

# LAMPIRAN

Lampiran 1 : Daftar Riwayat Hidup

**DATA RIWAYAT HIDUP**

Nama : Haura Puteri Juliant  
Tempat, Tanggal Lahir : Jakarta, 01 September 1999  
Jenis Kelamin : Perempuan  
Agama : Islam  
Alamat : Jl. Bunga Rampai IV Gang. 3 No. 178 RT. 11  
RW.09 Perumnas Kelender, Malaka Jaya, Duren  
Sawit, Jakarta Timur, DKI Jakarta 13460  
Pendidikan : SDN Malaka Jaya 07 Pagi (2005 – 2011)  
SMPN 3 Jatibarang (2011 - 2014)  
SMAS Muhammadiyah 23 Jakarta (2014 - 2017)

Lampiran 2 : Tabulasi Faktor -Faktor Kepuasan Kerja Prakuesioner

**TABULASI DATA FAKTOR-FAKTOR  
KEPUASAN KERJA**

No.	Faktor Psikologik		Faktor Sosial			Faktor Finansial		Faktor Fisik	
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9
1	3	3	4	3	3	4	4	4	3
2	2	2	2	3	4	2	2	3	3
3	3	3	2	3	3	3	2	3	2
4	2	3	3	4	2	2	3	2	3
5	4	4	2	2	2	4	2	4	3
6	4	3	2	2	2	4	4	4	4
7	4	3	3	4	4	4	3	3	3
8	4	2	2	3	2	3	1	2	3
9	3	3	2	4	2	3	3	3	3
10	2	2	3	2	2	4	4	3	3
11	3	2	2	2	3	3	3	3	2
12	4	3	2	2	3	3	3	3	3
13	3	3	2	2	2	4	3	2	2
14	3	2	2	2	2	3	2	3	3
15	2	2	2	2	2	3	3	2	2
16	3	2	2	2	4	2	3	2	3
17	3	2	2	3	2	2	2	3	3
18	2	2	3	2	2	2	3	2	2
19	3	3	2	3	2	3	1	3	4
20	3	2	2	2	3	2	3	2	3
21	3	3	2	2	3	2	3	3	2
22	4	4	4	4	3	4	3	3	3
23	3	2	3	3	3	4	3	3	3
24	3	2	2	2	3	4	4	2	2
25	3	3	3	4	3	3	1	3	3
26	3	3	2	3	3	4	4	4	3
<b>TOTAL</b>	<b>79</b>	<b>68</b>	<b>62</b>	<b>70</b>	<b>69</b>	<b>81</b>	<b>72</b>	<b>74</b>	<b>73</b>
Rata-rata Per Faktor	3,04	2,62	2,38	2,69	2,65	3,12	2,77	2,85	2,81
Rata-rata Total Per Faktor	2,83		2,58			2,94		2,83	
Rata-rata Total	2,79								

Lampiran 3 : Tabulasi Dimensi Kepuasan Kerja Prakuisioner

**TABULASI DATA DIMENSI  
KEPUASAN KERJA**

No	Pekerjaan		Gaji/Upah		Promosi		Supervisi		Rekan Kerja		
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11
1	2	3	4	2	3	3	3	2	3	4	3
2	3	4	3	3	4	3	2	3	2	4	4
3	2	2	2	3	3	3	2	3	4	2	4
4	3	3	2	3	3	3	2	3	4	3	4
5	3	3	2	3	3	2	2	2	4	3	2
6	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
7	2	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3
8	2	2	2	3	3	3	2	2	2	2	2
9	2	3	3	3	2	2	3	3	3	2	2
10	2	3	3	3	3	2	3	3	4	2	2
11	3	2	3	3	3	3	4	3	2	4	2
12	2	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2
13	2	2	3	3	4	2	3	3	3	2	3
14	2	2	3	3	3	3	3	3	2	3	2
15	3	3	4	3	3	2	2	3	2	2	2
16	2	3	2	3	3	3	3	3	1	2	2
17	3	4	3	3	2	2	3	3	1	3	2
18	4	3	2	3	3	3	2	2	2	2	2
19	2	2	3	4	3	3	3	4	3	2	2
20	3	2	2	3	3	2	4	4	2	2	1
21	2	3	3	3	2	1	2	2	1	2	2
22	2	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3
23	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	4
24	3	3	2	2	2	2	3	3	2	2	2
25	3	2	2	3	2	2	2	1	2	2	3
26	2	2	3	4	3	4	2	3	2	3	3
<b>TOTAL</b>	<b>60</b>	<b>66</b>	<b>72</b>	<b>78</b>	<b>76</b>	<b>68</b>	<b>70</b>	<b>72</b>	<b>65</b>	<b>66</b>	<b>63</b>
Rata-rata Per Faktor	2,46	2,62	2,77	3,00	2,92	2,62	2,69	2,77	2,50	2,62	2,54
Rata-rata Total Per Faktor	2,54		2,88		2,77		2,73		2,55		
Rata-rata Total	2,66										

Lampiran 4 : Tabulasi Data Profil Responden

**TABULASI PROFIL RESPONDEN**

No.	Biro Organisasi	Usia	Jenis Kelamin	Pendidikan Terakhir	Lama Bekerja
1	Biro Sumber Daya Manusia	> 51	Laki - laki	S1	>14
2	Biro Sumber Daya Manusia	46 – 50	Laki - laki	S1	7 – 9
3	Biro Hukum dan Komunikasi	31 – 35	Perempuan	S1	4 – 6
4	Biro Keuangan	26 – 30	Perempuan	S1	1 – 3
5	Biro Manajemen Kinerja, Organisasi, Dan Tata Kelola	26 – 30	Perempuan	S1	4 – 6
6	Biro Umum	41 – 45	Perempuan	D3	10 – 13
7	Biro Manajemen Kinerja, Organisasi, Dan Tata Kelola	36 – 40	Perempuan	D3	7 – 9
8	Biro Umum	41 – 45	Perempuan	S1	10 – 13
9	Biro Keuangan	46 – 50	Laki - laki	S1	10 – 13
10	Biro Hukum dan Komunikasi	46 – 50	Laki - laki	S1	10 – 13
11	Biro Manajemen Kinerja, Organisasi, Dan Tata Kelola	41 – 45	Perempuan	S1	10 – 13
12	Biro Keuangan	46 – 50	Laki - laki	S1	>14
13	Biro Umum	46 – 50	Laki - laki	S2	>14
14	Biro Keuangan	41 – 45	Perempuan	S1	10 – 13

15	Biro Manajemen Kinerja, Organisasi, Dan Tata Kelola	46 – 50	Laki - laki	S1	>14
16	Biro Hukum dan Komunikasi	31 – 35	Laki - laki	S1	>14
17	Biro Keuangan	41 – 45	Perempuan	S1	10 – 13
18	Biro Sumber Daya Manusia	36 – 40	Laki - laki	S1	7 – 9
19	Biro Umum	46 – 50	Laki - laki	S1	10 – 13
20	Biro Hukum dan Komunikasi	41 – 45	Perempuan	S1	10 – 13
21	Biro Keuangan	46 – 50	Perempuan	S1	>14
22	Biro Manajemen Kinerja, Organisasi, Dan Tata Kelola	31 – 35	Perempuan	S1	1 – 3
23	Biro Keuangan	31 – 35	Perempuan	S1	4 – 6
24	Biro Sumber Daya Manusia	41 – 45	Perempuan	S1	10 – 13
25	Biro Umum	46 – 50	Laki - laki	S1	>14
26	Biro Manajemen Kinerja, Organisasi, Dan Tata Kelola	41 – 45	Perempuan	S1	7 – 9
27	Biro Sumber Daya Manusia	36 – 40	Laki - laki	D3	7 – 9
28	Biro Hukum dan Komunikasi	36 – 40	Laki - laki	S1	7 – 9
29	Biro Manajemen Kinerja, Organisasi, Dan Tata Kelola	46 – 50	Laki - laki	D3	10 – 13
30	Biro Sumber Daya Manusia	36 – 40	Laki - laki	S1	7 – 9

31	Biro Keuangan	41 – 45	Perempuan	D3	10 – 13
32	Biro Hukum dan Komunikasi	46 – 50	Laki - laki	S1	10 – 13
33	Biro Sumber Daya Manusia	36 – 40	Laki - laki	D3	7 – 9
34	Biro Umum	31 – 35	Perempuan	S1	4 – 6
35	Biro Manajemen Kinerja, Organisasi, Dan Tata Kelola	41 – 45	Perempuan	S1	7 – 9
36	Biro Keuangan	31 – 35	Perempuan	S1	4 – 6
37	Biro Hukum dan Komunikasi	> 51	Laki - laki	S1	10 – 13
38	Biro Sumber Daya Manusia	36 – 40	Perempuan	D3	4 – 6
39	Biro Umum	46 – 50	Perempuan	S2	10 – 13
40	Biro Keuangan	41 – 45	Laki - laki	S1	7 – 9
41	Biro Manajemen Kinerja, Organisasi, Dan Tata Kelola	31 – 35	Perempuan	S1	7 – 9
42	Biro Sumber Daya Manusia	46 – 50	Laki - laki	S1	7 – 9
43	Biro Umum	41 – 45	Perempuan	S2	7 – 9
44	Biro Keuangan	31 – 35	Laki - laki	D3	4 – 6
45	Biro Umum	46 – 50	Perempuan	S1	10 – 13
46	Biro Manajemen Kinerja, Organisasi, Dan Tata Kelola	> 51	Perempuan	S1	7 – 9
47	Biro Umum	41 – 45	Laki - laki	D3	7 – 9

48	Biro Sumber Daya Manusia	46 – 50	Laki - laki	S1	7 – 9
49	Biro Keuangan	41 – 45	Perempuan	S1	7 – 9
50	Biro Manajemen Kinerja, Organisasi, Dan Tata Kelola	36 – 40	Perempuan	S1	4 – 6
51	Biro Sumber Daya Manusia	> 51	Laki - laki	D3	10 – 13
52	Biro Keuangan	26 – 30	Perempuan	S1	4 – 6
53	Biro Sumber Daya Manusia	41 – 45	Perempuan	S1	7 – 9
54	Biro Hukum dan Komunikasi	> 51	Perempuan	S1	7 – 9
55	Biro Hukum dan Komunikasi	36 – 40	Laki - laki	D3	7 – 9
56	Biro Umum	41 – 45	Perempuan	S1	10 – 13
57	Biro Keuangan	46 – 50	Perempuan	S1	10 – 13
58	Biro Manajemen Kinerja, Organisasi, Dan Tata Kelola	36 – 40	Laki - laki	D3	7 – 9
59	Biro Sumber Daya Manusia	26 – 30	Perempuan	S1	4 – 6
60	Biro Keuangan	46 – 50	Laki - laki	S1	10 – 13
61	Biro Sumber Daya Manusia	26 – 30	Perempuan	S1	1 – 3
62	Biro Manajemen Kinerja, Organisasi, Dan Tata Kelola	41 – 45	Laki - laki	S1	7 – 9

63	Biro Manajemen Kinerja, Organisasi, Dan Tata Kelola	> 51	Laki - laki	S2	10 – 13
64	Biro Umum	36 – 40	Perempuan	S1	7 – 9
65	Biro Keuangan	36 – 40	Perempuan	S1	7 – 9
66	Biro Sumber Daya Manusia	41 – 45	Laki - laki	D3	7 – 9
67	Biro Hukum dan Komunikasi	46 – 50	Perempuan	D3	7 – 9
68	Biro Umum	31 – 35	Perempuan	S1	10 – 13
69	Biro Keuangan	36 – 40	Laki - laki	S1	7 – 9
70	Biro Manajemen Kinerja, Organisasi, Dan Tata Kelola	26 – 30	Perempuan	S1	4 – 6
71	Biro Umum	41 – 45	Laki - laki	D3	7 – 9
72	Biro Keuangan	36 – 40	Perempuan	S1	7 – 9
73	Biro Umum	41 – 45	Laki - laki	D3	10 – 13
74	Biro Sumber Daya Manusia	41 – 45	Perempuan	S1	7 – 9
75	Biro Keuangan	46 – 50	Laki - laki	S1	10 – 13
76	Biro Umum	36 – 40	Perempuan	S1	7 – 9
77	Biro Hukum dan Komunikasi	26 – 30	Laki - laki	D3	1 – 3
78	Biro Manajemen Kinerja, Organisasi, Dan Tata Kelola	41 – 45	Perempuan	S1	10 – 13
79	Biro Sumber Daya Manusia	41 – 45	Perempuan	S2	10 – 13
80	Biro Keuangan	46 – 50	Laki - laki	D3	7 – 9
81	Biro Umum	46 – 50	Laki - laki	S1	10 – 13

82	Biro Hukum dan Komunikasi	36 – 40	Perempuan	S1	7 – 9
83	Biro Sumber Daya Manusia	> 51	Perempuan	S2	10 – 13
84	Biro Umum	46 – 50	Perempuan	S2	10 – 13
85	Biro Manajemen Kinerja, Organisasi, Dan Tata Kelola	41 – 45	Laki - laki	S1	7 – 9
86	Biro Keuangan	41 – 45	Perempuan	S1	10 – 13
87	Biro Hukum dan Komunikasi	46 – 50	Perempuan	S1	7 – 9
88	Biro Umum	36 – 40	Laki - laki	D3	7 – 9
89	Biro Keuangan	31 – 35	Perempuan	S1	4 – 6
90	Biro Manajemen Kinerja, Organisasi, Dan Tata Kelola	31 – 35	Laki - laki	S1	4 – 6
91	Biro Manajemen Kinerja, Organisasi, Dan Tata Kelola	46 – 50	Laki - laki	D3	7 – 9
92	Biro Keuangan	36 – 40	Perempuan	S1	7 – 9
93	Biro Sumber Daya Manusia	26 – 30	Laki - laki	S1	4 – 6
94	Biro Manajemen Kinerja, Organisasi, Dan Tata Kelola	> 51	Perempuan	S1	10 – 13
95	Biro Umum	36 – 40	Perempuan	D3	7 – 9
96	Biro Hukum dan Komunikasi	46 – 50	Laki - laki	S1	10 – 13
97	Biro Umum	46 – 50	Perempuan	D3	4 – 6

98	Biro Sumber Daya Manusia	41 – 45	Perempuan	S1	10 – 13
99	Biro Keuangan	36 – 40	Laki - laki	S1	7 – 9
100	Biro Manajemen Kinerja, Organisasi, Dan Tata Kelola	26 – 30	Laki - laki	D3	4 – 6
101	Biro Umum	> 51	Laki - laki	S1	10 – 13
102	Biro Keuangan	36 – 40	Perempuan	D3	7 – 9
103	Biro Hukum dan Komunikasi	26 – 30	Perempuan	S1	1 – 3
104	Biro Sumber Daya Manusia	46 – 50	Laki - laki	S2	10 – 13
105	Biro Keuangan	41 – 45	Laki - laki	S1	7 – 9
106	Biro Umum	26 – 30	Perempuan	S1	1 – 3
107	Biro Manajemen Kinerja, Organisasi, Dan Tata Kelola	36 – 40	Perempuan	S1	7 – 9
108	Biro Umum	> 51	Laki - laki	S2	7 – 9
109	Biro Umum	46 – 50	Laki - laki	D3	7 – 9
110	Biro Sumber Daya Manusia	41 – 45	Perempuan	S1	10 – 13
111	Biro Hukum dan Komunikasi	31 – 35	Perempuan	S1	4 – 6
112	Biro Sumber Daya Manusia	36 – 40	Laki - laki	S1	7 – 9
113	Biro Keuangan	31 – 35	Laki - laki	S1	4 – 6
114	Biro Umum	41 – 45	Laki - laki	S2	7 – 9
115	Biro Manajemen Kinerja, Organisasi, Dan Tata Kelola	41 – 45	Perempuan	S1	4 – 6

116	Biro Hukum dan Komunikasi	36 – 40	Perempuan	D3	7 – 9
117	Biro Sumber Daya Manusia	> 51	Laki - laki	S2	10 – 13
118	Biro Umum	46 – 50	Perempuan	S1	7 – 9
119	Biro Hukum dan Komunikasi	41 – 45	Laki - laki	S1	7 – 9
120	Biro Umum	31 – 35	Perempuan	S1	4 – 6
121	Biro Sumber Daya Manusia	36 – 40	Laki - laki	S2	7 – 9
122	Biro Umum	41 – 45	Laki - laki	S1	4 – 6
123	Biro Manajemen Kinerja, Organisasi, Dan Tata Kelola	41 – 45	Perempuan	S2	7 – 9
124	Biro Sumber Daya Manusia	> 51	Perempuan	S1	10 – 13
125	Biro Sumber Daya Manusia	36 – 40	Laki - laki	S1	7 – 9
126	Biro Hukum dan Komunikasi	46 – 50	Laki - laki	S2	7 – 9
127	Biro Umum	41 – 45	Perempuan	D3	10 – 13
128	Biro Manajemen Kinerja, Organisasi, Dan Tata Kelola	46 – 50	Perempuan	S1	10 – 13
129	Biro Sumber Daya Manusia	36 – 40	Laki - laki	S1	7 – 9

Lampiran 5 : Tabulasi Faktor-Faktor Kepuasan Kerja

**TABULASI FAKTOR-FAKTOR  
KEPUASAN KERJA**

No.	Faktor Psikologik		Faktor Sosial			Faktor Finansial		Faktor Fisik		TOTAL
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	
1	3	3	4	3	3	4	4	4	3	31
2	2	2	2	3	4	2	2	3	3	23
3	3	3	2	3	3	3	2	3	2	24
4	2	3	3	4	2	2	3	2	3	24
5	4	4	2	2	2	4	2	4	3	27
6	4	3	2	2	2	4	4	4	4	29
7	4	3	3	4	4	4	3	3	3	31
8	4	2	2	3	2	3	1	2	3	22
9	3	3	2	4	2	3	3	3	3	26
10	2	2	3	2	2	4	4	3	3	25
11	3	2	2	2	3	3	3	3	2	23
12	4	3	2	2	3	3	3	3	3	26
13	3	3	2	2	2	4	3	2	2	23
14	3	2	2	2	2	3	2	3	3	22
15	2	2	2	2	2	3	3	2	2	20
16	3	2	2	2	4	2	3	2	3	23
17	3	2	2	3	2	2	2	3	3	22
18	2	2	3	2	2	2	3	2	2	20
19	3	3	2	3	2	3	1	3	4	24
20	3	2	2	2	3	2	3	2	3	22
21	3	3	2	2	3	2	3	3	2	23
22	4	4	4	4	3	4	3	3	3	32
23	3	2	3	3	3	4	3	3	3	27
24	3	2	2	2	3	4	4	2	2	24
25	3	3	3	4	3	3	1	3	3	26
26	3	3	2	3	3	4	4	4	3	29
27	4	3	3	4	4	4	3	3	4	32
28	3	3	4	4	3	3	3	3	4	30
29	4	4	3	3	3	4	4	3	4	32
30	4	3	4	4	3	4	3	3	3	31
31	4	3	3	4	2	4	4	4	4	32
32	4	4	3	4	3	3	3	3	4	31
33	3	2	3	3	4	4	4	4	4	31
34	3	3	3	4	2	4	3	3	3	28
35	2	3	4	3	4	3	3	4	3	29
36	3	3	3	4	3	4	3	4	4	31
37	4	3	4	3	3	3	3	4	4	31
38	3	3	2	3	4	3	4	4	3	29
39	4	3	4	4	3	4	3	4	3	32
40	3	4	3	3	3	3	4	4	3	30
41	2	3	3	4	2	4	3	4	4	29
42	4	2	4	4	3	4	3	3	3	30
43	3	2	3	4	3	4	3	4	4	30

44	3	2	2	3	4	4	3	3	3	27
45	2	3	4	4	3	4	4	2	3	29
46	3	2	3	3	4	3	3	4	4	29
47	3	4	3	3	3	4	3	4	3	30
48	3	4	4	3	2	4	3	4	4	31
49	3	3	3	4	4	3	4	3	3	30
50	4	3	3	4	3	3	4	4	3	31
51	4	3	3	3	4	4	3	3	4	31
52	3	3	4	4	3	3	2	4	3	29
53	3	3	4	3	3	4	3	3	4	30
54	3	4	3	2	4	4	4	4	3	31
55	3	3	4	4	4	3	2	4	3	30
56	2	3	4	3	3	3	3	4	4	29
57	3	4	4	2	4	3	3	4	3	30
58	4	3	3	3	3	3	3	4	3	29
59	3	3	4	3	3	3	3	3	4	29
60	2	3	3	4	4	3	3	3	3	28
61	3	3	4	3	4	4	3	4	4	32
62	3	4	3	4	3	3	3	3	3	29
63	4	4	3	2	3	4	3	4	4	31
64	4	3	3	4	4	3	4	4	3	32
65	4	3	3	3	3	3	4	3	3	29
66	3	3	4	4	3	4	3	3	4	31
67	4	3	3	3	4	3	4	3	4	31
68	4	4	3	4	4	3	2	4	3	31
69	3	4	4	3	4	4	4	2	4	32
70	3	2	4	4	3	4	3	3	3	29
71	3	4	4	3	2	4	4	4	4	32
72	3	3	4	3	3	4	4	2	3	29
73	3	3	3	4	3	3	3	3	3	28
74	2	2	3	3	4	4	3	2	3	26
75	3	2	2	4	3	3	4	2	3	26
76	2	3	3	2	4	3	3	3	4	27
77	3	2	2	4	3	3	4	3	4	28
78	4	3	4	3	4	3	3	3	3	30
79	3	3	4	2	4	4	3	4	4	31
80	4	3	3	3	3	4	3	4	3	30
81	3	3	4	3	2	3	2	3	4	27
82	3	3	2	4	3	4	3	3	3	28
83	2	3	3	4	3	2	4	4	4	29
84	3	3	4	3	2	4	3	4	3	29
85	2	3	3	4	4	3	3	3	4	29
86	1	2	3	4	3	4	4	3	3	27

87	3	4	4	3	4	2	3	3	4	30
88	3	4	3	2	4	4	4	4	3	31
89	4	3	4	4	3	4	4	3	4	33
90	3	2	3	4	3	2	4	4	4	29
91	4	3	4	4	2	3	3	3	3	29
92	3	3	3	4	3	2	3	3	4	28
93	3	4	4	3	4	4	4	3	3	32
94	3	4	4	4	4	3	3	4	4	33
95	3	2	3	4	3	3	4	3	4	29
96	3	4	4	3	3	4	4	4	3	32
97	3	4	3	4	3	3	3	4	4	31
98	3	3	4	3	4	3	3	3	4	30
99	3	4	4	3	4	3	4	3	3	31
100	3	4	4	3	3	3	3	4	3	30
101	3	3	4	2	4	4	3	4	3	30
102	3	2	2	3	4	3	3	4	3	27
103	4	4	3	4	2	4	4	4	4	33
104	4	3	4	3	4	4	3	3	3	31
105	3	3	4	3	4	3	4	4	4	32
106	2	3	2	4	3	3	3	3	3	26
107	4	3	4	3	3	3	4	4	4	32
108	4	4	3	4	4	4	4	3	4	34
109	3	3	2	4	3	3	3	3	3	27
110	2	3	4	4	3	4	3	2	4	29
111	4	4	3	3	2	3	3	3	3	28
112	2	4	3	4	3	4	4	3	3	30
113	2	1	4	4	3	4	3	3	3	27
114	4	4	4	3	3	4	3	3	4	32
115	3	3	4	3	3	3	4	3	3	29
116	3	4	3	4	4	3	4	4	3	32
117	4	4	4	3	3	4	4	3	4	33
118	2	3	3	3	4	3	3	3	4	28
119	4	3	4	3	3	3	4	3	3	30
120	3	4	3	3	4	3	3	4	4	31
121	3	3	4	3	3	4	4	3	3	30
122	3	4	4	3	3	3	3	4	4	31
123	2	3	3	4	3	4	4	4	3	30
124	3	4	4	3	4	3	3	4	4	32
125	3	4	3	4	3	4	4	3	4	32
126	3	3	3	4	4	4	3	4	3	31
127	2	2	3	3	3	3	4	3	4	27
128	3	4	4	3	4	3	3	4	3	31
129	3	4	4	3	4	3	4	4	3	32

Lampiran 6 : Tabulasi Dimensi Kepuasan Kerja

**TABULASI DIMENSI  
KEPUAN KERJA**

No	Pekerjaan		Gaji/Upah		Promosi		Supervisi		Rekan Kerja			TOTAL
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	
1	2	3	4	2	3	3	3	2	3	4	3	32
2	3	4	3	3	4	3	2	3	2	4	4	35
3	2	2	2	3	3	3	2	3	4	2	4	30
4	3	3	2	3	3	3	2	3	4	3	4	33
5	3	3	2	3	3	2	2	2	4	3	2	29
6	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	31
7	2	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
8	2	2	2	3	3	3	2	2	2	2	2	25
9	2	3	3	3	2	2	3	3	3	2	2	28
10	2	3	3	3	3	2	3	3	4	2	2	30
11	3	2	3	3	3	3	4	3	2	4	2	32
12	2	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	28
13	2	2	3	3	4	2	3	3	3	2	3	30
14	2	2	3	3	3	3	3	3	2	3	2	29
15	3	3	4	3	3	2	2	3	2	2	2	29
16	2	3	2	3	3	3	3	3	1	2	2	27
17	3	4	3	3	2	2	3	3	1	3	2	29
18	4	3	2	3	3	3	2	2	2	2	2	28
19	2	2	3	4	3	3	3	4	3	2	2	31
20	3	2	2	3	3	2	4	4	2	2	1	28
21	2	3	3	3	2	1	2	2	1	2	2	23
22	2	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	32
23	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	4	37
24	3	3	2	2	2	2	3	3	2	2	2	26
25	3	2	2	3	2	2	2	1	2	2	3	24
26	2	2	3	4	3	4	2	3	2	3	3	31
27	2	4	4	3	3	4	3	3	3	3	4	36
28	3	3	3	3	2	4	2	4	3	4	3	34
29	4	4	3	4	3	4	4	3	4	3	4	40
30	1	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	34
31	4	4	3	3	4	3	3	4	2	3	4	37
32	3	4	3	4	4	4	3	4	3	4	3	39
33	2	3	2	3	4	3	3	3	2	3	4	32
34	4	4	3	3	3	4	4	2	3	2	3	35
35	3	3	3	4	2	3	2	3	3	3	1	30
36	4	2	3	4	3	3	3	4	2	2	3	33
37	2	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	39
38	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	38
39	4	3	3	2	3	4	3	4	2	3	4	35
40	3	4	4	4	4	3	2	3	3	4	4	38
41	4	2	4	4	3	4	3	4	2	3	4	37
42	2	4	3	3	4	3	4	2	3	3	4	35
43	3	4	4	4	1	4	3	3	3	4	3	36

44	3	3	3	4	3	3	4	4	4	3	4	38
45	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	40
46	4	3	3	3	2	3	3	4	3	4	3	35
47	3	4	3	4	4	3	2	4	4	3	4	38
48	4	2	3	3	3	3	3	3	4	4	3	35
49	4	3	4	3	2	3	4	2	3	2	3	33
50	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	4	37
51	2	3	4	3	3	2	2	4	3	3	3	32
52	3	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	40
53	3	3	4	3	3	4	4	3	4	3	3	37
54	4	2	4	4	3	2	3	4	3	4	3	36
55	4	4	3	3	4	4	4	3	4	3	4	40
56	4	4	2	3	2	3	3	4	3	3	4	35
57	1	3	3	4	3	3	3	2	4	2	3	31
58	2	4	4	4	3	4	4	3	3	3	4	38
59	4	3	3	3	2	3	3	4	2	4	3	34
60	2	1	3	3	3	4	2	3	4	3	4	32
61	3	4	3	4	4	3	3	2	3	3	4	36
62	4	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	40
63	3	3	4	4	4	4	3	3	4	3	3	38
64	3	4	4	3	3	3	3	4	3	2	4	36
65	2	3	3	4	2	4	3	3	4	3	3	34
66	3	4	4	3	3	2	4	3	4	3	4	37
67	4	3	3	2	4	3	4	4	3	4	3	37
68	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	4	40
69	4	3	4	4	4	3	3	4	3	3	4	39
70	3	4	3	3	3	4	4	3	2	3	3	35
71	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	42
72	3	4	3	4	4	4	3	2	4	3	4	38
73	4	3	3	4	3	3	4	3	3	2	3	35
74	4	4	3	3	3	4	3	4	3	3	4	38
75	2	3	3	3	4	3	2	3	4	4	3	34
76	3	1	3	4	2	3	4	3	3	3	4	33
77	3	2	3	4	4	3	3	4	3	4	3	36
78	4	3	4	3	3	4	4	3	2	3	4	37
79	3	4	4	4	3	4	3	4	3	3	3	38
80	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	4	37
81	4	2	3	4	3	3	4	3	3	4	2	35
82	1	3	2	4	2	4	3	4	3	3	4	33
83	3	4	4	3	3	4	3	3	4	4	2	37
84	3	4	3	3	4	3	2	3	4	3	4	36
85	3	3	3	4	3	4	3	2	3	4	3	35
86	4	3	1	2	4	3	2	3	3	3	2	30

87	3	4	4	4	2	3	3	2	4	3	4	36
88	4	3	3	3	2	4	3	3	2	3	3	33
89	2	3	4	4	3	3	4	4	3	4	4	38
90	3	4	2	4	2	3	4	3	2	3	4	34
91	4	3	3	3	4	4	3	3	4	3	4	38
92	2	4	3	3	4	3	2	4	3	4	3	35
93	4	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	37
94	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	42
95	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	35
96	2	4	3	3	4	3	4	3	3	4	4	37
97	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	4	37
98	1	4	3	4	3	3	3	2	4	3	4	34
99	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	36
100	4	2	4	3	2	4	3	4	3	3	4	36
101	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	4	37
102	4	4	4	3	3	4	4	2	4	3	3	38
103	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	2	36
104	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	37
105	4	3	4	4	3	4	4	4	3	3	4	40
106	4	2	3	3	4	3	4	3	3	4	3	36
107	4	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	39
108	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	3	40
109	3	3	4	4	3	4	4	3	4	3	4	39
110	3	4	3	3	4	3	3	4	3	4	3	37
111	3	2	4	4	3	3	4	3	4	3	4	37
112	3	3	4	3	4	3	4	3	4	4	3	38
113	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	3	40
114	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	40
115	2	4	3	3	4	3	4	3	4	2	4	36
116	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	35
117	4	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	37
118	4	4	3	4	4	2	4	3	4	3	3	38
119	3	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3	39
120	4	4	4	3	4	3	3	4	4	3	4	40
121	2	4	3	2	4	3	2	3	3	4	4	34
122	4	3	4	4	3	4	3	2	4	3	4	38
123	4	4	1	3	2	2	4	3	3	4	3	33
124	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	4	37
125	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	3	40
126	3	4	3	4	3	3	4	3	2	3	4	36
127	4	3	4	3	1	4	2	4	2	3	4	34
128	3	3	3	4	4	3	4	3	4	4	3	38
129	4	3	4	4	4	3	2	4	3	3	4	38

Lampiran 7 : Tabulasi Kompetensi (X1)

**TABULASI KOMPETENSI**

P1	P2	P8
3	3	4
2	2	3
3	3	3
2	3	2
4	4	4
4	3	4
4	3	3
4	2	2
3	3	3
2	2	3
3	2	3
4	3	3
3	3	2
3	2	3
2	2	2
3	2	2
3	2	3
2	2	2
3	3	3
3	2	2
3	3	3
4	4	3
3	2	3
3	2	2
3	3	3
3	3	4
4	3	3
3	3	3
4	4	3
4	3	3
4	3	4
4	4	3
3	2	4
3	3	3

2	3	4
3	3	4
4	3	4
3	3	4
4	3	4
3	4	4
2	3	4
4	2	3
3	2	4
3	2	3
2	3	2
3	2	4
3	4	4
3	4	4
3	3	3
4	3	4
4	3	3
3	3	4
3	3	3
3	4	4
3	3	4
2	3	4
3	4	4
4	3	4
3	3	3
2	3	3
3	3	4
3	4	3
4	4	4
4	3	4
4	3	3
3	3	3
4	3	3
4	4	4
3	4	2
3	2	3
3	4	4
3	3	2
3	3	3

2	2	2
3	2	2
2	3	3
3	2	3
4	3	3
3	3	4
4	3	4
3	3	3
3	3	3
2	3	4
3	3	4
2	3	3
1	2	3
3	4	3
3	4	4
4	3	3
3	2	4
4	3	3
3	3	3
3	4	3
3	4	4
3	2	3
3	4	4
3	4	4
3	3	3
3	4	3
3	4	4
3	3	4
3	2	4
4	4	4
4	3	3
3	3	4
2	3	3
4	3	4
4	4	3
3	3	3
2	3	2
4	4	3
2	4	3

2	1	3
4	4	3
3	3	3
3	4	4
4	4	3
2	3	3
4	3	3
3	4	4
3	3	3
3	4	4
2	3	4
3	4	4
3	4	3
3	3	4
2	2	3
3	4	4
3	4	4

Lampiran 8 : Tabulasi Hubungan Kerja (X2)

**TABULASI HUBUNGAN KERJA**

P1	P2	P9
4	3	3
2	3	3
2	3	2
3	4	3
2	2	3
2	2	4
3	4	3
2	3	3
2	4	3
3	2	3
2	2	2
2	2	3
2	2	2
2	2	3
2	2	3
2	3	3
3	2	2
2	3	4
2	2	3
2	2	2
4	4	3
3	3	3
2	2	2
3	4	3
2	3	3
3	4	4
4	4	4
3	3	4
4	4	3
3	4	4
3	4	4
3	3	4
3	4	3

4	3	3
3	4	4
4	3	4
2	3	3
4	4	3
3	3	3
3	4	4
4	4	3
3	4	4
2	3	3
4	4	3
3	3	4
3	3	3
4	3	4
3	4	3
3	4	3
3	3	4
4	4	3
4	3	4
3	2	3
4	4	3
4	3	4
4	2	3
3	3	3
4	3	4
3	4	3
4	3	4
3	4	3
3	2	4
3	4	3
3	3	3
4	4	4
3	3	4
3	4	3
4	3	4
4	4	3
4	3	4
4	3	3
3	4	3

3	3	3
2	4	3
3	2	4
2	4	4
4	3	3
4	2	4
3	3	3
4	3	4
2	4	3
3	4	4
4	3	3
3	4	4
3	4	3
4	3	4
3	2	3
4	4	4
3	4	4
4	4	3
3	4	4
4	3	3
4	4	4
3	4	4
4	3	3
3	4	4
4	3	4
4	3	3
4	3	3
4	2	3
2	3	3
3	4	4
4	3	3
4	3	4
2	4	3
4	3	4
3	4	4
2	4	3
4	4	4
3	3	3
3	4	3

4	4	3
4	3	4
4	3	3
3	4	3
4	3	4
3	3	4
4	3	3
3	3	4
4	3	3
4	3	4
3	4	3
4	3	4
3	4	4
3	4	3
3	3	4
4	3	3
4	3	3

## Lampiran 9 : Hasil Output Uji Keabsahan Data

Correlations											
		Kepuasan atas Pekerjaan	Kesesuaian Minat, Ketrampilan Kerja	Kerjasama dalam Tim	Hubungan dengan Atasan	Hubungan dengan Department Lain	Tunjangan	Promosi	Lingkungan Kerja	Fisik Karyawan	TOTAL
Kepuasan atas Pekerjaan	Pearson Correlation	1	.284**	0,074	-0,012	-0,042	0,147	-0,010	.186	0,105	.394**
	Sig. (2-tailed)		0,001	0,407	0,893	0,639	0,097	0,915	0,034	0,236	0,000
	N	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129
Kesesuaian Minat, Ketrampilan Kerja	Pearson Correlation	.284**	1	.373**	0,035	0,110	0,112	0,136	.364**	.220	.614**
	Sig. (2-tailed)	0,001		0,000	0,692	0,216	0,207	0,126	0,000	0,012	0,000
	N	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129
Kerjasama dalam Tim	Pearson Correlation	0,074	.373**	1	0,169	.197	.192	0,167	.235**	.324**	.644**
	Sig. (2-tailed)	0,407	0,000		0,055	0,025	0,030	0,058	0,007	0,000	0,000
	N	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129
Hubungan dengan Atasan	Pearson Correlation	-0,012	0,035	0,169	1	-0,007	0,066	0,042	0,052	.230**	.367**
	Sig. (2-tailed)	0,893	0,692	0,055		0,935	0,460	0,640	0,562	0,009	0,000
	N	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129
Hubungan dengan Department Lain	Pearson Correlation	-0,042	0,110	.197	-0,007	1	-0,039	0,128	0,159	0,131	.385**
	Sig. (2-tailed)	0,639	0,216	0,025	0,935		0,659	0,149	0,073	0,138	0,000
	N	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129
Tunjangan	Pearson Correlation	0,147	0,112	.192	0,066	-0,039	1	.223	0,074	0,097	.420**
	Sig. (2-tailed)	0,097	0,207	0,030	0,460	0,659		0,011	0,402	0,273	0,000
	N	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129
Promosi	Pearson Correlation	-0,010	0,136	0,167	0,042	0,128	.223	1	0,082	0,114	.432**
	Sig. (2-tailed)	0,915	0,126	0,058	0,640	0,149	0,011		0,356	0,196	0,000
	N	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129
Lingkungan Kerja	Pearson Correlation	.186	.364**	.235**	0,052	0,159	0,074	0,082	1	.253**	.547**
	Sig. (2-tailed)	0,034	0,000	0,007	0,562	0,073	0,402	0,356		0,004	0,000
	N	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129
Fisik Karyawan	Pearson Correlation	0,105	.220	.324**	.230**	0,131	0,097	0,114	.253**	1	.545**
	Sig. (2-tailed)	0,236	0,012	0,000	0,009	0,138	0,273	0,196	0,004		0,000
	N	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129
TOTAL	Pearson Correlation	.394**	.614**	.644**	.367**	.385**	.420**	.432**	.547**	.545**	1
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	
	N	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
0,701	0,723	9

Correlations													
		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	TOTAL
P1	Pearson Correlation	1	0,126	0,139	0,002	0,020	.214	.187	.260	0,027	.186	0,131	.453
	Sig. (2-tailed)		0,154	0,117	0,978	0,822	0,015	0,034	0,003	0,764	0,035	0,138	0,000
	N	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129
P2	Pearson Correlation	0,126	1	0,111	0,078	.201	0,160	0,125	-0,029	.177	.189	.304	.475
	Sig. (2-tailed)	0,154		0,210	0,378	0,022	0,070	0,157	0,748	0,044	0,032	0,000	0,000
	N	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129
P3	Pearson Correlation	0,139	0,111	1	.232	0,137	.299	.196	.191	.267	.200	.293	.560
	Sig. (2-tailed)	0,117	0,210		0,008	0,122	0,001	0,026	0,030	0,002	0,023	0,001	0,000
	N	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129
P4	Pearson Correlation	0,002	0,078	.232	1	-0,022	.220	0,170	0,072	.238	0,103	.176	.384
	Sig. (2-tailed)	0,978	0,378	0,008		0,801	0,012	0,055	0,419	0,007	0,246	0,046	0,000
	N	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129
P5	Pearson Correlation	0,020	.201	0,137	-0,022	1	0,013	0,089	0,068	.342	.218	.243	.443
	Sig. (2-tailed)	0,822	0,022	0,122	0,801		0,881	0,316	0,447	0,000	0,013	0,006	0,000
	N	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129
P6	Pearson Correlation	.214	0,160	.299	.220	0,013	1	0,135	0,163	.215	.275	.335	.552
	Sig. (2-tailed)	0,015	0,070	0,001	0,012	0,881		0,127	0,065	0,014	0,002	0,000	0,000
	N	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129
P7	Pearson Correlation	.187	0,125	.196	0,170	0,089	0,135	1	-0,016	.179	0,130	0,145	.432
	Sig. (2-tailed)	0,034	0,157	0,026	0,055	0,316	0,127		0,860	0,043	0,141	0,100	0,000
	N	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129
P8	Pearson Correlation	.260	-0,029	.191	0,072	0,068	0,163	-0,016	1	-0,062	.262	0,152	.373
	Sig. (2-tailed)	0,003	0,748	0,030	0,419	0,447	0,065	0,860		0,483	0,003	0,085	0,000
	N	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129
P9	Pearson Correlation	0,027	.177	.267	.238	.342	.215	.179	-0,062	1	.189	.337	.549
	Sig. (2-tailed)	0,764	0,044	0,002	0,007	0,000	0,014	0,043	0,483		0,032	0,000	0,000
	N	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129
P10	Pearson Correlation	.186	.189	.200	0,103	.218	.275	0,130	.262	.189	1	0,115	.527
	Sig. (2-tailed)	0,035	0,032	0,023	0,246	0,013	0,002	0,141	0,003	0,032		0,195	0,000
	N	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129
P11	Pearson Correlation	0,131	.304	.293	.176	.243	.335	0,145	0,152	.337	0,115	1	.612
	Sig. (2-tailed)	0,138	0,000	0,001	0,046	0,006	0,000	0,100	0,085	0,000	0,195		0,000
	N	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129
TOTAL	Pearson Correlation	.453	.475	.560	.384	.443	.552	.432	.373	.549	.527	.612	1
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	
	N	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
0,679	0,680	11

Lampiran 10 : Hasil Output Analisa Faktor-Faktor Kepuasan Kerja

KMO and Bartlett's Test		
Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling adequacy		0,683
Bartlett's Test of Sphericity	105,111	10.523
	36	36
	0,000	.000

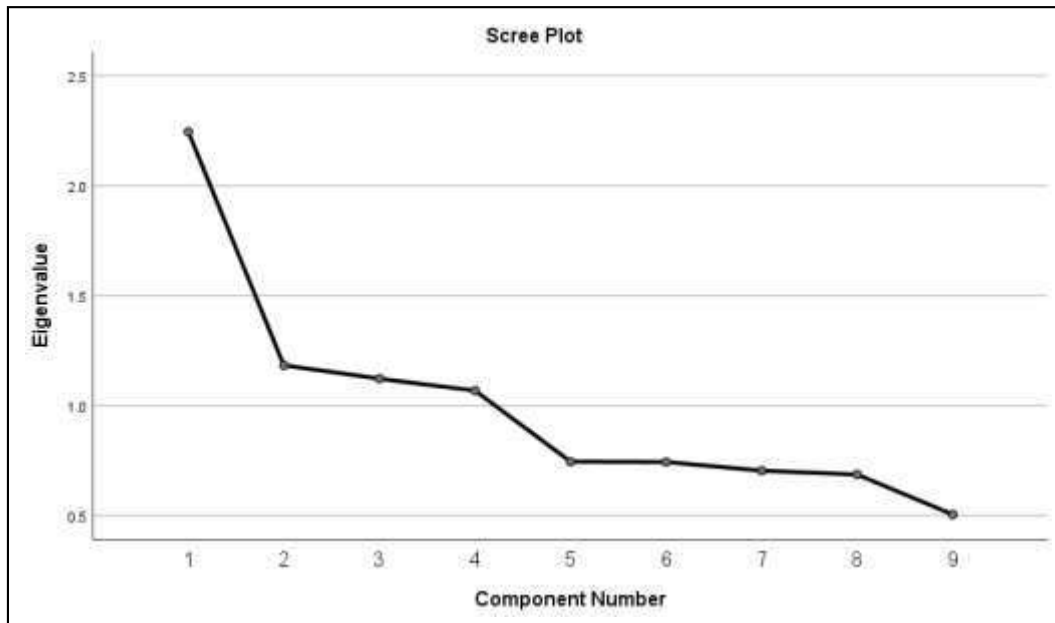
Anti-image Matrices										
		Kepuasan atas Pekerjaan	Kesesuaian Minat, Ketrampilan Kerja	Kerjasama dalam Tim	Hubungan dengan Atasan	Hubungan dengan Department Lain	Tunjangan	Promosi	Lingkungan Kerja	Fisik Karyawan
Anti-image Covariance	Kepuasan atas Pekerjaan	0,883	-0,190	0,044	0,032	0,063	-0,118	0,062	-0,082	-0,044
	Kesesuaian Minat, Ketrampilan Kerja	-0,190	0,728	-0,209	0,032	-0,009	0,008	-0,062	-0,197	-0,037
	Kerjasama dalam Tim	0,044	-0,209	0,745	-0,094	-0,119	-0,118	-0,047	-0,042	-0,160
	Hubungan dengan Atasan	0,032	0,032	-0,094	0,930	0,051	-0,026	-0,003	0,001	-0,170
	Hubungan dengan Department Lain	0,063	-0,009	-0,119	0,051	0,920	0,086	-0,096	-0,093	-0,053
	Tunjangan	-0,118	0,008	-0,118	-0,026	0,086	0,897	-0,190	-0,007	-0,011
	Promosi	0,062	-0,062	-0,047	-0,003	-0,096	-0,190	0,911	-0,004	-0,038
	Lingkungan Kerja	-0,082	-0,197	-0,042	0,001	-0,093	-0,007	-0,004	0,816	-0,124
	Fisik Karyawan	-0,044	-0,037	-0,160	-0,170	-0,053	-0,011	-0,038	-0,124	0,820
Anti-image Correlation	Kepuasan atas Pekerjaan	.609 <sup>a</sup>	-0,237	0,054	0,036	0,069	-0,132	0,070	-0,096	-0,051
	Kesesuaian Minat, Ketrampilan Kerja	-0,237	.677 <sup>a</sup>	-0,283	0,039	-0,011	0,009	-0,076	-0,256	-0,048
	Kerjasama dalam Tim	0,054	-0,283	.703 <sup>a</sup>	-0,113	-0,143	-0,144	-0,057	-0,053	-0,204
	Hubungan dengan Atasan	0,036	0,039	-0,113	.615 <sup>a</sup>	0,055	-0,028	-0,003	0,001	-0,195
	Hubungan dengan Department Lain	0,069	-0,011	-0,143	0,055	.639 <sup>a</sup>	0,094	-0,105	-0,108	-0,062
	Tunjangan	-0,132	0,009	-0,144	-0,028	0,094	.605 <sup>a</sup>	-0,210	-0,008	-0,013
	Promosi	0,070	-0,076	-0,057	-0,003	-0,105	-0,210	.655 <sup>a</sup>	-0,005	-0,044
	Lingkungan Kerja	-0,096	-0,256	-0,053	0,001	-0,108	-0,008	-0,005	.744 <sup>a</sup>	-0,151
	Fisik Karyawan	-0,051	-0,048	-0,204	-0,195	-0,062	-0,013	-0,044	-0,151	.739 <sup>a</sup>

a. Measures of Sampling Adequacy (MSA)

Communalities		
	Initial	Extraction
Kepuasan Atas Pekerjaan	1.000	.651
Kesesuaian Minat, Keterampilan Kerja	1.000	.599
Kerjasama Dalam Tim	1.000	.518
Hubungan Dengan Atasan	1.000	.752
Hubungan Dengan Department Lain	1.000	.680
Tunjangan	1.000	.699
Promosi	1.000	.672
Lingkungan Kerja	1.000	.510
Fisik Karyawan	1.000	.535

Total Variance Explained									
Component	Initial Eigenvalues			Extraction Sums of Squared Loadings			Rotation Sums of Squared Loadings		
	Total	% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %
1	2,245	24,942	24,942	2,245	24,942	24,942	1,757	19,517	19,517
2	1,183	13,143	38,085	1,183	13,143	38,085	1,376	15,290	34,808
3	1,122	12,469	50,554	1,122	12,469	50,554	1,278	14,203	49,011
4	1,068	11,868	62,421	1,068	11,868	62,421	1,207	13,411	62,421
5	0,745	8,275	70,697						
6	0,743	8,258	78,955						
7	0,704	7,819	86,774						
8	0,686	7,624	94,398						
9	0,504	5,602	100,000						

Extraction Method: Principal Component Analysis.

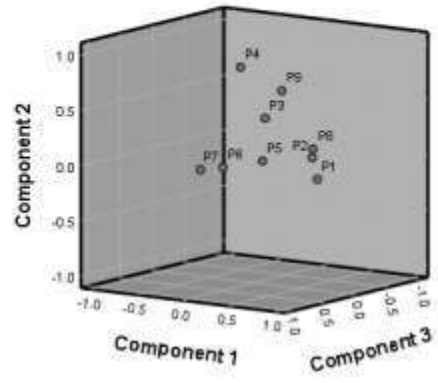


Component Matrix <sup>a</sup>				
	Component			
	1	2	3	4
Kepuasan Atas Pekerjaan	.364	-.701	.118	-.114
Kesesuaian Minat, Keterampilan Kerja	.682	-.332	-.143	.053
Kerjasama Dalam Tim	.690	.204	-.020	-.015
Hubungan Dengan Atasan	.275	.442	.210	-.661
Hubungan Dengan Department Lain	.322	.368	-.517	.417
Tunjangan	.363	-.054	.724	.197
Promosi	.367	.315	.388	.537
Lingkungan Kerja	.604	-.226	-.309	-.003
Fisik Karyawan	.601	.236	-.069	-.337
Extraction Method: Principal Component Analysis.				
a. 4 components extracted.				

<b>Rotated Component Matrix<sup>a</sup></b>				
	Component			
	1	2	3	4
Kepuasan Atas Pekerjaan	<b>.686</b>	-.100	.046	-.411
Kesesuaian Minat, Keterampilan Kerja	<b>.747</b>	.104	.126	.119
Kerjasama Dalam Tim	.384	<b>.450</b>	.281	.300
Hubungan Dengan Atasan	-.127	<b>.845</b>	.001	-.151
Hubungan Dengan Department Lain	.125	.007	.021	<b>.815</b>
Tunjangan	.133	.086	<b>.771</b>	-.280
Promosi	-.020	.010	<b>.763</b>	.299
Lingkungan Kerja	<b>.661</b>	.145	-.038	.230
Fisik Karyawan	.309	<b>.641</b>	.049	.161
Extraction Method: Principal Component Analysis.				
Rotation Method: Varimax with Kaiser Normalization. <sup>a</sup>				
a. Rotation converged in 6 iterations.				

<b>Rotated Component Matrix<sup>a</sup></b>				
Component	1	2	3	4
1	<b>.737</b>	.484	.387	.268
2	-.634	<b>.524</b>	.178	.540
3	-.233	.103	<b>.744</b>	-.618
4	.001	-.693	.515	<b>.504</b>
Extraction Method: Principal Component Analysis.				
Rotation Method: Varimax with Kaiser Normalization.				

Component Plot in Rotated Space



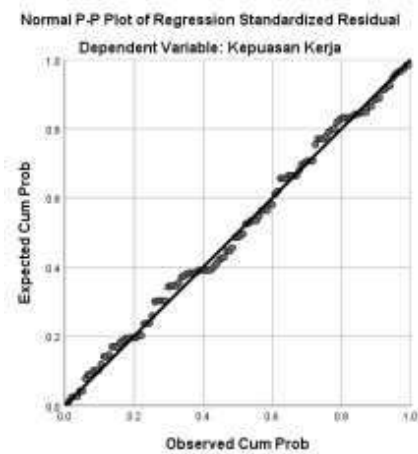
Lampiran 11 : Hasil Output Analisis Regresi

<b>Model Summary<sup>b</sup></b>				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.649 <sup>a</sup>	.421	.411	2.949
a. Predictors: (Constant), X2, X1				
b. Dependent Variable: Y				

<b>ANOVA<sup>a</sup></b>						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	795.223	2	397.612	45.725	.000 <sup>b</sup>
	Residual	1095.661	126	8.696		
	Total	1890.884	128			
a. Dependent Variable: Y						
b. Predictors: (Constant), X2, X1						

<b>Coefficients<sup>a</sup></b>								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	15,070	2,158		6,982	0,000		
	Kompetensi	0,646	0,184	0,249	3,519	0,001	0,916	1,092
	Hubungan Kerja	1,422	0,190	0,531	7,486	0,000	0,916	1,092
a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja								

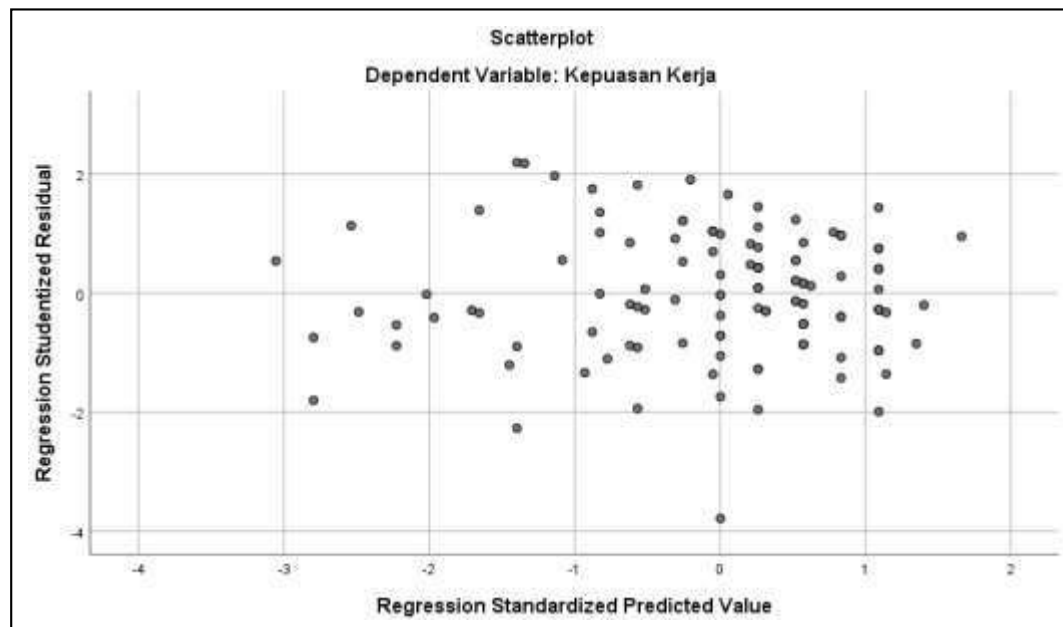
Lampiran 12 : Hasil Output Uji Asumsi Klasik



One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		129
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.92572199
Most Extreme Differences	Absolute	.048
	Positive	.036
	Negative	-.048
Test Statistic		.048
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 <sup>c,d</sup>
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		
d. This is a lower bound of the true significance.		

Coefficients <sup>a</sup>								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	15,070	2,158		6,982	0,000		
	Kompetensi	0,646	0,184	0,249	3,519	0,001	0,916	1,092
	Hubungan Kerja	1,422	0,190	0,531	7,486	0,000	0,916	1,092

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja



## Lampiran 13 : Tabel R

**TABEL R**

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
101	0.1630	0.1937	0.2290	0.2528	0.3196
102	0.1622	0.1927	0.2279	0.2515	0.3181
103	0.1614	0.1918	0.2268	0.2504	0.3166
104	0.1606	0.1909	0.2257	0.2492	0.3152
105	0.1599	0.1900	0.2247	0.2480	0.3137
106	0.1591	0.1891	0.2236	0.2469	0.3123
107	0.1584	0.1882	0.2226	0.2458	0.3109
108	0.1576	0.1874	0.2216	0.2446	0.3095
109	0.1569	0.1865	0.2206	0.2436	0.3082
110	0.1562	0.1857	0.2196	0.2425	0.3068
111	0.1555	0.1848	0.2186	0.2414	0.3055
112	0.1548	0.1840	0.2177	0.2403	0.3042
113	0.1541	0.1832	0.2167	0.2393	0.3029
114	0.1535	0.1824	0.2158	0.2383	0.3016
115	0.1528	0.1816	0.2149	0.2373	0.3004
116	0.1522	0.1809	0.2139	0.2363	0.2991
117	0.1515	0.1801	0.2131	0.2353	0.2979
118	0.1509	0.1793	0.2122	0.2343	0.2967
119	0.1502	0.1786	0.2113	0.2333	0.2955
120	0.1496	0.1779	0.2104	0.2324	0.2943
121	0.1490	0.1771	0.2096	0.2315	0.2931
122	0.1484	0.1764	0.2087	0.2305	0.2920
123	0.1478	0.1757	0.2079	0.2296	0.2908
124	0.1472	0.1750	0.2071	0.2287	0.2897
125	0.1466	0.1743	0.2062	0.2278	0.2886
126	0.1460	0.1736	0.2054	0.2269	0.2875

127	0.1455	0.1729	0.2046	0.2260	0.2864
128	0.1449	0.1723	0.2039	0.2252	0.2853
129	0.1443	0.1716	0.2031	0.2243	0.2843
130	0.1438	0.1710	0.2023	0.2235	0.2832
131	0.1432	0.1703	0.2015	0.2226	0.2822
132	0.1427	0.1697	0.2008	0.2218	0.2811
133	0.1422	0.1690	0.2001	0.2210	0.2801
134	0.1416	0.1684	0.1993	0.2202	0.2791
135	0.1411	0.1678	0.1986	0.2194	0.2781
136	0.1406	0.1672	0.1979	0.2186	0.2771
137	0.1401	0.1666	0.1972	0.2178	0.2761
138	0.1396	0.1660	0.1965	0.2170	0.2752
139	0.1391	0.1654	0.1958	0.2163	0.2742
140	0.1386	0.1648	0.1951	0.2155	0.2733
141	0.1381	0.1642	0.1944	0.2148	0.2723
142	0.1376	0.1637	0.1937	0.2140	0.2714
143	0.1371	0.1631	0.1930	0.2133	0.2705
144	0.1367	0.1625	0.1924	0.2126	0.2696
145	0.1362	0.1620	0.1917	0.2118	0.2687
146	0.1357	0.1614	0.1911	0.2111	0.2678
147	0.1353	0.1609	0.1904	0.2104	0.2669
148	0.1348	0.1603	0.1898	0.2097	0.2660
149	0.1344	0.1598	0.1892	0.2090	0.2652
150	0.1339	0.1593	0.1886	0.2083	0.2643

Lampiran 14 : Tabel F

**TABEL F**

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
91	3.95	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
92	3.94	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
93	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
94	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.77
95	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.82	1.80	1.77
96	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
97	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
98	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
99	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
100	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
101	3.94	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.88	1.85	1.82	1.79	1.77
102	3.93	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.77
103	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.76
104	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.76
105	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.81	1.79	1.76
106	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.79	1.76
107	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.79	1.76
108	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
109	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
110	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
111	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
112	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
113	3.93	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92	1.87	1.84	1.81	1.78	1.76
114	3.92	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
115	3.92	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
116	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
117	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.80	1.78	1.75
118	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.80	1.78	1.75
119	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.78	1.75
120	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.78	1.75
121	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
122	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
123	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
124	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
125	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
126	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
127	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.86	1.83	1.80	1.77	1.75
128	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.86	1.83	1.80	1.77	1.75
129	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
130	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
131	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
132	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74

Lampiran 15 : Tabel T

**TABEL T**

<b>Pr df</b>	<b>0.25 0.50</b>	<b>0.10 0.20</b>	<b>0.05 0.10</b>	<b>0.025 0.050</b>	<b>0.01 0.02</b>	<b>0.005 0.010</b>	<b>0.001 0.002</b>
121	0.67652	1.28859	1.65754	1.97976	2.35756	2.61707	3.15895
122	0.67651	1.28853	1.65744	1.97960	2.35730	2.61673	3.15838
123	0.67649	1.28847	1.65734	1.97944	2.35705	2.61639	3.15781
124	0.67647	1.28842	1.65723	1.97928	2.35680	2.61606	3.15726
125	0.67646	1.28836	1.65714	1.97912	2.35655	2.61573	3.15671
126	0.67644	1.28831	1.65704	1.97897	2.35631	2.61541	3.15617
127	0.67643	1.28825	1.65694	1.97882	2.35607	2.61510	3.15565
128	0.67641	1.28820	1.65685	1.97867	2.35583	2.61478	3.15512
129	0.67640	1.28815	1.65675	1.97852	2.35560	2.61448	3.15461
130	0.67638	1.28810	1.65666	1.97838	2.35537	2.61418	3.15411
131	0.67637	1.28805	1.65657	1.97824	2.35515	2.61388	3.15361
132	0.67635	1.28800	1.65648	1.97810	2.35493	2.61359	3.15312
133	0.67634	1.28795	1.65639	1.97796	2.35471	2.61330	3.15264
134	0.67633	1.28790	1.65630	1.97783	2.35450	2.61302	3.15217
135	0.67631	1.28785	1.65622	1.97769	2.35429	2.61274	3.15170
136	0.67630	1.28781	1.65613	1.97756	2.35408	2.61246	3.15124
137	0.67628	1.28776	1.65605	1.97743	2.35387	2.61219	3.15079
138	0.67627	1.28772	1.65597	1.97730	2.35367	2.61193	3.15034
139	0.67626	1.28767	1.65589	1.97718	2.35347	2.61166	3.14990
140	0.67625	1.28763	1.65581	1.97705	2.35328	2.61140	3.14947
141	0.67623	1.28758	1.65573	1.97693	2.35309	2.61115	3.14904
142	0.67622	1.28754	1.65566	1.97681	2.35289	2.61090	3.14862
143	0.67621	1.28750	1.65558	1.97669	2.35271	2.61065	3.14820
144	0.67620	1.28746	1.65550	1.97658	2.35252	2.61040	3.14779
145	0.67619	1.28742	1.65543	1.97646	2.35234	2.61016	3.14739
146	0.67617	1.28738	1.65536	1.97635	2.35216	2.60992	3.14699
147	0.67616	1.28734	1.65529	1.97623	2.35198	2.60969	3.14660
148	0.67615	1.28730	1.65521	1.97612	2.35181	2.60946	3.14621
149	0.67614	1.28726	1.65514	1.97601	2.35163	2.60923	3.14583
150	0.67613	1.28722	1.65508	1.97591	2.35146	2.60900	3.14545
151	0.67612	1.28718	1.65501	1.97580	2.35130	2.60878	3.14508
152	0.67611	1.28715	1.65494	1.97569	2.35113	2.60856	3.14471
153	0.67610	1.28711	1.65487	1.97559	2.35097	2.60834	3.14435
154	0.67609	1.28707	1.65481	1.97549	2.35081	2.60813	3.14400
155	0.67608	1.28704	1.65474	1.97539	2.35065	2.60792	3.14364
156	0.67607	1.28700	1.65468	1.97529	2.35049	2.60771	3.14330
157	0.67606	1.28697	1.65462	1.97519	2.35033	2.60751	3.14295
158	0.67605	1.28693	1.65455	1.97509	2.35018	2.60730	3.14261
159	0.67604	1.28690	1.65449	1.97500	2.35003	2.60710	3.14228
160	0.67603	1.28687	1.65443	1.97490	2.34988	2.60691	3.14195

Lampiran 16 : Pra Kuesioner Penelitian

PRA KUESIONER PENELITIAN  
ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KEPUASAN  
KERJA KARYAWAN SEKRETARIAT UTAMA PADA BADAN  
PENGAWASAN KEUANGAN DAN PEMBANGUNAN PUSAT.

---

Kepada Yang terhormat

Bapak/Ibu Responden

Saya Haura Puteri Juliant, Mahasiswa Aktif Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada yang sedang melakukan penelitian mengenai “Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan Sekretariat Utama pada Badan Pengawasan Keuangan Dan Pembangunan Pusat”.

Saya mengharapkan Bapak/ibu bersedia meluangkan waktu untuk mengisi pertanyaan yang saya ajukan. Pertanyaan yang disediakan akan dijadikan sebagai bahan penelitian saya.

Data dan informasi yang Bapak/Ibu berikan merupakan hal yang sangat berharga. Oleh karena itu saya akan menjamin kerahasiaan dan semata mata digunakan untuk kegiatan ilmiah. Partisipasi dari Bapak/Ibu dalam menjawab kuesioner ini sangat saya hargai.

Akhir kata saya ucapkan terima kasih kepada Bapak/Ibu responden yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner ini.

Hormat Saya  
Haura Puteri Juliant

## 1. IDENTITAS RESPONDEN

Nama :

Berikan tanda centang (✓) sesuai dengan data diri Bapak/ibu

### Biro Organsasi

- Biro Manajemen Kinerja, Organisasi dan Tata Kelola
- Biro Keuangan
- Biro Hukum dan Komunikasi
- Biro Umum
- Biro Sumber Daya Manusia

### Usia

- 15 – 19
- 20 – 25
- 26 – 30
- 31 – 35
- 36 – 40
- 41 – 45
- 46 – 50
- > 51

### Jenis Kelamin

- Laki - laki
- Perempuan

### Pendidikan Terakhir

- SD
- SMP
- SMA/Sederajat
- D1
- D2
- D3
- S1
- S2
- S3



4.	Hubungan antara karyawan dengan atasan dalam melakukan sebuah pekerjaan terjalin dengan baik.				
5.	Hubungan antara karyawan department lain terjalin dengan baik dan harmonis.				
Faktor Finansial					
6.	Gaji dan tunjangan yang diberikan oleh perusahaan sudah sesuai dengan tanggungjawab dan beban kerja.				
7.	Perusahaan memberikan fasilitas dan promosi kepada karyawan yang berkontribusi dan berdedikasi tinggi terhadap kemajuan perusahaan.				
Faktor Fisik					
8.	Perusahaan memberikan perhatian kepada kenyamanan suasana kerja karyawan.				
9.	Perusahaan memberikan fasilitas yang memadai untuk meberikan pelayanan kesehatan bagi karyawan.				

#### Dimensi Kepuasan Kerja

No.	Pernyataan	STS (1)	TS (2)	S (3)	SS (4)
Pekerjaan					
10.	Perusahaan memberikan pekerjaan dan tanggungjawab kepada karyawan sesuai dengan kemampuannya.				
11.	Perusahaan memberikan pekerjaan dan tanggungjawab yang berbeda kepada				

	karyawan untuk memberikan kesempatan pengembangan potensi diri.				
Gaji/Upah					
12.	Karyawan menerima Gaji/upah sesuai dengan pekerjaan dan tanggungjawab yang diberikan oleh Instansi.				
13.	Karyawan menerima tunjangan yang sesuai seperti THR, tunjangan kesehatan, transportasi dan lain lain.				
Promosi					
14.	Perusahaan memberikan kesempatan kepada karyawan untuk meningkatkan kompetensi diri dan mengembangkan karir.				
15.	Perusahaan memberikan peningkatan jenjang karir kepada karyawan yang berprestasi.				
Supervisi					
16.	Dalam melakukan pekerjaan karyawan mendapatkan pengawasan yang baik dari atasan.				
17.	Bimbingan dan arahan diberikan oleh atasan kepada karyawan dalam menyelesaikan pekerjaannya.				
Rekan Kerja					
18.	Hubungan kerja sesama karyawan memberikan kenyamanan dalam bekerja.				
19.	Karyawan memiliki hubungan kerjasama tim yang baik				

20.	Kerjasama tim dilakukan antar sesama karyawan dalam menyelesaikan pekerjaan				
-----	---	--	--	--	--

