

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta. Jakarta.
- Dessler, Gary. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Firdaus, Ahmad. (2017). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention (Studi Pada Karyawan Perusahaan Jasa Multi Finance Di Kota Jambi)*. Fakultas Ekonomi. Universitas Batanghari. Jambi.
- Ghozali, Imam. (2011). “Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS”. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Penerbit PT Bumi Aksara.
- Hartono. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prehallindo
- Kartono. (2017). *Personality, Employee Engagement, Emotional Intelligence, JobBurnout*, Pendekatan dalam Melihat *Turnover Intention*, Yogyakarta, Deepublish
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT. Rajagrafindo Persada.
- Kaswan. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategis*. Yogyakarta : CV. Andi Offset.
- Khansa, Khalisha Siswandi. (2019). “Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi *Turnover Intention* di PT. Telkom Akses Wilayah Jakarta Utara”. Fakultas Ekonomi. Universitas Darma Persada. Jakarta.
- Mangkunegara, AA. Anwar Prabu. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakara. Bandung
- Mathis, Robert L dan John H. Jackson. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Buku 1, Alih Bahasa: Jimmy Sadeli dan Bayu Prawira Hie, Salemba Empat. Jakarta.
- Mobley, W. H. 2011. *Pergantian Karyawan: Sebab, Akibat dan Pengendaliannya*. Alih Bahasa : Nurul Imam. Jakarta : PT Pustaka Binaman Presindo.
- Nachrowi, Djalal Nachrowi dan Hardius Usman. (2008). *Penggunaan Teknik Ekonometri*. Edisi revisi Jakarta : PT Rajagrafindo Persada.

- Priyatno, Duwi. (2013). *Mandiri Belajar Analisis Data Dengan SPSS*. Yogyakarta : Mediakom.
- Siagian. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Askara. Jakarta.
- Sianipar, Anggie Rumondang Berliana dan Kristiana Haryanti. (2014). *Hubungan Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Dengan Intensi Turnover Pada Karyawan Bidang Produksi CV. X . Fakultas Psikologi. Universitas Katolik Soegijapranata*. Semarang.
- Sudaryono. 2017. *Metode Penelitian*. Depok : PT Rajagrafindo Persada.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D*. Bandung: Alfabeta.
- Santoso, singgih. (2014). *Statistik Parametrik Edisi Revisi*. Jakarta : Elex Media Komputindo.
- Supranto J. 2010. *Statistik Teori dan Aplikasi*. Jakarta: UI Press.
- Susiani, V. 2014. Pengaruh Kepuasan 1Kerja dan Komitmen Organisasi Pada Turnover Intention. *Jurnal ilmu manajemen*. 3 (9): 2644-2650.
- Sutrisno, Edy. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetak Ke Enam. Pranada Media Group. Jakarta