

LAMPIRAN



LAMPIRAN 1 :

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Nahdi Azam Caesar

Tempat, Tgl Lahir : Jakarta, 21 November 1997

Jenis Kelamin : Laki-laki

Agama : Islam

Kewarganegaraan : Indonesia

Alamat Sekarang : Kp. Krajan Desa Jomin Barat RT/RW 002/002 Kec.
Kotabaru Kab. Karawang Jawa Barat.

Pendidikan : 2001 – 2003 : Lulus dari TKIT Kharisma Darussalam,
Karawang.

2003 – 2009 : Lulus dari SDN Jomin Barat III, Karawang.

2009 – 2012 : Lulus dari SMPN I Kotabaru, Karawang.

2012 – 2015 : Lulus dari SMAN I Kotabaru Jurusan IPA,
Karawang.

Email : nahdiazamc@gmail.com

The background of the page features a large, faint watermark logo of Universitas Darma Persada. The logo is a yellow shield-like shape with a scalloped border. Inside the shield, there is a red triangle pointing upwards, and a white circle containing a crown. The text "UNIVERSITAS" is written in a semi-circle at the top, and "DARMA PERSADA" is written in a semi-circle at the bottom. There are also two small stars on either side of the central emblem.

LAMPIRAN 2 :

SURAT PERSETUJUAN PENELITIAN



KEMENTERIAN PERTANIAN
DIREKTORAT JENDERAL TANAMAN PANGAN
BALAI BESAR PERAMALAN ORGANISME PENGGANGGU TUMBUHAN

JALAN RAYA KALIASIN JATISARI TROMOL POS 1 JATISARI KARAWANG 41374
TELEPON / FAKSIMILI : (0264) 360581, 360368 e-mail : peramal_hama@hotmail.com
WEBSITE : http://bbpopt/tanamanpangan.pertanian.go.id

Nomor : 1081 /HM.240/C.8/12/2019

13 Desember 2019

Hal : Permohonan Riset / Mencari Data

Yth. Dekan Universitas Darma Persada

Jl. Taman Malaka, Pondok Kelapa – Jakarta Timur 13450

Telp. (021) 8649051, 8649053 Fax. (021) 8649052

Email : humas@unsada.ac.id / Home <http://www.unsada.ac.id>

Membalas surat Saudara, Nomor: 126/RISET/FE-UNSADA/XII/2019, tanggal 10 Desember 2019, perihal: tersebut di atas, bersama ini kami sampaikan bahwa prinsipnya kami tidak keberatan mahasiswa Saudara untuk melaksanakan riset di Balai Besar Peramalan Organisme Pengganggu Tumbuhan (BBPOPT).

Sehubungan dengan hal tersebut, ada beberapa ketentuan selama melaksanakan kegiatan di BBPOPT :

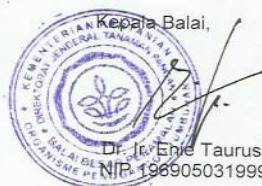
- Mahasiswa wajib mengikuti semua peraturan terkait yang berlaku;
- Mahasiswa wajib menyusun proposal kegiatan dan mengikuti arahan para pembimbing;
- Output/ hasil kegiatan menjadi milik bersama;

Berikut nama mahasiswa yang disetujui untuk melakukan riset di BBPOPT

No	Nama	NIM	Jurusan	Tema Riset
1.	Nahdi Azam Caesar	2015410065	Manajemen	Pengaruh Tingkat Pendidikan, Keterampilan dan Kepuasan Kerja terhadap Prestasi Kerja

Agar tidak mengganggu kegiatan di BBPOPT, pelaksanaan kegiatan kiranya dapat dilaksanakan sesuai jadwal yang telah ditetapkan yaitu tanggal 16 Desember 2019

Atas perhatian dan kerja sama Saudara, kami ucapkan terima kasih.



Dr. Ir. Enie Tauruslina Amarullah, MP
NIP. 196905031999032004

Tembusan:

- Direktur Jenderal Tanaman Pangan;
- Direktur Perlindungan Tanaman Pangan.

LAMPIRAN 3 :

KUESIONER PENELITIAN

**“PENGARUH LEARNING GOAL ORIENTATION (LGO) TERHADAP
ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) MELALUI
MEDIASI JOB CRAFTING PADA BALAI BESAR PERAMALAN
ORGANISME PENGGANGU TUMBUHAN (BBPOPT) KARAWANG
JAWA BARAT”.**

Kuesioner ini merupakan instrumen penelitian dalam rangka penulisan skripsi program yang dilakukan oleh :

Nama : Nahdi Azam Caesar
NIM : 2015410065
Program Studi/Fakultas : Manajemen SDM/Ekonomi
Universitas : Universitas Dharma Persada

Saya memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk meluangkan waktu dalam rangka mengisi kuesioner ini secara lengkap dan benar. Setiap informasi yang diperoleh dari kuesioner ini bersifat rahasia dan hanya digunakan untuk menghimpun data dalam rangka penulisan skripsi. Demikian saya sampaikan, terimakasih atas bantuan dan kerja samanya.

Petunjuk pengisian : Berilah tanda (X) pada jawaban yang anda pilih.

A. Profil Responden

1. Nama :
2. NIP :
4. Jenis Kelamin : ☐ Laki-laki ☐ Perempuan
5. Usia : ☐ 18-25 Tahun ☐ 31-40 Tahun
☐ 26-30 Tahun ☐ >40 Tahun
6. Pendidikan Terakhir : ☐ SLTP ☐ D3 ☐ S2
☐ SLTA ☐ S1 ☐ Lainnya
7. Masa Kerja : ☐ 1-10 Tahun ☐ 21-30 Tahun
☐ 11-20 Tahun ☐ 30-40 Tahun

B. Kuesioner

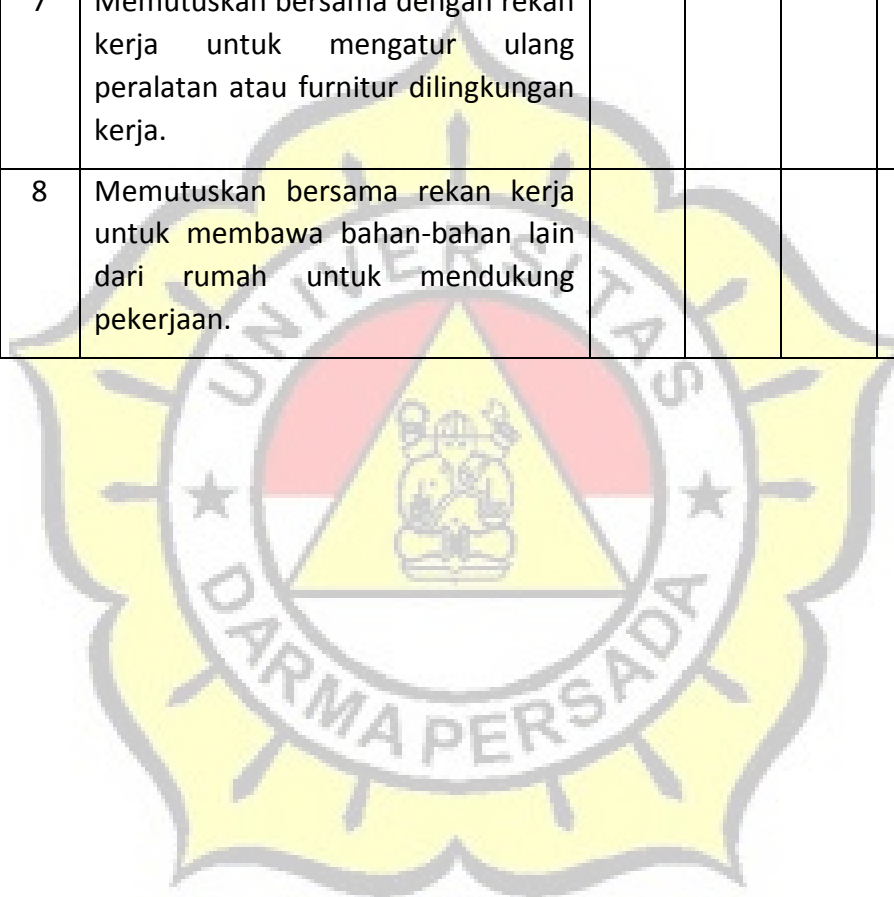
Petunjuk : Berikan tanda centang (v) pada jawaban yang menurut Anda paling sesuai berdasarkan keterangan dibawah ini :

Keterangan : STS : (Sangat Tidak Setuju) S : (Setuju)
TS : (Tidak Setuju) SS : (Sangat Setuju)

NO.	PERNYATAAN	SS	S	TS	STS
LEARNING GOAL ORIENTATION (LGO) (X)		4	3	2	1
Kemampuan (<i>Ability</i>)					
1	Pekerjaan yang menantang menjadi pembelajaran penting.				
2	Pekerjaan yang sulit dan menantang menghasilkan keterampilan baru.				
3	Bekerja disituasi yang memerlukan tingkat kemampuan dan bakat tinggi.				
Penguasaan (<i>Mastery</i>)					
4	Membaca materi yang berkaitan dengan pekerjaan dapat meningkatkan kemampuan.				
5	Mencari peluang untuk memperoleh keterampilan dan pengetahuan baru.				
6	Pengembangan kemampuan yang dimiliki penting saat mengambil resiko.				
ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) (Y)		4	3	2	1
Altruisme (<i>Altruism</i>)					
1	Dengan senang hati membantu rekan kerja yang membutuhkan bantuan tanpa mengharap imbalan.				
2	Menggantikan rekan kerja yang tidak masuk atau istirahat.				
Kesadaran (<i>Conscientiousness</i>)					
3	Puas bila pekerjaan selesai tepat waktu.				
4	Mengerjakan tugas dengan penuh tanggung jawab.				

Sportif (<i>Sportmanship</i>)					
5	Bisa Beradaptasi dengan perubahan di instansi.				
6	Instansi memberlakukan peraturan baru dan tidak sependapat, tetapi mampu menyesuaikan diri.				
Kesopanan (<i>Courtesy</i>)					
7	Mengajak rekan kerja makan siang dan <i>sharing</i> mengenai kendala atau masalah yang dihadapi dalam menyelesaikan tugas.				
8	Mengingatkan rekan kerja agar tidak lupa menyelesaikan tugasnya.				
Kebajikan (<i>Civic Virtue</i>)					
9	Rutin mengikuti kegiatan yang diadakan instansi.				
10	Melakukan yang terbaik untuk kemajuan instansi.				
	JOB CRAFTING (M)	4	3	2	1
Increasing Structural Job Resources					
1	Memaparkan pendekatan baru untuk meningkatkan kinerja dalam pekerjaan.				
2	Mengatur kegiatan khusus dalam pekerjaan sendiri.				
Decreasing Hindering Job Demands					
3	Mengubah prosedur kerja minor yang tidak produktif.				
4	Mengubah cara bekerja agar lebih mudah.				
Increasing Social Job Resource					
5	Bekerja bersama dengan rekan kerja untuk memperoleh pendekatan baru				

	guna meningkatkan kinerja dalam bekerja.				
6	Memutuskan bersama dengan rekan kerja untuk mengubah prosedur kerja minor yang menurut tidak produktif.				
<i>Increasing Challenging Job Demands</i>					
7	Memutuskan bersama dengan rekan kerja untuk mengatur ulang peralatan atau furnitur dilingkungan kerja.				
8	Memutuskan bersama rekan kerja untuk membawa bahan-bahan lain dari rumah untuk mendukung pekerjaan.				



LAMPIRAN 4 :

CATATAN KEGIATAN KONSULTASI

(Selama Penulisan Skripsi)

Judul Proposal : *PENGARUH LEARNING GOAL ORIENTATION (LGO) TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) MELALUI MEDIAS JOB CRAFTING PADA BALAI BESAR PERAMALAN ORGANISME PENGANGGUK TUMBUHAN (BBPOPT) KARAWANG JAWA BARAT.*

Dosen Pembimbing : Sukardi, SE, MM.

No.	Hari/Tanggal	Pokok Pembahasan	Paraf Pembimbing
1	14 April 2021	Pemilihan Judul	
2	14 April 2021	Pengajuan Proposal Skripsi BAB I	
3	26 April 2021	Revisi Proposal Skripsi BAB I	
4	06 Mei 2021	Revisi Proposal Skripsi BAB I	
5	29 Mei 2021	Revisi Proposal Skripsi BAB I	
6	06 Juni 2021	Revisi Proposal Skripsi BAB I	
7	11 Juni 2021	Revisi Proposal Skripsi BAB I-II	
8	14 Juni 2021	Pengajuan Proposal Skripsi BAB I, II, III	
9	16 Juni 2021	Revisi Proposal Skripsi BAB I, II, III	
10	17 Juni 2021	Persetujuan Proposal Skripsi	
11	05 Juli 2021	Pengajuan Kuesioner Penelitian	
12	07 Juli 2021	Revisi Kuesioner Penelitian	
13	08 Juli 2021	Revisi Kuesioner Penelitian	
14	12 Juli 2021	Revisi Skripsi BAB II-III	
15	19 Juli 2021	Pengajuan BAB IV-V	
16	22 Juli 2021	Revisi BAB I-V	
17	25 Juli 2021	Persetujuan Sidang Skripsi	