

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang penulis lakukan pada PT. Jakarta Cakratunggal Steel Mills, maka dapat diuraikan sebagai berikut :

1. Prestasi kerja dan loyalitas karyawan mempunyai pengaruh yang cukup terhadap promosi jabatan sebesar 58,7% dan sisanya 41,3% dipengaruhi oleh variabel lain. Setelah melakukan uji hipotesis diketahui terdapat pengaruh antara prestasi kerja dan loyalitas karyawan terhadap promosi jabatan pada PT. Jakarta Cakratunggal Steel Mills. Prestasi kerja dan loyalitas karyawan memiliki pengaruh positif, yang berarti promosi jabatan akan meningkat jika prestasi kerja dan loyalitas karyawan di tingkatkan.
2. Variabel prestasi kerja mempunyai pengaruh yang cukup terhadap promosi jabatan sebesar 50,2% dan sisanya 49,8% dipengaruhi oleh variabel lain. Setelah melakukan uji hipotesis diketahui terdapat pengaruh antara prestasi kerja terhadap promosi jabatan pada PT. Jakarta Cakratunggal Steel Mills. Prestasi kerja memiliki pengaruh positif, yang berarti promosi jabatan akan meningkat apabila prestasi kerja karyawan di perbaiki dan lebih di tingkatkan lagi.

3. Variabel loyalitas karyawan mempunyai pengaruh yang lemah terhadap promosi jabatan sebesar 44,3% dan sisanya 55,7% dipengaruhi oleh variabel lain. Setelah melakukan uji hipotesis diketahui terdapat pengaruh antara loyalitas karyawan terhadap promosi jabatan pada PT. Jakarta Cakratunggal Steel Mills. Loyalitas karyawan memiliki pengaruh positif, yang berarti promosi jabatan akan meningkat apabila loyalitas karyawan lebih ditingkatkan lagi.

5.2. Saran

Dari hasil penelitian bahwa prestasi kerja dan loyalitas karyawan bila dilakukan secara bersamaan terdapat pengaruh terhadap promosi jabatan. Oleh karena itu, PT. Jakarta Cakratunggal Steel Mills :

1. Dalam menerapkan prestasi kerja dan loyalitas karyawan untuk meningkatkan promosi jabatan, sebaiknya pihak manajemen lebih meningkatkan prestasi kerja dan loyalitas karyawan dengan terus memotivasi karyawan ketika bekerja sehingga dapat mencapai target perusahaan.
2. Hendaknya lebih meningkatkan prestasinya dengan memberikan pelatihan dan pendidikan pada karyawannya, baik diluar atau di dalam perusahaan, agar karyawan dapat berkembang sehingga prestasi kerjanya lebih baik dari sebelumnya. Dengan demikian perhatian melalui prestasi kerja akan menunjang promosi jabatan dan tujuan perusahaan akan tercapai.
3. Loyalitas karyawan sudah cukup, sebaiknya perusahaan memotivasi karyawan agar mempertahankan dan meningkatkan kembali loyalitas karyawan tersebut, sehingga peluang promosi jabatan semakin besar untuk karyawan tersebut dan tujuan perusahaan dapat tercapai secara optimal.