

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

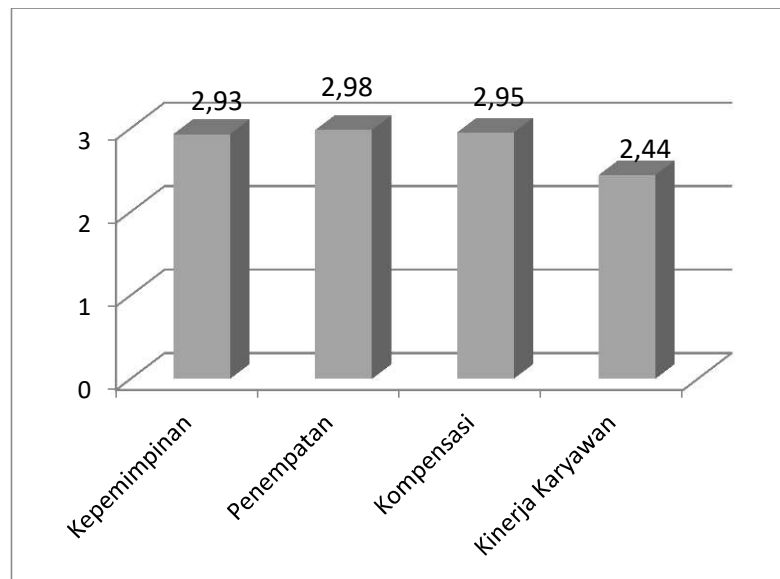
Dalam suatu negara yang berkembang tentunya memiliki banyak pula perusahaan yang berlomba dalam memajukan serta mempertahankan kualitas perusahaannya. Semakin banyak aktifitas didalam suatu perusahaan yang tidak terlepas dari dampak dan masalah yang terjadi pada lingkungan, sosial, dan ekonomi. Sumber Daya Manusia (SDM) sangat berperan di dalam sebuah perusahaan karena SDM yang baik. Maka akan memberikan dampak yang baik untuk perusahaan dalam mewujudkan tujuan setiap perusahaan. Tujuan adanya SDM didalam sebuah perusahaan supaya setiap pekerjaan dijalankan oleh tenaga pekerja yang tepat dan sesuai dengan kapasitas yang dibutuhkan, dan mencapai target yang diinginkan. Manfaat dari adanya SDM itu sendiri adalah untuk membantu mengembangkan perusahaan dengan mewujudkan target serta tujuan yang ingin dicapai perusahaan serta menghasilkan profit yang maksimal didalam berjalan nya suatu perusahaan.

Kepemimpinan didalam suatu perusahaan sangat memiliki peran yang besar untuk memberikan dampak yang baik bagi para karyawan ataupun jajaranya supaya apa yang disampaikan dan cara yang diberikan dapat sepaham dan mampu diterima oleh banyak pihak, adanya penempatan didalam perusahaan juga sangat diperlukan untuk dapat

mengembangkan kualitas sumber daya manusia yang ada didalam perusahaan, agar setiap proses pekerjaan dapat dikerjakan dengan baik dan benar dengan penempatan, serta kompensasi yang sesuai dengan kemampuan dan kapasitas karyawan akan membuat karyawan bekerja dengan penuh tanggung jawab.

PT Dayup Indo adalah perusahaan yang bergerak dalam bidang *fashion & apparel*, tentunya pada setiap bagian memiliki kepemimpinan yang berbeda yang ikut serta dalam memajukan perusahaan. Berdasarkan wawancara yang dilakukan pada tanggal 05 Oktober 2020 kepada staff HRD , Fenomena yang terjadi yaitu pemimpin tidak dapat mempengaruhi para karyawan karena komunikasi antara pemimpin dan bawahan terhambat ,sebab pemimpin yang kurang memahami kebutuhan dalam memudahkan karyawan saat bekerja sehingga strategi yang ingin diberikan tidak mampu di pahami dengan baik oleh karyawan, juga penempatan kerja yang tidak di imbangi dengan penyesuaian diri dan pendidikan dari karyawan terhadap lingkungan kerja, serta upah yang diberikan tidak sesuai dengan tanggungjawab yang diberikan oleh perusahaan. Dengan terjadinya hal itu kinerja yang dihasilkan tidak efektif karena target yang tidak tercapai. Atas temuan ini, penulis melakukan wawancara terhadap 20% karyawan departemen produksi yaitu 34 responden yang berada di PT Dayup Indo, yang dijelaskan melalui gambar 1.1 sebagai berikut :

Tanggapan Responden



Gambar 1.1 Grafik Tanggapan Koresponden Mengenai Kepemimpinan, Penempatan, Kompensasi dan Kinerja Karyawan di PT Dayup Indo

Berdasarkan hasil penelitian awal pada gambar 1.1 dan berdasarkan tabel 3.5 maka dapat dijelaskan bahwa kepemimpinan rata-rata sebesar 2,93 yang artinya kepemimpinannya baik. Untuk penempatan rata – rata sebesar 2,98 yang artinya penempatan yang ada baik. Sedangkan untuk kompensasi rata-rata sebesar 2,95 yang berarti kompensasi kerja karyawan baik. Tetapi, untuk kinerja dengan rata-rata sebesar 2,44 yang artinya kinerja dalam keadaan tidak baik atau belum efektif.

Berdasarkan dengan data tersebut dapat disimpulkan bahwa terdapat gap terhadap kinerja yang tidak baik, dengan kepemimpinan, penempatan dan kompensasi di PT Dayup Indo yang harus diteliti lagi sehingga judul penelitian ini : **“Pengaruh Kepemimpinan, Penempatan, dan**

Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Produksi PT Dayup Indo”.

1.2. Identifikasi, Pembatasan dan Rumusan Masalah

1.2.1 Identifikasi Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah dari penelitian ini, identifikasi masalah yaitu :

1. Pemimpin kurang peduli terhadap kebutuhan kerja para karyawan dan terbatasnya komunikasi antara atasan dan bawahan.
2. Penempatan kerja tidak sesuai dengan pendidikan dan pengalaman kerja.
3. Kompensasi yang diberikan tidak sesuai dengan pekerjaan yang diberikan.
4. Kinerja menjadi tidak efektif karena tujuan yang diinginkan tidak tercapai.

1.2.2 Pembatasan Masalah

Berdasarkan masalah diatas maka fokus penelitian ini akan dibatasi pada masalah Pengaruh Kepemimpinan, Penempatan , dan kompensasi Kinerja Karyawan pada bagian produksi di PT. Dayup Indo. Sedangkan responden yang digunakan adalah staff/karyawan yang bekerja di PT. Dayup Indo.

1.2.3 Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah, identifikasi dan pembatasan masalah yang telah diuraikan diatas. Perumusan masalah dalam penelitian ini, dapat di tetapkan sebagai berikut:

1. Apakah kepemimpinan, penempatan, dan kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT Dayup Indo?
2. Apakah kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada bagian produksi di PT Dayup Indo?
3. Apakah penempatan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada bagian produksi di PT Dayup Indo?
4. Apakah kompensasi berpengaruh terhadap Kinerja karyawan pada bagian produksi di PT Dayup Indo?

1.3 Tujuan Penelitian

Bedasarkan rumusan masalah diatas, tujuan penelitian yang dilakukan di PT Dayup Indosebagai berikut :

1. Untuk mengetahui pengaruh Kepemimpinan, Penempatan, dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada bagian produksi di PT Dayup Indo
2. Untuk mengetahui pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada bagian produksi di PT Dayup Indo.
3. Untuk mengetahui pengaruh penempatan terhadap Kinerja Karyawan pada bagian produksi di PT Dayup Indo.

4. Untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada bagian produksi di PT Dayup Indo.

1.4 Manfaat Penelitian

Dari hasil pelaksanaan penelitian ini diharapkan penulis memperoleh dua manfaat, yaitu teoritis dan manfaat praktis sebagai berikut :

1. Dengan penelitian ini di harapkan untuk mengembangkan ilmu pengetahuan tentang manajemen sumber daya manusia khususnya yang berkenaan dengan pengaruh kepemimpinan, pelatihan, dan penempatan terhadap kinerja karyawan. Dengan adanya penelitian ini di harapkan memberikan manfaat praktis sebagai berikut :

- a. Bagi Penulis

Hasil penelitian diharapkan menjadi bahan pertimbangan dan masukan yang bermanfaat bagi PT Dayup Indo mengenai Kepemimpinan, Penempatan, dan kompensasi yang dapat memperbaiki dan membuat kinerja perusahaan menjadi lebih baik.

- b. Bagi Universitas Darma Persada

Penelitian ini dapat digunakan sebagai pengetahuan di bidang Manajemen Sumber Daya Manusia dan menambah koleksi pustaka untuk kajian mahasiswa Universitas Darma Persad