

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Afandi, Pandi. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia; Teori, konsep dan Indikator.
Yogyakarta : Zanafa Publishing
- Afandi P.(2016). Concept & indicator Human Resources Management for Management Research.
Yogyakarta: Deepublish.
- Ahmad Tohardi, (2015), Pemahaman Praktis Manajemen Sumber Daya Manusia.
Universitas Tanjung Pura, Mandar Maju, Bandung.
- Akhyadi Kaswan (2016). Pengembangan Sumber Daya Manusia.
Bandung Indonesia : Alfabeta
- Alamdani, B. L. M. & Nuraini, T. (2016). Stres Sedang dan Strategi Koping Adaptif yang Dialami Pelaku Rawat Informal dalam Perawatan Paliatif.
Jurnal Keperawatan Indonesia. 19, (1), 62-69. DOI: 10.7454/jki.v19i1.429
- Bintoro dan Daryanto. (2017). Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan.
Cetakan 1. Yogyakarta : Gava Media.
- Busro, Muhammad. (2018). Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia.
Jakarta: Prenadamedia Group.
- Darmadi. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia Kekepalasekolahan “Melejitkan Produktivitas Kerja Kepala Sekolah dan Faktor-Faktor yang Memengaruhi”.

Yogyakarta: Deepublish.

Edy, Sutrisno, (2016), Manajemen Sumber Daya Manusia, Kencana Prenada Media Group, Jakarta.

Ghozali, Imam. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang

Hamali, Arif Yusuf. (2016). Pemahaman Sumber Daya Manusia.

Yogyakarta: CAPS.

Hasibuan, Malayu S.P. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi. Jakarta: Penerbit PT Bumi Aksara.

Herman Sofyandi. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Graha Ilmu.

Kasmir. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik). Depok: PT Rajagrafindo Persada

Nitisemito, 2016, Manajemen personalia Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Ketiga. Ghalia Indonesia, Jakarta..

Malayu S.P Hasibuan. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT Bumi Aksara

Marwansyah. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Dua. Cetakan keempat. Bandung: Alfabeta,CV

Nachrowi, Djalal Nachrowi dan Hardius Usman. (2018). Penggunaan Teknik Ekonometri, Edisi revisi. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

Nawawi.(2015).Manajemen Sumber Daya Manusia.Universitas Gadjah Mada. Yogyakarta.

Rival dan Sagala.(2016).Manajemen Sumber Daya Manusia.

Untuk PerusahaanDari Teori ke Parktik. PT. Rajawali Pers. Jakarta.

R. Supomo dan Eti Nurhayati. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia.

Bandung: Yrama Widya.

Rumpak, A.D. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.

Pada Bank Indonesia Institute (Disertasi Doktoral, Institut Bisnis &

Multimedia ASMI). Diperoleh dari [asmi.ac.id/e-journals/files/35_2016-](http://asmi.ac.id/e-journals/files/35_2016-Penelitian%20Motivasi%20Kerja%20(1).pdf)

Penelitian%20Motivasi%20Kerja%20(1).pdf

Sedarmayanti.(2017). Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja.

PT Refika Aditama. Bandung.

Sedarmayanti. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi Dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil.

Bandung: PT. Refika Aditama.

Sinambela, Lijan Poltak. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia.

Jakarta: PT Bumi Aksara

Sinambela, Lijan Poltak. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia.

Jakarta: PT Bumi Aksara.

Sri Widodo.(2016). Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Perencanaan

Strategi, Isu-isu Utama dan Globalisasi, Manggu Media, Bandung.

Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D.

Bandung : Alfabeta, CV.