

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi. 2006. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta. Jakarta.
- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Gelora Aksara Pratama, Penerbit Erlangga. Jakarta.
- Dessler, Gary. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Indeks. Jakarta
- Hasibuan, Malayu S.P. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, cetakan ke-17. PT Bumi Aksara. Jakarta
- Hartika, Indah Puji. 2014. *Buku Praktis Mengembangkan Sumber Daya Manusia*. Laksana. Yogyakarta.
- Kadarisman. 2013. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Rajawali Pers. Jakarta.
- Rivai, Veitzal et.al. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Edisi Kedua, Cetakan Keempat. Rajawali Pers. Jakarta.
- Sedarmayanti. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi, dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. PT Refika Aditama. Bandung
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Bisnis*, Cetakan Ke-17. Alfabeta, CV. Bandung.
- Sutrisno, Edy. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke-6. Kencana Prenada Media Group. Jakarta.
- Singsih Santoso. 2010. *Analisis Multivariant*. PT Alex Media Komputinda. Jakarta.
- Supranto. 2010. *Analisis Multivariant Arti dan interpretasi*, cetakan ke -2. Rineka Cipta, Jakarta
- Sangadji, 2010. *Metodologi Penelitian*. Andi Off Set, Yogyakarta

Lampiran 1. Surat Permohonan Penelitian

Kepada Yth.

Bapak Kepala Suku Dinas Pariwisata dan Kebudayaan

Kota Administrasi Jakarta Timur.

Dalam rangka penyelesaian studi program Sarjana di Universitas Darma Persada, saya bermaksud melakukan penelitian skripsi yang berjudul “Analisis Faktor Motivasi Kerja Pegawai Negeri Sipil di Kantor Suku Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kota Administrasi Jakarta Timur”.

Penelitian ini menggunakan kuesioner sebagai alat pengumpulan data yang utama, oleh karenanya saya mohon bantuan Bapak untuk memberikan izin kepada karyawan/ti Kantor Suku Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kota Administrasi Jakarta Timur, untuk berpartisipasi pada pengisian kuesioner dimaksud. Jawaban dan data responden hanya akan saya pergunakan untuk keperluan akademis dan akan saya jamin kerahasiaannya.

Atas perhatian dan kerjasama Bapak, saya ucapkan terimakasih.

Jakarta, 2015

Hormat saya,

Devi Safikah



Lampiran 2. Kuesioner Penelitian

**Kepada Yth.
Bapak/Ibu Pegawai Negeri Sipil
di Kantor Suku Dinas Pariwisata dan Kebudayaan
Kota Administrasi Jakarta Timur.**

Dalam rangka penyelesaian studi program Sarjana di Universitas Darma Persada, saya bermaksud melakukan penelitian skripsi yang berjudul “Analisis Faktor Motivasi Kerja Pegawai Negeri Sipil di Kantor Suku Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kota Administrasi Jakarta Timur”.

Saya mengharapkan partisipasi Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner ini. Jawaban atas pernyataan-pernyataan dalam kuesioner ini diharapkan merupakan keadaan yang benar-benar sesuai dengan opini Bapak/Ibu atau sesuai dengan keadaan yang sebenarnya terjadi. Jawaban dan data responden hanya akan digunakan untuk keperluan akademis dan sangat dijaga kerahasiaannya.

Atas kesediaan dan kerjasama Bapak/Ibu, saya ucapkan terima kasih.

Jakarta, 2015

Hormat saya,

Devi Safikah



LEMBAR KUESIONER PENELITIAN

ANALISIS FAKTOR MOTIVASI KERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL PADA KANTOR SUKU DINAS PARIWISATA DAN KEBUDAYAAN KOTA ADMINISTRASI JAKARTA TIMUR

A. Data Responden

Nama :

Petunjuk : Berilah tanda cek list (√) pada salah satu kolom yang tersedia dan sesuai dengan kriteria anda.

1. Jenis Kelamin : 1. Laki-laki
 2. Perempuan
2. Usia : 1 ≤ 20 tahun
 2 21 - 30 tahun
 3 31 - 40 tahun
 4 > 40 tahun
3. Status : 1 Belum Menikah
 2 Menikah
 3 Janda/Duda
4. Masa Kerja : 1 < 1 tahun 4 11 - 15 tahun
 2 1 – 5 tahun 5 16 – 20 tahun
 3 6 - 10 tahun 6 > 20 tahun
5. Pendidikan : 1 SD 4 Diploma I, II, III
 2 SMP 5 S1
 3 6

SMU/SMK sederajat S2

7 S3

B. Kuesioner Variabel Penelitian

Petunjuk Pengisian :

Berilah tanda cek list (√) pada salah satu jawaban yang paling sesuai menurut anda.

Pilihan jawaban yang tersedia adalah :

*SP = Sangat Penting**P = Penting**CP = Cukup Penting**KP = Kurang Penting**TP = Tidak Penting*

No.	Pernyataan	SP	P	CP	KP	TP
		5	4	3	2	1
1	Memperoleh kompensasi yang memadai untuk dapat hidup					
2	Pekerjaan yang tetap					
3	Kondisi kerja yang aman dan nyaman					
4	Keinginan untuk memiliki benda					
5	Peraturan yang bersifat melindungi dan dapat memberikan motivasi					
6	Hubungan kerja yang harmonis dan kompak					
7	Penghargaan terhadap prestasi					
8	Pimpinan yang adil dan bijaksana					
9	Keinginan untuk menjadi kepala/atasan					

10	Tempat bekerja yang dihargai oleh masyarakat					
11	Lingkungan kerja yang baik dan bersih					
12	Keinginan untuk diakui dan dihormati					
13	Kompensasi yang memadai					
14	Peranan supervisi dalam suatu pekerjaan					
15	Status/kedudukan dalam jabatan tertentu					
16	Adanya jaminan karir yang jelas					

