

**DAMPAK KEBERADAAN TENAGA KERJA ASING BAGI  
PERUSAHAAN JEPANG DI JEPANG**

**SKRIPSI**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Sastra



**PROGRAM STUDI SASTRA JEPANG**

**FAKULTAS SASTRA**

**UNIVERSITAS DARMA PERSADA**

**JAKARTA**

**2015**

## HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

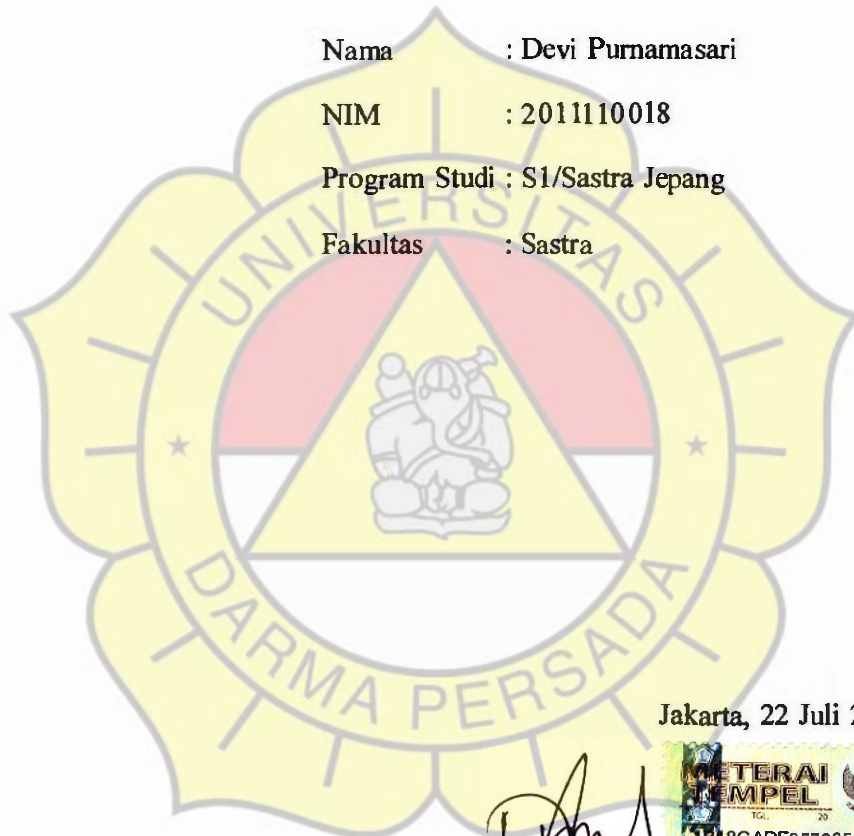
Skripsi ini adalah hasil karya saya sendiri yang saya susun dibawah bimbingan ibu Dr. Nani Dewi Sunengsih, S.S., M.Pd dan bapak Syamsul Bachri, S.S., M.Si. Semua sumber baik yang dikutip maupun yang dirujuk telah saya nyatakan dengan benar dan isinya sepenuhnya menjadi tanggung jawab saya sendiri.

Nama : Devi Purnamasari

NIM : 2011110018

Program Studi : S1/Sastra Jepang

Fakultas : Sastra



Jakarta, 22 Juli 2015



Devi Purnamasari

2011110018

**HALAMAN PENGESAHAN**

Skripsi ini telah diujikan pada tanggal 28 Juli 2015 dan dinyatakan LULUS

Oleh

**DEWAN PENGUJI**

yang terdiri dari:

Pembimbing : Dr. Nani Dewi Sunengsih, S.S., M.Pd

(.....)

Pembaca : Syamsul Bachri, S.S., M.Si

(.....)

Ketua Penguji : Dra. Yuliasih Ibrahim

(.....)

Disahkan oleh:

Ketua Program Studi Sastra Jepang

Dekan Fakultas Sastra



Hargo saptaji, S.S., M.A

Syamsul Bachri, S.S., M.Si

## KATAPENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **Dampak Keberadaan Tenaga Kerja Asing bagi Perusahaan Jepang di Jepang**. Adapun tujuan dari penulisan skripsi ini disusun untuk melengkapi sebagian syarat untuk mencapai gelar Sarjana Sastra pada Fakultas Sastra, Jurusan Sastra Jepang di Universitas Darma Persada.

Pada kesempatan ini penulis juga ingin menyampaikan ucapan terimakasih kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan, arahan, bimbingan, dan saran-saran kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini, antara lain kepada:

1. Ibu Dr. Nani Dewi Sunengsih, S.S., M.Pd., selaku Dosen Pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga dan pikiran untuk memberikan bimbingan dan arahan kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini.
2. Bapak Syamsul Bachri, S.S., M.Si., selaku Dosen Pembaca dan selaku Dekan Fakultas Sastra yang juga telah meluangkan waktunya untuk membaca, memeriksa dan memberikan saran dalam penyelesaian skripsi ini.
3. Ibu Dra. Yuliasih Ibrahim selaku Ketua Sidang penulis.
4. Bapak Hargo Saptaji, S.S., M.A., selaku Ketua Jurusan Fakultas Sastra Jepang.
5. Ibu Hani Wahyuningtias, S.S., M.Si., selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah memberikan informasi, arahan serta nasihat selama masa perkuliahan.
6. Bapak dan Ibu Dosen Jurusan Fakultas Sastra Jepang yang telah memberikan banyak ilmu yang bermanfaat, serta semua stafi TU Jurusan Sastra Jepang, Universitas Darma Persada yang sangat membantu penulis semasa perkuliahan.

7. Yang tercinta orang tua, adik dan semua keluarga besar yang selalu mendoakan tiada henti serta memberikan perhatian dan bantuan baik moril maupun materil kepada penulis.
8. Sahabat dan Teman-teman seperjuangan angkatan 2011, yaitu ami, deffy, dewi, nadia, lia, ogi, tasya, nani, inas, rineke, merci dan lainnya yang tidak bisa saya sebutkan satu-persatu.
9. Adityo Rizkiyanto S.T yang telah membantu dan memberikan semangat selama proses penulisan skripsi ini.
9. Keluarga besar PSM TARADHIKA yang telah memberikan semangat dan doa kepada penulis.
10. Para Staff Perpustakaan Universitas Darma Persada yang telah banyak membantu penulis dalam penyelesaian penulisan skripsi ini.
11. Semua pihak yang telah membantu serta mendukung penulis yang tidak bisa saya sebutkan satu-persatu.

Akhir kata, penulis berharap semoga Allah SWT membalas kebaikan semua pihak yang telah membantu. Harapan penulis semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi yang membacanya. Terimakasih.

Jakarta, 17 Agustus 2015

Penulis,

Devi Purnamasari

## ABSTRAK

Nama : Devi Purnamasari

Program Studi : Sastra Jepang (S1)

Judul Skripsi : Dampak Keberadaan Tenaga Kerja Asing bagi Perusahaan Jepang di Jepang

Tujuan penelitian adalah untuk mengetahui dampak keberadaan tenaga kerja asing bagi perusahaan Jepang di Jepang. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kepustakaan. Kesimpulan dalam penelitian, menyatakan bahwa Jepang saat ini kekurangan tenaga kerja usia produktif karena keterbatasan jumlah sumber daya manusianya. Faktor berkurangnya tenaga kerja usia produktif Jepang ialah meningkatnya jumlah penduduk lanjut usia (*Koreika shakai*) dan menurunnya jumlah kelahiran (*Shoshika*) serta perubahan sikap pemuda Jepang yang menghindari sektor pekerjaan yang bersifat 3 K, yaitu *Kitsui* (きつい), *Kiken* (危険), *Kitanai* (汚い) = Keras, Berbahaya, Kotor). Hal tersebut menyebabkan Jepang harus menggunakan tenaga kerja asing. Bagi perusahaan Jepang di Jepang, menggunakan tenaga kerja asing membawa pengaruh positif terhadap kemajuan perusahaan-perusahaan Jepang saat ini. Tenaga kerja asing dapat mengisi kekosongan pada sektor pekerjaan yang bersifat 3K, yaitu *Kitsui* (きつ) , *Kiken* (危険), *Kitanai* (汚い) = Keras, Berbahaya, Kotor yang kurang diminati orang Jepang dan tenaga kerja asing juga bersedia diberikan upah yang lebih rendah dibandingkan pekerja lokal. Bagaimapun juga industri Jepang akan tetap membutuhkan tenaga kerja asing untuk dapat menstabilkan dan memajukan perekonomian bangsa Jepang.

Kata kunci: Tenaga Kerja Asing dan Perusahaan Jepang

## 概要

名前 : フライ アルナラサリ

学生番号 : 2011110018

文学部 : 心理学

題名 : 日本にある日本企業に外国人労働者の影響

この研究は外国人労働者が日本にある日本企業に影響を与えることを証明しています。本研究では文献の方法を用いて調べました。日本での人的資源が少なくなり、日本は現在、労働力不足という問題があります。日本に労働力生産年齢を減少させる要因は高齢化社会と少子化があります。それに、きつい、汚い作業を避ける日本の若者もいます。それ日本企業に影響を与えています。そのため、日本は外国人労働者を必要としています。日本では日本の企業によると、日本における外国人労働者を雇うことは日本企業の進展に良い影響をもたらすことができ、外国人労働者は日本で回避された職場で働くことができ、地元の労働者よりも低い賃金を受け取ることができます。この研究の結論は日本の産業は日本の経済を安定させる外国人労働者を必要としているということです。

キーワード : 影響、労働者、企業

## DAFTAR ISI

HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
ABSTRAK.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Identifikasi Masalah.....	2
C. Pembatasan Masalah.....	3
D. Perumusan Masalah.....	3
E. Tujuan Penelitian.....	3
F. Landasan Teori.....	3
G. Metode Penelitian.....	6
H. Manfaat Penelitian.....	6
I. Sistematika Penulisan.....	6
<b>BAB II TENAGA KERJA PRODUKTIF DI JEPANG</b>	
A. Tenaga Kerja Produktif sebagai Sumber Daya Manusia Jepang.....	7
B. Peran Tenaga Kerja Produktif dalam Membangun Jepang.....	8
C. Penurunan Jumlah Tenaga Kerja Produktif di Jepang.....	8
1. Berkurangnya Jumlah Kelahiran di Jepang ( <i>Shoushika</i> ) 少子化.....	9
2. <i>Koureika Shakai</i> (高齢化社会) di Jepang.....	12

BAB III DAMPAK KEBERADAAN TENAGA KERJA ASING BAGI  
PERUSAHAAN JEPANG DI JEPANG

A. Pengertian Perusahaan .....	16
B. Perusahaan Jepang.....	17
1. Perekrutan Pekerja .....	18
2. Pendidikan dan Latihan yang Terus Menerus .....	18
3. Pengambilan Keputusan dari Bawahan ke Atasan.....	19
4. Hubungan yang Serasi antara Atasan dan Bawahan .....	19
5. Sistem Senioritas .....	20
6. Sistem Kerja Seumur Hidup .....	20
7. Budaya <i>Bushi do</i> .....	21
a. Kesadaran Berkelompok .....	22
b. Kerja Keras .....	23
c. Disiplin .....	24
d. Kesetiaan dan Loyalitas .....	24
e. Rasa Malu .....	25
f. Pantang Menyerah .....	25
g. Tanggung Jawab .....	26
8. <i>Horenso</i> ( <i>Houkoku, Renraku, Soudan</i> ).....	26
a. <i>Houkoku</i> (Laporan).....	26
b. <i>Renraku</i> (Informasi /Komunikasi).....	27
c. <i>Soudan</i> (Konsultasi).....	27
9. Pengenalan Filosofi Perusahaan ( <i>Corporate Philosophy</i> ).....	28
10. <i>Kaizen</i> .....	29
a. Konsep 3 M ( <i>Muda, Mura, dan Muri</i> ) .....	29
b. Gerakan 5 S ( <i>Seiri, Seiton, Seisou, Seiketsu, Shitsuke</i> ) .....	29
c. Konsep PDCA ( <i>Plan, Do, Check, Action</i> ).....	30
C. Masalah dalam Perusahaan Jepang .....	31
D. Tenaga Kerja Asing dalam Perusahaan Jepang .....	32

E. Faktor Pendukung Tenaga Kerja Asing Bekerja di Perusahaan Jepang .....	33
F. Undang-Undang Tenaga Kerja Asing di Jepang .....	35
G. Peraturan Umum Tenaga Kerja Asing di Jepang .....	39
H. Tenaga Kerja Asing dari Indonesia .....	40
I. Dampak Keberadaan Tenaga Kerja Asing bagi Perusahaan Jepang di Jepang .....	42
1. Dampak bagi Perusahaan Jepang .....	44
a. Dampak bagi Tenaga Kerja Jenis Pekerjaan 3 K, yaitu <i>Kitsui</i> (き つい), <i>Kiken</i> (危険), <i>Kitanai</i> (汚い) = Keras, Berbahaya, Kotor.....	44
b. Dampak bagi Tenaga Kerja yang Mampu Berbahasa Inggris dan Jepang.....	45
2. Dampak bagi Tenaga Kerja Asing .....	46
a. Dampak bagi Tenaga Kerja Jenis Pekerjaan 3 K, yaitu <i>Kitsui</i> (き つい), <i>Kiken</i> (危険), <i>Kitanai</i> (汚い) = Keras, Berbahaya, Kotor.....	46
b. Dampak bagi Tenaga Kerja yang Mampu Berbahasa Inggris dan Jepang.....	46
 BAB IV KESIMPULAN.....	 48
 DAFTAR PUSTAKA	

## **BABI**

### **PENDAHULUAN**

#### **A. Latar Belakang Masalah**

Jepang saat ini telah dikenal masyarakat dunia sebagai salah satu negara termaju di dunia. Jepang pun kini semakin mengembangkan ilmu pengetahuan dan teknologinya yang berbasis kepada konsen riset ilmu teknologi untuk mengembangkan perusahaan-perusahaan Jepang baik yang berada di dalam negeri Jepang sendiri maupun pada perusahaan Jepang yang ada di luar negeri. Kemajuan dalam ilmu pengetahuan dan teknologi (IPTEK) yang telah dicapai oleh Jepang, tidak lepas dari peran pemerintah Jepang yang mengedepankan pengembangan kualitas sumber daya manusia (SDM). Sumber daya manusia Jepang ini dikenal mempunyai karakter pekerja keras, pantang menyerah, disiplin, dan semangat untuk memajukan Jepang.

Dengan sumber daya manusia yang memiliki kualitas terbaik maka Jepang mampu mengembangkan teknologi di bidang apapun termasuk di bidang industri. Sumber daya manusia (SDM) adalah kemampuan terpadu dari daya pikir dan daya fisik yang dimiliki individu. Sumber daya manusia yang dimaksud dalam hal ini adalah masyarakat Jepang usia produktif.

Jepang seiring dengan perkembangan sejarahnya, kini menghadapi dua permasalahan kritis, yakni semakin meningkatnya populasi kaum lansia dan berkurangnya angkatan kerja dalam jangka panjang akibat rendahnya angka kelahiran per tahun. Meskipun ada banyak lingkup untuk mengadaptasi berbagai perubahan dalam struktur angkatan kerja dengan mengembangkan teknologi yang menghemat tenaga manusia serta mengarah menuju struktur ketenagakerjaan yang lebih efisien, namun tampaknya Jepang masih tetap kekurangan tenaga kerja produktifnya.

Dampak dari menurunnya masyarakat usia produktif Jepang ini, bisa dinilai cukup krusial. Menurunnya masyarakat produktif dianggap dapat mengancam pertumbuhan bangsa Jepang di masa yang akan datang, karena dengan minimnya

sumber daya manusia usia produktif, maka industrialisasi Jepang akan menurun dan dampak tersebut akan berimbas langsung kepada sektor industri. Yang artinya Jepang juga kekurangan tenaga kerja usia produktif.

Untuk mengatasi permasalahan dalam negeri Jepang, diperlukan langkah pasti untuk mengatasinya. Industri Jepang yang tengah berjalan tidak akan dapat beroperasi apabila tidak ada sumber daya manusia. Sebagai solusinya, pemerintah Jepang mengambil tindakan dengan cara melakukan penerimaan tenaga kerja asing untuk industri Jepang. Kebijakan ini dibuat dengan sasaran utama jangka panjang untuk menopang industri Jepang dalam pemenuhan kebutuhan tenaga kerja usia produktif, dimana dengan adanya kebijakan tersebut, kepentingan nasional Jepang akan tenaga kerja asing yang terampil untuk ditempatkan pada perusahaan-perusahaan di Jepang dapat tercapai.

Tidak dapat dihindari arus masuk tenaga kerja asing akan terus berlanjut dalam jangka panjang, akibat kuatnya tuntutan kebutuhan akan tenaga kerja yang mengalami kekurangan di sejumlah sektor, serta akibat meningkatnya keinginan para pekerja asing untuk masuk ke Jepang demi mendapatkan penghasilan yang lebih baik.

Berdasarkan uraian diatas, maka penulis merasa tertarik untuk mengkaji lebih jauh tentang keberadaan pekerja asing bagi perusahaan Jepang yang berjudul **Dampak Keberadaan Tenaga Kerja Asing bagi Perusahaan Jepang di Jepang.**

## **B. Identifikasi Masalah**

Berdasarkan latar belakang masalah diatas, maka identifikasi masalah dalam penelitian ini adalah Jepang menghadapi dua permasalahan kritis, yakni semakin meningkatnya populasi kaum lansia dan berkurangnya angkatan kerja dalam jangka panjang akibat rendahnya angka kelahiran per tahun. Akibatnya Jepang kekurangan tenaga kerja produktif untuk memajukan negaranya sehingga membutuhkan tenaga kerja asing untuk memajukan negaranya.

### **C. Pembatasan Masalah**

Berdasarkan identifikasi masalah diatas, maka pembatasan masalah dalam penelitian ini adalah dampak keberadaan tenaga kerja asing bagi perusahaan Jepang di Jepang.

### **D. Rumusan Masalah**

Berdasarkan pembatasan masalah diatas, maka rumusan masalah dalam penelitian ini adalah:

1. Bagaimana latar belakang perusahaan Jepang memperkerjakan tenaga kerja asing?
2. Bagaimana dampak keberadaan tenaga kerja asing bagi perusahaan Jepang di Jepang?

### **E. Tujuan Penelitian**

Berdasarkan perumusan masalah diatas, tujuan penelitian ini adalah ingin mengetahui:

1. Latar belakang perusahaan Jepang memperkerjakan tenaga kerja asing.
2. Dampak keberadaan tenaga kerja asing bagi perusahaan Jepang di Jepang.

### **F. Landasan Teori**

#### **1. Dampak**

Dampak adalah daya yang menyebabkan sesuatu yang terjadi, sesuatu yang dapat membentuk atau mengubah menjadi sesuatu yang lain, mengikuti kuasa atau kekuatan orang lain. (Badudu dan Zain, 1994:1031)

Dampak adalah sesuatu yang diakibatkan oleh sesuatu yang dilakukan, bisa positif atau negatif atau pengaruh kuat yang mendatangkan akibat (baik negatif maupun positif). (Waralah Rd Christo, 2008: 12)

Dampak secara umum adalah segala sesuatu yang ditimbulkan akibat adanya 'sesuatu'. Dampak itu sendiri juga bisa berarti, konsekwensi sebelum dan sesudah adanya 'sesuatu'. (Hikmah Arif, 2009: 10)

Berdasarkan uraian diatas, penulis menyimpulkan bahwa yang dimaksud dampak adalah suatu daya yang ditimbulkan akibat adanya suatu hal yang mempunyai suatu kekuatan atau kuasa yang mendatangkan akibat sehingga mampu mengubah menjadi sesuatu yang lain.

## **2. Tenaga Kerja**

Tenaga kerja merupakan penduduk yang berada dalam usia kerja (15 tahun – 64 tahun). Tenaga kerja adalah setiap orang yang mampu melakukan pekerjaan guna menghasilkan barang dan jasa baik untuk memenuhi kebutuhan sendiri maupun untuk masyarakat. (Undang-Undang No. 13 tahun 2003 Bab 1 pasal 1 ayat 2)

Tenaga kerja adalah penduduk dalam usia kerja yang siap melakukan pekerjaan, antara lain mereka yang sudah bekerja, mereka yang sedang mencari pekerjaan, mereka yang bersekolah, dan mereka yang mengurus rumah tangga. (MT. Rionga & Yoga Firdaus, 2007:2)

Tenaga kerja adalah semua orang yang bersedia dan sanggup bekerja, termasuk mereka yang menganggur meskipun bersedia dan sanggup bekerja dan mereka yang menganggur terpaksa akibat tidak ada kesempatan kerja. (Sumitro Djojohadikusumo, 1987)

Berdasarkan uraian diatas, penulis menyimpulkan bahwa yang dimaksud tenaga kerja adalah setiap orang yang berada dalam usia kerja (15-64 tahun) yang siap dan mampu melakukan pekerjaan yang bertujuan menghasilkan barang dan jasa baik untuk kebutuhan sendiri maupun masyarakat.

## **3. Perusahaan**

Molengraaf, sebagaimana dikutip R. Soekardono, menyatakan bahwa perusahaan adalah keseluruhan perbuatan yang dilakukan secara terus-

menerus, bertindak keluar untuk memperoleh penghasilan, dengan cara memperniagakan/memperdagangkan, menyerahkan barang atau mengadakan perjanjian perdagangan. (Abdulkadir Muhammad, 2002:7)

Senada dengan Molengraaff adalah pendapat yang dikemukakan oleh Polak, sebagaimana dikutip Abdulkadir Muhammad, yang menyatakan bahwa baru dapat dikatakan ada perusahaan apabila diperlukan perhitungan laba dan rugi yang dapat diperkirakan dan dicatat dalam pembukuan. Pendapat Polak ini menambahkan unsur "pembukuan" pada unsur-unsur lain seperti yang dikemukakan oleh Molengraaf. (Abdulkadir Muhammad, 2002:8)

Perusahaan menurut pembentuk Undang-Undang adalah perbuatan yang dilakukan secara tidak terputus-putus, terang-terangan, dalam kedudukan tertentu dan untuk mencari laba. (HMN Purwosutjipto, 1999:2)

Perusahaan adalah setiap bentuk usaha yang menjalankan setiap jenis usaha yang bersifat tetap dan terus-menerus dan didirikan, bekerja serta berkedudukan dalam wilayah negara Indonesia dengan tujuan memperoleh keuntungan atau laba. (Undang-Undang Nomor 3 Tahun 1982 tentang Wajib Daftar Perusahaan)

Definisi tersebut jika dibandingkan dengan definisi yang dikemukakan oleh Molengraaf dan Polak dapat dikatakan lebih sempurna, karena dalam definisi tersebut terdapat tambahan adanya bentuk usaha (badan usaha) yang menjalankan jenis usaha (kegiatan dalam bidang perekonomian), sedangkan unsur-unsur lain terpenuhi juga. (Abdulkadir Muhammad, 2002:9)

Berdasarkan uraian diatas, penulis menyimpulkan bahwa yang dimaksud perusahaan adalah suatu badan usaha yang melakukan kegiatan secara tetap dan terus-menerus dengan memperoleh keuntungan atau laba.

### **G. Metode Penelitian**

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini ialah metode kepustakaan yang bersifat deskriptif kualitatif. Metode ini dilakukan dengan cara mengumpulkan data-data yang diperlukan, membaca, menganalisa dan mendeskripsikan. Data diperoleh dari buku-buku di perpustakaan Universitas Darma Persada, Perpustakaan Universitas Indonesia, Perpustakaan *The Japan Foundation* dan sumber dari *website* untuk mendukung penelitian ini

### **H. Manfaat Penelitian**

Manfaat penelitian bagi penulis, penelitian ini menambah wawasan penulis tentang keberadaan tenaga kerja asing bagi perusahaan Jepang. Manfaat penelitian bagi pembaca, penelitian ini, selain dapat menambah wawasan juga dapat menjadi referensi bagi penelitian selanjutnya.

### **I. Sistematika Penulisan**

Sistematika penulisan ini dimaksudkan untuk memberi gambaran secara garis besar empat bab dalam penelitian ini, sehingga dapat diketahui hubungan antar bab dan sub bab.

**Bab I**, merupakan pendahuluan yang meliputi latar belakang masalah, identifikasi masalah, pembatasan masalah, perumusan masalah, tujuan penelitian, landasan teori, metode penelitian, manfaat penelitian dan sistematika penulisan.

**Bab II**, memaparkan tentang latar belakang berkurangnya tenaga kerja produktif di Jepang.

**Bab III**, merupakan analisis penulis tentang dampak keberadaan tenaga kerja asing bagi perusahaan Jepang di Jepang.

**BabIV**, kesimpulan.