

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator). Riau: Zanafa Publishing.
- Ahmad Hannani. 2016. Pengaruh Beban Kerja, Kepuasan, Fasilitas Terhadap Kinerja Perawat Di Ruang Perawatan Mawar Lantai II Rumah Sakit Umum Wisata UTT Makassar. Jurnal Manajemen. Vol. 01, No. 02.
- Alex. Nitisemito. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung : Pustaka Setia.
- Bintoro dan Daryanto. (2017). Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan. Yogyakarta: Gava Media.
- Busro, Muhammad. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia : Cetakan I. Yogyakarta : Expert.
- Daniel Alexander Chandra dan Roy Setiawan. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Iklim Organisasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan PT Diantri. Vol. 6 No. 1.
- Fahmi, Irham. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia dan Ergonomi Unit Kerja Rekam Medis. Sidoarjo : Indomedia Pustaka.
- Faida. (2019). Buku Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia II. Ponorogo: Unmuh Ponorogo Press.
- Ghazali, Imam. (2015). Aplikasi Analisis *Multivariate* dengan Program IBM SPSS 23. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hadari, Nawawi. (2016).Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta : Universitas Gadjah Mada.

- Hasibuan, Malayu. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Indah D. Rahayu. 2017, Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Motivasi Kerja (Studi pada Karyawan Tetap *Maintenance Department* PT. Badak LNG Bontang), *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. Vol. 43 No.1,1-9
- Koesomowidjojo. (2017). *Panduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja*. Jakarta: Penebar Suadaya.
- Ngakan Made Yuda Winata dan I Gusti Ayu Dewi Adnyani. (2020). Lingkungan Kerja Fisik, Kompensasi Dan Gaya Kepemimpinan Berpengaruh Terhadap Semangat Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*. Vol. 9 No. 2, 2302-8912.
- Ni Wayan Wahyuliani dan I Made Adi Suwandana. (2019). Pengaruh Intensif Jasa Pelayanan, Gaya Kepemimpinan dan Beban Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan di RSUD Sanjiwani Gianyar. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Equilibrium*. Vol. 5 No. 2.
- Nova Ellyzar, Mukhlis Yunus, Amri. 2017, Pengaruh Mutasi Kerja, Beban Kerja Dan Konflik Interpersonal Terhadap Setres Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan Bpkp Perwakilan Provinsi Aceh, *Jurnal Magister Manajemen Fakultas Ekonomi & Bisnis Unsyiah*. Vol. 1, 37.
- Novemaryl, Susi Hendriani, dan Yulia Efni. (2019). Pengaruh Beban Kerja dan Mutasi Terhadap Semangat Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Ditreskrim Polda Riau. *Jurnal Manajemen*. Vol 15 No. 01

- Priyatno. 2013. Analisis Korelasi, Regresi, dan *Multivariate* Dengan SPSS. Yogyakarta : Gava Media
- Sedarmayanti. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Refika Aditama.
- Sinambela. Lijan Poltak. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja, Jakarta: Bumi Aksara.
- Sudjana, Nana. (2016). Penilaian Hasil Proses Belajar Mengajar. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Sugiyono. (2019). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D. Bandung : CV Alfabeta.
- Sondang P, Siagian. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Bumi Aksara.
- Usman, Hardius dan Nacrowi, Djalal. (2008). Pendekatan Populer dan Praktis Ekonometrika Untuk Analisis Ekonomi dan Keuangan. Jakarta: Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.
- Tarwaka. (2015). Ergonomi Industri Dasar - Dasar Pengetahuan Ergonomi dan Aplikasi di Tempat Kerja, Surakarta: Harapan Press.
- Tjokorda Istri Dharmayanti, I Gede Putu Kawiana dan I Made Astrama. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan Dinas Perhubungan Kabupaten Gianyar. Jurnal Manajemen. Vol. 1 No. 1.
- Wibowo. (2015). Perilaku Dalam Organisasi. Edisi Kedua. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

Widiantari. (2015). Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Semangat Kerja Pegawai Puskesmas Sidomulya. Vol 2. No 1.h 1-15.

Widodo. (2016). Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

