

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep, dan Indikator)*. Riau: Zanafra Publishing.
- Agus, M. (2019). Pengaruh *Employee Engagement* Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi (Studi Kasus Divisi Produksi PT Indo Putra Harapan Sukses Makmur) . *Jurnal Manajemen UNS*, 7 (1), 232.
- Andayani, K. V. & Cahyani, R. A. D. (2021). Pengaruh Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Mega Putra. *Jurnal Pemasaran, Keuangan, dan Sumber Daya Manusia*, 1 (2), 170-177.
- Anggraini, L. (2016). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi *Employee Engagement* Generasi Y (Studi Pada Karyawan PT Unilever Indonesia Tbk-Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 37 (2), 184.
- Ansory, A. F. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi*. Sidoarjo: Indonesia Pustaka.
- Avianto, B. (2019). Pengaruh Praktik Manajemen Sumber Daya Manusia dan Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Keterikatan Karyawan Dengan Kualitas Kehidupan Kerja Sebagai Variabel *Intervening*. *Jurnal Ekonomi Bisnis dan Manajemen*, 4 (2), 2597-3902.
- Badu, S. Q. (2017). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Gorontalo: Ideas Publishing.
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PRENADAMEDIA GROUP.
- Cahyandi, P. T. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan *Employee Engagement* Terhadap Kinerja Karyawan di PT Taspen Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9 (1), 19-27.
- Fahmi, I. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponogoro.

- Hamali, A. Y. (2018). *Pemahaman Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: PT Buku Seu.
- Hamid, A. &. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Aker Slution Batam. *Jurnal Benefita*, 4 (2), 326-335.
- Handoyo, A. W. (2017). Pengaruh *Employee Engagement* Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Tirta Rejeki Dewata. *AGORA*, 5 (1), 168.
- Hendryadi. (2015). *Metode Riset Kuantitatif Teori dan Aplikasi Pada Penelitian Bidang Manajemen dan Ekonomi Islam*. Jakarta: Kencana Prenadamedia Group.
- Hidayat, A. (2018). Analisa Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Suku Dinas Kebersihan Kota Administrasi Jakarta Timur. *Penelitian Ilmu Manajemen*, 1 (1), 141-150.
- Kartono. (2017). *Personality, Employee Engagement, Emotional Intellegence, Job Burnout Pendekatan Dalam Melihat TurnOver Intention* . Yogyakarta: Depublish.
- Kasmir. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT Rajagrafindo Persada.
- Kasmir. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT Rajagrafindo Persada.
- Kaswan. (2017). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Kenneth, D. W. (2020). Kepemimpinan Transformasional dan *Employee Engagement* Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Hotel Plaza Manado). *Jurnal Productivity*, 1 (5), 464-468.
- Kumala, H. R. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas Arsip dan Perpustakaan Daerah Kabupten Bogor. *Widya Cipta*, 2 (1), 27.
- Lewiuci, P. G. (2016). Pengaruh *Employee Engagement* Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Keluarga Produsen Senapan Angin. *Jurnal Manajemen*, 4 (2), 101.
- Mariza, D. P. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan *Employee Engagement* Terhadap Kinerja Karyawan di Dikrekorat

- Solution Operation Telkomsigma. *Jurnal Manajemen*, 4 (3), 2541-2546.
- Muafi, M. A. (2019). *The Effect Of Servant Leadership, Organizational Culture In Employee Engagement Mediated By Job Satisfaction Study Case Of Al-Kahfi Islamic Boarding School Kebumen*. *Management*, 7 (2), 146.
- Mufarokhah. (2019). Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Studi Pada PT Swadaya Graha (Semen Indonesia Group) Gresik. *Jurnal Akuntansi & Manajemen*, 26 (1), 33.
- Muizu, Zusnita. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Bank Sulawesi Tenggara. *Jurnal Pendidikan Kewirausahaan Indonesia*, 2 (1), 75.
- Mukhsin, M. (2017). Pengaruh Kepemimpinan dan Keterlibatan Pekerja Terhadap Kinerja Pelayanan (Studi Kasus UPT. Serang). *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 1 (1), 97-106.
- Panggabean, M. S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bogor:Ghalia Indonesia.
- Prayudha, H. W. (2018). Pengaruh *Employee Engagement* dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel *Intervening* Di Universitas Islam Indonesia. *Jurnal Manajemen*, 1 (1), 88.
- Priyatno, D. (2013). *Analisis Korelasi, Regresi, dan Multivariate dengan SPSS*. Yogyakarta: Graha Media.
- Rahayu, I. D. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan serta Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Motivasi Kerja (Studi Kasus Pada Karyawan Tetap *Maintenance* Departemen PT Badak LNG Bontang). *Jurnal Administasi Bisnis*, 43 (1), 2-3.
- Ratna, T. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Balai Pelestarian Situs Manusia Purba Sangiran. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 4 (1), 20.
- Ricardianto, P. (2018). *Human Capital Management*. Jakarta: In Media.

- Robbins, S. &. (2018). *Perilaku Organisasi. Edisi 14*. Jakarta: PT Index.
- Rustono, A. &. (2015). Pengaruh *Employee Engagement* Terhadap Kinerja Dana Pensiun Telkom Bandung. *Junrla Manajemen Bisnis*, 2 (2), 1174.
- Sabrina, R. &. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Medan: Umsu Press.
- Saragih, R. (2020). Pengaruh *Work-Life Balance* dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT Telkom Divisi Telkom Regional III Jawa Barat. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, dan Akuntansi*, 4 (3), 18.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan Produktivitas Kerja*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Silaen, S. (2018). *Metodelogi Penelitian Sosial untuk Penulisan Skripsi dan Tesis*. Bogor: In Media.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sucahyowati, H. &. (2020). Pengaruh *Employee Engagement* Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Sains Teknologi Maritim*, 2 (2), 9-15.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Supomo, R. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Yrama Widya.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada MediaGroup.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Jakarta: PRENADAMEDIA GROUP.
- Syafrina, N. (2018). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Aspacindo Kedaton Motor Kandis Kabupaten SIAK. *Jurna Benefita*, 3 (3), 460.

- Tegar, N. (2019). *Manajemen SDM dan Karyawan (Strategi Pengelolaan SDM dan Karyawan dengan Pendekatan Teoritis dan Praktis*. Yogyakarta: Quadrant.
- Thoha, M. (2012). *Pembinaan Organisasi, Proses Diagnosa, dan Intervensi Manajemn Kepemimpinan*. Yogyakarta: Grava Media.
- Wardani, L. K. (2021). Pengaruh *Employee Engagement* dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Telekomunikasi. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Manajemen*, 6 (4), 833-842.
- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja Edisi Kelima*. Depok: PT Rajagrafindo Persada.
- Wijono, S. (2018). *Kepemimpinan Dalam Prespektf Organisasi*. Jakarta: PRENADAMEDIA GROUP.
- Winarsih, S. (2019). Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Bank Kalsel Syariah Kandangan). *Jurnal Wawasan Manajemen*, 6 (2), 198.
- Yandra, R. (2020). Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan . *Jurnal Manajemen*, 9 (3), 505-515.
- Zainal, R. V. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rajawali Pers.