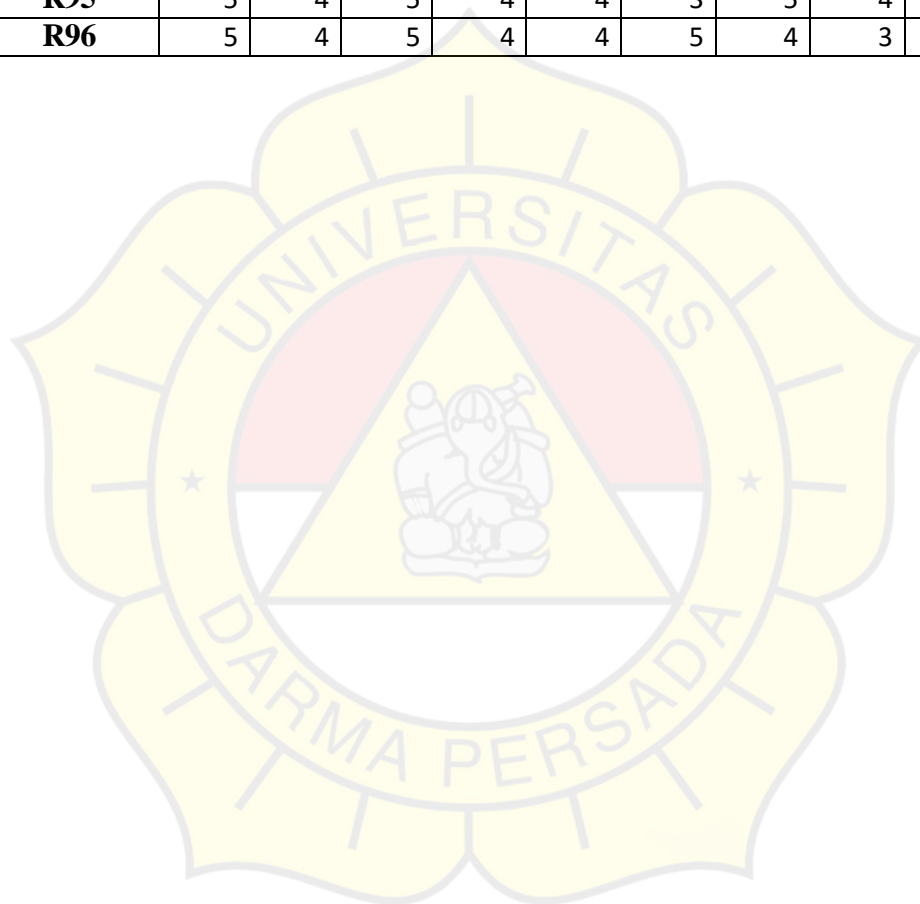


**Tabulasi Tanggapan Responden Kepuasan Kerja (Y)**

| Responden | Kepuasan Kerja (Y) |    |    |    |    |    |    |    |    |
|-----------|--------------------|----|----|----|----|----|----|----|----|
|           | K1                 | K2 | K3 | K4 | K5 | K6 | K7 | K8 | K9 |
| R1        | 5                  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 3  |
| R2        | 5                  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 4  |
| R3        | 4                  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  |
| R4        | 4                  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  |
| R5        | 4                  | 4  | 4  | 3  | 4  | 4  | 4  | 3  | 5  |
| R6        | 5                  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  |
| R7        | 4                  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  |
| R8        | 5                  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 3  |
| R9        | 5                  | 4  | 5  | 4  | 5  | 4  | 5  | 4  | 4  |
| R10       | 3                  | 2  | 2  | 3  | 3  | 2  | 2  | 3  | 4  |
| R11       | 3                  | 3  | 3  | 3  | 3  | 3  | 3  | 3  | 3  |
| R12       | 4                  | 3  | 3  | 3  | 4  | 3  | 3  | 3  | 4  |
| R13       | 4                  | 4  | 3  | 3  | 4  | 4  | 3  | 3  | 5  |
| R14       | 4                  | 4  | 4  | 2  | 4  | 4  | 4  | 2  | 2  |
| R15       | 4                  | 2  | 4  | 2  | 4  | 2  | 4  | 2  | 5  |
| R16       | 5                  | 5  | 4  | 4  | 5  | 5  | 4  | 4  | 4  |
| R17       | 3                  | 4  | 5  | 4  | 3  | 4  | 5  | 4  | 5  |
| R18       | 5                  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  |
| R19       | 5                  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  |
| R20       | 4                  | 4  | 3  | 2  | 4  | 4  | 3  | 2  | 4  |
| R21       | 3                  | 2  | 2  | 3  | 3  | 2  | 2  | 3  | 4  |
| R22       | 3                  | 3  | 3  | 3  | 3  | 3  | 3  | 3  | 3  |
| R23       | 4                  | 3  | 3  | 3  | 4  | 3  | 3  | 3  | 4  |
| R24       | 4                  | 4  | 3  | 3  | 4  | 4  | 3  | 3  | 5  |
| R25       | 4                  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  |
| R26       | 4                  | 2  | 4  | 2  | 4  | 2  | 4  | 2  | 5  |
| R27       | 5                  | 5  | 4  | 4  | 5  | 5  | 4  | 4  | 4  |
| R28       | 3                  | 4  | 5  | 4  | 3  | 4  | 5  | 4  | 5  |
| R29       | 5                  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  |
| R30       | 5                  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  |
| R31       | 4                  | 2  | 3  | 2  | 4  | 2  | 3  | 2  | 4  |
| R32       | 5                  | 5  | 4  | 4  | 5  | 5  | 4  | 4  | 4  |
| R33       | 3                  | 3  | 3  | 2  | 3  | 3  | 3  | 2  | 2  |
| R34       | 5                  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  |
| R35       | 3                  | 3  | 4  | 5  | 3  | 3  | 4  | 5  | 5  |
| R36       | 3                  | 3  | 3  | 3  | 3  | 3  | 3  | 3  | 3  |
| R37       | 5                  | 5  | 4  | 4  | 5  | 5  | 4  | 4  | 3  |
| R38       | 5                  | 4  | 5  | 4  | 5  | 4  | 5  | 4  | 5  |
| R39       | 5                  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  |
| R40       | 5                  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  |
| R41       | 5                  | 4  | 5  | 4  | 5  | 4  | 5  | 4  | 5  |

|            |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| <b>R42</b> | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 |
| <b>R43</b> | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 3 |
| <b>R44</b> | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 |
| <b>R45</b> | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| <b>R46</b> | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| <b>R47</b> | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 5 |
| <b>R48</b> | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| <b>R49</b> | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| <b>R50</b> | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 3 |
| <b>R51</b> | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 |
| <b>R52</b> | 3 | 2 | 2 | 3 | 3 | 2 | 2 | 3 | 4 |
| <b>R53</b> | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| <b>R54</b> | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 |
| <b>R55</b> | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 5 |
| <b>R56</b> | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| <b>R57</b> | 4 | 2 | 4 | 2 | 4 | 2 | 4 | 2 | 5 |
| <b>R58</b> | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 |
| <b>R59</b> | 3 | 4 | 5 | 4 | 3 | 4 | 5 | 4 | 5 |
| <b>R60</b> | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| <b>R61</b> | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| <b>R62</b> | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 |
| <b>R63</b> | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 |
| <b>R64</b> | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 |
| <b>R65</b> | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 |
| <b>R66</b> | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| <b>R67</b> | 5 | 5 | 3 | 5 | 5 | 5 | 3 | 5 | 5 |
| <b>R68</b> | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 |
| <b>R69</b> | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 |
| <b>R70</b> | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 |
| <b>R71</b> | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 5 |
| <b>R72</b> | 2 | 2 | 3 | 2 | 2 | 2 | 3 | 2 | 4 |
| <b>R73</b> | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| <b>R74</b> | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 |
| <b>R75</b> | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| <b>R76</b> | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| <b>R77</b> | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| <b>R78</b> | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| <b>R79</b> | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 |
| <b>R80</b> | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 |
| <b>R81</b> | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| <b>R82</b> | 5 | 3 | 3 | 5 | 5 | 3 | 3 | 5 | 5 |
| <b>R83</b> | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| <b>R84</b> | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 |
| <b>R85</b> | 3 | 3 | 2 | 5 | 3 | 3 | 2 | 2 | 4 |

|            |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| <b>R86</b> | 5 | 5 | 5 | 3 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| <b>R87</b> | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| <b>R88</b> | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 |
| <b>R89</b> | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 5 |
| <b>R90</b> | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 |
| <b>R91</b> | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 |
| <b>R92</b> | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 |
| <b>R93</b> | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 |
| <b>R94</b> | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 |
| <b>R95</b> | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 3 | 5 | 4 | 5 |
| <b>R96</b> | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 3 | 4 |

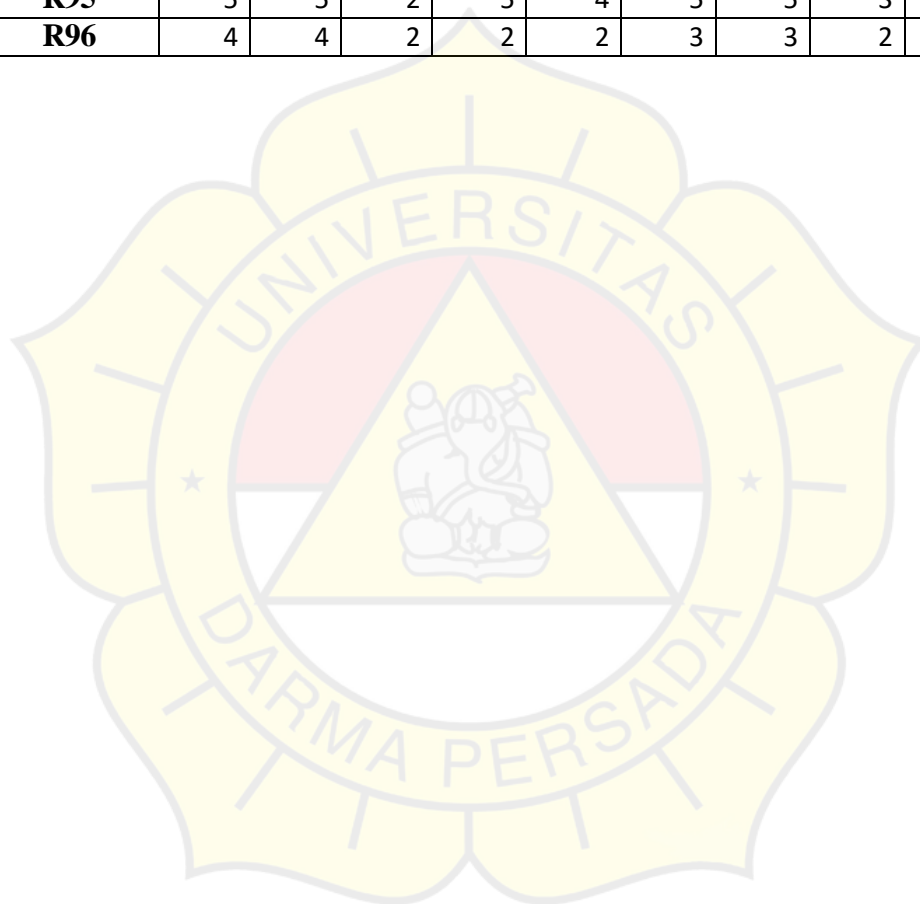


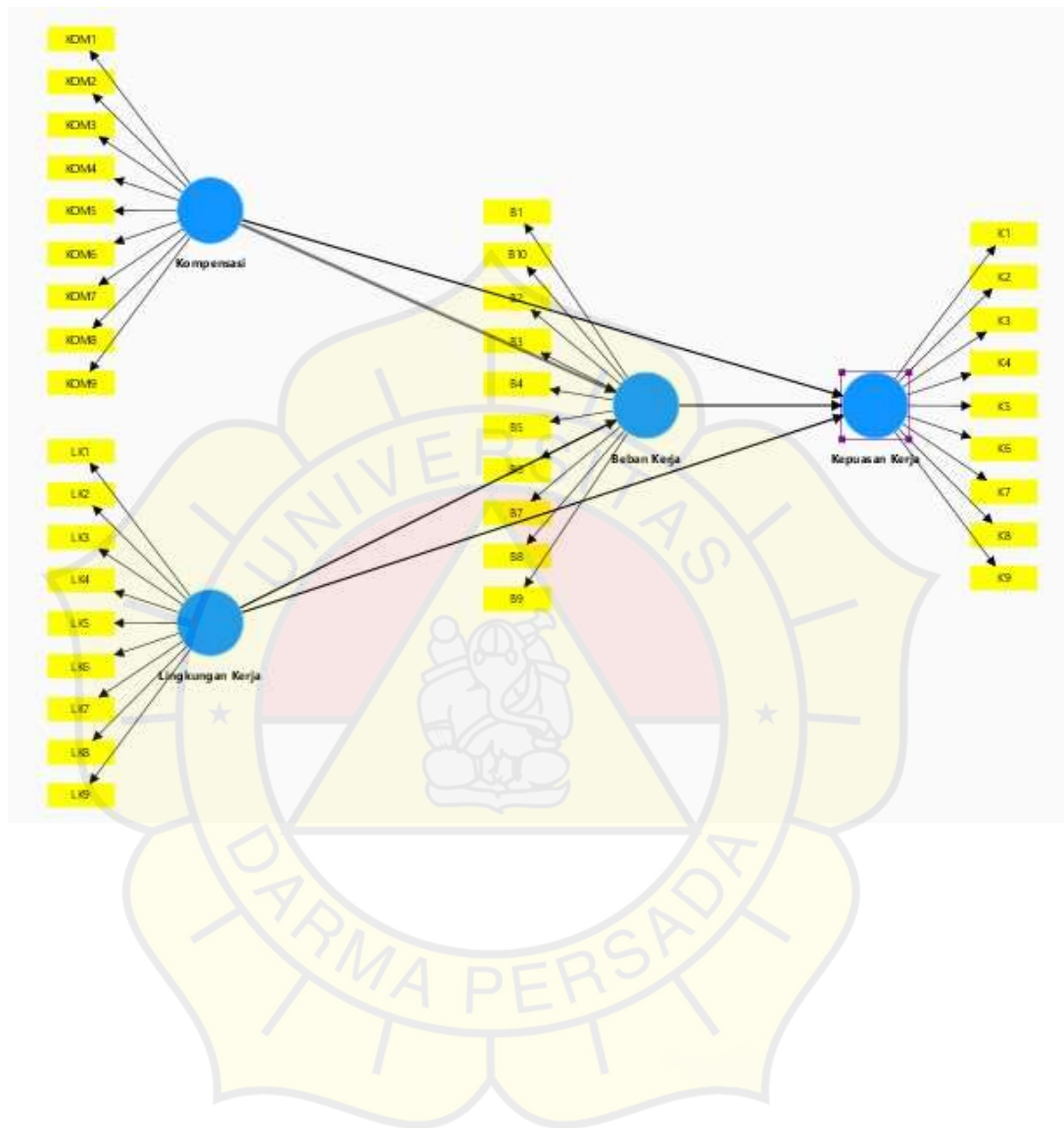
### Tabulasi Tanggapan Responden Beban Kerja (Z)

| Responden | Beban Kerja (Z) |    |    |    |    |    |    |    |    |   |
|-----------|-----------------|----|----|----|----|----|----|----|----|---|
|           | B1              | B2 | B3 | B4 | B5 | B6 | B7 | B8 | B9 |   |
| R1        | 5               | 5  | 5  | 5  | 4  | 5  | 5  | 2  | 2  |   |
| R2        | 5               | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 2  | 3  |   |
| R3        | 4               | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 2  | 2  |   |
| R4        | 5               | 5  | 5  | 5  | 5  | 4  | 4  | 2  | 3  |   |
| R5        | 5               | 4  | 5  | 4  | 4  | 5  | 5  | 2  | 2  |   |
| R6        | 5               | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 2  | 2  |   |
| R7        | 3               | 3  | 3  | 3  | 3  | 4  | 4  | 4  | 4  | 2 |
| R8        | 5               | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 4  | 4  | 2 |
| R9        | 4               | 5  | 4  | 5  | 5  | 5  | 5  | 2  | 4  | 2 |
| R10       | 4               | 4  | 4  | 4  | 4  | 5  | 5  | 2  | 2  | 2 |
| R11       | 3               | 3  | 3  | 3  | 3  | 3  | 3  | 2  | 2  | 2 |
| R12       | 3               | 4  | 3  | 4  | 3  | 5  | 4  | 2  | 3  | 2 |
| R13       | 5               | 5  | 5  | 5  | 5  | 4  | 4  | 2  | 2  | 3 |
| R14       | 5               | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 3  | 2  | 2 |
| R15       | 4               | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 2  | 2  | 2 |
| R16       | 3               | 3  | 3  | 3  | 4  | 4  | 4  | 2  | 3  | 2 |
| R17       | 5               | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 2  | 3  | 3 |
| R18       | 5               | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 4  | 2  |   |
| R19       | 5               | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 2  | 2  | 2 |
| R20       | 3               | 3  | 3  | 3  | 3  | 4  | 4  | 2  | 2  |   |
| R21       | 4               | 4  | 4  | 4  | 4  | 5  | 5  | 3  | 2  |   |
| R22       | 3               | 3  | 4  | 3  | 3  | 3  | 3  | 2  | 2  |   |
| R23       | 3               | 4  | 3  | 4  | 3  | 5  | 4  | 3  | 2  |   |
| R24       | 5               | 5  | 5  | 5  | 5  | 4  | 4  | 2  | 2  |   |
| R25       | 5               | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 2  | 2  |   |
| R26       | 4               | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 2  |   |
| R27       | 3               | 3  | 3  | 3  | 4  | 4  | 4  | 2  | 2  |   |
| R28       | 5               | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 2  | 2  |   |
| R29       | 5               | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 2  | 4  |   |
| R30       | 5               | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 2  | 3  |   |
| R31       | 3               | 3  | 3  | 3  | 3  | 4  | 4  | 2  | 3  |   |
| R32       | 4               | 5  | 4  | 5  | 4  | 3  | 5  | 3  | 2  |   |
| R33       | 2               | 4  | 2  | 4  | 4  | 2  | 4  | 4  | 4  | 3 |
| R34       | 5               | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 2  | 3  | 3 |
| R35       | 5               | 5  | 5  | 5  | 5  | 3  | 4  | 2  | 2  | 2 |
| R36       | 3               | 3  | 3  | 3  | 3  | 3  | 3  | 4  | 2  | 2 |
| R37       | 4               | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 5  | 5  | 2  |   |
| R38       | 5               | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 4  |   |
| R39       | 5               | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 2  | 5  | 2 |
| R40       | 5               | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 4  | 2  | 2 |
| R41       | 5               | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 2  | 2  | 2 |

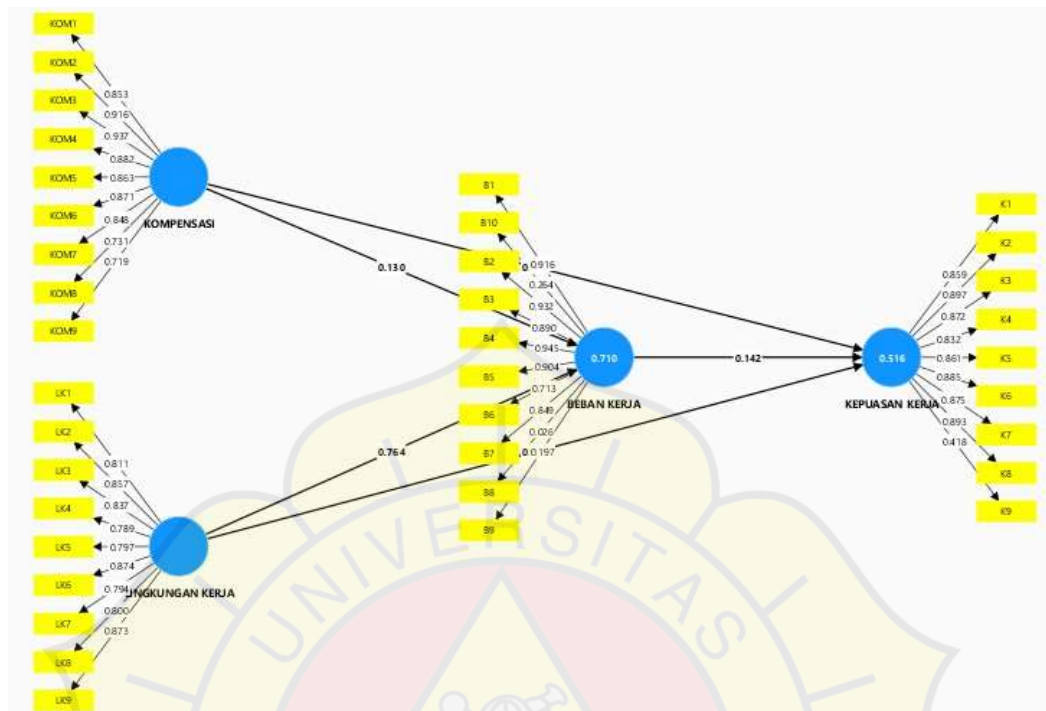
|     |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|-----|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| R42 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 2 | 3 |   |
| R43 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 2 | 2 |
| R44 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 2 |   |
| R45 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 2 |   |
| R46 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 2 | 2 |   |
| R47 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 2 | 2 |   |
| R48 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 2 | 2 |   |
| R49 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 2 | 2 |   |
| R50 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 2 | 2 | 4 |
| R51 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 3 | 2 | 2 |
| R52 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 2 | 2 | 2 |
| R53 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 2 | 2 |
| R54 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 5 | 4 | 2 | 2 | 2 |
| R55 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 1 | 2 | 2 |
| R56 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 2 | 2 |
| R57 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 2 | 2 |
| R58 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 2 | 2 | 2 |
| R59 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 2 | 2 | 4 |
| R60 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 2 | 2 | 2 |
| R61 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 2 | 2 | 2 |
| R62 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 2 |   |
| R63 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 2 |   |
| R64 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 2 | 2 |   |
| R65 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 2 | 3 |   |
| R66 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 2 | 5 | 4 |
| R67 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 2 | 2 |   |
| R68 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 2 | 2 |
| R69 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 2 | 2 |   |
| R70 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 2 | 2 |   |
| R71 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 5 | 5 | 2 | 1 |   |
| R72 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 2 | 2 |   |
| R73 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 5 |   |
| R74 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 2 | 2 |   |
| R75 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 2 | 5 |   |
| R76 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 2 |   |
| R77 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 2 | 2 |   |
| R78 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 3 | 4 |   |
| R79 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 3 |   |
| R80 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 2 | 2 |   |
| R81 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 2 | 3 |   |
| R82 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |   |
| R83 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 |
| R84 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 5 | 4 | 5 |
| R85 | 3 | 2 | 3 | 2 | 2 | 4 | 2 | 2 | 3 | 2 |

|            |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| <b>R86</b> | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| <b>R87</b> | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| <b>R88</b> | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |   |
| <b>R89</b> | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 |   |
| <b>R90</b> | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 |   |
| <b>R91</b> | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 |   |
| <b>R92</b> | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |   |
| <b>R93</b> | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 |   |
| <b>R94</b> | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| <b>R95</b> | 5 | 5 | 2 | 5 | 4 | 5 | 5 | 3 | 3 | 3 |
| <b>R96</b> | 4 | 4 | 2 | 2 | 2 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 |



**Lampiran 11 Hasil *SmartPLS* 4.0****Hasil Uji Model Pengukuran (Outer Model)**

Hasil Uji Model Pengukuran Sesudah Uji Indikator



**Loading Factor (Hasil Lanjutan)**

|      | <b>Kompensasi</b> | <b>Lingkungan Kerja</b> | <b>Kepuasan Kerja</b> | <b>Beban Kerja</b> |
|------|-------------------|-------------------------|-----------------------|--------------------|
| KOM1 | 0.853             |                         |                       |                    |
| KOM2 | 0.916             |                         |                       |                    |
| KOM3 | 0.937             |                         |                       |                    |
| KOM4 | 0.882             |                         |                       |                    |
| KOM5 | 0.863             |                         |                       |                    |
| KOM6 | 0.871             |                         |                       |                    |
| KOM7 | 0.848             |                         |                       |                    |
| KOM8 | 0.731             |                         |                       |                    |
| KOM9 | 0.719             |                         |                       |                    |
| LK1  |                   | 0.811                   |                       |                    |
| LK2  |                   | 0.857                   |                       |                    |
| LK3  |                   | 0.837                   |                       |                    |
| LK4  |                   | 0.789                   |                       |                    |
| LK5  |                   | 0.797                   |                       |                    |
| LK6  |                   | 0.874                   |                       |                    |
| LK7  |                   | 0.794                   |                       |                    |
| LK8  |                   | 0.800                   |                       |                    |
| LK9  |                   | 0.873                   |                       |                    |
| KK1  |                   |                         | 0.859                 |                    |
| KK2  |                   |                         | 0.897                 |                    |
| KK3  |                   |                         | 0.872                 |                    |
| KK4  |                   |                         | 0.832                 |                    |
| KK5  |                   |                         | 0.861                 |                    |
| KK6  |                   |                         | 0.885                 |                    |
| KK7  |                   |                         | 0.875                 |                    |
| KK8  |                   |                         | 0.893                 |                    |
| BK1  |                   |                         |                       | 0.916              |
| BK2  |                   |                         |                       | 0.932              |
| BK3  |                   |                         |                       | 0.890              |
| BK4  |                   |                         |                       | 0.945              |
| BK5  |                   |                         |                       | 0.904              |
| BK6  |                   |                         |                       | 0.713              |
| BK7  |                   |                         |                       | 0.849              |

**Conveergent Validity**

|                  | <i>Average Variance Extracted (AVE)</i> |
|------------------|---|
| Kompensasi       | 0.722                                   |
| Lingkungan Kerja | 0.683                                   |
| Kepuasan Kerja   | 0.695                                   |
| Beban Kerja      | 0.555                                   |

**Discriminan Validity**

|                                     | <i>Heterotrait – Monotrait Ratio (HTMT)</i> |
|-------------------------------------|---|
| Kepuasan Kerja <-> Beban Kerja      | 0.676                                       |
| Kompensasi <-> Beban Kerja          | 0.567                                       |
| Kompensasi <-> Kepuasan Kerja       | 0.602                                       |
| Lingkungan Kerja <-> Beban Kerja    | 0.848                                       |
| Lingkungan Kerja <-> Kepuasan Kerja | 0.707                                       |
| Lingkungan Kerja <-> Kompensasi     | 0.566                                       |

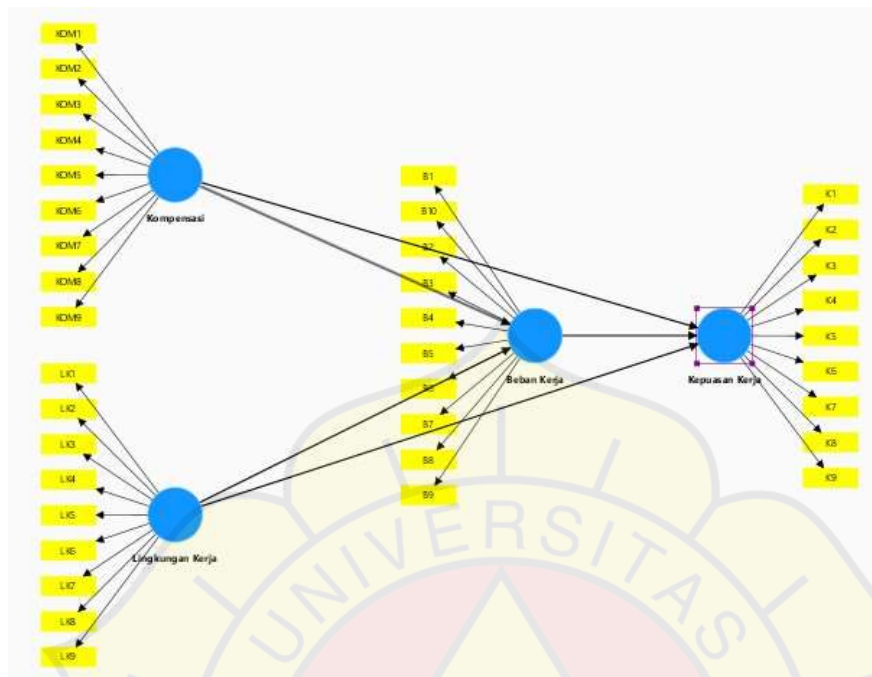
**Konsistensi Internal**

|                  | <i>Cronbach's alpha</i> | <i>Composite reliability (rho_a)</i> | <i>Composite reliability (rho_c)</i> |
|------------------|-------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|
| Beban Kerja      | 0.881                   | 0.954                                | 0.908                                |
| Kepuasan Kerja   | 0.940                   | 0.951                                | 0.952                                |
| Kompensasi       | 0.951                   | 0.958                                | 0.959                                |
| Lingkungan Kerja | 0.942                   | 0.946                                | 0.951                                |

**R-Square**

|                | <i>R-Square</i> | <i>R-Square adjusted</i> |
|----------------|-----------------|--------------------------|
| Beban Kerja    | 0.710           | 0.704                    |
| Kepuasan Kerja | 0.516           | 0.500                    |

### Koefisien Jalur (*Path Coefisient*)



### Efek Tidak Langsung Spesifik (*Specific Indirect Effects*)

|  | <i>Original Sample</i> | <i>Sample Mean (M)</i> | <i>Standard Deviation (STDEV)</i> | <i>T statistic ( O/STEDVI)</i> | <i>P value</i> |
|--|------------------------|------------------------|-----------------------------------|--------------------------------|----------------|
| <b>Kompensasi -&gt; Beban Kerja -&gt; Kepuasan Kerja</b>       | 0.018                  | 0.016                  | 0.025                             | 0.743                          | 0.458          |
| <b>Lingkungan Kerja -&gt; Beban Kerja -&gt; Kepuasan Kerja</b> | 0.109                  | 0.124                  | 0.141                             | 0.770                          | 0.441          |

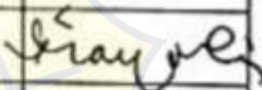
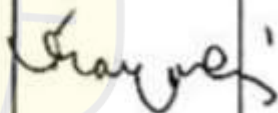
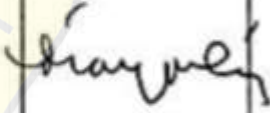
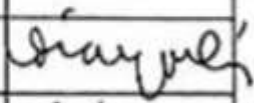
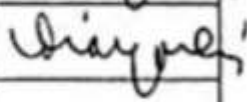
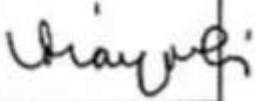
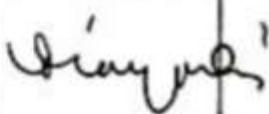
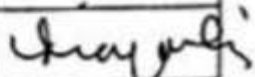
### Lampiran 12 Catatan Kegiatan Konsultasi

Nama : Yusrotunnida

NIM : 2021410012

Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Terhadap  
Kepuasan Kerja Karyawan Dengan Beban Sebagai  
Moderasi Studi Kasus Bagian *Office* PT Inkote Indonesia

Dosen Pembimbing : Dr. Dian Anggraeny Rahim, S.E.,M.M

| Hari/Tanggal            | Pokok Bahasan  | Paraf   |
|-------------------------|--|---|
| Rabu, 9 Oktober 2024    | 1. Bimbingan Perdana   |   |
| Senin, 14 Oktober 2024  | 1. Pembahasan Judul<br>2. Pembahasan hubungan antar variabel         |  |
| Senin, 21 Oktober 2024  | 1. Pembahasan BAB I<br>2. Pembahasan BAB II<br>3. Pembahasan BAB III |  |
| Senin, 28 Oktober 2024  | 1. Pembahasan Revisi   |  |
| Senin, 11 November 2024 | 1. Finalisasi proposal   |  |
| Senin, 20 Januari 2025  | 1. Pembahasan BAB IV<br>2. Pembahasan BAB V                          |  |
| Jum'at, 11 April 2025   | 1. Revisi BAB IV<br>2. Revisi BAB V                                  |  |
| Senin, 28 April 2025    | 1. Finalisasi Skripsi  |  |