

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, DISIPLIN KERJA,
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP SEMANGAT
KERJA PEGAWAI KEMENTERIAN KEUANGAN REPUBLIK
INDONESIA**

**(Studi Kasus Biro Manajemen BMN dan Pengadaan Sekretariat Jendral
Kementerian Keuangan)**

***THE EFFECT OF CAREER DEVELOPMENT, WORK DISCIPLINE, AND
WORK ENVIRONMENT ON WORK SPIRIT OF MINISTRY OF FINANCE
OF THE REPUBLIC OF INDONESIA***

***(Case Study of BMN Management Bureau and Procurement General
Secretariat of the Ministry of Finance)***

**Oleh
Cahaya Bunga Islamiati
2017410111**

SKRIPSI



**PROGRAM SARJANA FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS DARMA PERSADA
2021**

LEMBAR PERSETUJUAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Cahaya Bunga Islamiati
NIM : 2017410111
Jurusan : Manajemen
Konsentrasi : SDM
Judul Skripsi : Pengaruh Pengembangan Karir, Disiplin Kerja,
dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja
Pegawai Kementerian Keuangan Republik
Indonesia (Studi Kasus Biro Manajemen BMN
dan Pengadaan Kementerian Keuangan)

Telah diperiksa dan disetujui untuk diajukan dan diujikan dalam
siding Ujian Skripsi Sarjana tanggal Juli 2021

Jakarta, 12 Agustus 2021

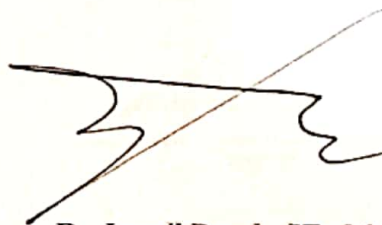
Mengetahui,

Menyetujui,



Dian Anggraeny Rahim, SE., M.Si

Ketua Program Studi



Dr. Ismail Razak, SE., M.S

Dosen Pembimbing

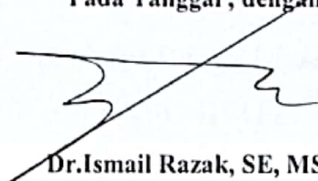
**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, DISIPLIN KERJA,
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP SEMANGAT
KERJA PEGAWAI KEMENTERIAN KEUANGAN (Studi Kasus
Biro Manajemen BMN dan Pengadaan Kementerian Keuangan)**

***THE EFFECT OF CARREER DEVELOPMENT, WORK DISCIPLINE,
AND WORK ENVIRONMENT ON WORK SPIRIT OF MINISTRY OF
FINANCE OF THE REPUBLIC OF INDONESIA
(Case Study of BMN Management Bureau and Procurement General
Secretariat of the Ministry of Finance)***

Oleh
Cahaya Bunga Islamiati
2017410111

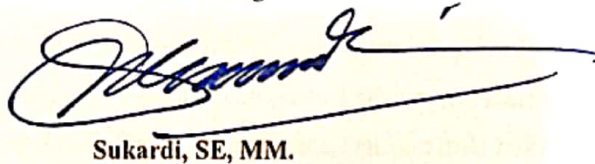
SKRIPSI

Untuk memenuhi salah satu syarat ujian guna memperoleh gelar sarjana dalam Ilmu
Ekonomi Program Studi Manajemen pada Universitas Darma Persada
Telah disetujui oleh Tim Penguji pada tanggal seperti tertera dibawah ini
Pada Tanggal , dengan Nilai



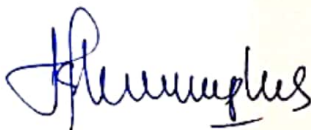
Dr. Ismail Razak, SE, MS.

Pembimbing



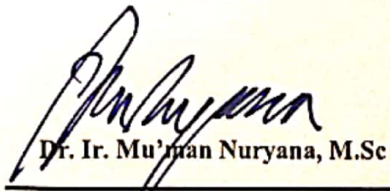
Sukardi, SE, MM.

Penguji I



Dra. Endang Tri P., MM

Penguji II



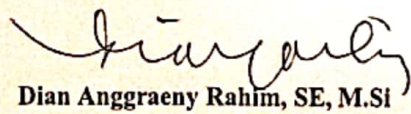
Dr. Ir. Mu'man Nuryana, M.Sc

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Ismail Razak, SE, MS.

Penguji III



Dian Anggraeny Rahim, SE, M.Si

Ketua Program Studi Manajemen

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, DISIPLIN KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP SEMANGAT KERJA PEGAWAI KEMENTERIAN KEUANGAN REPUBLIK INDONESIA

**(Studi Kasus Biro Manajemen BMN dan Pengadaan Sekretariat Jendral
Kementerian Keuangan)**

THE EFFECT OF CAREER DEVELOPMENT, WORK DISCIPLINE, AND WORK ENVIRONMENT ON WORK SPIRIT OF MINISTRY OF FINANCE OF THE REPUBLIC OF INDONESIA

***(Case Study of BMN Management Bureau and Procurement General
Secretariat of the Ministry of Finance)***

Oleh:

Cahaya Bunga Islamiati

2017410111

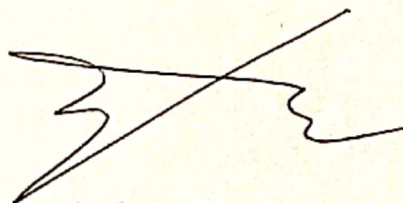
SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat ujian guna memperoleh gelar Sarjana dalam
Ilmu Ekonomi Program Studi Manajemen pada Universitas Darma Persada**

Telah disetujui oleh Tim Penguji pada tanggal Juli 2021

Seperti tertera dibawah ini

Jakarta, Agustus 2021



Dr. Ismail Razak, SE, MS

Pembimbing

LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Cahaya Bunga Islamiati

NIM : 2017410111

Jurusan / Peminatan : Manajemen / Manajemen Sumber Daya Manusia

Dengan ini menyatakan bahwa karya tulis dengan judul **PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, DISIPLIN KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP SEMANGAT KERJA PEGAWAI KEMENTERIAN KEUANGAN REPUBLIK INDONESIA (Studi Kasus Biro Manajemen Barang Milik Negara dan Pengadaan Kementerian Keuangan)** yang dibimbing oleh Bapak Ismail Razak, S.E, MS. Adalah benar merupakan hasil karya tulis saya sendiri dan bukan merupakan jiplakan dari hasil karya tulis orang lain. Apabila dikemudian hari ternyata ditemukan ketidak sesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia mempertanggung jawabkannya. Demikian pernyataan ini, maka saya buat dengan sebenar-benarnya.

Jakarta, Agustus 2021

Yang Membuat Pernyataan,


Cahaya Bunga Islamiati

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh pengembangan karir, disiplin kerja, dan lingkungan kerja terdapat semangat kerja pegawai secara simultan dan secara parsial. Penelitian ini dilakukan dengan metode kuantitatif dengan pendekatan asosiatif, pengumpulan data menggunakan cara kuesioner pada 146 pegawai di Kementerian Keuangan Republik Indonesia kepada Biro Manajemen Barang Milik Negara dan Pengadaan Kementerian Keuangan. Sampel diambil menggunakan sampel slovin. Pengujian kualitas data dalam penelitian ini menggunakan uji validitas dan reliabilitas. Alat analisis data menggunakan regresi linear berganda dan regresi linear sederhana. Hasil penelitian: 1) Secara simultan pengembangan karir, disiplin kerja, dan lingkungan kerja pegawai berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja pegawai yang ditunjukkan dengan persamaan regresi yaitu $Y = 15,690 + 0,075X_1 + 0,424X_2 + 0,076X_3$ dan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu $26,856 > 2,67$ dengan nilai probabilitas uji F $0,000 < 0,005$. 2) Secara parsial pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja pegawai yang ditunjukkan dengan persamaan regresi yaitu $Y = 28,168 + 0,467 X_1$ dan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu $5,277 > 1,97$ dengan nilai probabilitas uji t $0,000 < 0,05$. 3) Secara parsial disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja pegawai yang ditunjukkan dengan persamaan regresi yaitu $Y = 16,915 + 0,521 X_2$ dan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu $0,000 < 0,005$. 4) Secara parsial lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja pegawai yang ditunjukkan dengan persamaan regresi yaitu $Y = 22,640 + 0,385X_3$ dan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu $6,769 > 1,976$ dengan probabilitas uji t $0,001 < 0,05$

Kata Kunci : Pengembangan Karir, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Semangat Kerja Pegawai

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of career development, work discipline, and work environment on employee morale simultaneously and partially. This research was conducted using a quantitative method with an associative approach, collecting data using a questionnaire on 146 employees at the Ministry of Finance of the Republic of Indonesia to the State Property Management and Procurement Bureau of the Ministry of Finance. Samples were taken using slovin samples. Testing the quality of the data in this study used validity and reliability tests. The data analysis tool uses multiple linear regression and simple linear regression. The results of the study: 1) Simultaneously career development, work discipline, and employee work environment have a positive and significant effect on employee morale as indicated by the regression equation, namely $Y = 15,690 + 0,075X_1 + 0,424X_2 + 0,076X_3$ and the value of $t_{count} > t_{table}$ is $26.856 > 2.67$ with an F test probability value of $0.000 < 0.005$. 2) Partially career development has a positive and significant effect on employee morale as indicated by the regression equation, namely $Y = 28.168 + 0.467 X_1$ and the value of $t_{count} > t_{table}$ is $5.277 > 1.97$ with a probability value of t-test $0.000 < 0.05$. 3) Partially, work discipline has a positive and significant effect on employee morale as indicated by the regression equation, namely $Y = 16.915 + 0.521 X_2$ and the value of $t_{count} > t_{table}$ is $0.000 < 0.005$. 4) Partially the work environment has a positive and significant effect on employee morale as shown by the regression equation, namely $Y = 22.640 + 0.385X_3$ and the $t_{count} > t_{table}$ value is $6.769 > 1.976$ with a t-test probability of $0.001 < 0.05$.

Keywords: Career Development, Work Discipline, Work Environment, Employee Morale

KATA PENGANTAR

Puji Syukur saya panjatkan atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat-Nya sehingga saya dapat melaksanakan dan menyelesaikan Proposal Skripsi ini tepat pada waktunya yang berjudul **“Pengaruh Pengembangan Karir, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai Kementerian Keuangan Republik Indonesia (Studi Kasus Biro Manajemen BMN dan Pengadaan Sekretariat Jendral Menteri Keuangan Republik Indonesia)”**. Penyusunan proposal ini merupakan penelitian yang di tempuh untuk memenuhi tugas akhir bagi mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.

Selesaiannya penulisan Proposal Skripsi ini tidak terlepas dari bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak. Oleh sebab itu, pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terimakasih banyak kepada:

1. Bapak Dr. Mu'man Nuryana, Ph. D selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.
2. Ibu Dian Anggraeny Rahim, SE, Msi selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.
3. Bapak Dr. Ismail Razak, SE, Ms selaku dosen pembimbing yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan dalam penulisan proposal skripsi.
4. Bapak Atom selaku Kepala Subbagian Tata Usaha Biro Manajemen BMN dan Pengadaan Kementerian Keuangan yang telah menerima saya untuk meneliti di Biro Manajamen BMN dan Pengadaan Kementerian Keuangan
5. Bapak Amin selaku Pelaksana Biro Manajemen BMN dan Pengadaan yang sudah membantu menerima saya untuk penelitian skripsi di Biro Manajemen BMN dan Pengadaan Kementerian Keuangan
6. Bapak Iqbar Diaz Ananta selaku mentor saya selama penelitian skripsi di Biro Manajemen BMN dan Pengadaan Kementerian Keuangan.
7. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada yang telah membantu selama proses perkuliahan.

8. Seluruh Staff Sekretariat Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.
9. Untuk ke dua orang tua saya yang saya sayangi dan cintai Ibu dan Ayah saya, Kakak saya Gema dan Adik saya Bayu. Serta Keluarga Besar yang telah memberikan doa serta dukungan moril maupun materil sehingga proposal skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.
10. Untuk Andi Saputra yang selalu memberikan semangat dan dukungan serta doa dalam penyelesaian proposal skripsi ini.
11. Untuk teman seperjuangan Sobat MissQueen (Vindy,Leggi,Sisi,Siti,Anis) dari semester 1 hingga semester ini yang selalu memberikan dukungan serta masukan yang positif dalam penyelesaian proposal skripsi ini.
12. Untuk teman Seperjuangan Skripsi (Sindy,Nila,Risya,Rafi,Chelsea) serta teman angkatan 2017 jurusan manajemen yang telah memberikan banyak dukungan dan doa dalam penyelesaian proposal skripsi ini.
13. Untuk Sahabat 4 Serangkai (Farhah,Lily,Sinta) & Teman SMK Annika dan Frisca memberikan banyak dukungan dan doa serta semangat untuk penyelesaian proposal skripsi ini.

Demikian proposal skripsi ini dibuat, saran dan kritik yang bersifat membangun sangat penulis harapkan guna perbaikan dimasa mendatang. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat dan memberikan dampak yang positif.

Jakarta, Juni 2021

Penulis

Cahaya Bunga Islamiati

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PERSETUJUAN	i
LEMBAR PENGESAHAN.....	ii
LEMBAR PERNYATAAN.....	iii
ABSTRACT	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	vi
DAFTAR GAMBAR	vii
BAB I PENDAHULUAN	ix
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi, Pembatasan dan Rumusan Masalah	6
1.2.1 Identifikasi.....	6
1.2.2 Pembatasan Masalah	7
1.2.3 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	8
1.4 Kegunaan Penelitian.....	9
BAB II LANDASAN TEORI DAN KERANGKA PEMIKIRAN	10
2.1 Landasan Teori	10
2.1.1 Pengembangan Karir.....	10
1. Pengertian Pengembangan Karir.....	10
2. Tujuan Pengembangan Karir	11
3. Manfaat Pengembangan Karir	12
4. Bentuk – Bentuk Pengembangan Karir.....	13

5. Dimensi Pengembangan Karir	14
6. Faktor-Faktor Pengembangan Karir	15
2.1.2 Disiplin Kerja	16
1. Pengertian Disiplin Kerja.....	16
2. Tujuan Disiplin Kerja	17
3. Jenis-Jenis Disiplin Kerja	18
4. Faktor-Faktor Disiplin Kerja.....	19
5. Dimensi Disiplin Kerja	20
2.1.3 Lingkungan Kerja	22
1. Pengertian Lingkungan Kerja.....	22
2. Faktor-Faktor Lingkungan Kerja	23
3. Dimensi Lingkungan Kerja	23
4. Manfaat Lingkungan Kerja	25
2.1.4 Semangat Kerja	25
1. Pengertian Semangat Kerja	25
2. Faktor-Faktor Semangat Kerja	27
3. Meningkatkan Semangat Kerja	27
4. Dimensi Semangat Kerja.....	29
2.2 Penelitian Terdahulu.....	30
2.3 Kerangka Pemikiran	33
2.4 Hipotesis	35
BAB III METODE PENELITIAN	38
3.1 Metode Yang Digunakan.....	38
3.2 Waktu dan Tempat Penelitian	39
3.3 Operasional Variabel	39
3.4 Sumber dan Cara Penelitian data.....	40
3.4.1 Sumber Data Yang Digunakan	40
1. Data Primer	40
2. Data Sekunder	41
3.4.2 Cara Penentuan Data	41

1. Populasi.....	41
2. Sampel.....	42
3.5 Teknik Pengumpulan Data	43
1. Wawancara	43
2. Kuesioner	44
3.6 Rancangan analisis dan Uji Hipotesis	47
3.6.1 Rancangan Analisis.....	47
1. Uji Keabsahan.....	47
2. Uji Validitas	47
3. Uji Reliabilitas	48
3.6.2 Uji Asumsi	48
1. Uji Normalitas.....	48
2. Uji Multikolinieritas.....	49
3. Uji Heroskedastisitas	49
3.6.3 Alat dan Analisis Data	50
1. Analisis Linear Sederhana	50
2. Analisis Regresi Linear Berganda	51
3. Analisis Koefisien Determinasi (R^2).....	52
3.6.4 Uji Hipotesis	53
1. Uji Persial (Uji t).....	53
2. Uji F	54
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	56
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	56
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	56
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan	56
4.1.3 Struktur Organisasi Perusahaan.....	58
4.2 Hasil Penelitian	58
4.2.1 Profil Responden.....	58
4.2.2 Tanggapan Responden Tentang Variabel yang Diteliti	61
4.2.3 Uji Keabsahan Data.....	113

4.2.4 Pengaruh Pengembangan Karir, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai	119
4.2.5 Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Semangat Kerja Pegawai	129
4.2.6 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai	137
4.2.7 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai	145
4.3 Pembahasan	152
1. Pengaruh Pengembangan Karir, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai	153
2. Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Semangat Kerja Pegawai	154
3. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai	154
4. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai	154
Bab V KESIMPULAN DAN SARAN	156
5.1 Kesimpulan.....	156
5.2 Saran.....	156
Daftar Pustaka	159

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Kesimpulan Dimensi dan Indikator Variabel	
Pengembangan Karir.....	15
Tabel 2.2 Kesimpulan Dimensi dan Indikator Variabel	
Disiplin Kerja.....	21
Tabel 2.3 Kesimpulan Dimensi dan Indikator Variabel	
Lingkungan Kerja	24
Tabel 2.4 Kesimpulan Dimensi dan Indikator Variabel	
Semangat Kerja.....	30
Tabel 2.5 Penelitian Terdahulu.....	31
Tabel 2.6 Kerangka Pemikiran.....	34
Tabel 3.1 Variabel Operasional.....	39
Tabel 3.2 Skala Likert	44
Tabel 3.3 Interpretasi Nilai Hasil Tanggapan Responden	45
Tabel 3.4 Koefisien Determinasi R^2	53
Tabel 4.1 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	59
Tabel 4.2 Profil Responden Berdasarkan Usia	60
Tabel 4.3 Profil Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	61

Tabel 4.4 Tanggapan Responden Mengenai Prestasi Kerja Yang	
Menjadi Pertimbangan Dalam Pengembangan Karir	62
Tabel 4.5 Tanggapan responden Mengenai Perusahaan Memberikan	
Kesempatan Bagi Pegawai Untuk Mengembangkan Karirnya.....	63
Tabel 4.6 Tanggapan Responden Mengenai Kesempatan Untuk	
Mengembangkan Karir Terbuka Bagi Semua Pegawai	64
Tabel 4.7 Tanggapan Responden Mengenai Tingkat Kemampuan Pegawai	
Dapat Diukur Dengan Lamanya Masa Kerja.....	65
Tabel 4.8 Tanggapan Responden Mengenai Prestasi Kerja Yang Dimiliki	
Pegawai Dapat Kesempatan Untuk Menaikan Jabatan.....	66
Tabel 4.9 Tanggapan Responden Mengenai Pengalaman Kerja Yang	
Dimiliki Diberikan Kesempatan Untuk Menaikan Jabatan	67
Tabel 4.10 Tanggapan Responden Mengenai Saya Memiliki Penguasaan	
Pengetahuan Yang Sangat Baik.....	68
Tabel 4.11 Tanggapan Responden Mengenai Pekerjaan Yang Diberikan	
Sesuai Dengan Kemampuan Yang Saya Miliki	69
Tabel 4.12 Tanggapan Responden Mengenai Saya Selalu Hadir Tepat	
Waktu Pada Jam Kerja	70
Tabel 4.13 Tanggapan Responden Mengenai Saya Dapat Menyelesaikan	
Pekerjaan Yang Diberikan	71
Tabel 4.14 Tanggapan Responden Mengenai Saya Siap Dikenakan	

Sanksi Apabila Datang Terlambat.....	72
Tabel 4.15 Tanggapan Responden Mengenai Mampu Menyesuaikan Diri	
Dengan Perubahan Absensi Manual Menjadi Absensi	
Finger Print.....	72
Tabel 4.16 Tanggapan Responden Mengenai Absensi Finger Print	
Memotivasi Dalam Berdisiplin	73
Tabel 4.17 Tanggapan Responden Mengenai Saya Berhati-Hati	
Dalam Mengerjakan Pekerjaan	75
Tabel 4.18 Tanggapan Responden Mengenai Saya Selalu Memeriksa	
Pekerjaan Sebelum Diserahkan	76
Tabel 4.19 Tanggapan Responden Mengenai Saya Menggunakan	
dan Memelihara Dengan Baik Barang Milik Perusahaan	77
Tabel 4.20 Tanggapan Responden Mengenai Saya Dapat	
Menyelesaikan Pekerjaan Dengan Tepat Waktu.....	78
Tabel 4.21 Tanggapan Responden Mengenai Pegawai Siap	
Melaksanakan Pekerjaan Yang Diperintahkan Oleh Atasan....	78
Tabel 4.22 Tanggapan Responden Mengenai Tidak Keberatan	
Untuk Bekerja Sesuai Dengan Instruksi Pimpinan	80
Tabel 4.23 Tanggapan Responden Mengenai Pegawai Selalu	
Melaksanakan Instruksi Atasan Untuk Bekerja Sesuai	

Dengan Kentutan.....	81
Tabel 4.24 Tanggapan Responden Mengenai Tidak Ada Waktu	
Bersantai Bagi Pegawai Sebelum Pekerjaan Diselesaikan	82
Tabel 4.25 Tanggapan Responden Mengenai Pekerjaan Harus	
Diselesaikan Sebelum Batas Waktu Yang Ditentukan	83
Tabel 4.26 Tanggapan Responden Mengenai Ruangan Kerja	
Memiliki Pencahayaan Yang Cukup Sehingga Terasa	
Nyaman Saat Melaksanakan Pekerjaan.....	84
Tabel 4.27 Tanggapan Responden Mengenai Pegawai Memiliki	
Personal Computer Maupun Laptop Yang Mendukung	
Untuk Bekerja Dengan Efektif.....	85
Tabel 4.28 Tanggapan Responden Mengenai Ruangan Kerja Memiliki	
Sirkulasi Udara Yang Baik Sehingga Terasa Nyaman Saat	
Ingin Menyelesaikan Pekerjaan	86
Tabel 4.29 Tanggapan Responden Mengenai Ruangan Penyimpanan	
Data Yang Cukup Untuk Menyimpan Dokumen Pekerjaan	87
Tabel 4.30 Tanggapan Responden Mengenai Perusahaan Memberikan	
Fasilitas Kouta Internet Sehingga Merasa Terbantu	
Dalam Melaksanakan Pekerjaan	88
Tabel 4.31 Tanggapan Responden Mengenai Tidak Bisa Konsentrasi	
Saat Bekerja Karena Adanya Gangguan Dilingkungan Kerja .	90

Tabel 4.32 Tanggapan Responden Mengenai Tersedianya Alat Tulis

Kantor Dapat Mempermudah Aktivitas Pekerjaan 91

Tabel 4.33 Tanggapan Responden Mengenai Pewarnaan Dinding Pada

Ruangan Sangat Mendukung Keadaan

Pemikiran Saat Bekerja 92

Tabel 4.34 Tanggapan Responden Mengenai Terdapat Meja dan Kursi

Sebagai Pendukung Aktivitas Bekerja Sehingga Terasa

Nyaman Saat Melaksanakan Pekerjaan..... 93

Tabel 4.35 Tanggapan Responden Mengenai Adanya Sistem

Keamanan Dilingkungan Kerja Sehingga Menimbulkan

Rasa Aman 94

Tabel 4.36 Tanggapan Responden Mengenai Ruangan Kerja Sangat

Luas Untuk Melakukan Pekerjaan 95

Tabel 4.37 Tanggapan Responden Mengenai Keberadaan Fasilitas

Pendukung Seperti Printer Dapat Memudahkan

Penyelesaian Pekerjaan 96

Tabel 4.38 Tanggapan Responden Mengenai Hubungan Kerja Yang

Baik Antara Pimpinan Dengan Sesama Pegawai Memberikan

Semangat Dalam Bekerja 97

Tabel 4.39 Tanggapan Responden Mengenai Komunikasi Tetap Terjalin

Dengan Harmonis Antar Sesama Pegawai Maupun Antar

Pegawai Dengan Pimpinan.....	98
Tabel 4.40 Tanggapan Responden Mengenai Tetap Menjaga	
Suasana Yang Akrab dan Kekeluargaan Antara	
Sesama Pegawai	99
Tabel 4.41 Tanggapan Responden Mengenai Saya Tidak	
Berhati-Hati Melakukan Pekerjaan	100
Tabel 4.42 Tanggapan Responden Mengenai Selalu Melakukan	
Pemeriksaan Pekerjaan Kembali Sebelum Diserahkan	
Kepada Yang Berkepentingan.....	101
Tabel 4.43 Tanggapan Responden Mengenai Selalu Memperhatikan	
dan Mendengarkan Dengan Cermat Ketika Diberikan Arahan	
Dalam Pekerjaan	102
Tabel 4.44 Tanggapan Responden Mengenai Tidak Tergesa-Gesa	
Dalam Mengerjakan Suatu Pekerjaan	103
Tabel 4.45 Tanggapan Responden Mengenai Mematuhi dan Mentaati	
Peraturan Yang Telah Ditetapkan Perusahaan	104
Tabel 4.46 Tanggapan Responden Mengenai Tidak Dapat	
Menyelesaikan Tugas Sesuai Target Yang	
Ditetapkan Oleh Perusahaan	106
Tabel 4.47 Tanggapan Responden Mengenai Selalu Hadir Tepat Waktu ..	
Tabel 4.48 Tanggapan Responden Mengenai Selalu Memanfaatkan Waktu	

Dengan Baik Saat Bekerja Untuk Menyelesaikan Pekerjaan.....	107
Tabel 4.49 Tanggapan Responden Mengenai Saya Tidak	
Bersungguh-Sungguh Melaksanakan Pekerjaan	108
Tabel 4.50 Tanggapan Responden Mengenai Menyelesaikan Pekerjaan	
Walaupun Jam Kerja Telah Selesai.....	109
Tabel 4.51 Tanggapan Responden Mengenai Lingkungan Kerja	
Yang Nyaman, Bersih, Rapih, Serta Fasilitas Yang Memadai	
Membuat Semangat Meningkatkan	110
Tabel 4.52 Tanggapan Responden Mengenai Selalu Berusaha	
Agar Hasil Kerja Sesuai Dengan Standar Perusahaan	111
Tabel 4.53 Tanggapan Responden Mengenai Selalu Berusaha	
Agar Hasil Kerja Sesuai Dengan Standar Perusahaan	112
Tabel 4.54 Tanggapan Responden Mengenai Bersedia Melaksanakan	
Kerja Meskipun Tidak Diberi Upah Lembur	113
Tabel 4.55 Tanggapan Responden Mengenai Saya Memiliki Keinginan	
Untuk Selalu Mempelajari Hal Baru.....	114
Tabel 4.56 Hasil Uji Validitas.....	
Tabel 4.57 Uji Reliabilitas Pengembangan Karir	118
Tabel 4.58 Uji Reliabilitas Disiplin Kerja.....	118
Tabel 4.59 Uji Reliabilitas Lingkungan Kerja	119
Tabel 4.60 Uji Reliabilitas Semangat Kerja.....	119

Tabel 4.61 Parameter Kuantitatif Variabel Pengembangan Karir, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai.....	121
Tabel 4.62 Hasil Koefisien Determinasi Pengembangan Karir(X1), Disiplin Kerja(X2) dan Lingkungan Kerja(X3) Terhadap Semangat Kerja Pegawai(Y)	122
Tabel 4.63 Hasil Uji F Pengaruh Pengembangan Karir, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai.....	125
Tabel 4.64 Hasil Uji Normalitas Pengaruh Pengembangan Karir, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai.....	127
Tabel 4.65 Hasil Uji Multikolinieritas Pengaruh Pengembangan Karir, Disiplin Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai.....	129
Tabel 4.66 Parameter Kuantitatif Variabel Pengembangan Karir Terhadap Semangat Kerja Pegawai	130
Tabel 4.67 Hasil Analisis Kolerasi Sederhana Pengembangan Karir Terhadap Semangat Kerja Pegawai.....	131
Tabel 4.68 Parameter Kuantitatif Uji T Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Semangat Kerja Pegawai.....	131
Tabel 4.69 Hasil Analisis Kolerasi Sederhana Pengembangan Karir Terhadap Semangat Kerja Pegawai.....	134

Tabel 4.70 Hasil Uji Multikolinieritas Pengaruh Pengembangan	
Karir dan Semangat Kerja Pegawai	135
Tabel 4.71 Parameter Kuantitatif Variabel Disiplin Kerja	
Terhadap Semangat Kerja Pegawai.....	137
Tabel 4.72 Hasil Analisis Koefisien Determinasi Sederhana	
Disiplin Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai.....	138
Tabel 4.73 Hasil Uji T Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap	
Semangat Kerja Pegawai.....	139
Tabel 4.74 Hasil Uji Normalitas Pengaruh Disiplin Kerja	
Tehadap Semangat Kerja Pegawai.....	141
Tabel 4.75 Hasil Multikolinieritas Disiplin Kerja Terhadap	
Semangat Kerja Pegawai.....	143
Tabel 4.76 Parameter Kuantitatif Variabel Lingkungan Kerja	
Terhadap Semangat Kerja Pegawai.....	146
Tabel 4.77 Hasil Analisis Koefisiensi Determinasi Sederhana	
Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai	146
Tabel 4.78 Hasil Uji T Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap	
Semangat Kerja Pegawai.....	149
Tabel 4.79 Hasil Uji Normalitas Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap	
Semangat Kerja Pegawai	150

Tabel 4.80 Hasil Uji Multikolinieritas Lingkungan Kerja Terhadap

Semangat Kerja Pegawai..... 152

Tabel 4.81 Ringkasan Hasil Uji Hipotesis..... 152



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Grafik Hasil Pra-Survey	5
Gambar 4.1 Struktur Kementerian Keuangan.....	58
Gambar 4.2 Grafik Hasil Uji Normalitas Pengembangan Karir, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai	124
Gambar 4.3 Gambar Hasil Uji Heteroskedastisitas Pengaruh Pengembangan Karir, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai.....	128
Gambar 4.4 Grafik Hasil Uji Normalitas Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai.....	133
Gambar 4.5 Grafik Uji Hasil Heteroskedastisitas Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Semangat Kerja Pegawai	136
Gambar 4.6 Grafik Hasil Uji Normalitas Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai	141
Gambar 4.7 Grafik Hasil Heteroskedastisitas Disiplin Pegawai Terhadap Semangat Kerja Pegawai.....	144
Gambar 4.8 Grafik Hasil Uji Normalitas Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai.....	151
Gambar 4.9 Grafik Hasil Uji Heteroskedastisitas Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai	151

DAFTAR LAMPIRAN

Halaman

Lampiran 1.....	
Lampiran 2.....	
Lampiran 3.....	
Lampiran 4.....	
Lampiran 5.....	
Lampiran 6.....	
Lampiran 7.....	
Lampiran 8.....	
Lampiran 9.....	
Lampiran 10.....	
Lampiran 11.....	
Lampiran 12.....	
Lampiran 13.....	

