

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, STRES KERJA DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS
KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA PT
TAINAN ENTERPRISES INDONESIA**

***THE EFFECT OF LEADERSHIP STYLE WORK STRESS AND
WORK ENVIRONMENT ON WORK PRODUCTIVITY OF
PRODUCTION SECTOR EMPLOYEES AT PT TAINAN
ENTERPRISES INDONESIA***

Oleh

Riza Nurfadilah

2018410047

SKRIPSI

Untuk memenuhi gelar Sarjana dalam Ilmu Ekonomi Programa Studi Manajemen pada
Universitas Darma Persada



**PROGRAM SARJANA FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS DARMA PERSADA
JAKARTA**

2022

LEMBAR PERNYATAAN

Nama : Riza Nurfadilah

Nim : 2018410047

Jurusan : Manajemen

Peminatan : Sumber Daya Manusia (SDM)

Dengan ini menyatakan bahwa karya tulis dengan judul Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Stres kerja dan Lingkungan kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan bagaian Produksi PT. Tainan Enterpresis Indonesia yang dibimbing oleh Bapak Sukardi,SE,MM adalah benar merupakan hasil karya tulis saya sendiri dan bukan merupakan jiplakan dari hasil karya tulis orang lain. Apabila dikemudian hari ternyata ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia mempertanggungjawabkannya. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Jakarta, 12 Agustus 2022

Yang Membuat Pernyataan,



5000
METERAI
TEMPEL
SADFAKX021487447
Riza Nurfadilah

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, STRES KERJA DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS
KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA PT
TAINAN ENTERPRISES INDONESIA**

***THE EFFECT OF LEADERSHIP STYLE WORK STRESS AND
WORK ENVIRONMENT ON WORK PRODUCTIVITY OF
PRODUCTION SECTOR EMPLOYEES AT PT TAINAN
ENTERPRISES INDONESIA***

Oleh

Riza Nurfadilah

2018410047

SKRIPSI

Untuk memenuhi salah satu syarat ujian guna memperoleh gelar Sarjana dalam Ilmu
Ekonomi Program Studi Manajemen pada Universitas Darma Persada

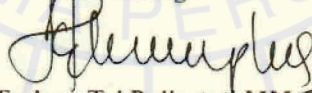
Telah disetujui oleh Tim Penguji pada tanggal

Jakarta, 10 Agustus 2022 dengan nilai A



Sukardi, SE, MM

Pembimbing



Dra. Endang Tri Pujiastuti, MM

Penguji I



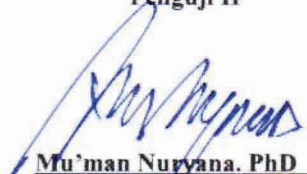
Sukardi, SE, MM

Penguji III



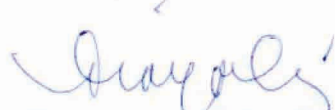
Dian Anggraeny Rahim, SE, M.si

Penguji II



Mu'man Nuryana, PhD

Dekan Fakultas Ekonomi



Dian Anggraeny Rahim, SE, M.si

ketua Program Studi

LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Riza Nurfadilah

Nim : 2018410047

Juruan : Manajemen

Peminatan : Sumber Daya Manusia

Dengan ini menyatakan bahwa tulisan judul Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja yang dibimbing oleh Bapak Sukerdi, SE,MM adalah benar hail karya tulis saya sendiri dan bukan merupakan jiplakan dari hasil karya tulis orang lain. Apabila dikemudian hari ternyata ditemukan ketidak sesuaian dengan pernyataan ini,maka saya bersedia mempertanggungjawabkannya. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Jakarta, 10 Agustus 2022

Yang membuat pernyataan

Riza Nurfadilah

2018410047

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Gaya Kepemimpinan, Stres Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja karyawan bagian Produksi PT. Tainan Enterprises Indonesia. penelitian ini dilakukan dengan metode kuantitatif. Jumlah sampel menggunakan rumus slovin sehingga menghasilkan 154 responden. Teknik sampling yang digunakan adalah *probability sampling* dan cara pengambilan sampel menggunakan *simple random sampling*. Pengujian kualitas data dalam penelitian ini menggunakan Uji Keabsahan (uji validasi dan uji reabilitas) dan Uji Asumsi Klasik (uji normalita, uji multikolinearitas dan uji heteroskedastisitas). Alat Analisis yang digunakan pada penelitian ini adalah Analisis Regresi Linear Berganda, Analisis Regresi Linear Sederhana, dan Koefisien Determinasi. Uji Hipotesis Menggunakan Uji F dan Uji T.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara bersama-sama variabel dari pada (1) gaya kepemimpinan, stres kerja dan lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja karyawan. (2) gaya kepemimpinan berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja karyawan. (3) stres kerja berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja karyawan (4) lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja karyawan.

Kata Kunci : Gaya kepemimpinan, Stres Kerja, Lingkungan Kerja, Produktivitas Kerja.

ABSTRAK

The purpose of this study was to determine the effect of Leadership Style, Work Stress and Work Environment on Work Productivity of employees of the Production division of PT. Tainan Enterprises Indonesia. This research was conducted using quantitative methods. Sampling used the slovin formula to produce 154 samples. The sampling technique used is probability sampling and the sampling method is simple random sampling. Testing the quality of the data in this study used the validity test (validation test and reliability test) and the classical assumption test (normality test, multicollinearity test and heteroscedasticity test). The analytical tools used in this research are Multiple Linear Regression Analysis, Simple Linear Regression Analysis, and Coefficient of Determination. Hypothesis Test Using F Test and T Test.

The results of this study indicate that (1) leadership style, work stress and work environment have a positive effect on employee productivity. (2) leadership style has a positive effect on employee work productivity. (3) work stress has a positive effect on employee work productivity (4) work environment has a positive effect on employee work productivity.

Keywords: leadership style, work stress, work environment, work productivity.

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kepada Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan hikmahnya kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan proposal skripsi yang berjudul “ **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, STRES KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA PT. TAINAN ENTERPRISES INDONESIA**”

Penulis sangat menyadari bahwa proposal skripsi ini tidak dapat terwujud tanpa adanya bantuan dan dorongan dari pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada yang terhormat :

1. Bapak Sukardi, SE, MM selaku dosen pembimbing dalam penulisan proposal skripsi.
2. Orang tua tercinta yang selalu setia memberikan semangat dan doa dan dukungan yang luar biasa sehingga bisa dapat selesai pembuatan skripsi ini.
3. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada yang telah membantu dalam proses belajar mengajar selama masa perkuliaan.
4. Seluruh karyawan dan rekan-rakan PT. Tainan Enterprises Indonesia .
5. Untuk Sepupuh Rere, Nazwa, Ratu ,dan nada yang selalu memberi semangat dan ngerecokin ngajak main saat saya lagi menyusun skripsi ini.

6. Untuk Arditio Nurduha tercinta terima kasih karna selalu menemani , mendokan dan mendengarkan keluh kesah memberi saran dan dukungan saat mengerjakan skripsi .
7. Untuk sahabat- sahabat ku tercinta Rara, Tika, Josua,Ramadan,Hendara, Fadil yang selalu membantu dan memberikan dukungan serta doa untuk menyelesaikan skripsi ini dan kalian semua yang selalu aku repotin untuk membantu menyelesaikan skripsi .
8. Untuk dewi susanti teman seperjuangan untuk mendapatkan tandatangan dosen pembimbing terima kasih atas doa dan dukungan semangatnya.

Demikian proposal skripsi ini dibuat penulis, berharap Allah SWT berkenan membalas segala kebaikan Semua pihak yang elah membantu. Semoga proposal skripsi ini membawah manfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan.

Jakarta, 20 November 2021

Penulis

Riza Nurfadilah

DAFTAR ISI

	Halaman
JUDUL.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN.....	i
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. LATAR BELAKANG MASALAH.....	1
1.2. Identifikasi Masalah, Pembatasan Dan Rumusan Masalah.....	7
1.2.1. Identifikasi Masalah.....	7
1.2.2. Pembatasan Masalah.....	7
1.2.3. Rumusan Masalah.....	8
1.3. Tujuan Penelitian.....	8
1.4. Kegunaan Penelitian.....	9
BAB II LANDASAN TEORI DAN KERANGKA PEMIKIRAN.....	11
2.1 Landasa Teori	11
2.1.1. Manajemen Sumber daya Manusia.....	11
2.2.2. Gaya Kepemimpinan	14
2.2.3. Stres Kerja.....	22

2.2.4. Lingkungan kerja	33
2.2.5. Produktivitas	41
2.2 Penelitian Terdahulu.....	46
2.3 Kerangka Pemikiran	52
2.4 Hipotesis Penelitian.....	54
2.4.1. Paradigma	55
BAB III METODE PENELITIAN.....	57
3.1 Metode Yang Digunakan.....	57
3.2 Waktu dan Tempat Penelitian	58
3.3 Operasional Variabel.....	58
3.4 Sumber dan Cara Penentuan Data	64
3.4.1. Sumber Data	64
3.4.2. Cara Penentuan Data.....	65
1. Wawancara	68
2. Kuesioner.....	68
3.6 Rancangan Analisis dan Uji Hipotesis	71
3.6.1. Keabsahan Data	71
2.6.2.Uji Asumsi Klasik.....	71
3.6.3. Alat analisis.....	73
3.6.4. Uji Hipotesis	76
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN MASALAH	79
4.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	79
4.1.1 Sejarah Singkat	79
4.1.2 Visi Misi	80
4.1.3 Struktur Organisasi	81

4.2 Hasil Penelitian.....	83
4.2.1 Profil Responden.....	83
4.2.2 Tanggapan Responden Tentang Variabel Yang Diteliti	87
4.2.3 Uji Keabsahan Data	128
4.2.4 Uji Asumsi Klasik.....	133
4.2.5 Analisis Data.....	138
4.2.6 Pengujian Hipotesis	145
4.3 Pembahasan dan Pemecahan Masalah.....	151
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	157
5.1 Kesimpulan.....	157
5.2 Saran	158
DAFTAR PUSTAKA	160
LAMPIRAN.....	165

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Grafik Perbandingan Target dan Hasil Produksi Pakaian Pt.Tainan Enterprises Indonesia	2
Gambar 1.2 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja PT. Tainan Enterprises Indonesia	4
Gambar 1.3 Grafik Pra Survey Tanggapan Responden bagian Produksi PT. Tainan Enterprises Indonesia	5
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	53
Gambar 2.2 Paradigma Penelitian	56
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Tainan Enterprises Indonesia	80
Gambar 4.2 Analisis Grafik Uji Normalitas	133
Gambar 4.3 Uji Heterokedastisitas	137

DAFTAR TABEL

	Halaman
Table 2.1 Penelitian Terdahulu	46
Table 3.1 Oprasional Variabel	59
Table 3.2 Jumlah Populasi dari setiap Darpatemen	64
Table 3.4 Pembagian Sampel Setiap Derpateman	67
Table 3.4 Skala Likert	68
Table 3.5 Interpretasi Nilai Tanggapan Responden	69
Tabel 4. 1 Profil Responden Berdasarkan Usia	84
Tabel 4. 2 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	85
Tabel 4. 3 Profil Responden Berdasarkan Pendidikan.....	86
Tabel 4. 4 Profil Responden Berdasarkan Masa Kerja	86
tabel 4.5 Tanggapan Responden Tentang Pemimpinan Selalu Memberikan Tindakan Tegas Bagi Karyawan Yang Melakukan Pelanggaran ...	88
Tabel 4.6 Tanggapan Responden Tentang Pemimpin Selalu Memberikan Instruksi Kerja Yang jelas Kepada Karyawan	89
Tabel 4.7 Tanggapan Responden Tentang Pemimpin Selalu Menciptakan Hubungan Kerja Yang Menyenangkan dengan Karyawan.....	90
Tabel 4. 8 Tanggapan Responden Tentang Pemimpin Bersedia Menerima Saran Dari Bawahan	91
Tabel 4.9 Tanggapan Responden Tentang Pempinan Memberikan Kesempatan Kepada Karyawan Untuk Memberikan Ide dan saran	92

Tabel 4.10 Tanggapan Responden Tentang Pimpinan Selalu Menbrikan Ide-Ide Yang Baik dan Cekatan Dalam Bekerja dan Tepat Mengambil Keputusan.....	93
Tabel 4.11 Tanggapan Responden Tentang Pimpinan sepenuhnya Mendengarkan Pendapat dari bawahannya	94
Tabel 4.12 Tanggapan Responden Tentang Pimpinan Memberikan Kesempatan Untuk Menyelesaikan Tugas Dengan Cara Sendiri	95
Tabel 4.13 Tanggapan Responden Tentang Pimpinan Akan Memberikan Reward atau Apresiasi Kepada Karyawan yang Berprestasi	96
Tabel 4. 14 Tanggapan Respen Tentang Pemimpin Selalu Melakukan Komunikasi Dua arah Kepada karyawa dalam Memecahkan Masalah.....	97
Tabel 4.15 Tanggapan Responden Tentang Saya musah jatuh sakit karna Kondisi pekerjaan yang terlalu banyak.....	98
Tabel 4.16 Tanggapan Responden Tentang Pekerjaan Yang Diberikan Dilapangan Sangat melelahkan.....	99
Tabel 4.17 Tanggapan Responden Tentang Karyawan Sering Mengantuk Saat Bekerja Karna Beban Kerja Yang berat.....	100
Tabel 4.18 Tanggapan Responden Tentang Pekerjaan Yang Melelahkan Mampu Meningkatkan Emosi saya.	101
Tabel 4.19 Tanggapan Responden Tentang Karyawan Merasa Stres Karna Waktu yang Diberikan untuk Menyelesaikan Pekerjaan Terasa Tidak Adil dan wajar	102

Tabel 4.20	Tanggapan Responden Tentang Karyawan Merasa Jenuh Dengan Peran Pekerjaan Yang diberikan.....	103
Tabel 4.21	Tanggapan Responden Tentang Saya Terhindar dari Stres Kerja karna saya tidak memiliki konflik dengan atasan atau rekan kerja saya	104
Tabel 4.22	Tanggapan Responden Tentang Karyawan Merasa Semangat Kerjanya Semakin Berkurang dan Mempengaruhi Karir	105
Tabel 4.23	Tanggapan Responden Tentang Setiap Karyawan Memiliki Kesempatan Untuk Mengikuti dan Mengembangkan Karir saya di Perusahaan	106
Tabel 4. 24	Tanggapan Responden Tentang Karyawan Merasa Kpprdinasi Antar Bagian di Perusahaan Saya Tidak Berjalan Efektif.	107
Tabel 4.25	Tanggapan Responden Tentang Informasi yangPenting Tidak di Komunikasikan keseluruh Jajaran Karyawan Perusahaan.....	108
Tabel 4. 26	Tanggapan Responden Tentang bangunan Raungan Kerja Yang rapi Membuat Karyawan Merasa Nyaman dan Semnagat dalam Bekerja.	109
Tabel 4.27	Tanggapan Responden tentang Kondisi Lingkunngan Kerja Diperusahaan Selalu Besih.	110
Tabel 4.28	Tanggapan Responden Tentang Jumlah Sumber Cahaya yang Terpasang di dalam Ruang Sudah cukup Memadai.....	111
tabel 4. 29	Tanggapan Responden Tentang Jumlah Ventilasi Yang Ada Diruangan Kerja Membuat Sirkulasi Udara Berjalan Lancar.....	112

Tabel 4.30	Tanggapan Responden Tentang Petyugas Keamanan Ditempat Kerja Selalu Siap Sedia Menjaga Keamanan Lingkungan Kerja Perusahaan	113
tabel 4.31	Tangapan Responden Tentang Tata WARna Ditempat Kerja Berpengaruh Terhadap Kenyamanan Dalam Bekerja.....	114
Tabel 4.32	Tanggapan Responden Tentang Perusahaan Telah Mengurangi Tingkat Kebisingan Suara di Lingkungan Kerja Dengan Memasang Bahan Kedap Suara	115
Tabel 4.33	Tanggapan Responden Tentang Komunikasi Antar Bawahan dan Pemimpin Sudah Terjalin Dengan Baik.....	116
Tabel 4.34	Tanggapan Responden Tentang Komunikasi Antar Rekan Kerja Sangat Harmonis dan Baik.....	117
Tabel 4.35	Tanggapan Responden Tentang Kerja Sama Dalam Team Berjalan Lancar Dan Baik.....	118
Tabel 4.36	Tanggapan Responden Tentang Karyawan dituntut Menyelesaikan Tugas Tepat waktu	119
Tabel 4.37	tanggapan Responden Tentang Setiap Karyawan Selalu Mempunyai Inisiatif Untuk Menyelesaikan Pekerjaan Dengan Tepat Waktu dan Sempurna.....	120
Tabel 4.38	Tanggapan Responden Tentang Karyawan Harus Menjaga Ketetapan Waktu dan Kesempatan hasil Kerja	121
Tabel 4.39	Tanggapan Responden Tentang Setiap Tugas Yang Dikerjakan Harus Selesai Tepat Waktu.....	122

Tabel 4.40	Tanggapan Responden Tentang Karyawan Diwajibkan Selalu Datang Tepat Waktu	123
Tabel 4.41	Tanggapan Responden Tentang Saya Selalu Menyelesaikan Pekerjaan Sesuai Dengan Standar Kualitas Kerja Perusahaan	124
Tabel 4.42	Tanggapan Responden Tentang Karyawan Menyelesaikan Pekerjaan Sesuai Dengan Standar Kualitas Perusahaan	125
Tabel 4.43	Tanggapan Responden Tentang Pekerja harus Bisa Menyelsaikan Pekerjaan Sesuai Dengan Target.....	126
Tabel 4.44	Tanggapan Responden Tentang Saya Ingin Membuat Strategi Yang Tepat Dalam Menyelesaikan Pekerjaan.....	127
Tabel 4.45	Tanggapan Responden Tentang Hasil Pekerjaan Sudah Memuaskan Sesuai Dengan Yang Diharapkan	128
Tabel 4.46	Hasil Uji Validasi.....	129
Tabel 4. 47	Uji Reabilitas Dari Variabel Gaya Kepemimpinan	132
Tabel 4. 48	Uji Reabilitas Dari Variabel Stres Kerja.....	132
Tabel 4. 49	Uji Reabilitas Dari Variabel Lingkungan Kerja	132
Tabel 4. 50	Uji Reabilitas Dari Variabel Produktivitas Kerja	133
Tabel 4. 51	Uji Multikolonieritas.....	136
Tabel 4.52	Hasil Uji Regresi Linear Berganda Variabel Gaya Kepemimpinan Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja	139
Tabel 4.53	Hasil Analisis Regresi Linear Sederhana Varabel Gaya Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja	140

Tabel 4.54	Hasil Analisis Regresi Linear Sederhana Variabel Stres Kerja Terhadap Produktivitas Kerja	141
Tabel 4.55	Hasil Uji Regresi Linear Sederhana Variabel Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas kerja	142
Tabel 4.56	Hasil Uji Koefisien Determinasi Gaya Kepemimpinan, Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja.	143
Tabel 4.57	Hasil Uji Koefisien Determinasi Gaya Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja	144
Tabel 4.58	Hasil Uji Koefisien Detrminasi Stres Kerja Terhadap Produktivitas Kerja.....	144
Tabel 4.59	Hasil Uji Koefisien Determinasi Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja	145
Tabel 4.60	Hasil Uji F Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja karyawan	147
Tabel 4.61	Hasil Uji Persial Variabel Gaya Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja	149
Tabel 4.62	Hasil Uji Parsial Variabel Stres Kerja Terhadap Produktivitas Kerja	150
Tabel 4.63	Hasil Uji Parsial Variabel Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja.....	151
Tabel 4. 64	Ringajas Hasil Uji Hipotesis.....	152

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Daftra Riwayat Hidup.....	166
Lampiran 2 Surat Permohonan Pra Kuesioner.....	167
Lampiran 3 Wawancara	168
Lampiran 4 Kuesioner Pra Survey	169
Lampiran 5 Tabulasi Data Pra Survey Gaya Kepemimpinan	171
Lampiran 6 Tabulasi Data Pra Survey Kueioner Stres kerja	172
Lampiran 7 Tabulasi Kuesioner Lingkungan Kerja.....	173
Lampiran 8 Tabulasi Pra Survey Kuesioner Produktivitas	174
Lampiran 9 Surat Permohonan Kuesioner Penelitian	175
Lampiran 10 Indentitas Reponden	176
Lampiran 11 Pertanyaan Kuesioner	177
Lampiran 12 Lembar Konsultasi Proposal Skripsi	181
Lampiran 13 Tabulasid Data Profil Responen	182
Lampiran 14 Hasil Tabulasi Data Kuesioner Gaya Kepemimpinan.....	187
Lampiran 15 Hasil Tabulasi Data Kuesioner Stres Kerja	192
Lampiran 16 Hasil Tabulasi Data Kuesioner Lingkungan Kerja.....	197
Lampiran 17 Hasil Tabulasi Data Produktivitas	202
Lampiran 18 R Tabel	207
Lampiran 19 F Tabel	210
Lampiran 20 T Tabel.....	213
Lampiran 21 Hasil Out Put SPSS.....	215

