

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang penulis lakukan pada PT Yamaha Indonesia (Piano) *Engineering Division* maka dapat diuraikan sebagai berikut:

1. Lingkungan kerja, pengembangan karir dan beban kerja mempunyai pengaruh terbilang cukup kuat terhadap kepuasan kerja terlihat dari perhitungan SPSS versi.25 R2 60,2%. Dan sisanya 39.8% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Disamping itu lingkungan kerja, pengembangan karir dan beban kerja memiliki pengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan PT Yamaha Indonesia (Piano) *Engineering Division*.
2. Lingkungan kerja mempunyai pengaruh terhadap kepuasan kerja terlihat dari perhitungan SPSS versi.25 R2 59,1%. Dan sisanya 40,9% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Disamping itu lingkungan kerja memiliki pengaruh kuat terhadap kepuasan kerja karyawan PT Yamaha Indonesia (Piano) *Engineering Division*.
3. Pengembangan karir mempunyai pengaruh terhadap kepuasan kerja terlihat dari perhitungan SPSS versi.25 R2 45,7%. Dan sisanya 54,3% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Disamping itu pengembangan karir

memiliki pengaruh yang terbilang kuat terhadap kepuasan kerja karyawan PT Yamaha Indonesia (Piano) *Engineering Division*.

4. Beban kerja mempunyai pengaruh yang terbilang kuat terhadap kepuasan kerja terlihat dari perhitungan SPSS versi.25 R^2 40,1%. Dan sisanya 59,9% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Disamping beban kerja memiliki pengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan PT Yamaha Indonesia (Piano) *Engineering Division*.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang penulis lakukan pada PT Yamaha Indonesia (Piano) *Engineering Division* maka dapat diuraikan sebagai berikut:

1. Pengaruh lingkungan kerja mengindikasikan tergolong kuat. Oleh karena itu, untuk meningkatkan kepuasan kerja karyawan maka perusahaan harus membuat lingkungan kerja yang nyaman dan aman sehingga tujuan perusahaan dapat tercapai.
2. Pengaruh beban kerja mengindikasikan tergolong tinggi. Oleh karena itu, untuk meningkatkan kepuasan kerja karyawan maka perusahaan dapat mengurangi beban kerja terhadap para karyawan agar para karyawan tidak terbebani dan dapat mengeluarkan potensi lebih yang dapat meningkatkan perusahaan

3. Pengaruh pengembangan karir mengindikasikan tergolong tinggi. Oleh karena itu, untuk meningkatkan kepuasan kerja karyawan maka perusahaan dapat membantu para pekerja untuk meningkatkan karir mereka dengan memberi kenaikan jabatan para karyawan yang memang berprestasi
4. Kepuasan kerja karyawan dapat lebih meningkat apabila pegawai bisa lebih memaksimalkan hasil kerjanya, dapat menyesuaikan cara kerja dengan situasi kerja yang ada dengan baik, dan untuk perusahaan perlu lebih memperhatikan karyawan dengan cara memberikan dukungan positif yang penuh agar para pegawai lebih bersemangat untuk meningkatkan kinerjanya.

