

## DAFTAR PUSTAKA

- Adi Irawan Setiyanto. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention. *Jurnal Akutansi, Ekonomi dan Manajemen Bisnis*. Vol.5, No.1, 105-110.
- Kultsum, Ummi. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Efektivitas Kerja melalui Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT. Trasti Global Konverta. *Journal of Business Studies*, Vol. 2 No. 2.
- Agus, Tri Basuki., Nano P. (2016), *Analisis Regresi dalam Penelitian Ekonomi dan Bisnis*, Jakarta, PT Raja Grafindo Persada.
- Ajabar. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Deepublish
- Akhmal, Akhwanul., Laia, Fitriani., dan Sari , Ruri Aditya. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Bisnis Administrasi* Vol 07 No. 01, 20-24.
- Andini, I., & Surjanti, jun. (2017). *Pengaruh work-life balance dan komitmen afektif terhadap kepuasan karir pada pt. sinar karya duta abadi*. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 5 (3) ,1–10.
- Ansory, Al Fadjar., & Indrasari, Meithiana. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo : Indomedia Pustaka.
- Anwar Prabu Mangkunegara. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung
- Asepta, U. Y., & Maruno, S. H. P. (2018). Analisis Pengaruh Work-Life Balance Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt.Telkomsel, Tbk Branch Malang. *Jurnal Ilmiah Bisnis Dan Ekonomi Asia*, 11(2), 77–85. <https://doi.org/10.32812/jibeka.v11i2.64>
- Ayuningtyas, aditya hapsari. (2017). Analisis Pengaruh Pemberdayaan Dan Pengembangan Karr Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Skripsi*, 1–37.
- Bahri, S., & Nisa, Y. C. (2015). *Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 18(10), 10-17.

- Busro, Muhammad. (2018). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Media.
- Edison dkk. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia..* Bandung.: Alfabeta
- Ganapathi, I. M. D. (2016). *Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada PT. Bio Farma Persero)*. *Fakultas Komunikasi Dan Bisnis, Universitas Telkom, IV(1)*, 125–135.
- Hasibuan, M. S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Lailatul, D., Mochammad, Q., & Musadieg, A. (2018). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Pada Karyawan Perempuan Yayasan Insan Permata Tunggulwulung Kota Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)|Vol, 60(1)*, 9–17. Retrieved from <http://independen.id/re>
- Mahawati, Eni. (2021). Analisis Beban Kerja dan Produktivitas Kerja. Medan: Yayasan Kita Menulis
- Megawati. M, & Syahna, N.. (2018). *Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional dengan Persepsi Dukungan organisasional sebagai Variabel Moderasi*. *Jurnal Manajemen dan Inovasi* 9(1), 35-46
- Ni Nyoman Sunariani. (2016). Peran Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, Turnover Intention, Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan LPD Desa Adat Tanjung Benoa-Badung. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*. Vol.13, No.3, 124-128..
- Pangemanan, F.L., Pio, R.J., dan Tumbel, T.M. (2017). *Pengaruh Work-Life Balance dan burnout terhadap Kepuasan kerja di PT. Jasa Raharja (Persero) Cabang Sulawesi Utara*. *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol 5 No. 003 2017. ISSN 2338-9605 E-ISSN 2655-206X
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Sugiyono. (2016). *Metode Kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, V. Wiratman. (2019). *Metodologi Penelitian Bisnis & Ekonomi*. Yogyakarta: Pustaka baru press
- Sunyoto, D. (2015). *Manajemen dan pengembangan sumber daya manusia*. Yogyakarta: PT Buku Seru

Sutama, (2015), *Metode Penelitian Pendidikan*, Surakarta : Fairuz Media.

Sutrisno, Edy. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.

