

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan dari hasil analisis dan pembahasan dapat ditarik simpulan sebagai berikut:

1. Pengembangan karir, kompensasi, dan lingkungan kerja mempunyai pengaruh yang sangat kuat terhadap kepuasan kerja karyawan sebesar 87.8% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Berdasarkan uji hipotesis diperoleh bahwa pengembangan karir, kompensasi, dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan di PT Mars Gearitama dan memiliki pengaruh positif dan signifikan atau searah terhadap kepuasan kerja karyawan yang berarti kepuasan kerja karyawan akan meningkat jika pengembangan karir, kompensasi dan lingkungan kerja di perusahaan semakin baik dan juga sebaliknya.
2. Pengembangan karir mempunyai pengaruh yang sangat kuat terhadap terhadap kepuasan kerja karyawan sebesar 80.6% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Berdasarkan uji hipotesis diperoleh bahwa pengembangan karir berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan di PT Mars Gearitama dan memiliki pengaruh positif dan signifikan atau searah terhadap kepuasan kerja karyawan yang

berarti kepuasan kerja karyawan akan meningkat jika pengembangan karir di perusahaan semakin baik dan juga sebaliknya.

3. Kompensasi mempunyai pengaruh yang sangat kuat terhadap kepuasan kerja karyawan sebesar 80.9% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Berdasarkan uji hipotesis diperoleh bahwa kompensasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan di PT Mars Gearitama dan memiliki pengaruh positif dan signifikan atau searah terhadap kepuasan kerja karyawan yang berarti kepuasan kerja karyawan akan meningkat jika kompensasi di perusahaan ditingkatkan agar semakin baik dan juga sebaliknya.

4. Lingkungan kerja mempunyai pengaruh yang sangat kuat terhadap kepuasan kerja karyawan sebesar 80.1% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Berdasarkan uji hipotesis diperoleh bahwa lingkungan kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan di PT Mars Gearitama dan memiliki pengaruh positif dan signifikan atau searah terhadap kepuasan kerja karyawan yang berarti kepuasan kerja karyawan akan meningkat jika lingkungan kerja di perusahaan semakin baik dan juga sebaliknya.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan dan simpulan di atas, maka penulis memberikan saran sebagai berikut:

1. Pengembangan karir, kompensasi, dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan di PT Mars Gearitama. Hal ini menunjukkan bahwa perusahaan bisa meningkatkan kepuasan kerja karyawan melalui tiga variabel ini, dan disarankan agar perusahaan terus memperbaiki, mempertahankan dan meningkatkan tiga variabel tersebut.
2. Perusahaan disarankan untuk terus meningkatkan kesempatan untuk pengembangan karir karyawan yaitu dengan cara mempertahankan dan meningkatkan beberapa program pengembangan karir yang dibutuhkan karyawan dalam menata karirnya sehingga karyawan lebih berkesempatan untuk mendapatkan perhatian, promosi dan pengembangan karir yang lebih baik.
3. Perusahaan disarankan untuk lebih memperhatikan dalam pemberian kompensasi baik kompensasi langsung maupun tidak langsung, serta dilihat pula untuk pembagian kompensasinya sudah merata dan teratur atau tidak dan jumlah yang diberikan sudah tepat atau tidak, karena dengan pemberian kompensasi tersebut berjalan dengan baik maka hal tersebut dapat meningkatkan kepuasan kerja karyawan.
4. Perusahaan disarankan menerapkan lingkungan kerja yang efektif dengan cara memperhatikan dan meningkatkan kenyamanan fasilitas-fasilitas yang ada di perusahaan untuk menunjang aktivitas kerja karyawan seperti desain tempat atau ruang kerja, peralatan kerja, fasilitas toilet, dan berbagai fasilitas lainnya, sehingga penerapan lingkungan kerja yang tercipta menjadi lebih efektif.