

**PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. ALAM
LESTARI UNGGUL**

***EFFECT OF MOTIVATION, COMPENSATION AND WORK
DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. ALAM***

LESTARI UNGGUL

Oleh

Aris Nurgeroho

2018410007

SKRIPSI



PROGRAM SARJANA

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS DARMA PERSADA

JAKARTA

2022

**PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. ALAM
LESTARI UNGGUL**

***EFFECT OF MOTIVATION, COMPENSATION AND WORK
DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. ALAM
LESTARI UNGGUL***

Oleh

Aris Nurgeroho

2018410007

SKRIPSI

Untuk memenuhi salah satu syarat ujian guna memperoleh gelar Sarjana dalam Ilmu
Ekonomi Program Studi Manajemen pada Universitas Darma Persada
Telah disetujui oleh Tim Penguji tanggal
Seperti tertera dibawah ini
Jakarta, 12 Agustus 2022 dengan nilai

Dian Anggraeny Rahim, S.E., M.Si.

Dosen Pembimbing

Sukardi, SE, MM.

Penguji I



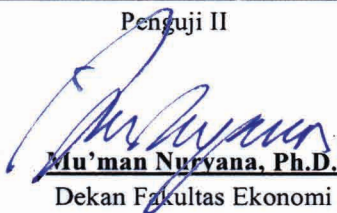
Dra. Endang Tri Pujiastuti, MM.

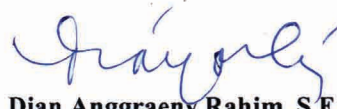
Penguji II



Dian Anggraeny Rahim, S.E., M.Si.

Penguji III


Mu'man Nuryana, Ph.D.
Dekan Fakultas Ekonomi



Dian Anggraeny Rahim, S.E., M.Si.

Ketua Jurusan Manajemen

LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Aris Nurgeroho

NIM : 2018410007

Jurusan : Manajemen

Peminatan : Sumber Daya Manusia

Dengan ini menyatakan bahwa karya tulis dengan judul **Pengaruh Motivasi, Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan** yang dibimbing oleh Ibu Dian Anggraeny Rahim, SE, M.Si adalah benar merupakan hasil karya tulis saya sendiri dan bukan merupakan jiplakan dari hasil karya tulis orang lain. Apabila dikemudian hari ternyata ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia mempertanggungjawabkannya. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Jakarta, 12 Agustus 2022

Yang Menyatakan



Aris Nurgeroho

2018410007

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh motivasi, kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Alam Lestari Unggul. Penelitian ini dilakukan dengan cara penyebaran kuisioner terhadap 100 karyawan di PT. Alam Lestari Unggul. Pengambilan sampel dilakukan dengan menggunakan sampel jenuh. Alat analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda dan regresi linier sederhana. Pengujian hipotesis secara simultan menggunakan uji f dan secara parsial menggunakan uji t.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara motivasi, kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Hasil penelitian menunjukkan pula motivasi, kompensasi dan disiplin mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Alam Lestari Unggul, artinya semakin baik motivasi, kompensasi dan disiplin kerja di PT. Alam Lestari Unggul, maka kinerja karyawan PT. Alam Lestari Unggul semakin baik dan sebaliknya.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Kompensasi, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The purpose of this study was to analyze the effect of motivation, compensation and work discipline on employee performance at PT. Superior Sustainable Nature. This research was conducted by distributing questionnaires to 100 employees at PT. Superior Sustainable Nature. Sampling was carried out using saturated samples. The analytical tool used is multiple linear regression and simple linear regression. Simultaneous hypothesis testing using f test and partially using t test.

The results showed that there was a significant influence between motivation, compensation and work discipline on employee performance. The results also show that motivation, compensation and discipline have a positive and significant influence on employee performance at PT. Alam Lestari Unggul, meaning the better the motivation, compensation and work discipline at PT. Alam Lestari Superior, then the performance of the employees of PT. Alam Lestari Superior is getting better and vice versa.

Keywords: Work Motivation, Compensation, Work Discipline and Employee Performance.

KATA PENGANTAR

Asslamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh,

Segala puji dan syukur kepada Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan hikmat-Nya kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi yang berjudul **“Pengaruh Motivasi, Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Alam Lestari Unggul”** sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana dalam Ilmu Ekonomi Program Studi Manajemen pada Universitas Darma Persada.

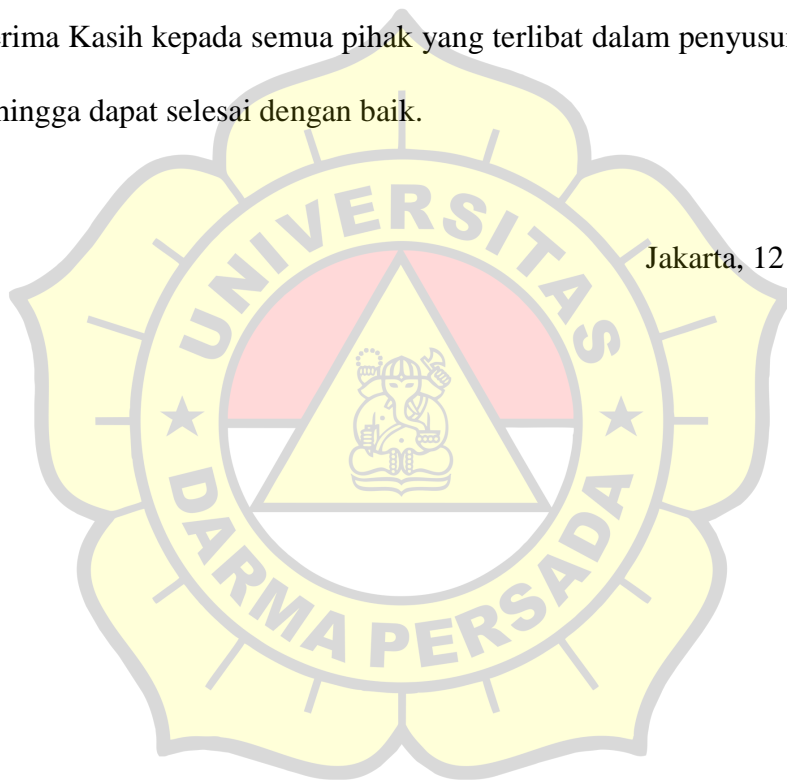
Penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada seluruh pihak yang telah banyak membantu dan memberi dukungan serta doa kepada penulis dalam pembuatan skripsi ini. Penulis ingin mengucapkan terima kasih sebesar - besarnya kepada:

1. Alfian Irham Santoso, selaku Kepala Divisi Sales & Marketing di PT. Alam Lestari Unggul
2. Indra A. Dharmawan, selaku Human Resources Development PT. Alam Lestari Unggul.
3. Dian Anggraeny Rahim, SE, M.Si, selaku Dosen Pembimbing Akademik Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.
4. Bapak/Ibu Dosen yang selama ini telah memberikan ilmu yang bermanfaat serta seluruh Karyawan dan Staff Tata Usaha Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada yang telah banyak membantu dari awal perkuliahan sampai penulis menyelesaikan skripsi ini.

5. Untuk semua keluarga terutama kedua orang tua penulis yang tidak pernah lelah untuk selalu memberikan dukungan moral, doa, semangat dan juga membantu kelancaran penyusunan yang dampaknya sangat besar kepada penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
6. Untuk semua teman-teman Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada yang memberikan dukungan kepada penulis demi kelancaran penyusunan skripsi ini.
7. Terima Kasih kepada semua pihak yang terlibat dalam penyusunan skripsi ini sehingga dapat selesai dengan baik.

Jakarta, 12 Agustus 2022

Penulis



DAFTAR ISI

LEMBAR PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1.Latar Belakang	1
1.2.Identifikasi, Pembatasan, dan Rumusan Masalah	6
1.2.1.Identifikasi Masalah	6
1.2.2.Pembatasan Masalah	6
1.2.3.Rumusan Masalah	7
1.3.Tujuan Penelitian	7
1.4.Manfaat Penelitian	8
BAB II LANDASAN TEORI DAN KERANGKA PIKIRAN	10
2.1.Landasan Teori	10
2.1.1.Motivasi	10
2.1.2.Kompensasi	14
2.1.3.Disiplin Kerja	18

2.1.4.Kinerja Karyawan	23
2.2.Penelitian Terdahulu	29
2.3.Kerangka Pikiran.....	34
2.4.Hipotesis	36
BAB III METODE PENELITIAN	38
3.1.Metode Yang Digunakan.....	38
3.2.Waktu dan Tempat Penelitian	38
3.3.Operasionalisasi Variabel.....	39
3.3.1.Variabel Independen.....	39
3.3.2.Variabel Dependen.....	40
3.4.Sumber dan Cara Penentuan Data	45
3.4.1.Sumber Data Yang Digunakan.....	45
3.4.2.Populasi dan Sampel.....	46
3.5.Teknik Pengumpulan Data	48
3.5.1.Teknik Pengumpulan Data	48
3.6.Rancangan Analisis dan Uji Hipotesis	51
3.6.1.Uji Keabsahan Data.....	51
3.6.2.Alat Analisis Data	53
3.6.3.Uji Asumsi Klasik	55
3.6.4.Uji Hipotesis	57

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	60
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian	60
4.1.1. Sejarah Perusahaan	60
4.1.2. Visi dan Misi Perusahaan	63
4.1.3. Struktur Organisasi Perusahaan	64
4.2. Analisis Deskriptif	67
4.2.1. Profil Responden	67
4.2.2. Pembahasan Dan Analisis Variabel	71
4.3. Hasil Penelitian	115
4.3.1. Uji Keabsahan Data	115
4.3.2. Hasil Uji Asumsi Klasik	120
4.3.3. Alat Analisis	125
4.3.4. Hasil Uji Hipotesis	132
4.4. Pembahasan Dan Pemecahan Masalah	137
BAB V PENUTUP	140
5.1. Kesimpulan	140
5.2. Saran	141
DAFTAR PUSTAKA	143
LAMPIRAN	146

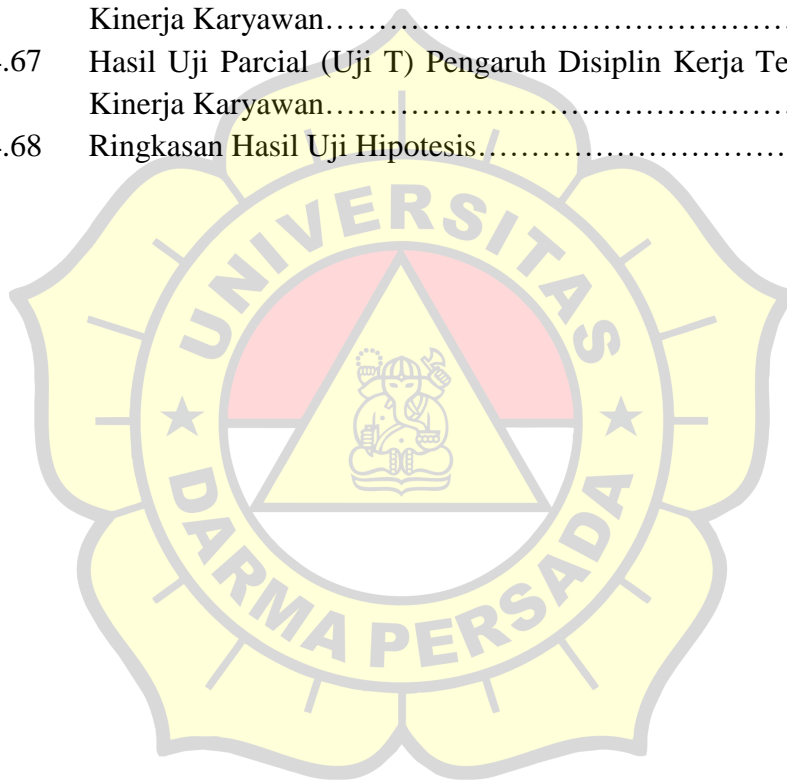
DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu..... 30
Tabel 3.1	Variabel Independen..... 41
Tabel 3.2	Populasi Karyawan PT. Alam Lestari Unggul..... 47
Tabel 3.3	Skala Likert..... 49
Tabel 3.4	Skala Interpretasi Nilai Hasil Tanggapan Responden..... 50
Tabel 3.5	Interpretasi Koefisien Determinasi..... 55
Tabel 4.1	Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin..... 67
Tabel 4.2	Identitas Responden Berdasarkan Usia..... 68
Tabel 4.3	Identitas Responden Berdasarkan Lama Kerja..... 69
Tabel 4.4	Identitas Responden Berdasarkan Status Karyawan..... 70
Tabel 4.5	Tanggapan Responden Berdasarkan Gaji Yang Diperoleh Karyawan Sudah Sesuai Dengan Pekerjaan Yang Dilakukan.. 72
Tabel 4.6	Tanggapan Responden Berdasarkan Tunjangan Dan Jaminan Yang Diperoleh Layak Dan Memuaskan..... 73
Tabel 4.7	Tanggapan Responden Berdasarkan Perlengkapan Dan Peralatan Bekerja Cukup Aman Dan Memadai..... 74
Tabel 4.8	Tanggapan Responden Berdasarkan Prosedur K3 Yang Sudah Dilakukan Dengan Baik Di Perusahaan..... 75
Tabel 4.9	Tanggapan Responden Berdasarkan Hubungan Sosial Antar Rekan Kerja Dan Atasan Yang Sudah Terjalin Dengan Baik. 76
Tabel 4.10	Tanggapan Responden Berdasarkan Keikutsertaan Karyawan Dalam Kegiatan Perusahaan..... 77
Tabel 4.11	Tanggapan Responden Berdasarkan Adanya Pujian Dari Atasan Yang Memotivasi Kemajuan Kinerja Karyawan..... 78
Tabel 4.12	Tanggapan Responden Berdasarkan Pemberian Penghargaan Bagi Karyawan Berprestasi Dan Memiliki Nilai Apresiasi.... 79
Tabel 4.13	Tanggapan Responden Berdasarkan Kemampuan Karyawan Dalam Menyelesaikan Pekerjaan Yang Sulit..... 80
Tabel 4.14	Tanggapan Responden Berdasarkan Kesempatan Karyawan Dalam Pengembangan Keterampilan Dan Kemampuan..... 81
Tabel 4.15	Hasil Penilaian Rata-Rata Indikator Variabel Motivasi..... 82
Tabel 4.16	Tanggapan Responden Berdasarkan Pemberian Gaji Yang Sudah Sesuai Dengan Peraturan Pemerintah..... 83
Tabel 4.17	Tanggapan Responden Berdasarkan Pemberian Gaji Sesuai Dengan Kemampuan Yang Dimiliki Setiap Karyawan..... 84

Tabel 4.18	Tanggapan Responden Berdasarkan Pemberian Bonus Dapat Meningkatkan Kualitas Kinerja Karyawan.....	85
Tabel 4.19	Tanggapan Responden Berdasarkan Pemberian Sanksi Hukuman Apabila Melanggar Peraturan.....	86
Tabel 4.20	Tanggapan Responden Berdasarkan Karyawan Melakukan Prosedur Kerja Sesuai Dengan Ketentuan Perusahaan.....	87
Tabel 4.21	Tanggapan Responden Berdasarkan Karyawan Akan Memperbaiki Atas Kesalahan Dalam Pekerjaan.....	88
Tabel 4.22	Tanggapan Responden Berdasarkan Besarnya Iuran Tunjangan Kesehatan Yang Sesuai Dengan Resiko Pekerjaan..	89
Tabel 4.23	Tanggapan Responden Berdasarkan Tunjangan Kesehatan Memberikan Perlindungan Pada Karyawan.....	90
Tabel 4.24	Tanggapan Responden Berdasarkan Beragam Tunjangan Kesehatan Yang Diberikan Kepada Karyawan Diluar Pekerjaan Itu Sendiri.....	91
Tabel 4.25	Tanggapan Responden Berdasarkan Fasilitas Pelayanan Kesehatan Yang Dipilihkan Perusahaan Sangat Memuaskan..	92
Tabel 4.26	Hasil Penilaian Rata-Rata Indikator Variabel Kompensasi....	93
Tabel 4.27	Tanggapan Responden Berdasarkan Ketepatan Waktu Karyawan Pada Saat Datang Dan Pulang.....	94
Tabel 4.28	Tanggapan Responden Berdasarkan Jarak Tempuh Yang Mempengaruhi Ketepatan Waktu Kedatangan Karyawan.....	95
Tabel 4.29	Tanggapan Responden Berdasarkan Karyawan Mengetahui Seluruh Peraturan Perusahaan.....	96
Tabel 4.30	Tanggapan Responden Berdasarkan Sanksi Yang Diberikan Apabila Melanggar Peraturan Perusahaan.....	97
Tabel 4.31	Tanggapan Responden Berdasarkan Kesesuaian Pelaksanaan Kerja Karyawan Dengan Prosedur Kerja Di Perusahaan.....	98
Tabel 4.32	Tanggapan Responden Berdasarkan Sikap Karyawan Dalam Memperbaiki Kesalahan Pada Pekerjaan.....	99
Tabel 4.33	Tanggapan Responden Berdasarkan Ketegasan Karyawan Dalam Mengambil Keputusan.....	100
Tabel 4.34	Tanggapan Responden Berdasarkan Keteladanan Seorang Pimpinan Bagi Karyawan.....	101
Tabel 4.35	Tanggapan Responden Berdasarkan Sikap Saling Menghargai Antar Rekan Kerja Dan Atasan Di Lingkungan Kerja.....	102
Tabel 4.36	Tanggapan Responden Berdasarkan Sikap Karyawan Dalam Menyelesaikan Tugas Pada Pekerjaannya.....	103
Tabel 4.37	Hasil Penilaian Rata-Rata Indikator Variabel Disiplin Kerja...	104

Tabel 4.38	Tanggapan Responden Berdasarkan Penyelesaian Target Yang Dikerjakan Oleh Karyawan.....	105
Tabel 4.39	Tanggapan Responden Berdasarkan Seluruh Tugas Yang Diselesaikan Tepat Waktu Oleh Karyawan.....	106
Tabel 4.40	Tanggapan Responden Berdasarkan Karyawan Proaktif Dalam Menghasilkan Suatu Pekerjaan Yang Praktis.....	107
Tabel 4.41	Tanggapan Responden Berdasarkan Karyawan Mendahulukan Pekerjaan Yang Mejadi Prioritas Utama.....	108
Tabel 4.42	Tanggapan Responden Berdasarkan Pekerjaan Diselesaikan Dengan Efektif Dan Efisien.....	109
Tabel 4.43	Tanggapan Responden Berdasarkan Pencapaian Kesesuaian Standar Kerja Yang Dikerjakan Dengan Baik.....	110
Tabel 4.44	Tanggapan Responden Berdasarkan Pengambilan Keputusan Yang Dilakukan Karyawan Untuk Penyelesaian Masalah.....	111
Tabel 4.45	Tanggapan Responden Berdasarkan Karyawan Bisa Mengatasi Masalah Dalam Pekerjaan.....	112
Tabel 4.46	Tanggapan Responden Berdasarkan Inisiatif Karyawan Dalam Menyelesaikan Pekerjaan.....	113
Tabel 4.47	Tanggapan Responden Berdasarkan Karyawan Bertanggungjawab Penuh Atas Pekerjaan Yang Telah Diberikan.....	114
Tabel 4.48	Hasil Penilaian Rata-Rata Indikator Variabel Kinerja Karyawan.....	115
Tabel 4.49	Hasil Uji Validitas.....	116
Tabel 4.50	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Motivasi.....	118
Tabel 4.51	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kompensasi.....	119
Tabel 4.52	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja.....	119
Tabel 4.53	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan.....	120
Tabel 4.54	Hasil Uji Normalitas Data.....	121
Tabel 4.55	Hasil Uji Multikoleniaritas.....	122
Tabel 4.56	Parameter Kuantitatif Variabel Motivasi, Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	125
Tabel 4.57	Parameter Kuantitatif Variabel Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	126
Tabel 4.58	Parameter Kuantitatif Variabel Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	127
Tabel 4.59	Parameter Kuantitatif Variabel Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	128
Tabel 4.60	Parameter Kuantitatif Korelasi Berganda Variabel Motivasi, Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan..	129

Tabel 4.61	Parameter Kuantitatif Korelasi Berganda Variabel Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	130
Tabel 4.62	Parameter Kuantitatif Korelasi Berganda Variabel Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	131
Tabel 4.63	Parameter Kuantitatif Korelasi Berganda Variabel Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	132
Tabel 4.64	Hasil Uji Simultan (Uji F).....	133
Tabel 4.65	Hasil Uji Parsial (Uji T) Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	134
Tabel 4.66	Hasil Uji Parsial (Uji T) Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	135
Tabel 4.67	Hasil Uji Parsial (Uji T) Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	136
Tabel 4.68	Ringkasan Hasil Uji Hipotesis.....	137



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Diagram Hasil Penelitian Pendahuluan Tingkat Kinerja Karyawan...3	
Gambar 1.2 Diagram Hasil Penelitian Pendahuluan Variabel Kinerja.....4	
Gambar 1.3 Grafik Tanggapan Responden Penelitian Pendahuluan.....5	
Gambar 2.1 Kerangka Pikiran.....35	
Gambar 2.2 Paradigma Penelitian.....36	
Gambar 4.1 Logo PT. Alam Lestari Unggul.....61	
Gambar 4.2 Struktur Organisasi PT. Alam Lestari Unggul.....66	
Gambar 4.3 Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....68	
Gambar 4.4 Grafik Identitas Responden Berdasarkan Usia.....69	
Gambar 4.5 Grafik Identitas Responden Berdasarkan Lama Kerja.....70	
Gambar 4.6 Grafik Identitas Responden Berdasarkan Status Karyawan.....71	
Gambar 4.7 Grafik Hasil Uji Heteroskidastisitas.....124	

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Wawancara Bersama Dept. Head	147
Lampiran 2 Pra Survei Penelitian.....	148
Lampiran 3 Pra Kuesioner Penelitian	149
Lampiran 4 Tabulasi Identitas Data Responden.....	153
Lampiran 5 Tabulasi Pra Survei Tingkat Kinerja Karyawan	154
Lampiran 6 Tabulasi Data Pra Survei Faktor Kinerja Karyawan	155
Lampiran 7 Data Pra Kuesioner Motivasi dan Kompensasi	156
Lampiran 8 Data Pra Kuesioner Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan	157
Lampiran 9 Kuesioner Penelitian	158
Lampiran 10 Tabulasi Data Identitas Responden	165
Lampiran 11 Tabulasi Data Penelitian Variabel Motivasi	170
Lampiran 12 Tabulasi Data Penelitian Variabel Kompensasi	175
Lampiran 13 Tabulasi Data Penelitian Variabel Disiplin Kerja.....	180
Lampiran 14 Tabulasi Data Penelitian Variabel Kinerja Karywan	185
Lampiran 15 R tabel	190
Lampiran 16 F tabel	192
Lampiran 17 T Tabel	193
Lampiran 18 Hasil Uji Validitas	194
Lampiran 19 Hasil Uji Reliabilitas	195
Lampiran 20 Hasil Uji Asumsi Klasik	196
Lampiran 21 Analisis Deskriptif.....	198
Lampiran 22 Hasil Analisis.....	209

Lampiran 23 Hasil Uji Hipotesis.....211
Lampiran 24 Catatan Kegiatan Konsultasi Skripsi.....213

