

LAPORAN SKRIPSI

**SISTEM PENILAIAN KINERJA KARYAWAN
MENGUNAKAN METODE PROFILE MATCHING DAN
SCORING SYSTEM
(STUDI KASUS: MITRA 10 KALIMALANG)**



PROGRAM STUDI TEKNOLOGI INFORMASI

FAKULTAS TEKNIK

UNIVERSITAS DARMA PERSADA

2022



LEMBAR PERBAIKAN SIDANG SKRIPSI

Nama : Agan Aditya
NIM : 2017230081
Fakultas/Jurusan : Teknik/Teknologi Informasi
Tanggal : Selasa, 1 Maret 2022

No.	Keterangan	Dosen
1.	Akurasi penilaian/perhitungan ditambahkan	 Yan Syofian, M.Kom
2.	Perbaikan UML History penilaian Penjelasan hasil pengujian dengan kesimpulan	 Bagus Tri Mahardhika, MMSI

Mengetahui, Kajar Teknologi Informasi



6/7/2022

Adam Arif Budiman, M.Kom.



LEMBAR BIMBINGAN TUGAS AKHIR TEKNOLOGI INFORMASI – DARMA PERSADA

NIM : 2017230081

NAMA LENGKAP : Agan Aditya

DOSEN PEMBIMBING : Suzuki Syofian, M.Kom

JUDUL : Sistem Penilaian Kinerja Calon Karyaawan
Menggunakan Metode Profile Matching dan Scoring
System (Studi Kasus: Mitra 10 Kalimantan)

No	Tanggal	Materi	Paraf Dosen Pembimbing
1	12 M2021	Bimbingan Judul Skripsi	
2	16 Maret 2021	Laporan Bab I	
3	28 April 2021	Bimbingan Sidang Judul	
4	02 Mei2021	Laporan Bab II	
5	12 Januari2022	Laporan Bab III	
6	13 Januari 2022	Laporan Bab III	
7	14 Januari 2022	Bimbingan Jurnal	
8	16 Januari 2022	Demo Aplikasi	
9	16 Januari 2022	Bimbingan Laporan Skripsi	
10	16 Januari 2022	Revisi Laporan Skripsi	

Jakarta, 16 Januari 2022

Dosen Pembimbing

Suzuki Syofian, M.Kom

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Agan Aditya
NIM : 2017230081
Fakultas : Teknik
Jurusan : Teknologi Informasi

Menyatakan bahwa Laporan Tugas Akhir ini saya susun sendiri berdasarkan hasil peninjauan, penelitian lapangan, wawancara serta memadukannya dengan buku-buku, literature atau bahan-bahan referensi lain yang terkait.
Demikian pernyataan ini penulis buat dengan sesungguhnya.

Bekasi, 16 Januari 2022



LEMBAR PENGESAHAN

**SISTEM PENILAIAN KINERJA CALON KARYAWAN MENGGUNAKAN
METODE PROFILE MATCHING DAN SCORING SYSTEM
(STUDI KASUS: MITRA 10 KALIMALANG)**

Disusun oleh :

Nama : Agan Aditya

NIM : 2017230081


Mummad Sanjaya, S.Psi

Pembimbing Lapangan


Suzuki Syoflan, M.Kom

Pembimbing Laporan


Adam Arif Budiman, S.T, M. Kom.

Kajur Teknologi Informasi

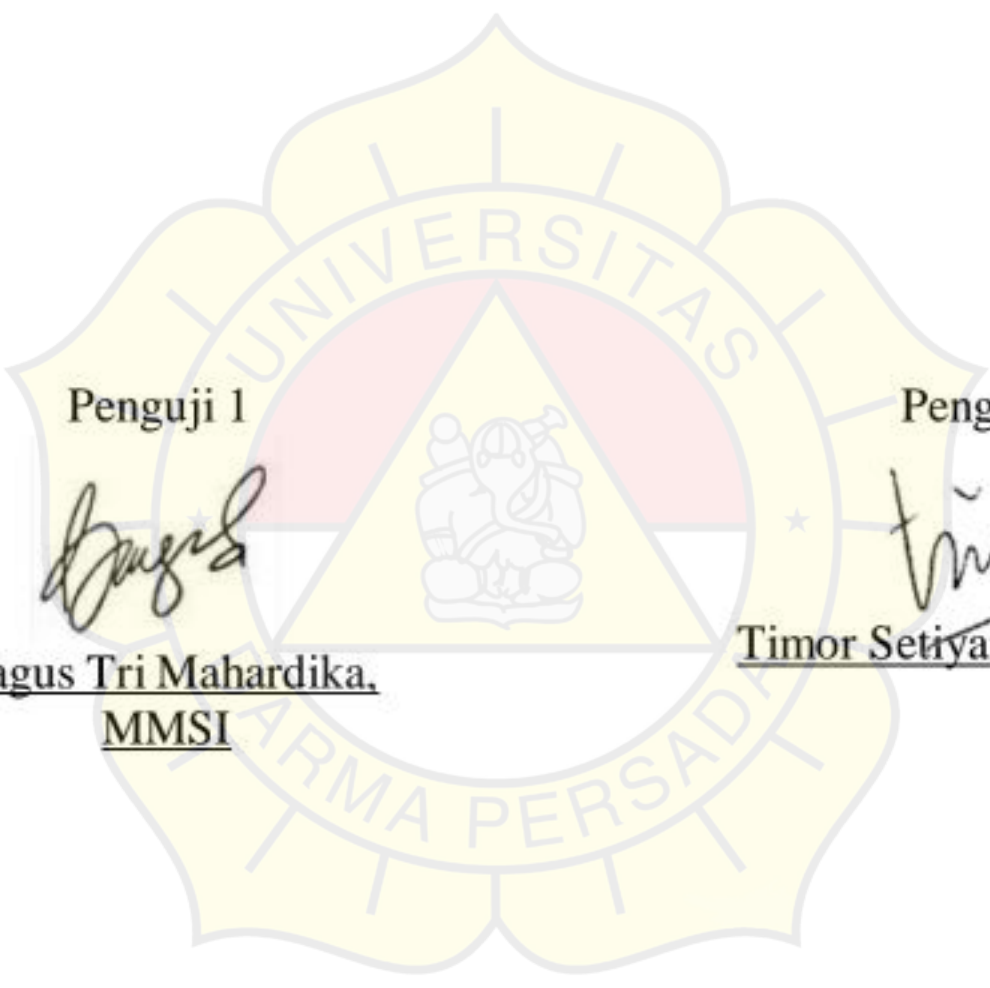
LEMBAR PENGUJI SKRIPSI

Laporan SKRIPSI yang berjudul:

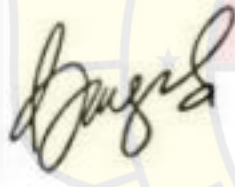
“SISTEM PENILAIAN KINERJA CALON KARYAWAN MENGGUNAKAN
METODE PROFILE MATCHING DAN SCORING SYSTEM
(STUDI KASUS: MITRA 10 KALIMALANG)”

ini telah diujikan pada tanggal:

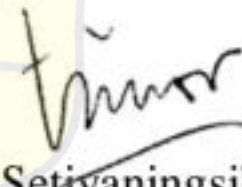
1 Maret 2022



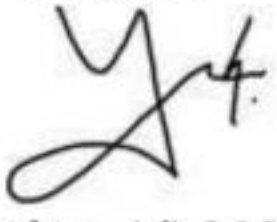
Penguji 1


Bagus Tri Mahardika,
MMSI

Penguji 2


Timor Setiyaningsih, MTI

Penguji 3


Yan Sofyan AS, M.Kom

LEMBAR KETERANGAN



MITRA 10 KALIMALANG

Jl. Raya Kalimalang RT 010/002 No. 007 Kel. Jakasampurna

Bekasi Barat 17145

No. Telp: (021) 89491525

SURAT KETERANGAN

No: 013/SK/M10-BKS-VII/2022

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Muhammad Sanjaya, S.Psi
Jabatan : Staff HRD

Menerangkan dengan sesungguhnya bahwa yang bersangkutan di bawah ini:

Nama : Agan Aditya
NIM : 2017230081
Program Studi : Teknologi Informasi
Asal Universitas : Universitas Darma Persada

Telah melaksanakan tugas di "Mitra 10 Kalimalang Kota Bekasi" terhitung sejak tanggal 04 Oktober 2021 sampai dengan 03 Januari 2022.

Demikian surat keterangan ini kami buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Bekasi, 10 Januari 2022


Muhammad Sanjaya S.Psi

KATA PENGANTAR

Puji syukur atas kehadiran Allah *Subhanahu Wa Ta'ala*, yang senantiasa memberikan perlindungan serta melimpahkan rahmat, taufik, dan hidayah-Nya kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi dengan judul, “Sistem Penilaian Kinerja Calon Karyawan Menggunakan Metode *Profile Matching* Dan *Scoring System* (Studi Kasus: Mitra10 Kalimantan)”. Tak lupa, shalawat serta salam kepada senantiasa tercurahkan kepada junjungan kita, Baginda Nabi Muhammad *Shalallahu 'Alaihi Wasallam*.

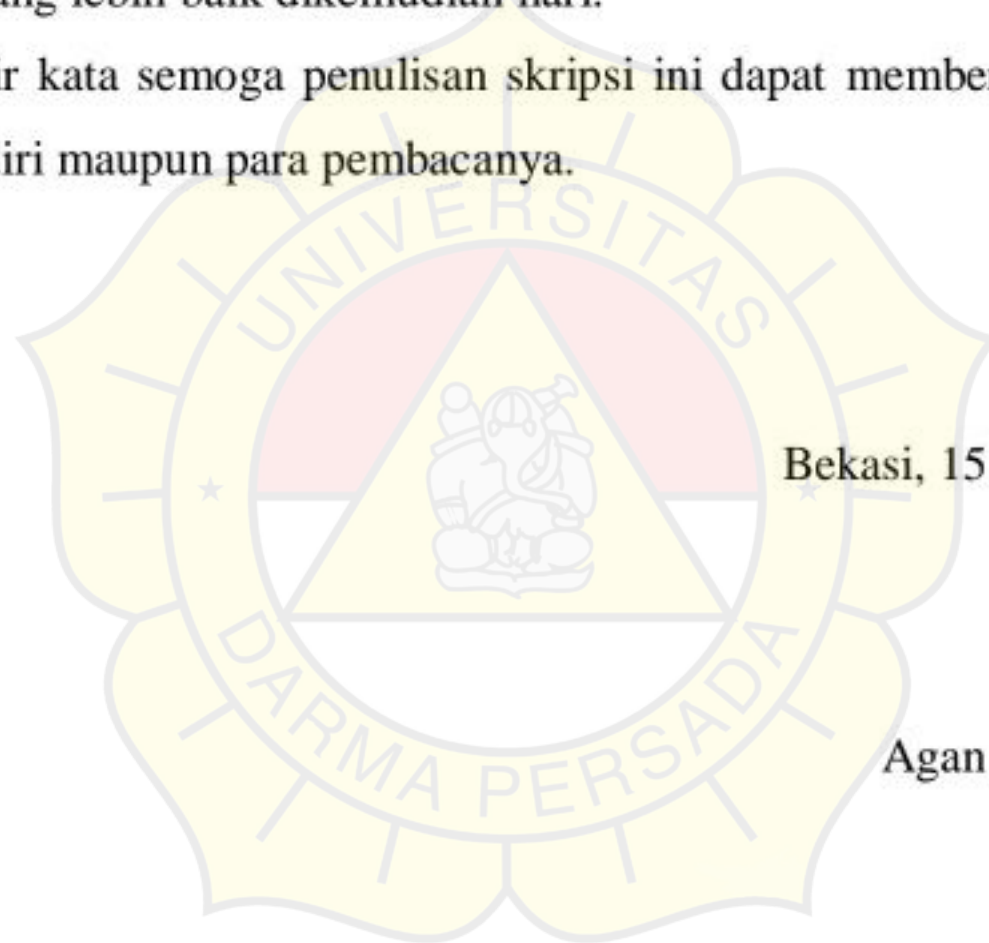
Dalam proses penyusunan skripsi ini tentunya tak lepas dari bantuan banyak pihak, baik itu berupa bimbingan, kritik, saran, dukungan, motivasi maupun doa dari orang-orang sekitar. Oleh karena itu, ucapan terima kasih ingin penulis sampaikan kepada :

1. Adam Arif Budiman, ST, M.Kom, selaku Ketua Jurusan Teknik Informatika.
2. Suzuki Syofian, M.Kom, selaku dosen pembimbing skripsi dan juga dosen pembimbing akademik yang telah mencurahkan waktunya dalam memberikan bimbingan, motivasi, nasihat dalam menyelesaikan karya ilmiah ini. Semoga Allah *Subhanahu Wa Ta'ala* melimpahkan Rahmat-Nya kepada beliau sekeluarga.
3. Seluruh Dosen Teknik Informatika Universitas Darma Persada yang selama ini memberikan ilmu pengetahuan dan bimbingannya, semoga ilmu yang beliau berikan bermanfaat selamanya.
4. Teman-teman Jurusan Teknik Informatika Universitas Darma Persada.
5. Sahabat-sahabatku yang selalu ada dalam suka dan duka Ilham Rafi, Wahid Nugraha, Annifah, Qalam Mauladi Muhammad, Achmad Sopyan, Muhammad Ari Rahman, Muhammad Sugandhi, Raka Kaka Praditya, Kevin Darmawan, Alby Muhammad Syawal, Moch Luay, Hafidz Nur Hakim, Bagoes Dharmawan, Firhanda, Muhammad Iqbal, Ihza Fauzan, Giusti Vida, Jeinudin Yusuf, M. Yoga Wahyudi. Mereka semua adalah motivasi saya sehingga bisa menyelesaikan skripsi ini dan sahabat-sahabat saya lainnya yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu.

6. Semua kepengurusan Mitra 10 Kalimalang Kota Bekasi yang selalu memberikan bimbingan di lapangan serta berbagi informasi dan data yang terkait.
7. Dan semua pihak yang terlibat baik secara langsung maupun tidak langsung yang tidak dapat disebutkan satu persatu. Terima Kasih atas semua bantuan dan motivasi yang telah diberikan.

Saya menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna karena keterbatasan pengetahuan, kemampuan dan pengalaman yang dimiliki. Oleh karena itu, kritik dan saran dari semua pihak yang membangun selalu saya harapkan demi perbaikan yang lebih baik dikemudian hari.

Akhir kata semoga penulisan skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi penulis sendiri maupun para pembacanya.



Bekasi, 15 Januari 2022

Agan Aditya

**Sistem Penilaian Kinerja Calon Karyawan Menggunakan Metode
Profile Matching Dan Scoring System
(Studi Kasus: Mitra 10 Kalimalang)**

Agan Aditya
Teknologi Informasi, Universitas Darma Persada

ABSTRAK

Pada dunia industri saat ini, mencari pekerjaan bukanlah suatu hal yang mudah, banyak proses yang harus dilalui untuk mendapatkan pekerjaan tersebut. Mulai dari mengumpulkan berkas lamaran, melakukan wawancara, dan bahkan di beberapa perusahaan terdapat proses training bagi calon karyawan yang ingin bekerja di perusahaan tersebut. Karenanya penulis membuat aplikasi sistem pendukung keputusan pada Mitra 10 Kalimalang untuk membantu dalam pemilihan calon karyawan berdasarkan penilaian selama masa training. Aplikasi sistem pendukung keputusan calon karyawan ini untuk membuat keputusan perbandingan calon karyawan yang pantas untuk diangkat menjadi karyawan menggunakan perhitungan metode *Profile Matching* dan *Scoring System*. Metode tersebut dipilih karena metode ini mampu menilai tiap-tiap individu berdasarkan kinerjanya dengan cara menghitung dengan mempertimbangkan nilai bobot dari tiap kriteria, untuk kemudian dilanjutkan proses perbandingan untuk menentukan calon karyawan yang berhak direkrut berdasarkan nilai tertinggi dari kinerjanya. Dengan sistem ini untuk mengidentifikasi calon karyawan mana yang berhak direkrut, agar para calon karyawan merasa sistem penilaian tersebut adil sehingga sistem pendukung keputusan penerima penilaian kinerja ini mampu melakukan proses pemilihan calon karyawan dengan cepat dan efisien.

Kata Kunci: penilaian, kinerja, *Profile matching*, *Scoring System*, karyawan

DAFTAR ISI

LEMBAR PERBAIKAN	ii
LEMBAR BIMBINGAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
LEMBAR PENGESAHAN	v
LEMBAR PENGUJI SKRIPSI	vi
LEMBAR KETERANGAN	vii
KATA PENGANTAR	viii
ABSTRAK	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR TABEL	xviii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	2
1.3 Batasan Masalah	2
1.4 Tujuan dan Manfaat	3
1.5 Metode Penelitian	4
1.6 Sistematika Penulisan	5
BAB II LANDASAN TEORI	7
2.1 Sistem Pendukung Keputusan	7
2.1.1 Jenis-Jenis Keputusan	8
2.2 Rekrutmen	8
2.3 Metode Waterfall	9

2.4 Perangkat Lunak yang Digunakan	10
2.4.1 Website	10
2.4.2 HTML	11
2.4.3 CSS	12
2.4.4 PHP	13
2.4.5 Javascript	14
2.4.6 Bootstrap	14
2.4.7 JQuery	15
2.4.8 MySQL	15
2.5 Pemodelan Objek	16
2.5.1 UML	16
2.5.2 Usecase Diagram	17
2.5.3 Activity Diagram	18
2.5.4 Sequence Diagram	19
2.6 Metode Pengembangan Aplikasi	22
2.6.1 Profile Matching	22
2.6.2 Scoring System	23

BAB III ANALISIS DAN RANCANGAN SISTEM	25
3.1 Analisis Kebutuhan	25
3.1.1 Permasalahan Pokok	26
3.1.2 Metode Pemecahan Masalah	26
3.2 Perancangan Sistem	27
3.2.1 Usecase Diagram	27
3.3 Activity Diagram	28
3.3.1 Activity Diagram Admin	28
3.3.2 Activity Diagram HRD	29
3.3.3 Activity Diagram User	30
3.4 Sequence Diagram	31
3.4.1 Sequence Diagram Admin	31
3.4.2 Sequence Diagram HRD	32
3.4.3 Sequence Diagram User	32
3.5 Perancangan Sistem	33
3.5.1 Rancangan Tampilan Login	33
3.5.2 Rancangan Tampilan Dashboard	34
3.5.3 Rancangan Tampilan Data Calon Karyawan	34
3.5.4 Rancangan Tampilan Data Penilaian Calon Karyawan	35
3.5.5 Rancangan Tampilan Data Seleksi Calon Karyawan	35
3.5.6 Rancangan Tampilan Laporan Hasil Seleksi	36
3.5.7 Rancangan Tampilan Bobot Kriteria	36
3.5.8 Rancangan Tampilan Menu Bobot Nilai	37
3.5.9 Rancangan Tampilan Data Pembobotan	37
3.5.10 Rancangan Tampilan Dashboard HRD	38

3.5.11 Rancangan Tampilan Dashboard User	38
3.5.12 Rancangan Tampilan Menu Riwayat Absensi	39
3.5.13 Rancangan Tampilan Menu Laporan Absensi	39
3.5.14 Rancangan Tampilan Hasil Seleksi Calon Karyawan	40
3.6 Perancangan Database	40
3.7 Relasi Tabel	45
 BAB IV IMPLEMENTASI SISTEM DAN HASIL	 49
4.1 Implementasi Sistem	49
4.1.1 Halaman Login	50
4.1.2 Halaman Data Calon Karyawan	51
4.1.3 Halaman Data Profile	51
4.1.4 Halaman Data Seleksi Penilaian	52
4.1.5 Halaman Seleksi Calon Karyawan	53
4.1.6 Halaman Data Hasil Seleksi Calon Karyawan	54
4.1.7 Halaman Cek Data Penilaian	54
4.1.8 Halaman Laporan Hasil Seleksi	55
4.1.9 Halaman Laporan Absensi User	56
4.1.10 Halaman Sistem Kerja Metode	57
4.2 Analisis Hasil	61
 BAB V PENUTUP	 64
5.1 Kesimpulan	64
5.2 Saran	65

DAFTAR PUSTAKA	66
LAMPIRAN	69



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Gambar Metode <i>Waterfall</i>	9
Gambar 2.2	Gambar <i>Usecase Diagram</i>	18
Gambar 2.3	Gambar <i>Activity Diagram</i>	19
Gambar 2.4	Gambar <i>Sequence Diagram</i>	21
Gambar 3.1	<i>Usecase Diagram</i>	27
Gambar 3.2	<i>Activity Diagram Admin</i>	28
Gambar 3.3	<i>Activity Diagram HRD</i>	29
Gambar 3.4	<i>Activity Diagram User</i>	30
Gambar 3.5	<i>Sequence Diagram Admin</i>	31
Gambar 3.6	<i>Sequence Diagram HRD</i>	32
Gambar 3.7	<i>Sequence Diagram User</i>	33
Gambar 3.8	<i>Rancangan Tampilan Login</i>	34
Gambar 3.9	<i>Rancangan Tampilan Dashboard</i>	34
Gambar 3.10	<i>Rancangan Tampilan Data Calon Karyawan</i>	35
Gambar 3.11	<i>Rancangan Tampilan Data Penilaian Calon Karyawan</i>	35
Gambar 3.12	<i>Rancangan Tampilan Data Seleksi Calon Karyawan</i>	36
Gambar 3.13	<i>Rancangan Tampilan Laporan Hasil Seleksi</i>	36

Gambar 3.14	<i>Rancangan Tampilan Menu Bobot Kriteria</i>	37
Gambar 3.15	<i>Rancangan Tampilan Menu Bobot Nilai</i>	37
Gambar 3.16	<i>Rancangan Tampilan Menu Pembobotan</i>	38
Gambar 3.17	<i>Rancangan Tampilan Dashboard HRD</i>	38
Gambar 3.18	<i>Rancangan Tampilan Dashboard User</i>	39
Gambar 3.19	<i>Rancangan Tampilan Menu Riwayat Absensi</i>	39
Gambar 3.20	<i>Rancangan Tampilan Menu Laporan Absensi</i>	39
Gambar 3.21	<i>Rancangan Tampilan Menu Hasil Seleksi Terdahulu</i>	40
Gambar 3.22	Relasi Tabel	45
Gambar 3.23	<i>Rumus Core Factor</i>	46
Gambar 3.24	<i>Rumus Secondary Factor</i>	47
Gambar 4.1	Halaman <i>Login</i>	50
Gambar 4.2	Halaman Data Calon Karyawan	50
Gambar 4.3	Halaman Data <i>Profile</i>	51
Gambar 4.4	Halaman Data Seleksi Penilaian	52
Gambar 4.5	Halaman Seleksi Calon Karyawan	53
Gambar 4.6	Halaman Data Hasil Seleksi Calon Karyawan	54
Gambar 4.7	Halaman Cek Data Penilaian	54
Gambar 4.8	Halaman Laporan Hasil Seleksi	55
Gambar 4.9	Halaman Laporan Absensi User	56
Gambar 4.10	Halaman Sistem Kerja Metode	61

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	<i>Tabel Komponen Pembentuk Sequence Diagram</i>	20
Tabel 3.1	<i>Struktur Tabel Absensi</i>	41
Tabel 3.2	<i>Struktur Tabel Bobot_Kriteria</i>	41
Tabel 3.3	<i>Struktur Tabel Bobot_Nilai</i>	42
Tabel 3.4	<i>Struktur Tabel Hasil</i>	43
Tabel 3.5	<i>Struktur Tabel Karyawan</i>	43
Tabel 3.6	<i>Struktur Tabel Nilai</i>	44
Tabel 3.7	<i>Struktur Tabel Pembobotan</i>	45
Tabel 4.1	<i>Tabel Hasil Uji Coba Aplikasi</i>	61

