

BAB V

HASIL DAN PEMBAHASAN

5.1 Tampilan Aplikasi

5.1.1 Tampilan Hak Akses HRD

A. Tampilan Menu Login

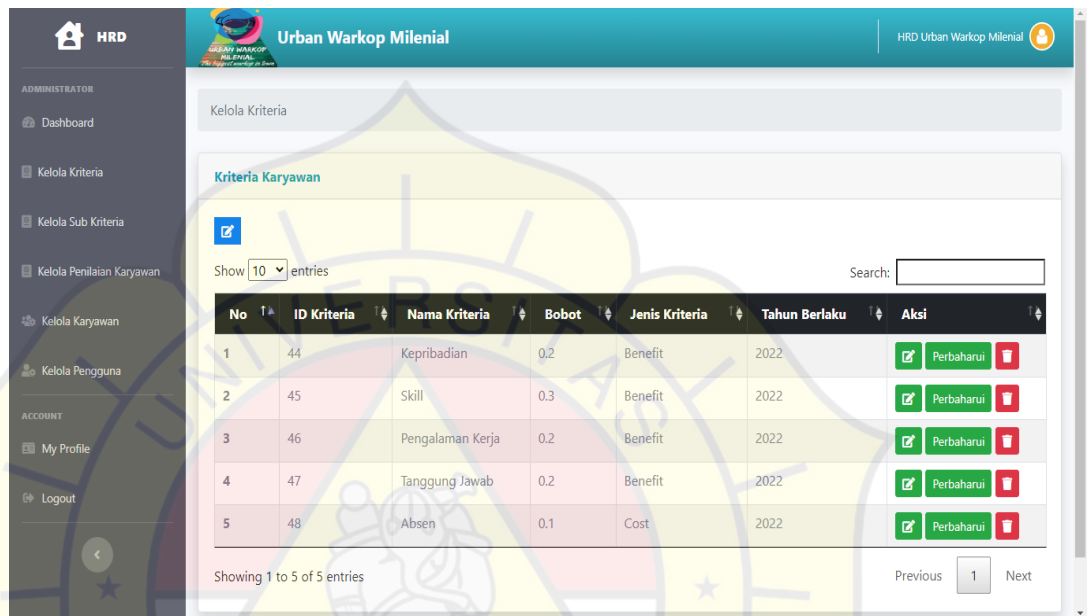
Pada saat membuka web, kita harus memilih menu login. Pada halaman login ini harus memasukan *email* dan *password*. Halaman ini dapat diakses oleh HRD, Kepala Bagian, Pimpinan



Gambar 5.1 Tampilan Aplikasi Login

B. Tampilan Menu Kelola Kriteria

Pada halaman menu Kelola Kriteria untuk menambahkan atau mengurangi kriteria seperti kepribadian dan Skill, serta memberikan informasi tentang data kriteria. Halaman ini dapat diakses oleh HRD

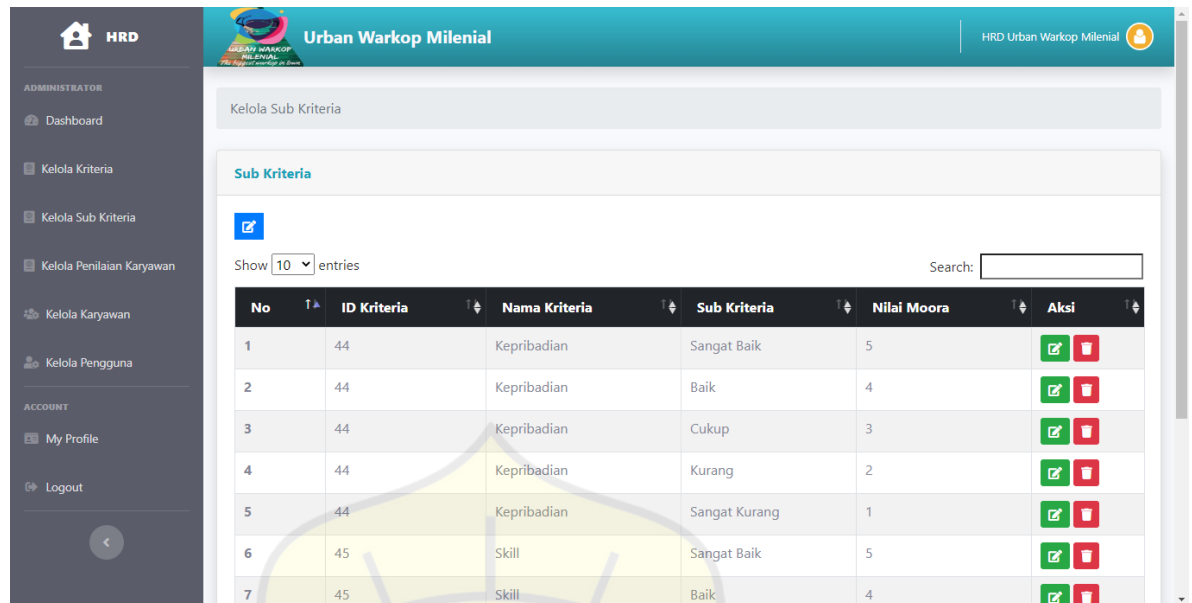


No	ID Kriteria	Nama Kriteria	Bobot	Jenis Kriteria	Tahun Berlaku	Aksi
1	44	Kepribadian	0.2	Benefit	2022	Perbaharui
2	45	Skill	0.3	Benefit	2022	Perbaharui
3	46	Pengalaman Kerja	0.2	Benefit	2022	Perbaharui
4	47	Tanggung Jawab	0.2	Benefit	2022	Perbaharui
5	48	Absen	0.1	Cost	2022	Perbaharui

Gambar 5.2 Tampilan Aplikasi Kelola Kriteria

C. Tampilan Aplikasi Kelola Sub Kriteria

Pada halaman menu Kelola Sub Kriteria untuk menambahkan atau mengurangi Sub kriteria seperti Sangat baik dan baik, serta memberikan informasi tentang data kriteria. Halaman ini dapat diakses oleh HRD



Kelola Sub Kriteria

Sub Kriteria

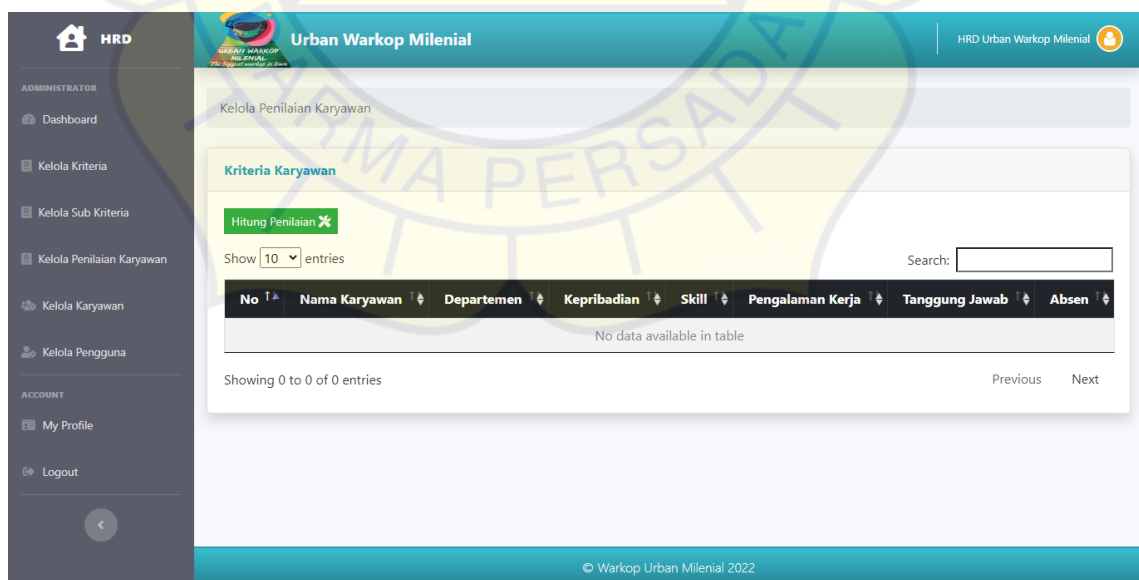
Show 10 entries Search:

No	ID Kriteria	Nama Kriteria	Sub Kriteria	Nilai Moora	Aksi
1	44	Kepribadian	Sangat Baik	5	 
2	44	Kepribadian	Baik	4	 
3	44	Kepribadian	Cukup	3	 
4	44	Kepribadian	Kurang	2	 
5	44	Kepribadian	Sangat Kurang	1	 
6	45	Skill	Sangat Baik	5	 
7	45	Skill	Baik	4	 

Gambar 5.3 Tampilan Aplikasi Kelola Sub Kriteria

D. Kelola Penilaian Karyawan

Pada halaman menu ini untuk menginput penilaian karyawan serta memberikan informasi tentang data data penilaian juga cara perhitungannya. Halaman ini dapat diakses oleh HRD



Kelola Penilaian Karyawan

Kriteria Karyawan

Hitung Penilaian ✖

Show 10 entries Search:

No	Nama Karyawan	Departemen	Kepribadian	Skill	Pengalaman Kerja	Tanggung Jawab	Absen
No data available in table							

Showing 0 to 0 of 0 entries Previous Next

© Warkop Urban Milenial 2022

Gambar 5.4 Tampilan Aplikasi Kelola Penilaian Karyawan

E. Kelola Karyawan

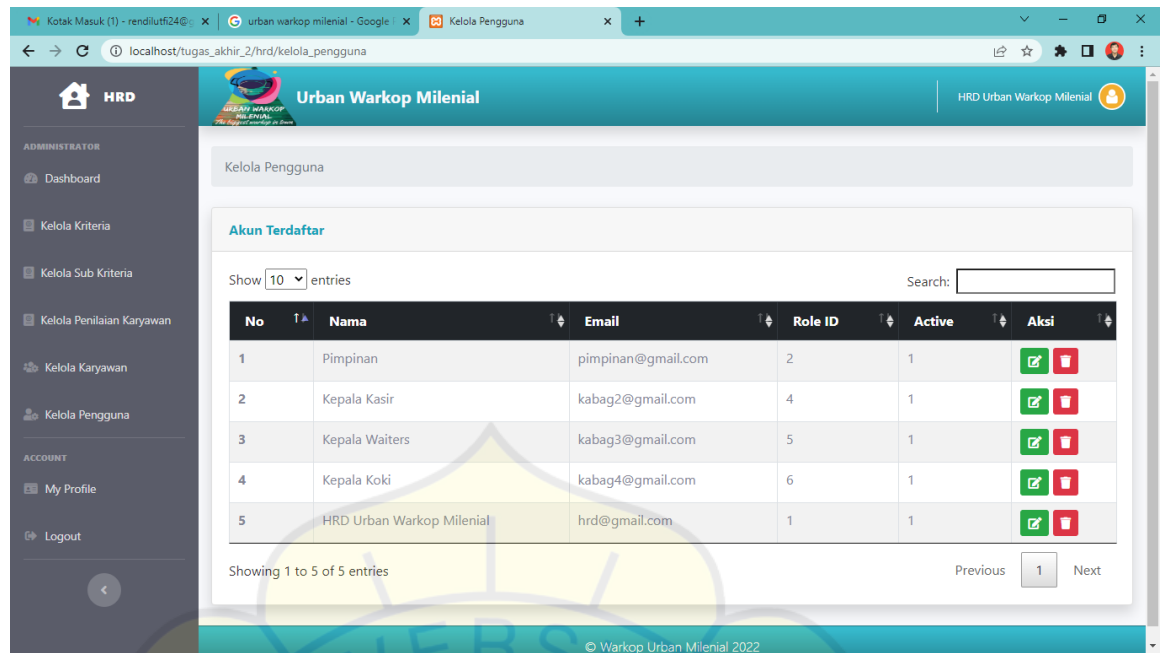
Pada halaman menu ini untuk menginput data karyawan serta memberikan informasi tentang data karyawan. Halaman ini dapat diakses oleh Admin, HRD dan Karyawan.



Gambar 5.5 Tampilan Aplikasi Kelola Karyawan

F. Kelola Pengguna

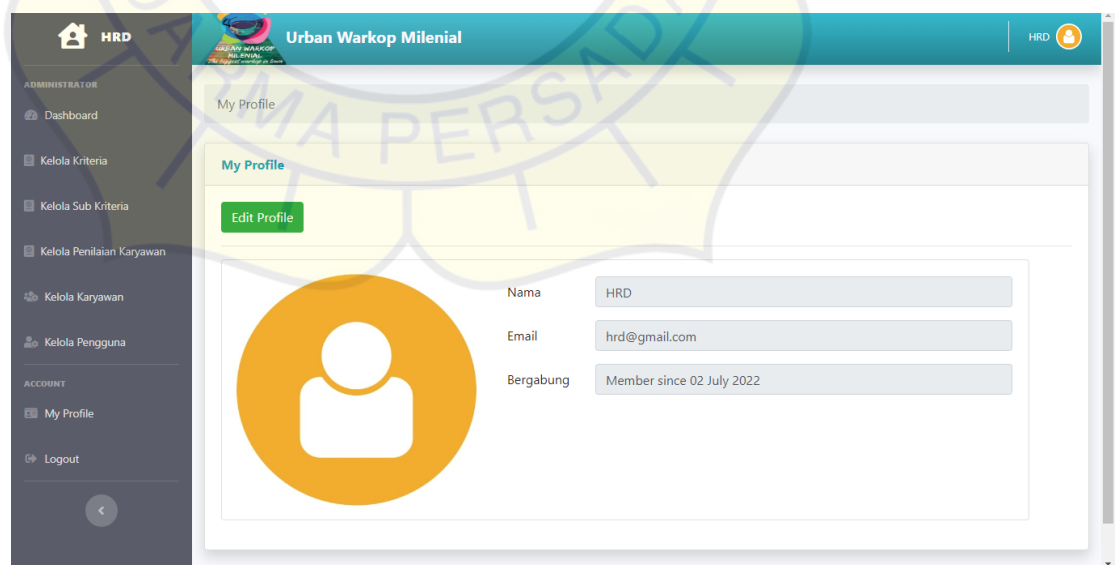
Pada halaman menu Kelola Pengguna untuk menambahkan atau mengurangi Pengguna seperti Pimpinan, Kepala Bagian, serta memberikan informasi tentang pengguna. Halaman ini dapat diakses HRD



Gambar 5.6 Tampilan Aplikasi Kelola Pengguna

G. My Profile

Pada halaman menu *My profile* ini untuk memberikan informasi tentang profile serta mengupdate profile. Halaman ini dapat diakses oleh HRD.



Gambar 5.7 Tampilan Aplikasi My Profile

5.1.2 Tampilan Hak Akses Kepala Bagian

A. Tampilan Kelola Penilaian

Pada halaman menu ini untuk menginput penilaian karyawan serta memberikan informasi tentang data data penilaian juga cara perhitungannya.

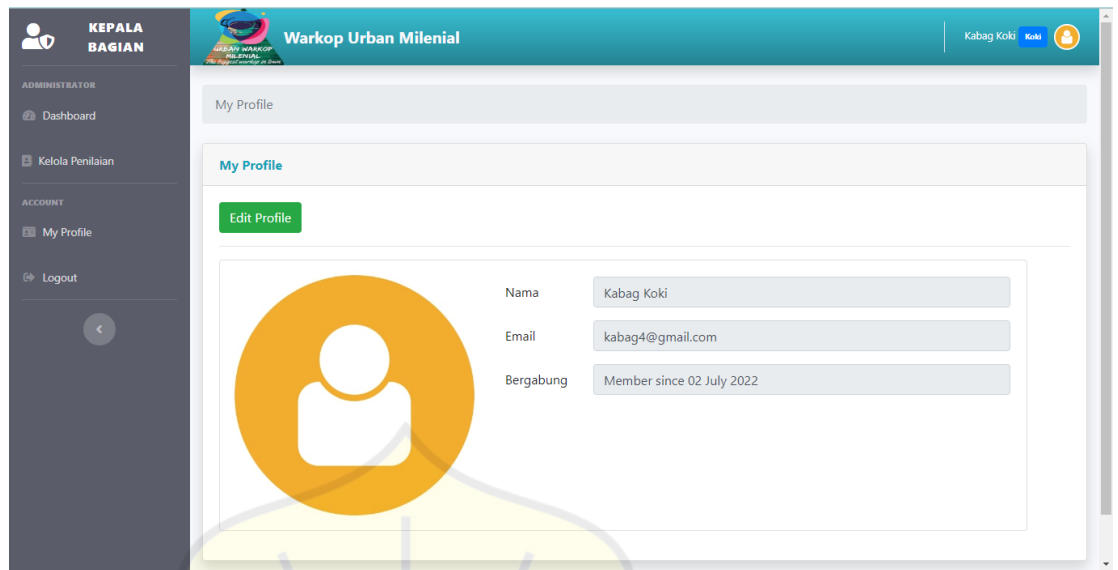
Halaman ini dapat diakses oleh Kepala Bagian

No	Nama Karyawan	Kepribadian	Skill	Pengalaman Kerja	Tanggung Jawab	Absen	Aksi
1	Yunus Sutejo	Baik	Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	<3	[Edit] [Delete]
2	Umair Muhammad	Cukup	Cukup	Cukup	Sangat Baik	<3	[Edit] [Delete]

Gambar 5.8 Tampilan Aplikasi Kelola Penilaian

B. Tampilan My Profile

Pada halaman menu *My profile* ini untuk memberikan informasi tentang profile serta mengupdate profile. Halaman ini dapat diakses oleh Kabag

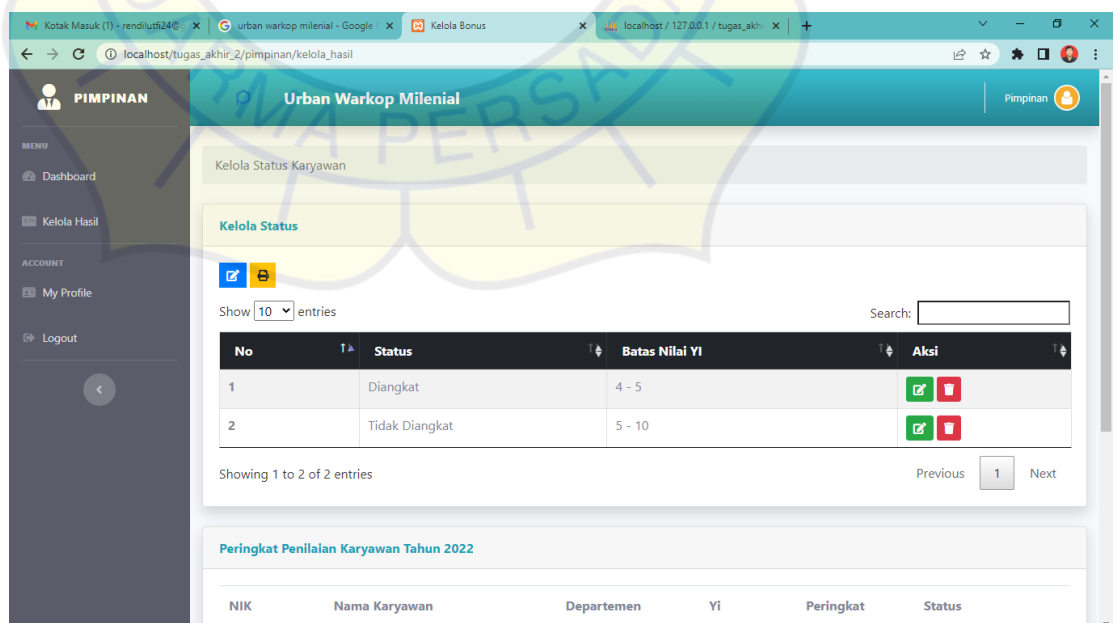


Gambar 5.9 Tampilan Aplikasi My Profile

5.1.3 Tampilan Hak Akses Pimpinan

A. Tampilan Kelola Hasil

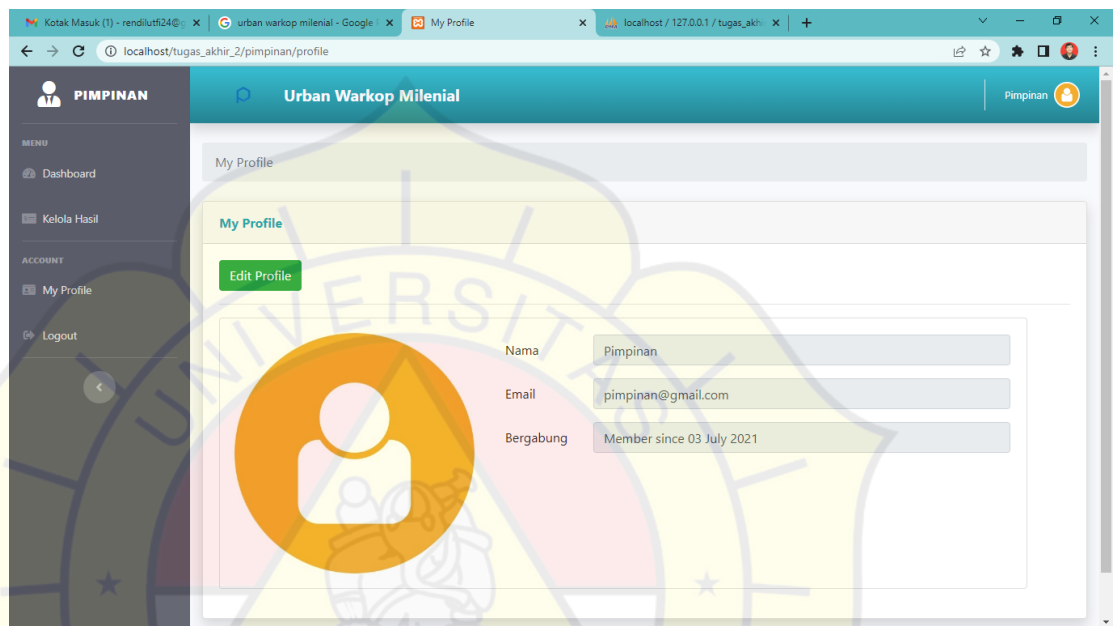
Pada halaman menu halaman ini untuk memberikan informasi tentang data hasil dan penilaian karyawan. Halaman ini dapat diakses oleh Pimpinan



Gambar 5.10 Tampilan Aplikasi Kelola Hasil

B. Tampilan My Profile

Pada halaman menu *My profile* ini untuk memberikan informasi tentang profile serta mengupdate profile. Halaman ini dapat diakses oleh Kabag



Gambar 5.11 Tampilan Aplikasi My Profile

5.2 Uji Coba Aplikasi

Uji coba aplikasi *website* ini menggunakan tiga cara yaitu uji coba Struktural, Fungsional.

5.2.1 Uji Coba Struktural

Uji coba struktural yaitu uji coba untuk memastikan kesesuaian rancangan layout dengan hasil implementasi. Uji coba struktural ini dilakukan untuk memastikan apakah keadaan *website* ini terstruktur dengan baik sesuai yang diharapkan. Jika terjadi kesalahan atau hasil yang didapat tidak sesuai dengan yang

diinginkan maka proses akan kembali. Hasil uji coba sesuai dengan rancangan yang digambarkan dalam tabel berikut :

Tabel 5.1 Uji coba Struktural

No.	HALAMAN	Dijalankan di Web Browser
1.	Index	Sesuai
2.	Login	Sesuai
3.	Dashboard	Sesuai
4.	Kelola Kriteria	Sesuai
5.	Kelola Sub Kriteria	Sesuai
6.	Tambah Kriteria	Sesuai
7.	Tambah Sub Kriteria	Sesuai
8.	Ubah Kriteria	Sesuai
9.	Ubah Sub Kriteria	Sesuai
10.	Kelola Penilaian Karyawan	Sesuai
11.	Hitung Penilaian Karyawan	Sesuai
12.	Data Karyawan	Sesuai
13.	Tambah Data Karyawan	Sesuai
14.	Ubah Data Karyawan	Sesuai
15.	Hapus Karyawan	Sesuai
16.	Kelola Pengguna	Sesuai
17.	Ubah Pengguna	Sesuai
18.	Hapus Pengguna	Sesuai
19.	Profile Pengguna	Sesuai
20.	Ubah Profile Pengguna	Sesuai
21.	Tambah Hasil	Sesuai
22.	Edit Hasil	Sesuai
23.	Logout	Sesuai

5.2.2 Uji Coba Fungsional

Pada tahap ini dilakukan pengujian yang bertujuan untuk mengetahui masing-masing komponen dapat bekerja dengan baik dan sesuai dengan sistem yang ada.

Tabel 5.2 Uji coba Fungsional

No.	HALAMAN	Menu/Button	Dijalankan di Web Browser
1.	Login (HRD, Kepala Bagian dan Pimpinan)	Login	Berfungsi

2.	Profil (HRD, Kepala Bagian, Pimpinan)	Update	Berfungsi
3.	Kelola Pengguna (HRD)	Simpan	Berfungsi
		Edit	
		Hapus	
4.	Kelola Kriteria	Tambah/Simpan	Berfungsi
		Edit	
		Hapus	
5.	Kelola Sub Kriteria	Tambah/Simpan	Berfungsi
		Edit	
		Hapus	
6.	Kelola Penilaian	Tambah/Simpan	Berfungsi
		Reset	
7.	Logout	Logout	Berfungsi

