

DAFTAR PUSTAKA

- Apri Yanti BR Silalahi. (2019). *Pengaruh Beban Kerja Stres Kerja dan Konflik Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Indomarco Prismaatama Bagian Area Penjualan Rayon Helvetia Medan*. Skripsi Thesis, Universitas Panca Budi Pembangunan.
- Bintoro dan Daryanto. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Cetakan 1. Yogyakarta : Gava Media.
- Dhania Rama, Dhini. (2010). *Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja(Studi pada Medical Representatif di Kota Kudus)*. Kudus: Universitas Muria Kudus.
- Eva Gayatri, Ani Muttaqiyathun. (2020). *Pengaruh Job Insecurity, Beban Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention Karyawan Milenial*. 77–85.
- Syafuddin, Fahmi. (2016). *Pengaruh Stress Kerja dan Konflik Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada PT. Omega Mas Pasuruan Malang*. *Jurnal Ekonomi Modernisasi* Vol 1 No.1.
- Fika Dewi, Ristiana. (2020). *Pengaruh Beban Kerja, Stres, Dan Konflik Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Toko Buku Gramedia Tegal*. Skripsi Thesis, Universitas Pancasakti Tegal.
- Fitriantini, R., Agusdin, A., & Nurmayanti, S. (2020). *Pengaruh Beban Kerja, Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Tenaga Kesehatan Berstatus Kontrak Di Rsud Kota Mataram*. *Journal of Management and Business*, 8(1).
- Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Halimah, T. N., Fathoni, A., & Maria M Minarsih. (2016). *Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pramuniaga Di Gelael Supermarket (Studi*

Kasus Pada Gelael Superindo Kota Semarang). *Journal of Management*, 2(2).

Hamali, Arif Yusuf. (2018). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT. Buku Seru.

Hamali, Y. A. (2018). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia: Strategi Mengelola Karyawan*. CAPS (Center For Academic Publishing Service), Yogyakarta.

Handoko, Purnaya. (2016). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta.

Hasibuan, Malayu. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Ketujuh Belas. Jakarta. Bumi Aksara.

Irvianti, L. S. D., & Verina, R. E. (2015). *Analisis Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan pada PT XL Axiata Tbk Jakarta*. *Binus Business Review*, 6(1), 117.

Jufri, A., & Mellanie, M. (2019). Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Kasus Karyawan Marketing Pt. Jayamandiri Gemasejati Cabang Ciledug). *Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 14(2), 275-285.

Kartono. (2017). *Personality, Employee Engagement, Emotional Intelligence, Job Burnout Pendekatan Dalam Melihat Turnover Intention*. Cirebon: CV. Budi Utama.

Mahfudz, M. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan Divisi Sales Consumer. *Jurnal Eksekutif*, 14(1), 51–75.

Pratiwi, P., & Azizah, S. (2019). Pengaruh Beban Kerja, Ketidakpuasan Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Karyawan Bagian Marketing Mataram Sakti Kebumen). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (Jimmba)*, 1(1), 39-51.

- Putra dan Surya. (2020). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Turnover Intention dengan Dukungan Sosial sebagai Variabel Pemoderasi. *Jurnal Manajemen*, E. 9(7), 2790–2809.
- Putra, Rano. (2012). Faktor-Faktor Penentu Minat Mahasiswa Manajemen Untuk Berwirausaha. *Jurnal Manajemen*. Vol 01. No. 01.
- Riani, N., & Putra, M. (2017). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Turnover Intention Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 6(11), 25-26.
- Veithzal, Rivai. (2014). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Edisi 3, Cetakan 11. Jakarta : Rajawali Pers.
- Robbins, Stephen P & Judge, Timothy A. (2013). *Organizational Behavior Edition*. 15. New Jersey: Pearson Education.
- Sinambela, Lijan Poltak. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Tarwaka. (2011). *Ergonomi Industri, Dasar-Dasar Pengetahuan dan Aplikasi Di Tempat Kerja*. Surakarta: Harapan Press.
- Widyastuti, Niken. (2015). Pengaruh Stres Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja SKPD Kabupaten Sintang Kalimantan Barat. *Jurnal Maksipreneur*, Vol. IV, No. 2, Juni 2015, hal. 15 – 27

Wisantyo, N.I dan Harries Madiistriyatno. (2015). “Pengaruh Stres Kerja, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Intensi Turnover (Studi pada Lembaga Pengelola Dana Bergulir Koperasi dan Usaha Mikro, Kecil dan Menengah)”, *Jurnal MIX*, Vol 5, No. 1, 54-69.

Yusuf, Burhanuddin. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia di Lembaga Keuangan Syariah*. Jakarta : PT Raja Grafindo Persada.

