

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang penulis lakukan pada PT Dewata Freightinternational Tbk, maka dapat diuraikan sebagai berikut:

1. Beban kerja, pengembangan karir dan lingkungan kerja mempunyai pengaruh terhadap kepuasan kerja terlihat dari perhitungan spss versi 24 R Square 76,0%. Dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Disamping itu beban kerja, pengembangan karir dan lingkungan kerja memiliki pengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT Dewata Freightinternational Tbk
2. Beban kerja mempunyai pengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan sebesar 71,5% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Beban kerja memiliki pengaruh yang positif artinya beban kerja karyawan akan berkurang dilakukan dengan baik oleh karyawan.
3. Pengembangan karir mempunyai pengaruh terhadap kepuasan kerja sebesar 03,1% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Pengembangan karir memiliki pengaruh yang positif artinya kepuasan kerja akan meningkat dengan baik.
4. Lingkungan kerja mempunyai pengaruh terhadap kepuasan kerja sebesar 28,0% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.

Lingkungan kerja memiliki pengaruh yang positif artinya kepuasan kerja akan meningkat apabila lingkungan kerja dapat memberikan keharmonisan kepada sesama karyawannya dengan baik.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang penulis lakukan pada PT Dewata Freightinternational Tbk maka dapat diuraikan sebagai berikut:

1. Beban kerja, pengembangan karir dan lingkungan kerja mempunyai pengaruh yang cukup baik terhadap kepuasan kerja karyawan PT Dewata Freightinternational Tbk sehingga perusahaan harus melakukan tinjauan terhadap beban kerja dan melakukan perencanaan pengembangan karier bagi karyawan yang memenuhi persyaratan untuk peningkatan karier serta meningkatkan fasilitas lingkungan kerja agar kepuasan karyawan meningkat untuk dapat berkontribusi dalam pencapaian tujuan perusahaan
2. Pengaruh beban kerja tergolong cukup. Oleh karena itu, beban kerja harus ditinjau kembali, melalui kepedulian terhadap pekerjaan, percaya diri dalam bekerja, profesional dalam menjalankan pekerjaan, peningkatan pengetahuan karyawan dan peningkatan keterampilan karyawan.
3. Pengaruh pengembangan karir tergolong cukup. Oleh karena itu, perlu perencanaan pengembangan karir di perusahaan agar ditingkatkan dengan baik agar karyawan lebih loyal terhadap perusahaan.
4. Pengaruh lingkungan kerja tergolong cukup. Oleh karena itu, untuk meningkatkan lingkungan kerja yang baik suasana kantor harus tetap

terjalin harmonis dan hal ini juga nanti akan meningkatkan kepuasan kerja karyawan.

