

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang penulis lakukan pada PT. Cablenet Fiber Data, maka dapat diuraikan kesimpulan sebagai berikut:

1. Stress Kerja, lingkungan kerja, dan kompensasi mempunyai pengaruh yang baik terhadap kepuasan kerja sebesar 66,1% dan sisanya 33,9% dipengaruhi oleh variabel lain. Stress Kerja, lingkungan kerja, dan kompensasi memiliki pengaruh positif ditunjukkan oleh $F_{hitung} > F_{tabel}$ yaitu $49,993 > 2,159$ dengan probabilitas signifikansi $0,000 < 0,05$, yang berarti kepuasan kerja akan meningkat jika stress kerja, lingkungan kerja, dan kompensasi diberikan dengan baik.
2. Variabel stress kerja mempunyai pengaruh yang baik terhadap kepuasan kerja yang ditunjukkan oleh nilai RS^2 sebesar 57,9% dan sisanya 42,1% dipengaruhi oleh variabel lain. Stress Kerja memiliki pengaruh positif yang ditunjukkan oleh persamaan linear sederhana yaitu $Y = 2,576 + 0,861X_1$ serta ditunjukkan oleh $T_{hitung} > T_{tabel}$ yaitu $10,430 > 1,663$ dengan probabilitas signifikansi $0,000 < 0,05$, yang berarti kepuasan kerja akan meningkat jika stress kerja diberikan dengan baik.
3. Variabel lingkungan kerja mempunyai pengaruh yang baik terhadap kepuasan kerja yang ditunjukkan oleh nilai RS^2 sebesar 48,5% dan sisanya 51,5% dipengaruhi oleh variabel lain. Lingkungan Kerja memiliki pengaruh positif yang ditunjukkan oleh persamaan linear sederhana yaitu $Y = 1,526 +$

0,867X2 serta ditunjukkan oleh $T_{hitung} > T_{tabel}$ yaitu $8,623 > 1,663$ dengan probabilitas signifikansi $0,000 < 0,05$, yang berarti kepuasan kerja akan meningkat jika lingkungan kerja diberikan dengan baik.

4. Variabel kompensasi mempunyai pengaruh yang rendah terhadap kepuasan kerja yang ditunjukkan oleh nilai RS2 sebesar 8,7% dan sisanya 91,3% dipengaruhi oleh variabel lain. Kompensasi memiliki pengaruh positif yang ditunjukkan oleh persamaan linear sederhana yaitu $Y = 34,425 + 0,358X3$ serta ditunjukkan oleh $T_{hitung} > T_{tabel}$ yaitu $2,740 > 1,663$ dengan probabilitas signifikansi $0,000 < 0,05$, yang berarti kepuasan kerja akan meningkat jika kompensasi diberikan dengan baik.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data sebelumnya, maka yang dapat penulis sarankan untuk PT. Cablenet Fiber Data, sebagai berikut:

1. Untuk meningkatkan kualitas kepuasan kerja yang baik. Maka perusahaan juga harus memberikan hal-hal positif pada stress kerja yang baik, serta lingkungan kerja dan kompensasi yang baik juga untuk mencapai tujuan perusahaan.
2. Pada tingkat stress kerja karyawan, perusahaan perlu menambah motivasi dan pelatihan pengembangan karir agar stress kerja yang positif dapat meningkatkan kualitas kinerja karyawan dan kepuasan kerja karyawan di perusahaan.

3. Lingkungan kerja perlu ditingkatkan lagi, guna menciptakan ruang lingkup yang kondusif agar kepuasan kerja karyawan dapat terpenuhi di perusahaan.
4. Perusahaan perlu memperhatikan kembali tingkat kompensasi yang diberikan kepada karyawan, pemberian kompensasi yang adil dan merata akan meningkatkan kepuasan kerja karyawan di perusahaan

