

## DAFTAR PUSTAKA

### Buku :

Bintoro dan Daryanto. 2017. Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan. Cetakan 1. Yogyakarta : Gava Media.

Dessler, Gary. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Salemba Empat.

Ghozali, Imam. 2015. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Hasibuan, Malayu. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.

Kasmir. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik). Depok: PT Raja Grafindo Persada.

Mangkunegara, Anwar Prabu. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.

Santoso, Singgih 2017. Menguasai Statistik Multivariat Konsep Dasar dan Aplikasi dengan SPSS. 2015. Jakarta : PT Elex Media Komputinda.

Santoso, Singgih 2015. Menguasai Statistik Multivariat Konsep Dasar dan Aplikasi dengan SPSS. 2015. Jakarta : PT Elex Media Komputinda.

Sinambela, Lijan Poltak. 2017. Metodologi Penelitian Kuantitatif. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

Sinambela, Lijan Poltak. 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja. Jakarta: PT Bumi Aksara.

Sutrisno, Edy. 2017. Manajemen Sumberdaya Manusia. Cetakan ke-9. Jakarta: Kencana.

Sutrisno, Edy. 2019. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Prenadamedia Group.

Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. 2018. Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabet.

Sudjana, Nana. 2017. Dasar-dasar Proses\Belajar Mengajar. Bandung. Sinar Baru Algensindo.

Suwatno, dan Priansa Donni Juni. 2018. Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis. Bandung: Alfabeta.

#### **Jurnal :**

Amalia, Dini dan Sari Intan Permata. 2021. Pengaruh Work Of Life Balance Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Perawat Rumah Sakit Hermina Wilayah Jakarta Timur. Jurnal Manajemen dan Perbankan 8 (3), 2746-9948.

Aprillina, Nona dan Razak Ismail. Pengaruh Komunikasi, Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Kreasicipta Aksesdasisindo Jakarta. Jurnal Ekonomi dan Industri 22 (3), 2656-3169.

Arum, Kania Puji dan Irfani. 2021. Pengaruh Beban Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja. Jurnal Prosiding Manajemen 7 (2), 2460-6545.

Anandita, Septian Ragil et al. 2021. Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Di SMP Islam Mbah Bolong Jombang. Jurnal Inovasi Penelitian 2 (4), 2722-9467.

Elvi, dan Syaifullah. 2020. Pengaruh Kompensasi Kerja, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT. Proyeksindo Utama. Jurnal Manajemen, Akutansi, Ekonomi dan Bisnis 1 (1), 2285-9193.

Hermingsih, Anik dan Purwanti Desti. 2020. Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi. Jurnal Manajemen dan Bisnis Ekonomi 9 (3), 2085-9996.

Junaidi. 2021. Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai. Jurnal Ilmu Hukum Humaniora dan Politik 1 (4), 2747-1993.

Koesomowidjojo, S. R. M. (2017). Panduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja. Jakarta: Raih Asa Sukses.

- Krisdayani, dan Kusumayadi Firmansyah. 2021. Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Dinas Sosial Kota Bima. *Jurnal Cahaya Mandalika* 2 (2), 2721-4796.
- Meilasari, Lili f. lucky et al. 2020. Pengaruh Kompensasi Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*. 1 (6), 2686-4924.
- Novita, Ririn dan Kusuma Merta. 2020. Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Koperasi Nusantara Cabang Bengkulu Dan Curup). *Jurnal Manajemen Modal Insani Dan Bisnis*. 1 (2), 2723-4245.
- Rulianti, Erina dan Nurlilah Mega. 2021. Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Yang Di Mediasi Motivasi Kerja Pada PT. Tenma Indonesia. *Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah* 4 (1), 2599-3410.
- Saputra, Agung Aditya. 2022. Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Teknomedia* 7 (1), 2528-6544.
- Sinaga, Hanum Hotman Uli dan Wahyanti Caecilia Tri. 2019. Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. PLN (Persero) UID Jateng Dan D.I Yogyakarta. *Jurnal Ilmu Sosial dan Humaniora* 8 (2). 2549-6662.
- Wahyudi, et al. 2020. Pengaruh Lingkungan Kerja, Pengembangan Karir Dan Promosi Jabatan Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Binjai. *Jurnal Prointegrita* 4 (3), 2939-6522

#### **Skripsi :**

- Erdiansyah, Muhammad. 2019. Pengaruh Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. BPR Fianka Rezalina Fatma Pekanbaru. Skripsi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
- Jumadi, Esty Nurhayati. 2019. Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Asuransi Jiwa Bersama Bumiputera. Skripsi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Sumatra Utara Medan.

- Ningsih, Sri Rahayu Mulya. 2020. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Pemberdayaan Masyarakat Dan Desa Provinsi Di Pekanbaru. Skripsi Jurusan Bimbingan Konseling Islam Fakultas Dakwah Dan Ilmu Komunikasi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau Pekanbaru.
- Noviani, Elys. 2021. Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Konsultindo Artha Persada. Skripsi Manajemen Fakultas Ilmu Sosial Dan Humaniora Universitas Putera Batam.
- Putra, Danny Pratama. 2020. Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Café Bukit Delight. Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.
- Sari, Kiki Retno. 2018. Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Turnover Intention Karyawan Hotel Grand Duta Suariah Di Kota Palembang. Skripsi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam UIN Raden Fatah Palembang.
- Sari, Umi Wulan. 2018. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Jasa Armada Indonesia Cabang Pontianak. Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Pontianak.