

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, KOMPENSASI, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA
KARYAWAN DI PT MARS GEARITAMA**

***THE EFFECT OF CAREER DEVELOPMENT,
COMPENSATION, AND WORK ENVIRONMENT ON
EMPLOYEE SATISFACTION IN PT MARS GEARITAMA***

Oleh:

Fitri Nur Rahmawati

2018410051

SKRIPSI



**PROGRAM SARJANA FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS DARMA PERSADA**

2022

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, KOMPENSASI, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA
KARYAWAN DI PT MARS GEARITAMA**

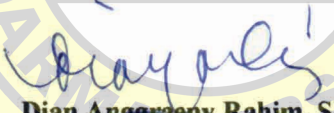
***THE EFFECT OF CAREER DEVELOPMENT, COMPENSATION,
AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE SATISFACTION IN
PT MARS GEARITAMA***

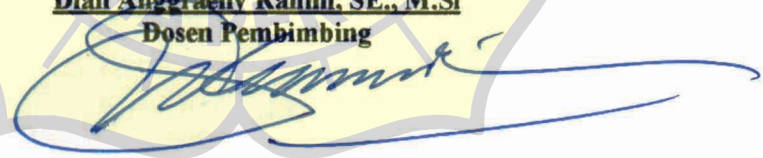
Oleh :
Fitri Nur Rahmawati
2018410051

SKRIPSI

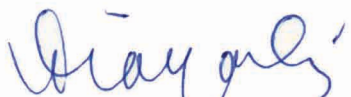
Untuk memenuhi salah satu syarat ujian guna memperoleh gelar sarjana dalam Ilmu Ekonomi
Program Studi Manajemen pada Universitas Darma Persada

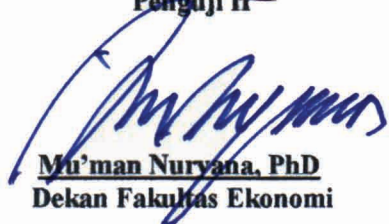
Telah disetujui oleh Tim Penguji pada tanggal seperti tertera dibawah ini
Jakarta, 24 Februari 2022 dengan nilai B+

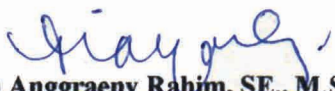

Dian Anggraeny Rahim, SE., M.Si
Dosen Pembimbing


Sukardi, SE., MM
Penguji I


Dra. Endang Tri Pujiastuti, MM
Penguji II


Dian Anggraeny Rahim, SE., M.Si
Penguji III


Mu'man Nuryana, PhD
Dekan Fakultas Ekonomi


Dian Anggraeny Rahim, SE., M.Si
Ketua Program Studi

LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Fitri Nur Rahmawati

NIM : 2018410051

Jurusan : Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa telah menyelesaikan karya tulis dengan judul **Pengaruh Pengembangan Karir, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT Mars Gearitama** yang dibimbing oleh Ibu Dian Anggraeny Rahim, S.E,M.Si di Universitas Darma Persada. Karya tulis ini merupakan hasil karya asli yang penulis susun, bukan merupakan hasil jiplakan dan belum pernah dipublikasikan sebelumnya. Jika dikemudian hari terbukti dan ditemukan ketidak sesuaian dengan pernyataan ini, maka penulis bersedia mempertanggung jawabkan segala risikonya. Demikian pernyataan ini penulis buat dengan sebenar-benarnya.

Jakarta, Februari 2022

Yang membuat pernyataan,



Fitri Nur Rahmawati

NIM : 2018410051

ABSTRAK

Nama : Fitri Nur Rahmawati

NIM : 2018410051

Judul : Pengaruh Pengembangan Karir, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT Mars Gearitama.

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh pengembangan karir, kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan di PT Mars Gearitama. Pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner kepada 120 responden karyawan PT Mars Gearitama. Teknik sampling yang digunakan adalah sample jenuh dengan jenis penelitiannya *explanatory research*. Alat analisis yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda dan regresi linear sederhana. Uji hipotesis secara simultan menggunakan uji F, dan secara parsial menggunakan uji T.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Pengembangan Karir, Kompensasi dan Lingkungan Kerja mempunyai pengaruh yang sangat kuat terhadap Kepuasan Kerja karyawan sebesar 87.8% dan sisanya 12.2% dipengaruhi oleh variabel lain. Pengembangan Karir mempunyai pengaruh yang sangat kuat terhadap Kepuasan Kerja karyawan sebesar 80.6% dan sisanya 19.4% dipengaruhi oleh variabel lain. Kompensasi mempunyai pengaruh yang sangat kuat terhadap Kepuasan Kerja karyawan sebesar 80.9% dan sisanya 19.1% dipengaruhi oleh variabel lain. Lingkungan Kerja mempunyai pengaruh yang sangat kuat terhadap Kepuasan Kerja karyawan sebesar 80.1% dan sisanya 19.9% dipengaruhi oleh variabel lain.

Kata kunci : Pengembangan Karir, Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja

ABSTRACT

Name : Fitri Nur Rahmawati

NIM : 2018410051

Title : *The Effect Of Career Development, Compensation, And Work Environment On Employee Satisfaction In Pt Mars Gearitama*

The purpose of this study was to determine the effect of Career Development, Compensation, And Work Environment On Employee Satisfaction in PT Mars Gaeritama. Data collection was carried out by distributing questionnaires to 120 respondents of PT Mars Gearitama employees. The sampling technique used is saturated sample with the type of research is explanatory research. The analytical tool used is multiple linear regression analysis and simple linear regression. Hypothesis testing simultaneously using the F test, and partially using the T test.

The result shows that Career Development, Compensation, And Work Environment have a strong on Employee Satisfaction by 87.8% and the remaining 12.2% is influemced by other variables. Career Development have a strong influence on Employee Satisfaction 80.6% and the remaining 19.4% is influenced by other variables. Compensation have a strong influence on Employee Satisfaction by 80.9% and the remaining 19.1% is influenced by other variables. Work environment have a strong influence on Employee Satisfaction by 80.1% and the reamining 19.9% is influenced by other variables.

Keywords : *Career Development, Compensation, And Work Environment and Employee Performance*

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat ALLAH SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, KOMPENSASI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA DI PT MARS GEARITAMA.”**

Penulis menyadari skripsi ini tidak akan terwujud tanpa adanya bantuan serta dorongan dari Dosen Pembimbing, penulisan skripsi yang telah meluangkan waktu, pikiran, dan memberikan masukan serta kritik yang membangun dan tentunya sangat bermanfaat bagi penulis sehingga penyusunan skripsi ini dapat diselesaikan. Pada kesempatan ini, penulis tidak lupa menyampaikan rasa terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada pihak yang telah membantu penulis, ucapan terima kasih ditunjukkan kepada:

1. Bapak Andi Zuandi selaku HRD PT Mars Gearitama yang telah membantu dalam proses penelitian yang saya lakukan.
2. Ibu Dian Anggraeny Rahim, S.E, M.Si, selaku Dosen Pembimbing Skripsi dan Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.
3. Bapak Samsudin selaku staff tetap PT Mars Gearitama yang telah membantu dalam proses penelitian yang saya lakukan.
4. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada yang telah membantu dalam proses belajar selama masa perkuliahan.
5. Seluruh staff Sekretariat Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.
6. Kepada kedua orang tua saya, Bapak Supriyadi dan Ibu Salmiati yang saya hormati serta adik saya Arifianto Dwi Saputro yang saya sayangi. Yang selalu motivasi dan memberikan dukungan moral dan material.

7. Untuk Anggit Purnama yang selalu memberikan motivasi, semangat dan membantu dalam proses penyusunan dalam skripsi.
8. Untuk Febri Kurniawati selaku senior atau alumni yang sudah banyak membantu dalam proses penyusunan skripsi ini.
9. Untuk teman-teman dekat penulis yaitu ‘Golongan Muda’ Mutia Firdha Ivada, Dea Tri Wulandari dan Nur Putri Zainisa sebagai teman seperjuangan dalam segala hal baik mengenai perkuliahan serta dalam menyusun skripsi yang telah membantu dan memberikan masukan satu sama lain.
10. Untuk teman-teman jurusan Manajemen angkatan 2018 yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, terimakasih telah mengisi dan menemani masa kuliah penulis serta memberikan banyak dukungan dan do’a dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini jauh dari sempurna. Oleh karena itu segala kritik dan saran yang membangun penulis harapkan untuk perbaikan dan penyempurnaan skripsi ini. Akhir kata penulis mengucapkan terima kasih atas segala perhatiannya dan motivasi yang diberikan kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini semoga dapat bermanfaat bagi penulis sendiri, pihak-pihak yang berkepentingan serta para pembaca khususnya Mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.

Jakarta, 25 Oktober 2021

Fitri Nur Rahmawati

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	
LEMBAR PERSETUJUAN	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xx
DAFTAR LAMPIRAN	xxi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi, Pembatasan Dan Rumusan Masalah	7
1.2.1 Identifikasi Masalah	7
1.2.2 Pembatasan Masalah	8
1.2.3 Perumusan Masalah.....	8
1.2.4 Tujuan Penelitian.....	9
1.2.5 Manfaat Penelitian.....	9
BAB II LANDASAN TEORI DAN KERANGKA PEMIKIRAN ..	11
2.1 Landasan Teori	11
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.1.2 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	12

2.1.3 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	13
2.2 Pengembangan Karir	17
2.2.1 Pengertian Pengembangan Karir	17
2.2.2 Dimensi dan Indikator Pengembangan Karir	18
2.2.3 Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Pengembangan Karir	19
2.2.4 Tujuan Pengembangan Karir	20
2.2.5 Tahap Pengembangan Karir	21
2.2.6 Bentuk-Bentuk Pengembangan Karir.....	22
2.3 Kompensasi	23
2.3.1 Pengertian Kompensasi	23
2.3.2 Dimensi dan Indikator Kompensasi	24
2.3.3 Faktor- Faktor yang Mempengaruhi Kompensasi.....	26
2.3.4 Tujuan Kompensasi	28
2.3.5 Asas Kompensasi	30
2.4 Lingkungan Kerja.....	30
2.4.1 Pengertian Lingkungan Kerja.....	30
2.4.2 Dimensi dan Indikator Lingkungan Kerja.....	32
2.4.3 Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja...	33
2.4.4 Manfaat Lingkungan Kerja	34
2.5 Kepuasan Kerja	35
2.5.1 Pengertian Kepuasan Kerja	35
2.5.2 Dimensi dan Indikator Kepuasan Kerja	36
2.5.3 Faktor- Faktor Kepuasan Kerja	38
2.5.4 Faktor – Faktor yang Menyebabkan Ketidak Puasan Kerja	39
2.5.5 Pentingnya Kepuasan Kerja	41

2.5.6 Dampak Ketidakpuasan Kerja.....	42
2.6 Penelitian Terdahulu.....	43
2.7 Kerangka Pemikiran.....	48
2.8 Paradigma Penelitian.....	50
2.9 Hipotesis Penelitian.....	51
BAB III METODE PENELITIAN	53
3.1 Metode Yang Digunakan.....	53
3.2 Waktu dan Tempat Penelitian	54
3.3 Oprasional Variabel.....	54
3.4 Sumber Data dan Cara Penentuan Data/Informasi.....	57
3.4.1 Jenis Penelitian.....	57
3.4.2 Jenis Data Menurut Cara Memperolehnya.....	57
3.4.3 Cara Penentuan Data	58
3.5 Teknik Pengumpulan Data	60
3.5.1 Penelitian Lapangan (<i>Field Research</i>)	60
3.5.2 Penelitian Kepustakaan (<i>Library Research</i>)	64
3.6 Metode Analisis dan Uji Hipotesis.....	64
3.6.1 Metode Analisis.....	64
3.6.2 Alat dan Analisis Data.....	66
3.6.3 Uji Hipotesis.....	68
3.6.4 Uji Asumsi Klasik	70
BAB IV GAMBARAN UMUM DAN PEMBAHASAN	
PENELITIAN	73
4.1 Gambaran Umum PT Mars Gearitama.....	73
4.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan PT Mars Gearitama	73

4.1.2 Visi dan Misi PT. Mars Gearitama.....	74
4.1.3 Struktur Organisasi PT Mars Gearitama	74
4.2 Hasil Penelitian.....	75
4.2.1 Profil Responden	75
4.2.2. Tanggapan Responden tentang Variabel yang Diteliti.....	79
4.2.3. Uji Keabsahan Data.....	120
4.2.4. Alat Analisis.....	126
4.2.5. Uji Hipotesis.....	136
4.2.6. Uji Asumsi Klasik	141
4.3 Pembahasan.....	147
4.3.1. Pengaruh Pengembangan Karir, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja	149
4.3.2. Pengembangan Karir Berpengaruh Terhadap Kepuasan Kerja	150
4.3.3. Kompensasi Berpengaruh Terhadap Kepuasan Kerja.....	151
4.3.4. Lingkungan Kerja Berpengaruh Terhadap Kepuasan Kerja	152
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	153
5.1 Simpulan.....	153
5.2 Saran.....	154
DAFTAR PUSTAKA.....	156

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	43
Tabel 3.1 Oprasional Variabel	54
Tabel 3.2 Jumlah Karyawan PT Mars Gearitama	58
Tabel 3.3 Jumlah Sampel Karyawan PT Mars Gearitama	60
Tabel 3.4 Skala Likert Untuk Variabel Pengembangan Karir (X1) Kompensasi (X2) Dan Lingkungan Kerja (X3)	62
Tabel 3.5 Skala Likert Untuk Variabel Kepuasan Kerja (Y)	62
Tabel 3.6 Interpretasi Untuk Pengembangan Karir (X1), Kompensasi (X2), Lingkungan Kerja (X3) dan Kepuasan Kerja (Y)	63
Tabel 3.7 Interpretasi Koefisien Determinasi	68
Tabel 4.1 Tingkat Pengembalian Kuesioner	75
Tabel 4.2 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	76
Tabel 4.3 Profil Responden Berdasarkan Umur	77
Tabel 4.4 Profil Responden Berdasarkan Pendidikan	78
Tabel 4.5 Profil Responden Berdasarkan Masa Kerja	79
Tabel 4.6 Tanggapan responden mengenai pekerjaan saat ini sudah sesuai dengan minat dan kemampuan	80

Tabel 4.7	Tanggapan responden mengenai pengembangan karir yang diberikan pada setiap karyawan sangat memberikan kesempatan untuk maju dan berkembang	81
Tabel 4.8	Tanggapan responden mengenai perencanaan karir jangka pendek yang dimiliki sudah jelas	82
Tabel 4.9	Tanggapan responden mengenai Perencanaan karir jangka panjang yang dimiliki sudah jelas	83
Tabel 4.10	Tanggapan responden mengenai perencanaan dan pengembangan karir SDM di perusahaan sesuai dengan kebutuhan perusahaan dan karyawan	84
Tabel 4.11	Tanggapan responden mengenai informasi dari perusahaan seputar kesempatan pengembangan karir karyawan sudah merata	85
Tabel 4.12	Tanggapan responden mengenai perusahaan memberikan informasi kepada karyawan mengenai posisi jabatan yang kosong untuk diisi karyawannya	86
Tabel 4.13	Tanggapan responden mengenai perusahaan selalu memperhatikan dan mempertimbangkan prestasi dan pengalaman kerja dalam hal pengembangan karir	87
Tabel 4.14	Tanggapan responden mengenai perusahaan sudah memberikan pendidikan yang sesuai untuk menunjang	

	pengembangan karir Karyawan.....	88
Tabel 4.15	Tanggapan responden mengenai perusahaan sudah memberikan pelatihan yang sesuai untuk menunjang pengembangan karir karyawan.	89
Tabel 4.16	Tanggapan responden mengenai karyawan puas karena gaji yang diberikan sesuai dengan tekanan pekerjaan	90
Tabel 4.17	Tanggapan responden mengenai gaji yang diterima selalu diberikan tepat waktu oleh perusahaan.	91
Tabel 4.18	Tanggapan responden mengenai gaji yang diterima sudah sesuai dengan peraturan pemerintah yang berlaku.....	92
Tabel 4.19	Tanggapan responden mengenai upah yang diberikan perusahaan dapat meningkatkan kepuasan karyawan dalam bekerja	93
Tabel 4.20	Tanggapan responden mengenai tunjangan yang diterima karyawan sudah sesuai dengan peraturan yang ada	94
Tabel 4.21	Tanggapan responden mengenai insentif yang diterima sudah sesuai dengan yang diharapkan karyawan	95
Tabel 4.22	Tanggapan responden mengenai kebijaksanaan atau sistem pemberian gaji, jaminan sosial, tunjangan dan bonus di perusahaan cukup adil	96

Tabel 4.23	Tanggapan responden mengenai karyawan merasa dana pensiun dapat memberikan kepuasan kepada karyawan setelah pensiun kerja	97
Tabel 4.24	Tanggapan responden mengenai perusahaan selalu memberikan penghargaan yang sesuai kepada karyawan yang mengakhiri masa kerja (pensiun dini)	98
Tabel 4.25	Tanggapan responden mengenai pesangon yang diberikan perusahaan sesuai dengan peraturan yang ada	99
Tabel 4.26	Tanggapan responden mengenai bangunan tempat kerja sudah baik dan nyaman untuk menunjang efektivitas dan efesiensi pekerjaan	100
Tabel 4.27	Tanggapan responden mengenai peralatan kerja yang disediakan sudah lengkap dan memadai	101
Tabel 4.28	Tanggapan responden mengenai fasilitas perusahaan sudah baik dan memadai sehingga dapat menunjang aktivitas kerja	102
Tabel 4.29	Tanggapan responden mengenai infrastruktur perusahaan sudah baik dan memadai untuk mendukung aktivitas kerja.....	103

Tabel 4.30	Tanggapan responden mengenai tersedianya sarana transportasi dan akseibilitas yang baik ketempat kerja	104
Tabel 4.31	Tanggapan responden mengenai tingkat kebisingan diarea kerja tidak mengganggu aktivitas pekerjaan	105
Tabel 4.32	Tanggapan responden mengenai kebersihan ditempat kerja selalu terjaga dengan baik	106
Tabel 4.33	Tanggapan responden mengenai kerjasama antar karyawan di perusahaan sudah terjalin dengan baik.....	107
Tabel 4.34	Tanggapan responden mengenai hubungan dengan sesama rekan kerja sangat harmonis.....	108
Tabel 4.35	Tanggapan responden mengenai hubungan antara atasan dengan bawahan sangat harmonis.....	109
Tabel 4.36	Tanggapan responden mengenai karyawan merasa puas terhadap kesesuaian pekerjaan dengan kemampuan yang dimiliki karyawan.....	110
Tabel 4.37	Tanggapan responden mengenai karyawan merasa puas terhadap tanggung jawab yang diberikan atasan kepada karyawan.....	111
Tabel 4.38	Tanggapan responden mengenai karyawan bekerja sangat sesuai dengan pembagian kerja yang telah ditentukan perusahaan.....	112

Tabel 4.39	Tanggapan responden mengenai karyawan sangat puas karena perusahaan selalu memberikan kesempatan karyawan untuk belajar hal-hal baru	113
Tabel 4.40	Tanggapan responden mengenai peluang promosi jabatan sesuai dengan hasil kerja karyawan	114
Tabel 4.41	Tanggapan responden mengenai perusahaan selalu memberikan informasi terbuka mengenai berbagai peluang promosi kenaikan jabatan.....	115
Tabel 4.42	Tanggapan responden mengenai karyawan selalu merasa puas atas promosi yang ditawarkan serta gaji yang diberikan oleh perusahaan.....	116
Tabel 4.43	Tanggapan responden mengenai suasana serta kekompakan kerja sama dalam tim berjalan dengan baik.	117
Tabel 4.44	Tanggapan responden mengenai teman sejawat saling membantu kesulitan karyawan dalam menyelesaikan pekerjaan.	118
Tabel 4.45	Tanggapan responden mengenai karyawan mampu menjalin hubungan yang hangat dengan teman-teman di tempat kerja	119
Tabel 4.46	Hasil Uji Validitas	121

Tabel 4.47	Uji Realiabilitas dari Indikator Variabel Pengembangan Karir (X_1)	124
Tabel 4.48	Uji Realiabilitas dari Indikator Variabel Kompensasi (X_2).	124
Tabel 4.49	Uji Realiabilitas dari Indikator Variabel Lingkungan Kerja (X_3)	125
Tabel 4.50	Uji Reliabilitas dari Indikator Variabel Kepuasan Kerja (Y)	126
Tabel 4.51	Parameter Kuantitatif Linear Berganda Variabel Pengembangan Karir, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja.....	127
Tabel 4.52	Parameter Kuantitatif Linear Sederhana Variabel Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja	128
Tabel 4.53	Parameter Kuantitatif Linear Sederhana Variabel Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja	129
Tabel 4.54	Parameter Kuantitatif Linear Sederhana Variabel Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja.....	130
Tabel 4.55	Parameter Kuantitatif Korelasi Berganda Pengembangan Karir, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja.....	132
Tabel 4.56	Parameter Kuantitatif Korelasi Sederhana Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja.....	133

Tabel 4.57	Parameter Kuantitatif Korelasi Sederhana Variabel Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja	134
Tabel 4.58	Parameter Kuantitatif Korelasi Sederhana Variabel Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja.....	135
Tabel 4.59	Parameter Kuantitatif Uji F Pengaruh Pengembangan Karir, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja	136
Tabel 4.60	Parameter Kuantitatif Uji T Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja	138
Tabel 4.61	Parameter Kuantitatif Uji T Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja.....	139
Tabel 4.62	Parameter Kuantitatif Uji T Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja	140
Tabel 4.63	Hasil Uji Normalitas Variabel Pengaruh Pengembangan Karir, Kompensasi, Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja.....	143
Tabel 4.64	Uji Multikolinieritas	144
Tabel 4.65	Hasil Uji Heteroskedastisitas Variabel Pengembangan Karir, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja.....	146
Tabel 4.66	Ringkasan Hasil Uji Hipotesis	148

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Grafik Tanggapan Responden Pengembangan Karir, Kompensasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Mars Gearitama	6
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	49
Gambar 2.2 Paradigma Penelitian	50
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Perusahaan.....	74
Gambar 4.2 Analisis Grafik Hasil Uji Normalitas	142
Gambar 4.3 Analisis Grafik Uji Heteroskedastisitas.....	147

LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Daftar Riwayat Hidup	160
Lampiran 2 Surat Keterangan Riset Perusahaan	161
Lampiran 3 Hasil Wawancara Perusahaan	162
Lampiran 4 Catatan Kegiatan Konsultasi	164
Lampiran 5 Kuisioner Penelitian	165
Lampiran 6 Profil Responden Kuisioner	172
Lampiran 7 Tabulasi Data Pengembangan Karir	176
Lampiran 8 Tabulasi Data Kompensasi	179
Lampiran 9 Tabulasi Data Lingkungan Kerja	182
Lampiran 10 Tabulasi Data Kepuasan Kerja	185
Lampiran 11 Hasil <i>Output</i> SPSS Pengembangan Karir, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja	187
Lampiran 12 Hasil <i>Output</i> SPSS Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja	189
Lampiran 13 Hasil <i>Output</i> SPSS Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja	190
Lampiran 14 Hasil <i>Output</i> SPSS Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja	191
Lampiran 15 Hasil <i>Output</i> SPSS Uji Asumsi Klasik	192

Lampiran 16	F Tabel	194
Lampiran 17	R Tabel.....	195
Lampiran 18	T Tabel.....	196

