

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan oleh penulis, maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Aplikasi ini dibangun mampu digunakan untuk proses seleksi karyawan baru dengan mudah dan efisien, sehingga dapat mempercepat dan mempermudah proses seleksi yang sebelumnya dilakukan secara manual.
2. Penelitian ini menghasilkan aplikasi rekrutmen dan seleksi karyawan berbasis website dengan metode Fuzzy Logika Mamdani
3. Pada setiap fungsi aplikasi rekrutmen dan seleksi karyawan telah dilakukan pengujian dengan keberhasilan 100%
4. Metode Fuzzy mamdani terbukti efektif dalam membantu proses pengambilan keputusan untuk seleksi karyawan baru di PT. Kawan Lama Sejahtera. Sistem ini dapat mengakumulasi poin dari setiap kandidat secara lebih akurat dan objektif berdasarkan kriteria yang telah ditentukan.
5. Dengan adanya sistem ini, perusahaan dapat menentukan kandidat dengan poin akumulasi tertinggi yang memenuhi kualifikasi dengan lebih akurat. Hal ini meningkatkan efisiensi dan efektivitas proses seleksi karyawan, sehingga meminimalisir potensi lolosnya kandidat yang tidak memenuhi kualifikasi.

5.2. Saran

Saran yang akan diberikan untuk pengembangan penelitian selanjutnya sebagai berikut:

1. Petunjuk pemakaian akan dibuat lebih mendetail lagi meliputi semua bagian-bagian yang ada dalam aplikasi.
2. Penambahan fitur penting yang diperlukan untuk perusahaan.
3. Diharapkan dapat dibuat dalam versi mobile sehingga dapat digunakan dimana pun dan kapan pun melalui smartphone.

