

DAFTAR PUSTAKA

- Alif, A. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja, Pengembangan Karir Dan Lingkungan Kerja Terhadap *Organizational citizenship behavior* (Ocb) Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Perusahaan Terminal Lpg. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 5(2), 152573.
- Arianto, D. (2017). Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan melalui *organizational citizenship behavior* sebagai variabel intervening (studi pada staff PT. Kepuh Kencana Arum Mojokerto). *Jurnal Ilmu Manajemen*, 5(3), 1-9.
- Darmawati, A. &. (2013). Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap *organizational citizenship behavior*. *Jurnal Economia. Jurnal Economia*, 9(1), 10-17.
- Fitri, V. C. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja, Pengembangan Karir Terhadap *Organizational citizenship behavior* Dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening pada Karyawan PERURI. *Jurnal E-Bis (Ekonomi-Bisnis)*, 5(1), 31-44.
- Iswara Putra, B. A. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap *Organizational citizenship behavior* (OCB) Guru Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Ilmiah Bisnis, Pasar Modal dan UMKM*, 2(1), 123-136.
- Mahayasa, I. A. (2018). Pengaruh kepuasan kerja dan budaya organisasi terhadap komitmen organisasional dan *organizational citizenship behavior* perawat. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis Dan Kewirausahaan*, 12(1), 71-86.
- Meilina, R. &. (2017). Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, *Organizational Citizenship Behaviour* (Ocb) Dan Pengaruhnya Terhadap Kualitas Pelayanan Publik. . *Jurnal Ilmiah Bisnis Dan Ekonomi Asia*, 1(2), 49-57.
- Meilina, R. (2016). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasi terhadap *Organizational citizenship behavior* pada Karyawan BRI Kediri. *Jurnal Riset Ekonomi dan Bisnis*, 11(1).
- Nurhayati, D. M. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja Dan Loyalitas Kerja Terhadap *Organizational citizenship behavior* (OCB)(Studi Kasus Pada PT. Perwirabhakti Sentrasejahtera Di Kota Semarang). *Journal of Management*, 2(2).

- Numaningsih, S. &. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Melalui *Organizational citizenship behavior* (OCB) Sebagai Variabel Intervening. *Economic Education Analysis Journal*, 6(2), 365-378.
- Oktavia, D. C. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi Dan Iklim Organisasi Terhadap *Organizational citizenship behavior*. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)*, 6(10).
- Permana, A. D. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap *Organizational citizenship behavior* Guru. *E-Jurnal Manajemen*, 6(8), 4185-4213.
- Pertiwi, D. I. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap *Organizational citizenship behavior* (OCB). *urnal Ilmu Manajemen*, 13.
- Prabandewi, P. A. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi dan Gender Terhadap *Organizational citizenship behavior* Di PT BPR Pedungan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6517-6547.
- Prayitno, A. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap *Organizational citizenship behavior* Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Penelitian Ekonomi dan Bisnis*, 2(1), 46-57.
- Putra, I. P. (2018). Pengaruh kepuasan kerja, komitmen organisasional dan motivasi kerja terhadap *organizational citizenship behavior*. . *E-Jurnal Manajemen Unud*, 7(8), 4447-4474.
- Takdir, S. &. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap *Organizational citizenship behaviors* (OCB)(Studi Kasus Yapis Di Tanah Papua Cabang Kabupaten Jayawijaya). *Jurnal Manajemen STIE Muhammadiyah Palopo*, 6(1), 9-16.
- Watoni, M. H. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap *Organizational citizenship behavior* (OCB)(Study pada Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Yogyakarta). *Jurnal Doktor Manajemen (JDM)*, 2(2), 181-193.
- Widiastra, I. K. (2015). Komitmen, Kepuasan Kerja, *Organizational citizenship behavior* dan Kinerja Pegawai Kontrak. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 12(2), 214-241.

- Widyastuti, N. &. (2015). Pengaruh kepuasan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan dengan *Organizational citizenship behavior* (OCB) sebagai variabel intervening. . *Management Analysis Journal*, 4(1).
- Yuliani, I. &. (2017). Pengaruh komitmen organisasi dan kepuasan kerja terhadap *organizational citizenship behavior*. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT*, 2(3), 401-408.

