

**PENGARUH FASILITAS KERJA, MOTIVASI KERJA DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI BANK
INDONESIA**

***THE EFFECT OF WORK FACILITIES, WORK MOTIVATION
AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT
BANK INDONESIA***

Oleh
Muhammad Halim Indratho
2015410082

SKRIPSI



**PROGRAM SARJANA
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS DARMA PERSADA
JAKARTA
2021**

**PENGARUH FASILITAS KERJA, MOTIVASI KERJA DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI BANK
INDONESIA**

***THE EFFECT OF WORK FACILITIES, WORK MOTIVATION
AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT
BANK INDONESIA***

Oleh
Muhammad Halim Indratho
2015410082

SKRIPSI

Telah disetujui oleh Dosen Pembimbing pada tanggal 23 juli 2021



Sukardi, S.E., MM.
DOSEN PEMBIMBING

**PENGARUH FASILITAS KERJA, MOTIVASI KERJA DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI BANK
INDONESIA**

***THE EFFECT OF WORK FACILITIES, WORK MOTIVATION
AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT
BANK INDONESIA***

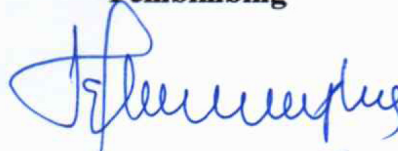
Oleh
Muhammad Halim Indratho
2015410081

SKRIPSI

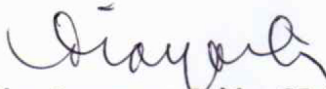
Untuk memenuhi salah satu syarat ujian guna memperoleh gelar sarjana dalam Ilmu
Ekonomi Program Studi Manajemen/Akuntansi pada Universitas Darma Persada Telah
disetujui oleh Tim Penguji pada tanggal Jakarta, Juli 2021



Sukardi, S.E., M.M.
Pembimbing



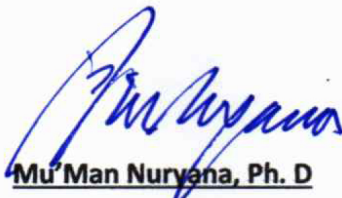
Drs. Endang Tri Pujiastuti, MM
Penguji I



Dian Anggraeny Rahim, SE, Msi
Penguji II

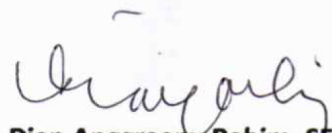


Sukardi, S.E., M.M.
Penguji III



Mu' Man Nuryana, Ph. D

Dekan Fakultas Ekonomi



Dian Anggraeny Rahim, SE, Msi

Ketua Jurusan Manajemen

LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Muhammad Halim Indratho

NIM : 2015410082

Jurusan / Perminatan : Manajemen / Manajemen Sumber Daya Manusia

Dengan ini menyatakan bahwa karya tulis dengan judul “pengaruh Fasilitas Kerja, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Bank Indonesia” yang dibimbing oleh Bapak Sukardi Sukardi,S,E,M.M adalah benar merupakan hasil karya tulis saya sendiri dan bukan merupakan jiplakan dari hasil karya tulis orang lain. Apabila dikemudian hari teryanta diketemukan ketidak sesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia mempertanggung jawabkannya. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Jakarta,23 juli 2021

Yang membuat Pernyataan



Muhammad Halim Indratho

ABSTRAK

Tujuan Penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh fasilitas kerja, motivasi kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di Bank Indonesia. Dalam penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif dengan pendekatan asosiatif. Metode pengumpulan data dengan cara kuesioner pada 110 karyawan Bank Indonesia. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik Sampling Jenuh. Pengujian kualitas data di dalam penelitian ini menggunakan uji validitas dan realibilitas. Analisis data menggunakan analisis regresi linear sederhana dan regresi linear berganda. Hasil penelitian secara uji simultan menghasilkan Fasilitas Kerja, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai di Bank Indonesia ($0,000 < 0,05$). Hasil penelitian secara uji parsial menghasilkan Fasilitas Kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai ($0,204 > 0,05$). Sedangkan motivasi kerja ($0,000 < 0,05$) dan disiplin kerja ($0,017 < 0,05$) berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai Bank Indonesia. Oleh karena itu motivasi kerja dan disiplin kerja sangat dominan terhadap kinerja pegawai di Bank Indonesia.

Kata Kunci: Fasilitas Kerja, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of work facilities, work motivation, and work discipline on employee performance at Bank Indonesia. In this study using quantitative research methods with an associative approach. Methods of collecting data by means of a questionnaire on 110 employees of Bank Indonesia. The sampling technique used was the Saturated Sampling technique. Testing the quality of the data in this study uses validity and reliability tests. Data analysis used simple linear regression analysis and multiple linear regression. The results of the simultaneous test resulted in Work Facilities, Work Motivation, and Work Discipline having a significant effect on Employee Performance at Bank Indonesia ($0.000 < 0.05$). The results of the partial test showed that work facilities had no significant effect on employee performance ($0.204 > 0.05$). Meanwhile, work motivation ($0.000 < 0.05$) and work discipline ($0.017 < 0.05$) had a significant effect on the performance of Bank Indonesia employees. Therefore, work motivation and work discipline are very dominant on employee performance at Bank Indonesia.

Keywords: Work Facilities, Work Motivation, Work Discipline, Employee Performance.

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kepada Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan hikmatnya kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “PENGARUH FASILITAS KERJA, MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI BANK INDONESIA”.

Penulis sangat menyadari bahwa skripsi ini tidak dapat terwujud tanpa adanya bantuan dan dorongan dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada yang terhormat:

1. Bapak Ade Indra selaku Pegawai di Bank Indonesia.
2. Bapak Sukardi, S.E., MM. selaku dosen pembimbing dalam penulisan proposal skripsi.
3. Ibu Dian Anggraeny Rahim, S.E. M.Si, selaku ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.
4. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada yang telah membantu dalam proses belajar selama masa perkuliahan.
5. Seluh *staff* sekretariat Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.

6. Untuk kedua orang tua saya yang senantiasa memberikan ridho serta doa dan dukungan baik secara moril maupun material yang telah diberikan sehingga proposal skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
7. Keluarga serta teman-teman dan semua pihak yang mendukung penulis untuk menyelesaikan penulisan skripsi ini yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu karena banyak sekali.

Demikian skripsi ini dibuat. Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidaklah sempurna dalam segi penulisan dan isinya, maka dari itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun serta meminta maaf bilamana ada tulisan yang kurang berkenan di hati. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pihak yang membutuhkan.



Jakarta, Mei 2021

Penulis

Muhammad Halim Indratho
2015410082

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PERSETUJUAN	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN.....	iii
ABSTRAK	iv
<i>ABSTRACT</i>	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi, Pembatasan dan Rumusan Masalah	6
1.2.1 Identifikasi Masalah	6
1.2.2 Pembatasan Masalah	6
1.2.3 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN	

2.1 Landasan Teori.....	8
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	8
2.1.2 Fasilitas Kerja	11
2.1.3 Motivasi Kerja	16
2.1.4 Disiplin Kerja.....	22
2.1.5 Kinerja Pegawai.....	27
2.2 Landasan Empiris.....	31
2.3 Kerangka Pemikiran.....	33
2.4 Hipotesis Penelitian	35

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

3.1 Metode Yang Digunakan.....	37
3.1.1 Jenis Penelitian	37
3.1.2 Sumber data.....	38
3.2 Waktu dan Tempat Penelitian.....	38
3.3 Operasional Variabel.....	38
3.4 Sumber dan Cara Penentuan Data	41
3.5 Teknik Pengumpulan Data	42
3.6 Rancangan Analisis dan Uji Hipotesis	44

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Gambaran Umum Bank Indonesia	53
4.1.1 Sejarah Bank Indonesia	53
4.1.2 Visi dan Misi Bank Indonesia	56
4.1.3 Struktur organisasi Bank Indonesia.....	57

4.2 Deskriptif Hasil Penelitian.....	58
4.2.1 Profil Responden	58
4.2.2 Hasil Uji Validitas dan Realibilitas Instrumen.....	62
4.2.3 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	66
4.2.4 Hasil Analisis Regresi Linear Sederhana	67
4.2.5 Hasil Analisis Koefisiens Determinasi (R^2)	68
4.2.6 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	69
4.2.7 Hasil Uji Hipotesis	72
4.3 Pembahasan	75
4.3.1 Pengaruh Fasilitas Kerja, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	75
4.3.2 Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	76
4.3.3 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	77
4.3.4 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	77
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	
5.1 Simpulan	78
5.2 Saran	79
DAFTAR PUSTAKA	80
LAMPIRAN	84

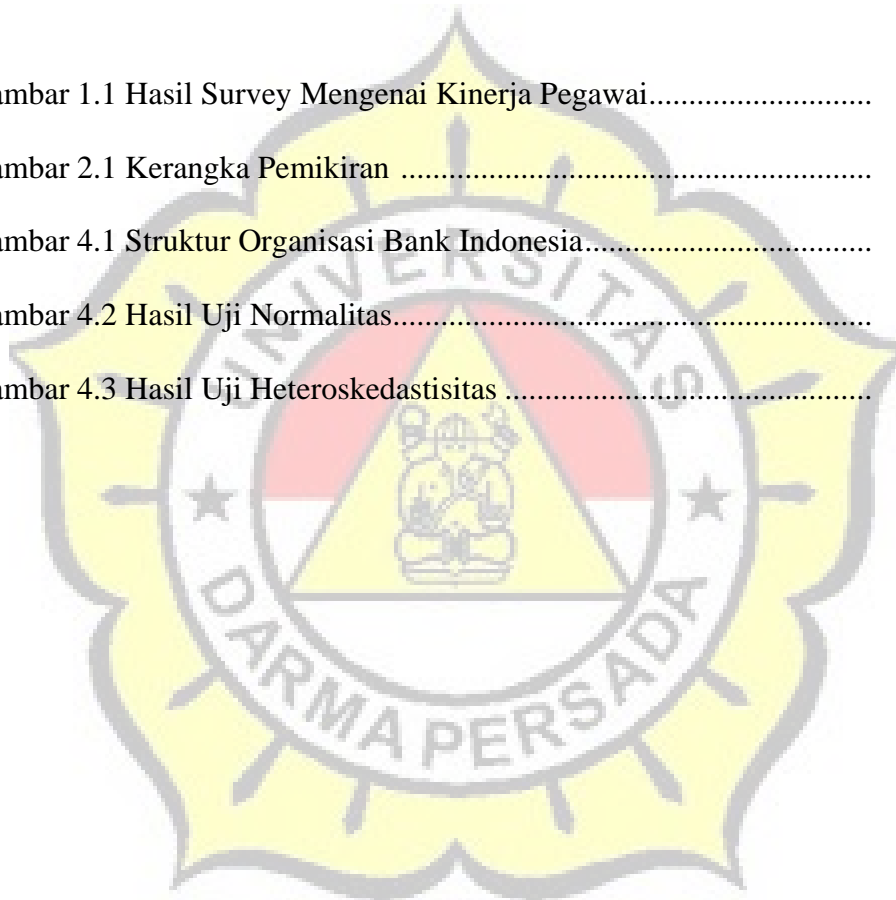
DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Data Pegawai Bank Indonesia	3
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	31
Tabel 3.1 Operasional Variabel	39
Tabel 3.2 Jumlah Populasi Pegawai Bank Indonesia	41
Tabel 3.3 Skala Likert untuk kuesioner	43
Tabel 3.4 Interpretasi Nilai Hasil Tanggapan Responden	44
Tabel 3.5 Koefisien Determinasi (R^2)	48
Tabel 4.1 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	58
Tabel 4.2 Profil Responden Berdasarkan Usia	58
Tabel 4.3 Profil Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	59
Tabel 4.4 Profil Responden Berdasarkan Masa Kerja	60
Tabel 4.5 Hasil Analisis Statistik Deskriptif	60
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas.....	63
Tabel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas.....	65
Tabel 4.8 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	66
Tabel 4.9 Hasil Analisis Regresi Linear Sederhana.....	67
Tabel 4.10 Hasil Analisis Koefisiens Determinasi (R^2).....	68

Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolonieritas	70
Tabel 4.12 Hasil Uji F.....	72
Tabel 4.13 Hasil Uji t.....	73
Tabel 4. 14 Ringkasan Hasil Uji Hipotesis	75

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Hasil Survey Mengenai Kinerja Pegawai.....	4
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	34
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Bank Indonesia.....	57
Gambar 4.2 Hasil Uji Normalitas.....	69
Gambar 4.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas	71



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1: Daftar Riwayat Hidup	85
Lampiran 2: Kuesioner Penelitian.....	86
Lampiran 3: Tabulasi Data Penelitian.....	91
Lampiran 4: Kegiatan Konsultasi Proposal	92
Lampiran 5: r Tabel.....	92
Lampiran 6: F Tabel.....	93
Lampiran 7: t Tabel.....	93
Lampiran 8: Surat Keterangan Penelitian	94
Lampiran 9: Hasil Ouput SPSS.....	95

