

LAMPIRAN LAMPIRAN

“Analisis Perbandingan Sistem Manajemen Perusahaan Jepang dan Perusahaan Non Jepang (Studi Kasus di PT Toyota dan PT Griyaton Indonesia)”

Melalui metode wawancara tertulis yang dilakukan peneliti kepada responden yang bekerja di Perusahaan Jepang (PT Toyota khususnya pada kalangan pekerja menengah kebawah) dan perusahaan Lokal atau non Jepang (PT GRIYATON INDONESIA) yang dilakukan sejak tanggal 6 Juni 2017 sampai dengan tanggal 11 Juni 2017, maka hasil yang peneliti dapatkan adalah sebagai berikut :

1. Pertanyaan mengenai jenis kelamin.
2. Pertanyaan mengenai usia.
3. Pertanyaan mengenai Jenis Perusahaan tempat anda bekerja.
4. Pertanyaan mengenai lama bekerja di Perusahaan tempat anda sekarang bekerja.
5. Pertanyaan mengenai pendidikan terakhir saat mulai bekerja di perusahaan tempat responden sekarang bekerja.
6. Pertanyaan mengenai posisi jabatan saat awal bekerja.
7. Pertanyaan mengenai posisi jabatan saat ini.
8. Pertanyaan mengenai urutan perubahan posisi jabatan yang dialami selama bekerja.
9. Pertanyaan mengenai adakah kendala yang dihadapi dalam perkembangan karir di tempat bekerja.
10. Pertanyaan mengenai kendala tersebut.

40 responses



Not accepting responses

Message for respondents

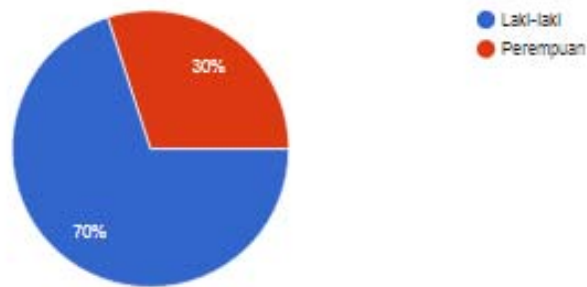
This form is no longer accepting responses

SUMMARY

INDIVIDUAL

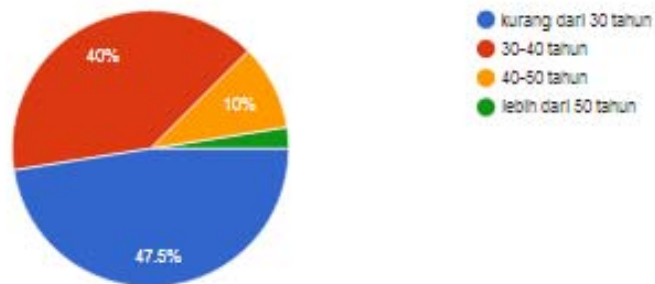
Jenis Kelamin

40 responses



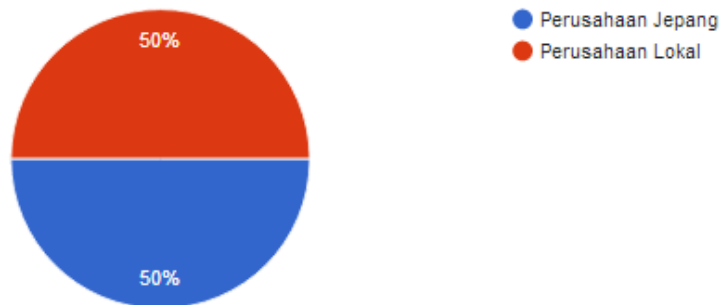
Usia

40 responses



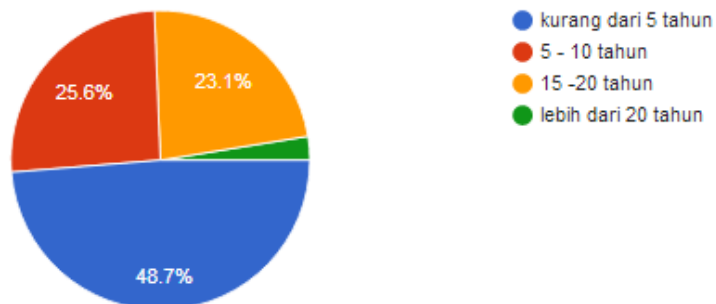
Jenis Perusahaan tempat anda bekerja

40 responses



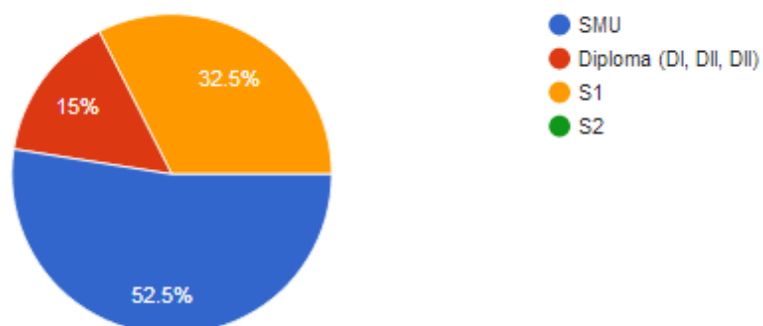
Lama bekerja di perusahaan tempat anda sekarang bekerja.

39 responses



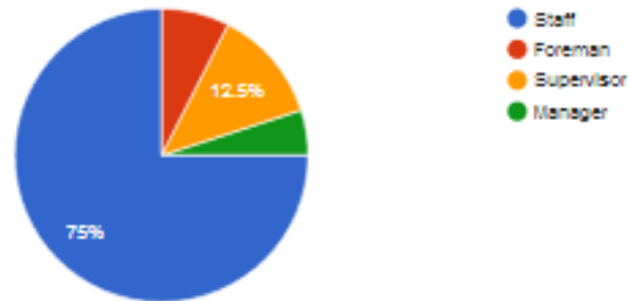
Pendidikan terakhir saat anda mulai bekerja di perusahaan tempat anda sekarang bekerja.

40 responses



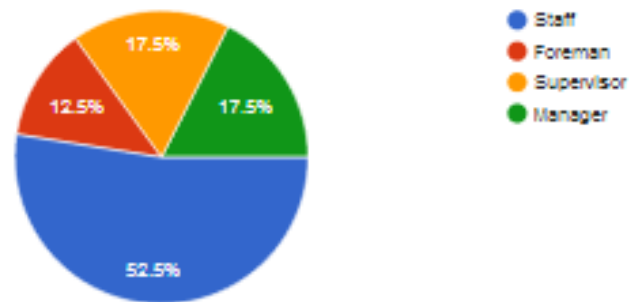
Posisi jabatan pada saat awal bekerja.

40 responses



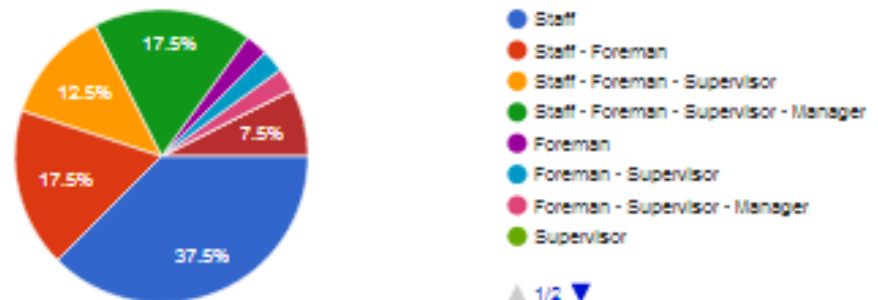
Posisi jabatan saat ini.

40 responses



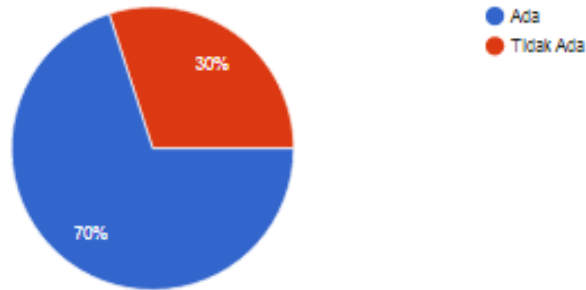
Urutan perubahan posisi jabatan yang dialami selama bekerja.

40 responses



Adakah kendala yang anda hadapi dalam perkembangan karir anda di perusahaan tempat anda bekerja sekarang.

40 responses



Jika ada, jelaskan kendala yang anda hadapi dalam perkembangan karir anda di perusahaan tempat anda bekerja sekarang.

40 responses

Tidak ada (3)
Kebijakan perusahaan untuk pengangkatan status karyawan di HRD belum jelas dan terbuka di karyawan
Tidak ada kendala
Tidak ada Kendala, karena selalu dibahas dalam analisi Problem Solving Kendali Mutu.
Perkembangan idea untuk menciptakan suatu inovasi terbaru untuk kemajuan perusahaan.
Saya tidak perlu karir tapi kesenangan pada pekerjaan (enjoy) dan dapat membantu semua yang bisa saya lakukan itu sudah cukup
Pimpinan terkadang hanya akan menaikkan jabatan karena dia suka atau cocok dengan orang tersebut bukan karena faktor skill & efisiensi pekerjaan
Pasti ada kendala setiap perkembangan karier, naik turunnya kinerja kita yg ga konsisten....
Persaingan dalam dunia bisnis semakin kuat, dan sebagai karyawan harus dapat berperan dalam menyampaikan improvement atau ide2 yg berkualitas demi memajukan saya dan perusahaan
Faktor ijazah
Menikmati dan mensyukuri
Bagi saya, pekerjaan bukan semata-mata mencari uang. Namun, bagaimana saya bisa melakukan yang terbaik sehingga berkontribusi bagi kemajuan perusahaan.
tidak ada
Karena kedekatan kita dengan pimpinan yg sedang menjabat. Merupakan salah satu hambatan dalam karier. Mengingat sy meniti karier mulai dr nol
peningkatan karir karyawan masih kurang jelas
Selalu Ada orang yg menempati jabatan diatas (supervisor) saya.
Melangkahi senior..
Ada teman yang tidak suka dengan sikap saya..
Saat ini susah mengatur pekerja lama. Krn sdh terbiasa gaya dia bekerja ga bisa di pust...
Untuk naik jabatan di perusahaan yg saya tempati itu sulit, karena persaingan yg terjadi antara karyawan

Karena perusahaan tersebut merupakan perusahaan keluarga dimana pimpinan di setiap divisi masih memiliki hubungan keluarga dengan pemilik perusahaan

Tidak konsisten

kami didzolimi oleh management yang korup dan kami sedang memperjuangkan untuk menjadi karyawan tetap

Saya sulit membagi waktu dengan keluarga saya

Keterbatasan back ground Pendidikan menjadikan kendala karir.

Perusahaan yg memang gak mendukung untuk pengembangan karir, terkadang ada tawaran untuk naik tingkat hanya saja gaji yg tidak ada perubahan dari posisi awal.

Defensif menerima perubahan

Semakin maju perkembangan zaman, semakin banyak pesaing dalam kenaikan pangkat

Masih adanya budaya suka dan tidak suka dalam sebuah Perusahaan yang menyebabkan karir karyawan mengalami gangguan dalam kemajuan karyawan.

Pendidikan

Kendala pada tempat bekerja saya adalah karena kurangnya kerjasama antar tim yang tidak bisa mensupport akan hal baru, lalu kurang tegasnya manajemen project yang seringkali diabaikan oleh para pekerja

もんだいありません

Kurang adanya kepastian dalam peningkatan karir

Do not like my work

Belum sepenuhnya menikmati kerjaan

Tidak bisa bahasa Inggris dengan lancar

Perkembangan karir untuk perempuan lambat

