

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, DISIPLIN, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA DIVISI EKSPOR DAN IMPOR DI PT MARS
GEARITAMA**

***THE EFFECT OF LEADERSHIP, DICIPLINE, AND WORK
ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN EXPORT
AND IMPORT DIVISION IN PT MARS GEARITAMA***

Oleh :

Febri Kurniawati

2016410220

SKRIPSI

**Untuk memperoleh gelar sarjana dalam Ilmu Ekonomi Program Studi
Manajemen pada Universitas Darma Persada**



**PROGRAM SARJANA
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS DARMA PERSADA
JAKARTA
2021**

LEMBAR PERSETUJUAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Febri Kurniawati

NIM : 2016410220

Jurusan : Manajemen

Peminatan : Manajemen Sumber Daya Manusia

Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin, dan Lingkungan Kerja
Terhadap Kinerja Karyawan pada Divisi Ekspor – Impor di PT
Mars Gaeritama

Telah diperiksa dan disetujui untuk dijadikan dan diujikan dalam sidang Ujian
Skripsi Sarjana tanggal :

Jakarta, 03 Agustus 2021

Mengetahui,

Ketua Jurusan Manajemen



(Dian A Rahim., SE, M.Si)

Menyetujui,

Pembimbing



(Dian A Rahim., SE, M.Si)

LEMBAR PENGESAHAN
PENGARUH KEPEMIMPINAN, DISIPLIN, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA DIVISI EKSPOR-IMPOR DI PT MARS GEARITAMA

Disusun Oleh:

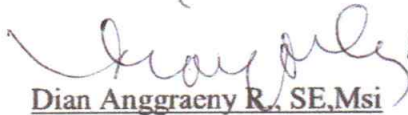
Febri Kurniawati

2016410220

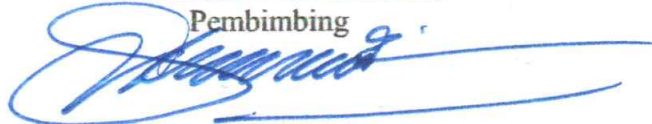
SKRIPSI

Untuk memenuhi salah satu syarat ujian guna memperoleh gelar sarjana dalam
Ilmu Ekonomi Program Studi Manajemen pada Universitas Darma Persada

Telah disetujui oleh Tim Penguji pada tanggal seperti tertera di bawah ini
Jakarta, 03 Agustus 2021


Dian Anggraeny R., SE, Msi

Pembimbing



Sukardi, SE, MM

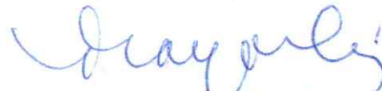
Penguji I



Dra. Endang Tri Pujiastuti, MM

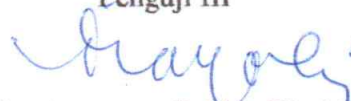
Penguji II

Dr. Mu'man Nuryana
Dekan Fakultas Ekonomi



Dian Anggraeny R., SE, M.Si

Penguji III



Dian Anggraeny Rahim, SE., M.Si

Ketua Jurusan Manajemen

LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Febri Kurniawati

NIM : 2016410220

Jurusan : Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa telah menyelesaikan karya tulis dengan judul **Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Ekspor-Import di PT Mars Gearitama** yang dibimbing oleh Ibu Dian Anggraeny R., SE, Msi di Universitas Darma Persada. Karya tulis ini merupakan hasil karya asli yang penulis susun, bukan merupakan hasil jiplakan dan belum pernah dipublikasikan sebelumnya. Jika dikemudian hari terbukti dan ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini, maka penulis bersedia mempertanggungjawabkan segala risikonya. Demikian pernyataan ini penulis buat dengan sebenar-benarnya

Jakarta, 03 Agustus 2021

Yang membuat pernyataan,



Febri Kurniawati
NIM : 2016410220

ABSTRAK

Nama : Febri Kurniawati

NIM : 2016410220

Judul : Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Ekspor-Import di PT Mars Gearitama

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, disiplin dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada divisi ekspor-import di PT Mars Gearitama. Pengumpulan data dilakukan dengan menyebar kuesioner kepada 124 responden karyawan PT Mars Gearitama. Teknik sampling yang digunakan adalah *simple random sampling* dengan jenis penelitiannya *explanatory research*. Alat analisis yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda dan regresi linear sederhana. Uji hipotesis secara simultan menggunakan uji F, dan secara parsial menggunakan uji T.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan, disiplin, dan lingkungan kerja mempunyai pengaruh yang cukup kuat terhadap kinerja sebesar 64.3% dan sisanya 35.7% dipengaruhi oleh variabel lain. Kepemimpinan mempunyai pengaruh yang cukup kuat terhadap kinerja sebesar 52.5% dan sisanya 47.5% dipengaruhi oleh variabel lain. Disiplin mempunyai pengaruh yang cukup kuat terhadap kinerja sebesar 59.2% dan sisanya 40.8% dipengaruhi oleh variabel lain. Lingkungan kerja mempunyai pengaruh yang cukup kuat terhadap kinerja sebesar 61% dan sisanya 39% dipengaruhi oleh variabel lain.

Kata kunci : Kepemimpinan, Disiplin, Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Name : Febri Kurniawati

NIM : 2016410220

Title : The Effect of Leadership, Discipline, and Work Environment on Employee Performance in PT Mars Gaeritama

The purpose of this study was to determine the effect of leadership, discipline and work environment on employee performance in PT Mars Gaeritama. Data collection was carried out by distributing questionnaires to 124 respondents of PT Mars Gaeritama employees. The sampling technique used is simple random sampling with the type of research is explanatory research. The analytical tool used is multiple linear regression analysis and simple linear regression. Hypothesis testing simultaneously using the F test, and partially using the T test.

The result shows that work leadership, discipline, and work environment have a strong influence on performance by 64.3% and the remaining 35.7% is influenced by other variables. Leadership have a strong influence on performance by 52.5% and the remaining 47.5% is influenced by other variables. Discipline have a strong influence on performance by 59.2% and the remaining 40.8% is influenced by other variables. Work environment have a strong influence on performance by 61% and the remaining 39% is influenced by other variables.

Keywords : Leadership, Discipline, Work Environment and Employee Performance

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin, dan Lingkungan Kerja Pada Divisi Ekspor-Import di PT Mars Gearitama”**. Skripsi merupakan salah satu syarat wajib yang harus ditempuh di Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak akan terwujud tanpa adanya bantuan dan dorongan dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada yang terhormat:

1. Ibu Dian Anggraeny Rahim SE,M.Si selaku pembimbing dalam penulisan skripsi yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan dalam penulisan skripsi.
2. Bapak Zuandi selaku HRD PT Mars Gearitama yang telah menerima saya untuk melakukan penelitian di Perusahaan.
3. Ibu Dian Anggraeny SE, M.Si selaku ketua jurusan Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada
4. Bapak Mu'man Nuryana, Ph.D selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada
5. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada yang telah membantu dalam proses belajar selama masa perkuliahan.

6. Seluruh staff sekretariat dan ruang baca Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.
7. Ibu, kakak-kakak saya, serta seluruh keluarga lainnya yang telah memberikan do'a dan dukungan baik moril maupun materil kepada saya sehingga skripsi dapat berjalan dengan baik.
8. Erdina, Kukuh Handayani, Alamsyah Baihaqi yang selalu *support* dan memberikan masukan berupa saran dan pendapat dalam penulisan skripsi ini.
9. Mas Fauzan, Mas Lupex, Mas Rudi, Mas Saiful yang telah membantu *support* sehingga skripsi ini dapat berjalan dengan baik dan selesai dengan tepat waktu.
10. Seluruh teman kelas karyawan dan teman seperjuangan lainnya terimakasih atas waktu dan pengalaman yang dihabiskan selama berkuliah di Universitas Darma Persada.
11. Seluruh karyawan PT Mars Gearitama, teruntuk divisi ekspor-impor yang telah membantu dan mendukung untuk penyelesaian skripsi ini.
12. Terimakasih untuk semua orang yang pernah dan terus mengisi proses perjalanan hidup saya dari dulu hingga sampai saat ini, kebaikan kalian tidak akan pernah saya lupakan.

Demikian skripsi ini dibuat, saran dan kritik yang membangun sangat penulis harapkan. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat memberikan sumbangan yang berarti bagi pihak yang membutuhkan.

Jakarta, 03 Agustus 2021

Febri Kurniawati

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	
LEMBAR PERSETUJUAN	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
ABSTRAK	iv
<i>ABSTRACT</i>	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xix
DAFTAR LAMPIRAN	xxi
 BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi, Pembatasan dan Rumusan Masalah	4
1.2.1 Identifikasi Masalah	4
1.2.2 Pembatasan Masalah	4
1.2.3 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Kegunaan Penelitian	6
 BAB II LANDASAN TEORI DAN KERANGKA PEMIKIRAN	
2.1. Landasan Teori	8
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	8

2.1.2 Kepemimpinan	13
2.1.3 Disiplin	21
2.1.4 Lingkungan Kerja	31
2.1.5 Kinerja Karyawan	40
2.2. Landasan Empiris (Penelitian Terdahulu)	45
2.3. Kerangka Pemikiran	49
2.3.1. Paradigma Penelitian	51
2.4. Hipotesis Penelitian	52
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Metode yang Digunakan	53
3.2 Waktu dan Tempat Penelitian	54
3.3 Operasional Variabel	54
3.4 Sumber dan Cara Penentuan Data	61
3.4.1 Jenis Penelitian	61
3.4.2 Jenis Data Menurut Cara Memperolehnya	61
3.4.3 Cara Penentuan Data	62
3.5 Teknik Pengumpulan Data	64
3.5.1 Penelitian Lapangan	64
3.5.2 Penelitian Kepustakaan	67
3.6 Rancangan Analisis dan Uji Hipotesis	68
3.6.1 Metode Analisis	68
3.6.2 Alat Analisis Data	69
3.6.3 Uji Hipotesis	72

3.6.4 Uji Asumsi Klasik	73
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	77
4.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan	77
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan	78
4.1.3 Struktur Organisasi	78
4.2 Hasil Penelitian	79
4.2.1 Profil Responden	79
4.2.2 Tanggapan Responden tentang Variabel yang Diteliti	83
4.2.3 Uji Keabsahan Data	144
4.2.4 Alat Analisis	150
4.2.5 Uji Hipotesis.....	159
4.2.6 Uji Asumsi Klasik	164
4.3 Pembahasan	172
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Simpulan	177
5.2 Saran	178
DAFTAR PUSTAKA	180
LAMPIRAN	183

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	47
Tabel 3.1 Operasional Variabel	55
Tabel 3.2 Jumlah Karyawan PT Mars Gearitama	63
Tabel 3.3 Jumlah Sampel Karyawan PT Mars Gearitama	64
Tabel 3.4 Skala Likert untuk Variabel Independen	66
Tabel 3.5 Skala Likert untuk Variabel Dependen	66
Tabel 3.6 Interpretasi Nilai Hasil Tanggapan Responden	67
Tabel 3.7 Interpretasi Koefisien Determinasi	72
Tabel 4.1 Tingkat Pengembalian Kuesioner	79
Tabel 4.2 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	80
Tabel 4.3 Profil Responden Berdasarkan Umur.....	81
Tabel 4.4 Profil Responden Berdasarkan Pendidikan	82
Tabel 4.5 Profil Responden Berdasarkan Masa Kerja	83
Tabel 4.6 Tanggapan responden mengenai pemimpin belum memiliki tujuan yang realistis atau strategis	84
Tabel 4.7 Tanggapan responden mengenai komunikasi yang baik antara pemimpin dan bawahan yang terjalin di PT Mars Gaeritama .	85
Tabel 4.8 Tanggapan responden mengenai pemimpin belum dapat dipercaya melakukan perubahan yang baik.....	86

Tabel 4.9	Tanggapan responden mengenai pemimpin mampu memberikan perhatian	87
Tabel 4.10	Tanggapan responden mengenai pemimpin yang peduli terhadap masalah yang sedang terjadi	88
Tabel 4.11	Tanggapan responden mengenai pemimpin yang kurang tegas dalam hal pengambilan keputusan	89
Tabel 4.12	Tanggapan responden mengenai pemimpin kurang wawasan dalam memberikan pengetahuan	90
Tabel 4.13	Tanggapan responden mengenai pemimpin yang mampu merangsang anggota dalam menuntaskan pekerjaan	91
Tabel 4.14	Tanggapan responden mengenai pemimpin yang mampu mengajak berorientasi dalam kualitas bekerja	92
Tabel 4.15	Tanggapan responden mengenai pemimpin dalam mentaati peraturan jam masuk kerja	93
Tabel 4.16	Tanggapan responden mengenai pemimpin cepat tanggap dalam menyelesaikan konflik dengan baik	94
Tabel 4.17	Tanggapan responden mengenai pemimpin kurang mampu menghargai perbedaan pendapat	95
Tabel 4.18	Tanggapan responden mengenai pemimpin yang mampu mengajak para karyawan untuk menghormati perbedaan dan keyakinan	96
Tabel 4.19	Tanggapan responden mengenai pemimpin yang mampu memotivasi karyawannya	97

Tabel 4.20 Tanggapan responden mengenai pemimpin yang mampu menyelesaikan tugas diluar kemampuan.....	98
Tabel 4.21 Tanggapan responden mengenai jam masuk kerja di PT Mars Gearitama	99
Tabel 4.22 Tanggapan responden mengenai tidak tepatnya waktu terhadap jam pulang kerja di PT Mars Gearitama	100
Tabel 4.23 Tanggapan responden mengenai penggunaan kaos pada saat bekerja	101
Tabel 4.24 Tanggapan responden mengenai berperilaku sopan dan santun terhadap karyawan lain	102
Tabel 4.25 Tanggapan responden mengenai pemimpin kurang memberikan sosialisasi yang baik akan pentingnya disiplin ...	103
Tabel 4.26 Tanggapan responden mengenai bertingkah laku baik terhadap sesama karyawan atau klien	104
Tabel 4.27 Tanggapan responden mengenai tanggung-jawab dalam hal penyelesaian pekerjaan	105
Tabel 4.28 Tanggapan responden mengenai perusahaan memiliki peraturan yang dapat dijadikan pedoman para karyawan	106
Tabel 4.29 Tanggapan responden mengenai ketegasan dalam menerapkan hukuman/sanksi terhadap karyawan yang salah	107
Tabel 4.30 Tanggapan responden mengenai kedisiplinan akan tercipta apabila hubungan kemanusiaan berjalan dengan baik	108

Tabel 4.31 Tanggapan responden mengenai kesadaran akan tanggung-jawab terhadap penyelesaian pekerjaan tepat waktu	109
Tabel 4.32 Tanggapan responden mengenai adanya perpanjangan waktu terhadap tanggung-jawab sehingga pekerjaan terbengkalai	110
Tabel 4.33 Tanggapan responden mengenai dapat bekerja secara tim	111
Tabel 4.34 Tanggapan responden mengenai peraturan yang ditetapkan perusahaan ditaati oleh sebagian besar karyawan	112
Tabel 4.35 Tanggapan responden mengenai adanya upaya atau usaha penegakan peraturan perusahaan.....	113
Tabel 4.36 Tanggapan responden mengenai penerangan lampu yang baik dalam ruang PT Mars Gearitama	114
Tabel 4.37 Tanggapan responden mengenai fentilasi untuk perputaran udara diruang kerja memadai	115
Tabel 4.38 Tanggapan responden mengenai adanya kebisingan suara dalam ruang kerja	116
Tabel 4.39 Tanggapan responden mengenai kebersihan ruangan kerja yang selalu terjaga	117
Tabel 4.40 Tanggapan responden mengenai tata ruang kerja tidak sesuai dengan keleluasaan gerak	118
Tabel 4.41 Tanggapan responden mengenai ketersediaan fasilitas umum yang memadai dalam perusahaan	119
Tabel 4.42 Tanggapan responden mengenai perusahaan memberikan rasa aman dalam bekerja atas tersedianya petugas keamanan	120

Tabel 4.43 Tanggapan responden mengenai kurang terjalin koordinasi dan hubungan yang baik antara pemimpin dan bawahan	121
Tabel 4.44 Tanggapan responden mengenai kurangnya kesempatan mengembangkan diri untuk mendorong karyawan berprestasi .	122
Tabel 4.45 Tanggapan responden mengenai adanya karyawan yang diperlakukan kurang adil	123
Tabel 4.46 Tanggapan responden mengenai menjalin hubungan baik dengan karyawan lain	124
Tabel 4.47 Tanggapan responden mengenai tidak adanya bau menyengat dalam ruangan kerja	125
Tabel 4.48 Tanggapan responden mengenai penataan letak peralatan kerja sehingga terkesan rapi	126
Tabel 4.49 Tanggapan responden mengenai tersedianya petugas keamanan yang terlatih	127
Tabel 4.50 Tanggapan responden mengenai penggunaan cat warna dinding yang netral	128
Tabel 4.51 Tanggapan responden mengenai karyawan datang dan pulang tepat sesuai dengan aturan yang diterapkan oleh perusahaan .	129
Tabel 4.52 Tanggapan responden mengenai karyawan mampu bekerja memenuhi target yang diberikan secara individu dan kelompok	130
Tabel 4.53 Tanggapan responden mengenai karyawan melakukan pekerjaan sesuai dengan <i>job description</i>	131

Tabel 4.54 Tanggapan responden mengenai pekerjaan yang diselesaikan memenuhi syarat baik kuantitas dan kualitas	132
Tabel 4.55 Tanggapan responden mengenai karyawan mampu melakukan pekerjaan secara cepat dan tepat waktu	133
Tabel 4.56 Tanggapan responden mengenai karyawan mampu memberikan ide kreatif guna perusahaan yang lebih baik	134
Tabel 4.57 Tanggapan responden mengenai karyawan kurang mampu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu sesuai dengan tanggung-jawab dengan tenggang waktu yang ditentukan	135
Tabel 4.58 Tanggapan responden mengenai karyawan kurang mampu memanfaatkan waktu secara optimal	136
Tabel 4.59 Tanggapan responden mengenai karyawan yang tepat waktu dalam pekerjaan tertentu	137
Tabel 4.60 Tanggapan responden mengenai karyawan yang mampu memulai pekerjaan tepat waktu	138
Tabel 4.61 Tanggapan responden mengenai karyawan yang mampu bekerja sama dengan baik	139
Tabel 4.62 Tanggapan responden mengenai karyawan kurang mampu berkomunikasi dengan <i>customer</i> / klien dengan baik	140
Tabel 4.63 Tanggapan responden mengenai karyawan mampu melayani <i>customer</i> dengan ramah dan sopan	141
Tabel 4.64 Tanggapan responden karyawan memiliki ketelitian dalam melaksanakan pekerjaan	142

Tabel 4.65 Tanggapan responden mengenai karyawan tidak pernah mangkir (tidak masuk tanpa keterangan)	143
Tabel 4.66 Hasil Uji Validitas	145
Tabel 4.67 Uji Reliabilitas Variabel Kepemimpinan	148
Tabel 4.68 Uji Reliabilitas Variabel Disiplin	149
Tabel 4.69 Uji Reliabilitas Variabel Lingkungan Kerja	149
Tabel 4.70 Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan	150
Tabel 4.71 Parameter Kuantitatif Linear Berganda Variabel Kepemimpinan, Disiplin, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	151
Tabel 4.72 Parameter Kuantitatif Linear Sederhana Variabel Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan	152
Tabel 4.73 Parameter Kuantitatif Linear Sederhana Variabel Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan	153
Tabel 4.74 Parameter Kuantitatif Linear Sederhana Variabel Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	154
Tabel 4.75 Parameter Kuantitatif Korelasi Berganda Variabel Kepemimpinan, Disiplin, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	156
Tabel 4.76 Parameter Kuantitatif Korelasi Sederhana Variabel Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan	157
Tabel 4.77 Parameter Kuantitatif Korelasi Sederhana Variabel Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan	158

Tabel 4.78 Parameter Kuantitatif Korelasi Sederhana Variabel Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	159
Tabel 4.79 Parameter Kuantitatif Uji F Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja	160
Tabel 4.80 Parameter Kuantitatif Uji T Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja.....	161
Tabel 4.81 Parameter Kuantitatif Uji T Pengaruh Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan	162
Tabel 4.82 Parameter Kuantitatif Uji T Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	163
Tabel 4.83 Hasil Uji Normalitas Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	166
Tabel 4.84 Hasil Uji Multikolonieritas Kepemimpinan, Disiplin, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	168
Tabel 4.85 Hasil Uji Heteroskedastisitas Kepemimpinan, Disiplin, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	169
Tabel 4.86 Hasil Uji Autokorelasi Kepemimpinan, Disiplin, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	171
Tabel 4.87 Ringkasan Hasil Uji Hipotesis	172

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Grafik Hasil Rata-Rata Tanggapan Responden	3
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	50
Gambar 2.2 Paradigma Penelitian	51
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	78
Gambar 4.2 Grafik Hasil Uji Normalitas	165
Gambar 4.3 Grafik Hasil Uji Heteroskedastis <i>Scatter Plot</i>	170

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Daftar Riwayat Hidup	183
Lampiran 2 Surat Keterangan Riset Perusahaan	184
Lampiran 3 Wawancara Perusahaan	185
Lampiran 4 Catatan Kegiatan Konsultasi	187
Lampiran 5 Kuesioner Penelitian	188
Lampiran 6 Profil Responden Kuesioner	195
Lampiran 7 Tabulasi Data Kepemimpinan	199
Lampiran 8 Tabulasi Data Disiplin	202
Lampiran 9 Tabulasi Data Lingkungan Kerja	205
Lampiran 10 Tabulasi Data Kinerja Karyawan	208
Lampiran 11 Hasil <i>Output</i> SPSS Kepemimpinan, Disiplin, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	211
Lampiran 12 Hasil <i>Output</i> SPSS Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan.....	213
Lampiran 13 Hasil <i>Output</i> SPSS Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan ..	214
Lampiran 14 Hasil <i>Output</i> SPSS Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	215
Lampiran 15 Hasil <i>Output</i> SPSS Uji Asumsi Klasik	216
Lampiran 16 F Tabel	219
Lampiran 17 R Tabel	220

